# 聘用合同范本医生(优选11篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2023-12-30

*聘用合同范本医生1聘用单位(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份...*

**聘用合同范本医生1**

聘用单位(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

具体部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，

达成如下协议：

>一、聘用期限：

自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_\_年，其中含试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

聘期满前\_\_\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>二、工资待遇与奖惩

1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。

2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。

3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

>三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

>四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

>五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

>六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

>七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

>八、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

具体应聘部门负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方(签)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本医生2**

甲方(诊所)：

乙方(医生)：

根据《\_劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_拥有门诊营业执照，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_医师为本诊所医生。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方专业职务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

1、乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性。

2、乙方拥有有效专业医师资格(证件)。

五、工作时间

甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。

国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

1、乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，效益提成另计。

2、工资于次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。

并通过有效方式及时告知乙方。

乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)、甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)、因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决,;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本医生3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：

甲方根据工作的需要，聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，双方协商一致，签订如下聘用合同：

一、聘用期限

聘用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_个月，试用期日期为：\_\_\_\_\_\_年月日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作时间及工资福利待遇：

1、工作时间：

A、乙方的工作时间，原则上为每天\_\_\_\_小时，每周休息\_\_\_\_天，甲方可根据医院需要与乙方另行协商工作时间。

B、加班：如甲方根据工作需要，可安排乙方进行必要加班，并按有关规定发给乙方加班工资；乙方自愿放弃休息日加班的，不另计加班工资及其它补助，实行补休制。

2、聘用待遇：

乙方月聘用待遇：

试用期：基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，岗位津贴人民币\_\_\_\_\_\_\_元，奖金为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，试用期待遇合计人民币\_\_\_\_\_\_\_元。

转正后：基本工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_元，岗位津贴人民币\_\_\_\_\_\_\_元，奖金按绩效提成。

3、待遇发放：

乙方的待遇按月结算，甲方应在每月\_\_\_\_号前向乙方发放，乙方应交纳的个人所得税等由甲方按国家有关规定代扣代缴。

4、其他待遇：

三、甲方的权利与义务：

（1）为乙方开展工作提供必要条件；

（2）对乙方的工作给予指导与合作；

（3）在现有条件下，为乙方的工作、生活提供方便；

（4）向乙方介绍甲方的有关规章制度；

（5）乙方在甲方行医期间的一切医疗责任视情节轻重按照法律规定执行；

（6）开展双方转诊业务往来，满足不同患者的诊疗需求。

四、乙方的权利与义务

（1）遵守中国的法律、法规及诊疗规范、流程等；

（2）遵守甲方规章制度及各项岗位规范；

（3）全力配合医院实施营销计划，力争既定经营目标的.实现；

（4）参与科室内部各项规章制度、技术规范和工作流程的制定、修改完善工作；

（5）参加会诊及疑难病例的诊疗工作，参与医疗、护理的质量控制工作及医院的公共卫生、医疗事件的处理工作；

（7）在本合同期限内，在甲方提供的条件下从事的医学研究所取得的成果皆归甲方所有。

五、合同的终止、变更和延续：

1、本聘用期满，双方聘用关系即告终止，双方经友好协商同意续签合同的，在聘用期满时重新订立聘用合同。

2、经甲、乙双方充分协商同意后可变更本聘用合同，变更后的合同内容或有关条款经双方盖章或签字后即生效。

六、本聘用合同未尽事宜，双方应本着友好协商的原则解决，或另签定补充协议。

七、如甲乙双方产生纠纷，由甲方所在地的劳动争议仲裁部门仲裁解决。

八、本聘用合同自甲、乙双方签字、盖章后生效；甲、乙双方各存一份。医院根据本合同发给乙方聘书。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本医生4**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事护理相关工作，经甲，乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_\_\_\_年，聘期满前30天经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币)。

2、聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

3、聘用期内劳保、值班及加班补贴按甲方规定执行。

4、聘用期内对单位作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，按甲方规定标准实施奖罚。

三、甲方的权利与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、聘期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后\_\_\_\_\_\_\_日内领取相应工资等报酬。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

