# 园长聘用合同范本(通用5篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2023-12-31

*园长聘用合同范本1甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方姓名（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律、法规，经双方友好协商，现就甲方聘用乙方担当幼儿园园长事宜，达成如下协议，以兹共同遵守遵行。>一、合同期限第一条：...*

**园长聘用合同范本1**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_

依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律、法规，经双方友好协商，现就甲方聘用乙方担当幼儿园园长事宜，达成如下协议，以兹共同遵守遵行。

>一、合同期限

第一条：本合同有效期限为xx年，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日。

其中试用期（或考察期）为xx月，自20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

第二条：考察期内或聘用期前6个月，有下列情形之一的，视为不符合录用条件：

1、伪造学历、证书与工作经验或个人简历、入职登记表所列内容与真实情况不符合的；

2、经体验发现患有传染病、不可治愈或其他严重疾病的；

3、不能按质、按量完成岗位工作任务或考察期考核成绩不合格的；

4、有违法、犯罪或违反甲方规章制度的。

>二、工作报酬及奖励

第三条：甲方付给园长工资为xx元/月，岗位补贴xx元/月

第四条：乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

第五条：奖励

1、学期考评，幼儿园招生达到幼儿园预定目标，不出安全事故,办园规范，每年年终甲方奖励乙方xx元；

2、每年末，幼儿园圆满完成年度各项计划指标，利润指标超额完成xx%时，年终甲方奖励乙方xx元。

>三、岗位级工作内容

第六条：甲方根据需要聘用乙方担当甲方园长职务。乙方应胜任本职工作，达到甲方的要求。

第七条：乙方全面负责幼儿园的教学和保育工作，主要工作内容主要包括：

1、全园的安全工作；

2、招生宣传工作；

3、日常保教工作；

4、重大活动的组织；

5、教师的招聘和考评工作；

6、幼儿园负责人安排的其他工作；

7、乙方作为园长应当履行的其职责。

>四、声明与承诺

第八条：乙方特此声明及保证：本合同的签署和履行不会违反乙方与任何其他单位之间的任何合同或协议，亦不会对乙方与任何其他现存或过去的聘用关系构成任何侵权。并保证甲方不会因侵犯乙方与任何第三方在任何期间建立的任何雇用关系而被索赔或招致任何其他损失。

第九条：因乙方故意或严重的工作疏漏给甲方或甲方学生造成直接损害时，乙方应对其过错行为负责。

>五、劳动纪律

第十条：甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律：

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

>六、双方的权利和义务

第十一条：乙方的`权利

1、有权享受国家和甲方规定的劳动保护、薪酬、保险、福利待遇。

2、在合同期间乙方享有获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

3、合同期内，在不影响甲方正常工作的前提下，乙方享有休假或外出考察的权利。

3、乙方将会享受甲方现有的、或不时制定的各项福利政策。

第十二条：甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重乙方的人格地位，创造有利于乙方发挥积极性和创造性的工作环境。

2、甲方应当按时向乙方支付报酬，并为其创造和提供再教育和培训的机会。

>七、工作时间和休假

第十三条：为了保障甲方良好运营，乙方在每周工作日应不少于4日在甲方工作。乙方的工作时间，应以能够不时的妥善和有效地履行其岗位职责所需要或合适的时间为准（特殊情况除外）。

第十四条：乙方按照国家有关规定和甲方规定休假。

>八、聘用合同的解除

第十五条：乙方有下列情形之一，甲方可解除本合同：

1、本合同第五条规定的情形之一的；

2、严重违反甲方规章制度的，或不服从甲方管理及工作调动安排的。

3、弄虚作假、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成影响或重大损害的；

4、其他给甲方造成严重的恶劣后果及法律、法规规定的其他情形。

第十六条：乙方提出解除本合同时，应当提前30日（考察期内，需提前15日）书面通知甲方。

第十七条：劳动合同解除或终止时，乙方应积极配合甲方处理遗留事务并办理工作交接。

>九、保密及竞业限制

第十八条：乙方在受聘期间内及终止受聘后三年以内，有义务就其所知的、按其性质应被视为甲方商业秘密且不应透露给任何第三方。

第十九条：在受聘期间，未经甲方同意，乙方应接受其它幼儿园的委托、聘用。

>十、其他

第二十条：本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

第二十一条甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

第二十二条本合同自甲方和乙方签署后生效；本合同一式叁份，甲方执贰份，乙方执一份。

甲方：

乙方：

签字：

**园长聘用合同范本2**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好平等协商，阳光幼儿园特聘请XXX担任幼儿园副园长一职，协助园长对幼儿园进行日常经营管理工作，为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，特签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同有效期年，自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

