# 2024年医院岗位聘用合同书(19篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-11-22

*医院岗位聘用合同书一法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的...*

**医院岗位聘用合同书一**

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家《劳动法》、《劳动合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限

一、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。(其中\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为试用期)合同期满聘用关系自然终止。

二、协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

三、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、工作岗位

一、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方为岗位，任职务，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

二、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

三、乙方在上岗前应提交与岗位有关的学历证、资格证等证明材料，并将执业注册变更到甲方医院。

第三条、工作条件和劳动保护

一、甲方实行每周工作五天半工作制。

二、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方

的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

三、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

四、甲方可根据工作需要为乙方提供开展工作的必要设备设施。

五、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训和学术活动。

第四条、工作报酬及待遇

一、根据国家、市政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，从医院正式营业起甲方按月支付乙方底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);绩效工资按科室业务收入比例由科室分配。工资发放时间为本月\_\_\_\_\_\_\_\_日前发放上月工资(节假日提前或推迟到正常上班时间发放)。

二、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。

三、乙方享受国家规定的加班、误餐补助待遇。

四、甲方按国家规定期为乙方缴付社会保险“五险一金”。

五、安家费按医院“人才聘用细则”提供住房或一次性支安职费。

六、甲方承诺在国家政策允许的情况下解决乙方编制问题。

七、甲方承诺解决乙方子女异地户口及上学问题。

八、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励的权利。

第五条、乙方应尽的职责和义务

一、乙方应遵守国家的法律、法规。遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

二、乙方应按时完成聘方指派的工作任务。

三、遵守国家和地方有关计划生育政策。

四、乙方应依法缴纳国家规定的各项税费。

五、乙方所接触的各种文件、资料、薪酬等信息，均属甲方商业经营秘密，乙方有义务对其保密，不对外扩散。

六、乙方不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与甲方利益有冲突的业务。

第六条、聘用合同的变更、终止和解除

一、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

二、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对聘用为主治医师、住院医师、临床护师(士)及相应职位的员工服务\_\_\_\_\_\_\_\_年限不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_年;对享受住房补贴金及医院选送外出进修待遇的员工服务\_\_\_\_\_\_\_\_年限不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_年。任一方违约，按甲方相关规定处理。

三、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个\_\_\_\_\_\_\_\_月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。但应提前三十天以书面形式通知乙方。

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2、严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

3、故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

4、严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任的。

6、乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

9、泄漏甲方商业秘密的。并根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

10、乙方不履行聘用合同的。

五、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1、乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条

第5款规定者除外);

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

3、法律、法规规定的其他情形。

六、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的;

2、甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

3、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条、违反和解除聘用合同的经济补偿

一、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_年限，每满一\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个\_\_\_\_\_\_\_\_月工资的经济补偿，最多不超过十二个\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_年限，工作时间每满一\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当于一个\_\_\_\_\_\_\_\_月工资的经济补偿金，最多不超过十二个\_\_\_\_\_\_\_\_月。

三、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作\_\_\_\_\_\_\_\_年限，工作时间每满一\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当一个\_\_\_\_\_\_\_\_月工资的经济补偿金。

四、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个\_\_\_\_\_\_\_\_月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算离职手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当\_\_\_\_\_\_\_\_月基本工资作为的违约金予于甲方。

五、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付

欠发的工作报酬。

第八条、争议处理

一、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议的，首先由甲乙双方协商解决。

二、协商不能解决的，先申请劳动仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

三、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

第九条、补充事项

第十条、附则

一、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

二、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

三、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院岗位聘用合同书二**

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，调动发挥乙方的工作积极性和创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：

第一条 岗位

1、甲方聘用乙方在 岗位从事劳务工作。

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金水平，乙方应予以服从。

4、甲方因生产(工作)需要，如经劳动保障部门审批，同意甲方实行不定时工时制和综合计算工时工作制，乙方应予以服从。

第二条 岗位变更

1、 乙方在首次与甲方签订上岗协议，存在试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作情况表现，通知乙方后即可进行岗位调整。

2、 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

l 甲方因经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

l 甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。

l 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、 岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

第三条 聘用期限

1、 本合同聘用期限自 年 月 日起至 年 月 日止。(其中自 年 月 日起至 年 月 日为试工期)。

2、聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议;聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议到达《劳动合同》终止期限时即行终止。

