# 高层聘用合同范本(热门15篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2023-12-18

*高层聘用合同范本1订立合同书人：甲方：乙方：姓名甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。第二条乙方的职务或工种为：第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作...*

**高层聘用合同范本1**

订立合同书人：甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部;

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。员工聘用合同范本第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的

津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1。乙方每月工作考核记录;

2。乙方工作职务(或工种)变换情况;

3。甲方盈利状况;

4。劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

**高层聘用合同范本2**

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

三、乙方向甲方提供的个人资料必须全部真实。否则，甲方有权辞退乙方而不做任何补偿。(乙方提供资料包括近期1寸半身照3张)

四、甲方保证乙方每月休息4日,乙方在合同期内享有国家规定的婚丧假、产假及公司规定的有薪假。

五、甲方按每月 元工资标准发放固定工资，另给予乙方每月 元电话补贴。甲方于每月22日支付乙方上个月的工资(遇节假日顺延)，不得无故拖欠。

六、乙方提出解除本合同(辞职)时，必须按甲方规定以书面形式提前三十天通知甲方，如乙方未以书面形式、未提前三十天通知甲方(自动离职)，甲方将扣除乙方一个月的工资总额作为赔偿给甲方的违约金。

七、乙方应遵守甲方公司依法制定的规章制度，尽忠职守，维护公司利益，爱护车辆，经常保持车辆内外清洁，严格遵守国家交通管理法律法规，对违反法律法规所产生的后果由乙方全部承担。

八、乙方聘用期间必须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延如有违反,公司依情节轻重给予警告、记过罚款或开除处理。

九、乙方应定时保养车子，要经常保持车辆安全性能，不得私自用车或将车交给他人驾驶，每发现一次扣六佰元，因私自出车或未按规定将车交给他人驾驶发生事故，由乙方个人承担全部经济损失。每次出车完毕，乙方应在车子停好后将车钥匙交给指定人员保管，出车前再次申领车钥匙。

十、乙方应杜绝贪污，侵占公司财产，否则一经发现立即开除，情节严重者移送司法部门处理。

十一、交通事故处理：由乙方违章造成的交通事故，乙方承担全部费用。因意外发生事故除保险公司赔偿费用外，本人承担40%，公司承担60%。交通违规罚单均由本人负责。

十二、上、下班路途中及工作以外发生任何事故有个人承担，公司不承担任何责任和费用。

十三、乙方有下列情形，甲方可以减除合同并依法追究乙方的法律责任。

(一)严重违反劳动纪律或甲方规定制度的：

(二)不服从管理或在工作中严重损害甲方单位形象的：

(三)严重失职营私舞弊，对甲方造成重大损害的：

(四)被依法追究行事责任的：

十四、甲、乙双方应严格按照本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十五、本合同一式二份,甲、乙双方各执一份,自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**高层聘用合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业管理有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦(以下简称“\_\_\_\_\_\_大厦”)是由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_投资开发公司投资兴建、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业管理公司承接物业管理的一处综合楼宇群，一期工程已向业主交付，目前业主进入集中装修期。

在\*等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就“\_\_\_\_\_\_大厦”装修垃圾发包、承运事宜达成以下协议：

第一条乙方承接甲方装修垃圾清运，并承诺按甲方要求即时清运、不堆积。如发生因届期未能及时清运而造成堆积，视作乙方违约，甲方有权追究乙方的违约责任;

第二条乙方负责办理渣土清运等相关报批手续，并承担因此、或清运过程中的其它行政处罚责任，承担办证、处置等一应相关费用;

第三条乙方装运车辆为载重量\_\_\_\_吨以上(含\_\_\_\_吨)，每次装运均须由甲方当班保安签字，确认“满载”;

第四条清运费用，以载重量\_\_\_\_吨以上(含\_\_\_\_吨)车辆计算，每车\_\_\_\_元(含税)，以当班保安、现场负责人签字确认的“码单”作为计费依据;

第五条每二个月为结算周期。结算费用时，乙方须提交“码单”和正式^v^;

第六条合约期间，乙方单方面终止清运，甲方有权拒付乙方业已发生的清运费用。

第七条本合约未尽事宜，由甲乙双方另行议定，并签订补充协议;

第八条本合约共一页，一式二份，双方各执一份，甲、乙双方签字确认后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业管理有限公司

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

——聘用协议书范本推荐 (菁华2篇)

**高层聘用合同范本4**

聘请方： (以下简称甲方)

应聘方： (以下简称乙方)

为加强公司管理，提高绩效，甲方就聘请乙方担任甲方xx职务，经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司xx职务。在甲方的领导和监督下，组织甲方的日常经营管理工作，对甲方负责并报告工作。

二、聘用期限: xx年，自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期内，甲方如解聘乙方需提前一个月通知乙方；合同期满，甲方需继续聘用乙方的，甲、乙双方根据本合同另行协商续期期限。

