# 外籍人员聘用合同(20篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-11-22

*外籍人员聘用合同一法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(以下简称“乙方”)国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生...*

**外籍人员聘用合同一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(以下简称“乙方”)

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

在华通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据中华人民共和国法律、法规，双方在平等、自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

甲、乙双方的权利和义务由本合同中约定，双方确认已经充分理解，并且将完全履行合同的任何条款。除非乙方在订立合同当时明确表示保留或者取消，否则乙方放弃任何针对本合同条款的抗辩权。

一、合同期限

第一条

1.1本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.2本合同规定乙方的试用期为1个\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.3甲方可根据乙方的实际工作能力和表现决定是否缩短试用期。试用期内任何一方可依法书面通知对方解除本合同。

1.4试用期内乙方有不符合甲方录用标准的行为，由于乙方故意隐瞒原因使甲方在试用期满后才得以知晓的，甲方有权按照试用期内解除本合同的规定解除与乙方的聘用合同，甲方不需向乙方支付经济补偿金。

二、工作岗位及工作岗位的调整

第二条工作岗位

2.1甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_专业岗位工作。

2.2乙方应当完成的工作量以及应当达到的质量标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(注：该工作岗位职责因篇幅要求可以附件的形式列明。)

2.3乙方应始终胜任受聘岗位，并且高效履行相应的各项职责和义务。

2.4乙方应按时、按质、按量的完成甲方交付的工作任务，并且交付聘用成果或以约定的方式履行合同义务。

2.5乙方在本合同履行期间在没有得到甲方事先的书面同意前，乙方不能直接或间接地受聘于其他单位或个人。

第三条工作岗位的调整

3.1甲方根据工作需要及乙方的工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，乙方应服从。

3.2当乙方工作岗位调整时，甲方相应调整乙方的岗位工资及福利待遇。

3.3当乙方对于甲方调整工作岗位有异议时，可以按照甲方规章制度规定的程序向甲方提出异议或者辞职，但乙方异议的提出不影响甲方决定的执行，乙方应当办理岗位调动交接手续，并到新的岗位提供服务。

三、工时制度和工作条件

第四条工时制度

4.1甲方实行与本单位工作性质相适应的，且符合国家和所在地相关聘用法规的工作和休息制度。

4.2根据甲方工作需要和乙方的工作岗位，甲方安排乙方执行标准工时制度。乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

4.3当乙方工作岗位发生变更时，乙方须服从工作的需要调整工作时间。

第五条延长工作时间

5.1甲方根据工作需要，可以依法安排乙方加班。

5.2乙方经过甲方批准方可加班。乙方申请加班应当按照甲方规章制度规定的程序执行。

5.3甲方保证乙方每周最少休息一天。

5.4甲方安排乙方加班或者批准乙方加班的，应当按照国家及河北省规定以及甲方规章制度安排乙方补休或者支付加班工资，加班工资由所在部门于下月单独支付。每个月加班不得超过36小时。

5.5按时按量完成甲方交付的工作是乙方的责任，如乙方未能按时按量完成工作而自行或必须加班的，甲方不支付相应的加班工资或安排乙方补假。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和工作工具，制定操作规程、工作范围和工作安全卫生制度。

第七条乙方应当遵守中国的法律、法规、规章及甲方制订的各项制度。

第八条出差

本合同履行期间，乙方应当接受甲方因公出差的任务。乙方出差期间的待遇按照甲方有关规定执行。

四、工作报酬及纳税

第九条工资

9.1甲方按国家分配制度的有关规定确定乙方应得的工资报酬。乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_元人民币(税前)。乙方试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(税前，不低于正式合同期工资的80%)。

