# 酒店聘用合同范本(推荐32篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2023-12-19

*酒店聘用合同范本1甲方：乙方：性别：年龄：籍贯：身份证号码：一、合同条件：1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。3、凡签订本合同之员工须遵...*

**酒店聘用合同范本1**

甲方：

乙方：

性别：

年龄：

籍贯：

身份证号码：

一、合同条件：

1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

二、工资待遇及福利：

1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

**酒店聘用合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_经营地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_

根据《劳动法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方如患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条\_\_\_\_月工资\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元)，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资，乙方每日工作时间由甲方统一安排，具体事宜需甲、乙双方协商。

第四条甲方每月支付乙方的工资款中，已包含劳动部门所规定的一切保险及相关一切费用。

第五条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

(一)有偷拿酒店财物、吸毒、打架斗殴行为的;

(二)严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反劳动纪律和甲方规章制度;

(四)严重违反服务规范、损害消费者合法权益的;

(五)违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第六条乙方解除本合同应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失，并有权扣发当月工资。

第七条乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向甲方所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院起诉。

第九条本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本3**

甲方：（雇主）

乙方：（雇员）

开户行：

银行账号：

甲乙双方就雇请保镖事宜，经甲乙双方认真洽商一致，同意签订如下合同以约束双方的行业。

>第一条、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第二条、保镖队员的选定

1、由乙方负责把培训合格的保镖队员推荐给甲方。

2、由甲方在所有保镖队员中自主择优选定。

>第三条、雇请队员的薪酬

1、由乙方推荐，甲方志愿接收的合格保镖队员，每月薪酬不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。由甲方自主择优选定的优秀保镖队员每月薪酬不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、雇主给予乙方保镖队员的其它福利待遇不低于本单位的员工。

3、乙方保镖队员做到：忠诚雇主、服从雇主、服务雇主、保卫雇主。

>第四条、甲方义务

甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用，甲方还应按照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险。

>第五条、乙方义务

1、按照甲方指令，较好完成交办工作。

2、无论何时何地把甲方利益放在第一位。

3、如遇危险事件，保镖队员按照甲方意图，尽力把政策性与策略性、原则性与灵活性、斗争性与妥协性结合起来，采取恰当方式，灵活多变的“有理、有利、有节”有处置事件。

4、熟悉甲方的生活和工作习惯，熟悉甲方的周边环境，既做好甲方的安全保卫工作，也做一些力所能及的其他工作。

5、身处保镖位，时时有警惕。

6、乙方队员保证遵守国家法律、法令，不给甲方惹事生非，否则后果由队员自负。

>第六条、伤害及责任

保镖队员为保护甲方及其家人的安全，或者为维护甲方的利益而受到伤害，甲方必须给予精神抚慰和一定数额的经济补偿并承担由此引发的一切相关责任。

>第七条、保镖队员的管理及隶属关系

1、队员进入甲方单位之日起，甲方应负队员的全部管理责任。教育、引导队员合法做事，正派做人，走好正道。

2、保镖队员受雇，要对甲方负责。而对本公司每半年必须汇报一次工作（回公司汇报具体日期公司将另行通知），否则公司将注销其乙方所颁发的保镖队员相关证件，并向社会公布。

>第八条、薪酬支付

合同生效当日，甲方须提前支付乙方一个月的工资。以后每月\_\_\_\_\_号前必须将当月工作如数打入乙方指定的账户。

>第九条、保密义务

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

>第十条、违约责任

甲方若对乙方保镖队员的工作不满意或乙方队员无故离岗，甲方应及时通知乙方，并有权要求乙方更换保镖人选，但不得单方面中止合同，否则即是甲方违约。甲方应付违约金相当于乙方保镖队员\_\_\_\_年的薪酬。

>第十一条、合同的修改与补充

在合同执行中，双方认为有不合理处，需作修改或有未尽事宜需附加条款，甲乙双方应友好协商，形成共识后可作修改或附加条款。附加条款同样具有法律效力。

>第十二条、争议解决方式

因履行本合同发生的相关争议，双方可协商解决，协商不成的，则向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

>第十三条、其他

本合同自甲乙双方签字起生效。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）

经办人：

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签字）

签约日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本4**

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住 所：

联系人：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

根据《\_劳动合同法 》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同 (以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年

月 日止。

试用期 从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第十条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准

五、社会保险和福利

第十二条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐;可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日 元;乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条 甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条 符合《劳动合同法 》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)乙方违反或不履行劳动合同的;

