# 外国聘用合同范本(22篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2023-12-31

*外国聘用合同范本11.除本合同第六条第1项（1）（3）和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。2.对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项（2）（4）规定辞退的以及按第六条第4项（1）（2）（3）项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲...*

**外国聘用合同范本1**

1.除本合同第六条第1项（1）（3）和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2.对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项（2）（4）规定辞退的以及按第六条第4项（1）（2）（3）项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3.对于按照本合同第六条第1项（2）规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4.对于按照本合同第六条第1项（4）规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5.对于按照本合同第六条第4项（4）规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

**外国聘用合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国内详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方已与位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程(称”本工程”)的总承包商签订了分包合同，根据《民法典》、等相关规定，为确保该工程顺利实施，维护甲乙双方的权益，明确各自责任，经友好协商，在双方充分理解和完全自愿的基础上，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在签订合同。

第一条工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要，安排乙方负责完成与本工程相关的工作，具体岗位描述为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的相关工作。

工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、甲方根据生产(工作)需要，有权调换乙方在本工程中的工作岗位以及甲方该国国内各个工程之间的工作调配，待遇不变。

第二条合同期限

1、自乙方达到国外项目部次日起至该工程竣工之日终止。但合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、如果甲方与总承包商在工程所在地又签订了其他补充协议或后续合约工作，经乙方同意，本合同期限自动延长，同时甲方将与乙方签订续签协议或补充协议。

(合同终止后，甲方一次性支付给乙方剩余工资)。

3、除上述两种情况外，双方经友好协商并愿意继续合作的，则双方将另行续签劳务用工合同。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方为乙方提供符合中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第四条劳动纪律

1、乙方必须遵守和执行甲方、中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和业主定的规章制度和劳动纪律，服从管理，保守商业秘密，遵守所在国法律。

2、乙方必须在甲方和中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_统一规定的区域内工作和生活，严禁私自或擅自离开规定的安全区域。

第五条甲方的权利和义务

1、甲方负责乙方出国和归国的组织工作，以及出国前的思想教育、外事教育等工作。

2、负责组织乙方出国前及出国后的体检、考试等工作。

3、负责乙方在外期间的内部生产管理，包括工作安排、统一调配、用工结算。

4、负责乙方在外期间的内部生活管理，包括提供住宿用房、床铺和床上用品(其他生活用品由乙方自备)，负责统一食堂及饮食服务，伙食标准将根据现场实际情况确定。

5、负责现场协调管理，包括乙方在外期间护照及其他有关证件的统一收集管理，以及向乙方提供统一着装，费用由甲方承担。

6、甲方向乙方提供符合总承包方统一规定的境外保险。

第六条乙方的权利和义务

1、乙方有权依照法律规定维护自身的合法权益。

2、乙方有权足额获得劳动报酬。

3、乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

4、乙方有权向甲方提出合理建议和意见。

5、乙方自行办理护照并承担护照办理费用。

6、乙方应当保证具备完成相应工作所要求的各项技能，拥有符合中国国家规定的上岗资格证书，并保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度，高质高效完成甲方要求的各项工作。

7、乙方在签订本合同后应服从甲方外派的统一时间安排，如果在办理完签证或购买机票后由于乙方原因不能出行的，前期所发生的各类费用由乙方承担。

8、乙方在出国工作期间，必须严格遵守业主、总承包商及甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方工作及生活管理、劳动分工及总承包商在工程所在国各地各项目期间的统一调动，以及返回国内时间等的统一安排。

9、乙方应当严格按照总承包商及甲方的操作要求进行施工。如果由操作不当而引起返工修补的，返工修补的时间不计工时;如果造成材料毁损的，应赔偿毁损材料款的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

10、乙方不得打架斗殴、擅自外出、非法滞留，更不得恶意煽动或参与罢工。如出现前述情形，乙方应当承担相应的法律责任;构成犯罪的，移交司法机关处理。

11、乙方在施工中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如果发生非正常损坏，应当如数赔偿，甲方从应付工资中扣除。如果由此而造成误工，误工的经济损失由乙方承钽。

12、未经甲方许可，乙方不得为第三方工作，不得从事与本合同工作无关的经营或商业活动。

第七条工作时间和工资待遇

1、工作时间：由于工程施工进度快慢不均等因素，可能出现乙方工作时紧、时松、甚至待工多日的情况。

基于此，乙方的工作时间按综合计算工时工作制执行。

2、综合计算工时工资依据

①以年为周期，以每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的法定工时为标准工时。

②乙方延长工作时间的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬;

③乙方在休息日工作的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬;

④乙方在法定节假日工作的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬。

3、乙方工资按照以下计算方法执行：

①乙方在每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时并完成基本生产任务的前提下，甲方向乙方支付工资(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)元人民币。

②乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月每天都出满勤(包括休息日)，甲方向乙方支付的.工资报酬为元，其中包括：

a、法定工作日的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(月法定工作日)应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月法定工作日×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