9.2月工资中最高\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元可兑换外汇。

9.3甲方根据奖金发放制度、甲方经营效益、乙方工作能力、工作表现及业绩考核，决定是否发放奖金以及发放数额，奖金于次\_\_\_\_\_\_\_\_月支付。

9.4乙方工作岗位调整的，甲方可以调整乙方的工资的全部或者部分。

9.5乙方病假工资按照中国相关法律规定发放(详见18.1)。

9.6乙方经过批准的加班加点，加班加点期间的工资以本合同第9.1条约定的乙方工资为基数计算并执行。

9.7由于乙方违反甲方规章制度损坏甲方财产，或者违反聘用纪律和制度受到经济处罚，或者违反本合同应当支付违约金、赔偿金的，甲方有权从乙方的工资中予以扣除。

第十条工资支付

10.1甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前以货币形式支付当月的工资(加班工资按10.3执行)。如遇法定休息日，则提前至最近的一个工作\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。工资按月发放，不足整月的按日计发，日薪为月薪的1/21.75。乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以后入职的，当\_\_\_\_\_\_\_\_月工资按天计算在下\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前与下月工资一并发放。

10.2如果甲方因为不可控原因或者其他重大事件造成不能按时支付乙方工资的，甲方应提前3天通知乙方，经通知乙方后最长可以延期\_\_\_\_\_\_\_\_日支付。

10.3乙方经过甲方安排或者批准加班加点、甲方应当支付加班工资的，按照工资支付周期于下个周期发放;甲方另有规定，按照规定执行。甲方安排乙方倒休的，一般情况下应在\_\_\_\_\_\_\_\_月以内安排完倒休。在不影响正常工作的情况下，经乙方所在部门负责人同意，可以集中倒休。

第十一条个人所得税

11.1申报和缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家有关规定在乙方的工资或其他报酬内代扣代缴。

11.2除非甲、乙双方另有约定，乙方依据本合同取得的均为含税工资和其他报酬。

五、福利待遇

第十二条医疗保险、到职后健康复检及在华居留许可办理费用

12.1本合同生效后，甲方为乙方(受聘时年龄在60周岁以下)购买医疗保险。乙方按照医疗保险条款规定可在中国境内所有的社会保险定点医疗机构就诊，自行办理报销手续。有关医疗保险和医疗费用报销的详情请参阅《外籍及港澳台来华人士综合医疗保险》项目介绍及其网站，地址为。

12.2甲方为通过试用期的乙方报销到职后在出入境检验检疫中心所做的健康复检费，不含体检报告的快递费。

12.3甲方为通过试用期的乙方报销第一个合同年内的在华居留许可办理费用。

第十三条赴任和离任的交通费用补贴

甲方为合同期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以上(含\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)的乙方承担如下交通费用补贴：

13.1甲方为乙方提供来北京赴任和离任回国的交通补贴。补贴额为北京至乙方赴任前居留地最近距离之经济舱机票届时市场实际价格，由甲方确认具体价格并有解释权。

13.2来华赴任交通费补贴在乙方完成第一个合同年前两\_\_\_\_\_\_\_月内发放。离任交通费补贴在乙方完成最后一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年前\_\_\_\_\_\_\_\_月内发放。

第十四条若试用期考核未通过，或者双方在试用期内即通知对方解除合同，则甲方不为乙方提供任何交通费用补贴;来华赴任时若由甲方购买了机票，则乙方必须退回甲方为其支付的机票款。

第十五条休假

15.1乙方享受中国公民法定带薪节日休假：元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、国庆节、中秋节以及法律、法规规定的其他节假日。

15.2如乙方试用期考核通过，可享受带薪年假。每一合同年内，乙方可最多休假15个工作日。但乙方休假要在工作情况允许的条件下经所在部门领导批准。

15.3如果乙方按其国籍和信仰在圣诞节、宰牲节(古尔邦节)、开斋节和泼水节等节\_\_\_\_\_\_\_\_日休假，则要相应扣减其带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假。休假时间超过乙方按照15.2条规定可以享受的带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假的，超过的时间按照事假处理。

15.4乙方连续聘用期限两\_\_\_\_\_\_\_\_年以上(含两\_\_\_\_\_\_\_\_年)，并通过每\_\_\_\_\_\_\_\_年的合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度的工作考核，自第二\_\_\_\_\_\_\_\_年起每合同\_\_\_\_\_\_\_\_年可根据国籍地区享受探亲交通补贴，探亲交通补贴额度由甲方确定，参见13.1。

