# 聘用合同范本个人(共34篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2023-12-29

*聘用合同范本个人1招聘方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介...*

**聘用合同范本个人1**

招聘方（简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_年（或\_\_\_\_\_\_个月），从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_\_\_年）。即从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

第三条职务（或从事某工种的工作）

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_职务（或从事某工种的工作）。

第四条工作时间

每周工作\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

（以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。）

第五条劳动报酬

（一）乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

（以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。）

（二）乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条生活福利待遇

（一）补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

（二）假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_\_\_天（包括在路途中的时间）的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条劳动保护

（乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。）

第八条乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法

（本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。）

第九条政治待遇和劳动纪律要求

（一）乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

（二）订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

（三）乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条劳动合同的变更

（一）发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1。经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；

2。订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

3。由于甲方单位严重亏损或关闭、停产、转产确实无法履行劳动合同的规定，或由于上级主管机关决定改变了工作任务、性质；

4。由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；

5。法律规定的其他情况。

（二）在合同没有变更的\'情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1。发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2。因工作需要而进行的临时调动（单位内工种之间、机构之间）；

3。发生不超过一个月时间的短期停工；

4。甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；

5。法律规定的其他情况。

第十二条劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条违约责任

（一）甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_\_元。

（二）甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

（三）乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_元。

（四）乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条其他事项

本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按（\_）解决：（1）依法向劳动合同的管理机关请求处理，（2）依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关（本合同如经公证，则应交公证处留存一份）等单位各留存一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本个人2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

>一、试用合同期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，有效期为\_\_\_\_个月。

>二、试用岗位根据甲方的工作安排

聘请乙方在\_\_\_\_工作岗位。

>三、试用岗位根据双方事先之约定

甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

>四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2.甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合同支付给乙方薪金;对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

>五、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2.乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务。

>六、甲方的其他权利、义务

试用期满，如乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;如员工业绩突出并对公司有重大贡献，甲方可根据实际情况酌情提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;乙方被正式录用，方可办理各项保险手续，试用期乙方不享受各项保险。

>七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;乙方有突出表现，可以要求甲方奖励;具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

>八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商的原则处理。本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本个人3**

甲方：

乙方：

因甲方子女在新加坡开中餐馆的需要，经甲乙双方的朋友阿祥推荐，甲方同意聘请乙方去新加坡担任餐馆厨师，双方协议如下：

一、聘用时间：

三年。自20\_\_年1月1日至20\_\_年12月30日。

二、聘用报酬：

两个月内为试用期，试用期内每月工资人民币13000元。两个月后(试用合格)每月工资人民币15000元。

三、双方约定的具体事项

1、乙方负责向甲方提供出国护照等真实合法有效的身份证明、身体健康证明和厨师资质证明，甲方负责为乙方申请并办理聘用期间的出国劳务用工签证。

2、甲方为乙方办理赴新加坡用工签证、劳务中介费及乙方去新加坡机票费用共计叁万五千元先由甲方垫付，如乙方在聘用期间遵守餐馆管理规定，努力勤奋工作并为餐馆创造了较好的效益，甲方同意承担为乙方办理用工签证、劳务中介费用及乙方在聘用三年期内往返新加坡机票各一趟(含首次去新加坡机票)。如乙方在聘用期间不能遵守合同约定，不能为餐馆创造经济效益或由于自身原因提前中止合同，上述费用由乙方自行承担。

3、乙方在聘用期间甲方负责为乙方提供食宿、每月在规定时间发放规定工资报酬。有关其他个人费用由乙方自行承担。

4、乙方在聘用期间应认真履行职责，兢兢业业工作，任劳任怨做事，积极为餐馆的经营想点子，出主意，找办法，着力做出湖北菜特色。要根据顾客要求不断定期推出新菜品种，留住老顾客，吸引新顾客，最大限度提高餐馆经营收入。在人手不充足的情况下，要主动去配菜，做提前准备工作，包括厨房卫生和厨房一切运作。

5、乙方在聘用期间应自觉遵守餐馆的作息时间和餐馆管理规定，要求做到既要认真履行好主厨责任又务必份内份外事积极主动做，在餐馆经营策略和理念上既要积极建言献策，尽职尽责，同时对顾客的意见和餐馆老板的意见又要虚心听取，不断改进和提升餐馆的`菜肴质量和服务水平。