3、 《劳动合同》解除终止的，本上岗协议同时随之终止。

4、 《劳动合同》发生续订，不影响本协议履行的，本协议继续履行。

5、 《劳动合同》发生变更，影响本协议履行的，须重新签订协议。

6、 甲方可以依据其生产经营情况及乙方在聘用期内的业绩、表现等综合考评，在聘用期满后重新签订本上岗协议。

第四条 权利与义务

1、 甲方权利义务

l 甲方对乙方从事的工作岗位提供详尽的职位说明便于乙方执行遵循;

l 甲方对乙方从事的工作岗位提供必要的培训与指导;

l 甲方对乙方从事的岗位工作提供必要的工作条件与劳动保护;

l 甲方对乙方从事的岗位工作负责日常教育、管理、考核和岗位调整;

l 甲方根据乙方从事的岗位工作与考核情况，负责向乙方支付工资报酬。岗位聘用协议范本由精品信息网整理!

2、 乙方权利义务

l 乙方按照劳动合同及上岗协议的要求，做好本职工作;

l 乙方协议终止，岗位变动，应主动配合工作交接。

第五条 劳动报酬和保险福利

1、 根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作责任和任务，每月 日前享受下列基本薪酬：

(1)、试用期内乙方每月税前基本薪酬为 元人民币(包括社会保险个人缴费部分);

(2)、试用期满后乙方每月税前基本薪酬为 元人民币(包括社会保险个人缴费部分)。

(3)、乙方的加班加点工资、事假扣除标准、带薪假期工资标准按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。

(4)、乙方的绩效奖金、法定福利外的其他福利待遇和工资调整机制由甲方根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法经考核确定。

2、根据乙方和甲方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家和大连市有关规定，为乙方办理法定社会保险;其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第六条 劳动保护和工作条件

甲方根据国家和大连市有关规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，将向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，以防止劳动过程中的事故，减少职业危害。同时，乙方有义务在劳动过程中严格遵守安全操作规程。对有章不循、违规操作、违章指挥、强行危险作业或强令冒险作业的，甲方有权立即解除本协议。

**医院岗位聘用合同书三**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方(受聘人员)姓名：

性别：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月为 \_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：

代表：

日期：

乙方(签名)：日期：

**医院岗位聘用合同书四**

岗位聘用协议书

**医院岗位聘用合同书五**

甲方(用人单位)

名称

负 责 人

电话

乙方(应聘人)

姓名

性别

出生年月

民族

文化程度

职务(职称)

联系电话



陕西教育学院 系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年月 日起至年 月日止，期限为个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它;

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

3、

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章) 乙方：(签章)

**医院岗位聘用合同书六**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康;乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期为\_\_\_\_\_\_\_月。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**医院岗位聘用合同书七**

一、聘方(甲方)：

新世纪幼儿园 法人代表(负责人)：

聘方(乙方)：

住址：

身份证号码：

联系电话：

二、聘用刻日：

自( )年( )月( )至( )年( ) 月( )日

三、礼聘待遇：

1.每月 ( ) 元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计较。

2.奖金：按教师考评方案兑现.

四、其它事宜：

1.乙方要从命黉舍(甲方)的放置，严酷遵守黉舍的各项规章轨制，忠厚饯行《教师法》、《教育法》等法令律例，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失踪职，不能胜任，不从命黉舍放置，与同事、不能和学生亲善相处，教学质量低下等晦气于黉舍工作的现象，黉舍有权半途解职并酌情扣除其未发金钱，非凡严重者要依法究查相关法令责任.

2.押金：乙方一个月工资80%

3.乙方在聘期内未经黉舍许可(或解职)不得随意告退外流、进修、离岗等，否则扣除其押金及所有未发金钱，同时是以给黉舍造成严重损失踪者要依法究查相关法令责任。乙方在本校外所发生的一切事情，甲方不付任何责任。

4.乙方在聘期被黉舍解职或经黉舍许可自动告退，次和谈自解职之日起无效.

5.甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。乙方聘期已满位续聘并交清各类财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情措置。

6.本和谈自----年-月-日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章)

乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年

**医院岗位聘用合同书八**

甲方：

代表人：

住址：

乙方：(劳动者)

代表人：

身份证号码：

住址：

联系电话：

为进一步提高公司整体管理水平、降低运营成本，提高工作效率及服务质量，保证送货及时，经甲乙双方自愿平等协商，本着长远真诚合作的共同愿望，就甲方聘用乙方从事具体相关工作达成如下协议：

