# 聘用讲课合同范本(精选23篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2023-12-30

*聘用讲课合同范本1>一、 聘请(外文姓名)(译名)女士(先生)为英语教师。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。>二、合同期自年 月 日起至年 月 日止。>三、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币按月度结算支...*

**聘用讲课合同范本1**

>一、 聘请(外文姓名)(译名)女士(先生)为英语教师。双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

>二、合同期自年 月 日起至年 月 日止。

>三、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币按月度结算支付。

>四、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及外国教师的

管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导，检查和评估。

4. 支付受聘方的报酬。

>五、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律，法规，不干预中国的内部事务。罗马

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排，业务指导，检查和评估。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.尊重中国的宗教政策。不从事与教师身份不符的活动。

5.尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

>六、合同的变更，解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更，解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3，聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的;

4.受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同;

(1)聘方未按照合同要求向受聘方提供工作条件的`

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

>七、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

>八、本合同自双方签订之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，必须在合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

>九、仲裁

当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构或北京劳动仲裁委员会申请仲裁。

本合同于年 月 日在 签订，一式两份，每份都以中文和英文写成，两种文本同等作准。

聘方签字： 受聘方签字：

合 同 附 件

(以下简称甲方)聘请(以下简称乙方)为外籍教师。双方本着友好合作的精神签订本合同附件，并保证认真履行附件中的各项义务。

乙方姓名：

乙方国籍： 证件号码：

1、乙方在甲方工作的总学时数为 课时/周。主要担任课程有

英语外教课教学，乙方应能承担培杰幼儿园安排的全部课程，同时保证不断提高授课质量。

2、甲方应根据不同班级的教学要求制定相应的教学内容。乙方应将教学计划和教材内容事先交甲方审定，并按指定的时间和地点上课。

在教学过程中，经甲方同意，乙方可适当调整教学计划或内容。乙方根据教学需要补充的教材、资料等，应经甲方同意，方可使用。

当甲方对乙方进行教学评估或公开教学活动时，乙方应予以合作。

3、教师需遵从甲方每周课程安排，务必保证按时授课。在生源和已开设班级数目允许的条件下，课时会酌情增加。

4、教师应能承担一学期的全部课程，应参加教学讨论会议，应服从临时的换 课安排。

5、乙方若因个人原因停课，应提前安排好替补教师的工作，不得中断合同期 内的教学工作。

6、甲方按月(每月10日)支付乙方工资，时间从年 月 日至年 月 日止。

7.合同期限内，乙方享受中国法定的节假日。

本合同附件于年 月 日， (地点)签定，中文和英文文本一式两份，甲、乙双方各保留一份。两种文本具有同等法律效力。

甲方：乙方：

**聘用讲课合同范本2**

甲方:

乙方:（讲师）

甲乙双方本着诚信守法、互惠互利、共同发展的原则，经友好协商一致，就甲方聘用乙方作为兼职讲师事宜，达成如下协议：

一、课酬及付款方式：

甲方支付乙方授课费 元/天（或者 元/小时）（税后），并负责乙方在授课地的食宿及往返授课地的交通问题。每期培训结束当天，甲方将相关费用以现金方式结算给乙方讲师。

二、甲方责任和权利：

1. 甲方应在开课前天通知乙方做好授课相关准备。

2. 上课过程中，甲方有权录像或者录音，其版权、所有权归甲方所有。

3. 甲方负责培训相关的筹备和实施工作。

4. 甲方负责安排乙方往返授课地的交通问题及在授课地食宿。

三、乙方责任和权利

1. 乙方负责做好培训授课的相关准备，提供课题、课件电子文档。

2. 乙方须确保培训课程、课件质量，并积极配合甲方进行相应的会议筹备工作。

3. 乙方在会前应主动与甲方沟通配合，共同做好培训的策划工作。

4. 乙方不能私自联系甲方客户，否则按违约处理，其所得归甲方所有。如有甲方客户企业直接与乙方联系，乙方应及时通知甲方，并就双方

合作利益商讨一致后，乙方方可与甲方客户企业达成合作意向。

四、违约责任

若一方不能履行自己的责任、义务，违反本协议约定，应向守约方承担本协议金额20%的违约金责任。

五、其它：

1. 甲乙双方必须信守合同，未经双方协商同意，任何一方无权单方终止合同。如双方因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱等情况而不能履行其义务，本协议的履行可以终止。如果发生不可抗力事件，援引不可抗力的当事人必须在15天内或通讯障碍消除之日起7天内以书面的方式，必要时以传真或电传的方式，立即通知另一方当事人该事件的发生。