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(五)乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(六)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(七)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(八)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(九)经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

(二)

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的;

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的;

(三)严重失职，营私舞弊、泄露或其它形式侵犯甲方商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

第二十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费;

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其 他

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方： (盖章) 乙方：(签名)

法定代表人：

(委托代理人)： 身份证号：

年 月 日 年 月 日

注:乙方已收到此《劳动合同》原件一份

签收人： 签收日期： 年 月 日

**酒店聘用合同范本5**

甲方：

乙方：

温州金星大酒店（以下简称甲方），现诚聘身份证号码为（以下简称乙方）为甲方合同制员工。根据国家劳动法，温州市有关规定，双方在自愿、平等的基础上签订本合同。

>一、合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年。合同期满即终止，甲方根据工作需要，经双方协商同意，可续签劳动合同。

>二、受雇职位

乙方被受雇为。

>三、工资

1、甲方每月支付乙方工资元人民币，其中包括基本工资、国家各项补贴及福利费等。个人所得税将从员工的工资中扣除。乙方在通过试用期后，甲方根据乙方工作表现，对乙方的工资进行调整。

2、乙方的工资在每月15日领取。

>四、工作时间

甲方实行国家规定的工时制度。

>五、劳动福利

按国家规定执行。

>六、劳动纪律

乙方应服从分配，坚持出勤，积极工作，遵守饭店的《员工手册》，出色完成本职工作及上司委派的任务。如有违反，甲方有权按有关规定予以处理。

>七、培训

1、甲方根据工作需要，将向乙方提供各项专业技能培训。

2、凡甲方出资委派乙方培训的，在培训期满后，乙方工作未满培训合同年限而提出辞职或被解雇的，须赔偿甲方一定的培训费用，赔偿办法按国家有关规定办理。

>八、解约

1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。

2、符合下列情况之一的，甲方可解除合约：

（1）在试用期内，被证明不符合录用条件的。

（2）乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。

（3）乙方因违反劳动纪律，被辞退的。

（4）乙方因失职，对企业造成重大损害的。

（5）乙方被依法追究刑事责任。

（6）企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。

（7）企业宣布解散或承包期满。

3、在下列情况之一的，乙方可解除合约：

（1）在试用期内的。

（2）甲方不按规定支付劳动报酬的。

（3）甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方合法权益。

>九、合同变更

本劳动合同已通过政府劳动部门的备案，自签订之日即具有法律效

力，双方必须严格执行，任何一方要求修改合同，须经双方协商同意。

>十、劳动争议

合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，可向温

州市劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

>十一、双方约定其他事项：

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本6**

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_酒店(以下简称甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)根据《\_劳动法》（以下简称《劳动法》），通过平等协商，同意签订本劳动合同。

>一、职位

1甲方根据工作需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方自愿受聘。

2按照甲方评估标准并根据乙方的工作能力和表现，甲方可以调整乙方的工作岗位或职务，乙方同意接受该调整并遵照执行。

>二、合同期限

1、本劳动合同期限为\_\_\_\_个月，即自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、试用期满时，甲方将通知乙方试用期评估结果。

3、在试用期内，甲乙双方均可根据试用期情况，随时提出解除本合同。但因工作需要，现甲乙双方同意约定提前一周书面通知对方。

>三、劳动报酬及其他

1、甲方商得乙方的同意，确定乙方每月的工资总额与津贴之总收入为人民币\_\_\_\_\_\_圆整（含个人所得税），其中已包括了国家和地方政府规定的以及甲方提供的各项工资性质及非工资性质的津贴和补贴。

2、甲方将于每月的月底将乙方的报酬支付给乙方。

3、乙方上述报酬之“个人所得税”由甲方负担，甲方将从乙方上述报酬中扣除应纳税款，并代乙方向政府税务部门缴纳。

4、甲方将根据本酒店的经营状况以及乙方的工作表现，决定乙方工资的增加与否、年终奖金的发放与否及增加和发放的标准。

>四、社会保险和福利待遇

1、甲方根据国家和本省/市的有关规定，按时为乙方交纳政府规定的各项社会保险以及存储住房公积金。

2、甲方按照国家规定，安排乙方享受法定节假日。其他有薪假期如：年假、婚丧假以及女职工的产假等，均按国家有关规定和甲方的规定执行。

3、乙方为甲方工作每满一年，可享受\_\_\_\_个工作日的有薪年假，须在应休日起的12个月内享用完毕。逾期将视为自动放弃休假（如因工作需要逾期休假者，必须得到部门总监/部门最高主管的书面批准）。