注：年法定工作日=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年(休息日)-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年(法定休假日)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年;月法定工作日=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b、法定工作日加班的报酬，即每天加班\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时以上，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时以内，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月法定工作日×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日加班工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

c、休息日工作的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(全月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天-月法定工作日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天)应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月休息加班天数×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日实际工作工时际工作工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

d、法定节假日工作的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年休息加班天数×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日实际工作工时际工作工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

以上4项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

通过上述标准和综合计算，得出结论：每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，全月每天都出满勤，可得到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的工资报酬，简单地说，就是每天平均\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。实际计算工资时，按照每工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准计算。每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时以外按加班计算。

4、甲方积极为乙方创造多劳多得的包工条件，具体包工事项由现场项目部决定。

第八条工资发放办法

1、特殊情况的约定：

①乙方因病休息，经医生诊断无病的没有工资。

②乙方无故请假休息，没有工资。

③乙方因公负伤休息，甲方按日标准工时工资即正常工资的一半元支付工资。(医药费由公司负担)

④乙方无故不上班，除没有工资外，每天再扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

⑤由于甲方原因致使乙方待工的，甲方按日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付工资。

⑥工作时间按XX一建伊拉克项目统一安排执行，工资报酬按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。

2、工资支付方式为：工资按月支付，当月工资于本月底前以人民币的形式在国内发放。甲方按时将工资款转入甲方指定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的本人卡中。

3、计薪日期：自乙方到达国外工程所在地次日起，至离开国外工程所在地之日止。

第九条劳动合同的解除

1、如果甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，甲方应足额支付给乙方劳动报酬，并有义务将乙方送回国内，乙方不承担任何费用：

①未提供劳动保护或劳动条件的。

②未支付工资报酬的。

③未给乙方缴纳符合总承包方统一规定的境外保险的。

2、如果乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，将乙方遣送回国。

①在试用期内被证明不符合雇用条件的。

②违反第五条规定的劳动纪律的。

③不服从甲方工作安排、严重违反操作规程、严重失职给甲方造成损失和不良影响的。

④旷工三天以上、无事生非或以任何形式煽动、参与聚众闹事、罢工游行、私闯外事机构和当地政府部门的。

⑤被发现有盗窃、赌博、吸毒、食用含酒精饮料等违法违纪行为的;违犯当地人员生活习惯的。

⑥为第三方工作，经甲方提出拒不改正的。

⑦隐瞒身体及精神疾病，或伪造技能证书的。

⑧隐瞒在国内的犯罪记录，以及以往在国内外工作中的任何违法、违纪及参与任何形式罢工历史的记录。

3、乙方单方面按合法程序提出解除劳动合同的，回国费用有乙方个人承担，并按未履约的时间长度赔偿相应比例的已经发生的外事(含护照、体检、签证、BLOCKVISA、IQAMA、机票、GOSI、约\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)费用。

第十条意外风险

如因动乱、战争或其他政府认可的不可抗力因素致使本合同不能继续履行时，甲方负责及时保护乙方安全返回国内。

第十一条合同的份数

本合同一式三份，具有同等法律效力，甲方持有二份、乙方持有一份。

第十二条争议的解决

如双方对本合同条款发生争议，可通过友好协商解决。

如协商不成，乙方承诺，在国外工作期间无条件地服从甲方的安排和处理，回国后任一方可将争议提交市劳动争议仲裁委员会仲裁。

第十三条其他

1、为明确双方的各项权利义务，在甲方为乙方办理出国签证前，甲方将根据本工程总承包商的规定，要求乙方填写一份由总承包商提供的承诺书。

承诺书必须由乙方本人如实填写，否则所带来的一切后果将由乙方个人承担。

2、本合同未尽事宜，将通过友好协商解决，如在此合同基础上另行签订补充协议，其补充协议不得对本合同的实质内容进行修改，且应以不违背本合同条款规定为前提。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**外国聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

因甲方子女在\_\_\_\_\_\_\_开中餐馆的需要，经甲乙双方的朋友阿祥推荐，甲方同意聘请乙方去新加坡担任餐馆厨师，双方协议如下：

>一、聘用时间：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、聘用报酬：

两个月内为试用期，试用期内每月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_元。两个月后（试用合格）每月工资人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

>三、双方约定的具体事项

1、乙方负责向甲方提供出国护照等真实合法有效的身份证明、身体健康证明和厨师资质证明，甲方负责为乙方申请并办理聘用期间的出国劳务用工签证。

2、甲方为乙方办理赴新加坡用工签证、劳务中介费及乙方去新加坡机票费用共计叁万五千元先由甲方垫付，如乙方在聘用期间遵守餐馆管理规定，努力勤奋工作并为餐馆创造了较好的效益，甲方同意承担为乙方办理用工签证、劳务中介费用及乙方在聘用三年期内往返新加坡机票各一趟（含首次去新加坡机票）。如乙方在聘用期间不能遵守合同约定，不能为餐馆创造经济效益或由于自身原因提前中止合同，上述费用由乙方自行承担。