2. 本协议期限为至 ，协议到期后，双方另行协商续签事宜。

3. 本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

4. 本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方：

乙方：

代表（签字）：

代表（签字）：

签订日期：

签订日期：

**聘用讲课合同范本3**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：

一、甲方聘请乙方为\_\_。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：

1、乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率，并按照我校

2、在学校招生期间和乙方课时量不够的情况下做好甲方安排的其它工作（教研、咨询、培训、宣传、值班等）。

二、甲方负责给乙方提供必要的岗前培训和教学支持。乙方有义务参加学校组织的一些重大活动和重要会议并具有敬业爱岗，乐于奉献的精神、

三、乙方享有的薪金待遇标准为：实习期基本月薪\_\_元，\_\_每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。转正后基本月薪\_\_元，每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

四、甲方在乙方所代班级出现重大问题时（家长学生意见较大）或不服从甲方领导；不遵守甲方管理制度的，甲方有权随时解聘乙方。

五、本合同期间，甲方将从乙方每月工资中扣除10%的金额作为其履约保证金，此保证金累计扣满20xx元后，不再扣除。在乙方履行合同期满后，甲方将全额退还保证金，否则保证金不予退还；乙方如有特殊原因需要辞职，须提前两个月写出书面申请，经甲方签字同意并妥善交接工作后，方可离职，由于违约给学校造成一定的影响，因此甲方仍要对乙方每班处以0—500元罚款，罚款从工资中扣除，履约保证金不再退还。如乙方未能按甲方规定正常交接工作，中途擅自终止工作，视其为违约，甲方将给予乙方3000元的违约金处罚，其中一部分违约金将从工资、教材押金和履约保证金中扣除。

六、本合同期间，不允许乙方在外兼职或在外开办同甲方类似的培训学校。违反此条规定者，甲方有权解聘乙方，并处以乙方500—1000元罚款。

七、本合同期间，如遇不可抗力事件发生，甲乙双方互不承担责任。

八、本合同期间，乙方必须服从甲方领导并遵守甲方各项规章制度。

九、本合同期间双方如有未尽事宜，双方友好协商解决，协商未果仲裁解决。

十、本合同有效期从20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日，其中前三个月为实习期。

十一、此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字（盖章）后生效。

甲方：签字（盖章）

乙方：签字（盖章）

委托代理人：

代表人：

签订日期：

签订日期：

**聘用讲课合同范本4**

招聘方：XX学校 (以下简称甲方)

受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 .

第二条 工作职责

1、

2、

3、

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。 2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金) 元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《^v^教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。 (8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达3天以上或聘任一年内累计达7天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按30元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双双各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据学校教学工作的需要，聘请乙方为我校教师。现经双方共同协商，就聘用相关事宜，达成如下协议：

>一、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_止，其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、甲方的权利与义务

1、为乙方提供教育教学的场地和必要的教学设备。

2、制定各学科的教育教学的目标和任务，并提出要求。

3、安排授课时间和教学时数。

4、随时对乙方的教育教学工作和学生的学习情况进行监督检查和指导。

5、负责对乙方的出勤情况作好记录。

6、每个月对乙方的工作情况进行考核，结合出勤记录支付给乙方课时费。

7、对未完成工作任务或因工作不利，给甲方造成重大损失的乙方，可以拒付酬金或解聘，并追究其责任。

>三、乙方的权利与义务

1、在职期间，应严格遵守学校的各项规章制度，做到爱学校爱岗位爱学生。对学生要爱心+耐心，赢得学生的尊重与喜爱。任何情况下不得打骂学生，学会多与家长沟通，得到家长的信任与支持。

