# 店铺聘用合同范本(通用25篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2023-12-31

*店铺聘用合同范本1甲方：乙方：甲方聘用乙方成为x公司(以下简称甲方)外贸业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。2、乙方须为具有完全民事能力和劳动能力的合法公民。3、乙方须提供真...*

**店铺聘用合同范本1**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方成为x公司(以下简称甲方)外贸业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具有完全民事能力和劳动能力的合法公民。

3、乙方须提供真实合法的个人资料，并办理相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方外贸业务人员。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、甲方按乙方销售业绩发放相应的业绩提成，如业务人员有出差经费，乙方需按规定如实报销相应费用。

6、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供相应的操作平台。乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有。乙方不得私下订单，一经发现，将追究法律责任。

7、乙方为业务级人员，如在甲方提供资料情况下无业绩或达不到公司所规定的业绩，甲方有权按规定解除双方的劳动关系。

8、乙方需保密公司所有资料，包括离职后，不得向同行业报出公司客户资源及产品价目表(离职人员不得享有任何公司资源，如msn，邮箱，b2b)，对公司造成损害的应付相应法律责任。

9、甲方试用期为一个月，乙方在试用期内底薪为rmb /月，提供住宿(住集体宿舍)。

10、乙方的销售提成根据以下方式计算：

销售额：rmb 0~10000乙方所得薪资为：底薪

销售额：rmb 10001~20xx0乙方所得薪资为：底薪+(销售额-10000)\*2%

销售额：rmb 20xx0以上乙方所得薪资为：底薪+200+(销售额-20xx0)\*3%

11、乙方试用期表现符合转正条件，甲方需予以转正，并增加底薪(视乙方的表现最高不超过300)

12、转正后甲方将为乙方提供每季度的涨薪，涨薪的幅度视乙方的表现每次不超过300元。

11、乙方如表现出色可提升为业务主管;在提为业务主管后，乙方享有业务销售额提成点的千分之一点。如因乙方失误造成销售总额在公司没有利润的情况下不予发放提成，或因报价给客户使公司的利益达到低点，甲方与乙方另行商议业绩提成。在试用期内如乙方无任何业绩，甲方有权解除聘用关系。

12、试用期间，乙方不能请假(特殊情况除外)，若乙方请假超过5天以上合同将不生效(不能这样吧)，将不予发放薪金。另若乙方要在试用期内离职，需提前三天提出离职申请。

12、员工薪金发放：员工工资须压一个月，每月18号发放工资。提成发放：须收到客户货款后并确认客户收到货的情况下，提成与上月工资一起发放。

13、乙方须提前一个月提出离职申请，并按规定做好离职交接手续方准予离职，否则不予发放薪金。旷工三天视为自动离职处理，不于发放当月工资(工资要发的啦)，对公司造成损害的予以赔偿。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式三份，双方各执一份，存档一份，经签字后生效，三份合同具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**店铺聘用合同范本2**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条：

本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止;其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>第二条：

乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作区域甲方各连锁门店。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作位。

>第三条：

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范。

>第四条：

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

>第五条：

甲方采用以下形式向乙方支付工资:

(一)甲方按月以货币形式支付乙方工资，月薪：元(薪资中包含加班加点工资);

(二)试用期期间的工资为元/月;

(三)甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的\'生活费为

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

>第六条：

乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

>第七条：

乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同并不支付经济补偿金:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)乙方无故旷工满三天;

(三)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的;

(四)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(五)不服从门店间调动，严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的;

(六)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的;

(七)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(八)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的;

(九)被依法追究刑事责任的。

>第八条：

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付一个月薪资作为补偿金。

>第九条：

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则甲方有权不支付30天薪资。如乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

>第十条：

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

>第十一条：其他约定。

1、乙方试用期内提出离职的需提前10天通知甲方;直接离开将不予以计发工资。

2、乙方首次健康证费用由乙方自行承担，第二年之后健康证费用由甲方承担。

3、因餐饮连锁门店特殊性，乙方需无条件服从门店间调动。

甲方(盖章签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期: \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**店铺聘用合同范本3**

甲方： 乙方:

法定代表人: 性别:

注册地址: 居民身份证号码:

在甲方工作起始时间:

家庭住址:

户口所在地:\_\_\_省(市)\_\_\_区(县)\_\_\_街道

根据《^v^劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条.本合同为期限劳动合同。 本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。 (生效日期写培训之前，试用期终止日期可以写培训结束时间)本合同于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。(随意写，一年左右为好)

二、工作内容和工作地点

第二条.乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(如皮具护理技师)工作。

第三条.乙方工作应达到参加培训后所要求标准。

第四条.乙方工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条.甲方安排乙方执行工时制度。

第六条.甲方安排乙方加班,应符合法律、法规的规定。

第七条.甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第八条.甲方负责对乙方进行业务技术和甲方规章制度等方面的教育。

第九条.乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、双方权利义务

第十条. 乙方应根据协议支付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_，(把费用一次性写完也可以)甲方则应根据协议给予乙方安排参加\_\_\_\_\_\_\_\_公司组织的\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训。

第十一条.如履行中出现任何有碍合同履行的情况，甲乙双方应本着友好协商的态度解决。

第十二条.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。违约方应承担相应违约责任。

第十三条.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**店铺聘用合同范本4**

员工雇佣合同书范本一

甲方：\*酒店

乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\*酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议

第一条 甲方录用乙方从事\*酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至年 月 日止。

第二条 基本权利和义务

甲方：

1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分;

5、工资每月发放一次，定于10号发放。

6、特聘厨师工资为 元。

7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇;

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全工作;

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条 必须承诺保守酒店机密。

第六条 本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条 履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

员工雇佣合同书范本二

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和\_\_\_\_\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条工作岗位

1.甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2.甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条工作条件和劳动保护

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

1.根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2.甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3.乙方享受规定的福利待遇。

4.乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5.甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1.乙方应遵守国家的法律、法规。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3.甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4.乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

1.乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，累计病假不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给;超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2.乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工雇佣合同书范本三

劳务输入单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳务派遣单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起派遣\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期\_\_\_\_\_\_\_年，试用期\_\_\_\_\_\_\_个月。

劳务人员须具备的条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1.劳务人员的劳务报酬;

2.甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用;

3.甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用;

4.用于劳务人员的一次性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

(二)费用的标准：

1.劳务人员的劳务报酬标准按国家和省的规定由甲方确定，并由甲方向乙方提供劳务报酬单;

2.甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。

3.劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。

(1)乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人月的劳务派遣服务费。( )

(2)若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/人月的劳务派遣服务费。( )

4.一次性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际发生数支付;其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。

每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数派遣服务费标准/人月派遣月数

当月实际使用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

(三)支付方式和支付时间：

1.劳务人员的劳务报酬，由乙方以书面正式委托形式，委托甲方代为发放;(具体操作按委托书面条款执行)或由乙方直接为派遣劳务人员发放。

2.甲方应支付的相关社会保险费用，由乙方提供缴纳清单，缴纳期限经甲方确认后，支付给乙方按期缴纳。

3.劳务派遣服务费按\_\_\_\_\_\_\_(月、季)支付，由甲方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_将当\_\_\_\_\_\_\_(月、季)费用以转帐结算的方式支付给乙方。

4.劳动合同书及鉴证费用，由乙方开据正式单据交给甲方确认后，甲方支付给乙方。其他一次性费用，支付时间根据实际情况经双方协商后确定。

5.劳务人员个人需承担的费用，由甲方按月从劳务人员工资中扣除，并打入乙方帐户。

五、甲方权利

(一)安排劳务人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并负责日常管理;

(二)劳务人员有以下情形之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于3日后退回乙方，并有权要求乙方在\_\_\_\_\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1.在试用期内不能胜任甲方工作要求;

2.不服从甲方工作安排;

3.严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;

4.工作失职,给甲方造成经济损失;

5.派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

(三)确定和调整劳务人员的劳务报酬标准;

(四)甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方;

(五)对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔，乙方有责任给予协助;

(六)对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任;

(七)法律、法规规定的其他权利。

六、甲方义务和责任

(一)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务;

(二)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品;

(三)若乙方委托甲方代发工资，甲方应按乙方出具委托书要求代为发放劳务人员的劳务报酬和扣缴个人社会保险费用以及个人应承担的其他费用等;