三、权利义务

(一)甲方权利、义务。

1、批准公司的经营目标，各项经济指标；

2、批准乙方的工作计划、工作方案；

3、批准公司内部管理机构设置方案及基本管理制度；

4、制定对乙方的绩效考核及具体的薪酬支付办法

5、监督、考核乙方工作完成情况，对乙方的工作有整改权利；

6、如乙方工作不符合考核要求，甲方有解聘权利；

7、按照合同规定向乙方支付报酬；

8、为乙方工作提供便利条件；

9、公司章程和董事会规定的其他权利和义务。

(二)乙方权利、义务。

1、对甲方的生产经营管理负全面责任，行使甲方赋予其的经营管理职权，并接受甲方的监督；

2、制定公司经营目标，各项经济指标；

3、制定履行职责的`工作计划及工作方案；

4、制定公司内部管理机构设置方案及基本管理制度；

5、按照合同规定得到甲方支付的报酬；

6、按照计划完成公司经营目标及各项经济指标；

7、贯彻落实公司批准的基本管理制度；

8、认真落实工作方案，按照规定完成工作计划；

9、接受甲方的监督和考核，服从并执行甲方的整改意见；

10、公司章程和董事会规定的其他权利和义务。

四、乙方禁止下列行为

(一)不得利用职位谋取私利；

(二)不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

(三)不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

(四)不得将公司资产以个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

(五)不得以甲方名义对外提供任何形式的担保；

(六)对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

(七)不得从事其他违反法律规定或有损公司利益的行为。

乙方如发生上述禁止行为，甲方随时有权解聘乙方，并追究乙方的法律责任。

五、乙方报酬

乙方报酬由固定报酬及效益奖励两部分组成：

(一)固定报酬每月\_\_\_\_\_\_\_元人民币(含税)，每月按照70%计发，其余在本合同期满一个年度后，乙方通过甲方绩效考核后一次性发放(含税)。

(二)效益奖励，如甲方批准的公司年度经营目标、各项经济指标完成，按照公司税后净利润的 %计发(含税)；次年完成当年的经营目标、经济指标，效益奖励按照公司税后净利润的 %计发(含税)，第三年完成当年的经营目标、经济指标，效益奖励按照公司税后净利润的 %计发(含税)，以此类推。如因乙方工作原因超额完成经营目标、经济指标，乙方对超额利润有提取红利的权利，具体由甲、乙双方另行协商。

六、违约责任：

(一)甲方违约责任：甲方未按规定及时足额支付报酬的，按照日万分之五支付违约金；

(二)乙方违约责任：乙方工作未通过甲方绩效考核或者乙方工作不符合甲方的要求，甲方有权扣减乙方的应得报酬，情节严重的有权解聘乙方。

七、甲、乙双方履行合同发生争议不能协商解决的，提交甲方所在地法院解决。

八、其他事项：下列文件作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力：

(一)甲方制定的绩效考核办法及薪酬支付办法；

(二)甲方批准的公司经营目标及各项经济指标；

(三)甲方批准的乙方履行职责的工作计划及工作方案。

本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、合同生效及文本：本合同一式2份，甲方、乙方各执1份。经甲、乙双方签署，且乙方制定的公司经营目标及各项经济指标、工作计划和工作方案得到甲方批准后生效。

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

**高层聘用合同范本5**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作4小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月\*均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、 乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提\*\*讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

**高层聘用合同范本6**

随着\*经济的快速发展，\*旅游业也随流而上，各种类别的酒店业投资成为国际热点。国内各大投资主体和海外的有实力的专业投资商纷纷涌入内地，给已经不太\*静的\*酒店市场带来了广泛的影响。同时\*酒店业市场发展并不太均衡的状况也逐渐显露出来。除了热点城市和经济发达的一线城市酒店业经济效益还较为可观外还有很多地区酒店的发展还存在大量不明朗的前景。如：市场不成熟、客房出租率不高、投资回报有限等。我们必须审时度势地全面分析和研究\*酒店业发展的现状。选择合理的投资盈利模式，实施理性化的战略措施，从而使得\*酒店业能够持续、健康、稳步地发展。

酒店最常用五种盈利模式为经营增长盈利模式、物业增值盈利模式、资本营运盈利模式、 品牌创新盈利模式、集团建设盈利模式。其中品牌创新盈利模式是酒店长期盈利的最佳模式，锦江酒店集团就是品牌创新盈利模式，利用品牌资产延伸出了锦江假日、锦江之星等品牌。系列品牌的延伸，大大提升了酒店的品牌价值，为酒店的全方位、多层面盈利奠定了基础。在如今同质化程度较高的酒店供给市场上产品间的差异很大程度上表现为其品牌形象的差异，因而品牌也就成为超越产品的新的竞争核心。

同时酒店品牌还为企业提供了超越产品本身有形资产以外的价值，一个酒店品牌的价格包括两个部分：一是产品本身的价格。即产品价值（或零售价格）；另一部分则是品牌在资本市场销售时的价格，即产权价格（或形象价值），因而大大提升了酒店的竞争实力和盈利水\*。品牌价值的提升能使酒店无形资产快速升值。品牌价值使品牌具有了超越产品价值以上的另一部分价值，同样品质的酒店产品，具有知名品牌的产品就能获得较高的价格认同消费者愿意支付比其它产品更高的价格去购买知名品牌的产品从而使企业能获得更大的利益。世界各大酒店都非常注重提升酒店品牌价值获取超额利润。

