# 2025年厨房承包合同书24篇(模板)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-02-19

*厨房承包合同书一法人身份证号码厨房承包（乙方）代表身份证号码根据国家有关法律法规，遵守劳动局，民政局及烹饪协会有关法规条文，经甲乙双方友好协商一致同意，签订本合同书，以供双方信守执行。一：甲方将酒楼地址位于：的厨房承包给乙方，乙方负责酒楼菜...*

**厨房承包合同书一**

法人身份证号码

厨房承包（乙方）

代表身份证号码

根据国家有关法律法规，遵守劳动局，民政局及烹饪协会有关法规条文，经甲乙双方友好协商一致同意，签订本合同书，以供双方信守执行。

一：甲方将酒楼地址位于：的厨房承包给乙方，乙方负责酒楼菜肴出品以及厨师的调配与管理工作。

乙方团队内任命一位行政总厨职务，负责代表乙方执行日常管理及工作。

厨房所有人员编制的人事管理权归乙方，甲方监督协助管理所有厨师（备注：其中厨房洗涤等勤杂工不在承包编制内）。合同有效期为年：

从年月日至年月日止，合同期满，乙方有权优先续签。

二：甲方按月付给乙方厨房承包费用合计总额为：（人民币）元整，由乙方代表统一领取，统一发放。甲方应在每月（10）日支付上月度承包费用，非特殊情况，不得无故拖欠，如超过五天视为违约。

乙方代表领取工资的转账账号：

签约时间每满一年后，工资额度将根据物价上涨及酒楼营收等具体情况调整工资额度，双方提前一个月协商解决。

三：乙方外聘厨师甲方需预付一个月工资的（50%）款作为保证金。外聘厨师到达酒楼往，返车费甲方全部负责报销（火车卧铺，周转汽车票及路上食宿基本费用）。

乙方行政总厨工作每满一年甲方负责报销探亲往返路费一次，其余厨师工作满一年甲方负责报销探亲往返路费一次（火车）。

四：乙方的权力和义务：

1、乙方团队负责菜品开发利用以及个性，规范，标准，科学适用的方法制作；

2、乙方负责提供经营成本分析，以及月末盘点的相关库存数据；

3、乙方负责对菜品的经营分析，及毛利，成本核算，保证菜品的出品质量、速度、效益；出品的平均毛利率控制在55%。乙方厨师制作失误被顾客退回则按照出品的售价8折赔偿。（实际情况实际对待）

4、乙方团队认真履行甲方酒楼的经营理念和各项管理制度，规章制度；

5、乙方认真完成与甲方协作的管理任务，力争使该酒店所经营的菜品达到新，奇，特的标准。以适应当地市场的需求，使甲方酒楼能保持在同等规模经营的饮食行业中居领先的地位；

6、厨房所需原料由乙方报单，甲方负责购买，乙方有权退回（拒用）一切不合格的原料。

五：在乙方承包期间，甲方有义务提供必须工作条件和生活待遇，乙方厨师在甲方的餐厅宴请，及用餐享受8折优惠，并有签单的权利，注当月工资扣除。

1：甲方负责乙方所有人员工作餐、意外工伤保险、健康证、暂住证办理以及一定条件住宿及安全设施。

2：在保证酒店正常运行情况下，乙方自行安排乙方所有人员休息，请假。厨师技术人员对口调动等事宜。乙方厨房所有人员在法定节假日上班的（五一节，国庆节，元旦节，春节国家标准假期）补贴2倍工资和享受其他物资福利，注其他物资福利，根据酒店经营情况决定。

3：乙方厨房所有人员将遵守国家法律法规和各项酒楼规章制度，如保证菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。（具体条例协商参照酒楼规章制度）

4：乙方所有人员在厨房工作期间，由于工作情况下出现的意外伤害等其他安全事故，视为工伤，先治疗后由甲方负责参照有关保险法处理赔偿事宜。

（注明：在非工作时间内，乙方团队外出滋事打斗不属于工伤范围，由当事人自行承担责任。）

六：甲方如对乙方厨师工作人员的工作安排和烹调方法存在异议，应及时与乙方行政总厨提出，经双方审查确实是乙方安排或操作不当的，乙方将及时改进或者更换厨师，达到甲方满意为止。