一、甲、乙双方自愿形成劳动用工关系，乙方作为劳动者接受甲方的用工管理。

二、乙方的工作职责及工作范围：

甲方聘用乙方为公司送货员，负责以下工作：

1.保质保量及时地把药品送到客户手中。

2.货款按次结算并及时上交，如有特殊情形不能上交者必须上报部门经理。

如出现短缺、伪钞等现象均由本人负责。

3.及时收取经销商有关的资质材料。

4.收集客户信息、意见，建议并及时向公司反馈。

协议期限：协议期限共年。

自20 年 月 日起至20 年 月 日止

试用期为 个月，自20 年 月 日起至20 年 月 日止。

四、劳动报酬：

1.工资标准：甲方每月 日支付上月工资。

试用期 元人民币，试用期为 个月(可以缩短试用时间，试用期内无休息日，试用期内无请假申请，重大特殊情况可协商并经甲方批准同意，否则按《通辽市连成药业有限公司员工试用期协议》执行)。

2.试用期过后经考试合格填写转正审批表，双方签订劳动合同，自签订劳动合同之日起(按签订时的日期双方各自承担应承担的部分)，甲方负责为乙方交纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

工作满 年的从第 年开始增加交纳住房公积金(个人应缴纳部分由乙方承担，甲方 %，乙方 %，以上五险一金的缴纳均按通辽市社保局最低工资标准基数)。

3.工资结构： 元

工资结构=基本工资±(考核工资)±(奖励、或扣罚款)

考核工资=岗位工资±职称工资±绩效工资±(奖励、或扣罚款)

绩效工资=满勤工资±效率工资±奖励工资±保密工资±提成奖励±(奖励、或扣罚款)

(1).基本工资：元，指已进行绩效工资核算时

(2).岗位工资：(采购部经理按 条，每条 分，满分发放全额岗位工资，未做或遗漏扣该项全部分数，否则按实际分数比例发放岗位工资)

(4).绩效工资：

满勤工资： 元(每周休息时间为 天，休息时间选在周六或周日，漏岗或本人应工作时间内请假均无此奖励)。

.奖励工资2： 元(对公司的相关管理费用合理控制，提出合理化建议并采纳，简化了工作程序和节约了相关费用，否则无此工资)。

.保密工资： 元(坚守职业道德，对企业的相关管理制度、细则，对本部门的相关资料严格监控，做到不外泄漏)

.提成奖励：(按企业每月制定指标，完成或超额完成的相关提成)。

五、甲乙双方的权利和义务

(一)甲方应按约定如期向乙方支付薪资，逾期3天无故不支付，则按每天 %的标准向乙方支付滞纳金。

(二)乙方应遵守国家的法律法规，自觉遵守甲方的规章制度及工作岗位的相关制度。

(三)在乙方没有提出改进和合理化建议，双方未为协商更改原工作方案和相关内容的，乙方必须根据甲方要求及时、保质、保量地完成相关工作。

(四)乙方有权根据乙方活动内容及工作质量提出合理建议，甲方需积极与甲方进行协商，并根据协商结果作出相应调整。

(五)试用期满后，双方应立即签订劳动合同及岗位聘用协议。

因乙方原因未签订的按试用期的工资标准执行(不签订劳动合同和岗位聘用协议的可填写

**医院岗位聘用合同书九**

普通高校岗位公开聘用合同

甲方(用人单位)

名 称

负 责 人

电 话

乙方(应聘人)

姓 名

性 别

出生年月

民 族

文化程度

职务(职称)

联系电话

xx学院 系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在 岗位从事 工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它;

乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：(签章)      乙方：(签章)

年 月 日       年 月 日

**医院岗位聘用合同书篇十**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人(负责人)代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国教师法》和国家及省、市有关法律法规规定，经双方自愿协商同意，签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。其中，试用期从年月日到年月日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事教师岗位工作。乙方应胜任教师岗位工作，并提高职业技能，完成教学任务。

三、教学保护和教学条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的工作场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、工作纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位教学及营运商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成损害的。

5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、教学合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更教学合同的相关内容;教学合同期满或教学合同终止条件出现，教学合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订教学合同。

七、教学合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致教学合同可以解除。乙方解除教学合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除教学合同;

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的;

3、教学合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原教学合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更教学合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除教学合同;

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反教学合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表如下：培训报销的费用总额必须工作满的年限培训报销的费用总额必须工作满的年限

200元以下为1年;20\_\_——4999元为8年;200——999元为3年;5000——9999元为10年;1000——20\_\_元为5年;10000元以上为12年。

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：(盖章)

法人：(签字)

授权代理人：(签字)

