# 聘用合同精简版(3篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-11-23

*聘用合同 聘用合同精简版一乙方： 博士1.中国科学院 研究所聘请\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为访问学者，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项...*

**聘用合同 聘用合同精简版一**

乙方： 博士

1.中国科学院 研究所聘请\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为访问学者，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

2.合同期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3.甲方聘用乙方为本单位访问学者。甲方按照研究所有关规定在合同期内对乙方进行管理。

4.乙方的工作任务主要为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

£ 详细约定见工作任务协议附件

5.乙方按其意愿选定其研究的学科方向和合作人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并在聘用期内与合作人及其课题组积极开展相关科研工作。

6.甲方支付乙方薪酬人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，另外给予乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元用于住房补助，\_\_\_\_\_\_\_元用于医疗和社会保险。 £ 详细约定见来访者待遇协议附件

7.甲方的义务：

1)向乙方介绍中国有关法律、法规和甲方有关工作制度以及中国有关外国专家的管理规定。

2)对乙方的工作进行指导、检查和评估。

3)向乙方提供必要的工作和生活条件。

4)为乙方配备科研合作人。

5)按时支付乙方的报酬。

8.乙方的义务：

1)遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2)遵守甲方的工作制度和中国有关外国专家的管理规定，接受甲方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经甲方书面同意，不得在甲方以外的其他单位兼职。

3)认真开展本合同所约定的研究工作，保证科研工作质量。

4)尊重中国的宗教政策。

5)遵守中国相关技术和科研保密规定，不从事与访问学者身份不符的活动。

6)尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

9.乙方在其受聘期科研工作基础上所产生的科研成果所有权归甲方，并享受甲方有关科研成果的奖励。访问期间取得的论文、专著、专利等科研成果均应标注“受中国科学院‘外籍青年访问学者奖学金计划’资助”。 £ 详细约定见科研成果归属协议附件

10.乙方在聘期内享受中国官方假期。另外，可根据乙方本国特有的节日，享受累计不超过5日的特殊假期。

11.乙方请假须向甲方提交书面申请，病假需凭医院证明。假期在10日以内薪金照发。乙方因病不能继续本合同规定的工作时，双方可通过协商解除聘用关系。

12.合同的变更、解除和终止：

1)双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2)经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍要严格履行合同。

3)甲方在下述条件下，有权以书面形式通知乙方解除合同：

i.乙方不履行合同或者履行合同义务不符合约定内容，经甲方指出并协商后仍不改正的;

ii.根据医生诊断，乙方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4)乙方在下述情况下，有权以书面形式通知甲方解除合同：

i.甲方未按合同约定提供乙方必要的工作和生活条件;

ii.甲方未按时支付乙方报酬。

13. 当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定内容，即视为违约。违约方应当向另一方支付\_\_\_\_\_\_\_\_美元的违约金。乙方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经甲方同意后，离华的费用自理;乙方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向甲方支付违约金。甲方因不可抗力事件要求解除合同, 经乙方同意后，离华费用由甲方负担;甲方若无故解除合同，除负担乙方离华费用外，还应当向乙方支付违约金。

14.本合同附件(如工作与实验条件约定、工作任务约定、科研成果归属约定、医疗健康保障约定等) 为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

15.本合同自双方签字之日起生效，合同期满、双方不再续订聘用合同的，聘用关系自行终止。合同期满后，甲方发给乙方半个月薪金作为离职补贴费。当事人一方要求签订新的聘用合同，必须在本合同期满前90天向另一方提议协商延期事宜，经双方协商同意后签订。乙方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

16.争议解决：当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商调解无效，双方均可以通过法律程序解决。

17.本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和英文写成，两种文本具有同等法律效力。

18.本合同的解释权归中国科学院。

甲方法定代表：

乙方： 博士

中国科学院 研究所

(乙方单位/地址)

