# 关于企业的聘用合同范本

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2023-12-26

*聘用制就是要将传统的用人制度改革成为合同契约式的用人制度；聘任制是事业单位内部具体工作岗位的管理制度，是相对委任制而言的。以下是小编整理的“企业聘用的合同范本”，希望对大家有所帮助。　　【篇一】　　甲方：　　乙方：　　甲方聘用乙方为正式员工...*

聘用制就是要将传统的用人制度改革成为合同契约式的用人制度；聘任制是事业单位内部具体工作岗位的管理制度，是相对委任制而言的。以下是小编整理的“企业聘用的合同范本”，希望对大家有所帮助。

　　【篇一】

　　甲方：

　　乙方：

　　甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

　　一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

　　二、乙方这职务或工种为。

　　三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

　　（一）甲方公司总部；

　　（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

　　（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

　　（四）应出差服务之场所。

　　四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

　　五、乙方之正常工作时间每日为７小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

　　六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

　　七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

　　八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

　　九、乙方之工作报酬：

　　（一）甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

　　（二）甲方得参考下列事项调整乙方职等：

　　１、乙方每月工作考核记录；

　　２、乙方工作职务（或工种）变换情况；

　　３、甲方盈利状况；

　　４、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

　　十、乙方每月工资由甲方于次月５日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后１日或数日发放。

　　十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前１个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方１个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

　　十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前１个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发１个月工资。

　　十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

　　十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

　　十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

　　十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

　　订立合同书人

　　甲方：

　　签约代表人：（签字）

　　职称：

　　乙方（姓名）：（签字）

　　身份证号码：

　　户口所在地地址：

　　联络方式：

　　【篇二】

　　甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

　　一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

　　二、聘用期限：自20××年月日起至年月日止。

　　三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

　　四、权利义务

　　（一）甲方由董事会行使下列职权

　　1、决定公司的经营方针和投资计划；

　　2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；

　　3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；

　　4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；

　　5、监督乙方的工作

　　（二）乙方：

　　1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。

　　2、遵守法律法规和财务会计制度，拟订公司内部管理机构设置方案，拟订公司的基本管理制度、制定公司的具体规章；

　　3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；

　　4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

　　5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

　　6、不得以甲方名义对外提供任何形式的担保，也不得以甲方财产为其他个人或公司提供担保；

　　7、应于每月\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；

　　8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；

　　9、公司章程和董事会授予的其他职权。

　　五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

　　六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_\_万元（含社会保险、福利等），每月平均预支元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

　　七、合同解除：

　　在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

　　八、手续移交

　　合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

　　九、违约责任

　　任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

　　十、其他事项：

　　甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竟业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

　　十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

　　甲方：乙方：

　　签订地址：

　　签订日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！