# 科研工作人员聘用合同范本(热门32篇)

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2023-12-30

*科研工作人员聘用合同范本1单位名称：住所：法定代表人：劳动者姓名：身份证号：家庭住址：紧急联系人：风险提示： 企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价： ...*

**科研工作人员聘用合同范本1**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

风险提示： 企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价： 一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。

如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

依据《^v^劳动法》、《^v^民法典》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

风险提示： 试用期包含在劳动合同期限内，《民法典》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如： 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;

如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事游戏客服岗位工作。

经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第三条 解答用户问题、产品推广、营销策划等，视工作能力和专长提升待遇。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。

根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每日工作\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、经^v^门批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动报酬

第八条 乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

试用期满后，甲方以下列第\_\_\_\_\_种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。

工资为\_\_\_\_\_元/月。

2、其他形式。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_\_日。

乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。

加班加点工资按法律法规执行。

第九条 甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。

乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。

但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险

风险提示： 缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。

因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十条 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十一条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、双方的权利和义务

第十二条 甲方的权利和义务

1、甲方提供正常的工作条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

2、甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按国家及省有关规定计发乙方加班或延长工作时间工资。

3、甲方按规定给予乙方享受的带薪假期，按本劳动合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

第十三条 乙方的权利和义务

1、乙方必须按甲方的要求从事客服工作，并将工作的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。

2、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。

七、劳动合同的解除

第十四条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十五条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

八、商业秘密保护

第十六条 乙方不得在受聘于甲方期间的任何时间或本合同终止或解除时，向第三方泄露甲方的商业秘密。

九、劳动争议处理及其它

第十七条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，1年内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第十八条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**科研工作人员聘用合同范本2**

甲方：中学 (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自二00 年 月 日起至二00 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

三、双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)、甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2)、甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3)、根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇不低于00元/年。

(4)、养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2、乙方的权利义务

(1)、乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2)、乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3)、乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4)、乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准。

(5)、乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉。

(6)、乙方不得从事有偿家教。

(7)、乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

四、聘用合同的变更、解除、终止

1、因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的。

(6)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3、有以下情形之一者，乙方可以解除本合同。

(1)按照国家规定乙方

经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的。

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的。

4、如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

五、违约责任

甲、乙双方无故违反本合同条款或擅自解除、终止本合同的，违约方应支付拾万元违约金给守约方。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

六、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向上级主管部门人事争议调解委员会申请调解。不愿调解或调解不成的，当事人应当在争议发生之日起60日内以书面形式向当地政府人事部门的人事争议仲裁委员会申请仲裁。

**科研工作人员聘用合同范本3**

聘方(聘请单位)

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(外国专家、外籍专业人员)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

境外住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则和友好合作的精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中第一个月为试用期。

三、受聘方的工作任务见附件。

四、受聘方的税前月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中\_\_\_\_\_%可按月兑换外汇。其他有关待遇见附件。

五、聘方的义务：

(一)向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度，以及有关外国专家的管理规定。

(二)对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

(三)向受聘方提供必要的工作和生活条件。

(四)配备合作共事人员。

(五)按时支付受聘方的报酬。

六、受聘方的义务：

(一)遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

(二)遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼职。

(三)按期完成工作任务，保证工作质量。

(四)尊重中国的宗教政策。不从事与身份不符的活动。

(五)尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

七、合同的变更、解除和终止：

双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自变更、解除和终止合同。

(一)合同的变更。经当事人双方协商同意后，可以变更。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

(二)合同的解除。经当事人双方协商同意后，可以解除合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

1、聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的;

(2)根据医生诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

2、受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

(1)聘方未按合同约定提供受聘方必要的工作和生活条件;

(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

3、当事人一方要求解除合同，应提前30天以书面形式向另一方提出，30天以后方可解除合同。

4、双方协商一致，可以解除合同。

(三)合同的终止。

1、合同期满该合同即告终止。

2、经当事人双方协商同意后，也可以终止该合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

八、违约金：

当事人一方不履行合同或者未完全履行合同所规定的义务，即为违反合同，应当向另一方支付800—3000美元或相当于受聘方月工资3到10倍数额人民币的违约金。如双方认为有必要约定确切数额或更高或更低的违约金，应当在合同附件中写明。

受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明。经聘方同意解除合同后，受聘方离华的费用自理;受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。

聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意解除合同后，受聘方离华费用由聘方负担;聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

九、本合同附件为合同不可分割的组成部分，与合同具有同等法律效力。

十、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签订新合同，应当在本合同期满30天前向另一方提出，经双方协商一致同意后签订新的合同。

受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十一、合同争议解决方式

当事人双方发生合同争议时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向当地人事或劳动仲裁机构申请仲裁。对仲裁结果不服的，可向人民法院提起诉讼。

