# 202\_教师聘用合同范文

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2023-12-26

*>根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。为大家提供《202\_教师聘用合同范文》，欢迎阅读。>【篇一】　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工商执照（或事业单位）编号　　法人（负责...*

>根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙方双方协商一致，签定本协议。为大家提供《202\_教师聘用合同范文》，欢迎阅读。

>【篇一】

　　甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工商执照（或事业单位）编号

　　法人（负责人）代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码

　　乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　常住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　用人单位合同编号：年（）号

　　用人单位劳动总编号：

　　为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中国人民共和国劳动法》《中国人民共和国教师法》和国家及省、市有关法律法规规定，经双方自愿协商同意，签订本合同。

　　一、合同期限

　　本合同有效期自年月日至年月日止。其中，试用期从年月日到年月日止。

　　二、工作内容

　　甲方根据需要安排乙方从事教师岗位工作。乙方应胜任教师岗位工作，并提高职业技能，完成教学任务。

　　三、教学保护和教学条件

　　甲方应提供符合国家法律法规规定的工作场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

　　四、工作报酬

　　（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为元/月，试用期后工资为元/月。并于每月日支付给乙方。

　　（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

　　五、工作纪律

　　甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

　　1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

　　2、私下将生源介绍到其他单位的。

　　3、故意或者过失泄露本单位教学及营运商业秘密的。

　　4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学生造成损害的。

　　5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

　　6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

　　六、教学合同的变更、续订和终止

　　甲乙双方经协商同意可以变更教学合同的相关内容；教学合同期满或教学合同终止条件出现，教学合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订教学合同。

　　七、教学合同的解除

　　（一）经甲乙双方协商一致教学合同可以解除。乙方解除教学合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

　　（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除教学合同；

　　1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

　　2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

　　3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

　　4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

　　（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

　　1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作的；

　　2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

　　3、教学合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原教学合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更教学合同达成协议的。

　　（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

　　（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除教学合同；

　　1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

　　2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

　　（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

　　1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

　　2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

　　八、违反教学合同的责任

　　1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

　　乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：培训报销的费用总额必须工作满的年限培训报销的费用总额必须工作满的年限

　　200元以下为1年；202\_——4999元为8年；200——999元为3年；5000——9999元为10年；1000——202\_元为5年；10000元以上为12年。

　　九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

　　十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

　　十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

　　十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

　　十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

　　甲方：（盖章）

　　法人：（签字）

　　授权代理人：（签字）乙方（签字）：

　　年月日

>【篇二】

　　\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(译名)女士(先生)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。双方本着友好合作精神，自愿签定本合同保证认真履行合同中约定的各项义务，外教教师聘用合同范本标准版。

　　一、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

　　二、受聘方的工作任务(另附件)：

　　三、受聘方的月薪为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中\_\_\_\_\_\_\_%可按月兑换外汇。

　　四、聘方的义务：

　　1、向受聘方介绍中国的有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

　　2、对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

　　3、向受聘方提供必要的工作的条件和居住的条件。

　　4、配备合作共事人员。

　　5、按时支付受聘方的报酬。

　　五、受聘方的义务：

　　1、遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

　　2、遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

　　3、按期完成工作任务，保证工作质量。

　　4、尊重中国的宗教政策。不从事与专家身份不符的活动。

　　5、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

　　六、合同的变更、解除和终止：

　　1、双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

　　2、经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

　　3、聘方在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

　　(1)受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的；

　　(2)根据医生的诊断，受聘方在病假连续30天后不能恢复正常工作的。

　　4、受聘方在下述情况下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

　　(1)聘方未按合同约定提供受聘方的工作条件；

　　(2)聘方未按时支付受聘方报酬。

　　七、违约金：

　　当事人一方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，即违反合同时，应向另一方支付500~202\_美元(或相当数额的人民币)的违约金。

　　受聘方因不可抗力事件要求解除合同，需出具有关机构证明，经聘方同意后，离华的费用自理；受聘方若无故解除合同，除离华费用自理外，还应当向聘方支付违约金。聘方因不可抗力事件要求解除合同，经受聘方同意后，离华的费用聘方负担；聘方若无故解除合同，除负担受聘方离华费用外，还应当向受聘方支付违约金。

　　八、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

　　九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满即自行失效。当事人一方要求签定新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签定新合同。

　　受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

　　十、仲裁

　　当事人双方发生合同纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专家事务仲裁机构申请仲裁。

　　本合同于年月日在(地点)签定，一式两份，每份都用中文和文写成，两种文本同等作准。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！