3、乙方在聘用期间甲方负责为乙方提供食宿、每月在规定时间发放规定工资报酬。有关其他个人费用由乙方自行承担。

4、乙方在聘用期间应认真履行职责，兢兢业业工作，任劳任怨做事，积极为餐馆的经营想点子，出主意，找办法，着力做出湖北菜特色。要根据顾客要求不断定期推出新菜品种，留住老顾客，吸引新顾客，最大限度提高餐馆经营收入。在人手不充足的情况下，要主动去配菜，做提前准备工作，包括厨房卫生和厨房一切运作。

5、乙方在聘用期间应自觉遵守餐馆的作息时间和餐馆管理规定，要求做到既要认真履行好主厨责任又务必份内份外事积极主动做，在餐馆经营策略和理念上既要积极建言献策，尽职尽责，同时对顾客的意见和餐馆老板的意见又要虚心听取，不断改进和提升餐馆的菜肴质量和服务水平。

6、乙方在聘用期间要遵守新加坡法律规定，如个人自律不严，违反了当地法律所造成的后果由乙方自行承担一切责任。

7、乙方在餐饮工作时间内非人为因素导致的工伤等事故由甲方负责，在上班时间以外发生的一切涉及人身安全和违法等行为的责任由乙方自行承担。

8、以上条款甲乙双方需自觉遵守，不提擅自提前中止合同。如乙方擅自提前中止合同或由于不能认真履行职责、因个人能力素质不能适应餐馆要求导致餐馆不能赚钱或亏损，被甲方提前解聘均按本合同第2条款执行。

9、其他未尽事宜，由乙方与甲方及子女共同协商解决。

10、为了履行本合同，双方同意推荐人阿祥作为该合同监督执行和担保人

此协议一式三份，由甲方、乙方、担保方各执一份，自签订之日起具有法律效律。

甲方签字：

担保人：

乙方签字：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**外国聘用合同范本4**

甲方：（签章）

乙方：（签章）

合同签订日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

单位名称姓名

经济类型身份证号码

法定代表人户籍住址

地址通讯地址

邮政编码邮政编码

乙方为学校学生，在学校推荐或乙方自主申请的前提下，甲方同意并接收乙方到本单位实习。为确保双方在实习期间的权利和义务，经甲乙双方协商，达成本实习协议，有关约定如下：

第一条协议期限和工作时间：

1、经双方协商一致，本协议期限：自年月日至年月日。

2、乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方规章制度执行;乙方休假期间，甲方不承担对乙方的教育和管理义务。

第二条实习内容及实习地点

1、甲方在实习期间，根据乙方的个人情况及自身的管理需要，负责乙方的工作安排、劳动安全、劳动纪律教育、考勤记录和必要的技术指导工作。

2、甲方安排乙方的实习地点：。

第三条实习期待遇：

1、甲方依其规章制度对乙方的实习进行考核评价，乙方按照实习计划或甲方规定完成实习内容的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为\_元/工作日，补贴发放在实习结束时发放。

2、乙方实习期间因从事实习范围内的工作发生的正常费用，经甲方认可后，可凭票据实报销。

3、在实习期间，乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方规章制度所享受的福利待遇。考虑到实习生的实际经济状况，解决实习生的生活困难，甲方根据具体情况和现有资源，给予实习生住宿和生活方面的补贴。

第四条甲方的权利和义务：

1、甲方对乙方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。

2、甲方可以根据需要，调配乙方从事不同的实习岗位;如乙方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方实习活动并解除本协议。

3、结合实际情况，为乙方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。

4、实习期结束时，根据需要和现实表现，为乙方提供一份客观公正的实习鉴定。

第五条乙方的权利和义务：

1、在允许的范围内，学习与实习岗位相关的知识，参与实践活动。

2、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲的安排及管理，遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度及管理规定，并爱护甲方的财产;保守技术秘密及商业秘密、甲方的经营信息;在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。否则，甲方有权解除协议并要求乙方承担赔偿责任。

3、实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在实习期间因违反规章制度、不服从管理造成的后果以及离开工作岗位或在工作时间外发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病或意外事故)，由乙方承担相应责任，甲方不承担责任。由于乙方过失、故意或超越范围所为，给甲方造成损失，甲方有权要求乙方赔偿。

4、乙方不得擅自离开实习岗位，如有正当原因确需离职的，需提前七天提交书面申请，经甲方批准后方可离职，并作好工作交接，乙方离职后甲方不再承担任何责任。

5、乙方其在实习过程中本着诚实信用的原则，认真实习，对自己填列的信息或提供的资料真实性负责。

第六条协议解除

1、甲乙双方协商一致本协议可以解除。

2、乙方如有违法行为、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的解除本协议。

3、实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求、或者不能胜任实习工作，可向乙方提出解除实习协议，在支付给乙方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