本合同于年月日在签署，一式两份，每份用中文和英文写成，自签署之日起生效。

聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**科研工作人员聘用合同范本4**

业务员申请编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：

乙方：

身份证号码：

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系列化产品及企业文化理念传播的正式业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、 双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、 乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3、 乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4、 乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、 甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6、 如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7、 为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8、 乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9、 乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10、甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11、如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12、如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13、以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方签字：

公司签章/代表人签字：

日期：

日期：

**科研工作人员聘用合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要聘用乙方为本单位员工，乙方也愿意受聘于甲方。现双方根据《^v^劳动法》和北京市的其它相关法律法规的规定，在平等、自愿的基础上签订本合同并同意本合同所列条款

一、劳动合同期限

1、本合同类型为有期限合同

2、本合同有效期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年,自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起,至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容与义务1、乙方同意根据甲方工作需要，由甲方安排工作。

2、在协议有效期内甲方有权调整乙方的工作职务与岗位。

3、乙方应按照甲方确定的岗位责任，按时完成规定的工作内容,达到规定的质量标准，并履行下列义务：

a、遵守国家宪法、法律、法规;遵守甲方的规章制度;b、维护甲方的荣誉和利益;

c、忠于职守勤奋工作，履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其它经济组织与个人谋取不正当的经济利益;d、乙方在甲方工作期间独立或合作取得的任何发明、创新或其它有利于提高甲方工作效率、经营效果的成果，甲方对此拥有完全的专利与版权，并有权使用这些方法。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作流程、劳动安全制度并为乙方提供必要的劳动条件与劳动工具;

2、乙方必须遵守甲方制定的工作规范和操作规范、劳动安全卫生制度，自觉预防事故的发生;

3、甲方延长乙方工作时间，将安排乙方同等时间补休或根据国家相关规定给予补贴。

四、劳动报酬

1、甲方的工资分配遵循按劳分配原则，由乙方的工作效率、对公司贡献大小和职责履行情况决定;

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以现金或储蓄卡等方式向乙方支付上个月的工资,如遇节假日，则相应调整。如甲方统一调整发薪时间，则相应按新规定执行;

3、在乙方圆满完成其工作、忠实履行本合同所有规定的情况下，甲方应根据相关考核按时足额付给乙方工资;

4、甲方有权根据其公司的实际经营状况、规章制度及对乙方的考核情况,结合乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等调整乙方的工资水平，但不低于国家规定的最低标准;

5、在合同期内，除基本工资外，甲方根据公司的业绩、公司对乙方的考核决定对乙方是否发放和发放多少奖金。五、保险福利待遇1、乙方试用期满被甲方正式聘用后，则甲方乙方根据国家的规定交纳职工养老、失业等法定的社保费及公积金。由甲方为乙方办理《职工社会养老保险手册》。双方终止、解除劳动合同后,《职工社会养老保险手册》按照有关规定转移.

2、乙方按国家及甲方的相关规定享受带薪年休假、婚丧假、法定节假日休假、请休病事假,详情参照《员工手册》相关条例。六、劳动纪律1、乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德,遵守甲方的相关规章制度。爱护甲方的财产，遵守职业道德，维护甲方的利益;2、乙方承诺严格保守甲方的商业秘密，绝不将甲方的经营详细情况向第三方透露;不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方;

3、在本合同履行过程中，甲方根据国家相关规定及公司的经营情况可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订;

4、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方可以进行相应的奖罚。

七、劳动合同的变更

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关的内容;

2、甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由继承权利义务的用人单位继续履行。甲方变更名称的，应变更本合同中甲方的名称。八、合同的解除

1、经甲乙双方协商一致,本合同可以解除;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同,如果违反了其中的a、b两项，乙方还须对甲方进行不低于月薪资额的经济赔偿：

a、对甲方构成欺诈行为并造成甲方损失的;

b、严重违反劳动纪律、渎职或泄露甲方商业机密并给甲方造成重大损失的;

c、有违法行为被依法追究刑事责任的;d、乙方表现不良,屡次违反规章制度与纪律，经教育无效的;

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方除了补足工资报酬外，并根据北京市政府有关规定对乙方进行不低于月平均薪资额的补偿：

a、违反国家劳动安全法规，危害到乙方健康，经相关部门鉴定的;b、以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

c、未按合同及考核规定按时足额支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的;

d、无正当理由突然将乙方辞退的;

e、对乙方构成欺诈行为并造成乙方损失的。

4、有以下情形的,甲方可以解除本合同,但应提前30天以书面形式通知乙方：

a、乙方不能胜任工作,经过培训或调整岗位仍不能胜任工作的;

b、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更情况达成一致的;

c、甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，向全体员工说明情况且听取员工意见的;