15.5探亲交通补贴在乙方履行续签合同半\_\_\_\_\_\_\_\_年后方可领取。若乙方续签合同执行不满半\_\_\_\_\_\_\_\_年即提前解除合同，则甲方不提供探亲交通补贴。

15.6乙方所领取的赴任和离职交通补贴以及探亲交通补贴都要按照中国税法的规定，由甲方在发放时代为扣缴税款。

六、工作纪律和奖惩

第十六条工作纪律

16.1乙方应遵守国家的法律、法规。

16.2乙方须向甲方汇报工作情况，并在工作范围内接受甲方所有的合理指示。

16.3乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和聘用纪律，自觉服从甲方的管理。甲方经过合法程序在本合同签订之前及履行期间不时制定并通过的规章制度和聘用纪律均为乙方应当遵守的范围。

16.4乙方应当认真学习甲方的企业文化、爱岗敬业、遵守职业道德、努力钻研业务、不断进取;应当积极参加乙方组织的各种培训，提高职业技能。

第十七条奖励和惩处

17.1甲方按有关规定，对乙方的工作实绩及贡献大小进行考评，并可适当地予以奖励。具体奖励办法见甲方的规章制度。

17.2乙方如果违反甲方的规章制度、聘用纪律以及本合同的有关规定，甲方将进行批评教育、经济处罚，直至解除本合同，并不支付任何补偿费用。

第十八条病假和事假

18.1乙方请病假，须凭社保定点医院的医生证明。乙方在一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度内，累计病假不超过15天(工作\_\_\_\_\_\_\_\_日)，工资按照100%发放;超过15天至最长三个\_\_\_\_\_\_\_\_月的，病假期间工资按不低于北京市最低工资标准的80%发放;超过法定医疗期期限的(累计休病假超过三个\_\_\_\_\_\_\_\_月的，医疗期计算含其中的休息\_\_\_\_\_\_\_\_日、法定节假\_\_\_\_\_\_\_\_日)，甲方有权解除合同。法律有其它特殊规定的，则遵循其它特殊规定。病假可用带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假抵消。病假期间不发奖金。

18.2乙方请事假须经甲方同意，首先要用\_\_\_\_\_\_\_\_年假顶替事假。事假超出\_\_\_\_\_\_\_\_年假的部分，甲方将按\_\_\_\_\_\_\_\_日扣发工资。一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度内，事假超出年假的部分累计不得超过10天，连续事假不得超过3天。每超过1天，将扣发当天工资。连续事假如超过3天，则还要扣除当月全部奖金。奖金的发放则按照奖金考核规定执行。

第十九条旷工、违纪处理

19.1乙方未经甲方同意而擅离职守，按旷工处理。旷工1天，将扣发3天的奖金;旷工超过3天，将扣发当月全部奖金。

19.2有下列情况之一的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任：

19.2.1连续旷工达7天的;

19.2.2一个合同年度内，累计旷工达15天的;

19.2.3严重违反安全播出规章制度，给甲方工作造成重大影响的其它情形;

19.2.4严重违反甲方劳动纪律和规章制度的其他行为。

19.3乙方出现19.2约定情形，给甲方造成经济损失和重大损害

的，应当向甲方承担赔偿责任。

第二十条保密

20.1乙方对甲方负有保密义务。乙方须遵守甲方有关保密的规章制度，服从甲方的保密管理，包括但不限于涉密文件的保存、传递、使用、销毁等。

20.2乙方因工作接触到的凡注有内部资料、秘密、机密、绝密等字样的文件以及预发稿等均属于涉密文件，乙方不得违反规定自行传播，也不得以任何方式向任何第三方泄露或允许任何第三方使用，传播的方式包括但不限于复制、发送电子邮件、携带密件、密品到公共场所、在公共场所谈论涉密文件的内容等。

