# 2024年工地农民工聘用合同书(3篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-11-22

*工地农民工聘用合同书一乙方签订日期 年 月 日根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。第一条双方当事人基本情况甲方 联系电话 法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册...*

**工地农民工聘用合同书一**

乙方

签订日期 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

第一条双方当事人基本情况

甲方 联系电话 法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址 乙方 性别 联系电话 居民身份证号 现住址 邮政编码 户口所在地 省(市) 县(区) 乡(镇) 村

第二条 劳动合同期限(固定期限、无固定期限或已完成一定工作任务为期限三种类型由双方选择确定)

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 止。其中：试用期(有、无)自 年 月 日起至 年 月 止，期限为 天。

第三条 工作内容和工作地点

1.甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位(工种)工作，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

2.乙方的工作地点为

第四条 工作时间和休息休假

1.甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时) 工时制度。执行标准工时制度的，乙方每日工作时间不超过八小时，每周至少保证乙方休息一天。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或不定时工作制度的，应当事先经过劳动行政部门非标准工时制度审批。

2.甲方应执行国家有关休假规定，保证乙方的休息休假权利。

第五条 劳动报酬

1.乙方在试用期间的月工资标准为 元，试用期满后月工资标准为 元。双方约定的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

2.甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

3.甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方加班工资。

4.非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方生活费。

第六条 保险福利

1.甲乙双方依照国家和地方有关规定，参加社会保险。甲方应及时为乙方办理参保手续，按时足额缴费。

2.乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条 劳动保护和劳动条件

1.甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范等内部规章制度，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业，须取得相应的操作资格证书方可上岗。

2.甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

3.乙方在工作过程中，必须严格遵守劳动纪律及安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

第八条 劳动合同的解除与终止

甲乙双方解除、终止劳动合同应按照《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定执行，甲方应为乙方出具解除、终止劳动合同的通知书或相关证明。

第九条 双方约定的其它事项(不得违反国家有关法律、法规)

第十条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，不愿调节、调解不成或达成协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，申请仲裁的时效期间为一年。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工地农民工聘用合同书二**

编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性 别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

xx省劳动和社会保障厅

监制

省 建 设 厅

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致， 劳动合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_ \_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工

现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

推荐合同样本

·劳务分包合同 ·劳务外包合同 ·劳务承包合同

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10、甲乙双方依法参加社会保险。

11、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

12、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

13、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

14、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

15、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

16、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

17、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

18、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

19、甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

20、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

21、甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

22、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

23、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公 章)            乙方(签字或盖章)              鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日               年 月 日                              年 月 日

**工地农民工聘用合同书三**

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动法民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并严格履行。

一、劳动合同期限

第一条本劳动合同的试用期为个月。

自年月日起，至年月日起。

试用期满，甲方正式聘用乙方。

第二条本劳动合同规定服务期自年月日起，至年月日止。

劳动合同的合同期限与服务期相一致。

二、工作内容及工作地点

第三条甲乙方根据甲方的要求，经过协商，从事工作。

甲方可根据工作需要或乙方的培训考核及绩效考核情况，参照乙方的专业知识、经验、能力和工作表现，调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

第四条乙方须按照甲方确定的岗位职责及工作要求，应当符合甲方依法制定的并已经公示的规章制度。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成工作量，达到规定的质量要求。

第五条甲乙双方约定劳动合同履行地为。

三、工作时间及休息时间

第六条甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致确定平均每周工作5天，(40小时)。

第七条如由于工作需要，甲方要求乙方加班时，在无特殊原因的情况下，乙方必须配合。

但是甲方要付相应的加班费，或是以给予相应时间的调休。

第八条乙方享有国家规定的所有法定节假日。

乙方病假、事假需按甲方规定申请办理请假手续，方可离开。

四、劳动报酬

第九条甲方实行岗位工资制。

甲方确定乙方第一年的年薪为人民币万元，按月发放每月工资(其中基本工资为元、奖金为元，全勤奖为元、饭补为元)。

乙方的收入为税前收入，个人所得税，则由乙方负责依法交纳。

第十条甲方确定的发薪日期为下一个月的5日，如遇发薪日为节假日，甲方将顺延到最接近的一个工作日发薪。

第十一条甲方执行国家有关劳动保险、员工福利的政策规定。

第十二条乙方在公司内所产生的差旅费用按公司报销制度为准。

具体报销为：市内的差旅费用20元天，省内差旅费用120元天，省外140元天.

五、劳动合同终止的条件

第十四条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退

乙方：

1、在试用期内;

2、乙方严重失职、营私舞弊、或泄露商业机密，对甲方利益造成重大损害的;

3、因乙方违反“员工规章制度”规定，根据该规定应予以辞退的;

4、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

5、乙方因病和非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作又无法胜任其他指定工作的;

6、甲方因生产经营情况和生产计划发生变化而人员有多余;

7、甲方宣布解散或经营期满。

第十五条下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退

乙方：

1、乙方患病或非因工负伤在劳动法所规定的医疗期内;

2、乙方因工伤在治疗、疗养期间和医疗终结后经劳动鉴定委员会确丧失劳动能力;

3、实行计划生育的乙方(指女性)在规定的孕期、产期和哺乳期间;

4、劳动合同期限未满，又不符合同第五章

第十四条规定的;第十六条有下列情况之一的，乙方可以解除合同;

1、在试用期内;