(四)凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前\_\_\_\_\_\_\_日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

(五)劳务人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

(六)按时足额支付乙方的劳务费用。

七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任;

(二)依法维护劳务人员的合法权益;

(三)法律法规规定的其他权利。

八、乙方的义务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相关社会保险费用标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方尽力提供最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除;若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二)双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决;协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

(三)本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人/授权人签字：\_\_\_\_\_\_\_

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**店铺聘用合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为业务员（司机），经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

三、乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

四、乙方聘用期间须服从公司安排工作，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

五、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

六、乙方与甲方签订用工合同，合同期满至年底，则奖励1000。中途离职者，取消1000 元奖金。

七、所有以上以签合同为准，不签者无效。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**店铺聘用合同范本6**

聘用方：受聘方：身份证号：

根据《^v^劳动法》及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成以下协议：

一、工作岗位和工作

根据工作需要，受聘方聘于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

二、协议期限

自20 年 月 日至20 年 月 日止，为期 年。

三、工作时间

(一)聘方每日工作10小时，每周工作70小时(星期一～星期日)部分管理岗位和业务岗位，因工作性质不同，可在此原则下根据工作需要灵活安排工作时间。

(二)聘方由于工作经营需要，经与受聘方协商后，可延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障受聘方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时。加班加点每月不超过三十六小时。

(三)如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间的，不受上款规定限制。

四、工资

(一)聘方根据受聘人的工作岗位性质和薪酬福利制度，采用第工资制：

1、固定工资制。受聘人固定月工资标准为人民币 元;

2、底薪+提成工资制。受聘人固定月工资标准(底薪)为人民币 元，并依业务考核制度，根据受聘人每月完成的业务额，发放业务考核工资。

3、业务提成制。聘方对受聘人采用松散式管理。受聘人按一定比例享受业务提成。聘方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资。

(二)聘方每月15日为发薪日。

五、工作纪律

受聘人在协议期内应努力做到：

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二)受聘人所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，受聘人有义务对其保密，不对外扩散。

(三)不得以个人名义在聘方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与聘方利益有冲突的业务。

(四)按时完成聘方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护聘方的财产。

(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

(八)甲方有权利对乙方违法乱纪和违反公司规章制度的行为进行处罚。

六、协议的变更、解除、重新订立和终止

(一)聘方可以根据工作要求，结合受聘人的能力，调整受聘人的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动协议因协议其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动协议。变更后的协议或协议条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，聘方可以随时解除聘用协议：

1、受聘人在试用期被证明不符合录用条件的;

2、受聘人严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

3、受聘人严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

4、受聘人未经聘方许可，违反第七条第二、三款工作纪律的;

5、受聘人被依法追究刑事责任的;

6、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，聘方可以解除聘用协议，但应当提前三十日以书面形式通知受聘人。

1、聘方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的;

2、受聘人患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

3、受聘人不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经双方协商不能就变更聘用协议达成协议的。

(四)有下列情形之一的，聘方不得依据本条第三款的规定解除聘用协议：

1、受聘人患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、受聘人患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

3、受聘人在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，受聘人可以随时通知聘方解除聘用协议：

1、在试用期内的;

2、聘方未按照聘用协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、聘方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(六)有下列情形之一的，聘用协议自行解除：

1、聘方依法宣告破产;

2、聘方依法解散或依法被撤消;

3、受聘人死亡。

(七)乙方在本正式协议履行期间在不说明任何原因的情况下自行离职，则视其为放弃当月薪水;乙方辞职必须提前30天通知甲方，并工作满1个月后方可离职，否则应承担违约责任。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**店铺聘用合同范本7**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。汤馆加盟

