# 聘用门卫合同范本(共43篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2023-12-31

*聘用门卫合同范本1甲方(用人单位)用人单位名称：电话：用人单位住所：栖霞区法定代表人：乙方(劳动者)姓名：\_马远贵\_性别：---\_男\_\_\_出生年月：---\_\_\_\_\_\_\_年月日文化程度：---\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地址：---\_\_\_\_\_\_...*

**聘用门卫合同范本1**

甲方(用人单位)

用人单位名称：电话：

用人单位住所：栖霞区

法定代表人：乙方(劳动者)

姓名：\_马远贵\_性别：---\_男\_\_\_出生年月：---\_\_\_\_\_\_\_年月日

文化程度：---\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地址：---\_\_\_\_\_\_\_---\_\_\_\_\_\_\_\_\_-;--\_\_\_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限：

甲乙双方约定按下列方式确定“劳动合同期限”：

以完成学校安排的工作任务为劳动合同期限，自\_201\_年\_9\_月\_1\_日起至\_220\_年\_\_1月\_24\_日止完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事学校服务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。(具体工作由乙方所在工作部门规定)

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定-，平均每周工作四十小时：

甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。(月工作15天)

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动。

1、甲方承诺每月\_\_30\_\_日为发薪日，月工资为\_\_\_\_元。

2、乙方病事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_月工资/15天\_\_\_\_。

五、福利待遇

1、甲方同意为乙方提供如下福利待遇：端午、中秋、春节教师福利的一半。

2、甲乙双方需要约定的其它事项：

六、劳动合同终止的条件

(一)经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、不胜任工作，不能完成规定的任务，工作完成不及时，质量不到位;

3、不服从学校管理，不遵守相关内部规定。

4、其他违规行为。

(二)有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

7、非全日制劳动合同。

七、其他

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于\_20 \_年\_9\_月\_1日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

甲方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用门卫合同范本2**

甲方(聘用单位)：

乙方(应聘门卫)：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一、聘用期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工资福利待遇：

(一) 甲方的权利和义务：

1、对乙方的工作进行考核、奖惩。

2、制订健全的工作制度规范乙方。

3、为乙方提供必要的工作和生活环境。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

(1) 乙方违纪、违法，不遵守甲方制定的工作制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在甲方区域内外造成不良影响。

(4) 乙方违反门卫职业道德规范。

(5) 因其他原因无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1、使用甲方提供的工作和居住设施。

2、乙方需保证自身健康，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从甲方工作安排，履行岗位职责。

(1)负责工作期间甲方大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。

(2)负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

(3)保管好门卫室的财产。不经过甲方允许，不得借给他人使用;门卫室不得堆放私人杂物。

3、甲方要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

4、乙方在工作期间应注意保障自身安全，非因工作原因造成的意外由乙方自行承担。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保甲方正常的工作秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用门卫合同范本3**

1、乙方派遣保安人员应采取\_\_\_\_\_\_\_班倒方式24小时执勤，白天、夜晚各\_\_\_\_\_\_\_班，白班每组\_\_\_\_\_\_\_人，夜班每组\_\_\_\_\_\_\_人，每班执勤\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、甲方根据现场治安防范工作的需要，有权提出增加保安人员或延长保安服务时间，乙方应及时予以调整和安排。增加保安人员或延长保安服务时间的保安费用由双方视具体情况协商确定。

3、乙方派遣到甲方的保安人员应相对稳定，除派遣到甲方的保安人员发生伤、亡或病、事假等不能上岗的特殊情况外，乙方调换保安人员应获得甲方的同意。

4、乙方保安人员应服从双方领导的管理，工作期间，保安人员如有不胜任保安工作或违反甲方规章制度的，甲方有权向乙方提出调换的要求，乙方应及时予以调换。

5、乙方保安在执勤过程中，因保护甲方财产及人身安全导致保安人员伤、残、亡等，甲方出于人道给予一定的经济补助，最高补助额为甲方所在地上年度城镇居民12个月的平均工资。

6、本合同在履行期间，如遇国家或相关政府部门对保安费进行调整时，本合同约定的保安费也予以相应的调整，具体调整的比例或者幅度由甲乙双方协商确定。

**聘用门卫合同范本4**

十一、合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

十二、本合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

编号：

（劳务派遣）

甲方：xx方劳务派遣有限公司

乙方：

年 月 日

签 约 须 知

一、本合同根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关规定制定。

二、本合同书为劳务派遣单位与劳动者订立劳动合同时使用。

三、签订劳动合同的劳务派遣单位应当符合《劳动合同法》、《劳务派遣行政许可实施办法》等规定的条件，依法取得人力资源社会保障行政部门颁发的《劳务派遣经营许可证》，或者在人力资源社会保障行政部门履行备案手续。

