# 聘用检验合同范本(推荐58篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2023-12-30

*聘用检验合同范本1甲方：乙方：根据邢台市政府《关于幼儿园教育改革和发展的意见》精神，经双方协商，同意签订本合同，共同遵守。一、聘用期限：本合同自 20xx年 1月 1 日至 20xx 年 1月 1 日止，聘期壹年。二、合同期间：双方必须执行...*

**聘用检验合同范本1**

甲方：

乙方：

根据邢台市政府《关于幼儿园教育改革和发展的意见》精神，经双方协商，同意签订本合同，共同遵守。

一、聘用期限：

本合同自 20xx年 1月 1 日至 20xx 年 1月 1 日止，聘期壹年。

二、合同期间：双方必须执行国家教委正式颁布的《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》，遵守幼儿园的各项规章制度。

三、合同期间双方的基本权利和义务：

甲方：

1、 负责乙方的业务培训和思想政治工作，提供适宜的工作环境，保护乙方的合法权益。

2、 根据工作需要和单位的规章制度对乙方进行管理与安排，并对其思想、工作等表现，实施考核和奖励。

3、 创造条件，鼓励乙方在业余时间内自学成才，优先安排时间参加函授或考试(费用自理)，乙方如学有专长且能学以致用，成果明显，甲方给予适当奖励。

4、 聘用期内甲方不得无故解聘乙方，但有类似下列六种情形之一的可解聘，并视情节轻重，追究其责任。

①体罚和变相体罚幼儿，造成影响或严重后果的;

②挪用幼儿园经费的，造成后果的;

③教育、教学管理、后勤服务失职，造成后果的;

④不服从工作安排，闹情绪的。

5、 聘用期满，甲方根据工作需要和乙方在聘用期内的德才表现、工作实绩、身体状况，考虑是否继续聘用。

6、 乙方五十周岁，自然离岗。

乙方：

1、 享有所在岗位同职人员的同等政治、工作和生活待遇，享有国家法律、《教师法》保护和本合同明确的一切权益。

2、 遵守国家法律、法规及甲方制定的规章制度。

3、 积极履行保教义务，廉洁奉公，努力做好本职工作。

4、 乙方不得无故终止合同，如要辞职，需提前一个月书面通知甲方，征得同意后方可辞职，如中途辞职，不再聘用。

四、乙方的工作任务及要求协定如下：

1、 任务：依据保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，促进其身心和谐发展。

2、 乙方必须拥护党的基本路线，热爱幼儿教育事业，爱护尊重幼儿，努力学习专业知识和技能，提高学历和专业水平，品行良好，为人师表，乐于奉献，忠于职守，身体健康。

3、 甲方根据工作量化标准，对乙方每学期进行绩效考核，一个学年度综合，采取末位淘汰制。

五、聘用内的工资福利待遇：

1、 所有聘用人员一律实行月薪制(寒暑假照发)，工资实行结构制：主班基本工资 1600元，配班基本工资1500元，保育基本工资1400元;另：全勤奖50元，教学奖50元，安全奖50元，其他奖项，50元，(保育不包含教学奖，安全奖)工龄奖每年50元。

2、 所有聘用人员每月15号发放工资，每月扣押半月工资作为合同保证金，违背规定，幼儿园解聘保证金不予退回，解聘经甲方同意离任退回保证金。

3、 中国传统节日甲方提供福利发放。

六、本合同未尽事宜，按园董事会的补充决定或上级有关规定执行。

本合同经甲、乙双方签字(盖章)，本合同一式叁份，甲、乙双方各执壹份，鉴证单位壹份。

甲方签章：

乙方签章： 鉴证单位：

年月日：

**聘用检验合同范本2**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商，同意签订本合同，共同遵守。

一、聘用期限：

本合同自日至日止。

二、合同期间：双方必须执行国家教委正式颁布的《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》，遵守幼儿园的各项规章制度。