20.3乙方违反保密义务，除赔偿甲方因此造成的损失外，应按照相关法律法规承担相应的法律责任。

20.4乙方保密义务的期限不受本合同期限的限制，自乙方知悉涉密文件时开始，至涉密文件脱密时或者涉密文件已进入公共信息领域时终止。

七、合同的变更、终止、解除

第二十一条聘用合同的变更

21.1本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

21.2甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同;双方未达成一致意见的，本合同继续有效。

21.3本合同履行过程中，由于国家和河北省新颁布的法律、法规、政策发生变化，使本合同的部分条款无法继续履行的，本合同应当根据法律、法规、政策进行调整变更。

21.4本合同履行过程中，由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经双方协商一致，可以变更本合同。

21.5合同一方依据第21.2项及第21.4项的约定，要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_\_\_\_\_日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条聘用合同的终止

22.1符合下列情形之一的，聘用合同即自行终止：

22.1.1聘用合同约定的期限届满，双方没有续签聘用合同的。

22.1.2乙方达到法定退休年龄的。

22.1.3乙方死亡或者被人民法院依法宣告死亡或者宣告失踪的。

22.1.4甲方依法破产、解散、被吊销营业执照或者被责令关闭的。

22.1.5法律、法规规定的聘用合同终止的其他情形。

22.2本合同期限届满终止的，甲方应当提前x日书面通知乙方。

22.3法律规定终止聘用合同应支付经济补偿金的，甲方应按照法律规定支付经济补偿金。补偿金计算标准按本合同29.1条规定执行。

第二十三条聘用合同的解除

23.1经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

23.2乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，不支付任何解除合同的费用：

23.2.1在试用期内被证明不符合条件的。

23.2.2严重违反工作纪律或者甲方规章制度的。

23.2.3严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

23.2.4被依法追究刑事责任、行政拘留、司法拘留、强制戒毒的。

23.2.5被证明有欺诈行为、隐瞒与本合同以及工作有关的重大事实的。

23.3有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

23.3.1乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作或者不符合国家和河北省从事有关行业、工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的。

23.3.2乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

23.3.3乙方有违约行为而未在72小时内补救的。

23.3.4单位根据经营状况或调整生产经营管理而简编裁员的。

23.3.5本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

23.3.6本合同期限届满后双方未续订聘用合同而形成事实聘用关系，双方就续订聘用合同期限及条件不能达成一致的。

23.4乙方解除本合同的，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，试用期内乙方解除本合同的，应当提前十天通知甲方。经甲方批准后，乙方应当按照甲方规定办理离职交接手续并结清有关费用、违约金。

23.5符合下列情形之一的，乙方可以随时以书面形式通知甲方解除本合同：

23.5.1在试用期内;

23.5.2甲方有欺诈行为导致乙方签订本合同的;

23.5.3甲方未按照本合同约定支付乙方聘用报酬或者提供聘用条件的。

23.6乙方依照本合同23.4条解除本合同，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任的。

23.7乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同23.3条解除或者终止本合同：

23.7.1乙方患职业病或因工负伤、被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

23.7.2乙方患病或者非因工负伤、在法律规定医疗期内的。

23.7.3女员工在孕期、产期、哺乳期的。

23.8本合同23.3所述提前三十天通知的期限，甲方可以以支付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资作为代通知金的方式替代。代通知金在与乙方结算时一并支付。甲方支付代通知金解除聘用合同的，聘用合同自甲方通知之日或者甲方确定的日期解除。

23.9在本合同约定的解除合同通知期内，甲方有权要求乙方继续工作，乙方应当按照本合同约定和甲方的要求完成甲方安排的工作。

23.10在本合同约定的解除合同通知期内，乙方继续为甲方工作的，甲方应根据乙方的工作情况支付乙方相应的工资。甲方要求乙方继续工作而乙方未工作的，甲方可以不支付乙方工资。