四、劳务派遣单位不得招用未满16周岁的未成年人，不得派遣在校学生实习。

五、劳务派遣单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。

六、本合同期限不得低于二年，合同期限两年以上不满三年的，试用期不得超过两个月，三年以上固定期限和无固定期限的，试用期不得超过六个月。

七、劳务派遣单位与劳动者使用本合同书订立劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内，不需协商之处可写“无”或划掉。订立劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章；劳动者需本人签字。

八、双方约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸张。

九、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收，甲方对已解除或终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关规定，甲乙双方经\*等自愿、协商一致订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本信息

第一条 甲方基本信息

甲方（劳务派遣单位）

全 称：xx方劳务派遣有限公司

住 所：xx区新闻大厦西塔三单元1504室

注册地址：xx区新闻大厦西塔三单元1504室

劳务派遣行政许可证编号：xx140015

法定代表人（主要负责人）：穆怀民

联系人及电话：xx20\_11

第二条 乙方基本信息

乙方（被派遣劳动者）

姓 名：

性 别：

出生年月：

户籍所在地：

居民身份证或其他有效身份证件号码： 现 住 址：

通讯地址：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》等有关规定，甲乙双方在\*等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统 收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统 在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种.种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 栖霞区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：男，出生年月：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-;--\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

**聘用门卫合同范本5**

甲方（用人单位）：

经济类型经济类型

法定\*\*人(单位负责人)电话

乙方(劳动者)：

文化程度身份证号码

就业证号码

住址市(县)街、巷(乡)号(村)

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏\*\*\*\*区外来劳动力就业管理办法》规定，\*等自愿、协商一致，签订本合同。一、合同期限1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作(工程)结束止。二、工作内容甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过4小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。四、劳动报酬甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日；工资\*\*和分配形式按下列第 项执行；1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元；2、实行计件工资制，具体标准为3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地\*规定的最低工资标准的工资。五、劳动保险1、甲方和乙方按照\*\*区和当地人民\*的规定缴纳养老等社会保险费。2、乙方患病、工伤、致残、\*\*等待遇，按照国家和\*\*区的有关规定执行。六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。七、违约责任1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。八、双方约定的其他事项九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。十、本合同未尽事宜，按照国家和\*\*区有关规定执行。十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(章)：(法定\*\*人)(单位负责人)(签章)：年 月 日乙方(签章)：年 月 日鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：年 月 日

**聘用门卫合同范本6**

第十三条：本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

为了加强单位安全管理工作，给营造一个安全和谐的工作、生活环境。根据《\_劳动法》和有关规定,甲乙双方经\*等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方在门卫岗位工作。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方在乙方上岗前必须进行安全生产教育和岗前培训。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故。

四、工资和保险待遇

1、乙方在试用期间的月工资1800元，试用期满后月工资元。

2、甲方应在每月10号发放乙方前一个月的工资，并由乙方签字确认。

3、甲乙双方约定，由于乙方已经参加籍贯所在地农医保，为此，甲方无需为乙方办理社会保险参保、缴费手续。

五、劳动纪律

(1)乙方应服从甲方的管理，上班时间坚守工作岗位，不得擅自离岗、串岗、迟到早退和在门卫室内聚集闲杂人闲聊，按时开关大门，值夜班时坚持不少于6次的巡查。

(2)乙方应严格按单位请销假制度。请假时应提前填写请假条，如不能按时请假需以电话方式通知甲方单位负责人，上班后及时补写请假条，未补假者一律以旷工论处。凡旷工一天，扣三天的正常日工资。

(3)乙方上班期间要着装整齐、礼貌待人，不得出现损害单位形象和声誉的事。

(4)乙方要按照甲方要求，按时交接班，及时填写值班记录，及时做好单位来访车辆、人员的登记、联系工作。

(5)乙方要切实做好公司大楼1-6层清洁卫生工作，确保工作区域整洁卫生。

(6)乙方要切实负起责任，在值期间如发生盗窃案、火灾事故及人为破坏事件等，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员，按照门卫工作的要求，完成好本职工作。

(7)乙方必须严格遵守甲方的考勤制度，月末由主管人员将考勤表汇总，并以此为依据计发工资。

六、劳动合同的解除、终止

1、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(4)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2) 严重违反劳动纪律或者单位规章制度的，经常迟到、早退、无故旷工、不服从正常工作分配及调动的;

(3) 严重失职，营私舞弊，对单位利益造成重大损害的;

(4) 被依法追究刑事责任的;

(5)劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的，也不宜从事其他工作;

(6) 连续矿工两天，\_\_\_\_月内累计三天，\_\_\_\_\_\_\_\_年累计十天;

(7)\_\_\_\_\_\_\_\_年内请事(病)假超过一个月以上;

(8)用人单位因客观条件发生变化，经公路局确认，用人单位无法调剂的;