2、坚持先备课再上课的原则，每周提前拟定上课计划与内容。做到因材施教，把教学质量置于首位。

3、教室安全责任到位，确保学生在校的人身安全，做好学生签课记录。

4、在聘期间按时按质按量完成教学工作后获得协议规定课时费。

5、乙方教学成绩优异，家长满意度高，生员多且稳定。工作满\_\_\_\_\_\_\_年以上，可向甲方提出申请获得更优厚的工资待遇或奖金。

6、教学中如有好的意见或建议可向甲方提出，经商定有利学校的发展，甲方将以奖金的形式发放给乙方，以示感谢并激励双方共同进步。

>四、工作纪律

按照学校规定，乙方在聘期间不得私下向学生及家长出售乐器及书籍等，更不可将本校学生劝退后带到自己家中教学，此类有损学校声誉和利益的行为与举动，一经发现严肃处理。

>五、工资待遇

甲方按照乙方学科\_\_\_\_\_\_\_\_\_学费/课时\_\_\_\_\_\_\_\_\_分成，甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_。课时费在试用期后的每月\_\_\_\_\_\_\_号发放。续聘时，学校将根据教师教学考核及家长的满意度调查给予乙方新的工资待遇。

>六、其他

初聘试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，试用期包括在合同期内，试用期合格继续履行合同，相反则取消合同。

合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，如双方愿意，可续聘并重新签订协议书。

甲乙双方不可随意终止合同，如乙方不能完成教学工作或违反学校规定造成不良后果情节严重者，甲方有权解聘。乙方如想中途辞职，需提前\_\_\_\_\_\_\_个月向甲方提出辞职，如能提供可以胜任的代课教师，乙方经甲方同意可提前离岗。

未尽事宜，由双方共同协商解决。本合同一式两份，双方签字后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本6**

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，达成以下协议，共同遵照履行。

一、甲方聘请乙方为 培训班教师，聘期为 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方的权利和义务：

1、对乙方有管理权、考核权、处罚权、奖励权。

2、为乙方提供办公场所、教学场所。

3、制定授课时间、时数，审定教学目标、计划。

4、对乙方的教学管理进行监督、检查和指导。

5、协助乙方做好学生管理。

6、不得无故解聘乙方。

7、负责招生的宣传发动工作。

8、按约定支付乙方工作报酬。

9、乙方有下列行为之一的甲方有权解聘乙方：

⑴不能遵守中心规章制度，经劝阻不改的;

⑵学生或家长反映教学效果差，经调查属实的;

⑶出现重大工作失误或事故的。

三、乙方的权利和义务：

1、严格遵守国家有关法律法规和中心各项规章制度，服从管理，听从指挥。

2、严格恪守教师职业道德，关心爱护学生。

3、有目的、有计划地对学员实施本学科教学活动，既要注重学生整体素质的提高，又要实行针对性教学，确保每一名学生的学习效果。对请假学生要进行专门补课。

4、协作甲方做好招生工作。

5、教育学生遵守活动中心纪律，保管好室内物品，搞好教室环境卫生。

6、负责学员上课、课间、放学等时间的安全管理工作，清点好学生人数，并准确做好记载，及时向中心通报。每次上课提前10分钟到岗。

7、协议期内乙方不得在尚义县城境内从事与协议课程相同或相近的个人办班行为。

8、按约定领取自己的报酬和奖励。

9、对甲方的工作有建议权。

四、报酬、发放办法、处罚及奖励：

1、乙方每班次上课的工资额为：备课教学费20元+学生辅导费的45%)

2、发放办法：按期结算，本期的最后一个学习日结清全部工资。

3、处罚：因乙方个人原因造成不能按时上课的，扣发双倍日工资。迟到一次扣发日工资的20%。

4、奖励：辅导的学生在国家、省、市获奖的，分别发放奖金100元、80元和 50元。

五、组织学生参加各级比赛，辅导教师免费辅导，中心负责其它费用。

六、本协议自签定之日起执行，一式两份，甲乙双方各一份。

甲方：(章) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

**聘用讲课合同范本7**

甲方：

乙方：

依据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中：试用期为 个月。

2、无固定期限：自 年 月 日起施行。

3、以完成一定工作任务为合同期限。

第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在 工作，工作内容为：

第三条 工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。

2、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、经劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要延长工作时间的，按《^v^劳动法》第四十一条办理。

（三）乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

第四条 劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则，实行同工同酬。根据乙方现任职务和工作岗位，约定工资为 元/月，试用期工资为 元/月。

实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法为：

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的，应按《^v^劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间，或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间，甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条 社会保险