三、合同期间双方的基本权利和义务：

甲方：

1、 负责乙方的业务培训和思想政治工作，提供适宜的工作环境，保护乙方的合法权益。

2、 根据工作需要和单位的规章制度对乙方进行管理与安排，并对其思想、工作等表现，实施考核和奖励。

3、 聘用期内甲方不得无故解聘乙方，但有类似下列六种情形之一的可解聘，并视情节轻重，追究其责任。

①体罚和变相体罚幼儿，造成影响或严重后果的; ②挪用幼儿园经费的，造成后果的;

③教育、教学管理、后勤服务失职，造成后果的; ④不服从工作安排，闹情绪的。

4、聘用期满，甲方根据工作需要和乙方在聘用期内的德才表现、工作实绩、身体状况，考虑是否继续聘用。

5、甲方发放工资时，当月的工资在下个月的20日发放。(即，第一个月的20天的工资，在放假时一次结清。)

乙方：

1、 享有所在岗位同职人员的同等政治、工作和生活待遇，享有国家法律、《教师法》保护和本合同明确的一切权益。

2、 遵守国家法律、法规及甲方制定的规章制度。

3、 积极履行保教义务，廉洁奉公，努力做好本职工作。

4、 乙方不得无故终止合同，如要辞职，需提前一个月书面通知甲方，征得同意后方可辞职，如中途辞职，不再聘用。

四、乙方的工作任务及要求协定如下：

1、 任务：依据保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，促进其身心和谐发展。

2、 乙方必须拥护党的基本路线，热爱幼儿教育事业，爱护尊重幼儿，努力学习专业知识和技能，提高学历和专业水平，品行良好，为人师表，乐于奉献，忠于职守，身体健康。

3、 甲方根据工作量化标准，对乙方每学期进行绩效考核，一个学年度综合，采取末位淘汰制。

4、 所有聘用人员一律实行月薪制， 工资实行实干实发制。

五、本合同未尽事宜，按园董事会的补充决定或上级有关规定执行。

本合同经甲、乙双方签字(盖章)本合同一式二份，甲、乙双方各执壹份。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日

**聘用检验合同范本3**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年月日

甲方（聘用单位）：苏州高新区新科教育培训中心

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据《^v^教育法》、《^v^教师法》、《^v^劳动法》及有关法律法规规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 聘用岗位

甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘任乙方的工作岗位为

第二条 合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2．聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第三条 甲方的权利

1．要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2．组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3．有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4. 享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权。

第四条 甲方的义务

1． 按约定给予乙方 \_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬。

2． 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3．为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第五条 乙方的权利

1．按约定取得授课报酬；

2．要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3．要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第六条 乙方的义务

1. 乙方向甲方提供学历证书和职称资格证书的原件和复印件。

2．为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

3．乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。如上课不得迟到、早退或中途离开课堂，否则，每发现一次从乙方当月课时酬金中扣除 元。

4．乙方因故不能按时上课，至少应提前一天告知相关系部并到教务处办理调、停课手续，事后应补上所缺课程课时。乙方不得擅自调课、停课，否则，每发现一次从乙方课时酬金中扣除元。

5．甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问、解答等。

第七条 本合同的变更、终止和解除

1．本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2．确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3．经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4．本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（1）发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；

（3）乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的；

（4）通过组织学生对授课质量进行测评后， 乙方教学不合格的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。 甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6．有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

（2）由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前 天通知甲方。

7. 乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

第八条 其它事项

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

2．本合同一式份，甲方 份，乙方份，经甲、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用检验合同范本4**

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权利与职责

1、甲方把厨房承包给乙方管理、制作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为：年，即从年月日起至年月日止，其中前三个月为试用期，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方负责厨房原材料的采购、供应以及日常节约监督。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍(水、电、气费用自负)

4、乙方每月总承包费用为人民币元(包括工资、加班费、福利、劳动保险)，每月10日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享有现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮1000元。