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。餐饮加盟连锁

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

本合同一式两份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**店铺聘用合同范本8**

甲方： （用人单位）

名称：

主要负责人：

乙方： （被聘用人）

姓名：

性别：

居民身份证号码

现居住地址根据甲方经营需要，与乙方协商同意于 年 月 日起至 年 月 日止，聘任乙方担任福润佳超市店长之职。

>一、工作地点及要求

地点：岳阳市南津港

要求：

（1）乙方服从甲方管理，安排，乙方必须遵守并履行本店长工作职责，严格控制各项费用开支、降低经营成本。

（2）乙方在甲方开业之前，主动提出合理化建议，安排各项准备工作，制订各种规章制度，保证按甲方按时顺利开业。

（3）乙方为甲方工作期间，不得在外兼职，不得自动离岗，如有责任事故乙方不在岗，甲方可追究乙方责任赔偿。

>二、劳动报酬

1、甲方每月支付乙方月基本工资1900元，浮动奖100元（包括优质管理、防止损耗、满缺勤）。

2、甲方同意按乙方工作业绩，按年纯利润（除去房租、员工工资、水电等一切支出）分档次发放年终奖，年纯利15万，年终奖6000元，未完成年纯利润15万，年终奖5000元，年利润超过15万，每增加2万纯利润奖金增加10元。

3、严格控制商品损耗，甲方可按损耗金额大小，扣除店长部分或全部浮动奖。

>三、社会保险及福利

甲方双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。鉴于乙方属于灵活就业人员，而且甲方所发月基本工资包括了应由甲方承担的社会保险费，甲乙双方特别约定，由乙方自行办理有关社会保险手续及费用。

>四、合同变更、解除和终止

甲方双方变更、解除、终止劳动合同依照法律法规及双方约定执行。乙方同意期满不再续纺或中途辞职，应提前30天告知甲方，并办妥交接手续。

>五、当事人约定的其它事项

（1）本合同签约期为一年，乙方若违反合同（未满一年）中途离任，则应向甲方支付招聘费，同时放弃当年年终奖金及福利。

（2）乙方保守甲方商业秘密，否则乙方承担赔偿责任。

（3）乙方每月休假两天，可请事假两天，但事假须征得甲方同意，休假须告知甲方，每月事假超过两天或不在岗属旷工，可按天数计算从工资中扣除旷工费，如甲方不知情乙方旷工，或连续旷工三天，每月事假累计超过一周，甲乙双方合同自动解除。

（4）乙方不得将甲方商品及赠品私人拿用，恶意转移或随意放行，否则乙方应向甲方支付赔偿金。乙方不得截留、私挪超市现金。

（5）因乙方原因造成甲方或第三方损失的，乙方应负责赔偿。

（6）其它未尽事项协商解决。

>六、劳动争议处理及其它

1、甲乙方双方因履行劳动合同发生争议，可协商或仲裁、诉讼解决。

2、乙方认可本店店长管理责及本合同后完全愿意接受及服从，则签字生效。

3、本合同一式两份，双方各执一份，并具有同等法律责任效力。

甲方：

签字日期：年 月 日

乙方：

签字日期：年 月 日

**店铺聘用合同范本9**

甲方：

联系地址：

法人代表：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和工作地点

１、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

２、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

１、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

２、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

３、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿（包括本月工资和奖金扣除）。

４、甲方每月押乙方\_\_\_\_\_元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

１、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

２、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

３、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

４、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

５、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

６、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

１、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

２、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

３、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

１、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

２、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

七、社会保险

１、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

２、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

八、当事人约定的其他内容

１、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

２、商业秘密保护：

３、竞业限制：

４、服务期：

九、劳动争议处理及其它

１、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，１年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起１５日内向人民法院起诉。

２、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**店铺聘用合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为了便于甲方投资经营的\_\_\_\_\_\_\_奶茶店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据^v^劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内于甲方经营的奶茶店内从事营业员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、工作时间

按乙方所在奶茶店规定的营业时间工作。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。

五、劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬为：

基础工资+职务津贴+通讯费+交通费+社保福利共计\_\_\_\_元。

六、如乙方未办理社保卡，甲方有权代扣代交。

合同期内养老和医疗保险金由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由员工享有或承担。

七、劳动纪律

1、员工必须遵守国家的法律法规。

2、员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序

3、员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

4、员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿员工所在奶茶店的专柜，盘点少货的。查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的吊牌价的5折赔偿给甲方;未知原因的，由乙方所在专柜的所有营业员共同赔偿按吊牌价的5折赔偿给甲方。