>二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事副园长工作。乙方应胜任本职工作，并进步副园长技巧，乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

1、协助管理全园的安全工作，重视幼儿的安全，避免人为造成的重大安全事故

2、加强师资队伍建设，促进教师专业化发展，提高教师的积极性，主动性。

3、提升教育教学质量，提高社会及家长对学校的满意度。

4、管理幼儿园的日常保教工作，

5、协助园长做好对教师的考核工作，并每个月做一次工作总结。

>三、工作考评：

1、月考勤对照副园长考核表扣分。

2、学期考评，一学期不出任何安全事故，记录完整被评优的的发元考评奖。

>四、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方者财物的。

2、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

3、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

4、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

>五、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

>六、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

3、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事副园长工作。

2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

>七、有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

>八、本合同依法订立，即具有法律束缚力，双方必须履行。

>九、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

>十、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

>十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

乙方（签字）：

20xx年xx月xx日

**园长聘用合同范本3**

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名（受聘人员）：\_\_\_\_\_\_

依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律、法规，经双方友好协商，现就甲方聘用乙方担当幼儿园园长事宜，达成如下协议，以兹共同遵守遵行。

>一、合同期限

第一条：本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

其中试用期（或考察期）为\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条：考察期内或聘用期前\_\_\_\_\_个月，有下列情形之一的，视为不符合录用条件：

1、伪造学历、证书与工作经验或个人简历、入职登记表所列内容与真实情况不符合的；

2、经体验发现患有传染病、不可治愈或其他严重疾病的；

3、不能按质、按量完成岗位工作任务或考察期考核成绩不合格的；

4、有违法、犯罪或违反甲方规章制度的`。

>二、工作报酬及奖励

第三条：甲方付给园长工资为\_\_\_\_\_\_元/月，岗位补贴\_\_\_\_\_\_元/月

第四条：乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

第五条：奖励

1、学期考评，幼儿园招生达到幼儿园预定目标，不出安全事故，办园规范，每年年终甲方奖励乙方\_\_\_\_\_\_元；

2、每年末，幼儿园圆满完成年度各项计划指标，利润指标超额完成\_\_\_\_\_\_%时，年终甲方奖励乙方\_\_\_\_\_\_元。

>三、岗位级工作内容

第六条：甲方根据需要聘用乙方担当甲方园长职务。乙方应胜任本职工作，达到甲方的要求。

第七条：乙方全面负责幼儿园的教学和保育工作，主要工作内容主要包括：

1、全园的安全工作；

2、招生宣传工作；

3、日常保教工作；

4、重大活动的组织；

5、教师的招聘和考评工作；

6、幼儿园负责人安排的其他工作；

7、乙方作为园长应当履行的其职责。

>四、声明与承诺

第八条：乙方特此声明及保证：本合同的签署和履行不会违反乙方与任何其他单位之间的任何合同或协议，亦不会对乙方与任何其他现存或过去的聘用关系构成任何侵权。并保证甲方不会因侵犯乙方与任何第三方在任何期间建立的任何雇用关系而被索赔或招致任何其他损失。

第九条：因乙方故意或严重的工作疏漏给甲方或甲方学生造成直接损害时，乙方应对其过错行为负责。

>五、劳动纪律

第十条：甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律：

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

>六、双方的权利和义务

第十一条：乙方的权利

1、有权享受国家和甲方规定的劳动保护、薪酬、保险、福利待遇。

2、在合同期间乙方享有获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

3、合同期内，在不影响甲方正常工作的前提下，乙方享有休假或外出考察的权利。

3、乙方将会享受甲方现有的、或不时制定的各项福利政策。

第十二条：甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重乙方的人格地位，创造有利于乙方发挥积极性和创造性的工作环境。

2、甲方应当按时向乙方支付报酬，并为其创造和提供再教育和培训的机会。

>七、工作时间和休假

第十三条：为了保障甲方良好运营，乙方在每周工作日应不少于4日在甲方工作。乙方的工作时间，应以能够不时的妥善和有效地履行其岗位职责所需要或合适的时间为准（特殊情况除外）。