3、任何一方解除合同，应当提前30天以书面形式通知对方，不得擅自离岗。

4、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

七、经济补偿和法律责任

1、甲、乙双方解除劳动合同，甲方应按规定支付乙方半个月经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

八、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度、职代会决议、会议记录作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省、市规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

为确保建筑工地的门卫治安管理，保证现场材料进出及外来人员进出的正常管理，经甲乙双方平等、友好协商，订立以下协议：

一、门卫必须身体健康，并且能定期检查，如有隐瞒健康情况而发生的任何情况有乙方自行承担。

二、执行勤务时，各门卫坚守各工作区的岗位职责，必须着装统一保安服装，佩戴统一保安标志，并持有保安人员工作证件。非本工程施工人员未经门卫许可，任何人不得擅自入本项目施工现场，需进场人员必须向门卫说明来意后经许可后方可进入。严禁收废品人员进入施工现场。

三、非本工地施工人员和车辆未经同意，一律不准入内。工人进场后的任何交通工具的放置必须听从门卫保安人员的指挥。严禁直接驶入施工现场。如因乱停乱放造成拥堵，追究门卫责任。

四、本工地的任何材物料，未经项目部批准，严禁出场，违者按偷窃论处。

五、门卫人员必须做到：说话和气，服务耐心周到，不断提高工作质量，严格执行人员进出场制度和临时探亲访友人员进场规定。另做好门卫值班室、大门四周及项目部办公室的清洁工作。

六、值班轮流值勤，要做到勤巡逻，勤瞭望，勤观察，勤检查，发现不正常情况及时向项目部负责人汇报，采取可行措施，及时处理解决。

七、门卫工作时间24小时轮班倒：一般情况早班8：00到晚上20：00，晚班20：00到第二天早上8：00。中午休息时间为2小时。

八、门卫人员必须听从上级项目部领导安排坚守岗位，不玩忽职守，严禁酒后上岗。若有失职行为扣除当月一半工资，经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。

九、工地门卫需协助工地现场做好材料的管理工作，如清点，归类，保管等。同时对工地及项目部的各项事宜有保密义务，不得向外界泄露工地的任何相关事宜，包括项目部内部信息，不得在外界散播不实事件；生活区保安必须按时开关生活区大门，晚上十点准时巡查各工人宿舍关灯作息，如有工人违规闹—事即上报上层领导处理。

十、门卫负责工地大门口内外道路的清洁打扫工作，每辆进出车辆在出门时都必须做好轮胎和汽车的清洗工作。如因车辆出门带出了泥土而受到城—管的罚款等事宜，由门卫负责。

十一、门卫如中途以任何原因提出辞职，必须提前一个月告知项目部负责人或等待项目部找到衔接人员，方准离岗。

十二、门卫有事只能一方请假，节假日及春节也必须严守工地现场。

十三、乙方在甲方人员的指导下，已经详细阅读该合同的所有条款，理解其法律含义，并自愿接受上诉的所有条款。

十四、打劫被盗事件处理：

1、保安值班要高度戒备，加强对重点部位的\'治安防范，加强防盗活动，及时发现可疑人和事，并进行妥善处理，保安当值班期间发现可疑情况或发现纠纷事件应及时与相关领导联系。

2、对于正在发生的刑事案件或可疑情况应及时制止并对可疑人员进行查问，情节严重的可直接拨打110并上报公司领导。

十四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，用工试用期为一个月，自双方签字后生效。

甲方：

乙方：

日期：

**聘用门卫合同范本7**

甲方 ：

乙方 ：

甲方因工作需要，同意招用乙方为公司新厂房门卫，根据有关国家有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、(工作)任务

甲方根据工作需要，安排乙方在 新厂房 ，承担 门卫 工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每月\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

(二)劳动报酬：按单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每月 元。

四、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 工作区域范围内，不得出现垃圾及停放车辆。

(三) 爱护单位财产(如院墙等)，不无故损坏公物。

(四) 听从指挥，服从调动。

(五) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

五、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如工作需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，，双方重新签订合同。

(二)有下列情形之一的，可以解除劳动合同或辞退：

(1)双方一致同意的;

(2)严重违犯劳动纪律，影响工作秩序的;

(3)损坏公司财产，造成经济损失的;

六、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决。协商无效，可向当地人民起诉。

七、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，与本合同具有同等效力。

八、本合同自签订之日起生效，一式 两 份，甲乙双方各持 一 份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：法定代表人(签字)：

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用门卫合同范本8**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_

单位住所：\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人（或负责人）：\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在\*等自愿的基础上，按照等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条：劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条：工作地点

\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_号。

第三条：工作资料

1、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据工作需要能够调换乙方的的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不一样意调整，甲方能够提前30日通知乙方\*\*劳动合同，经济补偿金按照\*\*\*\*发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的`，甲方有权向乙方追偿。