甲乙双方按照国家和地方有关规定，参加社会保险（养老、失业、医疗、工伤、生育）。其中乙方应承担缴费部份，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《^v^劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

第八条 劳动合同的解除、终止

依据《^v^劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条 双方认为需要约定的事项：

第十条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

合同签订日期： 年 月 日

**聘用讲课合同范本8**

甲方：xx学院

乙方：

一、自200年 月 日起至200 年 月 日，甲方聘请乙方担

任 课程任课教师。

二、甲方职责

1．甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数。

2．甲方按每标准课时 元的标准支付给乙方讲课酬金。甲方为进行教学质量监督，暂扣乙方5元每标准课时的课时费，在确定无教学质量方面的问题后，于第二个学期的第一次课时酬金表中计发。

3．甲方按相关规定支付给乙方命题、批改作业、评卷报酬，酬金发放时间与甲方正式员工发放时间相同。

4．甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按两节课课酬标准的50%付给乙方工资。

三、乙方工作职责

1．乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。乙方若不具备副教授及以上专业技术职称的任职资格，在受聘前必须参加甲方组织的试讲。

2．乙方应严格按照甲方教学计划要求组织教学，如认真备课、讲课，批改作业、阅评试卷等。

3．为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次。

4． 乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除20元。

5．乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除50元。

6．乙方要求中止合同，需提前两周以书面形式通知所在系部，甲、乙双方经协商后可解除合同。

四、有下列情况之一者，甲方有权与乙方解除合同：

1．教学质量考核不合格。

2．乙方不认真履行合同或严重违反甲方规章制度，在师生中造成不良影响。

3．教学过程中谈论与教学无关的内容且在学生中造成不良影响。

甲方教务处（签章） 乙方（签章）

联系电

**聘用讲课合同范本9**

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利和义务，甲乙双方在平等自愿的原则下，经协商一致，订立本合同。

>一、聘用岗位

乙方自愿来甲方任职，并同意按学校要求，担任 岗位工作；

>二、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同到期后，经双方协商一致后，可续签合同。

>三、工作岗位职责要求

乙方应遵守学校制定的管理制度，完成受聘岗位规定的各项教育教学工作任务。同时享有参与学校民主管理的权利。

学校依据有关规定对乙方进行奖励和处分。

>四、工作岗位纪律

1、严格遵守国家法律法规和甲方的各种规章制度，遵守社会公德。

2、除政策因素外，乙方受聘期间未经甲方批准不得回到原单位或其它单位工作。乙方在聘期内要求脱离工作岗位的，必须先经甲方同意，并与甲方解除聘用合同，甲方可根据规定给予办理有关辞职手续。

3、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

>五、工资待遇

1、乙方被聘用后，按县委、政府的政策，由甲方或财政发放与现有身份同等的财政工资和津补贴，各种政策性保险及住房公积金按原渠道不变。

2、乙方在甲方任教期间“在教师资格认定、业务进修、职称评定、表彰奖励、科研立项、职业技能鉴定等方面均与公办学校教师同等对待，统一管理”。

3、甲方积极为乙方争取政策，提高福利待遇，并配合乙方搞好教师资格认定、业务进修、职称评定、表彰奖励、科研立项、职业技能鉴定等相关工作。

>六、合同变更和终止条件

1、聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满，因政策性原因导致合同无法履行，或甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

（1）聘期内严重不履行合同的。

（2）一学期考核不合格的。

（3）一个教学年度内不能完成合同约定的工作任务的。

（4）严重失职、渎职或违法违纪的。

（5）未经学校批准参加各类脱产学习、培训，或虽经批准，但规定的学习期满后延期不归的。

（6）擅自离岗的。

4、合同终止后，甲方把工作关系退回县教育局，乙方按照“从哪里来，回哪里去”的原则回原学校或同级同类学校工作。

>七、违约责任

1、乙方如无正当理由违约，给甲方造成损失的，乙方的年度考评直接定为“不合格”，且停发乙方全部工资。

2、甲方无正当理由解除聘用合同的，也要给予乙方相应的补偿。聘期结束后，根据甲方的工作需要和乙方的意愿确定是否续聘。

>八、其它事项

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。合同自签订之日起生效。未尽事宜，双方平等协商解决。

甲方（签章）

乙方（签章）

法人代表：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

**聘用讲课合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过平等协商，根据《^v^劳动法》《^v^劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

