# 管理聘用合同范本(合集25篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2023-12-30

*管理聘用合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《\_民法典》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同期限第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_...*

**管理聘用合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，共计\_\_\_个月。

第二条本合同试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第九条乙方月工资标准为\_\_\_\_元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十一条甲方于每月\_\_日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满;以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十三条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十四条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十五条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第十六条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第十七条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十条有下列情形之一，本合同自行终止：

1.合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的;

2.甲方经营的状况不佳或已经破产关闭;

3.乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的;

4.法律法规规定的其他情形。

第二十一条本合同期满前，甲乙双方应按照有关规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

第二十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

八、劳动争议处理

第二十四条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、其他规定

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**管理聘用合同范本2**

甲方(单位)名称：

所有制性质：有限公司(自然人控股)

地址：

乙方(工人)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市

现住址：

居民身份证号码：

食品化验资质证书编号：

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、xx市有关劳动法律法规、规章规定，聘用 (以下称乙方)为我公司员工。双方根据平等自愿，协商一致的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定， 至年 月 日止。

二、工作任务

(一)乙方职位是食品化验员，属于质检部门。

(二)在合同期内，甲方不指派乙方于其它职位。

三、工作待遇

经过协商，甲方付给乙方工资为 元/月， 每月满勤奖金为 元， 生活补贴元/月。基本工资每年递增 元/月。

四、工作时间

(一)甲方实行每日不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。并保证乙方每周至少不间断休息二十四小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，可安排乙方加班加点。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四)乙方不得迟到，无故缺勤，每周迟到3次，当月缺勤3天视为违约。乙方有权辞退。并扣其风险保证金。

(五)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

1.发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

2.生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产或公共利益，必须及时抢修的;

3.在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

4.必须利用法定节日或公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

5.为完成国防紧急任务的;

6.为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

五、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假、探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

六、离职

由于乙方需要，不能继续在甲方工作时，乙方必须提前天通过口头或者书面告知甲方，在甲方必须在30 天内同意甲方离开，甲方必须将乙方在离开工作岗位前的工资，奖金，生活补贴以及加班费支付给乙方.乙方在离开工作岗位前必须按照正常上班，乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事

七、风险保证金

为了甲方工序的稳定，甲方将在乙方工资内扣取20\_\_元的风险保证金，乙方是按照合同规定离开公司时，甲方将风险保证金还给乙方，但不支付利息，乙方不辞而别，甲方有权没收风险保证金;为了乙方工作的稳定，甲方不按照合同的规定辞退乙方，乙方有权向甲方索取经济损失元.

八、经过双方协商甲乙双方定于年月日进行工作并于当日计算工资.

九、本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日年月日

**管理聘用合同范本3**

（一）甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示，乙方应遵照执行。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规、规章，遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。具体如下：

1、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲方管理。若乙方违反规章制度，造成甲方利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏等，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施并可酌情决定是否开除。

2、严格执行甲方的规章与制度。如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑法受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方负完全赔偿责任。

3、按时完成规定的工作任务。

4、无论在受聘期间或离开甲方以后，乙方必须对所掌握和了解的与甲方相关的一切业务资料和信息绝对保密，不得有任何泄漏；否则，甲方将依法追究法律责任和相应的经济损失。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应主动交回所有业务资料和与业务有关的通信、备忘录、客户清单、图标资料、电脑文档以及甲方所配备的通讯设备、办公设备和劳保用品等。

6、遵守国家和地方的有关计划生育政策。

**管理聘用合同范本4**

甲方(聘用单位)名称：

住所：

乙方(员工)姓名：

性别：

出生日期： 年 月

身份证号码：

住址：

根据《\_劳动法》、《\_民法典》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同信守。

第一条 合同期限

1、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(1)固定期限，从 年 月 日起至年 月 日止。

(2)无固定期限，从 年 月 日起。

(3)以完成工作任务为期限，从 年 月 日起生效，至工作完成时终止。

2、试用期为 个月，从 年 月 日起至年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，从事 的工作。

2、乙方的工作地点： 。

3、乙方的具体职责和要求如下：(填写不下时可另起纸填写)

(1)

(2)

(3)

第三条 工作时间和工作条件

1、鉴于乙方的工作岗位、工作内容及乙方身份的特殊性，经甲方报所在地劳动行政部门批准，乙方的工作时间执行 □不定时工作制 □定时工作制(每日工作 8 小时，每周工作 48 小时，每月至少休息三日。甲方因生产经营需要延长工作时间的，每日延长工时不超过 3 小时)

2、乙方在保证完成甲方工作任务的前提下，乙方可以合理安排休息;但在正常工作情况下，乙方应遵守甲方的作息、考勤制度。

3、乙方在保证完成甲方工作任务的前提下，依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假、年休假等假期;并可额外享受每年 天的带薪探亲假，乙方带薪年休假的天数，执行国家规定，具体时间应与甲方事前商定。

第四条 劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资 以薪资单为准 .(在正常情况下，甲方支付给乙方的货币收不低于人民币 元/月，上述货币收入由基本工资、绩效奖及其它福利组成)