6、乙方在聘用期间要遵守新加坡法律规定，如个人自律不严，违反了当地法律所造成的后果由乙方自行承担一切责任。

7、乙方在餐饮工作时间内非人为因素导致的工伤等事故由甲方负责，在上班时间以外发生的一切涉及人身安全和违法等行为的责任由乙方自行承担。

8、以上条款甲乙双方需自觉遵守，不提擅自提前中止合同。如乙方擅自提前中止合同或由于不能认真履行职责、因个人能力素质不能适应餐馆要求导致餐馆不能赚钱或亏损，被甲方提前解聘均按本合同第2条款执行。

9、其他未尽事宜，由乙方与甲方及子女共同协商解决。

10、为了履行本合同，双方同意推荐人阿祥作为该合同监督执行和担保人

此协议一式三份，由甲方、乙方、担保方各执一份，自签订之日起具有法律效律。

甲方签字：

担保人：

乙方签字：

二0\_\_年十二月 日

**聘用合同范本个人4**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《道道路危险货物运输管理规定》和《\_交通行业标准》，结合我厂实际安全生产管理的情况，为了确保无安全事故的\'发生，特制定本合同。

1、危货运输的押运员应持证上岗。提供所有证件(身份证、从业资格证)真实有效。

2、运输过程中没有采取有效措施造成货物丢失的，应按损失金额原价赔偿。造成社会及管理部门追究及影响的，应承担相应的法律责任。

3、配合驾驶员对车辆的消防器材、托地带、车厢胶皮、电源开关、危险顶灯进行检查。

4、在运输途中要每两小时对货物进行检查，发现问题及时采取有效措施，并如实填写好运行记录。

5、在装车过程中要严格清查货物数量，发现数据不符，立即向公司领导汇报。

6、工作过程中严禁吸烟及携带易燃、易爆、危险物品，禁止穿戴由静电的衣物和铁钉鞋作业。

7、发现司机违规应立即进行口头警告，警告无效可向厂方报告。

8、不得擅自离岗、脱岗。违者按《员工处罚条例》进行处罚。

9、定期进行安全学习，不得无故迟到、早退、旷课、违者一律按照旷工处理。

10、本合同一式两份，厂方与所聘用押运员各执一份。本合同自签订之日生效。

11、本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

甲方盖章(运输企业)：\_\_\_\_\_\_

企业负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字(押运员)：\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本个人5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用协议。

一、乙方因承包甲方\_\_\_\_\_\_号车辆，甲方聘用乙方为该车驾驶员。

二、乙方应当保证自己所提供的个人信息资料和各类资格证书真实有效。

三、乙方必须严格遵守甲方依法制定的各项内部规章制度。否则，甲方可依照内部规定进行处罚。

四、乙方不得将车交给无证及证照不相符的人员驾驶，违者视情节予以批评教育和处罚。若发生事故，一切责任(包括个人安全、经济损失、违章罚款)由乙方承担。

五、协议期间，乙方因属承包经营性质，其五保一金全部由乙方自行交纳。

六、乙方有下列情形之一的，双方协议终止：

1、严重违反甲方内部规章制度，给甲方利益造成重大损失的;

2、身体条件发生重大变化，年龄已满55周岁，不能胜任驾驶员岗位的;

3、乙方经甲方同意将\_\_\_\_\_号车辆的经营权进行转让时;

4、违反国家法律、法规，被依法劳动教养、追究刑事责任的。

七、违约责任

1、甲方违反本协议约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

2、乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反协议约定或擅自自行离职的\'，甲方可以解除本聘用协议，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

3、乙方在工作中因个人原因造成甲方和他人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

八、因发生不可抗力或情势变更导致本协议无法履行的，本协议终止，双方均不承担法律责任。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_

xx县运输商务代理中心

\_\_\_年\_\_月\_\_日

**聘用合同范本个人6**

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限大约为四个月，自20\_\_年7月9日至20\_\_年10月31日。