《三国演义》中诸葛亮这样一个儒士竟能“决胜于千里之外”，原因在于“运筹于帷幄之中”的正确决策。是的，但最关键的还是军队的战斗力，军队的战斗力决定了军事领袖的宏大谋略在战场上能否得以贯彻。在决策正确的前提下，战斗力愈强，战略就能行得愈远，就愈能打胜仗。而企业的执行力就好比是军队的战斗力。执行力可谓是一把尺子，丈量“帷幄”与“战场决胜”的距离。执行力越高，运筹帷幄才能决胜千里；执行力不行，则战略行不远；没有执行力，再好的决策运筹也都将枉然。企业执行力的提升，第一步：要求明确，传达充分 时常会听到酒店的管理者感叹他们的企划无法得到准确的贯彻，导致错过商机，损失利润等，这个时候管理者第一步要做的是回过头问问自己，给下属的目标是否明确，传达是否充分准确。 执行力不到位很多时候是因为目标不明确。不少人会混淆“目的”和“目标”。目的是指要达到的效果，目标是要达到效果的量化指标。

目的是给予方向，目标是给予要求，所以目标一定是确定的、清晰的，具有可检查性，可考核。因此作为管理者，不仅要给方向，还有提目标，确保目标与目的的一致，而不至于“剑走偏锋”。在分配工作时，不光要告诉对方需要完成什么工作任务，还要讲明约束条件和验收标准，过程文档要完整保留，提倡什么，反对什么，奖罚标准等等都明确要求，这样就能减少更改甚至是返工，更有利于提高落实的力度和执行的效果。

为了保障有效的执行力，泰山饭店组成了质量委委员会进行检查，由不同部门成员组成三组。检查时间、范围：A组周四检查保安部工程岗位，B组周二检查客务部岗位C组周三检查餐饮部岗位，每周五质量委组长联合检查对经营场所及二线部门办公室员工活动区域轮换检查。每周饭店质量检查小组填写检查周报，制定员工违纪通知单、员工奖励单、整改通知单、饭店质量委检查小组检查周报、员工违纪奖金扣\*况月度汇总表。下发整改通知单后，质量委将对整改部门及人员进行重点跟踪，督促整改效率及质量。并对质量管理进行评比，部门每月评比出前二名及后二名，同时个人评比出微笑标兵和服务标兵，将名单张贴于饭店质量委宣传栏中。

岳飞有一句话“运用之妙，存乎于心”。学习在课堂，功夫在课外。只要我们能够学以致用，这将是这次培训我们获得的最大财富。短短数天的时间不算太长，也并不能让我们脱胎换骨般的成长，但经过这些天的培训学习，我也充分发现了自身在管理知识和管理技能方面的不足，我相信这对于我们今后自身知识体系的完善、管理思维的成熟、经营观念的更新以及团队的凝聚力等方面都有着非常大的帮助和提高。

——企业高管年终述职报告 (菁选3篇)

**高层聘用合同范本7**

X总：

您好!

今天，当我怀着复杂的心情写这份报告之时，心中充满了迷茫和遗憾。今天算来差不多是我上任总经理一年了，其间的酸甜苦辣，一封信估计很难讲清楚。尽管这一年里已经取得了我们公司历史最好的业绩，但我还是决意离开，这种结局带给我更多的是反思和迷惘。

>一、反思走入公司的决策

1. 当时是临危受命，并不是我自己的选择——我迈出的第一步就错了

当初经过跟您和猎头公司协商，我对公司进行了为期三周的调研，呈交管理诊断报告后我选择了放弃。两天后您亲自开车到我家，而且告诉我，您组织过中层管理人员集体表决，一致通过聘我做总经理，并让他们每个人签了“保证书”，如果某一天因为新任领导的管理需要，对他们进行调整或辞退，任何人不得有异议。我当时很感动，自感无法望孔明先辈之项背，更无需三顾茅庐;也看您变革决心之大，告诉我把权力完全下放，可以大胆放手地去干;还有一点是我的私心——大学毕业二十年一直在外漂泊，\*人有个叶落归根的情结，而我们公司正好在老家，许多复杂的原因让我接受了这份任命。

问题恰恰出在这里：是因为一些原因接受了任命，而非因为目的——我迈出的第一步就错了;而作为您，在各项条件尚未完备，尤其在您没有足够思想准备的情况下，就匆忙引进了一个总经理。

进入公司两个月后，在逐渐意识到公司过分注重短期目标，授权也远不够充分时，我提出了离开。是您的诚意再一次打动了我，是啊，来的时间毕竟太短，完全放权也存在很多风险，公司失败不起，而员工的渴望、管理的现状也的确需要引进外聘的高管;我同样也失败不起，作为从业多年的职业经理，更不愿意轻易看到自己的失败。

2. 您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总

企业发展之初，老板的主要管理方式是靠人治。当企业十几、几十个人的时候，企业所有情形都能一目了然，问题一句话就能解决，当组织规模扩张到上百人的时候，自己那双眼睛已经远远不够用了，自己所到之处满眼都是问题，而且说个十遍八遍都不管用，就连睡觉都得睁一只眼睛。您招聘我的目的不仅因为自己飞得太高太快，感觉那些熟悉得连乳名都能随口叫出来的老臣已跟不上自己的思路及企业的形势，还希望借他人之手革除组织的痼疾，又能避免被人说成是炮打庆功楼的朱元璋似的领导。

今天看来，我们双方的定位就没有从根本上取得一致。您是想透过一个外聘的高管把自己的管理思路贯彻下去，您需要的不是总经理，而是一个总经理助理或者执行副总，无非为了促成我进来，冠了一个总经理的名头，尽管您对此一直讳莫如深。

但我们配合的最大问题在于，老板您希望透过一个职业经理去改变下边时，却没有意识到系统问题的根源大多出在自己身上。职业经理依之，将因错位导致舍本逐末;反之，试图改变老板的结局，往往注定失败的是自己。

因此，我们公司招聘高管，必须在您认识并接受改变自己的时候。

>二、反思对下工作的推动

一个企业的成功80%在于执行力，优秀的执行力可以弥补和发现战略的失误。而在我们公司有一个很奇怪的现象，同一件事情，不同的人安排会出现大相径庭的结果。下面从公司最基本的几个方面，分析一下我们不能有效推动工作的问题出在了哪里?

