# 聘用简易合同范本(共7篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2023-12-29

*聘用简易合同范本1甲方：负责人：乙方： （质量管理负责人）甲方聘请乙方为\_\_\_\_市新XX公司的质量管理负责人，经双方协商，同意订立如下聘用合同：一、聘用期限：聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_...*

**聘用简易合同范本1**

甲方：

负责人：

乙方： （质量管理负责人）

甲方聘请乙方为\_\_\_\_市新XX公司的质量管理负责人，经双方协商，同意订立如下聘用合同：

一、聘用期限：聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

二、工作时间：乙方在公司每周工作天数6天（星期1至星期6）每天工作8小时（上午：8时至12时，下午2时至6时）。乙方应确保在规定时间内在职在岗，不得在其他企业兼职。

三、履行职责：乙方应负责本医疗器械有限公司的质量管理工作和业务技术指导，解决经营过程中的质量问题，在药品质量管理方面有效行使裁决权。具体应履行以下职责：

1、对公司所经营的器械和质量管理工作负全部领导责任。

2、领导和组织全体员工学习和贯彻《器械管理法》及相关的法律法规。负责企业的G实施，在质量第一的思想知道下进行质量管理文件。

3、负责建立和调整质量管理组织，审批企业指定的质量管理文件。

4、主持召开器械质量会议，布置、检查、处理器械质量方面的问题。

5、负责公司的器械采购工作。

四、工作报酬：甲方应付给乙方工作报酬每月元，付款时间与付款方式为现金 。

五、违约责任：

六、其他事项： 本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，药监部门存档壹份。本协议一经签字，立即生效。

甲方（签字）： 乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用简易合同范本2**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

>五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

>七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用简易合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

暂住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保障双方合法权益，提高两个效益，双方本着自愿协商，责任落实，各项保险自行负责，基数包干的原则签订本驾驶员聘用合同书。

一、甲方经营黄色出租汽车，车牌号洽因经营需要，现聘用乙方为本驾驶员，乙方需向甲方缴纳保证金元，但不利息，每班应向甲方缴纳营业款元，不得拖欠。

二、乙方驾驶出租车需办理一切法定手续和证书。

三、乙方驾驶出租车，应遵守交通法、行业规章和制度，如有因自己违章造成的扣车、扣证、罚款、停业等经济损失，后果自负，每天应向甲方缴纳的营业款。

四、乙方在驾车途中，如不是因为操作不当造成的车辆故障，应及时将车辆移至非主干道上，排除故障，不能自己排除的及时通知甲方和维修工。如是因操作不当造成的车辆损失，故障，则后果其费用由乙方自负。

五、本车辆严禁不属于该驾驶员或其他人驾驶，如有变动必须经甲方同意，否则一切责任由乙方自行承担，要配合公司的规定和甲方的安排。

六、如乙方想解除合同，需提前一个月通知甲方，合同解除后，甲方到交管、运政、出租办等部门了解乙方在合同期间有无各项违章，如无则应于一月后退还保证金给乙方。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经双方同意签字后生效，具有同等法律效力。如乙方在合同期间有违上述六条之一，按违约处理，甲方有权扣留保证金。

本合同大到详尽，未尽事宜，甲乙双方协商后可另立补充协议。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用简易合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜，甲乙双方根据《^v^劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》（以下简称《条例》）及中国有关的法律、法规和政策，在平等自愿、协商一致的基础上，经友好协商签订本劳动合同，以资双方共同遵守。

>第一条合同期限以及试用期限:

本合同为固定期限劳动合同，有效期限为5年，自xx年1月1日起至1月1日止；其中试用期为0个月。

>第二条工作内容与工作地点：

1、乙方的工作地点为xx公司设备科以及生在车间所在地。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

2、甲方根据公司业务发展之需要安排乙方到生产部设备科部门，从事设备科科长工作，乙方须按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成甲分配的工作任务；

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力〔专业、技能、健康〕和工作表现可以调整乙方的工作岗位（包括但不仅限于甲方内部调动或跨地域调动）。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

>第三条劳动条件劳动保护

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方可视乙方岗位之实际情况，按照国家规定向乙方提供必要的劳动防护用品和身体健康状况检查；