签字：

日期：

**聘用合同 聘用合同精简版二**

甲方： 乙方：

地址： 姓名：

性别： 联系电话： 户口所在地：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

为了加强医院管理，确保医院及员工的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》和《合同法》结合本院的实际情况，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一.甲乙双方通过协商，乙方同意在甲方工作，甲方安排乙方在合适岗位工作。

二.合同期限：

1.合同期限月年月

2.试用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三.工作时间：

1.甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据季节和院方需要具体安排，每月休息两天。

2.甲方有权根据医院工作性质延长乙方工作时间，但应符合《劳动法》的规定，并给予乙方适当的加班工资。

3.法定节假日需按排乙方工作的，支付乙方相应的劳动报酬或节日补贴。

四.工资待遇(包含医保、社保)

1.乙方的工资及其他待遇参见《箬横小桥头分院员工工资细则》。

2.工资发放

乙方的工资按月结算，甲方在每月十日前发给乙方上月的实际工资(如遇节假、休息日则提前发放)。乙方应按规定交纳个人所得税。

五.劳动保护及劳动条件

1.甲方必须为乙方提供符合国家、省、市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，对乙方进行劳动安全卫生教育。

3.甲方必须按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。乙方从事有职业危害的岗位(工种)工作，甲方应按有关规定，定期对乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

4.甲乙双方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程。当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

六.甲方对乙方的原则要求

1.切实遵守医院制定的各项规章制度。

2.严格执行医疗操作规程，确保医疗安全。

3.爱护医院财产，保守医院秘密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用泄露或转让。

4.不以小桥头医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

七.乙方的主要工作

1. 日常门诊工作:

2. 住院患者治疗、管理工作;

3.根据需要随时参与医院内外急诊患者的抢救;

4.根据医院统一安排，参与院外出诊、义诊及随访工作，根据工作需要作正面宣传(如：电台、电视台、报刊、杂志等)时有使用员工名字和肖像的权利。在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

八.合同的变更、解除和违约责任

1.经甲、乙双方协商同意后可变更合同，变更后的合同内容或条款经双方盖章或签字后即生效。

2.有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)在试用期被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反法律、法规及医院规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，使甲方利益造成重大损害的;

(4)因经济、政策等客观原因使甲方所在科室无法继续保留;

(5)乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务的;

(6)因乙方原因而造成甲、乙双方不协调，严重影响工作的。

3.有下列情况之一者或其它原因，乙方可随时通知甲方解除本合同：

(1).试用期内;

(2).甲方以暴力、威协或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3).经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方人身安全和健康的;

(4).甲方不能按本合同约定支付劳动报酬的;

(5).甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的;

(6).甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

4.违约责任：

(1)甲方出资招用乙方，乙方在合同期内因个人原因解除本合同的应支付甲方招收录用其所支付的费用。

(2)乙方经甲方出资培训，双方签定培训协议，明确培训服务期限，违约责任等为本合同的附件。本合同期内，乙方无故不履行培训协议应按协议支付给甲方培训费。

(3)乙方违反本合同擅自离职给甲方造成经济损失，由乙方按甲方实际损失数额承担赔偿责任。

九.福利待遇

1. 甲乙双方按国家有关规定参加社会保险。乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣缴。

2. 其它福利待遇按《员工手册》规定执行。

十.合同的重新订立

合同期满，甲、乙双方同意延续本合同的，在合同期满前壹月内双方重新订立合同。 十一.甲、乙双方在本合同期内同意约定的其它事项

1.甲方有权对工资标准和其它待遇及效益奖金的分配比例进行调整。

2. 根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

3.乙方在温岭居留或暂住的相关手续均由乙方自行办理(包括费用)。

4.乙方在本合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关。但在院内工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