1.只换一个包工头，想领着原来一帮盖草房的泥瓦匠盖起高楼大厦是不可思议的。

一个公司，组织结构的确定要服从于公司的整体战略，然后根据企业发展的需要进行岗位分析，进而把合适的人员选拔到合适的岗位。而在我们公司，核心权力层都是跟随您十年以上的老部下，如果这不是问题，那您身边的司机，陆续做了部门经理、副总经理的时候，还感觉不出其中的问题吗?感恩的方式有多种，如果送出去深造，对彼此是不是一种更负责任的做法?当然，也许问题出在了因为待遇匹配了相应的职位。

建筑学中有一个很形象的比喻：只换一个包工头，想领着原来一帮盖草房的泥瓦匠盖起高楼大厦，简直是天方夜谭，除非队伍素质提升，要么服从统一指挥，可这在我们公司却难以实现。

2.老板不是救火队长

在公司组织伦理的管理上，您远没有意识到越级指挥对一个企业带来的危害。您对公司的情感是任何人无法比拟的。您喜欢事必躬亲，对企业的了解甚至哪个角落有个螺丝您都清楚;当您看到工人维修效率太低，挽起袖子就下手，或者认为哪个地方需要调整，现场就调动起资源。效率倒是有了，但结果是连他们的主管都不知情，原有的计划也被打乱。试想老板您担任了多年的“救火队长”，其结果是不是“火势”越来越大?问题也像您带的手机一样变得越来越多?对此我曾不止一次跟您沟通过，您也意识到其中的问题，但您认为自己就这个脾气。

3.一个个被架空的主管，员工会服从他们的管理吗? 当层层都可以不服从安排，企业会是一个什么样的局面

人事权的控制，将决定一个管理者的权威。我曾做过两个不同类型企业的总经理，虽不敢说取得过什么成就，但至少运做过他们品牌跃升至前几位。我非常清楚变革的艰难程度，在千名员工中近1/4是夫妻的复杂环境中，一招不慎甚至连自己怎么“死”的都不知道。在我们公司，人力资源部经理要接受双重领导，人事调整过分艰难。生产系统内部一个车间主管的任用上，根据其业绩已明显不适合，我建议其直接主管予以调整，主管说自己早想调整，但此人是您不久前直接任命的，强行调整会带来系列的问题。我曾三次跟您沟通过，但最终的结果是人事变动我事先都不知情：在其出问题后，您一怒之下当众拿下。如此一来，他的直接上级权威何在?部属有必要在乎他

们吗?一个个被架空的主管，员工会服从他们的管理吗? 当层层都可以不服从安排，企业会是一个什么样的局面?

您告诉我，不听就狠罚。罚款就能解决所有问题吗?当罚款带来更艰难配合的局面下，对这些阳奉阴违的部属怎么办?

4.法之不行，自上犯之

让一个人执行不太愿意做的事情时，只有两个办法：一个是通过沟通改变其观念，二是如果不执行意味着将出现其担心的后果。在纪律规范的过程中，为了有效推行企业的一系列举措，我首先实施了部分赢得民心的措施，然后草拟了企业基本规范十条，组织员工充分讨论修订、全员学习、考试并排名奖罚、执行日期事前公布、责任人处理、部门领导违纪率排名、定期张榜公布等，同时为了有效推动，实施了检查和处罚两权分立，并阶段性借用新入职人员检查。感谢您在这一点上的大力支持，实际看到的结果是，一路下来被罚的几乎都是一些主管，还有您倚重的那些员工。公司纪律也随之出现空前的好转。

但问题在后边，很多人开始提出异议，穿工作服重要吗?开会响手机能影响企业效益吗?还不如把精力放到多生产一个配件上。在元老们的眼里，他们就是把太阳叫出来的公鸡，企业是他们拼死拼活挣来的，大家拼来拼去拼到最后却突然发现一个陌生人仅凭那点所谓的资历就在坐享其成，不仅高高地坐在他们的头顶上，而且还要享受着他们为企业辛苦半生都无法企及的\'待遇，内心会产生极端的不\*衡，恨屋及乌，自然对新推行的一些政策极具抵触情绪。而更要命的是您的态度也随之开始动摇。其实我的目的在于给员工一个信息——从现在起，凡是新颁布的文件都会以此为例，以便为将来推行新的管理制度铺\*道路。心理学中，这叫“首因效应”或“第一印象”。可是……

还有企业文化建设与冲突，等等。

以上种种问题，作为老板您心里也非常清楚，而且感受颇深，甚至对下面一个个小圈子能恨得咬牙切齿。但面对那些元老，您想变革又不能不投鼠忌器，导致这些棘手的问题一拖再拖。

也许原因在于您承载了一个企业矛盾的核心，既有自身理性和感性的矛盾，也有自己超前思路与原有滞后管理团队的矛盾，还有与外聘高管管理思路和文化的冲突，还要面对各种矛盾的\*衡，不同力量博弈的结果往往成了判定决策执行的依据;而更深层的原因在于，对新招来的人，除了不放心外，潜意识里总希望看到自己的某种影子，既想管住他，按自己的思路运作，又想让他干好。种种原因导致了牵而不放，或者收收放放。

故此，公司的变革必须在您痛下决心的时候!