>第一条工作岗位

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

>第二条合同期限

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩（考核考评结果）确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》

>第三条工资待遇

甲方需每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_日间向乙方足额发放上月工资，工资不得低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

>第四条规章制度及甲乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。甲方须履行下列义务：

1、按时足额向乙方支付薪酬；甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、为乙方创造良好的教学条件；

3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护；

乙方须履行下列义务：

1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

4、在本合同期间及本合同任何原因终止后，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不以任何形式泄露甲方商业机密（包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等）。

5、不得以任何形式损害甲方合法权益。

>第五条合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

>第六条违约责任

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本11**

根据《民办教育促进法》的有关规定，世纪学校和受聘教师协商，双方同意，签定如下协议内容：

一、1、新聘刚毕业教师：学校经过试讲、选聘、全面考查，研究决定聘用XXX为我校教师，工作期限至20xx年7月，工作报酬为试用期2个月，试用期工资每月XXX元，试用期满后，月工资XXX元。

2、续聘教师XXX基本工资XXXX/月。

3、班主任费每生8元。

4、校龄工资及保险：所有教师在我校工作满一年后，第二年继续聘任的，按在我校实际工作的\'周年数乘以60元/月享受校龄工资;工作满一年后学校按相关规定办理养老保险。

5、学校按照国家规定为每位老师上五险，学校承担单位部分，个人承担个人部分，不上五险的不在另行补助。

二、学校应履行的内容：

1、学校为受聘教师提供必要的教育教学条件。

2、学校保证按时足额发放教师工资。

三、受聘教师应履行的内容：

1、受聘教师应热爱教育事业，遵纪守法，必须严格遵守学校的各项规章制度，必须服从领导安排，任何人不得搞特殊化。

2、受聘教师签订协议后，需缴纳1000元押金。

四、违反协议行为的处理规定：

学校与受聘教师协议双方在对方未出现违约时而自行终止协议，则视为违约行为。由于自行违约造成的损失，违约方应向对方给予不少于20xx元经济赔偿。

聘用单位：高碑店世纪学校(盖章)

受聘人：XXX

是否参加养老保险：

20xx年7月1日

**聘用讲课合同范本12**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

>一、聘用期限

甲方聘用乙方，乙方自愿受聘为甲方导游。聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、条件和义务

1、乙方必须持有效导游证件，热爱导游事业。

2、乙方受聘前必须参加甲方组织的导游知识技能培训活动。

3、乙方应向甲方交纳质量保证金人民币 元整。乙方受聘期满，无质量投诉，甲方如数退给乙方。

4、乙方在受聘内要遵照国家、省、市各级旅游主管部门颁发的关于旅游事业管理法规和导游人员管理制度，无条件接受甲方的领导和工作安排，严格遵守国家法律、遵守外事纪律和甲方规章制度。

5、乙方必须维护甲方的良好形象、声誉，捍卫甲方的利益，保守甲方的商业秘密。

6、受聘专职导游，未经公司同意不得私自出团。应努力加强业务学习，出团期间必须严格把好接待质量关，如因导游自身原因而引起客人的投诉，要求赔偿，经查实核实后，甲方有权从乙方所交质量保证金中扣出其赔偿部分，乙方必须在一个月内补齐扣除部分，而且还得向主管部门和甲方作深刻检讨。受投诉三次者（含三次），甲方有权终止对乙方的聘任合同。

7、受聘导游在带团过程中，必须严格按照费用预算单支出团费，不得克扣客人餐费，不得无故增减旅游节目和向客人乱收费，不准索取小费。

8、受聘导游在带团过程中，不得向客人提供任何违法、不正当的服务项目并借此向客人收取服务费等此类情况，一经查出，严肃处理。严重者，移交司法部门处理。

9、凡获取国家导游资格证书的人员，由甲方先进行年度考核并将考核情况上报旅游局，换取导游胸卡，换证费乙方自负。

10、乙方必须遵守有关税收政策，自觉照章缴纳个人所得税。

1、乙方在合同期限内不得擅自辞职，否则不退还质保金。

>三、福利及待遇

1、乙方受聘期间工资、奖金、福利同效益及服务质量挂钩。多劳多得，优质厚酬，及时兑现，导游月基本工资 元月，出团补助天。

2、受聘人员表现出色，工作能力强，乙方或长期或无限受聘。

本合同一式三份，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本13**

甲方：乙方（辅导教师）：

法定代表人： 出生年月：\_\_\_\_\_\_ \_\_\_

身份证号码: 学历：\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ 电话： 职务：\_

QQ：电话：

地址： 身份证号吗：

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

第一条 工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

第二条 聘期

本中心首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

第三条 工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第四条 岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