第四条：工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每一天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条：劳动报酬

1、乙方月工资标准为\*\*\*元，其中试用期内工资为\*\*\*元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按\*\*\*\*的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条：劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方供给劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的贴合\*\*\*\*的安全生产条件，并\*\*采取安全防范措施，预防职业病

第七条：甲方\*\*制定和完善各项规章\*\*，乙方应当严格遵守

第八条：乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿职责。

第九条：乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位坚持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，乙方单独承担职责，与甲方无关。

第十条：劳动合同\*\*或终止

1、若乙方需\*\*劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关\*\*或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。

3、在\*\*或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因\*\*或者终止劳动合同，乙方\*\*应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十一条：因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可\*\*向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条：本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条：本合同自双方签字或盖章后生效，一式份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

乙方（签字）\_\_\_\_\_\_\_

签约\*\*（签字）\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用门卫合同范本9**

1、甲方按月支付乙方保安费，每迟付一日，乙方则按照当月保安费用的\_\_\_\_\_\_%向甲方收取滞纳金。

2、乙方保安人员在执勤期间，因工作失职、脱岗、缺岗或玩忽职守造成治安防范区域发生火灾、盗窃、抢劫等致使人、财、物损失的，由乙方承担赔偿责任，最高赔偿额不超过乙方当月保安费总额的\_\_\_\_\_\_%；但是，相关案件经公安机关立案侦查三个月内破案的，乙方不承担责任。未明示或者交付保安看管的现金、有价证券、金银珠宝、可随身携带的贵重物品等私人物品丢失乙方不承担赔偿责任。

3、乙方提出的排除安全隐患的书面建议，因甲方未能及时采取措施造成的后果，乙方不承担任何赔偿责任。

4、乙方保安人员迟到、早退、脱岗或缺岗每发生一次甲方按每人次扣罚当日的保安费。

5、由于国家政策调整或者不可抗拒的原因造成保安服务合同不能履行或不能完全履行的，所造成的损失，甲乙双方互不承担责任。

**聘用门卫合同范本10**

甲方：

乙方：

甲方由于工作需要，决定聘请乙方担任学校门卫，从事学校门卫、守校护校、修剪花草树木工作，请乙方切实履行好岗位职责：

1.门卫人员必须维护学校各项管理制度，具有高度责任心，敢于揭露、阻止破坏学校教学秩序的人和事;善于同各种违法犯罪行为作斗争。

2.遵守工作时间，严格值班制度，严守岗位，适时夜间巡逻，及时处理一些偶发问题。

3.学生进校后，一般不准随便出校门，有事须出校门时，凭班主任签署的出校门通知单交门卫后，方可出校门。外来人员必须在传达室办理登记手续，经核对身份无误后，才能进入，无事不准入内。上课时间，外来人员不得进教室。本校学生不得随意带校外人员来校。坚决阻止校外不法分子进入校园寻衅滋事。坚决杜绝上课时间、放学后和星期天非学校人员进入学校。

4. 大门必须按规定随时开、关，冬春季节上午 7 ： 00开启，8：10关门落锁;下午放学2：55开启，3：00关门落锁;夏秋季节上午6:30开启，7:50关门，下午放学3:40开启，4:00关门。

