# 小学教师聘用合同模板

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2023-12-26

*>聘用合同作为市场经济体制下建立和调节事业单位与聘用人员劳动关系的基本形式和手段，必须有期限的规定，才能体现聘用双方的自主权利，充分发挥专门技术和管理能力。为大家提供《小学教师聘用合同模板》，欢迎阅读。>1.小学教师聘用合同模板　　甲方(用...*

>聘用合同作为市场经济体制下建立和调节事业单位与聘用人员劳动关系的基本形式和手段，必须有期限的规定，才能体现聘用双方的自主权利，充分发挥专门技术和管理能力。为大家提供《小学教师聘用合同模板》，欢迎阅读。

>1.小学教师聘用合同模板

　　甲方(用人单位)名称：

　　地址：

　　性质：

　　法定代表人(主要负责人)：

　　乙方(受聘者)姓名：

　　性别：

　　出生年月：

　　家庭住址：

　　居民身份证号码：

　　甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国教师法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

　　一、合同期限

　　第一条自年月日起至年月日止。

　　二、工作要求：

　　第二条乙方在聘用期间必须遵守学校的各项制度，服从学校的奖励和处罚方案。

　　第三条乙方实施教育教学过程中，如果因乙方工作失职或管理不到位，发生的安全事故，乙方应依法承担责任。

　　第四条乙方在聘用期间应以人为本，关心爱护学生，做好包括潜能生在内的全体学生的辅导工作，努力提高成效，严禁体罚学生。

　　第五条乙方在聘用期间应服从学校安排，接受各级主管的领导，不得任意推拒学校安排的工作。

　　第六条遵守劳动纪律，服从分配，听从安排，及时完成学校布臵的各项任务。

　　三、劳动报酬：

　　1、基本工资：

　　(1)月基本工资元。

　　2、绩效奖金：乡试竞赛语文平均80分数学平均85分以上奖该科教师200元;学生个人在乡级竞赛中荣获第三名奖该任课教师100元。

　　学生个人在乡级竞赛中荣获第二名奖该任课教师200元。

　　学生个人在乡级竞赛中荣获第一名奖该任课教师300元。

　　年终奖金：通过校董事会考核视等级发放。第一名300元，第二名200元，第三名100元。

　　3、寒暑假生活补贴：寒假元，暑假元。

　　四、劳保福利和待遇：

　　第七条纯福利发放：教师节、中秋节、端午节各50元，春节红包100元。

　　第八条教师子女就读本校，在合同期间，只收取基本费用，在校住宿或就餐按半价收取。

　　五、劳动合同的变更、解除、终止、续订：

　　第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。但要视情况扣除相应费用。

　　1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件和要求的;

　　2、严重违反甲方规章制度的;

　　3、严重失职、营私舞弊，给甲方或学生利益造成重大损害的;

　　4、严重违背教师职业道德和岗位职责，给甲方或学生造成重大利益损害的;

　　5、与其他单位建立劳动关系，或从事第二职业，对完成甲方工作任务造成严重影响，或经甲方提出，没有改正的;

　　第十条本合同期满时，合同终止。

　　第十一条乙方违反规定解除或终止本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方各项损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法提出的要求执行。

　　十、特别约定：

　　第十二条甲乙双方约定的其他事项：

　　1、自解聘之日起，学校停发工资和各类津贴、奖励等。

　　2、因乙方侵犯学生人身权，财产权而引起的民事赔偿责任乙方依法承担。如甲方因此承担连带责任区，则甲方在履行连带责任后，有权向乙方依法追偿。

　　3、因乙方工作失误或失职造成学校财产损失或师生人身伤害的，甲方有权依法向乙方追究相应责任。

　　4、乙方应严守甲方秘密，不得对外泄密，由此造成的损失由乙方承担。

　　第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可依法向劳动争议仲裁部门申请仲裁或依法起诉。

　　第十四条本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

　　第十五条本合同一式两份，甲、乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

　　甲方(盖章)：

　　乙方(签字盖章)：

　　法定代表人(签字)：年月日

>2.小学教师聘用合同模板

　　聘用单位(甲方)：

　　受聘对象(乙方)：

　　根据全镇教育工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师，安排在学校任教。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