4、如果乙方实习或者工作中不能与同事和睦相处、作风散漫等由于乙方自身的原因，并影响到工作的开展等情况，甲方有权解除协议。给造成甲方损失的，乙方承担赔偿责任。

5、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

第七条其它事项

1、甲、乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动合同关系。

2、实习期间，乙方在履行工作职责中、或利用甲方的资源所取得的知识产权成果，权益为归甲方所有。

3、根据本协议约定乙方承担的责任，并不免除乙方根据法律应向甲方承担的责任。

4、本协议未尽事宜由甲乙双方另行协商。因本协议而引起的纠纷，双方友好协商解决，协商不能的，任何一方可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条双方约定的其他事项

1、甲方出现岗位空缺或新增岗位等情况，同等条件下，应给予优先录用实习生的条件。

第九条本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

委托代理人(签章)：

年月日 年月日

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士/(先生)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

2、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

3、受聘方的工作任务(另附页);

4、受聘方的月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_%可按月兑换外汇;

5、聘方的义务

一.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

二.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

三.向受聘方提供必要的工作和生活条件。

四.配备合作共事人员。

五.按时支付受聘方的报酬。

6、受聘方的义务

一.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

二.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排。业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

三.按期完成工作任务，保证工作质量。

四.尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

五.尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

7、合同的变更、解除和终止

一.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

二.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

三.聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

四.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1)聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

8、违约金

当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时。应当向另一方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元(或相当数额的人民币)的违约金。 受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理;受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外.还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同.经受聘方同意后，离华费用由聘方负担;聘方若无故解除合同.除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

9、本合同附件为合同不可分割的-部分，与合同具有同等效力。

10、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

11、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商。调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。 本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_(地点)签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，两种文本同等作准

聘方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_

甲方(实习单位)：\_公司 住所：

电话：

乙方(实习学生)：

身份证号码：

所在院校：

专业：

电话：

乙方家长姓名：

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

一、实习期限：

1、乙方到甲方进行为期 个月的实习，实习期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方将安排乙方在甲方的 进行 实习。

二、实习工作时间：

1、根据工作需要，甲方按工作计划及时间安排乙方工作，具体为： 。

2、乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方规章制度执行，乙方休假期间，甲方不承担对乙方的教育和管理义务。

三、实习期报酬：

1、甲方给乙方予以一定的生活补助，补助的标准及计发方式为： 。

2、乙方不享受甲方员工依据劳动法和甲方规章制度所享受的福利待遇。

3、乙方毕业、实习期满经面试合格，乙方将被甲方优先录用为正式员工。

四、甲方权利义务：

1、甲乙双方充分理解本协议下所建立的实习关系，不构成劳动关系。甲方无义务为乙方交纳社会保险，不承担劳动法上用人单位的义务。

2、甲方为乙方提供实习机会，做好乙方的培训、实习纪律管理和必要的技术指导工作。

3、甲方应为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

4、甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护。

五、乙方权利义务：

1、乙方在来甲方公司途中和实习后离开甲方途中的安全和交通费用由乙方自行负责，甲方不承担对乙方的管理义务。

2、实习期间乙方应遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的规章制度、安全保障制度，服从甲方的工作安排，接受甲方的考核。实习期间，遵守甲方的作息制度，不得缺勤。

3、实习期间，甲方对乙方进行安全教育，乙方若不按操作规程进行操作导致发生安全事故，由乙方负责。

4、乙方造成甲方财产、经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，情节严重的，甲方有权终止本协议。

5、乙方必须严守甲方及其客户的商业秘密，不得利用商业秘密为个人及他人谋取私利，不得将甲方资料、机密等资讯透露给他人。如有违反，甲方有权即时解除本协议，并要求乙方赔偿相应的损失及承担相应的法律责任。

6、实习期间，乙方不可以从事任何有偿或无偿的工作，同时也不应直接或间接、正式或私下推广自己或第三方的业务。

六、协议解除或变更：

1、乙方在本协议履行期间有特殊情况可向甲方提出终止本实习协议，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现乙方不符合实习要求或不适宜岗位工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，并在结清实习工资后，解除本协议。

2、乙方在实习期内未通过甲方考核，实习结束，本协议自动解

3、订立本协议所依据的法律、行政法规等发生变化，致使本协议无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

七、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决，协商不成的，向甲方所在地有管辖权的法院起诉。

八、本协议正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签署后生效，两份协议具有同等法律效力。

(以下无正文为签署项)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

附：乙方身份证、学生证复印件

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**外国聘用合同范本5**

因教学工作需要，北京电影学院 系、部(甲方)聘请 同志(乙方)在甲方任教。双方在平等自愿的基础上，经过协商达成如下协议：

一、 甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、 甲方应履行以下义务：

1、向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、依甲方结算课酬的周期，按/课时的.标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、 乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任务，甲方有权解聘。