5、甲方根据管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管

二、乙方权利与职责

1、乙方配备的人员至少有三年以上的工作经验，经甲方考核合格后到甲方厨房工作(其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人),乙方人员需技术过硬，保证出品质量，乙方若对厨房人员调整时须以书面形式报告甲方并经甲方同意，对不适合岗位要求的人员，甲方有权要求乙方进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，保证零餐、宴席达到毛利率50%(±3%);团队餐达到毛利率30%;早餐、员工餐只计成本，如达不到乙方规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的50%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每月至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，团餐、生日宴、标准餐、会议餐，不定期进行创新等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作保证食品安全，若因未按甲方管理卫生规定要求，由于乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全出产，如果因违规操作而造成的损失，责任由乙方承担。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员应按要求办理健康证，持证上岗，乙方人员被甲方聘用后，一律不准另行兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币元整，合同期满，乙方办

理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、厨房员工的休假，由乙方在不影响甲方正常营业的情况下自行安排，在重大接待和节日期间不得安排休假。

12、如乙方中止本协议时，需提前通知对方，待甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

13、为保证乙方承诺到位，进场前需交1000元押金，乙方全部人员须于年月日时前到位，10天后押金退回并用工资做为担保;每月发放总承包金额的80%做为工资，剩下的20%将作为岗位保证金留在酒店，离职时一并退还。

14、乙方每周须配合采购人员到市场购买原材料，了解市场聚格及菜品品种。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方签字：

身份证：

甲方代表签字：

电话：

**聘用检验合同范本5**

甲方：\_\_\_\_汽车系统（中国）有限公司

乙方：

鉴于：

乙方由于个人原因将于20xx年6月底从甲方处离职赴加拿大发展，而甲方在短期内难以招聘到合适的雇员以替代乙方的工作。甲、乙双方经友好协商，达成本协议，甲方愿意聘请乙方为兼职技术顾问，乙方愿按本协议内容与甲方合作。

一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的兼职技术顾问，乙方协助甲方有关方面负责人，在技术研究、产品研制和开发、技术革新和改进、技术培训、技术保密方面，给与技术指导和咨询服务工作。

二、聘用期及工作时间

聘用时间为期\_半\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始起算，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日截止。协议期满后，双方协商重新签订。

乙方为甲方工作的时间为每周五天，每天不得少于7个小时。

三、工作方式

（1）乙方采取兼职、不坐班的工作方式。甲方在日常生产、研发工作中，根据出现问题的具体内容和要求，结合乙方的专业技术特长情况，邀请乙方参加公司生产、研发的顾问工作或具体课题开发。

（2）甲、乙双方保证通讯畅通，方便乙方平时为甲方提供技术咨询服务。如需乙方到厂提供技术服务，参加甲方会议或负责培训的，甲方需提前一月告知乙方开会时间和会议内容（或培训时间和内容），以便乙方做好相关准备工作，所发生往返交通/住宿/餐饮及其他费用由甲方承担。乙方无特殊原因，需按时出席相关活动。

（3）乙方在日常工作中如有需要，可以甲方的名义进行相关的技术联络和信息收集，甲方给予必要的身份证明。

四、顾问工作费用

乙方的工作费为税前每月\_\_\_\_\_元人民币（包括各项费用）。由甲方在每月15日支付。甲方有权依《^v^个人所得税法》，在支付乙方顾问工作费的同时，预扣乙方应缴纳的个人所得税；如有其他税费（包括中国的和加拿大的）由乙方自行申报缴纳或承担。

鉴于乙方是兼职工作的原因，甲方不为乙方（包括在中国和在加拿大）办理社会保险。

五、技术成果及归属

乙方主要为甲方提供技术开发服务。乙方在甲方兼职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在业务范围内充分自由的利用这些发明创造、产品、技术秘密或其他商业秘密信息，用于申请权利保护、生产经营或者向第三方转让，不和乙方共享。由此所产生的一切利益和结果，均由甲方自行持有和负责，与乙方无关。乙方尽可能的为甲方提供所需要的信息，由甲方自行办理、取得和行使有关的知识产权。乙方在离职后无权再继续使用该技术或转让该技术。