二、乙方工作内容

维修、管理、安装公司的电力管水设备及安全设施的安装。

三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常电力管水系统管理；

（二）负责支付乙方工资，每月2800元；

（三）提供相关电力及管水物资及材料。

四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）因涉及电力等危险工作，合同期间自身安全由自己负责。

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前10天以内书面形式通知：

1。履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2。患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；

3。订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同并扣发当月工资：

1。严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2。违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前10天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1。甲方未按规定支付劳动报酬的；

2。甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的`。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1。合同期限届满；

2。合同期内乙方死亡；

3。法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年月日：\_\_

**聘用合同范本个人7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_中外合资经营企业法》及有关规定，甲、乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致，就乙方受聘于甲方事宜，达成如下协议，并共同遵守。

>一、劳动合同期限

第一条、本合同有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

>二、工作内容

第二条、乙方同意受聘于甲方部，任一职。

>三、劳动保护和劳动条件

第三条、乙方每日工作8小时，每周工作40小时。工作时间标准为：周一至周五9：00—18：00，其中1小时为用餐时间。

>四、劳动报酬

第四条、乙方每月工资为伍仟陆佰圆整人民币，包括所有津贴及有关费用在内。甲方应于下月的15号向乙方支付上月工资。根据国家有关规定，甲方将在乙方工资中代为扣缴乙方应缴纳的税款及个人需支付的社会保险费用。甲方每年支付12个月工资给乙方。

第五条、甲方有权根据乙方的工作实绩对乙方工资进行调整。但不得低于当时市政府规定工资的最低标准。

>五、保险福利待遇

第六条、乙方根据\_有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假（11天），该假期乙方在试用期满后方可享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据\_及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

>六、劳动纪律

第十条、乙方在甲方公司工作期间有保守商业秘密的义务，在签署劳动合同的同时亦需签署公司制定的《奥迈思员工手册》。

第十一条、乙方如出现旷工、迟到等违反劳动纪律的行为，甲方有权根据本公司规章制度扣除相应工资，或给予纪律处分，直至解除本合同。

>七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条、订立本合同所依据的法律、行政、规章发生变化时，本合同应变更相应内容。

第十三条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法改造履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容、

第十四条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十六条、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日前以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作的，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第十三条规定就变更合同达成协议的。

第十七条、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十五条终止或解除合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第十八条、乙方解除合同亦应于三十日前以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十九条、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

>八、经济补偿与赔偿

第二十条、下列情形之一，甲方违反劳动合同规定条件的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十一条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第二十三条、甲方解除合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第二十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十五条、乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

第二十六条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的人员，应向甲方偿付培训费及因培训而发生的相关费用。培训费用的赔偿应遵循逐年递减的原则。

九、当事人约定的其它内容：

第二十七条、甲方制定的《员工手册》和《保密承诺书》为本合同不可分割的组成部分。

第二十八条、本合同未尽事宜或与今后\_有关规定相悖的，按有关国家规定执行。

第二十九条、乙方必须认可，在签署此合同前，对此合同的解释有充分细致的了解。

第三十条、本合同以中文文本为准。

第三十一条、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十二条、本合同自甲、乙双方签字后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本个人8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》有关劳动保障法规，在双方平等自愿，协商一致下，签订本合同书并达成以下聘用合同细则：

>一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为\_\_\_\_。自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容：

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在岗位工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考察合格后方可上岗。

>三、工作时间：

根据甲方的安排进行分配。

>四、工资待遇：

工资为每月元，依据甲方超市效益情况和对超市所做贡献的多少进行适当的增减。并在重大节日期间给予相应的补助。

>五、乙方违反有以下规定时，无论任何一条，甲方有权限时辞退，并给予处罚。

(1)在甲方未知乙方未告，乙方负案在逃或有吸毒恶习参与恶势力团伙及其它经济纠纷遗留时，甲方有权限时辞退。

(2)乙方在任聘期间，若不听从安排指挥，破坏损坏学校物品，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(3)乙方在任职期内，泄露超市定价、进价机密，私自外借复印相关资料和学校证件、管理文案及利用学校名誉盈私兼做其它业务时，经核实，乙方除接受处罚外，甲方有权限时辞退。

(4)乙方在任聘期内，凡出现截留学校货款、物品、挪用货款、私自哄抬降低价位，凡违反以上任何一项，经发现证实，除按学校受损金额双倍处罚外，甲方有权立即辞退，情节严重追究担保人责任及法律责任，并扣发本月工资。