八、规章制度

《营业员手册》作为合同附件与本合同同时生效。

九、合同解除

1、符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

a、员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的;或有严重损害公司利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的。

b、员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。

c、公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。

d、员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

2、符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

a、员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

b、女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外。

c、员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

3、有下列情况之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

a、公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬;

b、公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的;

4、需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前 0天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

5、公司按本条 、项第b、第c项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

6、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

双方确定赔偿金的计算方法为：

a、按正常情况下员工解除劳动合同前3月的月平均实得薪津计算;

b、或按公司的实际损失计算，包括：公司招收录用员工所支付的费用，

公司为员工支付的培训费用;对公司的工作脱节而造成经营的经济损失。

7、甲方货品从乙方所在奶茶店撤柜，失去销售场所时，本合同自动解除，甲乙双方互不承担任何责任。

十、教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

十一、保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。

员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

十二、离职手续

1、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

2、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

3、公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

4、有下列情形之一的，致使公司不能及时为员工办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由员工承担：

a、员工未按公司规定办妥离职手续的;

b、员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的;

c、员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

十三、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

1、根本违反法律法规的;

2、员工在《就业申请书》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的;

3、员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

十四、争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商;或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十五、法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

奶茶店代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方身份证号：

甲方地址： 乙方地址：

**店铺聘用合同范本11**

甲方(用人单位):

法定代表人(或负责人)：

乙方(劳动者)：

住址： 电话： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限： 年 月 日至 年 月 日止;

第二条、工作地点：。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方原则上保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据具体需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家相关规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：乙方月工资标准为人民币 元。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理相关社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人承担的社会保险费，甲方从乙方工资中直接扣缴，乙方不持异议。

第八条、乙方应当严格遵守甲方依法制定和完善的各项规章制度。

第九条、乙方必须保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何应当保密的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方。

2、在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财务与甲方指定的工作人员进行交接.因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

3、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，在乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**店铺聘用合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着互利共赢。共同发展为基础，甲方为乙方提供高端技术、优质的产品，乙方在市场上进行销售，在保证甲方利益的基础上，乙方得到相应的利益。因此双方自愿达成以下协议，并且自愿遵守此协议的各项规定的内容。双方达成以下协议：

1、甲乙双方签订本合同后，乙方即作为甲方销售人员在甲方不违反双方所约定工作事项的前提下，乙方除重大疾病或死亡及退休年龄外，不得以任何理由退出本公司，同样甲方在乙方不违反公司制度及双方所约定工作事项的前提下（除公司破产），也不可辞退乙方，否则乙方可向有关部门追究违约方责任。

2、甲乙双方签订本合同后，前三个月为试用期，业务费用（不包括吃。住。出租车费用）由甲方承担，出差补助市内每天80元，出市每天补助100元。三个月后出差费用从乙方业务提成中扣除，甲方不再承担任何差旅费及补助费用。

3、合同签订后，甲方每月给乙方1000元基本工资，每月报销150元电话费用，年度根据销售额完成情况进行基本工资通算，超出1000元部分年底结算一次付清。

4、甲方向乙方每月提供3000元的出差费用，该款项从乙方提成款中扣除。

乙方必须保证每月的出差时间不能低于25天，每天必须用出发地座机向公司回电话，出发返厂后，必须在一周之内凭有效票据按公司的管理规定进行冲账。

5、业务不分省份，有信息必须到办公室登记，以免产生业务冲突。损坏公司形象。

6、三个月试用期后无业绩者应自动调离销售岗位，参加车间组合，组合不上者自动下岗。一切待遇取消。若本人仍愿意留在公司跑业务，差旅费公司不付，待有业绩后按规定支付其基本工资+提成。