>三、反思如何对一个管理者评价：

我们的根本分歧在于，缺乏统一的价值评判标准。

管理中有一个很耐人寻味的数字，一个组织对某人的评价，如果30%的员工说好，50%员工不了解，20%的员工说差，按说人无完人，这个人还是不错的，事实上这种比例带来的结果却是近70%的人认为这个人不怎么样。原因是影响切身利益的那些人会不遗余力地大肆宣扬某人如何差劲，而认为不错的那些人是很少主动站出来纠正的，最后，那些不明真相的员工也就自然倾向于舆论宣传者观点。

**高层聘用合同范本8**

甲方(聘用方)：×× 乙方(受聘方)：××

法人代表：×× 身份证号：

联系方式： 联系方式：

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着\*等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1聘用期限

聘用期为20xx年，以甲方正式报到上班之月计。

乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2双方工作职责及义务

甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3乙方薪金及福利待遇

乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整(50000万元)。

乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日(每月20日)为准。绩效工资年底一次性付清。

乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10～15%。

4工作时间、休息及休假方面

乙方工作每周休息二天;乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5本合同的变更、解除、终止

本合同的变更(含补充)可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

被依法追究刑事责任的。

营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

甲方胁迫乙方从事违法工作的。

本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6违约责任以及合同纠纷处理

合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方(聘用方)：×× 乙方(受聘方)： 法人代表：

合同日期：

**高层聘用合同范本9**

甲方(聘用单位)名称：

乙方(受聘人员)姓名：

丙方(鉴证方)：

根据××大学校内人事制度改革的要求，经学校教授，同意校内各学院或其他直属单 位作为甲方与受聘人员(乙方)签订岗位聘用合同书，甲方双方按照平等自愿、协商一致的 原则，签订本合同，共同信守.

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自 年 月 日起，至 年 月 日

第二条 工作任务与目标(必须有单位按照上岗要求填写，并在所在单位集中公布)

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘用在位工作。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 医疗、实验室等技术或教育、教学辅助工作任务及目标。

4. 管理或其他工作及考核目标

第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗们职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

第四条 工资和岗位津贴

1. 在岗位聘用期内，乙方仍按以前的工资标准从学校领取工资。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按本合同约定从甲方领取岗位津贴。

3. 乙方应聘岗位为类岗位。年岗们基础津贴额为，岗位业绩津贴按照实际完成业绩点计算发放。(原有的各灯内津贴不再执行)。

第五条 乙方义务

1. 遵守国家的各项法律、法规和规章，遵守同济大学制度的各项规章制度和劳动纪律。

2. 同意并履行《××大学实施岗位聘任及校内津贴制度的暂行办法》、《××大学岗位聘任工作实施细则》等有关校内人事制度改革的文件有关要求和内容。

3. 同意履行兼职情况申报表中承诺的各项内容。

4. 在工作中发扬主人翁精神，自觉维护甲方合法权益，克尽职守。

5. 发扬团结互助，奋发有为的精神，自觉营造和维护教学，科研和管理良好的氛围。

第六条 聘任考核

1. 甲方设立考评机构或组织对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2. 在岗位聘用期内，乙方有义务每年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3. 考核标准

(1) 乙方提交的《岗位聘任申请表》中所列各项内容与指标。

(2) 本合同第二条和第五条之约定。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5. 考核结果作为岗位津贴发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位津贴、低聘岗位甚至解除本合同。

第七条 岗们津贴的发放

1. 乙方的岗位津贴分为岗位基础津贴与岗位业绩津贴两部分。

2. 乙方受聘上岗可享受岗位基础津贴和业绩津贴，其中基础津贴按月发放，每月金额为 ，其中每年2月及8月停发;业绩津贴根据结果每半年发放一次。

第八条 岗位津贴减发、停发及合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可减发或停发乙方岗位津贴并视情形解除本合同;

1. 当月事假超过5个工作日，病假超过10个工作日，当月岗位基础津贴不发。病假超过5个工作日中发当月一半基础津贴。

2. 出现旷工行为，当月岗位津贴不发。一个月中累计旷工5个工作日，上岗聘约自行解除，不再发放岗位基础津贴;

3. 受校级及以上通报批评者，停发3个月的岗位基础津贴;受党内警告、行政记过处分者。停发半年的岗位基础津贴;受党内严重警告、行政记大过处分者;上岗聘约自行解除，不再发放岗位津贴;

4. 严重违纪受到弄事追究者，上岗聘约自行解除，不再发放岗位津贴;

5. 公派出国出境超过1个月(含1个月，不含每年2月和8月)以上者，在出国期间停发校内基础津贴;

6. 其他如迟到早退等，不能很好履行岗位职责的，视情况扣除岗位津贴，情节严重的经聘任委员聘任委员会或聘任小组讨论，停发岗位津贴;