4、方因病或非因工负伤，其病假工资、医疗待遇将根据国家和本省/市有关规定以及甲方的规章制度办理。

5、乙方因工负伤或患职业病，甲方将按照国家和本省/市有关规定办理。

6、乙方享有的任何强制性或非强制性福利都将在其实际最后工作日结束时终止，对于未休的带薪年假甲方将以现金形式予以补偿并支付给乙方，而乙方不得用其未休的年假充抵通知期。

>五、工作时间

1、甲方按照国家规定，实行每日8小时（不包括膳食时间），每周40小时的工作制度。

2、由于工作需要，甲方经与乙方协商后，可安排乙方加班。甲方将根据国家有关规定及内部规定安排调休或支付加班费。

>六、本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本7**

甲方（用人单位） 乙方（员工）

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证（护照）

（主要负责人） 号码

联系人 户籍地址

现住址

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

4、试用期为

二、乙方的工作内容 ，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 小时。

2、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月 日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元；试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定以 确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事 作业，可能产生 职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

**酒店聘用合同范本8**

甲方：

乙方：

性别：

出生日期：

电话：

文化程度：

身份证号码：

家庭住址：

甲、乙双方在平等、自愿共同协商的基础上，达成一致协议，特签订本合同，以便共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

>第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_职务，进行\_\_\_\_\_\_菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

>第二条：合同期限

乙方试用期为三个月，即\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为止，期满如继续聘用签定正式合同，合同最短期限为一年。

>第三条：工作时间

1、每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。

2、甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

>第四条：劳动报酬及待遇

1、乙方每月基本薪金为人民币\_\_\_\_\_元，发放时间为每月10日发放上月工资。

2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

>第五条：甲方的权利与职责

1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。

2、甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

3、由于乙方原因造成的失误(如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害)，甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

>第六条：乙方的权利和职责

1、乙方保证于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日来甲方酒店上班，不得因个人原因影响的正常运营。

2、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

3、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

4、乙方必须无条件遵守甲方管理制度及员工手册，如果乙方违反劳动纪律给酒店造成损失的甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

5、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

6、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

7、乙方在入职前需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资或当逐月扣除三个月内扣完。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

8、若双方中止协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

>第七条：违反责任

1、乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

>第八条：其他事项

1、本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

2、本协议自签字之日起生效，涂改无效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条根据《\_劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的\_合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_健康状况：\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_已选择的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第四条本合同的期限为一年。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中试用期月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第五条甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（本人签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

**酒店聘用合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

>一、甲方权利与职责

1、甲方把厨房承包给乙方管理、制作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为：\_年，即从\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止，其中前三个月为试用期，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方负责厨房原材料的采购、供应以及日常节约监督。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍(水、电、气费用自负)

4、乙方每月总承包费用为人民币\_\_\_\_\_\_元(包括工资、加班费、福利、劳动保险)，每月10日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享有现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮1000元。

5、甲方根据管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度，甲方有权给予处罚或辞退。

>二、乙方权利与职责

1、乙方配备的人员至少有三年以上的工作经验，经甲方考核合格后到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_\_\_\_人、砧板\_\_\_\_\_\_人、凉菜\_\_\_\_\_\_人、面点\_\_\_\_\_\_人、打荷\_\_\_\_\_\_人),乙方人员需技术过硬，保证出品质量，乙方若对厨房人员调整时须以书面形式报告甲方并经甲方同意，对不适合岗位要求的人员，甲方有权要求乙方进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，保证零餐、宴席达到毛利率50%(±3%)；团队餐达到毛利率30%；早餐、员工餐只计成本，如达不到乙方规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的50%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每月至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，团餐、生日宴、标准餐、会议餐，不定期进行创新等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作保证食品安全，若因未按甲方管理卫生规定要求，由于乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全出产，如果因违规操作而造成的损失，责任由乙方承担。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员应按要求办理健康证，持证上岗，乙方人员被甲方聘用后，一律不准另行兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、厨房员工的休假，由乙方在不影响甲方正常营业的情况下自行安排，在重大接待和节日期间不得安排休假。