第十四条：乙方按照国家有关规定和甲方规定休假。

>八、聘用合同的解除

第十五条：乙方有下列情形之一，甲方可解除本合同：

1、本合同第五条规定的情形之一的；

2、严重违反甲方规章制度的，或不服从甲方管理及工作调动安排的。

3、弄虚作假、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成影响或重大损害的；

4、其他给甲方造成严重的恶劣后果及法律、法规规定的其他情形。

第十六条：乙方提出解除本合同时，应当提前30日（考察期内，需提前15日）书面通知甲方。

第十七条：劳动合同解除或终止时，乙方应积极配合甲方处理遗留事务并办理工作交接。

>九、保密及竞业限制

第十八条：乙方在受聘期间内及终止受聘后三年以内，有义务就其所知的、按其性质应被视为甲方商业秘密且不应透露给任何第三方。

第十九条：在受聘期间，未经甲方同意，乙方应接受其它幼儿园的委托、聘用。

>十、其他

第二十条：本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

第二十一条甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

第二十二条本合同自甲方和乙方签署后生效；本合同一式叁份，甲方执贰份，乙方执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_

**园长聘用合同范本4**

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

>一、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期为自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

>二、双方的权利和义务

（一）甲方的权利和义务

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬。

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的`工作条件。

（二）乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养。

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。

4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

>三、聘用合同变更、终止、解除的条件

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

>四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。

如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

>五、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份。

甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

本合同于从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**园长聘用合同范本5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方为确立劳动关系，明确双方权利任务，根据《劳动法》等相关法律规定，双方经充分协商，签订本合同。

一、合同期限

本合同有效期\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作岗位

甲方根据需要安排乙方从事园长工作。乙方应胜任本职工作，并提升职业园长技能，完成工作任务。

三、园长职责

1、园长负责幼儿园的全面管理，主持全园工作，对幼儿园的安全工作负总责。

2、认真学习党的教育方针和国家的有关法律、法规、政策，全面贯彻《幼儿园工作条例》和《幼儿园工作规程》。

3、主持制定全园工作计划和各项规章制度，确立分级管理目标，建立结构合理、协调灵活、反馈及时的科学管理机制。定期召开园务会，深入第一线检查各项工作实施情况。

4、负责全园教职工的聘任、调整园内工作人员结构，定期对保教工作人员进行考核并做出正确评估。

5、全面了解教育、教研、卫生保健及膳食管理情况，并根据实际情况及时调整，尽量减少工作中的失误。充分发挥教职工的作用，发扬民主，尊重人格，加强“爱心、和谐、团结、向上”的园风建设。

6、全面掌握教职员工的思想动态，开展经常性的政治、业务学习，提高修养。关心教职工的生活，改善生活环境，维护合法权益，增强向心力，提高凝聚力。

7、定期召开家长会，展示教育成果，宣传家教方法，听取家长意见，提高办园质量。

8、及时了解国内外幼儿教育动态，研究幼儿教育新成果，关注幼儿教育发展的`新动向。

9、科学制定事故防范与处理应急预案。

四、劳动保护和劳动条件

甲方提供符合国家法律、法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品。

五、工作报酬

（一）工资：\_\_\_\_\_元/月，岗位补贴：\_\_\_\_\_元/月，通讯费：\_\_\_\_\_元/月，安全奖：\_\_\_\_\_元/月，工龄：\_\_\_\_\_元/年。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务，法定假期及双休日加班按规定享有加班费补贴。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守甲方按照国家有关法律、法规制定的各项规章制度及职业道德；并维护甲方的名誉不受损害。

乙方有下列情况之一为严重违背劳动纪律，甲方可对其开除处理。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，导致甲方损失或者入园幼儿损害的。

5、违背工作纪律或财务制度，给甲方造成损失的。

6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

七、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。

乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

1、在录用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

5、乙方不再适合担任园长的其他情形。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。

2、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

九、违背劳动合同的义务

1、甲乙双方任何根本违约，应由违约方赔偿给对方违约金元。

2、合同履行期间，甲方会根据情况派乙方参加各种进修、培训学习，期间乙方享受正常工资报酬。培训、学习结束后一年内辞职离园的，培训、学习所产生的费用由乙方全部承担，甲方从其工资中直接扣除。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，应协商解决，协商不成的，任何一方有权向有关部门提起仲裁或诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人：\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！