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

>第四条工作时间

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

>第五条劳动报酬

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币 元。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的80％计发；

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前（税后）工资，乙方必须按国家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

5、甲方实行变岗变薪制度，甲方可根据不同的岗位和甲方制定的工资规则审定并调整乙方的工资。

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水平，但不可低于当年北京市最低工资标准。

>第六条社会保险福利待遇

1、 甲方按国家以及北京市相关规定为乙方缴纳社会保险，对于乙方个人依法应该承担的部分，由甲方依法在乙方工资中进行扣缴；

2、 乙方患病或非因工受伤的医疗待遇按照北京市以及国家相关规定执行，甲方在国家规定有效时间以及医疗期内按圆/日的标准支付乙方病假工资。

>第七条劳动纪律奖惩办法

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

>第八条合同的履行和变更

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容.

>第九条劳动合同的解除和终止

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

（1）未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）未依法为乙方缴纳社会保险费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

（5）法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位的规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（4）因以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同而致使劳动合同无效的；

（5）被依法追究刑事责任的。

>第十条其他

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；

2、本合同期满前一个月，如双方一致同意续订合同，应办理更新续订劳动合同手续；如果合同期满，双方不再续约，乙方应该按照甲方劳动规章制度之规定，办理好包括工作交接、费用清缴在内的各项离职前手续；

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的\'，经双方协商后另行签订补充协议。

甲方：

乙方：

签订日期：

**聘用简易合同范本5**

甲方:

乙方： 身份证号： 执业证书号：

甲方系^v^门批准的医疗机构，乙方为退休医生，现职称为。经双方协商一致，就甲方聘请乙方从事诊疗活动达成以下协议：

一、甲方聘用乙方担任 医师职务。

二、聘用期限为 至 止。

三、乙方已退休，聘用期间，甲方不承担乙方的各种社会保险，乙方承诺，乙方在退休前，各种社会保险已按法律规定缴足，乙方享有的各项退休待遇由乙方原退休单位承担。

四、乙方因病或在工作时间外受到伤害的，由乙方及乙方原单位、社会保险机构承担乙方所需各种费用，甲方不承担责任。如乙方伤害是在甲方工作时发生的，在乙方原单位、社会保险机构承担乙方费用所需费用后仍不足以支付乙方所需费用的，由甲方承担，但伤害是由乙方自身原因造成的，甲方不承担责任。如乙方在退休前未按法律规定缴足各项社会保险,甲方也不承担责任.本条所指工作时间是指乙方因工作需要进入甲方至离开甲方期间。

五、乙方在甲方聘用期间，执业证一周内必须注册在甲方。

六、乙方的工作时间为：周一至周五，全天(8:00—12:00，14:00---17:00)。

七、乙方在聘用期间应遵守甲方规章制度，按照甲方规章制度及卫生法规认真履行职责。无条件遵守医疗操作规程，遵守甲方与各级医保中心签订的医疗保险定点医疗机构服务协议。甲方将对以上乙方执行五、六、七条进行考核。

八、甲方为乙方提供劳动报酬(固定报酬+绩效考核工资)，乙方作为科室学科带头人，每月支付乙方固定报酬 元;该工资按础医疗产值核发，乙方应积极帮助科室完成相应考核产值。当科室未完成考核产值时，固定考核工资按相应比例扣除(实际完成产值/科室核定医疗产值 xxxx元);在完成科室医疗考核产值的基础产值后，每月再自付绩效考核工资 元，不再参与其它奖金分配。绩效工资考核内容如下：

1、乙方作为甲方所聘学科带头人，应搞好科室的“传、帮、带、学、教”工作，对科室队伍建设应有规划，在半年至一年时间内，科室逐渐形成一支结构合理技术较强的医疗队伍，将学习、培训和带教计划交科室，医务科审核后实施;

2、乙方应有新项目、新技术开展计划和时间安排，对新项目、新技术开展进行技术支持和质量把关，将新项目、新技术交医务科审核后实施;

3、乙方应理解和支持科主任工作，充分发挥学科带头人作用，带领值班医师和科主任查房，严把质量关，积极处置患者病情。

九、因乙方直接诊疗病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方,导致甲方赔偿的，乙方应按相关法律法规及甲方有关医疗事故处理办法和制度或承担责任。

