# 粉店聘用合同范本(汇总36篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2023-12-18

*粉店聘用合同范本1甲方(聘用单位)乙方(受聘人)甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。第一条合同期限1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_...*

**粉店聘用合同范本1**

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过\*\*\*\*的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作\*\*。

2、甲方为乙方提供符合\*\*\*\*的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要\*\*乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为\_\_\_\_元\*\*\*。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受\*\*\*\*的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章\*\*和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章\*\*、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和\*\*

1、聘用合同\*\*签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以\*\*。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章\*\*的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被\*\*追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以\*\*聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或\*\*聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位\*\*聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求\*\*聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和\*\*聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方\*\*聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方\*\*聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方\*\*聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被\*\*聘用合同的上一年月\*均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求\*\*聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方\*\*聘用合同的，甲方应按合同约定结算并\*\*聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民\*\*提\*\*讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)

\*\*(签字)

签约时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**粉店聘用合同范本2**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家有关法律法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自年月日至年月日止（试用期为三个月试用期间工资每月元），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向明确乙方的具体工作岗位及职责为：

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品，甲方为乙方提供的工作服，乙方工作满一年的，工作服的费用由甲方承担，乙方工作未满一年离开的，工作服的费用由乙方承担，甲方在乙方工资中扣除。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、试用期满，甲方按月支付乙方工资为元人民币；试用期工资每月元，按月发放。在试用期间或者本合同期间，乙方辞去工作，工资按实际工作的时间计算，造成甲方损失或者返工的乙方应当承担全部赔偿责任。在试用期间或者本合同期间，乙方不能胜任工作的，甲方有权解除本合同，乙方不能胜任工作，甲方按实际工作时间的工资50%发放。

2、甲方按期为乙方缴付意外伤害保险金。乙方工作满一年的，意外伤害保险费由甲方承担；乙方工作未满一年离开的，意外伤害保险费由乙方承担，甲方在乙方工资中扣除。

3，甲方为乙方安排吃住问题，伙食费每月元，从乙方的工作中扣除元，其余伙食费由甲方承担。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。乙方违反甲方的规章制度、劳动纪律造成乙方人身损害的，由乙方自己承担责任。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消或者停止经营，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）在试用期内被证明不符合聘用条件的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给甲方造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

8、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：

乙方：

年月日

**粉店聘用合同范本3**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》以及有关法律法规，经双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方工作，乙方应完成该岗位的各项工作内容，乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方。若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资，解雇乙方;若乙方能吃苦耐劳，工作表现好，视情况可奖励报销乙方年底回家路费。

三、乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准后方可外出。

四、甲方保证每月按时发给乙方工资，工资底薪 元，全勤奖金 元，住房补贴 元。如乙方一个月内有迟到、请假，甲方有权扣除乙方奖金及补贴共计 元。甲方有权扣留乙方第一个月工资的一半计 元作为押金，合同期满后退还。

五、合同的变更、终止和\*\*

合同\*\*签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

合同履行期间，乙方要求\*\*合同的，应按不满合同规定的期限，押金800元作为违约金赔偿给甲方。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方： 乙方：

身份证： 身份证：

20xx年xx月xx日

**粉店聘用合同范本4**

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过\*\*\*\*的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作\*\*。

2、甲方为乙方提供符合\*\*\*\*的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要\*\*乙方参加必要的业务知识培训。

>第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元\*\*\*。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的`福利待遇。

4、乙方享受\*\*\*\*的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

>第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章\*\*和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章\*\*、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

>第六条聘用合同的变更、终止和\*\*

1、聘用合同\*\*签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以\*\*。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章\*\*的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被\*\*追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以\*\*聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或\*\*聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的\'医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位\*\*聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求\*\*聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

>第七条违反和\*\*聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方\*\*聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方\*\*聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方\*\*聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被\*\*聘用合同的上一年月\*均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求\*\*聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方\*\*聘用合同的，甲方应按合同约定结算并\*\*聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民\*\*提\*\*讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)乙方(签字)

\*\*(签字)

签约时间：年月日签约时间：年月

**粉店聘用合同范本5**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证甲方餐厅正常营业，甲乙双方在公平、公正、相互协商达成一致的情况下，就甲方聘用乙方为甲方XXXXX店经理的相关事宜，达成如下协议：\_\_\_\_