第九条 解聘与续聘

1. 乙方经考核不合格被解聘，甲方可视情形让乙方进校内人力交流中心或依法与乙方解除劳动关系。

2. 本合同期限届满，在新一轮竞争上岗中，若乙方属于无合适岗位或经考核不予聘用的人员，适用前款约定。

3. 本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

第十条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第十一条 双方需要约事实上的其他事项

1. 甲乙双方因履行本合同发生争议，由校内设立的岗位设置与聘任申诉办公室进行调解。

2. 本合同未尽事宜，按校人事处有关规定执行。

3. 甲乙双方的有关文件只要寄往合同的通讯地址，一经寄出3日内即视为送达，如有地址改变，改变方需在一周内通知对方，否则仍以本合同地址视为送达地址。

第十二条 本合同经甲乙丙三方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，校人事处备案一份。

甲方(负责人签字、单位盖章) 乙方(签字) 丙方(签字)

日期： 日期： 日期：

**高层聘用合同范本10**

xx年，我围绕市委、市\*确定的“重点招商年”工作主题，带领高速公路建设管理办公室全体同志，深入开展交通大会战，奋力推进高速公路项目建设，圆满完成了市委、市\*下达的年度目标任务。高速公路建设管理做到了规范化、制度化，高速公路建设管理各项工作取得了明显成效。下面，我就一年来述职述廉情况汇报如下：

>一、以人为本，狠抓班子队伍建设。一是抓队伍和个人

思想建设。带领全办职工认真学习党的路线、方针、政策，认真学习交通法律法规，认真学习高速公路建设管理业务。积极参加市交委中心组学习，写成了《以文化走廊建设为抓手，推进高速公路文化建设》的心得体会。对大交通、次枢纽建设有了清醒的认识。同时，利用业余时间，学习高速公路前期工作相关知识，总结地方协调工作中的经验教训，丰富提高自己。二是创新高速公路文化建设。坚持以“打造一流团队，提供一流服务，建设一流工程，创造一流业绩”为主线，积极培育“发展高速，造福人民”的核心价值理念，发扬“团结敬业、务实高效”的团队精神，踏踏实实干工程，兢兢业业抓管理，全面推进高速公路机关文化建设。

>二、突破难点，确保项目整体推进。

今年以来按照“科技高速、生态高速、人文高速、廉政高速”的建设理念，推进全市高速公路规划建设和管理。一是狠抓组织协调工作。坚持把协调施工单位、业主、市级部门和区县\*关系，搞好地方协调作为工作重点难点，一抓到底，常抓不懈，确保工程建设顺利进行。全年及时协调解决杆管线搬迁、线外工程纠纷等重大问题123个。二是狠抓目标管理。围绕市委、市\*年初下达的目标任务，建立了“年度计划，按月控制、按季度考核”的项目进度计划管理和目标考核机制；建立了主要领导亲自抓，科室负责人具体抓，专人负责落实的运行机制，做到了目标管理分工明确、责任到人，齐抓共管、上下齐动。对各项目标任务进行了细化和量化，明确了工作内容、时间节点、责任单位、责任领导、协同部门，并定期进行督查督办。全年高速公路项目完成投资建设任务亿元，占年计划的104%；乐自高速乐xx区连接线开工建设；乐汉高速、仁沐高速前期工作加快推进。二是狠抓质量管理控制。强化工程质量目标管理，签订工程质量目标责任书，把工程质量管理责任层层落实到项目，落实到人。全面推行“施工自检、专业监理、业主负责、\*监督”的质量保证体系，对工程质量进行有效监控。把质量问题处理在日常施工中，\*时不留任何质量隐患。尤其在重要环节、容易出现质量隐患的环节和隐蔽工程，实行监理全过种程旁站，使工程质量全面达标，不留死角。xx年省市质量质监部门对乐雅、乐自高速公路质量进行了多次专项检查，总体情况较好。其中乐雅路的质量评比每次都是优，受到好评。三是狠抓工程安全管理。成立了安全生产领导小组，坚持谁主管，谁负责的原则，一级抓一级，层层签订了安全生产责任状；建立健全了安全管理责任体系，制订安全生产工作方案、应急预案等，定期进行安全生产专项检查，切实落实安全生产责任制度；各参建单位按总投资1%预算了安全工作经费，按相关规定配强配齐了专职安全员。坚持安全施工日提醒制度，坚持填写安全日志，坚持定期检查安全隐患，定期开展农民工安全培训工作。全年实现了安全生产“零事故”目标。

>三、牢记宗旨，争做廉洁自律模范。

作为办主要领导，我经常提醒自己，时刻以党的宗旨严格要求自己，树立正确的价值观，切实履行“一岗双责制”,把党风廉政建设责任制的各项要求落实到每一项工作中去。一是筑牢思想防线。廉洁自律是党的要求，是政治任务，是铁的纪律，是高压线，任何人不得跨越这道“鸿沟”，严格按照市交委廉政风险防控的有关要求，要求自己、警醒自己，增强廉政自律的自觉性。二是从严管理，建章立制，做到“用制度理事，用制度管人，做事讲规矩，办事讲程序”。市高速公路建设管理办公室自xx年1月成立后，制订了各科室工作职责，建立完善了质量目标管理责任制、进度目标管理制、安全目标管理制、职工劳动人事管理办法、固定资产管理办法、车辆管理办法、办公用品管理办法、接待管理办法、差旅费管理办法，会议培训借款暂行规定等，确保高速公路管理的规范性、系统性、科学性。加强学习教育和宣传，切实增强了全体干部职工的事业感和工作责任心，规范管理行为，增强专业素质，工作效率、工作质量、协调沟通、服务能力、管理水\*等都得到了进一步的提高，行业形象得以提升。同时，落实专人负责督查、跟踪、回访，使各项制度得以不打折扣落到实处。高管办全年无一例安全责任事故、违纪违规、投诉事件发生，为高速公路建设环境的优化提供了有力保障。三是以廉洁自查的方式促进自身廉政建设。坚持廉政自律定期“回头看”，强化法制观念，营造团结、和谐的工作氛围。

