# 管理人员聘用合同

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2023-12-28

*管理人员聘用合同（通用14篇）管理人员聘用合同 篇1 聘人单位： 受聘人的职务、工资待遇、责任和义务： 1.受聘人、负责项目部所有工程的 工作。 2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止...*

管理人员聘用合同（通用14篇）

管理人员聘用合同 篇1

聘人单位：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1.受聘人、负责项目部所有工程的 工作。

2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。

3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。

4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。

5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。

6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：(签字) 受聘人(签字)：

年 月 日 年 月 日

管理人员聘用合同 篇2

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人员)：

名称： 姓名:

法定代表人(或负责人): 身份证号码：

住所地： 户籍所在地：

现住址：

注册经济类型：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

第一条 甲乙双方同意按以固定期限的方式确定乙方的本合同期限：从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

第二条 甲方聘用乙方在地处 市 区(县) [社区(村)、厂(公司、门店)]的 部门 岗位工作(工作任务和职责见岗位职责)。

第三条 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(1) 参与制定公司营销战略

(2) 负责市场部管理工作

(3) 负责重大营销合同的谈判与签订

(4) 管理、协调市场部和公司其他各职能部门的关系

(5) 坚决执行总经理安排的各种工作任务

(6) 在任务期内按质按量完成分管部门工作任务，监督所管辖部门的工作情况，将各部门存在的重大问题及时向上级领导汇报

第四条 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

第五条 在聘期内，甲方因工作需要，需要调整乙方工作岗位、变更工作内容时，按照合理、诚信、协商的原则，可依法变更乙方工作岗位或工作内容。但双方应签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按标准工时工作制的方式确定乙方的正常工作时间：即每日工作 小时、每周工作 天，每周至少休息1天。

第七条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、丧假等带薪假期。

四、劳动报酬

第八条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于东营市最低工资标准规定，并按基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配的方式核发乙方工资：乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 (工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

第十条 甲方每月 日足额支付 (当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、服务期和竞业限制

第十一条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用(具体数额以支出的与培训有关的费用为准)，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竞业限制协议作为本合同的附件，约定竞业限制的范围、地域、期限、限制期内按月经济补偿的金额、违约金等事项，但竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

六、劳动合同的变更、解除和终止

第十三条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书面变更协议。

第十四条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同(双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行)。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十六条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的;

(2) 连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的;

(3)未依法(含缴费基数低于法定标准)为乙方缴纳各项社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1)严重违反用人单位规章制度或屡次违反劳动纪律、厂纪厂规屡教不改的;

(2)严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(4)被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：

(1)甲方依照企业破产法进行重整的;

(2)生产经营发生严重困难的;

(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后仍需裁减人员的;

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第二十条 有下列情形之一的(因乙方严重违法、违纪等原因被解除劳动合同的除外)，甲方不得解除本合同：

(1)乙方从事解除职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)乙方在甲方单位患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)乙方患职业病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(5)乙方在本单位连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足5年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条 有下列情形之一的，本合同即行终止：

(1)本合同期满;

(2)甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的;

(3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(4)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的;

(5)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条 本合同期满，但乙方有本合同第三十二条规定情形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延相应的情形消失时终止。但是，乙方具备《劳动合同法》第三十二条第二项规定情形的，按照《工伤保险条例》及有关规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

法定代表人或

委托代理人(签名)：

年 月 日 年 月 日

管理人员聘用合同 篇3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：日记月结下发制。

四、奖罚制度

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、(限火车票、汽车票)、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

五、试用期：试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_月，试用期工资为元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

六、工资

1、乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

七、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结

友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

八、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1)试用期内不合格;

(2)违反本合同有关规定的;

(3)工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)被追究刑事责任的;

(5)乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

九、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1)甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2)在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(章)乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码(附复印件)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

管理人员聘用合同 篇4

(甲方)与 (乙方)双方根据国家和省市的有关劳动法律、法规和规章，经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至工作任务完成时止，并以完成工作任务为标志。