第二十四条离职交接和财产返还

24.1本合同终止或者解除时，乙方必须按照甲方要求办理离职交接手续。如因为乙方交接不当、拒绝交接、交接不完整而造成甲方损失的，乙方应当承担赔偿责任。

24.2乙方应立即返还其使用或占有的合法属于甲方的一切文件和其他物品。

24.3在乙方办理完毕离职交接手续之后,甲方应当支付依据法律规定或依据本合同约定承担的有关费用，并出具离职证明。

八、聘用合同的续订

第二十五条本合同的续订

25.1本合同期限届满前，甲、乙双方应当就本合同是否续订进行协商。甲、乙双方同意续订本合同的，应当在本合同期限届满前签订书面协议。

25.2本合同期限届满前\_\_\_\_日，如乙方有意续订合同，可向甲方提出续订本合同的申请，双方同意续订后办理合同续订手续。

第二十六条本合同续订期限

26.1本合同续订期限原则上不少于本合同期限，双方另有约定除外。

26.2本合同期限届满后，因甲、乙双方未办理终止或者续订手续而形成事实聘用关系的，甲方应当及时与乙方协商续订聘用合同。双方对于期限及聘用合同其他条件不能协商一致的，双方均可提前三十天向对方提出解除事实聘用关系，提出解除的一方应当依法承担法律责任。

九、违反和解除聘用合同的法律责任

第二十七条违约责任的原则

27.1任何不适当、不按时、不全面履行本合同全部或者部分义务的行为，都构成违约行为，应当承担违约责任。

27.2关于违反合同的任何违约责任，合同双方同意违约方应向守约方按国家有关法规赔偿经济损失。

27.3本合同到期终止，除法律另有规定外，双方均不承担违约责任和赔偿责任。

第二十八条乙方的违约责任

28.1甲方出资培训的乙方,违反本合同约定解除合同的赔偿标准为：以甲方出资额为限，每服务满\_\_\_\_\_\_\_年(自培训完成之日或者双方另行约定之日起计算)递减20%，不满一年的不递减。乙方签订了培训协议的，按照培训协议执行。

28.2乙方提前解除合同给甲方造成的损失，乙方应当承担赔偿责任。乙方的合同尚未到期，又不符合23.4条和23.5条所列的解除条件，而单方面解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付违约金。

28.2.1乙方在试用期结束后工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_月而向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付20\_\_美元违约金。

28.2.2乙方在试用期结束后工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_月未满\_\_\_\_\_\_\_\_月期间向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付1500美元违约金。

28.2.3乙方在试用期结束后工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_月未满\_\_\_\_\_\_\_\_月期间向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付1000美元违约金。

28.2.4乙方在离合同期届满\_\_\_\_\_\_\_\_月内向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付500美元违约金。

28.3除前述第28.1、28.2项约定的违约金外，乙方提前解除本合同的，甲方为乙方付出的健康复检费、在华居留许可办理费用、招聘费用，包括支付给第三方、乙方、乙方原工作单位等单位和人员的费用，乙方应当全额给予赔偿。

28.4乙方违反保守商业秘密事项给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

28.5乙方未履行本合同约定的其他义务造成甲方经济损失的，应给予赔偿。

28.6乙方违约提前解除合同，则甲方不支付本合同年的任何交通费用补贴;若甲方已经为乙方来华赴任提供了机票，则乙方须退回机票款;甲方不出具推荐信。

第二十九条甲方的违约责任

29.1甲方依据本合同23.3条解除本合同的，应当按照国家和河北省的有关规定支付乙方解除合同经济补偿金。补偿金以乙方在甲方的连续工作年限和乙方离职前十二个月平均工资为基础(超过政府部门公布的本市职工平均工资三倍的按三倍计算)，按照每满一年(十二个自然月)支付一个月平均工资的标准给付，超过六个月不满一年的按照一年计算，不满六个月的支付半月工资。但补偿金最多不超过乙方十二个月工资，法律另有规定的除外。