乙方(签字)：

年 月 日

**医院岗位聘用合同书篇十一**

甲方：

乙方：

甲方招(聘)用乙方为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_市劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的.基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月。固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：工作地点为\_\_\_\_\_\_;部门为公司开发部;职务为程序员。

(二)乙方的工作任务或职责：公司相关程序的设计、代码实现、升级维护工作;必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正式期执行以下工资形式：

1、工资组成：岗位工资+绩效考核工资+项目提成。

2、其中岗位工资\_\_\_\_\_\_元/月;绩效考核工资\_\_\_\_\_\_元/月;项目提成\_\_\_\_\_\_%。

(二)项目提成为乙方主持完成的项目，实际到款扣除税收和消耗后金额的百分之\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方每月定期支付乙方工资\_\_\_\_\_\_元;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_日。

(四)周\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_甲方安排乙方加班加点，应给予相同时间的补休，或按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

(五)经双方协商，甲方为乙方办理基本社会保险和医疗保险，其中个人支付部分由个人支付，每月从工资扣除，由公司统一代交。

(六)甲方不负责乙方的食宿和交通、通讯等费用。

(七)乙方因公司任务出差离开\_\_\_\_\_\_市，由甲方负责支付差旅费，补助标准为人民币\_\_\_\_\_\_元/日。

四、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行工作时间制度：标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_个半小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天;具体工作时间由甲方统一安排。

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_天;

2、乙方依法享有法定的节日假、公休日假等有薪假期;

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、劳动纪律

(一)乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(二)非法定节假日，乙方请假，经公司同意可以休假，但按照每天\_\_\_\_\_\_小时计，扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

(三)未经公司同意，乙方不到公司上班，依旷工处理，按照旷工天数加倍扣除工资;一个月内旷工超过\_\_\_\_\_\_天，按照自动开除处理，扣除当月工资，解除劳动合同，对公司造成损失的，按照实际损失，由乙方给予赔偿。

(四)乙方上班每周迟到或早退\_\_\_\_\_\_次，按照休假\_\_\_\_\_\_天计算扣除同等时间的补休小时数或扣除相应工资。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前\_\_\_\_\_\_天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;

2、乙方患病或非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工时，甲方可以解除本合同。

(七)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;

3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(八)除上述第(七)项规定外，乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_日书面通知甲方;乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的经济损失。

(九)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有按照规定期限提前通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前\_\_\_\_\_\_个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十)解除或终止合同后，甲方应当在\_\_\_\_\_\_日内办理终止或解除劳动合同手续;乙方需向新聘请的人员交接自己承担的公司事务，新人接任后方可离职，在\_\_\_\_\_\_天内可向乙方咨询相关事务。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2、乙方未经甲方同意，擅自离职的。

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金：一方违约，应支付违约金人民币\_\_\_\_\_\_万元;

2、赔偿金：违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_\_劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、双方需要明确的其他事项

(一)本合同未尽事宜双方应本着自愿与信任的原则通过协商形式合理解决。

(二)乙方承诺离开公司后，遵守非竞争性条款规定，即\_\_\_\_\_\_年内不到与甲方有具体竞争项目关系的公司工作。

甲方(盖章)：

法定代表人(签字)：

联系电话：

签署时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

身份证号码：

联系电话：

签署时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**医院岗位聘用合同书篇十二**

一、封面：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、受聘人员：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、第三页：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育管理中心;单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_填全额事业;地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、乙方姓名、性别、民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_据实填写;出生年月、参加工作年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_均填写与档案相符;文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按现已取得毕业证书的学历填写;政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_是党员的填中共党员，是团员的填共青团员，无党派的填群众。

3、户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按户口本上的内容填写;身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_必须按第二代身份证上的号码填写;原工作单位(岗位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原工作单位填所在学校名称，岗位填本次岗位设置前所在专业技术岗位等级;担负工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_填小学(中学或其他)教育教学;职务(职称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据本次岗位设置前的职称情况据实填写，已评职称的填小学一级教师、小学二级教师、小学三级教师或小学高级教师，未评职称的填教师。

4、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共3年。

5、岗位及职责要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方在岗位填专业技术某级，等级按本次岗位设置聘用备案表中的等级填写;从事工作：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小学教育教学;担任职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据本次岗位设置聘任的职称情况据实填写，已评职称的填小学一级教师、小学二级教师、小学三级教师或小学高级教师，未评职称的填教师。

三、第四页

在合同签订时的工资报酬：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据本次岗位设置后调整过的工资情况据实填写，填专业技术某级岗位，岗位等级按本次岗位设置聘用备案表中的等级填写。