四、 在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、 未尽事宜，双方适时协商。

六、 本协议自二OO 年 月 日起至二OO 年 月 日止。

七、 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。本协议到期后自行终止。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外国聘用合同范本6**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1。聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2。每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的`义务：

1。向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2。对受聘方提供必要的工作条件。

3。对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4。按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1。遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2。遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3。按期完成工作任务，保证工作质量。

4。遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5。遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1。双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2。经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3。聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4。受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**外国聘用合同范本7**

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

**外国聘用合同范本8**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或\_\_\_\_市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同

第四条第2款规定的，按《劳动法》

第四十四条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和\_\_\_\_市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\_\_\_\_市有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

4、义务服兵役期间的：

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的;

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的`人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满\_\_\_\_\_\_\_\_年按培训费和招接收费总额的20%递减;服务(工作)满\_\_\_\_\_\_\_\_年不再偿付。

九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两分，甲乙双方各执一份。

甲方(盖 章)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签 章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外国聘用合同范本9**

第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。

第九条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

**外国聘用合同范本10**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条工作岗位

1、乙方应具备如下条件：有相关工作经验、身体健康、无不良嗜好。

2、乙方应如实填写《聘任人员基本情况登记表》，供甲方建立电子档案。

>第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行白班夜班轮换工作制(电工、厨师为常白班)。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

1、根据本单位的有关规定，甲方按月支付乙方上月工资，工资标准执行甲方《薪酬管理办法》。

2、甲方可根据国家和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受甲方单位规定的福利待遇。

4、乙方在试用期结束领取正常薪酬期间，甲方连续十个月按500元/月或当月月薪为标准计留乙方岗位保证金，留够保证金后，薪酬正常发放。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律或擅离职守，给甲方造成经济损失的，按甲方单位的有关规定经予处罚。

>第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在合同期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方因自身原因患病或非因工负伤医疗，所有费用由本人承担，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的\'，甲方可以解除聘用合同;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，甲方可以解除聘用合同;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的，甲方可以解除聘用合同;

7.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

>第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，可解除聘用合同，工资发至当月;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，甲方可解除聘用合同，工资发至当月;

3、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付本人岗位保证金作为违约金给甲方。

4、乙方因\"用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬\"而通

>第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外国聘用合同范本11**

甲方：上海市莘庄中学

乙方：

经甲乙双方协商达成聘用合同，条款如下：

1、甲方聘用乙方工作，时间为 年 月 日至 年 月

2、在聘用工作期间，乙方为甲方工作，乙方必须遵守甲方规定的工作职责要求，工作由甲方安排。

3、在聘用期间，甲方只负责乙方的工资，不负责四金交纳和其它福利待遇（斟情考虑其它待遇）。聘用工资每月为 元。如有缺勤，适当扣除相应工资。如有工作变动，双方协商，调整聘用工资。

4、在聘用期间，如乙方有重大违反校纪、校规的行为，本合同将中止，责任由乙方自负。对重大违纪违规的.解释权在甲方。

5、乙方聘期满，甲乙双方均感到合适，双方可以签订续聘合同。

6、本合同经双方签字后生效。

7、本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

8、合同双方签字。

甲方代表：

乙方：

9、签字时间： 年 月 日

**外国聘用合同范本12**

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间到甲方报到。

**外国聘用合同范本13**

甲方：

乙方：身份证号码：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。甲、乙双方根据平等、自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方担任兼职技术顾问一事达成如下协议，并订立本协议，双方共同信守。

一、聘用岗位及职责甲方聘用乙方担任本公司的兼职技术顾问一职，负责公司的网站设计、后台技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导、技术培训和咨询服务等。

二、聘用期聘胜期满为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始起算至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满，双方根据协商续签。

三、聘用报酬及支付方式

（一）乙方的报酬为每月的月薪\_\_\_\_\_\_元（人民币）。

（二）由甲方在次月的\_\_\_\_日支付在其提供的\_\_\_\_\_\_借记卡中。

（三）工作期间产生的食宿费用、通讯费用、交通费用等乙方自理。如因特殊需要，按照甲方要求到达指定工作地点所产生的交通费用等由甲方承担。

（四）鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方办理社会保险。

四、工作职责

（一）乙方主要负责公司的网站设计、后台技术开发和研制等。

（二）乙方有不断提出技术革新和改进的义务。

（三）乙方有提供技术咨询和培训的义务。乙方应按照甲方要求到甲方指定点参加会议、配合甲方的工作，在相应工作职责范围内根据自己的专业技术、原则、经验等开展工作。

（四）乙方不得擅自以甲方的名义对外开展工作。

（五）乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。

（六）甲方提前\_\_\_\_天召集乙方开会，乙方无特殊原因，须按时出席。

五、技术成果及归属

（一）乙方主要为甲方提供和研制等技术咨询。

（二）乙方在甲方兼职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。

（三）乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

六、保密责任

（一）乙方兼职职期间的保密义务，乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

1、乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的所有的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责；

