# 202\_年公司员工聘用合同样本

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2023-12-27

*>聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。聘用合同是按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。为大家提供《202\_年公司员工聘用合同样本》，欢迎阅读。>1.202\_年公司员工...*

>聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。聘用合同是按照用人方式不同来划分，劳动合同可以分为录用合同、聘用合同和借调合同。为大家提供《202\_年公司员工聘用合同样本》，欢迎阅读。

>1.202\_年公司员工聘用合同样本

　　甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

　　第一条：合同期限

　　1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

　　2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

　　4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

　　第二条：工作岗位

　　1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

　　2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

　　第三条：工作条件和劳动保护

　　1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

　　2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

　　3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

　　4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

　　第四条：工作报酬

　　1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

　　2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

　　3、乙方享受规定的福利待遇。

　　4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

　　5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

　　第五条：工作纪律、奖励和惩处

　　1、乙方应遵守国家的法律、法规。

　　2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

　　3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

　　4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

　　第六条：聘用合同的变更、终止和解除

　　1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

　　2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

　　3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

　　4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

　　5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

　　(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

　　(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

　　(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

　　(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

　　(5)被依法追究刑事责任的。

　　6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

　　(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

　　(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

　　(4)乙方不履行聘用合同的。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

>2.202\_年公司员工聘用合同样本

　　甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　公民身份号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　居住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　紧急状态联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

　　联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

　　第一章合同的类型与期限

　　第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

　　第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

　　第二章试用期

　　第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，试用期月工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

　　第四条甲方录用乙方的条件为：

　　1、学历文化：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、身体状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、工作技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　4、团队精神：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　5、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三章工作内容与工作地点

　　第五条甲方聘用乙方从事工作。

　　第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

　　第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼 职。

　　第八条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

　　第四章工作时间与休息时间

　　第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

　　第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

　　第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

　　第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

　　第五章规章制度与劳动纪律

　　第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

　　第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

　　第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

　　第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

　　第六章劳动报酬、社会保险和福利待遇

　　第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

　　第十八条甲方于每月\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

　　第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

　　第二十条甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(\_\_\_\_)，乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

　　A、城镇基本保险;

　　B、外来人员综合保险;

　　C、乙方已在其他单位缴纳社会保险，甲方无须为乙方另行购买社会保险，在甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了社会保险费用;

　　D、乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险;

　　E、其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>3.202\_年公司员工聘用合同样本

　　甲方(聘用单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　丙方(担保人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　兹因甲方工作需要，决定采用人事代理方式聘用乙方从事相关工作。经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

　　一、聘用期限

　　自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_月。

　　二、聘用岗位及职责

　　乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

　　工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　职责及要求：遵守国家的法律法规，甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育，遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

　　三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇

　　1。甲方以现金形式按月支付乙方工资，采取(月，周，日，定额)工资制，(月，周，日，定额)工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

　　2。甲方支付乙方的其他待遇(保险方面)按照市人才交流中心规定。

　　3。甲方支付乙方必需的劳保用品和工作工具。

　　四、聘期管理

　　1。甲、乙双方执行\_\_\_\_\_山市人才交流中心《人事代理合同\_\_\_\_\_号》。

　　2。聘用期间，乙方人事档案，人事关系由\_\_\_\_\_市人才交流中心代理，所需费用由乙方支付。

　　3。聘用期满后，经双方协商，可以续聘，续聘合同另行签订。

　　4。在聘期内任何一方提出解除聘用关系，须提前一个月以书面形式通知对方，并在征得对方同意后，方可根据规定解除聘用关系。

　　五、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同

　　1。乙方在试用期内不符合聘用条件的;

　　2。乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

　　3。甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的;

　　4。乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

　　5。乙方不服从甲方工作安排的;

　　6。按照国家及甲方有关规定可以解除聘用关系的。

　　六、甲，乙双方聘用关系解除或终止后，乙方自谋职业

　　七、甲，乙双方协商的其他条款

　　合同终止不再续聘或解除合同的，乙方须按甲方规定办理离校手续。

　　八、本合同在执行期间产生的争议，由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心负责调解，调解不成的，任何一方可提请上级政府仲裁机构进行仲裁。

　　九、乙方若有违反本合同约定条款的，按甲方人事代理聘用人员有关规定承担相应责任。其他未明确的，按甲方有关规定执行。

　　十、丙方自愿为乙方提供担保，乙方若出现违反本合同约定事项，丙方承担连带责任。

　　十一、本合同经甲，乙，丙三方签(章)并经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心鉴证后生效，合同期限届满，合同自行终止，甲，乙双方聘用关系终止。

　　十二、本合同一式四份，甲方、乙方、甲方人事部门、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人才交流中心各执一份。

　　甲方(用人单位签字、公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方(人事部门签字、公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　乙方(受聘人签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　丙方(担保人签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

　　人才交流中心鉴证(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

>4.202\_年公司员工聘用合同样本

　　用工单位(甲方)地址：

　　劳动者(乙方)身份证号码：

　　根据中华人民共和国《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一劳动合同期限

　　第一条本合同为期限合同。

　　本合同自年月日起至年月日终止，其中试用期为月.