5.自行车出入校门必须自觉下车，自行车应按规定位置停放。

6.机动车未经允许不得入内，进出校门的车辆必须减速行驶，必要时应接受检查。

7.严格检查进出学校的各种物件和出门证，无证不得带运物资出校。做好进出人员登记制度。

8.未经允许，校内不准设摊，不准放个体商贩入内买卖。

9.不准家禽、畜进校。

10.传递邮件和报刊，做到发放及时，认真细致，不出差错。

11.打扫室内外及校门前清洁卫生。

12.维护校门前治安秩序，如发现异常情况或特别紧急情况应立即向学校领导、部门报告，切记有关特种电话号码。

13.非门卫人员不得在门卫室长时间闲谈、娱乐，影响值勤工作，更不得在传达室喧哗、吵闹，若发生类似情况，门卫人员有权制止。

14.做好学校的节假日守校护校。不得让外人进校玩耍。

15. 门卫因擅离职守不执行制度，造成学校财产损失和事故的，后果门卫自负。

经调查乙方身体健康，无心脑血管等疾病，如出现此类疾病，学校不负任何责任;合同终止，门卫必须无条件搬离学校，不能影响学校的正常工作秩序。

乙方从合同生效时起，全天候履行工作职责，应为学校服务，并绝对服从学校统一管理，接受学校监督。

乙方不许擅自单方终止协议，乙方单方要求终止协议，必须于一个月前与甲方协商。如乙方不能胜任此项工作，甲方有权终止协议。且乙方不得以任何理由，影响甲方的正常工作。

甲方负责乙方及协助工作人员两人部分就餐(学校正常教学日内就餐，节假日就餐乙方自行安排)、住宿。

经双方同意，甲方支付乙方劳动报酬。门卫工资 1000 元每月，(含《劳动法》要求保障的五险一金)。每月按工作月进行结算，加班报酬另计。

此合同期限为一学期，经双方签字后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用门卫合同范本11**

（一）本合同终止时，甲方如需继续使用保安人员，在同等条件下，优先考虑乙方。

（二）合同期满后，甲、乙双方应及时续签。若其中一方无意继续合作，可在合同终止前十日书面通报对方。

（三）本合同一式五份，甲方执四份，乙方执一份，双方签字盖章后生效，共同具有法律效力。未尽事宜，由双方协商解决。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际用工单位（以下简称甲方）：

负责人：

地址：

电话：

保安公司（以下简称乙方）：

负责人：

地址：

电话：

经甲、乙双方协商，由乙方派遣\_\_\_\_\_\_名保安人员维护甲方的正常秩序，并做好甲方的安全保卫工作。甲、乙双方本着友好协商、互惠互利的原则，达成以下协议，共同信守。

**聘用门卫合同范本12**

甲方：

乙方：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时门卫。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

>一、聘用期限：

从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、工资福利待遇：

甲方的权利和义务：

1、对乙方的工作进行考核、奖惩。

2、制订健全的工作制度规范乙方。

3、为乙方提供必要的工作和生活环境。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

乙方违纪、违法，不遵守甲方制定的工作制度。

乙方不服从甲方工作安排。

乙方工作随便，不履行岗位职责，在甲方区域内外造成不良影响。

乙方违反门卫职业道德规范。

因其他原因无法胜任岗位工作。

乙方的权利和义务

1、使用甲方提供的工作和居住设施。

2、乙方需保证自身健康，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度。服从甲方工作安排，履行岗位职责。

负责工作期间甲方大门的守护、关开、早晚落锁，坚持晚上睡在门卫室。

负责工作期间来人来客的询问与登记。注意传达各种相关的信息和排查安全隐患的人、动物、交通工具。

保管好门卫室的财产。不经过甲方允许，不得借给他人使用;门卫室不得堆放私人杂物。

3、甲方要求对外保密的材料、事情要做好保密工作。

4、乙方在工作期间应注意保障自身安全，非因工作原因造成的意外由乙方自行承担。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保甲方正常的\'工作秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用门卫合同范本13**

1、本合同一式两份，甲乙双方各执执一份。

2、本合同于\_\_\_年\_\_月\_日生效，工作任务完成日为劳动合同终止日。

部门负责人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》，《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、协议期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、甲乙双方权利义务

1、甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

2、乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。

三、劳动报酬

工资报酬金额为每月\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，试用期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是” )：年(\_\_\_\_\_)、半年(\_\_\_\_\_)、季(\_\_\_\_\_)或月(\_\_\_\_\_)为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

五、协议的变更、解除、终止和续订

(一)劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益;

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的;

3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的;

(三) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的;

2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1.劳动合同期满的;

2.乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3.乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4.甲方被依法宣告破产的;

5.甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

(五)劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(六)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

六、违反协议的责任

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。

七、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

2.甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

八、劳动争议解决

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

九、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一）甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

五、当事人约定的其他内容

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第一十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第一十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1。、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民\*有关规定相悖的，按有关规定执行。第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

劳动合同

甲方（用人单位）：

签约代表：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》以及相关法律法规，在自愿\*等的基础上，签订本合同，以供遵守。

一、劳动者承诺并保证

1、乙方对本劳动合同的签署和履行，不违反乙方对其任何前雇主或单位的任何约定，亦不侵害任何第三方的任何权益；

2、乙方不向甲方披露、使用或促使甲方使用，属于任何前雇主或第三方的保密信息；

3、乙方未签署任何与本劳动合同存在冲突或妨碍乙方履行本劳动合同义务的任何合同。

二、劳动期限

本劳动合同的期限共12个月，从 起至 止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）

三、试用期

1、本劳动合同的试用期为1个月，从 起至 止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）。

2、本劳动合同试用期的劳动报酬为 元

3、甲方不得以任何理由延长试用期，增加试用期次数

四、工作内容

1、根据公司经营需要，乙方在公司担任 职务

2、乙方在公司的主要工作任务及工作职责是：

3、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和工作表现等调整员工的工作岗位。

五、工作地点

1、乙方受聘后的工作地点是：

2、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和工作表现等调整员工的工作地点。

六、工作时间与休息休假

1、基于公司的业务需要和乙方工作岗位的要求，乙方的工作时间实行标准工作时间制，即每日工作八小时，每周工作四十小时。

2、甲方可根据国家规定和公司的经营需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班，甲方安排加班的时间按照法律法规和甲方规章制度规定给予补休或支付加班工资。