过去的一年，虽然取得了一定成绩，但与组织和工作的要求仍然存在一定差距：一是高速公路建设管理的业务水\*还需要进一步提高。二是地方协调的艺术水\*还需要进一步提高。

——企业高管培训心得3篇

**高层聘用合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业管理有限公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_大厦(以下简称“\_\_\_\_\_\_大厦”)是由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_投资开发公司投资兴建、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业管理公司承接物业管理的一处综合楼宇群，一期工程已向业主交付，目前业主进入集中装修期。

在\*等、自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方就“\_\_\_\_\_\_大厦”装修垃圾发包、承运事宜达成以下协议：

第一条 乙方承接甲方装修垃圾清运，并承诺按甲方要求即时清运、不堆积。如发生因届期未能及时清运而造成堆积，视作乙方违约，甲方有权追究乙方的违约责任;

第二条 乙方负责办理渣土清运等相关报批手续，并承担因此、或清运过程中的其它行政处罚责任，承担办证、处置等一应相关费用;

第三条 乙方装运车辆为载重量\_\_\_\_吨以上(含\_\_\_\_吨)，每次装运均须由甲方当班保安签字，确认“满载”;

第四条 清运费用，以载重量\_\_\_\_吨以上(含\_\_\_\_吨)车辆计算，每车\_\_\_\_元(含税)，以当班保安、现场负责人签字确认的“码单”作为计费依据;

第五条 每二个月为结算周期。结算费用时，乙方须提交“码单”和正式^v^;

第六条 合约期间，乙方单方面终止清运，甲方有权拒付乙方业已发生的清运费用。

第七条 本合约未尽事宜，由甲乙双方另行议定，并签订补充协议;

第八条 本合约共一页，一式二份，双方各执一份，甲、乙双方签字确认后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_物业管理有限公司

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**高层聘用合同范本12**

各位领导:

您好！

在XX公司干了四年半，今天很遗憾的向公司提交了辞职报告！离职对我来说几乎是一个挣扎而痛苦的选择。

自从20xx年8月入职，这几年从普通员工成长为经理。其中，公司文化的魅力，生活的理想，以及我所受到的强大的团队力量，让我如此难过和怀念，还有简单的人际关系，温暖的工作氛围。

但在长期复杂的品牌管理和媒体公关维护工作中，作为销售老手的我，感觉身心陷入了极度的疲劳，各种方式的自我调节依然无法像四年前那样自如地工作，这就是所谓的“战斗”。大量的媒体关系和品牌的优劣带来的最轻微的\'反应，让我工作后焦虑、烦躁、紧张、抑郁……甚至害怕这种工作带来的自我失落和内心膨胀，我害怕自己的工作和与之相关的一切。我觉得这应该是一个品牌经理的责任，也是他对相信一个品牌的热爱，这应该是一个普通员工诚实真实的一面。

感谢XXX董事长，感谢公司所有的同事。

我希望我的辞职申请能得到董事长的批准。

此致

敬礼！

辞职申请人:xxx

xx年xx月xx日

**高层聘用合同范本13**

20xx年本人在分公司总经理室的正确领导下，在公司同事的关心指导下，认真贯彻了总、分公司年初制定的经营目标，较好的完成了本部门全年工作计划，取得了一定的成绩。现述职述廉如下：

全年工作主要围绕：市场变化和公司业务发展需求，在依法合规的前提下，坚持“稳健经营，以效益为中心”的指导思想，全面实施预算管理。进一步调整业务结构，加大业务推动力度；不断加强基础制度建设，切实抓好服务体系建设；继续深化各项改革，狠抓队伍建设；全面提升管理水\*，提高经营效益，扩大市场占比。

>(一)加强学习，扩宽思路，不断提高履职能力和水\*

加强管理能力和政治理论方面的学习。坚持把管理能力的学习放在首位，不断提高思想政治站位。结合营销管理部工作实际，认真学习领会总公司20xx年上半年工作会议精神，学习分公司办公会中加强和改进管理工作，提高工作认识的思想和论断。通过学习增强了事业心，提高了工作的管理能力。

拓宽工作思路，综合各个业务环节全方面考虑问题，目前看来合理的工作方法，并不是的方法，在工作中不断总结好的经验，不能被经验所束缚，抱有质疑的心态，增强创新精神。在不断的学习中，工作能力得到了提升，明确了努力工作的方向，增强了做好工作的责任感和使命感。

>(二)进一步加强工作机制改革创新

进一步规范完善工作管理制度和流程的同时，管理模式的创新逐步增强。管控方式从公司内部转移到合作机构和个人，切实落实管理考核机制，充分调动一切可以利用的资源，围绕着公司目标开展工作。在自己工作职责范围内，充分发挥积极性、主动性和创造性，提高预见性、超前性和计划性，在管理成本相同的前提下，创造出了更多的经济价值。