5、乙方欲解除劳动合同，应当提前30天，以书面形式通知甲方并在完成在手业务及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

九、合同的终止及续订

1、符合下列条件之一的，合同即行终止：

a、合同期限届满的且甲乙双方未达成续签协议的;

b、合同约定的终止条件出现的;

c、乙方达到法定退休年龄的;

d、乙方死亡或被人民法院宣告失踪，死亡的;

e、甲方依法破产，解散的。

2、合同期限届满前，甲方应提前30天将终止或者续订合同意向以书面形式通知乙方，经协调办理终止或者续订手续;3、甲乙双方协商一致，可以续订本合同，续订合同不再约定试用期。

十、乙方的承诺与保证

**科研工作人员聘用合同范本6**

招聘方： (以下简称甲方)受聘方： (以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的39;原则，签订本合同。

第一条 工作岗位甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 。

第二条 工作职责

第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_ \_\_\_\_月\_ \_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止，合同期满后聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前通知对方。

第四条 双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方每月有权获得由甲方支付的工资。

(2)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方的考核补贴。

(3)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(4)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《戴南高级中学教职工考勤办法》。

(5)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关X学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(6)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)旷工达1天以上或聘任期间累计达3天及以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

第五条 争议的解决方式甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

第六条 合同效力

1、本合同自甲乙双双签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另一份交档案室保管。

甲 方(盖章)： 乙 方(签字)：

甲方代表(签字)：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**科研工作人员聘用合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为进一步明确保洁员的的承包职责，确保垃圾及时清运，搞好环境卫生工作，经双方协商，特订以下协议。

1、垃圾清运保洁工作交由乙方负责。无论何种天气，保洁工作每天都要照常进行(包括节假日在内)，做到日产日清。

2、甲方付乙方月工资为每月元，每个月发放一次。

3、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同期年，自年月日起至年月日止，合同签订后乙方应按甲指定时间开始运作，合同期满，双方协商是否续签合同。

4、乙方应遵守保洁员管理制度，并接受上级各级文明创建督查组监督，严格执行安全操作规程，确保安全。合同期间，乙方在清运垃圾时所发生一切安全意外及垃圾车人为损坏均由乙方承担。

5、乙方不得无故停工，发现保洁范围内存在不洁现象的，经甲方催促后，必须在当天内保洁，不认真履行本款规定，甲方有权单方终止合同，并拒付当月保洁员工资。

6、甲方对乙方采取不定期检查，如发现保洁范围内存在不洁现象的，被村发现一次扣发当月工资50元。被上级检查组检查考核第一名奖励200元，考核为末次位的扣500元。

7、甲、乙双方如有事因不能履行合同应提前半个月向对方说明。

8、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。本合同自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**科研工作人员聘用合同范本8**

乙方(应聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院系(部、处、室、馆、科)(下称甲方)，根据教学、科研和管理等工作的实际需要，依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定，按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则，与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

二、工作岗位根据甲方工作需要，乙方自愿受聘在岗位从事工作，并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务甲方的权利和义务：

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责，结合乙方应聘时的工作思路和工作目标，制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况，进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它;乙方的权利和义务：

1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。

2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。

3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。

4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。

5、其它：

四、工作报酬及待遇

1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。

以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。

2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。

3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，医疗费的报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。

2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一)合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。

2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。

3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二)合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘任条件的;

(2)严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的;

(3)不履行职责义务，经多次教育仍无转变的;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

(5)被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(1)患病或非因更负伤，医疗期欺满后不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的适当工作的;

(2)订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1)甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的;

(2)履行公民义务，批准应征入伍的。

(三)合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四)合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。

赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签字盖章后生效。

十三、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方及学院人事处各持\_\_\_\_\_份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**科研工作人员聘用合同范本9**

甲方(用人单位)

单位名称:单位性质:

单位地址：

法定代表人或委托人:

乙方(受聘人)

姓名:性别：民族：学历：

出生年月：身份证号：

家庭地址：

邮政编码：户口所在地：

甲乙双方依据和《聘任制实施细则》，达成一致意见，签订本合同。

一、岗位名称

甲方聘任乙方在岗位工作。

岗位性质与职级。

二、合同期限

合同期限：自年月日起;

至年月日止;

其中：年月日

至年月日为试用期。

三、岗位职责

乙方的岗位职责：

四、工作纪律和技术保密要求

1.乙方应严格遵守国家的法律法规,遵守甲方制定的各项规章制度,服从甲方的管理;