3、工作时间同本单位在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得单位负责人同意后，按本单位请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金全部扣除。

4、不得将甲方的技术材料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律责任。

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

五、违约责任：

二、问答题：此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效于终止：

1、本合同自双方签字之\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)相关科室按所需条件认可，

(3)会议讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)单位签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方办公室，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本医生5**

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在岗位从事工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关账务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞职走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、当事人约定的其他内容

1、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、商业秘密的保护：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、竞业限制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、服务期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十八、附则。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，经双方签字后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本医生6**

甲方（聘用单位）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人员）:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月；\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码；\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系由话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业资质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据黔府发[20xx]13号《省人民政府关于加强乡村医生队伍建设进一步促进农村医疗卫生事业又好又快发展的意见》文件精神，为了加强乡村医生的聘用、管理和考核，按照乡村医生工作服务数量和质量核定补助标准，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用协议条款，共同遵照履行。本协议自双方签订之日起生效。

>一、聘用协议期限

协议期限为一年，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

试用期为一个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村卫室从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_科、预保健科岗位工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，主要内容如下：

1、提供基本医疗服务、实施基本药物零差率销售。

2、按照服务标准和规范开展基本公共卫生服务。

3、开展爱国卫生及健康宣教。

4、完成卫生行政部门委托的职责。

5、新农合门诊统筹。

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

>三、岗位纪律

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的`各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

>四、有关待遇

按照黔府发[20xx]13号《省人民政府关于加强乡村医生队伍建设进一步促进农村医疗卫生事业又好又快发展的意见》中相关规定执行。

乙方收构成如下：

①基本医疗收入；

②完成基本公共卫生工作补助；

③实施国家基本药物财政补助。

④财政安排的乡村医生专项补助；

⑤一般诊疗收入。

⑥其他：

>五、聘用协议的变更

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本协议的相关内容。

（二）本协议订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本协议的相关内容。

（三）本协议确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用协议变更书》。

>六、聘用协议的解除

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本协议。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本协议：

1、不服从卫生院的正常工作安排；

2、违反计生政策；

3、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本协议。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本协议，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

2、未经甲方同意，擅自离境外出逾期不归的；

3、甲方不定时对乙方进行抽查，经查实发现无故不在村卫生室上班超过10次（含10次）的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位或同仁工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的；

6、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；

7、乙方年度考核或者聘期考核不合格，限期整改后仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本协议：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

4．属于国家规定的不得解除本协议的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本协议：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被企、事业单位录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本协议未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本协议。

>七、聘用协议的结止

（一）有下列情形之一的，本协议终止：

1、本协议期限届满；

2、甲、乙双方约定的协议终止条件出现；

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

（二）聘用协议终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用协议证明书》。

>八、聘用协议的续签

本协议期满，经考核合格继续聘用的，另行签定聘用协议。

>九、违反聘用协议的责任

（一）甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工作补助的；

（2）因甲方违反本协议约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本协议约定，造成乙方中断履行协议的，应继续履行协议，同时负责赔偿在协议中断期间乙方的经济损失。

（二）乙方违约责任

1、因乙方违反本协议约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本协议约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行协议，同时负责赔偿在协议中断期间甲方的经济损失。

（三）双方共同约定的其他违约责任条款

>十、双方约定的其他事项

（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十一、争议处理

甲乙双方因履行聘用协议发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用协议履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

>十二、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定有关的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知有关的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份交县卫食药监局备案。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字盖章）

法定代表人（签字盖章）

20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用合同范本医生7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商同意，就甲方聘用乙方签署本协议，以资共同遵守。

一、协议聘用时间

1、经甲方诚意邀请,乙方接受甲方聘用在甲方工作，聘用期限定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

2、期限届满后，若甲乙双方均未提出异议，则聘用时间目动续延至甲乙双方中任何一方提出异议为止。

二、薪资待遇

1、乙方在聘用期的1-5年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

2、乙方在聘用期第6-10年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整,每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整;

3、上述薪资待遇的发放银行卡为乙方开立在银行支行的银行账户，银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4、甲方为乙方提供每年\_\_\_\_\_天的公休假期。