29.2甲方未按照本合同约定向乙方提供聘用条件、支付聘用报酬的，应当依照国家和河北省规定承担赔偿责任。

十、双方约定的其他内容

第三十条通知及送达

30.1本合同中载明的单位地址和永久通讯地址为双方履行本合同的唯一有效且能够送达之地址，任何一方地址发生变更，应当以书面方式通知对方。没有履行通知义务的，对方向本合同列明的单位地址或永久通讯地址送达文件视为通知已经送达。

30.2本合同履行过程中，任何涉及本合同履行、变更、解除、终止、义务豁免、追索等都应当采取书面形式通知，包括但不限于传真、文件、协议、普通信函、挂号信函、特快专递、电报、公告等。

30.3通知可以传真、当面送达、邮寄送达、公告送达的形式进行送达。以传真方式送达通知的，视发送当日为送达日。以当面送达的，以签字收取时间为送达时间。以特快专递送达的，以特快专递送达签收时间为送达时间。电报方式送达通知的，以电报发出之\_\_\_\_\_\_\_\_日起第\_\_\_\_\_\_\_\_日为送达时间。公告送达的，以公告发布之日起第\_\_\_\_\_\_\_\_日为送达时间。

30.4由于通知发出一方的原因造成通知发出的地址或者传真号码错误，导致通知不能送达或者延迟送达的，以通知发出方更正地址或者传真号码并重新进行送达之日开始计算送达期限。

第三十一条双方约定的其他内容

31.1乙方在为甲方工作期间，因完成本职工作，或利用甲方物质条件，或以甲方工作人员名义，而形成的作品版权由甲方享有，乙方只享有署名权。

31.2乙方来华赴任机票。

十一、聘用争议处理

第三十二条聘用争议处理

甲乙双方在本合同履行过程若发生争议，首先由争议双方协商解决。协商不能解决的，由争议一方向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条法律适用

33.1与本合同及附件有关的履行、协商、争议解决之程序和实体法律均适用中国法律。

33.2本合同及附件条款及内容如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

十二、附则

第三十四条合同文本

本合同一式四份，用中文书就。若乙方需要英文翻译件，可向甲方索取。但英文翻译件只供参考，不具法律效力。

第三十五条本合同的附件

35.1岗位职责。(由甲方用人部门和乙方另行签署)

35.2其他附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十六条本合同的生效

本合同自中国国家广播电影电视总局批准后生效。

第三十七条本合同的解释

本合同及附件的内容及条款由甲方外籍人员管理部门解释。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签收：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**外籍人员聘用合同二**

高级家政人员聘用协议书

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条试用期限

1.试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2.甲方实行每月工休\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，可和雇主自行调整累计休息。

3.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工资待遇

1.乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平，劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

第五条服务培训费用

1.跟踪服务，培训，教材费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条从业要求

1.乙方须提供有效身份证复印件，学历证明，正规医院体验证明，担保人一名。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理，教育，接受甲方同等条件工作调配。

3.乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方;

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同

1.在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

2.提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的;

3.严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方，并造成严重损失的;

4.被依法追究刑事责任的。

第八条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同

1.在试用期内的;

2.甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲，乙双方签字后生效。担保书作为合同副本。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外籍人员聘用合同三**

甲方(聘用方) ：总经理：

乙方(被聘用方)

身份证号：

现居住地址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

1、本合同于年月于 年月日终止。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满后，根据双方意愿，进行续签合

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任财务部 岗位工作。乙方的工作内容为：

1、按照国家财务制度的规定，根据合法的原始凭证正确、及时、完整地填制财务凭证，做到帐目清楚，凭证齐全。

2、编制有关财务报表，做到准确无误。

3、与税务机关进行报税，协调与税务机关的关系。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、试用期为三个月，试用期间月工资为：

2、转正后月工资为：

3、各项福利、奖金以公司当期制定的奖励方案为准。

第五条 工作纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第七条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