12、如乙方中止本协议时，需提前通知对方，待甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

13、为保证乙方承诺到位，进场前需交1000元押金，乙方全部人员须于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_时前到位，10天后押金退回并用工资做为担保；每月发放总承包金额的80%做为工资，剩下的20%将作为岗位保证金留在酒店，离职时一并退还。

14、乙方每周须配合采购人员到市场购买原材料，了解市场价格及菜品品种。

>三、未尽事宜

本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>四、其他

本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本11**

甲方：【聘用单位】名称：\_\_\_\_

法定代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：【受聘人员】姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

籍贯所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

>一、聘用合同期限

本合同期限为年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、聘用合同关系

1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。

2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

>三、聘用合同义务和权力

1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合同的有效法律依据。

2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方有严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：连续旷工三日以上或一月内累计旷工三次者；

违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的；

严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的；

违反国家法律法规，被刑事处罚的；

在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

5、乙方有下列情形之一的甲方可以单方面解除本合同，但应提前告知乙方：

患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的；

经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的。除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

6、有下列情形之一的本合同即行终止：

本合同期限届满；

甲乙双方约定的合同终止条件出现；

7、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前一月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

甲方：(盖章)

乙方：(签字盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本12**

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

电话：

电话：

根据《\_劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

>一、合同期限

（一）合同期限双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止条件）。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（二）试用期限双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。）

>二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为：

（二）乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒店的员工。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议:

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为个月,至年月日止。

第二条基本权利和义务:

甲方：

1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金；

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；

5、工资每月发放一次，定于10号发放。

乙方：

1、劳动合同制员工享有本单位合同工权利、义务及各项待遇；

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全工作；

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训考察的人员应向甲方偿付一定数额的培训费，其标准为每满一年按培训费总额的20%递减，工作满五年不再偿付。

第七条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第八条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本14**

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方（劳动者）姓名：性别：年龄：

身份证号码：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

桔吉酒店所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

第一章劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同，期限为年，试用期为个月。本合同有效期为自试用期届满后的\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期不计入双方劳动关系存续期间。

第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位（工种）工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常性工作任务，临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第三条乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

第三章工作时间

第四条甲方安排乙方执行下列（）项制度：

（一）执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

（二）执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

第四章试用期及其考核

第五条试用期间为个月，试用期内月薪\_\_\_\_\_\_元,试用期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工；如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

第五章劳动保护和劳动条件

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作岗位需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费办理并交由甲方统一管理。

第六章劳动报酬及福利待遇

第八条乙方转正后，每月工资人民币元。其它各项津贴（如夜班费等）按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月日发放上月工资、奖金及各项津贴。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第七章社会保险

第九条甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

第八章劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德，不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

第十一条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分和经济处罚，达到解除本合同的条件，甲方有权单方解除合同，且该类情形是乙方过错致合同解除，乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

第九章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）严重违反甲方的规章制度的。

（三）严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的。

（四）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职，甲方认为影响本单位工作任务，或者经甲方提出，拒不改正的。

（五）因劳动者过错致使劳动合同无效的。

（六）被依法追究刑事责任的。

（七）乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

（八）乙方经甲方考评不能胜任工作。

（九）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（十）旷工或无正当理由，逾期不归连续超过二天，或累计超过三天的。

（十一）年终考核不合格的。

本条第（一）至（六）款、第（十）至（十一）款为即时解除，无需提前告知乙方即可解除本合同；第（七）至（九）款为预告解除，甲方30日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方一个月工资后即可马上解除劳动合同。

第十四条有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的。

（二）生产经营发生严重困难的。

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的。

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第十五条受聘人有下列情形之一的，聘用单位不得解除合同：

（一）女职工在孕期、产期、哺乳期的。

（二）法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条合同期内，乙方如辞职，需提前30天书面通知甲方，经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职，否则，甲方有权停发当月工资。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十章当事人约定的其他内容

第十八条乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

第十九条、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息（财务信息、人事信息、营销信息等）、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、知识产权或故意损害企业利益，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿并解出双方劳动合同关系。

第二十条乙方涉及培训的，根椐工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约元，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

第二十一条乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付元违约金的民事责任，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

第二十二条乙方工作期间发生工伤事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

第二十三条乙方与甲方发生劳动争议，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

第二十四条乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应视情况对乙方支付见义勇为奖励。

第二十五条用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过劳动仲裁、诉讼程序解决，仲裁、诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

第二十六条合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

第二十七条乙方在市区内居留或暂住的相关手续（包括费用）由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和民事纠纷自行负责。