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责XXXX店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月(其它福利及提成双方后期协商另计)。

二、甲方职责：\_\_\_\_

1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。

2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。

3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。

4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。

5、甲方应于每月日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。

6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

三、乙方职责：\_\_\_\_

1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。

2、安排员工班次，核准考勤表。

3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。

5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

四、乙方责任：\_\_\_\_

1、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

2、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

3、全心全力为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

4、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

5、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。

6、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

7、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

8、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

9、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止行为

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、合同的解除条款

有下列情况之一，可以解除合同。

1、甲方在经营过程中，因不可抗拒因素而导致无法经营的，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

2、乙方因受到意外伤害，导致身体严重受伤，无法从事任何工作(生命终止、截肢)，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

3、甲方应按合同条款支付乙方的应得的岗位报酬。

4、在合同时限内，甲乙双方任何一方违约，都必须以乙方岗位工资的30%工资报酬作为违约金，并一次性支付，如延后支付，需支付5%滞纳金。

5、乙方在试用期内，因管理能力达不到甲方的要求，甲方有权解除合同。

七、本合同聘任期限为叁个月(从20\_\_\_\_\_\_\_\_年5月1日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年7月30日止)，其中包括试用期壹个月((从20\_\_\_\_\_\_\_\_年5月1日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_年5月30日止))合同期满后，双方经协商签订长期聘用合同进行工作。

八、本合同未尽事宜，由双方协商补充。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_

**粉店聘用合同范本6**

甲方(用户)：\_\_\_

乙方(家庭服务员)：\_\_\_

一、协商同意，签定服务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的\*\*和义务

1有权要求乙方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。

\*等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

负责保护乙方安全。

按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到元，不得拖欠克扣。

服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。

保证乙方每月休息不少 3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。

乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知\*\*\*\*和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的\*\*和义务

自愿为甲方提供\_\_\_\_为内容的家庭服务工作。

热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

乙方合法权益受到侵害，有权向\*\*\*\*和公司提出申诉，直至向司法部门\*\*。

四、合同签订与\*\* ：

签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)介绍费一律不退。

合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。

经公司同意，双方持合同办理\*\*合同手续，服务合同才视为终止。

乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

合同未到期双方均要\*\*合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求\*\*合同，则由提出方交纳 0元违约金。

本合同经双方商洽期限自

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_登记号：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_登记号公司：\_\_\_\_\_

——歌厅服务员劳动合同书 (菁华1篇)

**粉店聘用合同范本7**

甲方：\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：\_\_\_\_

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：\_\_\_\_

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

(二)其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_岗位工作，根据甲乙双方协商同意，甲方负责本饭店厨房一切事情。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资为 \_\_\_\_元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的.业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第四条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：\_\_\_\_

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：\_\_\_\_

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：\_\_\_\_

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

第五条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方：\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_

或委托代理人(签名)：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**粉店聘用合同范本8**

甲方：

乙方：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。 2、工作地点： 三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿（包括本月工资和奖金扣除）。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方\*时工作的表现来给。

甲方：\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**粉店聘用合同范本9**

甲方(聘用单位)

乙方(受聘人)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_\_日止(其中年月日至年月日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过\*\*\*\*的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作\*\*。

2、甲方为乙方提供符合\*\*\*\*的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要\*\*乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为元\*\*\*。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受\*\*\*\*的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章\*\*和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章\*\*、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和\*\*

1、聘用合同\*\*签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以\*\*。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章\*\*的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被\*\*追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以\*\*聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或\*\*聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(符合《实施意见》第三条第5款规定者除外);

(3)法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位\*\*聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求\*\*聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和\*\*聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方\*\*聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方\*\*聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方\*\*聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被\*\*聘用合同的上一年月\*均工资)

5、聘用合同履行期间，乙方要求\*\*聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方\*\*聘用合同的，甲方应按合同约定结算并\*\*聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民\*\*提\*\*讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)

乙方(签字)

\*\*(签字)

签约时间：年 月 日

签约时间：年 月 日

**粉店聘用合同范本10**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》及有关法律、法规、规章和\*\*规定，经甲乙双方\*等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，在试用期内甲、乙双方都可\*\*\*\*劳动合同。