**外籍人员聘用合同四**

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期： 日期：

**外籍人员聘用合同五**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)。经甲、乙双方协商，就甲方聘用乙方来甲方工作事宜签订如下协议：

二、甲方聘用乙方服务期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、在协议期内乙方应履行如下义务：

1.自觉遵守国家法律、法规及甲方的各项规章制度。

2.服从甲方工作安排，努力完成所承担的各项工作。

3.接受甲方的领导、聘任、考核与管理。

4.服从甲方其他应当履行的义务。

四、在协议期内乙方享有如下权利：

1.依据国家及甲方规定享受相应的国家工资及有关补贴。

2.根据贡献，经甲方评定，享受相应的校内津贴和奖励。

3.依照甲方有关规定享受医疗及其他公益待遇。

4.依照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件)中有关规定参加职务晋升。

5.享受《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件)、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件)、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文件)中规定的各项待遇。

6.对甲方工作有权提出合理化建议或批评意见。

7.享有其他应享受的合法权益。

五、在协议期间的前两年内，乙方不能调动工作或辞职、对满两年不满五年，因特殊情况提出调动或辞职，经学校批准，可办理调动、辞职手续。同时，退还学校提供的安家费、科研启动费及所分配的住房或学校提供的住房补贴，并取消其专业技术职务任职资格。

六、在协议期内，甲方本着鼓励所引进的人才扩大海外学术交流的精神，支持乙方短期出国(境)从事学术研究工作，进行学术访问与讲学，参加学术会议;乙方连续在海外时间不得超过半年(经批准者除外)，否则甲方有权取消乙方的职务、职称、工资及其他相关待遇。

七、甲、乙双方必须严格遵守此协议，任何一方自行违约，甲、乙双方均有权要求对方履行协议，必要时可向甲方上级主管部门申述。

八、在协议期内，如遇到本协议未列事项，双方应本着工作第一的原则协商解决。

九、本协议自签订之日起生效，对甲、乙双方具有约束力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**外籍人员聘用合同六**

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

一、续订聘用合同为 聘用合同(空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的)。

合同期从 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至止(空白内选填\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日、完成任务)。其中：试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、补充约定事项：

1、乙方不得泄漏医院管理、重要技术等方面的机密，否则追究其法律责任和经济责任。

2、甲方有权根据单位情况在合同期内调整乙方岗位及从事的相应工作。乙方可根据自己的执业资格和能力向专业科室方向发展。

3、乙方在甲方工作期间，如工作能力强、表现出色、成绩突出，工作满5年左右甲方根据需要可公派乙方进修学习。

4、乙方表现优秀，在享有国家规定的职称晋升范围内，甲方可优先推荐晋升。在医院管理中，也可发展乙方为科室管理者和医院管理人员。

5、根据劳部发(\_\_\_\_\_)354号《关于实行劳动合同制若干问题的通知》中第20条规定：“劳动者按照《劳动法》第二十四条规定，主动提出解除劳动合同的，用人单位可以不支付经济补偿金”之规定， 在合同期内，未经甲方同意，乙方主动要求辞职、离职的、调出的，甲方不得支付经济补偿金，且乙方将向甲方支付违约金1万元。

6、乙方中途离职外出脱产学习，学习期满后不再回单位上班的，且未提前1年申请的、甲方不得支付辞职补偿金。

7、乙方由甲方出资进修及培训的人员或由甲方出资引进设备后开展工作未满8年的人员，不得提出解除合同，否则由乙方支付进修费、培训费、设备费、学习进修期间的工资等。

8、乙方在合同期间的工资实行全浮动，奖金、福利待遇根据效益，按当年的经管方案和岗位合同工资执行。

9、甲、乙双方同时履行岗位合同书。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(盖章) 或者法定监护人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

**外籍人员聘用合同七**

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄： 籍贯：身份证号码： 联系电话：签订合同时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日从事 工作

一、合同条件：

1;凡自愿在本酒店工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2;签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3;凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1;工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2;每月享有带薪休息日。

3;员工签订合同以后酒店将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工酒店将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1; 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

2 ;凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3; 工作期间，屡次违返酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同;工资奖金一并扣除。

4;酒店员工当保守酒店的各项商业机密;如有泄漏当追究当事人的法律责任。本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

甲方:

乙方：

甲方代表：公章

**外籍人员聘用合同八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条.甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条.乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;

有当地政府规定的就业保障的权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

对试用状况不满意，请求辞职的权利。第七条.乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务

六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。 第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。 第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

**外籍人员聘用合同九**

聘用合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(专业技术人员工人)

聘用双方达成协议如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)聘用合同有效期1、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

2)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)在试用期内的;

2)考入普通高等院校的;

3)被录用或者选调到国家机关工作的;

4)依法服兵役的;

5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的;

2)受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的;

3)受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的;

4)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的;

5)聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

6)聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

7)聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)住房：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按医院有关规定执行。

(三)其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表)

(签名盖章)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**外籍人员聘用合同篇十**

甲方：

名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：

姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核，录用乙方为 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

第一条 甲方录用乙方从事工作(岗位)劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利，义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利，义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

第三条 双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

第四条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前 天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第五条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

合同签证

( )鉴字第 号

签证部门(盖章)

电子厂劳动合同范本

甲 方 乙 方

法定代表人 性 别 出生日期——年——月——日

或委托代理人 居民身份证号码 邮政编码

甲方地址 家庭住址 所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为——期限合同。

本合同生效日期——年——月——日，其中试用期——个月。

本合同——终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任——岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行—— 工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和己方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间 不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月——日以货币形式支付乙方工资，工资不低于——元，其中试用期间工资为——元。

执行不定时工作制的工资支付按——执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于——元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照—————— 执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇——————————————。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度 ：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条终止、解除本合同：

1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3.义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4.义务服兵役期间的。

第二十四条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按—— 办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2.甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1.经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1.乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3.甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：——。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 ————劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章制度——作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章) 乙方(签 章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期： 年 月 日

**外籍人员聘用合同篇十一**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用单位)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘人)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 原工作单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条合同期限

(一)试用期(最长不超过六个月)：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)正式聘用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年 \_\_\_月\_\_\_\_日。

(三)聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

第二条工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为\_\_\_\_，乙方的工作岗位为\_\_\_\_。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

第三条乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.按时获得劳动报酬;

2.对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理;

3.参加进修或者其他方式的培训;

4.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验;

5.从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见;

6.指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务：

1.遵守宪法、法律和职业道德，为人师表;

2.严格遵守国家计划生育政策;

3.贯彻国家的教育方针，遵守学校(幼儿园)制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作;

4.对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动;

5.关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体制等方面的全面发展;

6.制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象;

7.不断提高思想政治觉悟和业务水平;

8.首次受聘人员，须参加区教育主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

第四条工作报酬、福利及社会保险

(一)甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。

乙方试用期工资为\_\_\_\_元/月;

正式聘用期工资为\_\_\_\_元/月。

每月\_\_\_\_日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。

合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月的工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

(三)甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

(四)甲方按有关规定为乙方办理社会保险。

其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

(五)乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

第五条工作纪律

(一)乙方应遵守国家的法律、法规。

(二)乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

(三)乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

(四)乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

第六条合同的解除和违约责任

(一)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1.有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的;

2.在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3.违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的;

4.签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的;

5.故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校(幼儿园)工作造成损失的;

6.体罚学生，经教育不改的;

7.品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不愿从事由用人单位另行安排工作的;

2.未违反第六条第(一)款规定，但不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的;

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(三)乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

1.患病或非因公负伤在规定医疗期内的;

2.符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

3.因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日;满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。

医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

1.在试用期内的;

2.甲方未按合同约定支付劳动报酬的;

3.甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

(五)有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

1.依第六条第(二)款规定解除聘用合同的;

2.依第六条(四)款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。

属第六条第(一)款规定情形的，甲方不予经济补偿。

(六)为保证用人单位正常的教育教学秩序：

1.乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。

2.乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

第七条合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉;

教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁;

对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第八条其他事项

(一)本聘用合同一式三份(其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储)，由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。

甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

(二)本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行;

没有规定的，由甲乙双方商定。

(三)甲乙双方商定的其它条款：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！