十、合同解除：

1、因乙方直接诊疗的病人发生医疗纠纷、差错或医疗事故，责任属乙方,甲方有权解除本合同。

2、因乙方未按本合同约定履行义务，经甲方通知后仍不按合同履行义务的，视为乙方提前解除合同，应承担本合同第十二条约定的赔偿责任;

3、经双方书面确认，甲方未按约定支付劳动报酬的，乙方可解除本合同，并要求甲方支付拖欠的报酬。

十一、乙方在合同期间因伤、病无法继续履行本合同的，本合同终止。

十二、甲方职工调整工资时，乙方不参与调整。双方对报酬发生争议的，可查对甲方的财务账目，仍不能达成一致的，主张权利一方可向法院起诉，但在法院判决解除本合同前，各方仍应按本合同履行。

十三、双方不得无故解除本合同，任一方提前解除本合同的，应赔偿对方贰万元。

十四、本合同双方签字后正式生效，生效之日起，原合同作废。本合同一式肆份，甲方医政、财务、人力资源部各一份，乙方一份。

甲方： 乙方：

法定代表人(或代表人)：

年 月 日

**聘用简易合同范本6**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方（聘用单位）乙方（受聘人）

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_原工作单位：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^教师法》、《^v^劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

>第一条 合同期限

（一）试用期（最长不超过六个月）：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

（二）正式聘用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日。

（三）聘用合同期满，经双方协商同意可以续签聘用合同。

>第二条 工作岗位

（一）甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方专业技术职务为\_\_\_\_，乙方的工作岗位为\_\_\_\_。

（二）聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位，但需征得乙方的同意。

>第三条 乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1、按时获得劳动报酬；

2、对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议，通过教职工代表大会或者其他形式，参与学校的民主管理；

3、参加进修或者其他方式的培训；

4、进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

5、从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；

6、指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

（二）乙方的义务：

1、遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

2、严格遵守国家计划生育政策；

3、贯彻国家的教育方针，遵守学校（幼儿园）制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作；

4、对学生进行宪法所确定的基本原则的教育和爱国主义、民族团结的教育，法制教育以及思想品德、文化、科学技术教育，组织、带领学生开展有益的社会活动；

5、关心、爱护全体学生，尊重学生人格，促进学生在品德、智力、体制等方面的全面发展；

6、制止有害于学生的行为或者其他侵犯学生合法权益的行为，批评和抵制有害于学生健康成长的现象；

7、不断提高思想政治觉悟和业务水平；

8、首次受聘人员，须参加区教育主管部门组织的岗前培训，并持有岗前培训合格证。

>第四条 工作报酬、福利及社会保险

（一）甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为\_\_\_\_元/月；正式聘用期工资为\_\_\_\_元/月。每月\_\_\_\_日为上月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，应在合同期满日的次日发放聘期最后一个月的工资。

（二）甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的奖励、补贴按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

（三）甲方可以根据国家、施市、区和主管部门的有关规定，调整乙方的工资。

（四）甲方按有关规定为乙方办理社会保险。其中，上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

（五）乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按有关规定执行。

>第五条 工作纪律

（一）乙方应遵守国家的法律、法规。

（二）乙方应遵守甲方和甲方的主管部门依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

（三）乙方应服从甲方的工作安排，按质按量完成工作任务。

（四）乙方如违反甲方规章制度、劳动纪律，甲方可按有关规定给予处罚。

>第六条 合同的解除和违约责任

（一）乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

1、有违反法律的行为，被司法机关采取人身限制措施的；

2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

4、签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

5、故意不履行岗位职责，不完成分配的任务，给学校（幼儿园）工作造成损失的；

6、体罚学生，经教育不改的；

7、品行不良，侮辱学生，影响恶劣的。

（二）有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不愿从事由用人单位另行安排工作的；

2、未违反第六条第（一）款规定，但不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

（三）乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

1、患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

2、符合计划生育政策的`女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

3、因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第1项中，医疗期限按其在本单位工作年限确定，不满一年的，为累计十五日；满一年的，从第二年起每年增加十五日，但最长不超过九十日。医疗期内甲方应按规定支付乙方的博伤假工资。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