5.医院不承担员工的医疗费用，凡员工在本院就诊，除免挂号费外，其余一律按《温岭市箬横中心卫生院员工就医优惠规定》交费。工伤视具体情况区别对待。

十二.本合同未尽事宜，双方可协商解决，或另行签定补充协议。如协商不成，可仲裁解决，直至诉诸法院。

十三.本院《员工手册》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十四.本合同一式一份，双方签名、盖章后生效。(涂改或代签无效，此合同由甲方保管，医院根据本合同发给乙方聘书)

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同 聘用合同精简版三**

为进一步完善、深化学校内部管理体制，充分调动教师工作的积极性、创造性，根据县教育局批复的《中心小学教师全员聘用实施方案》，按照公开、公正、公平、自愿的原则。由甲、乙双方签订本合同。甲方：\_\_\_\_县中心小学 法人代表：乙方： 受聘教师

一、聘用条件（甲方要求乙方）

1、必须热爱教育事业，爱校如家，遵纪守法，能吃苦耐劳，具有奉献及合作精神。

2、身体健康，能努力完成教育教学任务，合同期内不准调动。

3、能够服从学校领导、课程安排、班主任工作、其它兼职及学校临时性工作，能够遵守学校一切规章制度。

4、热爱学生，能热情为学生服务，不体罚和变相体罚学生。能注重学生养成教育、安全教育。能认真做好教学常规工作， 能够遵守考勤纪律，不迟到、不早退，有事请假。

二、合同期限本合同期限(自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。期满后，根据双方意愿，可续签合同。

三、甲方责权

1、甲方根据学校需求聘请科任教师，按学校规章制度对乙方有管理权，依据乙方的工作实绩、工作表现对乙方有奖惩权。

2、甲方有权根据本单位的实际情况，随时调整乙方的工作。

四、解聘条件

1、在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，在职工之间挑拨是非，制造矛盾，经教育不改者，甲方有权解聘乙方，触犯法律的移交司法机关处理。

2、合同期限内，乙方如参与赌博、酗酒、打架斗殴，有体罚和变相体罚学生行为，造成不良的社会影响，甲方有权解聘乙方。

3、合同期限内，乙方因渎职，造成学生伤害事故的，甲方有权解聘乙方。本合同一式二份，甲乙双方各一份，自签订之日起生效。甲方（签字盖x）： 乙方（签字盖x）：签合同注意事项：核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件(勿以名片代之)，确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖。法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖、私章外，要亲笔签名。聘用合同 篇10甲方：\_\_\_\_县兴xx公司乙方： 身份证号：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规之规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用合同，共同遵守：

一、甲方聘用乙方担任本公司驾驶员（押运员），聘用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期三个月，试用合格，双方协商可签订正式劳动合同。

二、乙方应保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书（身份证、驾驶执照、从业资格证、押运员证等）真实有效。

三、乙方必须严格遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项内部规章制度，否则甲方可以依照内部管理制度进行处罚。

四、驾驶员不得私自出车或将车辆转交他人驾驶，出车按通行证和公司指定路线行驶，违者视情节予以批评教育和处罚。车辆主动违章由驾驶员个人负责，若发生事故，一切责任（包括个人安全、经济损失、违章罚款）由司机个人承担，若造成直接经济损失，在万元以上的由司机个人赔偿损失并解除聘用合同。

五、车辆必须停放在公司停车场，车钥匙放在指定地点，在外停车时，也应停放在有人看管的停车场内，否则一切责任由司机承担。

六、工资报酬和待遇按公司工资管理制度执行。

七、乙方有下列情形之一的，甲乙可以随时解除本合同：

1、严重违反甲方内部规章管理制度，给甲方造成重大损失的；

2、身份条件发生重大变化，不能胜任驾驶员岗位的；

3、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

八、合同期满，经双方协商一致，可以续聘，否则，此合同终止。

九、违约责任：

1、甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

十、因发生不可抗力导致本合同无法履行的，本合同终止，双方均不承担法律责任。十

一、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。根据需要可以签署补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。十

二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。自双方签字盖x之日起生效。甲方：\_\_\_\_县兴xx公司代表签字：乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！