未经甲方安排或确认，乙方自行延长工作时间、节假日工作等行为不属于加班。

3、乙方享有国家规定的法定节假日以及按照公司规章制度确定的其他假期。

七、劳动报酬

1、乙方的月固定工资为人民币 元。如乙方经甲方安排或确认加班的，甲方应依法向乙方另行支付加班费。

2、甲方应从乙方的月工资中依法代为扣缴乙方应缴纳的个人所得税。

3、乙方指定的工资账号是：

开户银行：【】

账户名称：【】

账户号码：【】

八、工资发放

甲方保证按月发放工资，应在每月30号前向乙方支付工资，如遇节假日则顺延节假日的次日。

九、社会保险

甲乙双方按照国家和省、市的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

十、劳动纪律和规章制度

乙方在劳动合同履行过程中应当严格遵守国家的法律、法规，服从甲方的管理和工作安排，自觉履行工作职责和义务。

十一合同解除

1、经甲乙双方协商一致，可依法解除本合同。

2、甲乙双方可依据相关法律法规解除劳动合同。

3、乙方离职前，应当与甲方交接工作，清点物品。甲方在乙方交接工作及清点物品完毕后，应当与乙方共同签订书面证明，以证明甲乙双方的劳动关系结束。

十二、经济补偿和赔偿

在本合同被解除或终止时，甲方应依据相关法律法规向乙方支付经济补偿。

十三、送达地址

1、乙方指定接受邮件的邮箱为：

2、乙方在劳动合同中填写的地址、邮箱为乙方已确认的送达地址、邮箱。甲方通知送达至乙方已确认的送达地址、邮箱，即视为乙方本人的有效送达，本人联络信息的更改应及时通知公司，若由于联络信息不准确或变更未及时通知公司造成送达不能的，由乙方本人承担全部后果。

十四、劳动仲裁

若甲乙双方在履行本劳动合同过程中发生任何纠纷，应当友好协商；协商不成的，可向公司所在地的劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

签订时间：

签订地点：

甲方：

经营地址：

乙方（受聘人员）： 性别 身份证号

居住地址：

甲乙双方本着自愿、\*等的原则，经协商一致签订本合同，合同期限内双方应自觉遵守和履行本合同。

第一条签订条件：

受聘人员满足以下条件可签订本劳动合同：

1）按公司规定已办理入职手续；

2）能胜任本职工作；

3）遵守公司各项规章制度；

4）愿效忠本企业，愿为企业发展和个人发展不懈努力。

第二条 合同期限：

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日

第三条 工作内容：

本合同受聘人员的工作岗位为 ，工作内容以岗位职责为基本要求。 公司有权根据工作需要及受聘人员的能力、表现，调整受聘人员的岗位，受聘人员应服从公司的管理和安排。

乙方应认真履行岗位职责，按照岗位工作内容及要求，保质保量完成工作任务，遵守甲方制定的规章制度。

第四条 劳动报酬：

公司实行月薪制。月薪额以招聘时确定的工资为起点，根据员工个人能力和贡献大小，以及公司经营效益进行调整。

本公司实行薪酬不公开制度，任何受聘人员谈论自己和询问他人薪酬都将被视为违规行为。

公司发薪日期为次月中下旬，实行先工作后付薪。

本合同受聘人员起始月薪为： 。

第五条 保险和福利待遇：

对于受聘人员（转正后）公司负责办理意外伤害保险，因此产生的意外伤害由保险公司负责理赔。

公司按照国家规定为员工缴纳保险（养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险），员工自愿放弃缴纳保险的，公司给予员工每月保险费用支出，具体支付标准依据年度[员工手册]的相关条例。

受聘人员的各种福利待遇依据员工手册执行。受聘人员需认真阅读并完全接受。

第六条 工作条件和劳动保护：

公司应为受聘人员提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证受聘人员在人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

第七条 教育培训：

聘用期间，公司将定期对受聘人员进行职业道德、业务技能、专业知识、礼仪、岗位职责、工作流程及各种规章制度的教育和培训。受聘人员应注重个人能力提高，充分利用公司提供的\*台。

第八条 劳动纪律：

受聘人员应遵守国家法律、法规及社会公德；

受聘人员应遵守公司规定的岗位职责、工作流程、各项规章制度、员工手册；

受聘人员应严格遵守公司保密制度，自觉维护公司利益 ；

受聘人员违反劳动纪律和公司的规章制度，公司可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除规定：

经甲、乙双方协商一致时，劳动合同可以解除；

试用期内，公司有权随时解除劳动合同；

违反公司文件通知、员工手册、企业制度、工作流程等手册的条款者，甲方有权终止合同，乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