(5)乙方在上班期间未经甲方同意私自外出或在下班、放假期间出现任何事故均与甲方无关。

(6)乙方需按时上班，不迟到、不早退、不旷工。有事需要请假、调班、调休或离开岗位时，必须经过甲方的批准同意。否则，将以早退或旷工论处并给与相应的处罚。

(7)若乙方在合同未到期之前想要辞退工作，必须提前一个月向甲方提出申请并找一人代替其在甲方超市的工作，而且还需要签署至少一年的劳务合同，所代替之人需经甲方同意方可。

>六、其他

1、乙方聘用期满，依据甲乙双方自愿另行续签聘用合同。

2、本合同一式二份，甲、乙各执一份。

本合同约定事项违背国家劳动法律、法规或涂改、或未经合法授权代替写无效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

签订合同日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**聘用合同范本个人9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及相关法律规定甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

双方同意本合同有效期内的前\_\_\_\_个月为试用期(即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

>二、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

>三、工作地点

乙方工作地点为：公司内和由于岗位的要求到公司外指定的场所。

>四、工作时间和休息休假

作时间按照下列方式确定执行：

1、订单任务制和小组个人计件制。

2、执行国家标准工时制度。

3、甲方按照国家有关规定安排乙方工作时间;在乙方自愿的基础上，甲方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定进行调休或者按规定支付给乙方加班费。

甲方应当根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律规定安排乙方休息休假。

>五、劳动报酬

执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币形式支付乙方工资，月工资数额为\_\_\_\_\_\_\_\_元;试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

执行按件计酬的工资标准按照甲方合理的标准发放。

>六、社会保险

社会保险根据乙方意愿可选择下列第\_\_\_\_\_\_种方式作为本合同条款：

1、甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、工伤保险等社会保险费用。双方解除、终止劳动合同后，按有关规定办理转移手续;

2、因客观原因，乙方拒绝甲方为乙方缴纳各项社会保险费用，同意甲方将甲方应缴纳部分以现金的方式支付给乙方。

>七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>八、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训。提高思想觉悟和职业技能。

乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失的，乙方赔偿实际损失;

>九、劳动合同的解除和终止

甲、乙双方解除或终止本劳动合同依据《劳动合同法》具体规定执行及本劳动合同《附页共二页员工特别守则》执行。

>十、违约责任

第十四条关于专项技术培训及违约金的规定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十五条关于竞业禁止及违约规定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲、乙双方可以申请调解;调解不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

条本合同未尽事宜按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

>十二、当事人约定的其它内容

甲、乙双方可就上述未规定条款约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：乙方(签字)：

法人代表(或其它委托代理人)签章：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本个人10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据平等、自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方担任\_\_\_\_企业顾问一事达成如下协议，并订立本协议，双方共同信守。

>一、聘用岗位及职责

甲方聘用乙方担任本公司的\_\_\_\_公关顾问，负责公司开发与南充市商业银行合作新项目的工作。

>二、聘用期及工作时间

聘用时间暂定为\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，双方协商重新签订。

乙方的工作时间为弹性工作时间制，可自主、灵活安

排自身的工作，乙方利用空余时间完成甲方指定的聘用岗位所需的职责等工作。

>三、聘用报酬及工作费用、社会保险

乙方为本公司聘用\_\_\_\_公关顾问，因此不享受公司月薪制，如乙方在聘用期内为甲方签订与南充市商业银行的新项目，此项目为甲方实现盈利，甲方需按照此项目为公司带来实际盈利的\_\_\_%作为乙方的最终分红报酬。甲方需在

每月15日将此报酬支付于乙方，甲方有义务将乙方开发与南充市商业银行合作新项目的相关财务明细提供乙方，该分红报酬期限为与南充市商业银行新项目合作期结束为止。如因工作需要，而发生的差旅费、招待费等，按甲方的有关规定执行。鉴于乙方是\_\_\_\_工作的原因，甲方不为乙方办理社会保险。

>四、保密责任

1、乙方在\_\_\_\_期间的保密义务，乙方除了履行职务需要之外，承诺承担下列保密义务：

（1）、乙方在\_\_\_\_期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章制度，履行与其工作岗位相应的保密职责；