四、第八页

1、甲方法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_不填，交回后由教育管理中心主任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名或盖章;

2、乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_必须由受聘人本人签名或盖章;

3、合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_统一填。

**医院岗位聘用合同书篇十三**

聘用单位：(以下简称甲方)

被聘用人单位：(以下简称乙方)

因甲方工程施工需要，为了加强施工技术力量，决定聘用乙方为该工程施工员一职，为了明确双方在今后工作中的权、责、利关系，经协商一致，具体订立以下合同条款：

一、工程项目名称：

二、乙方同意在甲方的工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作岗位。

三、乙方岗位职责

1、贯彻执行国家和上级主管部门关于建筑业的政策、法规、条例及公司有关规章制度。熟悉国家颁布的《建筑工程施工质量验收规范》和企业技术标准;对工程项目的质量、进度、安全负责;坚决服从项目负责人的领导，保质保量完成领导交办的各项工作。

2、熟悉施工图纸，搞好现场布局;参加图纸会审，积极配合技术负责人审理和解决图纸中的疑难问题，对设计要求、质量要求、工期要求，安全文明要求以及工程具体做法要有清楚的了解和熟记，组织班组认真按图施工。

3、负责本工程的现场勘察、测量、施工组织和现场交通、安全防护设臵等具体工作，安排临时设施修筑等工程任务，对施工中的有关问题及时解决，不延误工程进度，负责本工程的定位、放样、抄平、沉降观测记录等工作。

4、参与班组技术交底、工程质量、安全生产交底、操作方法交底。严守施工操作规程，严抓质量，确保工程进度和安全，教育督促工人不违章作业。

5、编制单位工程生产计划，详细如实填写施工日志，配合资料员和质检员整理技术资料和施工质量管理，按时下达各部件砼及砂浆的配合比，负责安排各分部分项的检测。

6、负责施工计划安排实施，根据总工期和总施工进度计划编制月计划和周计划进度表，提前做好劳动力动态表，合理安排劳动力资源，合理组织施工，保证工程进度按周计划、月计划等节点计划完成;根据施工计划做好各施工班组的日常工作安排。

7、对原材料、设备、成品或半成品、安全防护用品等及时查验，发现质量低劣或不符合施工规范规定和设计要求的，有权禁止其在工程中使用。

8、按照安全操作规程规定和质量验收标准要求，组织班组开展质量及安全的自检、互检、交接检三检制度，努力提高工人技术素质和自我保护能力;对施工现场设臵的交通、安全设施和机械设备等安全防护装臵经组织验收合格后方可进行工程项目的施工。每天开工前、收工后进行例行质量、进度和安全检查，发现隐患及时消除。

三、双方责任：

1、乙方进场后需提供有效真实身份证复印件交甲方留存，乙方住宿、生活由甲方负责安排，费用由甲方负责承担。

2、乙方必须遵守甲方的各项规章制度及公司有关保密制度，并承担违反规章制度对公司所造成的损失和责任，及时为甲方(聘用单位)同业主、

监理办理应该办的签证和图纸中疑问工作。

3、乙方面试通过后，先试用 月，试用期工资待遇按元/月发放;如在试用期间，若甲方发现乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权解除本合同，乙方不得有异议。试用期满后，甲方同意按月支付乙方 元/月。

4、乙方服从甲方的工作安排，按时保质完成甲方安排的各项工作，特殊情况需提前用书面形式请假，待经甲方负责人同意后方可休假，否则作旷工处理。

5、如乙方在未经甲方许可的情况下擅自脱离本岗位工作，甲方视所造成损失大小，有权在乙方未结算岗薪中予以抵扣。

6、甲方在聘用期内发现乙方不能胜任本岗位工作的，有权随时终止聘用合同，但需提前10日通知乙方，乙方应无条件服从甲方安排，工资按实结清后，甲方不补偿乙方任何费用。反之，如乙方要求离职，需提前30日用书面形式向甲方提出，并同甲方技术负责人办理完所做工作交接后方可离岗，否则甲方不予支付乙方岗位工资。

7、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)乙方严重违反甲方规章制度的;

(2)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作;

(5)乙方不能按安全生产法执行或擅自乱指挥等行为。

8、本合同有效期自工程开工之日起至工程竣工止，如需续订，另行签订合同。

四、有下列情形甲方给以乙方予以奖励和处罚

(1)乙方所管理的区域未发生质量、安全等事故，且甲方每月组织检查的总评比名列前茅，甲方给予乙方每月100~5000元的奖励;