(二)双方同意本合同有效期内的前 个月为试用期(即从 年 月日起至 年 月 日止)。

二、工作内容

乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：

乙方岗位类别确定(打“∨”)为：( )管理类/( )工人类。

三、劳动报酬

(一)甲、乙双方根据本单位依法制定的工资分配制度，约定乙方正常工作时间工资为 元/月;乙方试用期工资为 元/月。试用期过后，由乙方本人自己申请转正，经公司考核同意转正之后底薪为 元/月。

(二)甲方每月 日前向乙方支付货币工资。

四、社会保险

甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行 工时制度。

(二)甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本劳动合同。

(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

本合同所约定的工作任务已经完成;

八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

九、违反本合同的责任

(一) 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：违反法律、法规规定，单方面解除本合同的;

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应当支付违约金 元;

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：

十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，均具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

管理人员聘用合同 篇5

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经充分协商，由甲方公司决议、董事长批准，聘请乙方担任甲方公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本协议，共同遵守下列条款：

第一条聘用期限

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。聘用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2.根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

第二条工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责、工作目标及绩效考核指标参看《职位说明书》、公司绩效考核制度及其他有关规定;

第三条乙方薪金及福利待遇

1.聘用期间乙方依据年薪制获取报酬，\_\_\_\_\_\_\_\_年薪由\_\_\_\_\_\_\_\_月度工资、\_\_\_\_\_\_\_\_年终奖金和绩效奖励三部分组

成。

2.计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年薪=\_\_\_\_\_\_\_\_月度工资+\_\_\_\_\_\_\_\_年终奖金+绩效奖励，年薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方实现总体目标\_\_\_\_\_\_\_\_年薪为人民币\_\_\_\_\_万元(含个人所得税，社会保险等)，达不到总体目标则按比例扣减。

4.岗位工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_\_月，按\_\_\_\_\_\_\_\_月发放，每\_\_\_\_\_\_\_\_月工资采取\_\_\_\_\_\_\_\_月薪后发制，于次\_\_\_\_\_\_\_\_月15\_\_\_\_\_\_\_\_日左右由

公司财务统一发放。试用期间岗位工资以双方约定标准执行。

年终奖金：为人民币\_\_\_\_万元，\_\_\_\_\_\_\_\_年终结算，考核范围为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_总体目标和分类目标实现结果，

考核实现销售收入、净利润指标完成率等据此计算支付，达不到即相应扣减。

6.绩效奖励：奖励为乙方按本协议履行义务，实现当期\_\_\_\_\_\_\_\_年度经营利润超过总体目标利润的，

或\_\_\_\_\_\_\_\_年度公司技术、营销、经营管理取得突出成果和奖励的，经公司审议批准奖励额度，奖励基金于\_\_\_\_\_\_\_\_年终结算后并完成财务审计后发放。

7.提成/佣金：乙方管辖团队业绩考核、管理提佣、个人业绩提佣等参照公司绩效考核办法执行。

8.社会保险：甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社

会保险费。甲乙双方根据社保规定各自承担交纳部分。

9.其它福利和休假：按公司员工福利政策和相关休假制度执行。

第四条乙方的禁止行为：

1.乙方不得将甲方的秘密(包括但不限于技术秘密、商业秘密)擅自公开或出让;如因乙方泄露商业机密或重大过失给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的经济赔偿和法律责任。

2.未经甲方同意，无权对甲方财产擅自处置，包括但不限于转让、抵押、质押、出租、赠与等;

3.协议期间不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

4.乙方不得利用职位谋取私利，或违反公司其它制度的行为;

5.乙方不得侵占、挪用甲方财物。非经甲方同意，不得将甲方的财物为乙方本人及其亲属服务。违反此条，构成犯罪的，移交司法机关处理，甲方有权单方面解除《聘用协议》;不构成犯罪的，将相关财物归还甲方，并赔偿甲方因乙方侵占、挪用所给甲方造成的损失，甲方有权视其情节轻重决定乙方职务的聘用。

第五条聘用合同的终止、解除、续订和变更

1.本合同期限届满，即行终止;