（2）、未经甲方同意不得刺探与本职工作或本身业务无关的商业秘密；

（3）、未经甲方同意不得泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度规定不得知悉该项秘密的甲方其他成员）知悉属于甲方或者属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息；

（4）乙方承诺，在甲方\_\_\_\_期间，非经甲方事先同意，不自营或其他企业担任包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等职位的与甲方类似的产品或服务，不为他人或企业提供与甲方类似的产品或服务的意见和建议。

2、乙方离职之后的保密义务

双方同意，乙方离职之后仍对其在甲方\_\_\_\_期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承诺如同\_\_\_\_期间一样的保密义务和不擅自使用有关秘密信息的义务，而无论乙方因何种原因离职。

>五、违约责任

甲乙双方任何一方违反本协议之约定造成对方损失的，应该按照损失的大小承担违约赔偿责任。

>六、争议的解决

本协议经双方盖章签字后生效。因履行本协议发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，提交仲裁委员会，依该仲裁委员会的仲裁规则仲裁。

>七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签字）乙方：（签字）

（盖章）（盖章）

**聘用合同范本个人11**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

>一、聘用合同期限

第一条 甲乙双方同意按以固定期限的方式确定乙方的本合同期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、聘用岗位及职责要求

第二条 甲方聘用乙方在地处\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作(工作任务和职责见岗位职责)。

第三条 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(1)参与制定公司营销战略

(2)负责市场部管理工作

(3)负责重大营销合同的谈判与签订

(4)管理、协调市场部和公司其他各职能部门的关系

(5)坚决执行总经理安排的各种工作任务

(6)在任务期内按质按量完成分管部门工作任务，监督所管辖部门的工作情况，将各部门存在的重大问题及时向上级领导汇报。

第四条 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第五条 在聘期内，甲方因工作需要，需要调整乙方工作岗位、变更工作内容时，按照合理、诚信、协商的原则，可依法变更乙方工作岗位或工作内容。但双方应签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

>三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按标准工时工作制的方式确定乙方的正常工作时间：即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周至少休息1天。

第七条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、丧假等带薪假期。

>四、劳动报酬

第八条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于东营市最低工资标准规定，并按基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配的方式核发乙方工资：乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

第十条 甲方每月\_\_\_\_日足额支付(当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

>五、服务期和竞业限制

第十一条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用(具体数额以支出的与培训有关的费用为准)，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竞业限制协议作为本合同的附件，约定竞业限制的范围、地域、期限、限制期内按月经济补偿的金额、违约金等事项，但竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

>六、劳动合同的变更、解除和终止

第十三条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书面变更协议。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同(双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行)。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(2)连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的;

(3)未依法(含缴费基数低于法定标准)为乙方缴纳各项社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)严重违反用人单位规章制度或屡次违反劳动纪律、厂纪厂规屡教不改的;

(2)严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：

(1)甲方依照企业破产法进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第二十条 有下列情形之一的(因乙方严重违法、违纪等原因被解除劳动合同的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方从事解除职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)乙方在甲方单位患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)乙方患职业病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(5)乙方在本单位连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

(1)本合同期满;

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的;

(5)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满，但乙方有本合同第三十二条规定情形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延相应的情形消失时终止。但是，乙方具备《劳动合同法》第三十二条第二项规定情形的，按照《工伤保险条例》及有关规定执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本个人12**

聘用单位：\_\_\_\_市\_\_公司（以下简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

一、受聘岗位：湘A\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_危险货物运输车辆的押运员。

二、聘用时间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

三、聘用条件：

1、受聘人应具备相应的从业资格，身体健康，能承担押运载货车辆相适应的`劳动强度。

2、严格遵守国家的法律法规和标准规范，认真执行危险货物运输的各项管理制度和规定。

3、按照与公司签订的驾驶员安全管理责任书，认真做好本职工作，切实履行安全职责。

四、工作时间：乙方应知晓甲方押运员岗位工作时间特性，当有押运任务时乙方应服从甲方的工作安排及时跟车押运。乙方对运输全程实施监管，并应及时提醒驾驶员连续驾驶不能超过4小时，24小时内累计驾驶不能超过8小时，严禁疲劳驾驶，确保行车安全。如甲方工作时间安排和要求不符合相关法律规定突时，乙方有权予以拒绝，并向有关部门举报。