2、绩效工资是甲方根据其经营业绩和乙方的工作能力、技术水平、工作表现、工作业绩等情况，由甲方自主确定的支付给乙方的奖金，其数额按甲方的相关规定执行。奖金于每年结束三个月内经过批审后发放。

3、乙方当月薪资于次月15 日按考勤发放，如因不可抗力等特殊原因可以迟延支付，但应及时向乙方说明。

第五条 社会保险和福利待遇

1、甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和地方的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

3、乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工作保险条例》等有关法律法规的规定执行。

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家和地方有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

2、乙方严格遵守甲方的劳动安全制度，双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第七条 规章制度

1、甲方依法制定公司规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方应遵守国家和地方有关法律法规及甲方的各项规章制度或重大事项。

3、服从工作安排，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

4、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，尽忠职守。

5、甲方有权根据依法制定的规章制度对乙方进行管理，有权对违反规章制度的行为进行处理，有权依照法律法规或本合同的约定追究乙方的违约责任或经济赔偿责任。

第八条 合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《\_民法典》和有关法律法规规定执行。

2、乙方解除劳动合同的，需提前三十日以书面形式通知甲方，但乙方有下列情形之一的，暂时不得解除本合同，须待相关情形消除后办理本合同的解除手续：

(1)经济问题正在审查的;

(2)向甲方借款、借物未归还的;

(3)甲方分配的工作任务正在进行中，既不能中断又无合适人员替代的;

(4)玩忽职守、营私舞弊，给甲方造成损害尚未处理完毕的。

3、本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。同时乙方应在合同解除或终止时向甲方办理工作交接。

4、甲方若依法应当向乙方支付经济补偿的或者乙方应当向甲方支付违约金或赔偿金的，应在办理工作交接手续时支付。

第九条 商业秘密保护及竞业限制

经协商一致，甲乙双方约定如下：

1、乙方在甲方工作期间应当严格遵守甲方的保密制度以及本合同的有关保密约定，保守甲方的商业秘密。

2、甲方的商业秘密是由甲方研制开发或者以其他合法方式掌握的、未公开的、能给甲方带来经济利益或竞争优势的、具有实用性并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。包括甲方项目的设计图纸(含草图)实验结果和实验记录、数据、计算机程序、产品配方、生产工艺、制作方法等技术信息，以及甲方的客户名单、货源情报、产销策略等经营信息。具体内容见甲方《保密制度》。

3、甲方对上述的商业秘密应做到不该看的不看、不该听的不听、不该讲的不讲;乙方因甲方工作需要而使用甲方商业秘密的，应严格遵守甲方的保密制度;对工作中接触或掌握的甲方的商业秘密，乙方不得披露、不得不是为了甲的利益而使用、不得允许他人使用、并且不得带出甲方。

4、乙方在甲方离职后二年内，本条第1、2、3项继续有效。并且不得在 区域内自己或他人生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务，也不得到区域范围内生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他企业任职。

5、甲方应在乙方离职后给予乙方竞业限制经济补偿。

(1)竞业限制经济补偿的标准为乙方离职前12个月的平均工资的二分之一。

(2)支付办法为：每月支付，由甲方汇入乙方在离职时指定的个人银行账号，直至 年期满。

(3)乙方离职后一个月内应当向甲方通报自己的居住地，新的工作单位、联系方法等信息，以后每月应作相同通报，乙方向甲方通报的方法为有效的书面信函，若乙方未向甲方通报或中断通报的，视作乙方已违反竞业限制约定，甲方则应停止支付竞业限制经济补偿，乙方则应向甲方支付竞业限制违约金。对此，乙方无异议。

(4)乙方离职后，甲方有权对乙方履行竞业限制约定的情况进行调查。若发现乙方向甲方作虚假通报，违反竞业限制约定的，甲方有权要求乙方返还甲方已发的竞业限制经济补偿金，并向甲方支付竞业限制违约金。

6、乙方若违反竞业限制约定，应无条件向甲方支付竞业限制违约金人民币100万元，并另行赔偿甲方因乙方违约而造成的一切经济损失。

7、乙方违反保密约定，侵害甲方合法权益的，应当向甲方支付违约金人民币 万元，并承担损害赔偿责任;对甲方造成经济损失难以计算的，按乙方或其他共同侵权人因侵权而获得的利润计算，并承担甲方因调查乙方的侵权行为而支付的合理费用以及甲方维权的费用。

第十条 知识产权归属

1、本合同所称的知识产权包括：著作权(版权)专利权、注册商标权专用权和专有技术等。

2、乙方为完成甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件所创作的作品、发明创造、专有技术，是履行职务的行为，其知识产权归属甲方，乙方无权申请相关权利。

3、对乙方的职务发明创造，甲方可视该发明创造对甲方的贡献大小，给乙方予以奖励。

4、乙方在完成本职工作的情况下，欲就与甲方有一定竞争关系的项目自行研究开发的，应事先与甲方就利用甲方物质技术的范围及补偿办法以及所完成的技术成果的使用权、转让权、申请权和申请的权利归属达成书面协议。否则，均视作乙方的职务行为，相关权利均归属甲方。