六、保密责任

1、乙方在兼职期间，承诺担当下列保密义务：

（1）乙方在兼职期间，必须遵守甲方规定的任何保密规章、制度，履行与其职位相对应的保密职责。

（2）未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其它任何方式使任何第三方(包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员)知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息。

（3）乙方承诺，在甲方兼职期间，非经甲方事先同意，不参与和甲方在生产、经营方面有利益冲突的单位服务。不做损害甲方利益的事情。

2、乙方离职之后的保密义务

乙方同意，乙方离职后仍对其在甲方兼职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方，但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其它商业秘密信息，承担如同兼职期间一样的保密义务和不使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

七、违约责任

本协议期限内，乙方不得终止履行本协议所约定的义务。如乙方擅自终止本协议，甲方有权终止向乙方支付所欠报酬并保留进一步向乙方追索所造成的损失，包括任何直接损失以及律师费、诉讼费等追索成本。

甲方应按时向乙方支付顾问服务费；在甲方招聘到合适的开发人员并需要终止本协议时，甲方应提前一个月告知乙方，以便乙方提前准备，做好交接工作。离职时间计算，以工作内容及手续交接完成后时间为准。

甲、乙任何一方违反本协议，并给对方造成经济损失，应承担违约赔偿责任。

八、争议的解决

本协议经双方签盖公章后生效。因履行本协议发生争议，由争议双方本着互谅互让的原则，协商解决，如协商不成，提交上海市仲裁委员会仲裁。

本协议中未尽事宜，双方另行商定。

九 、本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方： （签章）

乙方： （签字）

签订日期： 年 月 日

**聘用检验合同范本6**

受聘人乙方： 性别：

身份证号码：① ②

手机：① ②

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方确认在签订本合同时，已获知甲方的基本情况，充分了解相关工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况等。

乙方确认已仔细阅读并充分理解本合同各条款内容，并承诺遵守本合同所列条款。

一、工作岗位和工作 甲方根据工作需要，聘用乙方在护理部门，从事护理工作；

二、合同期限

甲方聘用乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满后，双方协商制定合同章程，达成一致再续合约；如合作期满后甲乙双方不能达成一致，确定终止合作。

三、工资待遇

1、乙方每月工资构成：基本工资+病历费：

①基本工资为：3000元（三人合计/月）

②病历费（10元/份病历，当每月病历费不足1000元时由甲方补齐，如果超过1000元时，甲方将作为奖金发给乙方。）

③备注：

2、乙方在上班期间，医院规定享有工作餐，其他生活开支由乙方自理。

三、工作时间

根据医院规定执行工作作息统一时间，手机24小时开机。（上班时间：8:00---21:00）

四、双方权利与义务

1、乙方根据甲方工作需要，服从甲方人员管理、调动；

2、乙方负责燎家山社区医院护理科相关的医疗工作开展和执行；

3、乙方应遵守医院各项规章制度，保守医院秘密，严守商业机密，若有违反甲方有权依法追究责任；

4、乙方若违反操作给甲方造成经济损失，应当依法承担相应责任；如果没有违反操作，造成的经济损失一律由甲方自己负责。

5、乙方应积极配合甲方完成规定的工作任务，爱护甲方的财产；

6、甲方如无正当理由，不得违反合同规定单方面辞退乙方，否则给予相应经济补偿。

五、合同变更、终止、解除

1、乙方在职期间被证明不符合录用；

2、乙方严重违反用人单位规章制度；

3、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

六、违约事项

任何一方都无权自动解除本合同，如有特殊原因，须经过双方协商确定。

七、其他事项

1、合同未尽事宜或条款（或根据实际情况不同）以双方协商后的补充合同进行完善，补充合同同样有效；

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

3、本合同自双方签字之日起生效。

甲 方：（燎家山社区医院盖章：） 乙 方：

签字： 身份证号码：

年 月 日年月 日

**聘用检验合同范本7**

甲方（聘用方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙二房根据平等自愿的原则，现就涉及家庭服务过程中的相关权利与义务造成协议具体内容如下：