五、劳动报酬：基本工资加出车补助为乙方的月工资，乙方的基本月工资为1200元，出车补助为每趟每公里0。35元。每月\_\_\_\_日发放月工资。

六、社会保险：甲方依法为乙方缴纳社会保险，乙方应缴部分在乙方工资中扣除。

七、劳动保护：甲方依据劳动法的相关规定为乙方提供相应的劳动保护及劳动保护用品。

八、其他福利：甲方应依法向乙方提供相应的福利待遇。

九、本合同未尽事宜依法处理。

十、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方（法人或委托人签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本个人13**

聘用单位：

(甲方)聘用对象

(乙方)身份证号：

工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，甲方聘请乙方担任课程任课教师。

二、工资福利待遇：

1、每月根据教师代课课时数结算课时费。课时费标准如下：

2、奖励津贴：根据教师的工作表现及校方经营效益，发放奖金及节日福利。

三、双方的权利和义务

（一）甲方职责

1.对乙方的工作进行考核；

2.依据教学需要制订教学管理规章制度规范乙方；

3.甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数；

4.甲方因故需停课，至少提前一天通知乙方；如临时停课，非乙方原因而乙方未能接到通知赶来上课，甲方按当次课课酬标准的`50%付给乙方工资；

6.在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可随时解聘乙方，合同即行终止；

7.乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

（1）乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；

（2）乙方不服从甲方工作安排；

（3）乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响；

（4）乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；

（5）乙方不得私自在本校外带教本俱乐部学生，否则甲方有权在各大培训网站上给予通报，并公布黑名单；

（二）乙方的权利和义务1．热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；

2.服从学校工作安排，认真履行岗位职责；按时参加学校组织的各种会议和活动；

3.刻苦钻研业务，提高教学质量，赢得广大师生及家长的好评；

4.为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次；

5.乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律；

6.乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金及各种津贴。

四、考勤制度考勤：迟到5分钟，前2次不扣，从第3次开始，每次扣50元旷课、缺课：每次课扣100元请假：每月请假不能超过2次，第三次开始，每次扣100元附：请假老师必须自己联系一个合格的临时代课老师，并至少提前3个工作小时（上班时间）告知班主任；

五、其他

1.初聘试用期为2个月，试用期包括在合同期限内；

2.合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同；

3.本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方：（盖章）

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本个人14**

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为专职司机。

二、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

三、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

四、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

五、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪（800元）+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

六、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

七、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司彰程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

八、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

九、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

十、甲方的权利和义务

（1）其有权进行本合同规定的行为，并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同；

（2）本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

十一、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

（2）甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_

**聘用合同范本个人15**

甲方（用人单位）（以下简称甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代表人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）（以下简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，保护用人单位和劳动者的合法权益，根据\_《劳动法》和《劳动合同法》的有关规定，经甲乙双方协商一致，同意订立本合同。

>一、劳动合同期限

双方约定按下列第款确定劳动合同期限：

1、本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至合同中法定解除或终止合同的条件出现时止。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。期限为\_\_\_\_\_个月。其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。合同期满自行终止劳动关系。如甲方生产需要，经双方协商可以续订劳动合同（续订合同时不在实行试用期）

3、本合同以完成一定工作任务为期限的劳动合同。合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）上工作。乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。如生产工作需要，甲方可以调换乙方的工作岗位。

>三、工作时间和休假

（一）乙方的工作时间，依其工作性质按下列第一或第二款确定：

1、实行标准时工作制

每周工作\_\_\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、实行不定时工作制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中轮休、集中休息等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）乙方按甲方的内部制度规定，享有休假和福利待遇。

>四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日；

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

>五、劳动纪律

甲方根据国家的法律、法规的有关规定制订劳动纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

>六、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲、乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动保护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