2.乙方不得将甲方的技术成果和技术资料擅自公开或出让。

在终止或解除聘任合同后,应将所有实验记录本、工作报告及数据交所在部门归档。

3.乙方离开用人单位年内，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

4.其他约定：

五、劳动保护和工作条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

六、工作报酬和保险福利待遇

1.甲方按国家和本单位的有关规定，确定乙方受聘期间的工作报酬及福利待遇。

2.乙方享受国家规定的职工公休假、婚假、产假、丧假、探亲假,假期的待遇按甲方的有关规定执行。

3.甲方按照国家及所在地方政府的有关规定，为乙方建立基本社会保险(包括养老、失业和医疗保险)。

4.工作报酬与福利待遇的其他约定：

七、合同的变更、终止和解除

1.岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。

双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2.有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现;

(2)乙方退休、死亡;

(3)甲方撤消或解散。

3.有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求;

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失;

(3)乙方年度考核不合格;

(4)乙方连续旷工时间超过15天，或1年内累计旷工时间超过30天;

(5)乙方公派出国或因私出境逾期不归;

(6)乙方不履行聘任合同。

甲方依据上述条款解除乙方聘任合同，乙方应在30日内办妥终止聘任关系手续。

4.乙方在聘期内被劳动教养或被依法追究刑事责任，聘任合同自行解除。

5.有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原岗位工作;

(2)乙方不能胜任岗位工作，经过培训后仍不能胜任工作;

(3)聘任合同订立时所依据的情况发生重大变化，致使原聘任合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

6.甲方提出解除聘任合同，应当由法定代表人或委托代理人决定并签署意见。

7.有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘任合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内;

(2)乙方是实行计划生育的女性，且在孕期、产假和哺乳期间;

(3)乙方因工负伤，治疗终结后被确认丧失或部分丧失劳动能力(对部分丧失劳动能力的，如当事人协商一致，可以终止聘任合同)。

8.有下列情况之一的，乙方可以解除聘任合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方：

(1)在试用期内;

(2)经国家有关部门确认，工作条件恶劣，严重危害乙方身体健康，甲方又不努力改善条件;

(3)甲方不履行聘任合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益;

(4)乙方按国家规定应征入伍;

(5)经甲方同意，乙方考入普通高等院校、中等专业学校;

(6)乙方被招聘或选调到国家机关工作。

乙方依据上述条款要求解除聘任合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予答复，并对符合规定的乙方办理解除聘任合同手续。

9.乙方在承担国家重大科研项目和掌握重大科技成果关键技术和资料期间，不得单方面解除聘任合同，具体约定如下：

10.乙方在被审查期间或因经济问题未作结案处理之前，不得解除合同。

八、违反和解除合同的责任

1.聘任合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，都要承担违约责任，违约的一方要付违约金，违约金数额由甲、乙方在本合同第十节约定。

造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2.乙方在聘任合同期限内，不符合本合同第七节第8条的，不得单方解除聘任合同。

如未经甲方同意，乙方强行要求解除聘任合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘任合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费，以不高于培训后每服务一年递减20%的标准支付。

3.属下列情况之一解除聘任合同的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，发给一定的经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前解除聘任合同;

(2)乙方不胜任工作，经过培训仍不胜任工作，由甲方解除聘任合同;

(3)聘任合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘任合同。

经济补偿金的标准为：在甲方工作时间每满一年，发给乙方相当于一个月基本工资的经济补偿金，最多不超过12个月。

基本工资计算基数为乙方解除合同前的职务(技术等级)工资加国家规定的标准津贴。

乙方在本单位的工作年限以连续在甲方受聘的时间计算。

原固定制职工转制前的连续工龄视作乙方的本单位工作年限。

4.因甲方被撤销或解散而终止聘任合同的，甲方在被撤销前按乙方在本单位工作的年限支付经济补偿金。

在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

九、人事争议处理

甲、乙方因履行本合同发生争议,应当协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向本单位人事争议调解委员会申请调解;任何一方对调解不服的,可以向院(或分院)人事争议调解指导委员会申请再调解,也可以直接向有关机构申请仲裁,或依法向人民法院起诉。

十、双方需要约定的其他事项

十一、其他

本合同未尽事宜，按国家有关法律和《中国科学院知识创新工程试点全面推进阶段全员岗位聘任制试行办法》的有关规定办理。

本合同经甲、乙双方签字盖章后正式生效。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事部门备案一份，三份具有同等法律效力。