2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

3、甲方不按照合同规定向乙方支付劳动报酬超过30日的;第十七条有下列情况之一的，劳动合同即自行解除：

1、乙方严重失职，营私舞弊，甲方利益造成重大损害的;

2、乙方被依法追究刑事责任或者被劳动教养的;第十八条若甲方提出解除劳动合同，除按第五章

第十四条第

1、2、3款可即行解除本合同之外，须提前15天书面通知乙方。

第十九条如果乙方在本合同期内，由甲方出资接受培训(含省内、外实习培训)，需要延长合同期限或另作规定的，由甲、乙双方另签协议。

如乙方受甲方出资培训，在培训期及培训结束后工作不满一年的，因乙方个人情况被辞退或自行离职，乙方应赔偿甲方出资的培训费用，除非双方另有书面协议。

六、保密规定第二十条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

由于甲方与其客户之间的业务合作关系是甲方的重要财产之一。

所以，无论在合同期内或合同终止后，乙方必须保守甲方的商业机密。

商业机密包括但不仅限于甲方经营的情况、价格信息、客户资料等公司信息。

甲方全职及兼职人员的联系名单、市场开发方法及技巧、策略构思、财务、技术、人事、工资、奖金等资料信息。

若乙方要求解除本劳动合同，则乙方解除劳动合同约提前通知期为25个工作日，在此期间，甲方可以采取相应的脱密措施。

第二十一条甲乙双方同意以下信息不属于甲方的商业机密：

1、乙方从甲方获得信息时，甲方已通过合法途径拥有了这些信息并应出示文件或其他证据加以证明;

2、乙方从甲方获得信息时，该信息已能从公开场合中获取。

第二十二条乙方若出现以下五种情形中的任何一种，将视为乙方对甲方存在泄密行为：

1、乙方在本合同期内，自营或为他人经营与甲方有竞争的业务;或在本合同期内以全职或兼职的形式受雇于部分或全部经营业务与甲方类似或相同的个人、公司或企业。

2、乙方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，将甲方的商业机密以任何方式、任何目的泄露或出售给甲方内部不应涉及该商业机密的其他人员或任何第三方。

3、甲方在本合同期内及合同结束后两年内，未经甲方书面正式许可，以任何形式，任何名义与曾跟甲方了生过业务联系的任何客户联系，以提供与甲方类似或相同的服务来承揽业务或诱使甲方的客户脱离甲方(承揽业务包括任何一种主动的或应对方要求的表明愿意向曾与发生过业务联系的任何客户甲方类似或相同服务的行为，如通过电话、传真、邮件等)。

4、乙方在本合同期内及合同结束后，未经甲方书面许可、复制、记录任何在其被雇佣期内接触到的本公司的商业机密。

5、在雇佣关系结束后(包括乙方离职和辞职后)，乙方在三日内尚未将其所保管的任何公司财产返回给甲方。

第二十三条一旦乙方发生泄密行为时，乙方同意：

(1)乙方承担全部的赔偿责任，即承担甲方的全部直接和间接经济损失，及律师费用等其他相关费用;

(2)由甲方追缴乙方因违反本章条款所获得的收入;

(3)并向甲方支付罚金一万元人民币。

七、违反合同的责任第二十四条乙方应遵守甲方规定的规章制度、岗位职责、工作流程等规程。

若由乙方违反某项规定或其工作失误而给甲方造成经济损失，应予以赔偿。

第二十五条甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。

具体赔偿费用由非违约方根据违约者的责任大小和给对方造成的经济损失情况而定。

如果由于乙方的违纪，甲方对乙方作出开除、除名、辞退等导致双方劳动关系消灭的处理，属于乙方违纪解除劳动合同。

第二十六条乙方应在本合同规定的服务期内为甲方服务，若乙方在服务期内未经甲方许可，自行辞职或离职，或由于乙方符合第五章

第十四条第

1、

2、

3、

4、5款而被甲方解除本合同，则甲方有权扣除乙方当月工资作为违约金。

第二十七条则乙方应向甲方支付违约金。

当乙方在甲方工作不满壹年，则乙方应向甲方支付违约金元;当乙方在甲方工作满壹年但不满贰年，则乙方应向甲方支付违约金元;当乙方在甲方工作满贰年但不满叁年，则乙方应向甲方支付违约金元。

上述违约金须在乙方书面提交辞职报告、离职或被辞退后的一周内由乙方向甲方支付完毕。

只有在乙方向甲方支付全部违约金后，甲方才能开始办理乙方的解除劳动合同手续。

八、劳动争议处理第二十八条甲、乙双方在履行本合同的过程中，发生劳动争议的，按下列劳动争议程序处理：

1、甲乙双方协商解决;

2、协商不成时，由争议一方或双方向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;

3、不服仲裁裁决的一方，可以在收到仲裁判决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第二十九条甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

九、其他第三十条本合同未尽事宜，按有关法律、法规的各项规定处理。

第三十一条乙方郑重声明，对《劳动合同》内容已完全明白了解，同意遵守《劳动合同》及公司规章制度的全部规定。

第三十二条甲方有权根据公司经营、管理的需要，通过协商对《劳动合同》的内容进行修改、调整或补充，甲乙双方同意并遵守修改、调整或补充后的新的《劳动合同》。

第三十三条甲乙双方认为需要规定的其他事项：

第三十四条本合同一式二份，甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

任何一方提出更改合同条款，须经双方协商一致，签署书面协议方为有效。

第三十五条本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

甲方签字：

乙方签字

日期：年月日

日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！