>七、劳动合同的终止、解除、续订和变更

（一）有下列情形之一的，合同即行

1、劳动合同期满的；

2、已完成一定的工作任务为合同期限的；

3、劳动合同职业培训教育网司与职工约定的终止条件出现的；

4、在合同期内职工达到法定退休年龄办理退休手续的；

5、劳动者死亡或者被人们法院宣告死亡和失踪的；

6、公司被吊销营业执照责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

7、公司被依法宣告破产的；

8、法律、行政法规的其他情形。

（二）本合同经甲乙双方协商一致，可以解除。

（三）乙方由下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、经常迟到、早退和有旷工行为的；

3、故意违反操作规程，给公司生产设备和生产安全造成重大损失的；

4、严重失职，徇私舞弊，或以岗位便利谋取私利对公司形象和利益造成影响和损失的；

5、偷盗公司财物或涉毒、赌博被查处的；

6、行凶打架、或以暴力伤害他人的；

7、请人代工的；

8、在岗员工兼任第二职业或从事经营活动为自己创收谋利的；

9、以弄虚作假手段建立劳动关系的；

10、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任或不接受岗位调整的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁员的，可依法定程序裁员，裁减人员自裁剪之日起，其劳动合同自行终止。

（六）乙方有下列情形之一且不符合第七条第（三）款条件的，甲方不得解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女员工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、在本单位连续工作满\_\_\_\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_\_\_\_\_\_\_年的（员工本人要求解除除外）；

5、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（七）乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

（八）由下列情形之一的乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内；（提前三日通知用人公司，可以解除劳动合同）；

2、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、公司未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、用人单位的规章制度违法法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（九）当乙方在劳动合同期满后，经用人部门或用人单位考核合格，由用人部门或用人单位向公司人事部门申报审批可以续订劳动合同。

（十）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；但必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。

>八、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险，按期足额缴纳养老保险、失业保险、医疗、工伤、生育保险。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴；

（二）乙方的公休假、婚丧假、女工孕、产期待遇以及接触和终止劳动合同时的经济补偿金等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行；

（三）乙方患职业病或者因工负伤及因工或因病死亡应享受的待遇均按有关法律、法规、政策执行；

（四）乙方患病住院或因工负伤医疗期的待遇按国家政策的有关规定执行。

>九、违反劳动合同的责任

（一）由于当事人乙方的过程，造成合同不能完成履行，由有过错的乙方承担违约责任，如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

（二）当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行的利用，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免予承担责任。

（三）乙方由于工作或生产的需要，甲方负责对乙方的岗位或者专业技术培训的，当乙方违反培训协议时，按培训协议条款执行。

（四）在公司涉及公司秘密和关键技术的核心岗位的员工解除劳动关系后二年内不得从事与公司相同职业的工作，公司二年内以本地最低工资按月支付保密费。如果乙方在保密期内给公司造成损失的，公司将按《\_劳动合同法》追究连带赔偿责任。

>十、双方约定的其他事项

（一）甲方应将企业规章制度明确告知乙方。

（二）本合同未尽事宜，通过甲乙双方协商解决。

（三）本合同依法订立后，对双方具有约束力，甲乙双方必须严格履行。

（四）本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

（五）双方协商签订的培训协议作为本合同书的附件，具有同等约束效力。

>十一、因乙方擅自离职，致使公司重要文书和法律文书无法当面送达时，按地址、邮编、收信人、当面送达。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**聘用合同范本个人16**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经双方平等协商，现就试用期间有关的事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位（工种）为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。

在试用期内，甲方根据工作需要和乙方能力，有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益，并签署《保密协议书》。

三、乙方试用期工资为￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，根据公司规定享有相关的福利待遇。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日发放，若工资发放日逢周日或假日，甲方结合公司实际情况顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前三天通知甲方，协商解决。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训费用后（如未产生该项费用则不涉及），按实际出勤天数折算工资发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用期并予以解雇，工资按乙方实际考勤（或计件工资总额），依据公司制度及本合同相关内容（条款）进行结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的各项规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇，如情节特别严重的，甲方将追究乙方的法律责任。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内，未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄漏剧情、演员、拍摄进度等与工作相关的一切信息。

乙方保证对在讨论、签订、执行本合同过程中所获悉的属于甲方的且无法自公开渠道获得的文件及资料（包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经甲方同意，不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部内容。乙方若违反上述保密义务，应赔偿甲方因此而遭受的一切损失。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，试用期并入正式劳动合同期限内。考核不合格者，将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份、甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同范本个人17**