甲方:(盖章)乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

年月日年月日

**科研工作人员聘用合同范本10**

甲方：

乙方：

甲方因经营需要，聘请乙方为星梦体育发展有限公司的XXX活动的教练，为保障双方权益，甲乙双方经友好协商，就乙方在XXX活动的有关工作事宜达成协议如下：

一、 聘用期限为此次活动7天期限。自 年月日至年月 日。

二、 甲方聘用乙方为本次活动的健身教练，负责甲方参加此次活动学员的训练，培训等事务。

三、 甲方按此次活动项目的纯利润的5%作为乙方的报酬，活动结束后15个工作日内甲方将支付给乙方报酬，乙方有权对甲方会员健身项目的财务进行监督。

四、 在聘用期内，乙方在同行业不得兼职，否则，承担伪约金壹万元。

五、 乙方应尽职维持甲方正常经营，如因乙方原因（无故辞职），致使甲方无健身教练，经营造成损失，赔偿甲方壹万元。

六、 甲方应保障乙方在工作期间的人身安全。

七、 若甲方经营亏损，乙方不承担。

八、 本协议经双方签字后生效，双方均不得反悔，否则承担对方违约金壹万元。

甲方： 乙方：

年 月日

（此协议一式两份，由甲方、乙方存留）

**科研工作人员聘用合同范本11**

甲方(单位名称)：

法定代表人：

注册地址：

通讯地址：

乙方(姓名)：

身份证号码：

家庭住址：

户口所在地：

通讯地址：

鉴于乙方为退休人员或年龄已超过退休年龄，依法享受基本养老

保险待遇(含国家规定的退休金和其他待遇)，根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同期限为年。

自年月日起至年月日终止，但其中有声明的

第二条：乙方工作岗位：

承担的劳务内容、要求：

劳务内容：

第三条：乙方提供劳务的方式为：

第四条：乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第

第五条：甲方根据双方约定按月支付乙方劳务报酬，支付金额为

第六条：甲乙双方的义务：

(一)甲方义务：

(1)为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方

(2)根据乙方工作性质的实际情况，按国家有关规定向乙方提

(3)按时足额向乙方支付劳务报酬。

(二)乙方义务：

(1)遵守国家法律、法规、甲方劳动纪律及依法制定的各项规

(2)乙方必须维护公司的良好形象，在经营活动中要严格遵守保密制度，否则追究其法律责任并赔偿经济损失。

(3)乙方应按合同约定的劳务内容、要求和方式全面谨慎去为甲方提供服务，不得利用业余时间从事与单位业务性质相同的事情，更不得利用工作之便直接为其他同类单位提供服务。

第七条：乙方在甲方工作期间，在执行甲方任务或利用甲方的物质设备、技术条件所取得的技术成果，包括但不限于技术发明创造的专利申请权和专利权、注册商标、字号及其他标记的专用权、专有技术及其他不为公众所熟悉的能为甲方带来经济效益并经甲方采取保密措施的技术、经营管理信息等商业秘密的专有权利、技术作品(包括但不限于工程设计、图纸、声像、文字等)，其知识产权归甲方所有。

第八条：协议的变更

任何一方要求变更本协议的有关内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本协议，并办理书面变更手续。

第九条：发生下列情形之一，本合同终止：

一、本合同期满的；

二、双方就解除本合同协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第十条：乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，如果乙方的行为对甲方造成损害的，甲方可依法追究乙方的法律责任和

一、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

二、不符合甲方的返聘条件和要求的；

三、不能胜任甲方安排的工作的，或经考核不合格的，或无法取得相关从业资格的；

四、乙方被查实向甲方提供虚假的个人资料、相关证明的；

五、向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的；

六、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

七、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十一条：甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

一、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

二、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

第十二条：甲乙双方因本合同第十条和第十一条解除的，除第十一条约定的情形外，一方应提前一个月以书面形式通知另一方，本合同自解除合同通知书送达对方之日起自动终止。

第十三条：本合同终止、解除后，乙方应在七日内将有关工作、财务向甲方移交完毕，并附书面说明，如乙方拒不交接或者移交不全，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿损失。

第十四条：返聘期间如果乙方患病或因工负伤的，乙方同意医疗费用自理。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十五条：依据本合同第九条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。甲乙双方任何一方因违反本合同约定解除合同的，给对方造成损失的，可以要求违约方赔偿对方损失的。

第十六条：因本合同引起的或本合同有关的任何争议，双方协商不成的，由甲方所在地人民法院裁决。

第十七条：本合同首页甲方双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十八条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**科研工作人员聘用合同范本12**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校根据工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(性别：\_\_\_\_\_\_，民族：\_\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)为学校食堂工作人员，从事学校食堂工作。为明确双方的权利和义务，遵循自愿和协商一致的原则，特制定本合同，具体如下：

(一)聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)劳动报酬：

由学校按月发给被聘用工人工资，聘用工人月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整(小写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)。

(三)工作职责和纪律：

1、被聘用人在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。由于违规操作而导致后果的，视实际情况追究相关责任。

2、被聘用人员必须坚持优质服务，做到热情、周到、文明。按时上班，不做其他与工作无关的事，被聘用人在聘用期限内不得擅离职守。

3、被聘用人员执行《食品卫生法》和《卫生制度》，认真做好食堂内外的环境卫生，杜绝食物中毒和疾病传播。

4、被聘用人员必须按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：\_\_\_\_\_\_勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。