2、未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；

3、未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员）知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息；

4、乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务,包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议。

（二）乙方离职之后的保密义务双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

七、违约责任甲乙双方任何一方违反本协议之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

八、争议的`解决本协议经双方签盖公章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

九、合同的变更、解除和终止

（一）聘用合同依法签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更或解除协议。经甲乙双方协商一致，本补充协议可以解除。

（二）有下列情况之一的,甲方可以解除聘用关系：

1、乙方不积极配合甲方工作的；

2、乙方以甲方名义私自对外开展业务给甲方造成严重损失的；

3、因乙方工作失误给甲方造成重大损失的；

4、乙方不履行补充约定的义务及岗位职责的；

5、甲方不按期支付乙方工资的情况下，乙方协商无效后也可提出解除合同。甲方依据上述条款解除乙方聘用关系，应在\_\_\_\_日内办妥终止聘用关系及变更注册所需的一切手续。

十、其他

（一）本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。

（二）本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份均具有同等法律效力。甲方（盖章）：法定代表人（签字）：签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签字）：签署时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外国聘用合同范本14**

1、安装人员外出需穿公司制服，配带工作证，不跟客户不发生冲突，做到微笑服务。

2、客户需收签单据，交回公司，将算整个工作完成。

3、安装师傅出外墙工作必须配带安全绳。

4、安装过程中，不按公司规定进行安全施工，出了事故自行负责。

5、收取用户费用需开收据，需用户签名字

6、损坏用户物品，自己承担，与公司无关

甲方：乙方：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

用人单位（甲方）：

地址：

职工（乙方）：

身份证号码：

甲乙双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

**外国聘用合同范本15**

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。乙方不得泄漏甲方的商业秘密及客户资料，否则乙方应赔偿甲方损失，甲方可追究法律责任，并终止合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，如有未尽事宜可另行签订补充条约，其补充条约与本合同具同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表人：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

身份证号码：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方：

乙方身份证号： ， 小姐/先生(以下简称乙方)受聘于： (以下简称甲方)，职位： ，月工资为纯现金税后人民币： 元(月工资由基本工资、加班、岗位补贴、社保等项目组成)。合同期限一年，由 年 月 日至 年 月 日止。

双方经协商一致，同意订立职业操守合约如下：

1、乙方保证在工作期间，听从直属上司以及酒店执行最高层(总经理)，完全遵照本职的岗位职责要求，全心为所聘的企业服务自觉维护企业(甲方)的合理利益。

2、甲方向乙方提供工作所需要的相关技术资源，乙方应自觉保守秘密，不得外泄露。

3、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作岗位，乙方应给予以服从。

4、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成工作，上下班时间按甲方规定执行。

5、乙方必须遵守国家的法律法规，不从事任何违法犯罪活动，并严格遵守甲方员工手册中的各项规章制度。乙方如有违反国家法律法规各项规章制度的行为，视其情节由相关部门进行处理，由此产生的一切后果，由乙方自行承担。

6、未经甲方事先书面授权，乙方在任职期间或离职后都不得直接或间接地将下列内容泄露给任何第三方：

一、有关甲方产品及服务的技术信息、操作方法性能，包括它们的动运作、制造过程、使用方法、贸易机密或有关数据等;

二、乙方任职期间已完成的或正在制作的作品、技术成果或计算机软件等，甲方拥有所有权，乙方应负有严守机密和保护作品完好性的义务，同时不得以任何借口和任何方式将其从甲方经营地携带或发送出去。

三、甲方所有的生意、交易、有关事件、顾客、营销和其他活动，以上这些会在乙方任职期间发生的有关机密。

7、凡涉及与工作合同以及工资的一切有关事项，均属机密，乙方不得泄露给任何第三方，法律、法规另有规定的除外。

8、乙方离职时，乙方须提交酒店的全部文件，有关酒店的生意、交易、事务、有关事件、顾客市场和其他有关文件、资料等。任何文件的所有权均属甲方，离职时，甲、乙双方将对乙方所管辖、使用物品、工具进行盘点，如出现不合理损坏及遗失，乙方须按采购原价赔偿甲方。

9、乙方在职期间将享受与制约于以下福利待遇：

一、享受每月例休4天(如生意忙时休不了的可推迟下月再休)待遇;

二、不给予任何积休意义上的补薪;

三、由甲方给乙方先付一个月工资作为订金，该订金在未来三个月工资里分期扣除;

四、乙方就职满半年，可享受为期按照各级别报销标准给予报销，每半年休一次，不满半年则不能享受(总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受每半年一次休假10天，外聘主管级每一年休假一次天)

五、享受公司提供吃、住等待遇，如外搬出公司宿舍，将不给予任何补贴(酒店提供经理餐一日三餐，中、晚、宵夜。总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长、厨师主管、楼面主管、小江可享受)。