7、工资待遇：视完成销售额的数量来计算基本工资，

工资=基本工作+电话费+提成+年底分红

8、基本工资的计算方式；

）全年完成销售收入100万元，月工资1000元

）全年完成销售收入200万元，月工资1500元

）全年完成销售收入300万元，月工资202\_元

）全年完成销售收入400万元，月工资2500元

）全年完成销售收入500万元，月工资3000元，嘉奖50000元

）全年完成销售收入600万元，月工资4000元，嘉奖60000元

）全年完成销售收入700万元，月工资5000元，嘉奖75000元

）全年完成销售收入800万元，月工资7000元，嘉奖85000元

）全年完成销售收入900万元，月工资9000元，嘉奖100000元

）全年完成销售收入1000万元，月工资10000元，嘉奖120000元以此类推进行计算

9。甲方与乙方经协商，销售提成按产品销售价的5%提成，质量保证金除外，如质保金到期后，乙方必须负责该款项的回收，为更好发挥销售人员的积极性，款到公司账户后按该款项的30%给乙方提成，设备提成款在合同履行结束（除质保金外款项全部到位）时，一次性付给乙方。产品的销售价格必须按公司研究所定的价格执行。

10、所有成套设备公司都有内定销售价格，若特殊原因销售低于内定价格的设备，必须经公司同意后方能签订合同，但提成额按售价（扣除质保金的）的3%提取。若特殊原因销售高于内定价格的设备，高出部分按50%提成。

11、乙方在甲方任职期间由甲方提供性能良好。证件齐全有效的车辆。甲方仅负责缴纳保险费其他一切费用全部由乙方负责。车辆所有权属于甲方，乙方只有使用权。销售员在离职前三天应当把该车辆的有关证件及车辆完好地交给甲方。

12、保持车辆原状，未经甲方允许不得擅自改装。更换。增设其它设施，不得利用甲方车辆作非法用途。

13、保护甲方车辆所有权不受侵犯，不得专卖。抵押。质押。典当。转借。转租及营运等事项。

14、乙方在甲方公司任职期间不得以任何名目介绍。销售其他公司的产品，也不能以任何名目购买其他公司的任何产品来进行销售，否则甲方有权追究乙方违害公司利益的责任，以其所交易金额的10倍对乙方进行处罚，并且乙方必须退还甲方本年度的所有借款，否则甲方有追究乙方经济赔偿的权利，由此造成的一切法律责任和经济损失全部由乙方承担。并解除劳动合同。

15、乙方应严格遵守公司的各项规章制度，对公司的一切业务必须保密，不得外泄，一经发现甲方有权追究乙方的责任。并解除劳动合同。

16、合同效力：

以上条款，乙方已完全理解，本合同甲乙双方签字（盖章）后生效。

17、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_签字（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字地点：\_\_\_\_\_\_\_\_

**店铺聘用合同范本13**

甲方(聘用方)：

法定代表人：

公司地址：

乙方(被聘用方)：

身份证号码：

现住址：

甲方由于工作需要，同意聘用乙方为甲方员工。为了有效地保护双方的合法权益，明确 双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》及相关劳动法律法规的规定，在平等自 愿、协商一致的基础上签订本合同并共同遵守执行。

本合同从200 年 月 日起，至200 年 月 日止，期限为壹年。

一、工作内容

1、根据甲方的工作需要，乙方被安排在 部担任 。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位职责之规定完成工作任务。

3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

二、工作时间与休假时间

1、 甲方实行每周天工作日，每天7小时工作制。

2、 甲方在工作需要时可安排乙方加班。

3、 休假时间：

(1)星期六半天，星期日全休，一般国家法定假日照休;

(2)工作满一年，设带薪休假 日。

三、劳动报酬

乙方月工资收入，由甲方按公司的工资制度，根据乙方工作岗位绩效、出勤和纪律情 况考核发放。

1、工资：基本工资 人民币 元全勤奖 人民币 元奖金 不定额，视员工表现及公司效益情况给付。

2、工资计算时间：每月1日至当月底最后一日。

3、工资发放日期：每月1日为工资发放日(遇休假日则提前一天发放)。

四、劳动条件

甲方向乙方提供劳动场地、办公设备、并提供学习条件进行技能培训。

五、保证金制度

1、 缴纳：该合同签定后，乙方须向甲方缴纳￥3000元保证金。交付方式可一次性缴纳，或分期从工资中扣除。

2、 退还：乙方提前30天通知甲方离职决定或甲方因工作原因要求乙方离职的，甲方退还乙方保证金及利息。

六、劳动纪律

甲乙双方共同遵守国家法律法规和甲方所制订的人事管理章程的规定以及本合同书 的内容。

七、劳动合同的签订、续签、变更及解除

1、 签订：本合必须由甲、乙双方自愿签字盖章方可生效。

2、 续签：合同到期后，若双方仍愿意继续合作，甲方应在距合同到期30天内通知乙方签订新的员工合同。

3、 变更：在劳动合同执行过程中，若双方需对合同内容进行变更，可协商解决。

4、 解除：

(1)如有以下情况之一发生的，甲乙双方均不承担违约责任：

A 双方自愿协商解除合同的;