5、被聘用人员上班时间须统一穿工作服，戴工作帽和口罩，服装整洁。阻止无关人员进入操作间。

6、被聘用人员要爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

7、被聘用人员配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育，\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，聘期满，合同即行终止。

并协助值\_\_\_\_\_\_日教师维持好学生用餐的秩序。

8、被聘用人员服从学校管理，严格执行食堂管理员的分工。完成本职工作和食堂管理员安排的其他临时任务。

9、被聘用人员必须遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

10、被聘用人在工作期间因事、因病需提前请假。

(四)被聘用人有下列情形之一的，学校可以解除聘用合同：

1、严重违反劳动纪律或学校规章制度的;

2、严重失职，营私舞弊，对学校利益造成损害的;

3、严重违反食堂人员工作职责，造成恶劣影响的或严重后果的;

4、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一，学校可以解除聘用合同，但是应当提前一个月以书面形式通知被聘用人：

1、被聘用人患病或非因工负伤，不能从事原工作的;

2、被聘用人不能胜任工作的。

3、被聘用人不注意自身卫生工作，不按学校相关食堂卫生工作程序工作的。

(六)学校未按合同协定支付劳动报酬，被聘用人可以通知学校解除合同。

(七)未尽事宜由双方协商解决。

(八)本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。

(九)本合同一式两份，双方各执一份，合同解释权隶属校方。

聘用学校(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被聘用人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**科研工作人员聘用合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方通过协商，就乙方兼职担任甲方财务负责人一事达成以下聘用协议。

1、甲方聘用乙方为甲方（兼职）财务负责人，对甲方公司总经理负责。

2、乙方负责甲方财务管理工作，其主要职责为：

（1）负责制定年度财务的预算、决算编制以及经济运行分析工作。

（2）负责公司产品成本核算工作和资金筹措工作。

（3）对公司财务管理、会计核算工作、资料和信息的真实性、合法性和规范性负责。

（4）对公司各类合同、财会资料的安全保密负责。

（5）对财务系统负责监督、检查的规章制度的施行情况负责。

（6）进行月度审核和相关数据的汇总，并向总经理汇报。

（7）每月向总经理报送财务预算执行情况分析和成本分析报告。

（8）组织对公司重大经济合同及重要文件的财务审核。

（9）及时处理税务等政府主管机关的各项事宜。

3、甲方聘用乙方的期限暂定为壹年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日结束。

4、乙方主要工作时间为每周的周六和周日，工作地点为甲方公司财务办公室，其他工作时间和地点为弹性工作方式。

5、乙方月薪为\_\_\_\_\_\_元/月，随公司员工工资统一发放。

乙方社会保险由乙方原单位交纳，甲方概不负责。

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决，协商不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请调解和仲裁。

本合同如有未尽事宜，双方同意依据甲方劳动管理规章制度处理或另行协商。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签订之日起生效。

涂改、冒签所造成的损失，甲方概不负责，合同期满，乙方应缴回本合同。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**科研工作人员聘用合同范本14**

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动民法典》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、岗位、合同期限

第一条甲方聘用乙方任职现金会计岗位，合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、职业要求与工作纪律

第二条乙方应如实向甲方提供个人相关信息，自觉遵守甲方制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第三条乙方的岗位职责是：\_\_\_\_\_公司现金收付、银行结算、票据及印章管理，配合办公室负责水电费及房租收取，交纳公司水电费及电话费以及公司要求的其他相应的工作职责。

第四条乙方按照甲方规章制度和相关考勤规定上下班、休息休假。

第五条乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司。

三、劳动报酬

第六条试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合同期月工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。工作满六个月公司缴纳员工个人养老保险费用。

第七条试用期满合格后，首月工资作为员工提前离职保证金。

四、合同的变更、解除、续订

第八条订立本合同所依据的法律法规和政策变化，依照新的法律法规和政策执行。

第九条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，或经甲乙双方协商同意，可以书面变更本合同。

第十条甲乙双方经协商一致，应在合同期满前三十日内以书面形式续订本合同。

五、违约责任及其他

第十一条试用期内，甲乙双方可随时解除本合同。由于乙方在合同期内由于个人原因辞职的或非正常离职的，并以此给甲方工作秩序等方面带来影响的，甲方有权利扣除乙方离职保证金。如因公司原因提前辞退员工的，需提前一个月向员工作出说明，退还保证金，工作顺利交接后补发一个月工资。

第十二条如工作期间违反公司纪律制度或工作失误给公司造成损失的，需赔偿损失视情节严重并予以辞退。乙方工作涉及甲方商业秘密的，乙方应约定保守商业秘密或竞业限制的事项。