（五）有下列情形之一的，甲方应给予乙方经济补偿金：

1、依第六条第（二）款规定解除聘用合同的；

2、依第六条（四）款第2、3项的规定解除合同的。

经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的工资，最高不超过十二个月。属第六条第（一）款规定情形的，甲方不予经济补偿。

（六）为保证用人单位正常的教育教学秩序：

1、乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的奖金。

2、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

>第七条 合同争议的处理

甲乙双方因合同发生争议，可以逐级向所属教育行政部门提出申诉；教育行政部门无法协调解决的，可向劳动争议仲裁委员会提请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>第八条 其他事项

（一）本聘用合同一式三份（其中一份输入“聘用信息系统”以磁盘存储），由甲乙双方签字盖章后，在三十天内，到宝安区教育局教师资格认定中心见证备案。甲乙双方各执一份，以磁盘存储的聘用合同交宝安区教育局教师资格认定中心备案。

（二）本合同的未尽事宜或与今后国家、施市、区有关规定相悖的，按有关规定执行；没有规定的，由甲乙双方商定。

（三）甲乙双方商定的其它条款：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用简易合同范本7**

聘用单位（下称“甲方”）：

签约代表人： 法定代表人：

受聘人（下称“乙方”）： 性别：

居民身份证号码：

户口所在地： 省（市） 区（县） 乡镇 村

毕业院校： 专业：

学制： 职称：

紧急情况家庭联络电话1、 联系人：

2 联系人：

根据《^v^劳动法》和《^v^劳动合同法》等相关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。具体合同期限应根据工程施工进展情况而定。

>第二条、工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 公司、 项目部、担任 职务。完成该岗位所承担的各项工作内容，并协助配合其他同事完成岗位相关的其它工作。

（二）甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按照甲方的要求，按时完成。

（三）甲方可根据工作需要以及乙方工作能力，对乙方工作岗位进行合理安排和调整。

（四）工作地点根据实际情况进行相关调配。

>第三条、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方执行月工作时间制度（具体工作时间安排项目部管理制度执行）。施工现场项目管理人员的工作制按项目部要求执行（项目部原则上没有周末与节假日，如有特殊原因可以有适当的事假，但必须提前请假和做好自己工作安排与交接）。

（二）请休假

乙方的各种请休假，必须提前三天向项目部审报以便于全方面的工作安排与交接。

>第四条、劳动报酬及行为

（一）甲方根据本单位的工资制度，按月支付乙方工资，每位员工实行工资保密制，具体情况如下：

月薪工资。月薪工资为人民币 元。伙食费、电话费每月补贴人民币 元。月薪工资共分为三部分发放。具体规定如下：

每月发放的工资部分分为：

○1、基本生活费：人民币 元。

每月 日－ 日发放上月基本生活费，若发放日适逢周末或节假日，则顺延至假期结束。

○2、伙食费、电话费补助人民币 元。

○3、年末基本工资余额、奖金一次性发放付清，具体发放时间根据实际情况另行通知。

○4、项目部原则上不给于工资预支，但考虑到各个人和家庭因素及特殊情况的发生，需提前三天与项目经理沟通可合理借支。

（二）、若乙方无任何违约行为，在规定期内能尽心工作，而非中途自行离场的甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。如因乙方自行中途离场的，工资将按照80%给于结算。

（三）乙方负责保管材料及租赁材料、机械合同、材料收款收据等，在年末发放基本工资余额时暂扣一个月基本工资，待来年上班的第一个月付生活费时给予付清。如乙方来年因某些原因未能前来上班或另谋出路时，暂扣的一个月工资将在移交完全部相关资料无误后全额补发。如乙方在保管资料期间不慎遗失，给甲方造成重大损失的，扣除一个月基本工资外，视情节严重程度承担相应的赔偿责任。

（四）目部施工的各种材料、设备、周转材料的`采购计划应经执行经理签字；材料采购员负责市场调查，多方比质比价，以质量好价格低为优先原则，大宗材料须与公司商定后进行采购。

>第五条、责任考评与工资浮动

为提高工作积极性，营造积极向上的工作氛围，将对责任心、材料综合管理、规范行车等进行责任考评。责任考评将于工资相挂钩，原定工资的 %进行浮动，考评一月为一个阶段，年终前进行综合考评，考评分达到 分后进行个人奖罚。