>二、工作内容，

第二条乙方同意由甲方根据生产(工作)需要安排担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_或从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)。

第三条乙方应按本合同规定及甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定的生产(工作)数量、质量标准或工作任务，并爱护设备和所使用的工具。

第四条甲方可以根据生产(工作)需要，适当调整或协调另行安排职务或岗位。

>三、劳动报酬和保险福利待遇

第五条甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津(补)贴\*\*，确定并按时向乙方支付劳动报酬。

甲方支付乙方的工资不得低于当地\*规定的最低工资标准。

甲方每年根据本企业经济效益的增长和当地生活物价增长情况适当增加乙方工资报酬。

乙方的奖金由甲方根据经济效益情况和乙方提供的劳动数量、质量另行确定。

第六条甲方根据本单位的经济效益状况，为乙方提供以下福利待遇;并根据效益变化适时调整。

第七条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家和本省有关规定执行。

第八条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和本省及甲方\*\*制定的规章执行。

>四、劳动保护和劳动条件

第九条甲方应为乙方提供符合\*\*\*\*的劳动标准的生产(工作)条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

>五、劳动纪律

第十条乙方应严格遵守国家法律、法规及本单位的各项规章\*\*和劳动纪律等。保守本单位生产(工作)或业务秘密。

第十一条乙方应服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣或调整。

>六、劳动合同的变更、续订、\*\*或终止，

第十二条由于生产(工作)需要、或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条款。

第十三条本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实劳动关系，视为延续劳动合同，延续合同的期限与原合同相同。

>七、其他

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

本合同未尽事宜，按国家及本省有关法律、法规、规章及本单位的规章\*\*执行。签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，按新的法律、法规规定办理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**粉店聘用合同范本11**

法定\*\*人(主要负责人)或委托\*\*人

注册地址

经营地址

居民身份证号码

或者其他有效证件名称

证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址

邮政编码

在临居住地址

邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着\*等自愿、协商一致、合法公\*、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便\*\*合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位\*\*自己的法定责任、排除劳动者\*\*的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，\*均每日工作时间不得超过8小时，\*均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应\*\*安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方\*\*享受\*\*\*\*的节假日和本单位规定休假\*\*。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要

安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产\*\*;乙方应当严格遵守甲方的劳动

安全\*\*，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任\*\*，加强对职业病防治的管理，提高职业病防

治水\*。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资\*\*，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资\*\*发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关\*\*为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地\*规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定

的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须\*\*参加当地\*规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(\*\*)和患职业病，\*\*享有获得医疗救治、经济补偿的\*\*。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，\*\*享有\*\*\*\*的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、\*\*、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章\*\*的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的\*\*或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被\*\*追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项\*\*劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以\*\*此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前\*\*劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的\*\*、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否\*\*或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权\*\*申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定\*\*人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的\*\*、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当\*\*向调解机构申请调解，或者\*\*申请劳动争议仲裁、向人民\*\*\*\*。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)

乙方(签名)

法定\*\*人、负责人

或委托\*\*人(签名)

年 月 日

年 月 日

**粉店聘用合同范本12**

甲方：

乙方：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方协商一致，本着合法公\*、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_\_月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事 岗位工作，严格遵守酒店的规章\*\*，服从各级\*\*的工作安排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日三餐及住宿，10：30分按时就寝，如违反规定属于个人行为责任自负。

三、双方约定：

1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。

2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣两天，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支付任何工资。

3、在合同期内，未干满一个月的提出离职，工资开50%，未干满三个月的工资开80%。

4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上\*\*上级\*\*，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，酒店不承担任何费。

四、合同终止与\*\*：

1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。

2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任酒店工作\*\*合同。

3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的\*\*合同。

4、隐瞒不良行为，或有不适合在酒店工作疾病的\*\*合同。

5、不服从各级\*\*分配，多次屡教不改的，被\*\*追究刑事责任的\*\*合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的\'，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、工作服由本店提供，收工装押金50元，如\*\*劳动关系后，工装押金如数退还。