B 甲方由于关闭或不可抗因素而不能履行或部分履行合同的;

C 乙方患病，医疗期满后不能从事岗位工作的。

(2)乙方如有以下情况之一发生的，甲方有权单方面解除合同，并不给予任何经济 补偿：

A 严重违反甲方制定的规章制度或犯有其他严重错误受到刑事处罚的;

B 由于工作失误给甲方造成严重经济损失的;

C 未提前30天通知甲方离职决定的。

(3)甲方如有以下情况之一发生的，乙方有权单方面解除合同，甲方应给予经济补偿：

A 无故不履行合同承诺;

B 违反国家劳动法规，侵害乙方合法权益;

八、劳动争议的处理方法

甲乙双方在履行合同中发生的劳动争议，经协商调解未果时，当事人均可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向法院提起诉讼。

九、其它事项

1、本合同遭涂改或未经合法授权代签，无效。

2、本合同若有汇载不尽详细之处，则依照公司管理章程及国家有关政策之规定处理。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**店铺聘用合同范本14**

甲方：

联系地址：

法人代表：

乙方：

现居住地址：

家庭地址：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_个月。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

2、工作地点：

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方\_\_\_\_\_元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

七、社会保险

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

八、当事人约定的其他内容

1、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、商业秘密保护：

3、竞业限制：

4、服务期：

九、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

**店铺聘用合同范本15**

您好，下面就是酒吧员工雇佣合同的格式

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资三部分组成，计算方法为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_报酬=基本工资+岗位工资+效益工资。

基本工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，岗位工资每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月底按月全额支付;效益工资按照当月每万元营业总额奖励\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计算，每月底初步核算一次，每隔三个月支付此三个月效益工资的50%，并于每个会计年度年底付清全部的效益工资。

四、乙方权力

总经理对董事会和股东会负责，享有下列权力：

1.按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2.主持公司的经营管理工作，并向董事会和股东会报告工作;

3.组织实施股东会和董事会决议、公司年度计划和投资方案;

4.拟订公司内部管理机构设置方案;

5.拟订公司的基本管理制度;

6.制订公司的具体规章;

7.提请董事会和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8.聘任或者解聘除由董事会和股东会聘任或者解聘以外的人员;

9.拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

10.批准单笔\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以下费用;

11.董事会和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1.对完成公司整体经营目标负总责;

2.全面执行股东会和董事会做出的各种决议;

3.拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4.协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5.按月向董事会和股东会报告公司经营情况，接受董事会和股东会质询并做出解释;

6.接受公司董事会、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7.做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8.做好公司法、公司章程、董事会和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.。

七、甲方承诺：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(主要关于酒吧经营策略的执行条件保证)

八、聘任期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘任期间为从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，乙方保证每周在甲方处上班时间不少于小时。

九、本合同的解除及经济补偿：

(一)甲方的解除权及补偿义务：

1、甲方有权随时解除此合同，但应向乙方支付经济补偿金，支付标准为本合同解除前个月乙方应得报酬的月平均额的倍;

2、若甲方连续亏损超过个月，甲方有权解除本合同，并不需支付赔偿金;

(二)乙方的解除权：

1、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，且乙方无需向甲方支付经济补偿金;

2、有以下情形之一的，乙方有权随时解除本合同，甲方还应向乙方支付经济补偿金，支付标准为本合同解除前个月乙方应得报酬的月平均额的倍：

A甲方违反在本合同第七条中做出的承诺的;

B甲方未按照本合同的约定支付乙方报酬的;

C本合同第四条列明的乙方权力无故受到限制，经乙方向甲方董事会或股东会陈情后，仍未解决的;

十、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同组成部分。

十一、本合同自双方当事人签

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！