第十三条乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任的，甲方不承担责任。

第十四条甲方制定的工作纪律、职业规范和规章制度均视为本合同有效组成部分。

第十五条发生劳动争议后，经劳动争议调解委员会调解不成的，当事人可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可在收到裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第十六条本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**科研工作人员聘用合同范本15**

聘用方（甲方）：身份证号码：

受聘方（乙方）：身份证号码：

受聘人的担保人（丙方）： 身份证号码：

聘用方甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用受聘方乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经过甲方、乙方双方友好协商，在平等自愿的基础上，协商一致达成如下协议：

1.工作内容：

a)负责家庭日常的清洁卫生和饮食起居相关工作

b)负责小孩的接送和临时安排

c)其他交代事项

2.协议时间：

本协议从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始实施，届时乙方按照甲方的安排执行。

甲乙双方本着友好协商，平等自愿的原则，对于任何一方提出终止协议的情形，都需要提前一个月通知对方；双方互相谅解的情况除外。

３.劳动报酬：

甲方按照每月\_\_\_\_\_元的标准，每月月底支付。

４.补充条款：

双方一致同意，在上述约定的工作都完成，而且甲方满意的情况下，乙方可以利用周一到周五的上午的空余时间，适当的从事一些兼职的工作。乙方自行承担兼职过程中产生的责任。在兼职的过程中，甲方不承担此期间产生的责任或连带责任。

５.未尽事项，双方本着友好协商，平等自愿的原则协商解决。

本协议一式三份，三方签字后生效，三方各执一份。

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 丙方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**科研工作人员聘用合同范本16**

甲方(用人单位)：某地教育技术装备部

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(聘用人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，聘用乙方在甲方从事保安岗位工作，经甲乙双方平等自愿协商一致，达成聘用合同如下：

一、服务时间及范围

1、服务时间：本协议期限为 年,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方为甲方提供保安服务包括：甲方的安全和维护;对进出甲方外来人员的检查和查验;对甲方各类物资进出的控制;对各类危险物品的控制;对进入甲方的车辆停放进行管理和规范;对单位内的各类紧急情况进行控制;协助处置发生在单位内的紧急事件等。

二、工资及支付方式

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，在合同生效之日起，每月\_\_\_\_\_\_日支付工资，由甲方财务部门转帐至乙方的个人帐户。

关于乙方的社保,可有以下选择方式

三、关于社保

1、因甲方聘用乙方人员皆为离退休人员(指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员)，故甲方不承担乙方的社会保险费用。

2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病需要治疗的，医疗费用由乙方自理。若超过一个月乙方仍无法履行本协议约定义务的，甲方有权解除本协议。

四、工作时间

乙方的工作时间为两班制：

白班：上午8点至下午8点;晚班下午8点至上午8点。此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。

五、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供正常的的执勤工作环境，为保安配置警具、保安服装，为保安人员提供必需的值班环境;

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存;

3、甲方有权对保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，必要时有权利更换人员;

4、甲方发现乙方有不符合安防规定的行为，立即向乙方下达《更正通知单》，并按规定给以处罚;

5、甲方应当按照合同约定的时间按时向乙方发放工资，如遇假节日提前发放;

6、乙方人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用。甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用;

7、甲方有权在乙方严重不履行职责导致甲方经济损失、无故旷工、从事违法犯罪行为的情况下单方解除合同;

8、甲方鉴于各种因素代乙方向第三人垫付有关费用的，甲方有权向乙方追偿。甲方对乙方行使损害赔偿请求权或追偿权的方式包括但不限于直接全额扣取乙方劳务报酬、向乙方收取有关款项等。

六、乙方权利和义务

1、乙方有权按照合同约定领取报酬;

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证，必须服从甲方的领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务;

3、乙方的工作时间为两班制：上午8点至下午8点。晚班下午8点至上午8点。此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，办公楼门晚九点落锁，门卫晚12点落锁，上下班必须交接清楚，并将有关情况记录在案，方可交接班;

4、乙方必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为。乙方在交接班前应负责门卫前后15米内的环境卫生清扫工作，如不清扫者一次罚款伍元。不得私自离岗溜岗和迟到早退，如发现一次罚款拾元;

5、乙方须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助^v^门抓获，扭送当地公安派出所处理;对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序;

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。事后经查实确认，当班员制止盗窃有功有权获得甲方给予的奖励;

7、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让外来人员和车辆进出单位;

8、乙方因个人行为导致甲方财物损毁灭失，按照国家民事规定应向甲方赔偿损失;乙方因个人行为导致第三人财物、人身伤害的，按照国家民事规定应自行向第三人承担赔偿责任。

七、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同的，应提前一个月以书面形式提出，否则应支付乙方违约金 \_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。如因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任;

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同的，应提前一个月以书面形式提出，否则应支付甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。如因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任;