>(三)完善管理制度，依法合规经营

公司开业初期，根据湖北市场和公司经营情况制定了《营销团队及营销序列人员基本管理办法(试行)》、《渠道业务管理办法》、《个人代理人管理办法》、《直销业务管理办法》、《业务交叉管理办法》等管理制度，在制度上保证业务协调有序发展。

在合规经营方面，要求发展要建立在依法合规的基础上，严格按公司内控制度和监管部门的要求处理业务，定期进行自查工作，对于出现的问题及时汇报、总结，不是藏着掖着，把问题放在桌面上，在依法合规的前提下，共同讨论解决方法。

在中介业务合规方面，不仅只要求自己清楚，同时也要求部门员工、中介机构能共同学习，深刻领会合规工作的重要性。年内组织了多次渠道业务管理培训，引导中介机构的业务经营方式的转变，把“稳健经营，以效益为中心”的经营思路带到业务一线。

>(四)抓好基础工作，推动业务有序发展

在业务高速发展的同时，管理能力也在不断得到加强。在制度制定工作得到不断完善的同时，严格按照相关制度的要求安排工作，把工作分解到各个环节，责任到人，确保工作按质按量完成。工作的高效完成，有力得推动了业务的发展。

加强管理，推动业务发展的同时，在三季度把巩固车险业务，推动非车险跨越式发展作为工作重点；四季度把车险结构调整作为工作方向；围绕“以利润为中心”的思路，每个季度都有不同的业务发展重点。在抓业务数量的同时，提高业务质量，坚决的屏弃屡保屡亏的“垃圾”业务，利用赔付率、折扣率、费用率三率联动的杠杆作用引导业务发展方向，确保业务的可持续性发展。

>(五)定期分析总结，发现问题及时跟进解决

定期对公司经营情况进行总结、分析，及时发现工作中的问题，把问题消灭在萌芽状态。业务分析可通过各项经营数据的对比，发现问题出现的原因和预计可能的结果，为公司经营决策提供依据。业务经营分析能够比较客观的反映公司经营情况，为营销、承保、理赔、等各个业务环节提供数据支持。

>(六)以点带面，强化培训，全面提高部门综合素质

高标准、高要求这是对工作结果的要求，充分调动部门员工工作能力，提高他们工作能动性，才能确保工作结果准确无误。部门工作压力大、进度快，对新员工进行系统化培训是不现实的。我们采用的方式是工作中学习，是将工作安排到每个人，由工作责任人先向上级主管汇报此项工作怎样去完成，需要多长时间，需要怎样的支持。再由主管对不足或错误的地方给予意见，锻炼他们对工作的解码能力和处理能力。在工作过程中由上级主管不定时督导，避免偏差的出现，逐步增加工作的难度，使其能力在工作中得到不断提升，员工的工作能力相对初期有了长足进步。

>(七)加强廉政和作风建设，严格遵守廉洁自律各项规定

努力完善自身道德体系，严格执行廉洁自律的各项规定。牢固树立正确的价值观和人生观，自觉抵御腐朽思想文化的侵蚀。带头遵守公司制定的.各项规章制度。认真抓好部门的廉政工作，做到严格管理、严格教育、严格监督。

回顾一年的工作和学习，在取得上述成绩的同时，由于工作经验和领导能力的不足，在工作中也存在着一些问题：

1、工作前瞻性不足，工作存在被动接受的局面，对工作发展趋势的把控能力不足。

2、工作解码能力相对不足，工作方式较为简单，工作结果和预期存在差距。

3、政治思想觉悟有待提高。

在下一年的工作中，我将进一步强化学习意识，坚持“学以致用，用以促学”的原则，不断提升自身管理能力，以更好的适应岗位的要求。严于律己、克己奉公，在思想上提高认识，行动上严格规范，以饱满的激情、以百倍的信心，迎接未来的挑战，用自身的带头作用，使本部门工作再上新台阶。

**高层聘用合同范本14**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、 协商一致的基础上， 签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、 聘用合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。 试用期为一年自 (注：按照局下发的全员聘用方案，)

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后， 调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效 考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法 制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规 定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技 术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗 位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时 足额支付乙方的工资待遇。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规 定为乙方缴付医疗保险金、 养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、 聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经 发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三) 本合同确需变更的， 由甲乙双方按照规定程序签订 《聘用合同变更书》 (附件一) ，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可 以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并 向乙方出具《工作岗位调整通知书》 (附件二)，对本合同作出相 应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同， 但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调 整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍 不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同 证明书》 (附件三)。

八、 聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合 同证明书》 (附件四) ，并办理相关手续。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

**高层聘用合同范本15**

聘用单位：(以下为甲方)

受聘人员：(以下为乙方)身份证号码：

振兴中心幼儿园因工作需要，聘用为本园班幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从年月日起至年月日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1)甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2)甲方应每月按时支付工资。

(3)甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4)甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1)遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

2)学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的;

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的;(1)，屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假;(2)，品行不正，造成不良社会效果;(3)，工作不负责，造成重大安全事故。(4)，恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的;

1)，保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重;

(2)，体罚幼儿，情节严重;

4、聘用单位不能履行合同规定的义务;

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止;有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于年月日签订，从签订之日起生效。聘用单位(盖章)：振兴中心幼儿园

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！