第五条 工资待遇

1.在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

2.本中心实行奖惩制度，如所教学生下学期学生有离开的现象，将按30元/人扣除。

第六条 中心对合同的解除

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为， 甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

（1）不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

（2）不服从中心工作安排的；

（3）严重失职，对中心利益造成重大损害的；

（4）不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端。

（5）尤其在考试期间以学习繁忙等原因对工作不负责任甚至不来上班（违反本条将不给于任何报酬）。

（6）上班时间服从中心负责人的管理和安排，如不服从将扣除一定的工资。

（7）上班时间不得迟到早退，上班时间为早上9:00?17:40到岗需要签到，不得代签。

（8）每次下课后老师须及时打扫教室卫生。

第七条 受聘方对合同的解除

1、聘用单位不能履行聘用合同，未按合同约定提供受聘方必要的工作条件或未按时支付受聘方报酬；

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前两个星期向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

第八条 违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。如乙方违约，应承担相应的违约责任，将扣除所有工资。

第九条 合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前7天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

第十条 合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式２份，甲方、乙方各１份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本14**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_年\_\_月\_\_日

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和地方政府有关法律、法规、规章的规定，为明确甲、乙双方的权利、义务关系，甲、乙双方在自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限：

\_\_\_期限，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。其中试用期为\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作，工作任务为：\_\_\_ 。

2、乙方必须服从甲方的领导、管理和教育，遵守甲方的各项规章制度，服从工作分配，坚守工作岗位，履行岗位职责，严格执行安全操作规程，确保人身、设备、医疗安全。

3、乙方必须按照甲方对该岗位工作任务、操作规程和责任的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

三、工作时间

根据劳动法规定，医院执行标准和综合计算工资制，每周工作时间不超过40小时(不含用餐时间)，甲方有权结合医院的实际情况，合理安排乙方工作休息时间，乙方应服从安排。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须按照岗位要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全条件和必要的劳动保护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

五、劳动报酬

1、甲方遵守按劳分配，与生产要素分配相结合的分配原则，甲方将乙方的工作表现、岗位职责、技能及实际劳动贡献与乙方工资挂钩。甲方向乙方支付的工资不得低于郑州市规定的最低工资标准。

2、乙方病、事假及缺勤工日，甲方按照《医院员工假期管理办法》的有关规定计算扣减工资。

3、自合同签订起一周内乙方自动离职的，视为旷工，不再计发报酬。

六、休假管理

享受国家法定节、假日休息权利，详见《医院员工假期管理办法》。

七、福利待遇及其他

1、乙方及家属(直系亲属)在本院就医，可享受优惠待遇。

2、按照相关法律法规，乙方取得相关执业证并在甲方办理执业注册，甲方按相关规定为乙方办理社会保险。

3、乙方因个人责任原因造成的医疗事故、差错引起的损失，甲方按现行有关规定处理，损失由个人全部或部分承担。

八、聘用合同终止或解除条件

1、乙方在试用期内不能满足岗位要求的。

2、双方受聘条件发生变化，不能继续受聘的。

3、乙方在年度考核结果为不称职的。

4、违反职业道德，消极怠工，无敬业精神和集体荣誉感的。

5、乙方不能满足岗位要求，经培训后仍不能胜任的。

6、甲方聘用条件发生变化，不能继续提供聘用条件的。

7、双方约定的其他终止、解除合同条件出现的。

8、合同期满或达到法定退休年龄。

9、在合同有效期内，一方提出解除合同，应提前一个月书面通知另一方。

九、违约责任

1、任何一方违反合同规定，给双方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，依法承担赔偿责任。

2、乙方提出提前解除合同的，应当支付甲方相应的培训费用。

十、未尽事宜，由双方协商解决。

(本合同从签订之日起生效，一式两份，甲、乙双方各一份)