（一）责任心考评

准时上下班和不定期加班，对其分管的工作能顺利按时完成。积极配合各管理人员的工作，做好相互之间的勾通。及时了解工程所需的材料和机械的价格，做到未雨绸缪，需要材料或机械时随时随地都能进场。材料或机械是整个工程中所有工序的前期质本，千万别因材料或机械问题导致工期滞后或造成人员窝工。

（二）材料、机械综合管理考评

1、市场咨价：了解工程所需的所有材料及机械，有针对性的对所有材料及机械进行逐一咨价比对，以物美价廉的原则购置。

2、材料、机械进场：必须根据项目部要求的时间让需要的材料或机械按时进场，为各个工种工作打好坚实基础。进场所有的材料与机械均要求有合格证、质保书、检测报告资料等。

3、根据工程实际情况，材料及机械因考虑好后期付款事宜，与各供货商多勾通、多协调整，不会因后期资金问题而断供或诱发矛盾。

4、项目部施工班组所报的各种周转材料、设备等采购或租赁计划与仓库保管员、技术经理做好勾通，审核明确规格、数量、型号、质量后报执行经理签字认可。

5、保管好所有合同的复印件，收款收据等，原件交由公司作为留底备案。

（三）规范行车考评

1、严格遵守安全行车交通法规，做到《宁停三分不抢一秒》的原则，且一年内违章不得超过三次。

2、爱护车辆和车辆的保养，及时了解车况，如车辆有问题的应及时维修或相应的保养，车辆严禁带病行驶。

>第六条、劳动纪律

（一）甲方制定的各项规章制度，乙方应遵照执行。

（二）乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规、规章，遵守甲方制定的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促。具体如下：

1、乙方应遵守国家的法律法规，服从甲方管理。若乙方违反《员工手册》或其他规章制度，造成甲方利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏等，甲方根据严重程度，可采取经济赔偿处理措施并可酌情决定是否开除。

2、严格执行甲方的规章与制度。如果乙方违反合同规定，受贿，玩忽职守或有不道德、粗鲁行为引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑法受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。乙方受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失，由乙方自行负责法律和经济责任。

3、按时完成自身分内的工作任务。

4、无论在受聘期间或离开甲方以后，乙方必须对所掌握和了解的与甲方相关的一切业务资料和信息绝对保密，不得有任何泄漏；否则，甲方将依法追究法律责任和相应的经济损失。

5、乙方因合同终止或其他原因离职时，应主动交回所有业务资料和与业务有关的通信、备忘录、客户清单、图标资料、电脑文档以及甲方所配备的通讯设备、办公设备和劳保用品等。

>第七条、劳动合同的变更、解除、终止和续订

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，不予经济补偿；

○1、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

○2、严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

○3、其他部门在规定期限内未完成安排的工作任务的，对甲方工作造成重大影响的。

○4、有打架斗殴、偷窃等违法、违纪行为的；

○5、严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

○6、被依法追究刑事责任的。

○7、公司考核连续两年为不合格人员的。

二、○1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前 天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。变更后的合同文本或合同条款经双方签字（盖章）后生效。

○2经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

○3有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前以书面形式通知乙方：

1、乙方经考核不能胜任本合同约定的工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能继续胜任工作的；

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

○4甲方因生产经营需要，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

○5有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同，但应当提前十日以书面形式通知甲方，并不得擅自离职。甲方应办理解除合同手续，并支付乙方相应的劳动报酬：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方克扣或者无故拖欠工资达三个月的；

3、甲方低于当地最低工资标准支付工资的。

○6符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满，任何一方不同意延续劳动关系的；

2、合同约定的终止条件出现的；

3、法律、法规、规章规定的其他情形。

>第八条、当事人约定的其他内容

>第九条、劳动争议处理及其它

双方因履行本合同发生争议，应当向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向公司所在地( 区、县)有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

>第十条、其他

（一）甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

（二）本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行，也可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方单位（公章）： 乙方个人（签字）：

签约人：

身份证号码：

签订日期： 年 月 日

签订地点：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！