第十一条 违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反本劳动合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

2、乙方违反本劳动合同约定的，对甲方造成的损失，乙方依法应予赔偿，损失的范围包括但不限于：

(1)甲方对乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理;

(2)对生产、经营和工作造成的直接损失，如损失难以计算的，由乙方按其解除劳动合同前12个月平均工资的二倍向甲方支付赔偿金。不满12个月的，按实际工作的月数计算平均工资。

第十二条 双方需要约定的其他事项

1、在劳动合同期内，甲方对乙方进行专业技术培训(含出国学习、考察、参展)的，双方应在培训开始或出国前另行约定乙方的服务期、商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容，作为本合同的附件。

2、在劳动合同期内，若因乙方工作岗位调整，甲方要求与乙方约定商业秘密和相关知识产权的保护、竞业限制等内容的，双方应在乙方工作岗位调整前签署相关协议，作为本合同的附件。

3、乙方在签订合同前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本信息情况，包括但不限于乙方的身份、学历、履历、资格或任职证书以及以前劳动关系是否解除或终止等情况。乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因乙方故意漏报、隐瞒基本情况，骗取甲方签订合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，甲此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

4、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同里气填写的户口所在地或现居住地的住址为邮寄送达地址。

5、乙方已全部阅读了甲方的规章制度和员工手册，愿意遵守执行。甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则均视为本合同的有效附件。

第十三条 劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生劳动争议的，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;如果调解不成，可以向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同条款与法律法规强制性规定相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，自甲乙双方签章后生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。自生效之日起，甲乙双方原签订之劳动合同效力终止。

甲方(公章)

法定代表人：

委托代理人：

签约时间： 年 月 日

乙方(签字或盖章)

已收到合同正本一份：(签名)

签约时间： 年 月 日

**管理聘用合同范本5**

甲方：

乙方：

甲、乙双方依据《\_律师法》及其他相关法律、法规以及司法行政部门和律师协会的有关规定，经协商一致后签订本合同。各项条款如下：

第一条、合同期限

1.本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.乙方如与甲方首次签定本合同，则本合同期限内的前\_个月为试用期。

3.甲、乙双方中的任何一方如希望续订聘用合同，可在本合同期满前一个月向另一方提出，甲乙双方经重新协商并达成一致后，可以续订聘用合同。

第二条、工作条件和职责

1、甲方聘用乙方为甲方律师，并为其办理人事关系调动、律师执业证申请和年审的有关手续，乙方应积极协助。乙方在甲方工作期间因办理人事调动、律师执业证申请或年审时须向司法行政部门或律师协会缴纳的费用均由乙方承担。

2、甲方可根据乙方的业务情况，结合合伙人对乙方的评价，定期或不定期地对乙方的工作表现进行考核，并可根据考核结果适当调整乙方的薪资或奖金。乙方有权了解甲方的考核结果，并可向主管合伙人反映自己的意见，但应服从甲方的最终决定。

第三条、工作时间甲方实行不定时工作制

1、提成工资制：按市司法局规定执行;

2、乙方自行办理社会养老保险、医疗保险等社会保险和住房公积金，其费用由乙方承担;

3、乙方应依法缴纳个人所得税，并由甲方代扣代缴。

第四条、合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以在合同期届满前随时解除本合同：

(1)在试用期期间经考核不符合录用条件;

(2)违反本合同

第五条工作纪律的有关规定;

(3)在工作中因严重失职被客户投诉并经甲方调查确认属实;

(4)伪造个人学历和经历：

(5)因个人失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

(6)被依法追究刑事责任，或被司法行政部门或律师协会纪律委员会处分。

第五条、合同生效及其他

1、本合同由甲方与乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签定并生效。

2.本合同一式二份，双方各持一份，均具有同等效力。

甲方： 乙方：(签字)

\_\_\_\_年月日

**管理聘用合同范本6**

甲方（用人单位）名称：

地址：

性质：

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）名称：

性别：

出生年月：

家庭地址：

居民身份证号码：

根据《\_劳动法》等有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、诚信、互惠互利、协商一致的原则，就甲方聘请乙方为物业项目经理事宜达成如下协议：

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方选择有固定期限的方式，从年月日起至年月日止确定本合同期限。合同期满后，由公司主管负责人根据用聘请人员的综合表现，是否续签合同。

（二）试用期限

试用期限为无（试用期包括在合同期内，如无试用期，则填写 无 ）。

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为岳阳市湖滨八仙台物业管理服务部项目经理。

（二）乙方的工作任务或职责是：

1、小区物业管理人员的招聘与物业日常的工作安排及管理；

2、小区内设施设备的正常运行和养护；

3、物业管理范围内的各项资料的收集及建立完善的档案管理；

4、负责本项目的前期交接工作，查验工作，及业户入住手续的管理；

5、负责小区内员工的业务知识培训，及时掌握员工思想动态。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章。确认的协议或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