　　一、聘用期限：年月日至年月日。

　　二、工资待遇：

　　受聘人员每月工资元，每学年度按10个月计算。

　　三、双方的权利和义务：

　　(一)甲方的权利和义务：

　　⒈对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

　　⒉对乙方的工作进行考核、奖惩;

　　⒊制订严格的规章制度规范乙方;

　　⒋在聘用合同期内甲方认为乙方不能胜任工作，提前一月通知乙方后，解聘乙方，合同即行终止。

　　⒌在聘用合同期内，乙方如欲辞聘须提前一月通知甲方，否则甲方将追究乙方的违约责任。

　　⒍乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

　　(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

　　(2)乙方不服从甲方工作安排。

　　(3)乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响。

　　(4)乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响。

　　(5)乙方因教育教学能力差，无法胜任岗位工作。

　　(6)乙方事假超过一个星期。

　　(7)乙方有无故旷工现象。

　　(二)乙方的权利和义务

　　⒈认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

　　⒉热爱教育事业，严格遵守《中小学教师职业道德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

　　⒊服从学校工作安排，认真履行岗位职责;按时参加学校、处室、年级组织的各种会议和活动;

　　⒋积极投入教育改革，参与教研活动;

　　⒌刻苦钻研业务，教育质量较好，深受广大师生及家长的好评。

　　四、本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

　　甲方：

　　法人代表：

　　乙方(签名)：

　　身份证号码：

　　年月日：

>3.小学教师聘用合同模板

　　甲方：市XX区第XXX小学

　　单位性质：全民所有地址：xx

　　法定代表人：

　　乙方：性别：民族：学历：

　　出生年月：身份证号码：

　　邮政编码：居住地址：路弄号室

　　户口所在地：区路弄号室

　　根据市人事局《关于完善事业单位岗位(项目)聘用制度加强聘用合同管理的若干规定》(沪人[xx]29号)文件精神和国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知(国办发[xx]35号)和本校各项配套规章制度，甲、乙双方在平等、自愿的前提下，经协商一致订立本聘用合同(以下简称合同)。双方共同信守本合同所列各条款，并确认本合同为双方解决人事争议的依据。

　　一、合同期限和工作岗位

　　甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

　　乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

　　二、岗位职责要求及岗位纪律

　　1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

　　2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

　　三、工作报酬和保险福利待遇

　　1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

　　2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

　　3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

　　4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的规定对乙方进行管理和奖惩。

　　5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

　　6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

　　四、劳动保护和工作条件

　　1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

　　2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

　　3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

　　五、奖励与处分

　　1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

　　2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照有关规定给予相应的处分。

　　3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

　　六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

　　(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

　　1、聘用合同期满;

　　2、双方约定的聘用合同终止条件出现;

　　3、聘用单位被撤销、解散。

　　(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

　　(三)变更：

　　甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

　　乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

　　(四)在聘用合同期内，若乙方出现下列情况之一的，甲方可以单方面随时解除聘用合同：

　　1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的;

　　2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的;

　　3、违反本聘用合同约定经甲方两次指出仍不改正的;或者工作不负责任，发生责任事故，给国家或甲方造成大损失的;

　　4、连续两次年度考核不合格的;

　　5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的;

　　6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

　　7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的;

　　8、法律、法规和规章规定的其他情形。

　　(五)有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从另行安排其他工作的;

　　2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的;

　　3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的;

　　4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

　　5、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的;

　　6、乙方未履行聘用合同的;

　　7、其它符合国家有关规定条件的。

　　(六)在合同期内，出现下列情况之一的，乙方可以随时解除聘用合同，但应书面通知甲方：

　　1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件的;

　　2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

　　3、乙方考入普通高等院校的;

　　4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

　　5、乙方依法服兵役的;

　　(七)除第六条第(四)款列举情况之外，乙方有下列情况之一的，甲方不得终止或者解除聘用合同：

　　1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的;

　　2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的;

　　3、患病或负伤，在规定的医疗期内的;

　　4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

　　5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

　　6、法律、法规规定的其他情况;

　　(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同;6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

　　(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

　　1、承担重大科研项目任务未完成的;