六、来回程票务报销标准：总经理、楼面经理、厨师长、副厨师长可享受当日来回所产生的飞机票务报销(外聘人员主管级享受火车票来回报销)，辞职者不享受回程票务报销。

七、补贴通讯费：总经理、厨师长每月各报元通讯费，楼面经理每月报100元通讯费，其他人员不享受此待遇。

10、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，立即辞退乙方：

一、严重违反劳动纪律、甲方的规章制度，按照甲方《员工手册》符合解除合同或辞退条件的;

二、严重失职对甲方利益造成重大损害的;

三、被依法追究刑事责任的或其他违法行为的;

11、符合下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方，否则则应该赔偿乙方外聘人员各级别一个月赔偿金工资，并赔偿乙方外聘人员各级别返回标准报销路费。

一、乙方患病或者非因工负伤，停工医疗期后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

二、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

三、劳动合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的;

四、甲方涉临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

12、符合下列情况之一的，乙方可以提出解除本合同：甲方未按照劳动合同约定向乙方支付劳动报酬的。

13、乙方离职报告需要提前一个月申请否则自动放弃一个月的工资用为甲方补偿。

14、本合约自甲、乙双方签署之日起生效，至乙方实际服务日期的终止而结束，如还需签约合同应提前20天双方按约定签署。 15、本合约期间，乙方如有违反本合同内容的行为，甲方有权向乙方追究由此造成的一切损失。甲方如有违反本合约内容的行为，乙方可向有关部门起诉。

甲方： 乙方：

(本人全面理解及同意接受上述条款) (附：身份证复印件)

签字： 签字：

年日 月

为在xxx行政辖区内(不含港、澳、台地区)有效维护甲方的著作权合法权益，甲乙双方经友好协商，依据有关法律法规签订本合同，共同遵守。

第一条：委托事项

2、甲方委托乙方在全国范围内为其提供法律服务的具体事项为：

(1)侵犯和损害甲方的著作权及与著作权有关的权利的侵权行为;

(2)违反与甲方签订的有关著作权合同的违约行为;

(3)甲方委托的其它法律服务事项。

第二条：授权权限

1、甲方对乙方的授权为特别授权，即乙方有权代为调查取证，申请证据公证;代为提起诉前赔偿请求，进行调解;代理行政投诉;代为提起诉讼;代为承认、变更诉讼请求，进行调解;代为提起上诉;代为申请强制执行与执行和解;代为签收法律文书。

3、乙方进行转委托时对受托成员所可以特别授权，也可以一般授权。

第三条：代理方式

1、乙方的代理方式为全风险代理。即乙方自行负责垫付办案差旅费用、调查取证费用、购买盗版图书或盗版音像制品费用、公证费用及公证人员差旅费用、诉讼费用、财产保全费用、申请执行费用和其它办案开支(含文书打印费、复印费、查阅档案费)等打盗维权过程中所发生的一切费用。

乙方垫付的前款费用经调解(含诉前调解)或经法院判决结案由侵权人承担的，执行到甲方帐上后，由甲方在五个工作日内全部划转汇入乙方指定帐号。

2、乙方自行承担举证不能或败诉的责任。甲方对乙方因败诉或不能执行等因素未能收回所垫付的费用不承担任何经济责任。如法院判决由甲方承担部分或全部诉讼费用的，由乙方自行负责。

第四条：乙方律师费用

1、实际执行到甲方帐上赔偿金总额的%;

2、实际执行到甲方帐上的其它合理诉讼费用;

3、甲方在侵权人承担的赔偿金和其他合理诉讼费用实际执行到甲方帐上后五个工作日内，一次性将乙方应获得的律师费用和其他合理诉讼费用转帐汇入乙方指定帐号。

第五条：甲方的权利和义务

1、甲方享有如下权利：

(1)甲方有权对乙方或乙方转委托的受托成员所的法律服务进行监督和指导;

(2)甲方发现乙方或乙方转委托的受托成员所包括但不限于恶意串通第三方损害甲方利益时，有权单方终止对乙方的委托和单方终止对乙方转委托的授权，并有权追究乙方和乙方转委托的受托成员所的法律责任;

(3)甲方享有要求乙方全面履行本合同第六条

第二项所约定的义务的权利。

2、甲方应当履行如下义务：

(1)甲方应当将掌握的反盗版信息及其他与委托事项相关的信息及时通报给乙方。甲方对提供的权利来源等证据材料及其它法律文书的真实性和合法性承担法律责任;

(2)甲方应当将有关作品的防伪特征整理成书面材料送交乙方;

(3)甲方应当将要求乙方维权的图书样本或音像制品样本提供给乙方，以便乙方进行对比和识别盗版图书或盗版音像制品;

(4)甲方应当认真执行本合同第三条第1项第2款和第四条第3项的约定。

第六条：乙方的权利和义务

1、乙方享有如下权利：

(1)乙方对甲方委托的维权事项享有知情权;

