# 药店员工聘用合同范本

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2023-12-26

*1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《本药店管理规定》计扣薪酬。3、甲方为乙方提供符合国家有...*

1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《本药店管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本药店规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

（1）在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

（2）乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

（1）甲方拖欠发工资2月以上。

（2）乙方工作环境恶劣或危险。

六、违约情形与责任。

1、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或不能 完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。2、在合同期内，乙方单方解除劳动合同，需提前一个月（以当月最后1天为起始日）向甲方提出书面申请，按程序办理相关离职手续后，甲方全额结算乙方工资，乙方交纳元岗位培训费作违约金赔偿甲方。

3、在合同期内，乙方未按上述第2条规定程序突然离职，乙方未结算的工资和

交纳的岗位培训费作为违约金赔偿甲方，并全额承担因此给甲方造成

的经济损失。

4、在合同期内，甲方违反本合同之约定，无故单方解除劳动合同，须支付与乙

方约定的一个月保底工资作为违约金赔偿给乙方。

5、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商

的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以

向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙任何一方都可以直接向劳动

争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

七、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

八、甲、乙双方在劳动合同文本上签字或者盖章后生效。本合同文本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《本药店管理规定》计扣薪酬。

3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。

4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。

5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。

6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。

7、乙方违反纪律，甲方可依据本药店规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。

8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。

（1）在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。

（2）乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。

9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

（1）甲方拖欠发工资2月以上。

（2）乙方工作环境恶劣或危险。

六、违约情形与责任。

1、双方当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或不能 完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！