甲方实行国家规定的标准工时制，每天工作小时，每周工作天。（每周有二天应休假。）

四、工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资甲方按每月总工资人民币大写：元小写：元执行（包括：社会保险、交通，等一切补助）

（二）甲方每月日为发薪日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付5000元工资，留1000元每半年度发放，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）保险

甲方按照国家有关劳动管理规定给乙方购买保险，若乙方要求放弃公司购买，需自行购买后应向公司提供缴纳保险的相关收据给公司到相关部门备案为准确无误（注：相关保险费用已计算在公司发放的工资总额内）

（二）法定假日及福利。

甲方按规定给予乙方享受法定节假日、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

七、双方的权利与义务

（一）甲方的权利和义务

1、甲方自合同签订之日起为乙方提供单独的办公室及工作中必要的办公设施设备；

为了使乙方能更有效的完成工作任务，甲方必须给予乙方充分的管理权力，（如：管理区域内的人事权；奖、罚权；）以及部分财务支配权来确保项目部的正常运行，目的是：方便临时应急使用（周转资金固定为：1000元/月，审核同意后报账）。

甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查和下达管理区域内的其他工作任务；甲方有权对乙方的工作进行监督并提出和理化建议。

（二）乙方的权利与义务

1、乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务；

2、乙方应积极配合甲方完善前期物业服务合同及制定物业管理服务方案；

3、及时配备调整项目部所需人员，有权对本项目内人员的任免、升迁、奖罚向上级领导提出建议；

4、协同有关部门负责完善小区的秩序、环卫、设备、维修、绿化等工作；

5、协调与业户之间的关系，定期对业户进行回访，并做好统计工作，及时处理好突发事件，对重大事件及时向公司领导汇报得以妥善处理；

6、不定期组织员工开展各类型的业务知识培训，并不定期进行考核；

7、在小区各项硬件、软件设施、设备完善的情况下使小区在第一年创市优；第二年创省优。

八、本合同变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同部份内容，并办理变更本合同的手续。

九、本合同解除

（一）甲、乙双方提前解除劳动聘用合同，应当符合法律法规的有关规定并提前三个月以书面形式告知，完善双方的交接程序后，方可提前解除合同。

（二）甲乙双方解除本合同后，应在3日内办理解除劳动聘用合同手续。

十、本合同终止

本合同期满或双方约定的劳动聘用合同终止条件出现，本合同即行终止。

十一、违约责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

依据国家法律法规办理。

乙方的违约情形及违约责任：

乙方应遵守甲方规章制度、安全操作规定，并按时完成工作任务，对违反者，甲方有权按公司制度予以处罚或无条件终止劳动合同。

因乙方工作疏忽，造成公司经济损失的，由乙方承担。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院起诉。

双方认为需要约定的其它事项：（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

1、乙方必须遵守公司保密协议，对泄密者，甲方将追究相关法律责任。

2、甲方根据公司业务及人员培养计划实际情况，进行工作岗位调整或调动，乙方须积极配合。

3、乙方对工资发放有异议的，应自该月工资领取日或到帐之日起七日内向甲方提出，否则视同认可；甲方发现多计工资时，也应及时向员工提出方可在下次发薪时扣减。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

十五、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（签章）：乙方（签章）：

授权代理人（签章）：乙方联系方式：

双方签订合同日期：年月日

**管理聘用合同范本7**

聘用单位(甲方)：

受聘人(乙方)：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限：五年

本合同自20\_\_年5月1日起，20\_\_年4月30日止，共五年。其中试用期为2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1、甲方聘用乙方在业务管理岗位，从事技术管理工作，担任业务主管职务。

2、乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。

3、甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

1、甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。

2、按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2、乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1、乙方在试用期，月薪为3000元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

2、甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1、甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2、乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3、乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

1、试用期结束后、从20\_\_年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20\_\_元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

2、双方约定：乙方每月工作时间二十五天以上为全勤，工地临时加班作业赶工不另外计工资

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

**管理聘用合同范本8**

聘人单位：法人授权代理人：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1、受聘人、负责项目部所有工程的工作。

2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。

3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。

4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。

5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。

6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：(签字)

受聘人(签字)：

年 月 日

年 月 日

**管理聘用合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

》第一条劳动合同期限

本合同期限xx年，自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日。其中试用期xx个月，自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日。

》第二条工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方的工作岗位为管理员，经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

》第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月xx日支付工资，支付的劳动报酬为xx元/月，其中试用期的劳动报酬为xx元/月。

》第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

》第五条、乙方职责

1、工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

2、如乙方不同意参加社会保险的，甲方应为乙方交纳的社会保险费甲方在每月结算工资时直接支付给乙方。

3、乙方有义务保守甲方的商业秘密，乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，亦不得在保密期限内自行与甲方竞争关系的单位从事和原在职相同或有关的经营活动。乙方违反本合同约定的保密事项，应当向甲方支付违约金。

》第六条、其他

1、其他未尽事项按国家及地方先行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

2、本合同经双方签字或盖章后生效，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**管理聘用合同范本10**