　　二工作内容

　　第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

　　三工作时间

　　第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

　　四劳动报酬

　　第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

　　第五条试用期内，乙方的每(日、月)基本工资为元。转正后，乙方的基本工资为每月元，原则上每月以货币形式发放。

　　第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

　　第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

　　第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年)元。

　　五甲方的权利和义务

　　第九条甲方的权利

　　1.甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。

　　2.甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。

　　3.有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。

　　4.按照国家法律、法规和甲方的有关规定，决定乙方劳动报酬的分配形式，并对乙方实施奖励或处分的权利;

　　5.双方约定的其他权利。

　　第十条甲方的义务

　　1.按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。

　　2.根据有关规定和本合同的有关条款，按时支付乙方劳动报酬并提供社会保险福利的义务;

　　3.创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务;

　　4.向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务;

　　5.双方约定的其他义务。

　　六乙方的权利和义务

　　第十一条乙方的权利

　　1.有依法取得劳动报酬、休息休假的权利;

　　2.有享有社会保险和福利待遇的权利;

　　3.有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利;

　　4.有提请劳动争议仲裁的权利;

　　5.法律规定的其他权利。

　　第十二条乙方的义务

　　1.服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务;

　　2.有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务;

　　3.有保守甲方商业秘密的义务;

　　4.有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

　　七社会保险与福利

　　第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

　　第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

　　第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

　　第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

　　八劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

　　第十七条劳动合同的终止

　　1.在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。

　　2.甲方破产时可以终止合同。

　　3.国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。

　　4.人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。

　　5.本合同期满时，可以无条件终止合同。

　　第十八条劳动合同的解除

　　1.经甲乙双方协商一致同意，可以接触劳动合同。

　　2.乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

　　a、试用期间;

　　b、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

　　c、有营私舞弊、\_受贿行为的;

　　d、严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的;

　　e、被依法追究刑事责任的;

　　f、其他对甲方合法权益造成损害的。

　　3.甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

　　a、试用期间;

　　b、甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人生自由\_其劳动的;

　　c、甲方未按照劳动合同约定\_劳动报酬或者提供劳动条件的;

　　d、乙方要求调离企业，经甲方以书面形式同意的。

　　4.下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

　　a、乙方患病或非因工受伤，在医疗期满后，不能从事原工作，也不能或不愿从事甲方另行安排的工作的;

　　b、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

　　c、劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行的，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

　　d、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

　　5.有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

　　a、乙方因工受伤或致残治疗期间;

　　b、乙方在孕期、产期、哺乳期内;

　　c、法律、法规规定的其他情况。

　　第十九条劳动合同的续订及延长变更

　　1.劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

　　2.乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

　　3.甲方依照条例裁减人员，六个月之内，如需录用新的同性质的人员，应优先录用被裁减人员。

　　4.女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

　　5.对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

　　6.乙方不能胜任本职工作时，甲方可变更合同调整其薪水。

　　九双方特别约定

　　第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

　　第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、\_受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

　　第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，除赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用外，还必须向甲方支付违约金。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。违约金的计算标准为：

　　第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

　　第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

　　十违约责任

　　第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。

　　第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

　　十一其他

　　第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

　　第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

　　第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

　　第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

　　第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

　　甲方(公章)乙方(签名)

　　法人代表(签名)

　　年月日

>5.202\_年公司员工聘用合同样本

　　甲方：身份证号：

　　乙方(受聘人员)：身份证号：

　　经甲乙双方协商一致，甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工程施工技术承包给乙方，聘用期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，经共同协商达成以下条款：

　　一、承包方式：单包人工工资。

　　二、工作内容：图纸所设计的工程内容。

　　三、甲方责任：

　　1、甲方为乙方提供一套完整的施工图纸及相应的办公设备。

　　2、甲方对乙方的工作应予以协助和配合并有权对乙方的工作质量和进度进行监督检查。

　　四、乙方责任：员工聘用合同1、乙方应服从甲方的统一管理并接受甲方的考核，乙方在施工中应严格按照国家规范，施工图纸和有关部门的施工规范进行施工和工作验收，对工作质量进行科学管理，规范操作并及时和项目其它组成人员紧密联系，认真对本项目部出现的有关质量方面的意见和问题及时提出纠正，防止返工式质量问题的发生。

　　2、乙方必须服从甲方管理，按施工进度及时完成并接受上级主管部门对施工现场的检查及提出的要求。

　　五、工资结算及付款方式：

　　1、乙方工资总额定为\_\_\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_\_\_\_元整)。

　　2、甲方必须按月支付乙方人工工资，即每月底按时支付\_\_\_\_\_\_元整(\_\_\_\_\_元整)或每月全额的\_\_\_\_\_\_%支付，剩余部分工资完工后付清。

　　六、违约责任：

　　本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应支付对方违约金\_\_\_\_\_\_\_元整。

　　七、争议解决方式：①双方协商解决。②法院诉讼解决。

　　本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字盖章之日起生效。

　　甲方签字：乙方签字：

　　年月日年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！