一、乙方的服务内容

1.做家务包括每天做三顿饭，早、午、晚饭

2.打扫室内卫生、包括擦玻璃、拖地、擦桌、椅、洗衣服等。

二、聘用方（甲方）的权利和义务

1.按月付给乙方劳务费不另外加薪。春节法定假双方协商，适当加薪。

2.负责提供乙方在正常服务期间的饮食。不得安排乙方或乙方的亲属与甲方同居一室，并做到待人、不歧视、不虐待，保证乙方服务期间的人生、财产安全。

3.乙方在家庭服务突发的疾病或其它伤害是治病或医药费由乙方自己承担，甲方不予承担。

4.甲方有权拒绝乙方将同乡、亲友带入家中。有权拒绝乙方使用家中长途电话、电脑等。

5.甲方如发现乙方患有不胜任家政服务的疾病，有权解除合同，解聘乙方。

6.甲方如发现乙方有损害甲方权益的行为或不胜任家政服务工作，甲方有权解除合同。

三、乙方的权利和责任

1.尊重甲方的合法权利，自觉履行本合同规定的家务服务项目，热诚服务。

2.安心做好家庭服务工作：如遇特殊情况（亲属患病，家有急事）需请假处理时，应先证得甲方的同意，履行终于合同手续。不得擅自离岗。

3.不得擅自将亲友及他人带入甲方家中，不得随便翻拿甲方家中物品，如有偷窃等违法行为，经合适属实，送有关部门依法处理。

4.不得参与甲方家庭及邻居纠纷，尊重甲方家的生活习惯，不得慢待所服务的对象。

5.合同期满或中途解除合同，应提前与甲方商议续签合同，如擅自离去，一切后果自负。

本协议一式二份甲乙双方各执一份签字生效。

协议履行过程中发生纠纷，不能协商情况下，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市仲裁员仲裁。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用检验合同范本8**

甲方：

乙方：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责夏桥镇中心小学的门卫工作，本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

>一、乙方工作时间

全年无节假，每天实行24小时工作制。

>二、乙方工作内容

1 、按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

2 、负责甲方的财务安全、车辆安全和设施安全。

3 、每天早晚负责机关大院、门前区域卫生打扫，及院内花草修整。 4 、零点至5点对院内进行全面巡视，全晚不少2次。

>三、管理与考核

1 、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

2 、不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，

3 、不得同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

4 、甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

>四、工资待遇

自合同签订之日起，甲方每月定额付给乙方月工资980元（节假日、其他视情况而定）。

>五、合同期限

本合同自签订之日起期限为二年，到期后视乙方工作情况，由甲方绝对是否续订合同。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用检验合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通信地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经双方共同协商订立本协议，并共同遵守之。

一、本合同自\_\_年\_\_月\_\_日生效，于\_\_年\_\_月\_\_日终止。

二、甲方聘用乙方在工程中担任工作，其具体负责。

三、工资及保险待遇。

1、甲方为乙方办理养老保险、医疗保险、工伤保险，并为之缴纳保险费用。

2、经双方约定年工资不低于元（税后）；或出勤日工资元（税后）。甲方为乙方免费提供食、宿，电话费每月元。并享受甲方规定的其它待遇。

3、甲方按月支付生活费，合同终止日付至总额的100%。

四、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

五、乙方应服从甲方正当的工作安排及调动。

六、本合同一式二份，双方各执一份。

七、本合同未尽事宜由双方协商或提请有相关部门裁决。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人(签安或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日：\_\_年\_\_月\_\_日

**聘用检验合同范本10**

出让方：

(甲方)身份证号：

(乙方)身份证号：

受让方：(丙方)

出让方与受让方就上海松江区金红幼儿园(以下简称“幼儿园”)转让达成以下协议：

1、出让价格：上海XX区XX幼儿园甲方持有60%的股权，乙方持有40%的股权，丙方拟出资人民币280万元收购甲乙双方所有股权，其中甲方168万，乙方112万，转让金已包括房租的剩余部分、装修装饰及教学活动设备、出让方所提供的幼儿园固定资产及其他物品所列清单(见本协议附件)等。出让方不得再向受让方索取任何其他费用。