2.本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

(2)连续\_\_\_\_\_\_\_\_年考核不合格。

(3)严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

4.有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

(3)乙方不能履行合同。

5.甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

6.乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

(2)患病或负伤，在法定医疗期内。

(3)国家法律、行政法规规定的其它情形。

7.有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(2)国家法律、行政法规规定的其他情形。

8.经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

第六条违约责任

1.由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双

方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

2.甲方违约责任：乙方完成经营目标，甲方未按约定及时足额支付报酬的，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付违约金;

3.乙方违约责任：

(1)执行公司做出的各种决议不力或者拒不执行的，由公司给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

(2)对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得报酬，同时由公司做出警告直至解聘的决定。

第七条其他事项

1.甲方的公司章程、规章制度和乙方的职务说明书、绩效考核指标均是本协议的组成部分。

2.乙方与甲方签订的《劳动合同》约定的内容与本聘用协议约定的内容不一致的或相冲突的，以本聘用协议约定的内容为准。

3.本协议未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本协议的组成部分。

4.甲乙双方因实施聘用协议发生争议，按国家相关劳动法律规定解决。

5.本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(代表)签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

管理人员聘用合同 篇6

聘用单位(甲方)：

受聘人(乙方)：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、法规，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同。

合同期限：五年

本合同自20xx 年 5月 1日起，20xx 年4 月30 日止，共五 年。其中试用期为 2月。在试用期期间，乙方不符合聘用条件的，甲方可解除聘用合同。

工作内容

1.甲方聘用乙方在业务管理 岗位，从事技术管理 工作，担任业务主管 职务。

2.乙方须按照甲方岗位工作要求，按时完成工作任务。

3.甲方根据工作需要，可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

工作条件和保护

1.甲方为乙方提供的工作条件和工作场所必须符合国家有关规定，保障乙方正常的工作安全和健康。

2.按国家规定，对乙方进行工作中安全保护的教育、培训。

工作纪律

1.乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2.乙方必须维护甲方知识产权、技术秘密、商业秘密和经济利益等合法权益，如违反规定造成甲方损失者，甲方有权追究乙方的经济责任和法律责任。

工作报酬和时间

1.乙方在试用期，月薪为3000 元。试用期满后，甲方按所在单位工资制度并根据乙方的技术水平、工作态度和工作绩效确定月薪。

2.甲方要严格执行国家工时、工休假日规定。上、下班时间按甲方规定执行。

保险福利待遇

1.甲、乙双方必须依法参加社会保险的各项社会保险由甲、乙双方按国家和省有关规定执行。

2.乙方患病或非因工负伤医疗期的规定按国家有关规定执行。

3.乙方其他保险福利待遇，按国家、省以及甲方有关规定执行。

双方约定其他事项

1、试用期结束后、从20xx年7月1日起乙方的基础工资为1200元，岗位工资为每月20xx元，绩效工资为每月300元、工地补助为每月480元、话费补助120元。

2、双方约定：乙方每月工作时间二十五天以上为全勤，工地临时加班作业赶工不另外计工资

3、违约责任合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》(附件一)和《聘用合同续订书》(附件二)。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。人事争议处理甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日60日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间：

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

管理人员聘用合同 篇7

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、工作任务乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

二、劳动纪律甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

三、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

3、甲方每月30日前如期发放工资，由学校统一发放。

四、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

五、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1)试用期间被证明不符合聘用条件的;2)严重违反劳动纪律或学校规章制度的;3)无理取闹，打架斗殴者;4)不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的;5)学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员;6)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;7)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

六、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。七、本协议期限满自行终止。甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签名或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_\_ 日

管理人员聘用合同 篇8

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日： (农历、公历) 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止;

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作性质和考核

1、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位工作(若乙方在合同期内升迁，工作岗位以甲方文件为准)，并为乙方提供必要的工作条件;

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务;

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在试用期不能胜任岗位要求;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、在试用期内(需提前3天通知甲方);

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度;按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包含但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知;

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作;

4、支付违约金和赔偿金;