(2)乙方根据打盗维权的需要对甲方今后出版图书或制作音像制品设计防伪标识享有建议权;

(3)乙方享有要求甲方全面履行本合同第五条第2项所约定的义务的权利。

2、乙方应当履行如下义务：

(1)乙方应当严格遵守律师职业道德和执业纪律，依法维护甲方合法权益，不得以任何名义和任何方式损害甲方的名誉和商业信誉，不得恶意串通第三方和以任何其它方式损害甲方利益;

(2)乙方应当将在打盗维权过程中掌握的相关信息以书面形式及时通报给甲方;

(3)乙方应当对在执业过程中知悉的甲方商业秘密予以保密。

第七条：特别约定

1、甲方在本合同签订后，应当在新出版的图书最后一页登载乙方的律师声明，律师声明的具体内容由甲乙双方共同商定;或者在音像制品的包装盒上标注乙方的名称和维权电话，以利于乙方开展维权法律服务工作。

2、乙方与侵权人进行诉前调解或在法院主持下进行调解时必须在诉前调解或调解协议达成前，就赔偿金的具体金额取得甲方的书面认可。如赔偿金额高于甲乙双方商定的赔偿金底限时可以不经过甲方书面认可。

3、乙方或乙方转委托的受托成员所应当将所有的法院判决书、调解书和诉前调解书送交甲方存档备查。乙方或乙方转委托的受托成员所不得与侵权人私自达成调解，不得私自收取侵权人的财物。无论是判决或调解(含诉前调解)的执行，均必须先将侵权人应当支付的赔偿金和承担的其他合理诉讼费用执行到甲方指定帐号上(甲乙双方另有约定的除外)。

**外国聘用合同范本16**

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据平等、自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方担任兼职技术顾问一事达成如下协议，并订立本协议，双方共同信守。

>一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的兼职技术顾问一职，负责公司的网站设计、后台技术开发和研制、技术革新和改进、技术的保密和管理、技术指导、技术培训和咨询服务等。

>二、聘用期

聘胜期满为一年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日开始起算至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满，双方根据协商续签。

>三、聘用报酬及支付方式

（一）乙方的报酬为每月的月薪\_\_\_\_\_\_元（人民币）。

（二）由甲方在次月的\_\_\_日支付在其提供的\_\_\_\_\_\_借记卡中。

（三）工作期间产生的食宿费用、通讯费用、交通费用等乙方自理。如因特殊需要，按照甲方要求到达指定工作地点所产生的交通费用等由甲方承担。

（四）鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方办理社会保险。

>四、工作职责

（一）乙方主要负责公司的网站设计、后台技术开发和研制等。

（二）乙方有不断提出技术革新和改进的义务。

（三）乙方有提供技术咨询和培训的义务。乙方应按照甲方要求到甲方指定点参加会议、配合甲方的工作，在相应工作职责范围内根据自己的专业技术、原则、经验等开展工作。

（四）乙方不得擅自以甲方的名义对外开展工作。

（五）乙方的工作时间为弹性工作时间，但需保持通讯畅通。

（六）甲方提前\_\_\_\_天召集乙方开会，乙方无特殊原因，须按时出席。

>五、技术成果及归属

（一）乙方主要为甲方提供和研制等技术咨询。

（二）乙方在甲方兼职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让。

（三）乙方应当按甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权在继续使用该技术或转让该技术。

>六、保密责任

（一）乙方兼职职期间的保密义务，乙方除了履行职务的需要之外，承诺承担下列保密义务：

1、乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的所有的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责；

2、未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；

3、未经甲方同意不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员）知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息；

4、乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不在与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体等担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等，并不自营与甲方类似的产品或服务，不为他人类似经营提供任何建议。

（二）乙方离职之后的保密义务

双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方的技术秘密和其他商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

>七、违约责任

甲乙双方任何一方违反本协议之约定造成对方损失的，应该按照损失的.大小承担违约赔偿责任。

>八、争议的解决

本协议经双方签盖公章后生效。因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交\_\_\_\_\_\_市仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

>九、合同的变更、解除和终止

（一）聘用合同依法签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更或解除协议。经甲乙双方协商一致，本补充协议可以解除。

（二）有下列情况之一的，甲方可以解除聘用关系：

1、乙方不积极配合甲方工作的；

2、乙方以甲方名义私自对外开展业务给甲方造成严重损失的；

3、因乙方工作失误给甲方造成重大损失的；

4、乙方不履行补充约定的义务及岗位职责的；

5、甲方不按期支付乙方工资的情况下，乙方协商无效后也可提出解除合同。甲方依据上述条款解除乙方聘用关系，应在\_\_\_日内办妥终止聘用关系及变更注册所需的一切手续。

>十、其他

（一）本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。

（二）本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份均具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签署时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**外国聘用合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！