六、由甲方出资培训乙方，因乙方原因提前\*\*劳动合同，乙方应赔偿甲方培训学习期间的费用。

七、甲方用于交社会保险的费用纳入工资内，由乙方自己交纳。

1、每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

2、乙方试用基本工资\_\_\_元/月

3、正式员工基本工资\_\_\_元/月

备注：本合同双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

**粉店聘用合同范本13**

一、合同条件：

1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无\*\*前科。

二、工资待遇及福利：

1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

三、合同终止及辞职：

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求\*\*合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

**粉店聘用合同范本14**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在\*等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水\*方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关\*\*规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前\*\*合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外\*\*，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章\*\*。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至\_\_\_\_\_及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章\*\*，不准\*或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)\_\_\_\_\_新的法律、法规、条例使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

——家政服务员聘用劳动合同 (菁华1篇)

**粉店聘用合同范本15**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》的有关规定，双方本着\*等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

一、合同期限：

第一条、本合同期限为\_\_\_\_年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

二、工作岗位和工作地点：

第二条、甲方根据需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点为桂林市岗位职责或工作内容在甲方的规章\*\*中明确。

甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位\_\_\_\_\_\_工种\_\_\_\_\_\_或工作地点。乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章\*\*，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

三、工作时间和休息休假：

第三条、乙方必须遵守甲方按\*\*\*\*所执行的工时\*\*。劳动部门批准甲方实行不定时工作制和综合工时\*\*的，乙方应予服从。

第四条、乙方\*\*享受\*\*\*\*的法定节假日。

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资报酬为1600元/月或按甲方薪酬\*\*执行。

第六条、甲方每月20日向乙方发放上月工资。个人收入按\*规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬;如遇节假日自然顺延。

五、劳动保护、劳动条件：

第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、合同的终止和\*\*条件：

第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同：

1、在试用期内被证明不符合录用条件的;

2、严重违反甲方规章\*\*的;

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方或甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

6、被\*\*追究刑事责任的;

第十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*本合同，但应提前30日书面通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的;

第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方\*\*本合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即\*\*劳动合同，不需事先告知甲方。

第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求\*\*合同的，应提前30天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造\*\*、学位、技能等证书的，甲方可随时\*\*本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

七、规章\*\*和劳动纪律：

第十四条、甲方\*\*制定的规章\*\*为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

第十六条、甲方按国家和甲方规章\*\*的规定对乙方进行管理和奖惩。

八、技能培训

第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得\*\*本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额\_\_\_\_\_\_培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用\_\_\_\_\_\_。乙方在培训期间\*\*本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

九、违约责任：

第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律责任。

十、其他约定事项：

十一、合同\*\*后事项：

第十九条、乙方应在本合同\*\*或终止之日起5个工作日内到甲方办理有关手续。

第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

甲方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_公章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定\*\*人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**粉店聘用合同范本16**

甲方\_\_\_\_\_\_用人单位\_\_\_\_\_\_：法定\*\*人：

乙方姓名：性别：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》及有关法律、法规、规章和\*\*规定，经甲乙双方\*等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，在试用期内甲、乙双方都可\*\*\*\*劳动合同。

二、工作内容，

第二条乙方同意由甲方根据生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_需要安排担任或从事岗位\_\_\_\_\_\_工种\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按本合同规定及甲方的要求，自觉地进行工作，按时完成规定的生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_数量、质量标准或工作任务，并爱护设备和所使用的工具。

第四条甲方可以根据生产\_\_\_\_\_\_工作\_\_\_\_\_\_需要，适当调整或协调另行安排职务或岗位。

三、劳动报酬和保险福利待遇

第五条甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津\_\_\_\_\_\_补\_\_\_\_\_\_贴\*\*，确定并按时向乙方支付劳动报酬。

甲方支付乙方的工资不得低于当地\*规定的最低工资标准。

甲方每年根据本企业经济效益的增长和当地生活物价增长情况适当增加乙方工资报酬。

乙方的奖金由甲方根据经济效益情况和乙方提供的劳动数量、质量另行确定。

第六条甲方根据本单位的经济效益状况，为乙方提供以下福利待遇;并根据效益变化适时调整。

第七条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家和本省有关规定执行。

第八条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和本省及甲方\*\*制定的规章执行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！