第十一章其他

第二十八条其他约定：

1、补充其他福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

2、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况（如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等），有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十九条以下文件作为本合同的附件：《居民身份证》、《入职登记表》等。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印（盖章）之日生效。

甲方（盖章）： 乙方签字：

**酒店聘用合同范本15**

甲方（企业）：

乙方（员工）：

鉴于乙方在甲方任职，并将在任职期间获得甲方的各种经营或管理信息，双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方数据资料秘密和其他商业秘密的有关事项，制订下列条款共同遵守：

第一条 秘密信息

乙方在甲方任职期间，因履行职务所接触了解或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的作品、数据、资料、计算机软件或其他商业秘密信息等，其所有权均属于甲方享有。甲方可以在其业务范围内利用这些数据资料、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营、工作。

第二条 保密义务

乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

甲方的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，乙方亦应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，维护其于任职期间知悉或者持有的任何属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的资料秘密或其他商业秘密信息，以保持其机密性。

除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方书面同意，不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的资料秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息。

第三条 保密费用

甲方在支付乙方的工资报酬时， 已考虑了乙方需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

第四条 保密期限

双方同意本协议规定的保密期限为自本协议签署之日起至双方劳动关系终止或解除后 年内有效。

在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职，仍须承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

第五条 违约责任

乙方的上级主管人员提出的要求或交付的工作任务，视为甲方提出的要求或交付的工作任务，除非甲方已事先公开明确该主管人员无此权限。乙方除工作职责已规定外任何对内或对外提供的各种报表或数据都应经部门负责人书面确认后方可提供，如未经批准私自提供按酒店规定处理，并追究相关一切责任。

第六条 任职期限

本合同中所称的任职期间，以乙方领取的工资所代表的时间为标准。任职期间包括乙方在正常工作时间以外加班的时间，而无论加班场所是否在甲方工作场所内。

第七条 争议的解决

因本合同而引起的纠纷，如果协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。双方同意，选择甲方住所地的、符合级别管辖规定的人民法院作为双方合同纠纷的第一审管辖法院。

第八条 协议的生效与效力

1、本协议自甲、乙双方签字之日起生效。

2、双方就履行中产生的任何争议，应通过友好协商解决，协商不成，任何一方有权向人民法院提起诉讼。

3、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：

年 月 日

乙方（签字）：

年 月 日

**酒店聘用合同范本16**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或者主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月，即自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方试用期满后，即转为甲方正式员工。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

第二条 工作内容和工作地点

(1)根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

(3)乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

第三条 劳动报酬

(1)甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期满后，乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。绩效工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2)甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3)甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间和休息休假

(1)原则上，乙方每天的工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息\_\_\_\_\_天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 员工教育和培训

(1)在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条 劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前\_\_\_\_\_天书面通知对方终止合同，或以偿付\_\_\_\_\_天工资代替通知。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

(1)本合同任何一方违反劳动合同，应按照\_劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2)辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的.培训费用。

(3)乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_月

**酒店聘用合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_\_项形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_(部门)\_\_\_\_\_\_(岗位)工作，具体工作内容和要求是：\_\_\_\_\_\_按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务；完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_标准(○1标准工时工作制度、○2综合计算工时工作制度、○3不定时工作制度)工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过48小时。每月休息日为\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第\_\_\_\_\_\_项方式支付乙方工资；

(一)乙方执行计件工资，计件工资按\_\_\_\_\_\_执行。

(二)乙方执行计时工资，月工资为\_\_\_\_\_\_元，其支付项目\_\_\_\_\_\_，或按\_\_\_\_\_\_执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为\_\_\_\_\_\_，根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。

乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为\_\_\_\_\_\_，按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准(不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴)支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_\_项计算：

(一)按本合同第五条约定的工资标准；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数；

(三)按集体合同确定的基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定：酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条乙方在甲方工作满一年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及\_\_\_\_\_\_市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《\_劳动合同法》等相关法律、法规和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条甲乙双方约定的其他事项：

1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条以下协议作为本合同的附件：

1.培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

2.保密协议书

3.岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

第二十二条本合同未尽事宜或与国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家和\_\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**酒店聘用合同范本18**

编号：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人)：

住 所：

联系人：

乙方(员工)： 性别：

身份证号码：

户籍地址：

通讯地址：

根据《\_劳动合同法 》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同 (以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年

月 日止。

试用期 从 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间

小时，平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！