三、双方职责

甲方职责

1、甲方聘请乙方担任甲方骨科行政主任;

2、甲方可以根据乙方的专业特长,出诊时间，在乙方确认没有泄露私密信息的前提下,对外公示乙方信息;

3、甲方对乙方的医疗行为进行规范管理;

4、及时足额的发放各项薪资待遇，为乙方履职提供必备的条件。

乙方职责

1、乙方自愿到甲方工作，服从甲方的要求和管理，尽职勤勉，自觉遵守法律法规和甲方的各项规章制度;

2、乙方须严格执行医疗技术操作规范和诊疗规范,避免医疗事故和差错的发生。

四、乙方须严格执行保密制度,如乙方故意泄露本协议约定的保底工资、奖金总额的，则该保底工资、奖金总额的约定归为无效,乙方工资、奖金按照：

□医院规定的相应医生职级的工资、奖金数的最低档发放。

□本协议约定保底工资、奖金总额的70%发放。

五、甲乙双方均须履行本协议合同期限。

1、如乙方无故提前终止合同,则乙方在甲方工作期间自始执行医院相关政策文件规定的相应医生职级工资、奖金的最低档标准。乙方必须退还甲方按照本协议约定的保底工资、奖金标准发放的超过医院规定的相应职级工资、奖金的最低档工资、奖金的数额。

2、如甲方以任何理由提前终止合同，则甲方应支付整个乙方在甲方工作期间按照本协议应支付的工资的总额的30%的违约金。

3、乙方因重大疾病、身故或遭遇不可抗力等因素提前终止本协议，不适用本条第一款的约定。

六、本协议未明确事顶,由甲乙双方友好协商解决。

七、本协议一式贰份,双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本医生8**

甲方(诊所)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(医生)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有门诊营业执照，聘用乙方医师为本诊所医生，。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日)。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

(1)乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(2)乙方拥有有效专业医师资格(证件)

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1)甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

(2)因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本医生9**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方聘用天津科技大学教授先生为甲方科技创新顾问。甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本聘用协议，共同遵守本协议所列条款：

>一、协议期限

1、本协议有期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期满作废。如需继续聘用，须提前一个月进行协商，重新签订聘用协议。

>二、工作要求

1、甲方聘用乙方：

担任科学技术创新顾问，提供有关设备、生产流水线采购、优化、创新、改造等技术服务；并对申报科技型项目、技改类项目及实用新型专利等提出咨询意见，工作职责由甲方制定，具体工作内容由甲方总经理安排。

2、乙方服务甲方的工作地点包括甲方工厂、科技大学实验室、科研基地及其他。

3、乙方应按岗位职责和规范要求，完成与其技术职称相一致的工作任务。

4、乙方在协议期内遵守甲方的规章制度。

>三、劳动保护和劳动条件

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按公司有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品和其他劳动保护条件。

3、乙方对自身安全、健康负有谨慎注意义务，必须严格遵守公司各项安全生产制度。

>四、工作报酬待遇

1、聘用期间甲方支付乙方薪酬为：\_\_\_\_\_\_元/月（税前）。

2、甲方次月15日前以银行转账形式向乙方支付上月薪酬。

3、因乙方属于退休人员，甲方将不承担其社会保险费用。

>五、发生下列情形之一，本协议终止

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、严重违反工作（劳动）纪律或者甲方规章制度的。

4、国家法律、法规规定的其他情形。

5、乙方因健康原因不能履行工作的。

>六、甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前1月书面通知另一方。

>七、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。签章后立即生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_（盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_

法定代表人（代理人）：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本医生10**

甲方（诊所）：

乙方（医生）：

身份证号码： 电话：

根据《\_劳动法》，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

一、甲方拥有\_\_\_门诊营业执照， 聘用乙方\_\_\_医师为本诊所医生。

二、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为一年（自20xx年9月4日至 20xx年9月3日）。