(2)乙方对施工班组每日能做到工完料清，又不浪费材料及施工班组能按甲方所编制进度计划实施，且经甲方综合评价优后，甲方给予乙方每月100~5000元的奖励，并在年终决算时，按甲方书面认可的奖励金额与其工资一同经财务结算;

(3)反之，甲方所管理的区域发现质量、安全等重大事故，且每月总评比较差，甲方给予乙方每月100~5000元的处罚，并在每月付工资时，将该罚款扣除。

(4) 乙方必须提供完整的当月的施工日志交资料科存档，否则扣除当月生活费伍佰元。

五、本合同双方签字后生效，一式二份，甲、乙双方各执一份;未尽事宜双方协商解决。

甲 方： 乙 方：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

**医院岗位聘用合同书篇十四**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘教师)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2、对乙方的工作进行考核、奖惩;

3、制订严格的规章制度规范乙方;

4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬;

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务：

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养;

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律;

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责;

4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

4、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**医院岗位聘用合同书篇十五**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方(姓名)：

性别：

出生年月：

文化程度：

户籍所在地：

身份证号码：

现居住地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

第一条：合同期限员工聘用合同

1、合同有效期：自月日至年日止。合同期满聘用关系终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月以书面形式通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据公司需要聘用乙方为根据业务需要适当调整，乙方应服从甲方的安排，按时、按责、按量完成工作任务。

第三条：工作时间和休假调整

1、由于广告公司工作的特殊性和不特定性，甲方实行每月考勤28天，具体按公司作息制度执行。

第四条：劳动报酬及福利

1、根据国家、政府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方支付工资方式为28日左右。

2、乙方享受甲方规定的福利待遇、绩效奖金及加班补助等。具体按公司奖惩制度为准。

第五条：工作纪律及奖励

1、乙方应遵守国家的政策法令和甲方制定的各项规章制度，恪守职业道德，履行岗位职责，完成工作任务。

2、依照乙方的工作实绩、贡献大小，甲方将按公司的奖惩制度给予奖励。

3、乙方如违反甲方的规章制度，违反劳动纪律，甲方可按公司奖惩制度给予处罚。

4、乙方如触犯国家法律，本合同自行解除。

第六条：商业秘密

1、乙方必须保守甲方的商业秘密，不得向第三方提供有关甲方的商业秘密或甲方承诺应为客户保密的技术与情报(不论这些秘密、技术、情报与乙方本人有否直接关系);

2、乙方在甲方工作期间，不得到竞争企业兼职或任职;

3、乙方凡有违反上述保守商业秘密条款者，一经发现，乙方必须承担由此造成的直接和间接的经济损失，直到依法追究责任。

第七条：违约责任

1、甲乙任何一方，由于违反本合同任何一条款给对方造成损失的，须承担违约责任，违约方应支付未违约方一月工资作为违约金。

第八条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方在协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见时，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同自行终止。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

在试用期内被证明不符合聘用条件的;

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

严重失职、营私舞弊，给公司利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

乙方患病或非因工受伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的;

聘用合同订立时就依据的客观情况发生重大变化，○致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

乙方不履行聘用合同的。

6、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

1乙方患病或受伤在规定的医疗期内的。

2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3法律、法规规定的其它情形。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同(即辞职)。

在试用期内的;

甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

9、聘用合同期间，乙方要求解除聘用合同的，应按未履行合同约定，支付当月工资作为违约金给甲方。

10、违约赔偿金的支付

乙方应当按照对方约定办理工作交接;

违约金按合同约定在工作交接之后支付。

第九条：其它事项

1、甲乙双方就聘用合同发生争议的，先申请仲裁，对裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(公章)

乙方：(签字)

法定代表人(签字)

**医院岗位聘用合同书篇十六**

用人单位：

职工姓名：

甲方：(用人单位)乙方(劳动者)

名称：\_\_\_

名称：

法定代表(主要负责人)：

身份证号码：

住所(地址)： \_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、 聘用合同工作性质与期限

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的工作任务。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_ 日起至法定

或约定的解除合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的

劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

三、劳动报酬

(一)乙方在试用期期间工资为： 。合同期期间基本工资：元，奖金按

(二)甲方定每月10日为发薪日，若有特殊原因，将另行通知。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续3个月工作被确定为不称职的;

(6)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(5)乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和

规章制度的教育与培训。

五、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，正式员工应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

六、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

七、本合同自甲乙双方签字之日起生效。双方必须严格执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_ \_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月

**医**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！