2、幼儿园的转让费的支付：转让费分三期支付，支付至甲乙双方共同指定的账号(详见附件)，甲乙双方自行按比例分配。双方签订协议后支付第一期付款：签订转让协议3个工作日内收购方支付给出让方20%的收购对价款作为本协议的定金，金额为56万元(大写：伍拾陆万元整);如受让方违约不履行合同则定金不予退还，如转让方不履行合同则双倍返还。教育局批准完成股权(法人)变更，三日内再支付75%的收购对价款给出让方，金额为210万元(大写：贰佰壹拾万元整)甲乙双方根据本协议由丙方完成所有接管和法律文书的变更手续后10日内支付剩余5%，金额为14万元(大写：壹拾肆万元整);办理幼儿园变更所发生的费用由出让方全部承担，出让方承担的部分可以从转让款中直接扣除。

3、幼儿园的财务核算：双方同意以20xx年1月15日为基准日对幼儿园进行审计，核算标的幼儿园的资产及负债情况。

4、幼儿园债务处理：甲方乙方保证在基准日前所欠税费及债务由甲乙双方连带负责清偿，丙方和幼儿园不承担。如因基准日前事由发生的欠缴税费、任何纠纷均由甲乙双方负责解决并连带承担相关赔偿及发生的费用，在解决之前丙方有权暂扣相应的付款。如甲乙方未积极承担欠缴税费及因基准日前事由发生的纠纷，则由丙方或幼儿园代为处理，有关的赔偿包括但不限于代缴税费、赔偿、公证及律师费等支出由丙方支付给甲乙方的股权款中代为支付，或向甲乙双方追偿。

5、幼儿园的校舍及财产：目前幼儿园的校舍系上海XX区XX幼儿园向产权人上海X公司租赁，租期为20xx年，起租时间为20xx年6月1日，租金已经交付至20xx年2月1日。租赁协议作为本协议附件。幼儿园的教学活动设施无甲乙双方的私人财产，如有视为甲乙双方已经赠送给幼儿园。

6、幼儿园的员工及入园儿童：幼儿园原有员工原则上由丙方继续留用(个别员工可以甲乙方安置处理)。出让方及受让方应妥善处理好因经营权变更所带来的对入托儿童相应问题，如所产生的问题发生在本协议生效前，出让方应连带承担由此产生的相关费用。入园儿童在册人数见幼儿园20xx年12月份班级收费登记名册(详见附件)。

7、幼儿园接管及交接手续：甲乙丙三方约定，在受让方支付定金后，受让方即可派驻财务人员对幼儿园资产进行清理，20xx年1月1日，受让方即向幼儿园派遣管理人员，逐渐接管幼儿园并负责人事财务的监控，以保证幼儿园顺利过渡，出让方应全力配合，否则受让方有权暂缓支付出让金。

8、禁止同业竞争：自本协议签署日起，出让方不得作为出资人在上海市XX区从事幼儿园业态的业务。否则出让方须向收购方支付违约金50万元，并立即停止违约行为。

9、费用承担：办理变更所发生的税费有约定从约定，无约定根据法律规定确定，无法确定双方各半承担。

10、特别约定：如幼儿园的变更手续在20xx年6月6日前，因出让方的原因仍未按照教育局要求提交变更材料，则受让方有权要求解除合同并要求出让方连带承担定金责任。标的幼儿园需要经教育局按程序批准，如教育局不批准，则本协议终止，双方在三日内相互返还财产及文件互不承担违约责任。三方可以根据教育局的要求，另行签订转让协议，该协议仅作为变更手续使用，如与本协议发生冲突以本协议为准。

11、本协议如产生争议双方协商解决，协商不成向受让方所在地法院起诉。

12、本协议一式三份，各方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用检验合同范本11**

>人员聘用合同篇一

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条：合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条：工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条：工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条：工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条：工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条：聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

>人员聘用合同篇二

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

1.甲方实行每周工作\_\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4.甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(\_\_\_\_\_\_)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的\_\_\_\_\_\_%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>人员聘用合同篇三