　　2、承担研究课题任务未完成的;

　　3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

　　七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

　　(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的`，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

　　(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)：

　　1、甲方不履行聘用合同，未按合同规定支付工作报酬或者提供工作条件而乙方提出解除聘用合同的;

　　2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益而乙方提出解除聘用合同的;

　　3、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后经竞聘无岗位的或不服从甲方另行安排的其他工作而甲方提出解除聘用合同的;

　　4、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任而甲方提出解除聘用合同的;

　　5、乙方年度考核不合格，又拒不服从岗位调整而甲方提出解除聘用合同的;

　　6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

　　(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)、出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

　　(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

　　八、人事争议的调解和仲裁

　　甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。

　　九、双方认为需要规定的其它事项

　　1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。

　　2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理,并享受工人待遇,按国家对工人身份的政策办理退休手续。

　　3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。

　　4、乙方一年中累计无故迟到10次,造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。

　　5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

　　6、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　十、其他

　　1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。

　　2、《市XX区第XXX小学岗位任务书》为本合同的附件。

　　3、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份,归入人事档案一份。

　　4、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

　　甲方法人代表签章：乙方签名：

　　(盖章)：

　　签约日期：年月日年月日

>4.小学教师聘用合同模板

　　根据工作需要，我校聘请同志为临时代课教师。本着自愿、平等的原则，签订此聘用协议并共同履行如下条款。

　　一、聘用单位聘用受聘人员临时代课教师，从事教育教学工作，聘用期限为一学年，自20xx年xx月xx日起，至20xx年x月xx日止。

　　二、在聘用协议内，受聘人员每月工资1200元（寒暑假期间不享受工资待遇），学校不负担其他产生的任何费用。聘用合同一经解除，即终止聘用期内的工资待遇，聘用关系自然解除。

　　三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成教育教学工作任务目标。

　　1.尊重领导、顾全大局、团结同志、热爱学生，关注所教每一位学生的发展。

　　2.服从学校工作安排，承担学校分配的工作量，认真履行相应的岗位职责。

　　3.积极参加学校组织的政治和业务学习及有关活动，不得无故缺席。

　　4.受聘人员应按课程标准完成教学任务，教学效果达到规定的目标。

　　四、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议。

　　1.不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

　　2.不服从聘用单位工作安排；

　　3.严重失职，对学校利益造成重大损害；

　　4.不能认真履行本岗位职责，违反工作纪律或其它规章制度，品行不端，师德修养差，教学业务差，在校内及社会上影响很坏；

　　5.在各级各类学生学业质量检测中连续两次低于年级综合平均分10分以上的；

　　6.被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养；

　　7.患病不能从事原工作；

　　8.受聘人连续旷职1天或一月内累计旷职2天；

　　五、受聘人员因自身或其它原因需终止协议，应提前一个月告知学校，待学校做好后续工作，方可离岗，从离岗之日起协议终止。

　　六、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任。

　　七、此协议一式三份聘用单位、受聘人、镇中心小学各留存一份。

　　八、此协议由聘用单位与受聘人员签订后生效。

　　聘用单位（签章）：受聘人员（签章）：

　　年月日年月日

>5.小学教师聘用合同模板

　　编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。

　　第一条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

　　第二条乙方的任务

　　课程名称任课班级上课时数实验实训时数上机辅导时数教学时间

　　第三条甲方的权利与义务

　　1.为乙方提供教学工作需求的条件;

　　2.根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理;

　　3.对乙方的教学工作进行考核;

　　4.依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金;

　　5.年末甲方将根据本年度所有兼 职教师的考核结果，评出的优秀兼 职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

　　6.按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

　　第四条乙方的权利与义务

　　1.认真如实填写兼 职教师信息表;

　　2.严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查;

　　3.遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动;

　　4.在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度;

　　5.在聘期内，不得擅自辞职、离职;

　　6.根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

　　第五条甲方支付乙方报酬的形式

　　1.乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_\_\_\_\_元预发。

　　2.甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额;若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

　　第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

　　第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

　　第八条本协议经甲乙方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙方各执一份，一份交教务处备案。

　　第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

　　甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_系(部)

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

　　签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！