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。

2、本合同未尽事项双方协商。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

管理人员聘用合同 篇9

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_房地产开发有限责任公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_在甲方领导下代表甲方对甲方投资开发的项目所有土建和安装等工程的技术、质量、安全、进度资料进行全程办理和收集归档同时协助工程项目管理部对工程的技术、质量、安全、进度进行监管。

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：每月\_\_\_\_\_\_\_日发放。

四、工资和待遇

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日向乙方发放工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，工资已包括法定假日双休日的费用，但不含甲方派出办事出差的各类费用。工资按照每年的物价、乙方的职称、乙方的工程经验和能力等给予上调。

2、乙方的“住房公积金”、“养老保险”和“医疗保险”由甲方为乙方购买。

3、乙方关于工程技术和工程管理上的学习或培训，甲方给予乙方带薪请假。

2、住宿：若甲方要求乙方一定要在工地住宿时甲方提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。

3、交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本县内乙方上班和回家的交通费用自理。

五、意外伤害保险：

由甲方办理及缴纳本合同期限内的意外伤害保险费用。

六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司

的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。乙方自行承担由于乙方擅自主张而导致的后果。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方享受每月有四天的带薪休假期。

七、聘用合同的解除、终止

1、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

违反本合同有关规定的;

工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作。

2、本合同期限届满，应发的工资付清，合同终止。

八、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

甲方必须认真履行合同，按合同规定发放乙方工资。

在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额全额支付乙方工资。

在合同期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

管理人员聘用合同 篇10

聘人单位： 法人授权代理人：

受聘人的职务、工资待遇、责任和义务：

1.受聘人、负责项目部所有工程的 工作。

2、工资待遇按年(月)薪计算：每年(月)为后)。年薪以项目部通知开工之起至项目部通知放假之日止为一年。月薪以实际工作的月数计算，结算时工作日少于15天的按半月计算，15天以上(不含15天)按月计算工资。

3、每月的20号为工资的发放日，发放月年均工资的70%按整数计算，剩余部分工资年终一次结清。

4、通话费每月为不影响工作必须保证24小时手机开通。

5、不迟到早退，有事必须请假，无故旷工所造成的一切经济损失自负，项目部将视情节给予相应的处罚。

6、严以律己，履行《岗位责任制》和《岗位安全责任制》等法律、法规做好本职工作

7、此合同一式两份，至签字之日起生效，并具有法律效力。

聘用单位：(签字) 受聘人(签字)：

年 月 日 年 月 日

管理人员聘用合同 篇11

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司法人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了加强安全生产管理，提高安全生产意识，增强安全生产责任和紧迫感，确保本企业生产安全和从业人员的合法权益。根据中华人民共和国《劳动合同法》第一条、第二条、第八条之规定，特制定以下劳动合同。

一、认真学习《安全生产法》等法律法规，加强管理，提高安全生产意识，促进经济持续稳步健康发展。

二、从业人员在操作或作业时，一定要按照安全生产规程进行操作，有的是爆破、打沙、驾驶、电器操作等等，屡屡发生爆炸、触电、机械伤害等，必须坚持先检查，后作业。采矿(石)时，按照开采设计方案，自上而下，台阶式进行开采，严禁滥採乱挖，既要听从安排管理，又要做好安全工作，不论做什么工种都要做到安全第一、生产第二的原则，只有这样才能够促进经济稳步的健康发展。

三、从业人员在作业时，必须配带符合安全标准口罩、安全帽，不允许穿拖鞋作业，聋哑人员不能在场地作业，发现不安全稳患，要积极主动排除，不能等、看、靠，难以排除的要及时与相关管理人员汇报或反映，不能蛮干，否则人为造成事故的责任自负。

四、从业人员使用爆炸物品时，在上级还没有改变前，一定要用引爆器引爆，在引爆时，要通知相邻人员，将人员撒离到安全地带后，方能引爆。

五、从业人员作业时间8小时制，按时完成交办的各项事项，决不允许拖着不办，顶着不办，造成影响或不完成任务的按照奖惩制度进行处理，工资待遇仍然按照去年的相互愿意的情况每月进行发放。