第十条 其他事项：

1、本合同的附件：

2、双方约定的其他事项：

3、甲乙双方因本合同发生劳动争议，可以协商解决。协调不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同未尽事宜，按照公司的有关规定执行。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

甲方（公章）： 乙方签字：

签字日期：年 月 日 签字日期： 年 月 日

保险协议企业和员工双方本着自愿、\*等的原则，共同协商达成一致，员工自愿放弃企业给缴纳的保险（养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险），由企业每月给员工保险支出，如出现各种问题，由员工个人自行承担，与现企业无关。

特此证明！

员工本人签字： 公司（公章）

年 月 日 年 月 日

甲方：

法人代表：

乙方：

合同条款

1、此合同一学期一签，20xx年9月1日至20xx年6月30日。

2、在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责与住宿生管理实施细则进行门卫与住宿生的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动;管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园;在工作期间与正式教职工同工，工资报酬金额为每月800月，其中零就业指标拨款500元，学校负担其生活与社保医保等费用300元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。在工作期间的福利待遇与学校正式教职工同工同酬。

3、乙方在工作时间内，服从甲方经过教职工大会通过的学校各种规章制度及条例的管理，遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。

4、甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬，甲方按月按时以货币形式支付乙方的劳动所得。

5、甲方按照国家规定的工作制时间工作，乙方享有与甲方相同的工作制时间进行正常的上班与休息。甲方进行加班等活动时，乙方与甲方工作人员一样在校执行门卫与住宿生管理的加班工作。

6、乙方按甲方的工作制度与性质及时完成好门卫与住宿生管理与督查工作，出现问题及时汇报与处理，认真履行好职责，保证管好住宿生以及通宿生进出管理，在学校临时性安排的工作中遵照职责要求去完成。

7、甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。

此合同一式两份，甲乙双方各执一份，此合同自签字之日起生效

甲方：中学

甲方代表签章 ：

乙方：

签字日期：

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上签定本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条、劳动合同期限

1、合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日，有效期 年，其中试用期天(月)，合同期满劳动关系自然终止。(注意试用期：合同不满一年的不超过一人月，一年以上不满三年的不超过二个月。三年以上及无固定期限的不超过六个月)

2、劳动合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定劳动合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不需再续定劳动合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、劳动报酬及支付时间

1、根据国家、市府和单位的有关规定，甲方对乙方实行岗位基本工资加奖金制。按现任岗位，乙方每月基本工资 元，保密费为人民币 元。

2、乙方因工作不称职、不能胜任甲方指派的工作任务等原因被调换工作岗位的，甲方有权按乙方新任岗位调整乙方工资标准。其工资标准与调整后同岗位的其他人员的工资标准相同。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。按照国家法律规定享受各项假期和待遇。

4、甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险金。

第三条、工作内容

1、乙方同意甲方根据本公司工作任务需要及乙方的实际工作专长安排乙方工作，乙方的具体工作职责根据甲方制订的相关岗位职责确定。

2、合同期内，甲方可以根据生产经营的需要及乙方的业务、工作能力和表现，调整乙方的工作岗位，乙方应当服从。

第四条、劳动保护和劳动条件

1、乙方的工作时间及工作制度由甲方根据工作需要和国家法律规定安排。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条、劳动纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规和规章制度，遵守社会主义道德规范和甲方制订的各项规章制度，以勤勉尽责、诚实信用、不逾越权限的原则做好甲方安排的工作。

2、乙方违反国家法律法规、甲方规章制度或违反诚信原则，致使甲方遭受经济损失或商誉损失的，应当向甲方承担损害赔偿的法律责任。

3、乙方严重玩忽职守、违背商业道德、违反公司规章制度，损害或可能损害公司、他人人身和财产利益等行为的，甲方有权予以辞退。乙方违法违纪给公司或他人所造成的损失，由乙方承担完全赔偿责任。

4、乙方在合同期内和合同期满(包括但不限于离职、被辞退或开除)三年内，不得泄露、使用、许诺使用甲方的商业秘密;在合同期内和劳动关系解除后三年内不得在山东和甲方分支机构所在市范围内自营、合营、或在与甲方经营相同或相似的企业任职。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应向部门主管人员交回公司配发的办公设备和所有与经营有关的文件资料，包括但不限于各类文件、合同、通信设施、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第六条、劳动合同的变更、终止和解除

1、劳动合同依法签定后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并签定变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、经劳动合同双方当事人协商一致，劳动合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度、违反道德规范，影响生产、工作和工厂秩序的。

(3)严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的。

(4)不能完成本课题组或研发组的工作任务致使甲方用人目的无法实现的。

(5)违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

(6)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响或者甲方提出后拒不改正的。

(7)被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，但经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签定的劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(4)乙方不履行劳动合同的。

5、出现下列情形的，乙方可以按照《劳动法》规定的条件解除合同：

(1)不适应调整后的工作岗位或对调整后的工资不满意，甲方同意辞职的。(法律无此规定，是否保留?)