甲方：

法定代表人：

住所：

电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

电话：

身份证号码：

单位(以下简称甲方)，为了美化院内环境，长期保持清洁卫生，使之成为花园式单位，经研究决定，聘请临时工一名，负责局内环境卫生和花草树木维护管理， 同志(以下简称乙方)自愿承担此项任务，经双方研究特订如下协议：

一、甲方给乙方每月工资 元(大写： )，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的三餐食宿，乙方中午可到甲方公司餐厅就餐，标准与甲方正式职工相同，甲方根据乙方的实际情况可以给予休假和其他照顾。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置劳动等工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方就根据甲方卫生状况每天对全院进行大扫或小扫，确保院内卫生清洁。

四、乙方负责甲方院内花草的种植维护管理(包括打药)和办公楼上下花盆的摆放，夏天做好冬季花木的养护准备工作，确保院内花草茂盛，一年四季办公楼有鲜花盛开。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和生病不负任何安全责任和医疗费用。

六、甲方对乙方在生产过程中需要添置的工具种子等一切正常要求尽量给予满足解决，客观无法办到的乙方不能非议。

七、乙方在甲方工作过程中，表现好，成绩突出，大家反映良好，甲方年底给予奖励 元(大写： )。

八、本协议暂订 年，合同期满后双方无异议可顺延。

九、本协议一式两份，双方各执一份，签字生效。

十、本协议未尽事宜，由双方协商或调解解决。协商或调解不成的，按下列第 种方式解决：

(1)提交 仲裁委员会仲裁;

(2)依法向 人民法院起诉。

甲方(签名)： 乙方(签名)：

单位(盖章)：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日 日期：\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日

**管理聘用合同范本11**

（一）解除

1．经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2．有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方严重违反甲方规章制度的；

（2）乙方严重失职，营私舞弊，对

甲方造成重大损害的；

（3）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（4）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本合同约定的工作...

**管理聘用合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为 年，生效日期 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任 管理岗位工作。

三、劳动报酬

每天工作12小时，上四天白班休息两天，上四天夜班休息两天。第一个月为实习，工资1600元，转正后，月工资2500～3000元。多劳多得。

四、劳动纪律

乙方不得迟到、早退、旷工、怠工，有事请假要经老板同意，无故迟到一次罚款10元，无故旷工一天，罚款100元。

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;不得抵触老板安排的任何工作。每天下班后搞好自己工作台卫生。

严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

五、其他

乙方签合同时交押金1000元，三个月后全部退还。本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 30 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

本合同一式两分，甲乙双方各执一份，双方签字后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**管理聘用合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为加强企业的业务开展，提高公司的业务水平，明确业务员在企业工作中享有的，权，责，利特制订本协议，甲乙双方本着自愿，公平，公正公开的原则签订协议如下：

一、甲方聘请乙方为装饰室内装饰业务代表，聘用时间自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，工作成绩优异者甲方优先继续录用。

二、乙方受聘期间享有基本工资月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月需要完成工作量5-6单位基本产值。乙方\_\_\_\_\_\_\_\_月薪完成产值提升或扣除，提升或扣除的使用月薪在次月初发薪水时发放。

三、业绩考核制度(每月合计奖扣100元)奖扣内容如下：

1、上门服务

a.每提供一单设计师上门量房、50元每单计算、提供量房具体房号栋号平方面积，(须客户同意量房并等设计来现场量房交流)如客户不在现场或不愿意和设计师交流此单不计。

b、量房基础上再来一次公司再计50元、(须提供客户电话号码)

c、完成上门服务a、b、项需要按照基本产值一单计算，如没有完成a、b、项需要按照ab项奖扣。

2、带到公司咨询客户a.客户第一次计30元。(须提供小区名称、栋号、面积、电话号码)

b.第二次计70元。

c.完成带到公司咨询客户a、b项需要按照基本产值一单计算、如没有完成a、b项要求按照a、b项奖扣。

3、共计每项基本产值5-6单、按照1、2项要求奖扣。

四、每月至少5-6单来公司咨询，每少带一项按照每项扣除，扣除底线为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元每月，月薪与咨询量的对照如下：

五、乙方受聘用期间在享有底薪同时享有业务奖励，计算方法如下：

1、业务提成按开工折后算总额提取，12万以下的业务奖励为3%，13-20元以内业务奖励为元以上的业务奖励为4%(其主材及替业主代购产品，曾送项目，只收业主成本价项目不提取业务奖励)。注：

(1)工程开工后，按当\_\_\_\_\_\_\_\_月开工折后总额次\_\_\_\_\_\_\_\_月发放工资时一次付清(业务奖励方式同上)。

(2)团队业务总提成按照1%给予奖励，(需完成公司下达业务部经理岗位职责各指标)如没有完成不给予奖励。

(3)年终奖励市场部经理按照公司总业绩除开市场不业绩外再提5%给予奖励(需完成公司对业务部考核考核分数达到80分给予奖励，如没有考核分数没有到达80分公司不给予奖励，附件(市场部考核打分表)。