六、甲方在管理上，从业人员不论反映什么问题，该解释就解释，该处理的就及时处理落实，不能及时处理和落实的要及时汇报，决不允许拖着不处理落实等不良工作作风，在生产环节中，从业人员在未违反原则的情况下，不得打骂从业人员，按照我们各自的工作职责，采取教育、指导、帮助的方法引导人、激励人、启发人。更不得乱扣乱罚从业人员的合法收入，确保从业人员的合法权益不受侵犯。

七、以上条款，请认真履行。

八、本合同一式三份，各执一份，双方签字有效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司法人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年月日

管理人员聘用合同 篇12

甲方(用人单位)

单位名称：信限公司

法定代表人或委托人：

乙方(受聘人)

姓名：身份证号：

学历： 专业：

现在住址： 联系方式：

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》及吉林省长春市有关法律、法规，在自愿平等的基础上，就甲方聘用乙方事项经协商达成一致，特签订本合同共同遵守。

一、聘用期限员工聘用合同本聘用合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止为合同工。

甲乙双方中任何一方应提前30日以书面形式提出在合同届满时终止本合同，若甲乙双方无异议则签订新的合同。此项原则持续有效。

二、乙方岗位

乙方从事 工作。乙方同意按甲方需要，在 承担任务，乙方承诺按时、按质、按量完成甲方规定的工作任务。根据工作需要，经甲乙双方协商同意，可以调换乙方的工作岗位。

三、工作报酬和保险福利待遇

1、乙方受聘后，根据岗位责任和任务，享受甲乙双方商定的具体工资标准和工资方式以及奖金、提成、福利。

2、薪酬的构成为：基本工资+奖金+提成+工龄工资，基本工资为： 元人民币/月，提成为： 元/㎡，工龄工资：以第一年薪酬为基数工作年限每增加一年加薪10%。根据甲方公司发展情况及乙方工作岗位及工作年限的变化可作适当调整。

3、乙方享受国家规定的带薪公休假、婚假、产假、丧假及甲方规定的年休假，假期的待遇按国家和甲方的有关规定执行。

4、乙方工作满一年后，甲方按照国家及所在地方政府的有关规定为乙方建立养老、失业、医疗、意外伤害基本社会保险，乙方则应按时足额交纳个人承担的保险金额，缴费比例按国家有关规定执行。

四、乙方必须履行的义务

1、乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守甲方制定的各项规章制度，服从甲方的管理，维护甲方的荣誉和利益;

2、乙方必须按照甲方对本岗位的职责要求完成各项任务，忠于职守，勤奋工作。

3、乙方必须接受甲方的考核，根据考核的结果，接受甲方对乙方的奖惩。具体考核及奖惩办法依据于甲方的有关规定执行。

4、乙方必须履行保守甲方商业秘密的义务，不得将甲方的经营模式和管理方式、资料擅自公开或出让。在终止或解除聘任合同后，乙方必须交回属于甲方的所有资料。

5、乙方必须做好关于客户的报价机密。

6、乙方在甲方工作合同期间，乙方需向甲方交纳一个月押金，交纳形式为在每个月的工资中扣除，直到额度达到月工资额为止，工作满一年后甲方全额返还，如乙方在合同约定期内要求终止合同，则押金不退还。

五、甲方必须履行的义务

1、乙方在甲方工作期间，甲方必须按月支付给乙方劳动报酬。

2、乙方工作满一年后，甲方必须退还扣除乙方的押金。如在合同期内甲方无原因提出终止合同，甲方赔偿乙方一个月工资。

3、乙方工作满一年后，续签此合同成为甲方正式员工，甲方必须按合同内容缴纳社会养老保险，失业保险，医疗保险和意外伤害险。

4、为保证乙方顺利完成合同要求的工作任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件和环境。同时，甲方对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