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_

单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本15**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条 甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第九条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

>七、劳动争议处理及其它

第十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

日期：

年 月 日

日期：

年 月 日

**聘用讲课合同范本16**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《^v^劳动法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事 工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币\_\_\_\_\_元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的\'岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全隐患的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病(如心脏病、高血压等)突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。

2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。

3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十六、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十七、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十八、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本17**

为了加强管理，提升服务质量和服务水平，经学校办公会议研究决定，聘用生活教师从事学生宿舍管理。根据《^v^合同法》、《^v^劳动法》及其他有关法律法规，遵循平等自愿、公正和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，订立本合同。

一、协议双方：

甲方：南江县小河职业中学简称“甲方”

乙方： 简称“乙方”

二、协议内容：

（一）甲方：

1、负责值班室水、电供给，定期进行卫生安全检查。

2、提供值班室一间，铁床一架，棕垫一床，铺床板一张。

3、工资待遇：实行基本工资+奖励性绩效工资。

①基本工资元/月。

②奖励性绩效工资=月管理考核得分×5元/分。

月管理考核得分=月管理人数得分+月考核得分。

月管理人数得分=月管理人数×管理学生的计分标准×月考核得分率（月考核得分/月考核总分）。

管理学生的计分标准为：高中一、二年级男生及大专班男生管理分/人o月，高中一、二年级女生及大专班女生管理分/人o月，初三、高三年级男生管理分/人o月，初三、高三年级女生管理分/人o月，初中一、二年级男生管理分/人o月，初中一、二年级女生管理分/人o月，“9+3”学生管理：男生分/人o月；女生分/人o月。

月考核得分为德育处按管理实施细节考核得分，总分为40分。

③节假日期间按轮次值班，值班补助按元/天计发。

④寒暑假只计发基本工资。

4.按《南江县小河职业中学生活教师管理考核实施细节》进行考核计发奖励性绩效工资。

（二）乙方：

1、全面负责宿舍安全、卫生和学生日常检查、管理、教育工作。

2、遵纪守法，品德端正，关爱学生。

3、具有良好的职业道德，热忱为学生服务，服从上级主管部门和学校管理，遵守学校各项规章制度，自觉接受学校及相关部门的监督、检查。

4、聘用期限：20xx年8月20日起至20xx年7月31日止。

5、聘用期间负责学校提供学生宿舍内的铁床、棕垫、铺床板、物品柜等设施设备的使用与管理，发生损坏、丢失照价赔偿。

6、离职时自购设施设备自行处理，学校提供的设施设备按清单交还，损坏、丢失的照价赔偿。

7、水电费按相关部门规定的标准按月缴纳，装表计量，按月据实结算。

8、聘用期内的`养老保险、医疗保险、失业保险由被聘人员自行办理，学校凭被聘人员购买的养老保险、医疗保险、失业保险凭证按规定的标准统一报销缴纳的养老保险费用。

9、合同期间自觉遵守岗位履职承诺书中的相应条款，若有违反自愿接受学校处罚，直至解聘。

10、合同期满，经本人申请，学校考核合格，在双方同意的前提下，补齐手续后可续签合同。

三、本合同自双方签字后生效，合同期满后自动终止。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方（盖章）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经 办 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用讲课合同范本18**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

一、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_系（部）教学工作。

二、乙方的任务

（一）课程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）任课班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（三）上课时数：\_\_\_\_\_\_\_\_个小时。

（四）实验实训时数：\_\_\_\_\_\_\_\_个小时。

（五）上机辅导时数：\_\_\_\_\_\_\_\_个小时。

（六）教学时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、甲方的权利与义务

（一）为乙方提供教学工作需求的条件；

（二）根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；

（三）对乙方的教学工作进行考核；

（四）依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；

（五）年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书；

（六）按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

四、乙方的权利与义务

（一）认真如实填写兼职教师信息表；

（二）严格按照教学大纲授课。开学\_\_\_\_周内将自己所任课程的教学进度交所在系（部）审查，合格后备查；

（三）遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动；

（四）在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；

（五）在聘期内，不得擅自辞职、离职；

（六）根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

五、甲方支付乙方报酬的形式

（一）乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元预发；

（二）甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

六、协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前\_\_\_\_周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