聘用方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_运输有限公司(以下简称甲方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本公司就聘用驾驶员事宜，经双方在自愿、平等的基础上协商一致，达成以下条款：

>第一条、劳动合同期限

本合同为\_\_\_\_\_\_\_年期限，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限届满，本合同自行终止，经双方同意，可以续签合同。

其中试用期为\_\_\_\_\_个月,试用期限内甲方有权随时解除合同，若乙方造成甲方车辆的任何损失，应按价赔偿。

>第二条、工作岗位

1、乙方应当保证提供的个人信息资料和各类证件：驾驶证、资格证书等真实有效。

2、乙方同意根据甲方需要安排担任汽车号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_的驾驶工作，自觉遵守甲方规章制度，按时保质完成出车任务，并同意根据工作时间调整或另行安排工作加班时间。

>第三条、劳动报酬及福利保险

1、甲方根据乙方的工作岗位确定工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月，即基本工资为\_\_\_\_\_元，安全奖\_\_\_\_\_元，生活各项补贴\_\_\_\_\_元，电话补贴\_\_\_\_\_元，医保社保补贴\_\_\_\_\_元，其中安全奖为每一年发放一次，其余费用应在每月\_\_\_\_\_日发放，不得拖欠。

2、乙方应缴纳工作时间，安全保证押金金额是第一个月的工资，以第一个月工资作为抵充形式，甲方并开具押金凭据给乙方，合同终止一并无异议结清。

3、甲方在合同期内依法为乙方缴纳相应的社会保险，此外还给乙方办理购买一份“人身意外伤害险”，作为因意外发生时赔偿费用的补充，最终按保险公司最高赔偿金额为终止。

>第四条、劳动纪律

1、乙方应当遵守甲方、托运方的所有规定，尽忠尽职，维护公司利益。

2、乙方应根据甲方制定的车辆保养，维护等相关规定进行车辆保护，要保持车辆的电器灯光、安全性能，保持车内外整洁，若乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

3、乙方不得私自出车或将车转交给他人驾驶，违者给予处罚，若发生事故擦碰等，一切后果(包括个人安全经济损失，违法罚款等经济案情)由乙方个人承担。若直接经济损失达万元以上的赔偿，甲方解除聘用合同。

4、乙方在任职期间无正常理由或未经甲方许可，擅自离岗或违反约定造成送货时效未达到引起罚款的甲方不负任何责任，并根据情节追究乙方赔偿责任。

5、乙方的通讯设备应全天保持畅通，若不通，乙方无理由给甲方解释(含口述规定)。

6、乙方不酒驾，不违反交通信号指示，交通标志指示，不按规定操作等相关法律法规等，否则后果乙方自负。

7、车上乘座人员除甲方、托运方安排人员外，一律不允许其它闲杂人员乘座，若乙方私自隐瞒搭乘人员的每次给予、元的处罚，情节严重达成后果的乙方负全部责任(含经济赔偿)，甲方不负任何责任。

第五条、车辆的停放应按托运方指定的地点停放，车辆钥匙放指定的人员或地点，否则一切责任由乙方承担。

第六条、乙方有下列情形，甲方随时解除本合同：

1、乙方身体发生重大变化，不能胜任驾驶工作的;

2、不服从甲方或托运方安排辅助工作的;

3、对车辆安全的保养，驾驶室内的装饰损坏严重的，不注意卫生清洁等，私自卸油行为的(含口述规定);

4、被有关部门吊销驾驶证，资格证书等情节的;

5、经常不服从托运方的工作时间安排或出现拖拉等现象的;

第七条、本聘用合同书连同甲方于托运方签订的运输合同书一并使用有效。

第八条、甲乙双方必须严格履行劳动合同的有关规定，如发生争执，经双方协商解决，如协商不成的可向当地劳动部门申请仲裁或向人民法院起诉。

第九条、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，托运方\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力，本合同自双方签字之日生效。

聘用方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同范本个人18**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《\_劳动合同法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币\_\_\_\_\_元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全隐患的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病（如心脏病、高血压等）突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

十三、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。

2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。

3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十五、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！