六、合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，甲乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。在本合同有效期内，任何一方由于工作任务调整或因本合同所依据的客观情况发生变化，要求变更时，需经双方协商一致后，可以变更合同的相关内容，并按原签订程序办理，见《聘用合同变更记录》。如双方未达成一致意见，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，本聘用合同自行终止：

(1)甲方依法宣布破产或被撤消、解散。

(2)乙方被劳动教养或被依法追究刑事责任的;

(3)经双方协商，均同意终止合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

(1)以欺诈手段订立本合同的;

(2)严重违反劳动纪律，给甲方利益造成较大损害的;

(3)利用工作之便私自接单的;

(4)利用外出审卷之便私自收受客户贿赂的;

(5)泄露甲方商业、技术秘密，给甲方造成严重损失的;

(6)不能胜任本合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

(7)患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(8)年度考核不合格;

(9)年累计旷工时间达5天;因乙方犯有本条款(2)、(3)、(4)情况之一的，甲方除随时解除聘用合同外，将追究乙方的有关责任并作出处置。

4、有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)甲方无力或不按照合同规定支付劳动报酬的;

(2)甲方未为乙方提供劳动和社会保险的;

(3)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

(4)甲方不履行聘用合同，或违反国家有关政策规定，侵害乙方合法权益; 乙方依据上述条款要求解除聘用合同，甲方应在接到书面要求之日起30日内给予书面答复，并对符合规定的乙方办理解除聘用合同手续。

七、违反和解除合同的责任

1、聘用合同一经签订即具有法律约束力，任何一方违反合同规定，给对方造成损害的，都要承担违约责任。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。触犯法律的，还应承担法律责任;

2、不符合上述第六款规定的，未经甲方同意，乙方强行要求解除聘用合同，甲方有权采取保护自身权益的措施：

(1)要求赔偿因受聘人强行解除聘用合同而造成的损失;

(2)收回所有属于甲方的财产和技术资料;

(3)乙方由甲方出资培训的，应向甲方赔偿教育培训费。

3、属下列情况之一解除聘用合同的，甲方应当根据乙方在本单位的聘用期限，支付经济补偿金：

(1)经乙方同意，由甲方提前解除聘用合同;

(2)乙方不胜任工作，由甲方解除聘用合同;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同。

4、因甲方被撤销或解散而终止聘用合同，甲方在被撤销前按乙方的工作年限支付经济补偿金。在本单位工作的时间每满一年，发给相当于一个月基本工资的经济补偿金。

5、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受侵害的，任何一方均不承担法律责任。

八、其他

本合同自20xx年1月起正式生效并执行，一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同涂改或未经合法授权代签无效。

合同内未尽事宜，甲、乙方协商解决。

甲方：(盖章) 乙方:(签字)

法定代表人或委托代理人:(签字)

年 月 日 年 月 日

管理人员聘用合同 篇13

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自 年 月 日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任 2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放： 日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1)试用期内不合格;

(2)违反本合同有关规定的;

(3)工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)被追究刑事责任的;

(5)乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1)甲方应认真履行合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2)在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3)在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4)乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5)合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：(章) 乙方(签字)：

身份证号码(附复印件)：

负责人： 家庭住址：

签订日期：年月日

管理人员聘用合同 篇14

甲方企业名称：

地址：

乙方姓名：

地址：

身份证号码：

第一章总则

第一条甲方将餐厅后厨厨师的管理和厨房日常业务的管理交于乙方。

第二条双方合作的目的主要是通过劳务合作优势互补的形式创造最大的经济效益，树立良好的企业形象。

第三条乙方所聘用人员均列入甲方员工管理范围。

第二章双方的权利和义务

第四条甲方的权利和义务

1、甲方提供必要的设施，场地及厨师的工装;

2、甲方有权对乙方的管理进行全面监督;

3、甲方对乙方工作中失误有权提出限期整改，直至终止合同;

4、甲方有权根据经营情况对乙方的管理进行具体的指导;

5、甲方的《员工手册》及各种规章制度均适用于乙方及聘用人员，本协议规定部分除外。

6、甲方应按协议时间支付乙方包厨费用，不得无故拖欠;