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的聘用合同。

三、工作岗位

1、甲方根据诊所工作需要及乙方的资历，聘用乙方在门诊岗位，从事诊疗工作。乙方专业职务为主任医师。

2、甲方有权根据实际需要安排乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

四、聘用条件

乙方的聘用条件如下，

（1）乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

（2）乙方拥有有效专业医师资格（证件）

五、工作时间：甲方根据诊所医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据需要具体安排，每周工作在40小时以内，每周休息一天。国家法定假日按相关法律执行。

六、劳动报酬

乙方的报酬实行月工资制，按甲方规定的工资标准执行，每月5000元，效益提成另计。工资于次月15日前发放

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全医疗制度。并通过有效方式及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方的安全医疗制度。

2、双方严禁违章作业，防止诊疗过程中的事故发生，减少职业危害。

3、甲方根据岗位需要及有关医疗安全规定为乙方配臵和完善必要的安全防护措施。

4、乙方有权依照相关法律法规就医疗安全、操作规范提出合理管理意见及建议，甲方应积极响应或采纳。

八、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

（1）甲方未按合同的约定支付工资报酬或违反本合同相关条款的。

（2）因身体健康状况及不可抗力不能继续从事该岗位工作。

3、双方合同终止，甲方应按乙方实际工作时间结清劳动报酬。

九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字、盖章后生效。

甲方（盖章）： 乙方签名：

法人代表签名：

合同签订日期：

**聘用合同范本医生11**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商同意，就甲方聘用乙方签署本协议，以资共同遵守。

一、协议聘用时间

1、经甲方诚意邀请,乙方接受甲方聘用在甲方工作，聘用期限定为拾年(\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日)。

2、期限届满后，若甲乙双方均未提出异议，则聘用时间目动续延至甲乙双方中任何一方提出异议为止。

二、薪资待遇

1、乙方在聘用期的1-5年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_),每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);

2、乙方在聘用期第6-10年内毎年的工资、奖金总额保底为税前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。其中\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)按照每月发放,计每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),个人所得税由甲方依法从工资中扣除;剩余\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元),每年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日和\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日分别发放\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元);

3、上述薪资待遇的发放银行卡为乙方开立在银行支行的银行账户，银行卡号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(附银行卡复印件);

4、甲方为乙方提供每年\_\_\_\_\_天的公休假期。

三、双方职责

(一)甲方职责

1、甲方聘请乙方担任甲方骨科行政主任;

2、甲方可以根据乙方的专业特长,出诊时间，在乙方确认没有泄露私密信息的前提下,对外公示乙方信息(含姓名、肖像、个人专业特长介绍等);

3、甲方对乙方的医疗行为进行规范管理;

4、及时足额的发放各项薪资待遇，为乙方履职提供必备的条件。

(二)乙方职责

1、乙方自愿到甲方工作，服从甲方的要求和管理，尽职勤勉，自觉遵守法律法规和甲方的各项规章制度;

2、乙方须严格执行医疗技术操作规范和诊疗规范,避免医疗事故和差错的发生。

四、乙方须严格执行保密制度,如乙方故意泄露本协议约定的保底工资、奖金总额的，则该保底工资、奖金总额的约定归为无效,乙方工资、奖金按照：

□医院规定的相应医生职级的工资、奖金数的最低档发放。

□本协议约定保底工资、奖金总额的70%发放。

五、甲乙双方均须履行本协议合同期限。

1、如乙方无故提前终止合同,则乙方在甲方工作期间自始执行医院相关政策文件规定的相应医生职级工资、奖金的最低档标准。乙方必须退还甲方按照本协议约定的保底工资、奖金标准发放的超过医院规定的相应职级工资、奖金的最低档工资、奖金的数额。

2、如甲方以任何理由提前终止合同，则甲方应支付整个乙方在甲方工作期间按照本协议应支付的工资(包括保底工资、奖金)的总额的30%的违约金。

3、乙方因重大疾病、身故或遭遇不可抗力等因素提前终止本协议，不适用本条第一款的约定。

六、本协议未明确事顶,由甲乙双方友好协商解决。

七、本协议一式贰份,双方各执一份，自签订之日起生效。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！