(2)甲方连续两个月不支付工资的。

(3)甲方提供的劳动条件和环境不符合国家规定的。

(4)甲方违反法律法规，采用非法限制乙方人身自由等手段强迫劳动的。

6、有下列情形之一的，乙方不得解除劳动合同：(注：法律没有限制乙方解除合同的规定。)

(1)甲方引进或出资培训，没有达到双方约定的服务年限的。

(2)在甲方生产、科研、技术、营销、分支机构等领域担任重要职务或者专项任务没有完成的。

7、负有保密义务的乙方提出解除劳动合同，甲方可以根据商业秘密的性质调整乙方工作岗位，待六个月后再辞职。

第七条、违反和解除劳动合同的经济补偿

1、甲方违反法律法规规定和本合同约定擅自解除劳动合同，应当按乙方本人月工资的二倍向乙方支付违约金。

2、甲方或乙方根据本合同第六条第2、4、5(2)、(3)、(4)项解除劳动合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于乙方一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。不满一年的，按一个月计发。

3、甲方或乙方根据本合同第五条第(2)、(3)项，第六条第3、5(1)项解除劳动合同的，甲方不给以经济补偿。

4、乙方违反法律法规规定或本合同约定擅自解除劳动合同，应当赔偿甲方损失。损失额按本人月工资的十倍计算;负有保密义务的人或中层以上干部擅自离职，应按本人月工资的二十倍向甲方赔偿损失。

5、乙方违反本合同第五条第4项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应向甲方承担20万元违约金。

6、乙方违反本合同第六条第6项的，除按本条第4项承担承担责任外，还应按本人月工资的十倍向甲方支付违约金。

7、乙方违反本合同第五条第5项，不能返还财产或财产损坏的，按购买价的双倍赔偿损失;不能交还商业技术等资料的，应向甲方承担20万元违约金。因此给甲方造成赔偿损失的还应赔偿损失。

第八条、其他事项

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，按法律规定，先向德州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。涉及财产返还、损害赔偿等民事纠纷的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，法律、法规政策有规定的，从其规定，没有规定的，双方另行协商。本合同条款与国家法律、法规相抵触的，按国家法律、法规执行。

3、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

编号：

劳动合同书

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：委托代理人：

乙方（劳动者）： 性别：

出生年月： 文化程度：

户籍所在地：

身份证号码：

根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

一、劳动合同期限

本合同为（有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限）劳动合同，合同期限为年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中使用期为个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据本单位需要，安排乙方工作任务。

乙方同意按甲方单位需要，在（管理、生产）岗位从事工作，并履行岗位职责。

三、劳动保护的劳动条件

甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：

对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。

乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行（标准工时制度、综合计算工时制度、不定时工作制）。

2、实行每日不超过8小时，每周不超过40小时标准工时制度的单位，甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可以延长工作时间（一般每日不超过3小时。保证乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时；每月不超过36小时）。

3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

甲方实行月工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

五、劳动纪律

1、甲方根据国家和省、市有关法律、法规、政策，制定和完善各项劳动保证规章制度，并认真贯彻落实。

2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导与管理，积极完成工作任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

七、职业培训

1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

2、对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

八、劳动合续订、变更和解除

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同解除条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

①在试用期内被证明不符合录用条件的；

②严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

④被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日通知乙方：①患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的；

②患病或负伤，在规定的医疗期内的；

③法律、行政法规规定的其他情形。

④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

①甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益。

②经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和健康的；

③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

九、甲、乙双方解除和终止劳动合同后，甲方应依当地\*有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致\*和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

十、违约责任

1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，违约金的计算根据违反合同一方所造成的损失2倍计算。

乙方未提前声明中途自动离岗，工资余额全部扣除（无论是工作几个月）。

2甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据损失和双方各自责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、劳动合同争议和处理

甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，可以向法院提起诉讼。

十二、本合同如有未尽事宜，或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本可同一式三份，甲乙双方各留存一份，档案存一份。

十四、本劳动合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（公章）： 乙方（签章）：

法定代表人（签章）：

委托代理人（签章）：

签订时间：

年月签订时间： 年 月 日

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责夏桥镇中心小学的门卫工作，本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

一、乙方工作时间

全年无节假，每天实行 24 小时工作制。

二、乙方工作内容

1 、按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

2 、负责甲方的财务安全、车辆安全和设施安全。

3 、每天早晚负责机关大院、门前区域卫生打扫，及院内花草修整。 4 、零点至 5 点对院内进行全面巡视，全晚不少 2 次。

三、管理与考核

1 、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

2 、不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，

3 、不得同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

4 、甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

四、工资待遇

自合同签订之日起，甲方每月定额付给乙方月工资980元(节假日、其他视情况而定)。

五

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！