7、甲方为乙方提供与甲方经营相适应的工作条件和环境;

8、甲方有权对乙方所聘用各岗位人员进行技术考核和业务考察，如认为岗位人员技术能力无法胜任工作的，可强制要求乙方予以调换，直到达到相应的技术水平;

9、甲方有权在后厨安排学员或实习人员，并责成乙方管理;

10、如乙方调整聘用人员或安排学员必须经甲方同意;

11、甲方有权对乙方的饭菜质量和卫生质量进行监督检查，限令整改，并做出相应处罚;

12、甲方授予乙方与工作相应的职位和权力;

13、甲方为乙方提供与甲方其他同工种员工同等的福利待遇;

第五条乙方的权利和义务

1、乙方有权拒绝使用不符合食品卫生和质量标准的原料;

2、乙方负责处理包厨的日常管理;

3、乙方在包厨期间毛利率不低于53%(上下可浮动2%)，成本内容包括原材料、调料等费用;

4、乙方应保证各种食品达到质量要求，符合食品卫生法，由此造成的责任或意外事故由乙方负责，造成经济损失的，应承担主要责任;

5、后厨餐具、器皿由乙方清洁消毒，月损耗不得高于4‰，超出部分照价赔偿;

6、乙方应保证上菜速度，严格按上菜规范出菜;

7、每周推出一个新菜，换季节应更换菜单及推出应季系列菜肴;

8、因客人投拆或质量检查发现以下问题者，乙方应承担相应责任：

(1)因菜的质量或菜中有杂物导致客人退菜的，乙方应向甲方赔偿该菜100%的损失;

(2)因后厨原因客人退菜而导致客人拒绝结帐的，乙方应全额承担经济损失;

(3)乙方因加工失误造成的损失，应按原材料价格全额赔付甲方;

9、后厨应有完善的规章制度，值班员工必须能承担相应工作;

10、乙方应保证厨师队伍的稳定，技术力量的稳定，人员使用情况及相关资料统计报人事备案;

11、因乙方聘用工作人员形成的一切责任由乙方负责及赔偿由此造成的经济损失;

12、非正常使用损坏的设施、设备由乙方负责维修及负担费用(正常使用下因设备问题造成厨师人员的伤害，双方协商解决);

13、乙方请假(正常休假人员除外)人员每天不得超过2人，超过2人或主要岗位人员请假，乙方应外请技术人员顶岗，费用自理;

14、乙方对厨房卫生及食品卫生负责有全部责任，如因工作不力在卫生部门检查中被处罚的，应承担主要经济损失(设备因素除外);

第三章工资及福利

第六条包厨工资85000元/月(税后工资，大写：捌万伍千元/月)，每月六号左右发放工资，如乙方违约应视情况予以扣罚。

1、假期：每月可享受2天的休息时间。

另外，工作6个月后，可享受10天的带薪休假(包括当月两天休假及公共假日)。

2、住宿：合同期内，甲方负责乙方居住的费用(水电费用按照酒店规定限额执行，超额部分自付)。

3、膳食：合同期内，甲方提供乙方膳食费用(按照酒店规定员工标准用餐)。

4、休假交通费用：厨师长及其余几位广东籍厨师工作满六个月后，可报销郑州至广州往返火车卧铺票。

节假日甲方休业期间，甲方不再为乙方发放工资，如安排乙方人员值班，按甲方规定发放值班费。

第四章违约责任

第七条本合同签订生效后，双方必须严格履行，如一方不履行即视为违约。

对方用书面形式向违约方指出违约内容，并要求在5日内对方做出答复或提出解决办法，如还不能解决给对方造成损失的，有过错的一方应负赔偿责任。

第八条如遇特殊情况，双方不能履行合同有关义务时，可向对方提出提前终止合同，但必须提前5天以书面形式通知对方。

因不可抗力因素造成任何一方无法履行协议的，本协议自动解除。

第九条本合同有效期年月日至年月日。

第十条未尽事宜双方协商解决。

第十一条此合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章)：                     乙方签字(盖章)：

年月日                                     年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！