(4)、工装提成方式10万以上按照总数2%计算，不纳入到\_\_\_\_\_\_\_\_年终业绩。

四、国家法定节假\_\_\_\_\_\_\_\_日不扣除底薪。

五、如公司发现市场部经理及人员有不遵守职业道德和其他伤害公司利益和名誉的行为公司有权对当事人，和市场部管理人员进行处罚情节恶劣并以开除及扣除当事人所有提成及工资作为补偿公司的损失。

六、甲乙双方的权利与责任，参照《市场部经理岗位职责》和《市场部管理条例》附件以上协议甲乙双方自愿签定，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**管理聘用合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作需要，决定雇用乙方从事\_\_\_\_\_工作，经协商双方一致达成如下协议：

一、用工条件：

乙方自愿到甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_(岗位)工作，并保证遵守甲方规章制度，服从甲方管理及工作安排，认真履行岗位职责。

二、协议期限：

本协议期限自甲乙双方签字之日起生效，甲方根据工作需要可随时解除本协议，乙方对此完全认可。

三、用工待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_乙方工作岗位工资为\_\_\_\_元/月。因乙方已正式退休并领取养老保险金。所以甲方无义务为其缴纳养老、医疗、失业等各项保险。

四、劳动保护与劳动条件

(一)甲方根据国家有关规定，为乙方提供安全的劳动条件和必要的劳保用品。

(二)乙方保证工作期间遵守劳动、安全卫生常识及用人单位规章制度，确保安全操作。

五、双方权利与责任：

(一)协议期间，因乙方个人原因给用人单位造成经济损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

(二)乙方应服从甲方及用人单位的工作安排，并按照甲方及用人单位要求，按时、保质完成工作任务。

六、协议的变更、解除和终止：

(一)经双方协商同意，协议可以变更。

(二)有下列情形之一的，双方中任何一方有权通知另一方解除本协议：

1、违反本协议，以致严重影响双方的经济效益及合法权益的。

2、出现不可抗力，导致本协议无法继续履行的。

七、乙方认可在工作期间发生人身伤害、事故、疾病发作等一切后果，责任自行负责，与甲方无关。

八、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

九、本协议一式三份，甲乙双方各持一份，用人单位一份。自双方签字、盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本协议在\_\_\_\_\_\_\_\_签订

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**管理聘用合同范本15**

用人单位:

劳 动 者：

根据《\_劳动合同法》及《鄂州市公益性岗位管理暂行办法》，甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜达成如下合同：

》一、合同期限：

甲、乙双方合同期限为三年，一年一签。本次合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

》二、工作单位及工作内容

(一)甲方聘用乙方从事工作，具体任务或职责是：

(二)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成基本职工作;在合同内不得在其他单位兼职。

》三、工作时间与休息休假

(一)乙方所在岗位执行的是标准工作日制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

》四、劳动报酬

(一)甲方每月按 工资标准支付乙方包干工资。

(二)甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

》五、社会保险和福利待遇

甲方根据公益性岗位有关政策规定为乙方缴纳社会保险费，市有关部门按先缴后补的办法，补贴乙方缴纳的养老保险、医疗保险和失业保险的单位应缴部分。乙方个人缴纳部分由乙方承担。

》六、劳动合同的变更、解除和终止

(一)订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可解除和终止劳动合同：

(1)不能坚持正常工作的;

(2)无故旷工连续15天或一年内累计旷工30天的;

(3)严重违反用工单位管理制度的;

(4)有违法行为的。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同一式三份，由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方：(签字盖章)

签订日期：

乙方：(签字)

签订日期：

**管理聘用合同范本16**

甲方（用人单位）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限 甲乙双方的劳动期限为：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、 工作内容 根据甲方工作需要，乙方同意从事管理员岗位工作。

三、 工作地点 乙方同意甲方安排的工作地点从事工作。

四、 工作时间 乙方实行标准工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时。

五、 劳动报酬 乙方的工资标准为\_\_元 \_月。发薪日为每\_\_月\_\_日。

六、 福利待遇 甲方为员工提供的福利待遇，按国家规定执行。

七、 劳动纪律 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

八、 劳动合同的变更、解除 经甲乙双方同意，本合同可以解除。期满后可续签合同。 本合同未尽事宜，双方协商解决。 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，上级主管部门备案一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**管理聘用合同范本17**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，乙方须至少工作满一年。

二、工作内容及工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，在郑州从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

三、工作时间和休息休假

（一）乙方如有请假情况可提前天通知甲方。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与乙方协商并同意。

（三）乙方工作时间一天最少工作9个小时，要把当天手中的事做完。如公司有事而未能上班的扣基本工资。

四、劳动保护和劳动条件

乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

（二）双方经过协商确定的\_\_元\_\_工资为基数计算，其余实行多劳多得计45元/件。

（三）需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金，期满后退还乙方。

六、社会保险和福利

（一）甲方为乙方缴纳工作意外保险费，乙方有权向甲方查询此保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**管理聘用合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因发展需要，甲方需聘用国家注册二级建造师(房建专业)，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、注册聘用期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方聘用乙方的注册期限为壹\_\_\_\_\_\_年。