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

八、解决争议的方法

甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商解决。协商不成可依法向合同签订地的人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决，协商不成遵照《民法典》、《劳动合同法》等相关规定执行。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方( 盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签名和摁手印)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**科研工作人员聘用合同范本17**

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1.合同期限为月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条工作条件和劳动保护

1.甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2.甲方实行每月工休天，可和雇主自行调整累计休息。

3.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工资待遇

乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪;

第五条服务培训费用

跟踪服务、培训、教材费用\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条从业要求

1.乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2.乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

3.乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方;

第七条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1.在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

2.提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的;

3.严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方、并造成严重损失的;

4.被依法追究刑事责任的。

第八条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1.在试用期内的;

2.甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效作为合同副本。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**科研工作人员聘用合同范本18**

北师大实验小学(以下简称甲方)和受聘人XXX(以下简称乙方)按照自愿平等、协商一致的原则，签订本岗位聘任协议书。

一.协议有效期限

本协议期限为XX年，自20xx年X月XX日起至20xx年X月XX日止。

二.工作岗位

乙方同意根据甲方工作需要，担任学校分配的XXXX工作，并按照学校规定的岗位责任规范自己的工作行为，尽职尽责地做好本职工作。

三.甲乙双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务：

1.甲方应根据有关法律、法规和规定，在权限范围内行使对本校教职工的管理权、聘任权、考核权、奖惩权，有权依据《北京市中小学教职工岗位聘任办法》的规定，解聘受聘期间不履行受聘岗位职责的教职工。

2.甲方应按照《^v^教师法》第二章第七条的规定，保证受聘教师享受应有的权利。甲方应履行《^v^教师法》第二章第九条定的职责，保障教师完成教育教学任务。

(二)乙方的权利和义务：

1.乙方享有《^v^教师法》第二章第七条规定的权利。

2.乙方应认真履行《^v^教师法》第二章第八条规定的义务。

四.待遇

乙方享受国家和本市规定的教职工应当享受的待遇。

乙方应聘后将按照所承担的岗位工作，享受甲方制定的校内结构工资中规定的相应待遇，享受甲方自筹资金设立的福利待遇。

五.劳动纪律

1.乙方应遵守教育教学工作的法规及其他规定，遵守职业道德，为人师表。遵守甲方的规章制度和工作纪律，接受甲方的管理。完成应聘的岗位工作任务。

2.乙方如违反甲方的劳动纪律，甲方将视违反程序进行批评教育，安有关规定执行劳动纪律，扣发岗位酬金、奖金，对于情节严重者报教育行政部门批准，给予行政处分。

六.聘任协议终止条件

1.聘任协议到期，自行终止。

2.甲方不履行聘任协议，违反国家的有关法规、政策，侵害了乙方的合法权益，乙方在符合有关规定的前提下，可以向有关部门申请调解，提出申诉或要求，终止聘任协议

3.乙方在受聘期间，出现符合解聘条件的情况，甲方将依据《北京市中小学教职工岗位聘任办法》予以解聘，终止岗位聘任协议。

4.甲乙双方在聘任协议有效期内，均不得无故终止协议。任何一方要求解除聘任协议，必须提前三个月书面通知对方，甲乙双方协商一致，可按终止协议的有关规定执行。否则协议继续有效。

七.违反聘任协议应承担的责任

违反本协议的规定，责任属甲方的，应继续履行协议，同时负责赔偿协议中断期间乙方的经济损失;责任属乙方的，将根据有关规定赔偿在协议中断期间甲方的损失。

八.其他规定

1.本协议如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行，凡属国家未规定的，经甲乙双方协商同意，补充完善聘任协议。

2.本协议书一式二份，甲乙双方各执一份，由管理甲方的上级教育行政部门监督执行。

3.甲乙双方一经签订协议，上级教育行政部门及学校的各项规章制度，将与本协议一并生效。

甲方：XXX

法定代表人：XXX

乙方：XXX

(双方签章)

20xx年X月XX日

**科研工作人员聘用合同范本19**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为临时员工，双方经过平等协商，彼此同意以下条款以共同遵守：

一、乙方受聘于甲方期间，就根据甲方工作安排，履行职责的工作部位为 。

二、乙方的职务或工种为 。岗位职责约定为：

三、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月 元人民币大写 ，工资发放日按甲方规定为准。

四、乙方的正常工作期间按甲方的有关规定执行，乙方的考勤与管理应按甲方公司的有关制度执行。

五、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，按照甲方公司有关制度执行。

六、乙方在受聘期间必须遵循公司生产安全制度，如乙方出现人身安全事故，由乙方自己承担，甲方不负任何责任;乙方在上岗期间应遵循公司的各项管理制度，不准喝酒、赌博。

七、因甲方业务不再需要聘用乙方或乙方不能胜任甲方工作时

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！