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的安排，乙方在工作岗位

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>人员聘用合同篇四

招聘方(简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(简称乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_ 年(或\_\_\_\_ 个月)，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_ 职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_ 天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护。

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期;如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一)发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1.经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益;

2.订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;

3.由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务、性质;

4.由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行;

5.法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1.发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾;

2.因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间);

3.发生不超过一个月时间的短期停工;

4.甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作;

5.法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按( )解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份;合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>人员聘用合同篇五

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

**聘用检验合同范本12**

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止（实习期为天），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为运营总监，并根据公司管理制度中《运营总监岗位责任》明确乙方的具体权限和职责。

2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条工作条件和管理培训

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为：元，大写：人民币；佣金提成按所主管项目年销售总额的10%提取；甲方扣留乙方培训金为月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的10%。

2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。

3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。

4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。

5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的\'经济活动。如甲方公司查实乙方利用甲方资源交易非甲方业务事件，甲方将扣除乙方年终佣金并解除合同关系。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

（1）在实习期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

（5）在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

（6）被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用检验合同范本13**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企 业 类 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法 定 代 表 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口( );农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

(一)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、以完成一定的工作为期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

>第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第四条 工作时间和休息

休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

>第五条社会保险和福利待遇

一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(五)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发

放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

>第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

>第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

>第九条本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

>第十条本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

**聘用检验合同范本14**

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

一、本聘用合同是根据现行法律法规和有关政策规定，在甲乙双方平等自愿的基础上协商一致签订的。

二、聘用合同期限：自年月日起至年月日止，为期三年。

三、甲乙聘用乙方在本院岗位工作。

四、甲方每月按时足额支付乙方的工资报酬，工资报酬按在编人员同等工龄、同等技术资格的标准执行。

五、甲方按国家规定为乙方办理养老、医疗、工伤、等项社会保险，其中养老保险甲方交纳当年养老金全部的百分之六十,乙方应交纳当年养老金全部的百分之四十,按年交纳;医疗保险甲乙双方各交纳参保金的百分五十,按月交纳,且甲方代为办理。

乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期内的工时制度、各类假期、女职工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利，以及参加党组织和群团组织的权利。

乙方享有参加培训和继续教育的权利。

六、聘用合同的变更、续聘、解除和终止。

(一)本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

(二)本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同;

1、在期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的;

2、连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的;

3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

4、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

6、违反计划生育政策;

7、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以单方面解除合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作的;

2、乙方年度(聘用)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力;

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

5、正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6、属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的;

2、考入普通高等学校的;

3、被录用或者选调到党委机关、人大机关、政府机关、政协机关和参照国家公务员制度管理的^v^机关、工商联机关及群团组织工作的;

4、依法服兵役的;

5、除前四项情况外，乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

(七)本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的退休年龄的年限。

(八)聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤消、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

双方约定的以下条件出现时，聘用合同终止：

乙方参加入编招聘考试，录用时。

(九)甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。

(十)甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书，并按照国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险衔接工作。乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

七、乙方工作考核合格，甲方不得以任何理由停止聘约。本合同未尽事宜，按法律法规和有关规定执行。

八、本聘书一式三份，甲乙双方各执一份，卫生局备案一份。

甲方：乙方：

甲方法定代表人：

签订日期：年月日

**聘用检验合同范本15**

所有制性质：有限公司(自然人控股)

地址：

乙方(工人)姓名：

性别：

年龄：

民族：

文化程度：

籍贯：省市

现住址：

居民身份证号码：

食品化验资质证书编号：

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、南京市有关劳动法律法规、规章规定，聘用(以下称乙方)为我公司员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自20xx 年 08月 0 1日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定， 至20xx年 07月30日止。

二、工作任务

(一)乙方职位是食品化验员，属于质检部门。

(二)在合同期内，甲方不指派乙方于其它职位。

三、工作待遇

经过协商,甲方付给乙方工资为 1200元/月, 每月满勤奖金为 300\_元,

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！