二、乙方应向甲方提供二级建造师执业资格合格证、毕业证书、身份证(原件)、乙方一寸二寸彩色相片各4张，以及其它甲方注册过程中需要的一些证明材料。

在当日验证完成双方签定本合同后，甲方即付给乙方\_\_\_\_\_\_元整，并报销原返程车旅费。乙方的身份证和毕业证甲方在报送上级主管部门审核后归还(十五个工作日左右)。第二年若甲方继续聘用乙方，第二年薪金由甲方在合同到期前提前一个月一次性支付给乙方。

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行帐号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方办理注册期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个工作日，超过50个工作日视同注册成功，必须付给上述款项;若因乙方原因，导致不能完成注册时，乙方应将已收到的薪资全部退还给甲方，并收回全部证件(甲方均应出具有效书证予以证实)。若是甲方单位原因导致乙方不能完成注册的，则退还首付款的50%。

四、聘用期间，若国家开通对建造师继续教育，乙方在聘用期内的继续教育(含继续教育期间标准的差旅住宿费用)均由甲方负担，乙方凭相关票据向甲方报销。如因甲方需要乙方到公司配合的，甲方应提前与乙方协商，报销原返程车旅费、食宿费。

五、完成注册后，乙方只作为甲方资质升级和年检之用，乙方的 注册证书、执业资格证书 交由甲方妥善保管，其注册章及其他证书原件应交还给乙方。在甲方办理资质申报、年检或有关部门检查时，若需有关证书原件、印章等，乙方应及时配合提供，不得延误。

若超出以上范围，甲方要使用乙方证书或印章时，则应经双方协商，经乙方书面同意后，方可使用，并付给相应报酬或津贴。如甲方不经乙方同意私自使用所引起的一切后果由甲方承担。

六、在合同期内，甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的\_\_\_\_\_\_年检工作，\_\_\_\_\_\_年检费用由甲方支付，乙方若有其他需要注册的证件，甲方有义务协助乙方办理相关注册手续;甲方保证乙方资格证件的\_\_\_\_\_\_年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

七、解聘：乙方必须在聘用合同的\_\_\_\_\_\_年期满后，才可转注，在合同期满时，甲方应提前30天出具乙方的解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续。乙方要求提前解聘的，也应提前30天通知甲方说明具体情况，并应退还已收的辞聘后期间的薪资，且甲方不再负担其再教育学习费用。甲方要求提前解聘的，则应支付剩余期间的薪资。

八、续聘：聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体事宜由双方另行协商。

九、违约责任：

甲方负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方没有在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注的，甲方应向乙方赔偿因此延期的薪金，且由甲方办理转注手续，直至乙方能转注为止。

如果由于甲方原因发生乙方的证件丢失，甲方应赔偿乙方相关损失，金额如下：若资格证、注册证丢失，甲方负责补办,如造成经济损失由甲方进行赔偿;由于大学文凭(原件)无法补办，若丢失损毁，甲方应赔付乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;如因乙方自身原因造成不良后果，甲方概不负责。

十、本合同所指薪资均为税后金额，如需缴税，均由甲方承担。

十一、双方如有争议或纠纷时，可协商或提请仲裁部门仲裁。

十二、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**管理聘用合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

一、合同期限

1、本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期为 个月;在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事 管理岗位工作。

三、劳动时间

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

四、薪资福利

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期 / 月，转正工资 元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，爱护甲方财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位规章制度予以处分，直至解除本合同。

六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露;不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT文稿、教案、例题、学员资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更;确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力;双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任： ①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

4、有下列情形的，双方可自行解除合同：

①试用期内;

②聘用合同期满或甲乙双方约定的聘用合同终止条件出现;

八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**管理聘用合同范本20**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

协议签订地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因甲方公司发展需要，需聘用专业级工程师，经过真诚友

好协商，甲方同意聘用乙方，在乙方的配合下为其办理上报手续，具体条款如下：

一、聘用方式

1、乙方采取不坐班的工作方式，如甲方资质申报、办理年检等工作需要乙方还应予以积极配合。甲方应承担工作期间乙方的交通及食宿费用。

2、聘用期：甲方聘用乙方的期限为\_\_\_\_\_\_年。即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、聘用及付款方式

1、乙方委托丙方代收聘用工资，丙方应及时交付乙方。

2、支付方式可用现金，支票，转账。

三、乙方的权利和义务

1、保证提供的个人资料真实、有效、合法。

2、在本合同履行期限内，乙方不得将其相关证书用于其它任何企业，并保证证书及相关资料的有效性。

3、如因乙方原因造成甲方未通过资质申报、信用管理手册、及相关行政主管部门的年检，乙方应在五个工作日内返还所得受聘费用。

四、甲方的权利和义务：

1、未经乙方同意，甲方不得将乙方证书及相关资料用于除甲方资质申报、主管部门相关检查外的其他用途。

2、如因甲方原因遗失乙方证书，甲方应该承担补办证件的所有费用。

3、如因本协议约定之需要，乙方有义务积极配合甲方工作，乙方工作期间往返

交通费及食宿费由甲方承担。

4、聘用期满前一周甲方必须为乙方办理完注销登记(包括建委、规委的上注销手续)，聘用期满后如果因为甲方原因导致乙方证书无法在其他企业上报的，甲方自聘用期满后每日向乙方支付200元。直到乙方证书能够正常再次上报使用日为止。

