# 用人单位聘用合同范本

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2023-12-28

*>随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，合同的类型越来越多，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？为大家提供《用人单位聘用合同范本》，欢迎阅读。>【篇一】用人单位聘用合同范本　　单位名称：　　住所：...*

>随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，合同的类型越来越多，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？为大家提供《用人单位聘用合同范本》，欢迎阅读。

>【篇一】用人单位聘用合同范本

　　单位名称：

　　住所：

　　法定代表人：

　　联系电话：

　　劳动者姓名：

　　联系电话：

　　身份证号：

　　家庭住址：

　　紧急联系人：

　　联系电话：

　　根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　甲方聘用乙方在甲方（部门）担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、乙方工作内容

　　（一）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（二）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　（三）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　三、甲方的权利与义务

　　（一）负责乙方的日常人事管理。

　　（二）负责支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日发放。

　　四、乙方的权利与义务

　　（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务。

　　（二）享受合同规定的工资待遇。

　　（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

　　五、聘用合同的变更、解除、终止

　　（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

　　1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

　　2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的。

　　3、患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的。

　　4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

　　（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

　　1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的。

　　2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的。

　　3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的。

　　4、贪 污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的。

　　5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的。

　　6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

　　7、被开除、劳 教、判刑、依法追究刑事责任的。

　　8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

　　（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

　　1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的。

　　2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的。

　　3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的。

　　4、符合国家规定其它条件的。

　　对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

　　（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

　　（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

　　1、甲方未按规定支付劳动报酬的。

　　2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

　　（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

　　1、合同期限届满。

　　2、合同期内乙方死亡。

　　3、乙方按国家规定应征入伍的。

　　4、法律、法规规定的其它情况。

　　六、违反合同的责任和争议解决

　　合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

　　七、社会保险

　　（一）甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

　　（二）甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

　　八、其他

　　本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

　　甲方（公章）：

　　法定代表人（签字）：

　　签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方（签字）：

　　签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

>【篇二】用人单位聘用合同范本

　　甲方（聘用单位）：

　　乙方（受聘人）：

　　根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用xx度意见的通知》（国办发〔20xx〕35号）和《四川省事业单位人员聘用xx管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

　　一、合同期限

　　1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期），合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　二、工作岗位

　　1、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作。

　　2、甲方根据工作需要及乙方的`业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　三、岗位纪律

　　（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

　　（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

　　（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

　　四、岗位工作条件

　　（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

　　（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

　　（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

　　五、工资福利与社会保险待遇

　　（一）甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_元人民币。

　　（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

　　（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

　　（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金、住房公积金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

　　六、聘用合同的变更

　　（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

　　（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

　　（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

　　（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》，对本合同作出相应的变更。

　　七、聘用合同的解除

　　（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

　　1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20天；

　　2、未经甲方同意，拒不履行请假手续，擅自出走或者出走超逾10日不归的；

　　3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

　　4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

　　5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

　　（三）乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的；

　　2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

　　（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

　　2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

　　3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1；

　　4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

　　5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

　　6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

　　（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

　　1、在试用期内的；

　　2、被录用或者选调为公务员的；

　　3、依法服兵役的。

　　除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

　　（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

　　（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

　　1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

　　2、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作，甲方单方面解除本合同的；

　　3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

　　（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

　　（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

　　八、聘用合同的终止

　　（一）有下列情形之一的，本合同终止：

　　1、本合同期限届满；

　　2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

　　3、乙方按照国家有关规定退休或退职的；

　　4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

　　5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

　　（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

　　九、聘用合同的续签

　　本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

　　十、违反聘用合同的责任

　　甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

　　十一、争议处理

　　甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

　　十二、附则

　　1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

　　2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

　　甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！