七、本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

八、本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式\_\_\_\_份，甲乙方各执\_\_\_\_份，且每份法律效力相同。一份交教务处备案。

九、未尽事宜，由甲乙双方协商解决。对本合同有争议的可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或者向\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本19**

甲方：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

>一、聘用岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

>二、合同期限

合同期限为以下第\_\_\_\_\_\_\_种：

1、固定期限合同，正式聘用期不得低于\_\_\_\_\_\_\_年，但乙方提出签订期限低于\_\_\_\_\_\_\_年期限合同的除外。合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。甲方聘用乙方的合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，包含试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3、完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、工作条件与劳动保护

1、甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

3、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

4、甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

>四、工作报酬、保险与福利待遇

1、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

2、甲方于每下个月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

3、甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

>五、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；

（4）被撤销教师资格的；

（5）被依法追究刑事责任的。

4、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

6、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）试用期内，在不影响甲方正常教学工作前提下；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由、扣押有关证件等手段强迫从事教学工作的；

（3）甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

8、本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

>七、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>八、合同文本

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本20**

甲方：

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：

乙方（辅导教师）：

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师聘用合同书任职时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

>第一条工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师工作。

>第二条聘期

本补习班首次聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

>第三条工作目标

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

>第四条岗位任务

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务

（1）乙方必须按照甲方的教学安排。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务。

>第五条职业道德

1、乙方应当认真遵守《^v^教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守补习班的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护补习班声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

>第六条工资待遇

1、在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。基本

工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_+学生奖励工资（即每个学生）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（根据招收学生的.数量而定）。

2、在聘任期间，甲方应承担乙方工作期间的交通费。

>第七条合同解除的处理

1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。

>第八条学生责任负责

1、学生在补习班学习期间，发生人身伤害或不可预见的事件，归甲方全权处理和调解。乙方可以配合甲方但不承担任何责任。

>第九条合同的终止

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种事物后，方可终止协议。

>第十条合同的效力

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字之日起生效。

2、本协议一式２份，甲方、乙方各１份，具有同等法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本21**

聘用方(以下简称甲方)：

公司法人：

受聘方(以下简称乙方)：

身份证号： 所在学校和班级：

第一条 合同期限

合同期限为 3 个月，从\_\_\_年\_\_\_\_\_月 日起至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 职务

甲方聘请乙方担任一休家教有限公司讲师职务。讲师级别由公司考核认证后统一告知乙方。

第三条 工作时间 由甲乙双方协商制定。

第四条 甲方发薪方式为

1、试讲成功，即当次开始收费;试讲失败，本次不记工资。

2、工资按乙方的授课性质和次数计算。

3、讲师工资按次计算，按月结账。

第五条 劳动纪律

1、乙方必须按时、按质、按量完成甲方指派的工作，并有义务为甲方的家教信息保密。

2、乙方未经甲方事先书面同意不得：

1) 以自己或他人名义经营与甲方业务或类似的业务。

2) 依法终止或解除合同时，乙方应将持有的甲方资料如数归还甲方，不得以任何形式保留副本。

第六条 讲师聘用合同的变更与解除

1、乙方因严重违反劳动纪律或甲方规章制度，对甲方利益造成重大的损失的;

2、 乙方被依法追究刑事责任或者劳动教养的;

3、由于甲方单位严重亏损或关闭，确实无法履行讲师聘用合同的规定。

4、由于不可抗拒或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行。

5、解除讲师聘用合同时，双方应按规定办理解除手续。

第七条 违约责任

甲方无故辞退乙方，应偿付给乙方违约金\_\_100\_\_\_\_元。

乙方擅自解除合同，应赔偿甲方的讲师技术培训费，并偿付给甲方违约金 \_500\_\_\_元。

乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日起由双方签字后生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同。

合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关等各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(行政公章)

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章或签字)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用讲课合同范本22**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。

双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作任务

（一）乙方工作岗位：\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

四、劳动报酬

乙方月薪工资\_\_\_\_\_元（税后），甲方次月\_\_\_\_\_日前发放。

五、保险福利待遇

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

六、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

七、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；

3、甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

八、违反合同承担的责任

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

九、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十、在合同期内，如本合同的条款与《劳动法》、《劳动合同法》不符，双方按《劳动法》、《劳动合同法》执行。

甲方（盖章）：\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！