五、丙方权利与义务

1、丙方有义务为甲乙双方提供相关上报流程的咨询服务。

2、丙方为乙方提供的企业必须是合法企业。

3、甲乙丙三方一致同意，乙方职称证书原件由丙方保管。

4、丙方有义务提醒和敦促乙方及时为甲方提供证书使用的相关上报资料。

六、本协议一式三份，自甲丙方盖章、乙方签字之日起生效。三方各执一份，具

有同等效力，本协议未尽事宜及履行本协议过程中的任何争议，争议解决办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原则上按三方协商解决，协商不成时由协议签订地人民法院管辖。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_丙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字盖章)

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**管理聘用合同范本21**

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《\_劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：

自年月日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：

日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资 元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1)试用期内不合格;

(2)违反本合同有关规定的;

(3)工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)被追究刑事责任的;

(5)乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1)甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2)在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：(章)

乙方(签字)：

身份证号码(附复印件)：

负责人：

家庭住址：

签订日期： 年 月 日

**管理聘用合同范本22**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据相关法律规定，签订本合同。

一、合同期限：从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，时间为年(以农历计算)。合同期限如有变动，双方及时办理合同变更手续。

二、工作岗位：甲方安排乙方在项目部担任工作。乙方应按时、按质、按量完成甲方安排的各项共组任务。

三、工作条件和劳动保护：甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间：甲方根据项目工作的需要，安排乙方的工作时间，确因工作原因需要乙方加班的，乙方应服从安排。

五、劳动报酬：乙方的工资按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

六、劳动纪律：乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给与批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

七、劳动合同的解除：经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(一)、在试用期间，发现不符合录用条件的;

(二)、违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

(三)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(一)、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能欧诺更是由甲方另行安排适当工作的;

(二)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

八、违反劳动合同的责任：

甲、乙双方任何乙方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

补充条款：

1、甲方施工现场提供食宿免费。

2、乙方服从甲方的各项规章制度，接受甲方对其工作的安排。

3、乙方必须对每项工程施工的职位负责，如若此致必须将在职工程的各项事务交接清楚，未能交接清楚或擅自离职的，甲方将不能结清工资，乙方不得有任何疑义。

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**管理聘用合同范本23**

甲方（聘用单位）

乙方（员工）

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同信守。

》第一条 合同期限

1、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（1）固定期限，从 年 月 日起至年 月 日止。

（2）无固定期限，从 年 月 日起。

（3）以完成工作任务为期限，从 年 月 日起生效，至工作完成时终止。

2、试用期为 个月，从 年 月 日起至年 月 日止。

》第二条 工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，从事 的工作。

2、乙方的工作地点： 。

3、乙方的具体职责和要求如下：（填写不下时可另起纸填写）

（1）

（2）

（3）

》第三条 工作时间和工作条件

1、鉴于乙方的工作岗位、工作内容及乙方身份的特殊性，经甲方报所在地劳动行政部门批准，乙方的工作时间执行 □不定时工作制 □定时工作制（每日工作 8 小时，每周工作 48 小时，每月至少休息三日。甲方因生产经营需要延长工作时间的，每日延长工时不超过 3 小时）。

2、乙方在保证完成甲方工作任务的前提下，乙方可以合理安排休息；但在正常工作情况下，乙方应遵守甲方的作息、考勤制度。

3、乙方在保证完成甲方工作任务的前提下，依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假、年休假等假期；并可额外享受每年 天的带薪探亲假，乙方带薪年休假的天数，执行国家规定，具体时间应与甲方事前商定。

》第四条 劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资 以薪资单为准 。（在正常情况下，甲方支付给乙方的货币收不低于人民币 元/月，上述货币收入由基本工资、绩效奖及其它福利组成）。

2、绩效工资是甲方根据其经营业绩和乙方的工作能力、技术水平、工作表现、工作业绩等情况，由甲方自主确定的支付给乙方的奖金，其数额按甲方的相关规定执行。奖金于每年结束三个月内经过批审后发放。

3、乙方当月薪资于次月15 日按考勤发放，如因不可抗力等特殊原因可以迟延支付，但应及时向乙方说明。

》第五条 社会保险和福利待遇

1、甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方按国家和地方的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

3、乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工作保险条例》等有关法律法规的规定执行。

4、甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

》第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方按国家和地方有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

2、乙方严格遵守甲方的劳动安全制度，双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

》第七条 规章制度

1、甲方依法制定公司规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方应遵守国家和地方有关法律法规及甲方的各项规章制度或重大事项。《

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！