七：甲方应积极支持乙方参加各类有益于酒楼声誉社会活动。如烹饪大赛，主办美食节等等，其费用甲方全部负责。

八：甲方在合同期间，不得再使用乙方因工作原因开除过的工作人员。

九：甲乙双方需解除本合同。一方应提前一个月（三十天）向另一方提出。在保证酒楼正常的运营前提下。乙方会按职业道德和法律条例执行！甲方应按工作时间（以日为单位）下发所欠费用，乙方厨师团队人员正式离开酒楼。

十：违约及处理方法：

1：甲方未按合同规定方式处理，提前终止合同视为违约，应赔付一个月基础承包费用作为乙方补偿。

2：乙方工伤事故，甲方未按合同处理方法处理视为违约。乙方有权提前终止合同。

3：如遇到甲方酒楼转让，甲方提前通知乙方，在结束营业后，发放所欠承包费用，乙方厨师人员自行离开酒楼。

本协议一式两份，甲，乙双方各执一份。（或公证处备案一份）协议

在执行中经双方协商增加附加协议，附加协议经双方认可，与本协议具备同等效用。

本协议未尽事宜，甲乙双方按照有关规定，本着合作共赢的精神，协商处理。

本协议经双方签字后生效，工资发放日立即生效。

甲方代表（法人代表签字酒楼印章）

乙方代表（乙方代表签字公司印章）年月日

**厨房承包合同书二**

甲方： （以下简称甲方）乙方： 承包方 （以下简称乙方）根据《民法典》及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方协商，就乙方承包甲方所属的，（\_\_\_\_市\_\_\_\_区林翠路一号）房项目，为明确双方权利和义务，特签订如下条款。

一、承包方式和承包期限

1、乙方承包甲方厨房的日常运营和管理工作。

2、本合同期限为——年，自——年——月——日起至——年——月——日止。

二、承包费用和付款方式

1、本协议承包费用为税后人民币——元月（大写：人民币————整），\_\_\_\_\_\_\_\_年的承包费用总计为人民币————元（大写人民币————整）。人员岗位工资表见附件。

2、甲方于次月\_\_\_\_日前以现金或支票的形式向乙方支付上月承包费。

3、上述费用是甲方支付给乙方的劳务费用。乙方所有人员的保险、工伤、意外费用由甲方负责。

三、甲方权利与义务

1、甲方按经营菜品的需要统一采购原材料，并原材料的质量。

2、按时支付乙方承包费用，乙方无需向甲方提供承包费发票。

3、甲方为乙方员工提供食宿及必要的工作条件。

4、如甲方进行改造或经营方面进行调整，乙方应根据甲方要求及时调整人员，同时相应调整承包费的标准（具体标准及未尽事宜由双方协商解决）。

四、乙方权利与义务

1、乙方须保证——人（包括厨师长——本人）到甲方中厨房工作。乙方需提供有工作经验的员工，经甲方考试合格方可上岗，并严格执行甲方招用员工的条件。

2、乙方员工未达到甲方工作要求的，乙方有义务及时更换、增补新员工以满足甲方工作要求，空岗期不超过7天。

3、未经甲方同意，乙方不得私自对员工调换。乙方新员工入职必须按照甲方的安排办理手续，乙方不得私自安排其私自上岗乙方员工离职必须由本人按照甲方要求的程序，办理相关离职手续。

4、乙方员工上岗时需持有身份证、健康证及外地人员暂住证，乙方工作人员需持以上三证原件方可到甲方上岗工作。

5、乙方应教育和要求员工严格遵循安全生产规定，并在生产过程中认真做好设备的日常自检查工作，杜绝安全隐患的存在。

6、在协议有效期内乙方员工可休假一次（探亲假）期为15天，甲方承担北京至乙方员工原籍所在地的往返硬卧火车票费用，和当月承包费一并支付，在保证正常经营的情况下乙方自行安排休假。

7、乙方需将食品成本控制在38%以下，并以甲方计财部的月末统计数据为依据，如未达标，则甲方有权解除本合同。

8、乙方应服从甲方管理，遵循甲方制定的规章制度，严格按规章制度操作，遵循职业道德，爱护甲方设备和设施，如乙方员工违反甲方规章制度及部门规定，甲方可按相关规定进行处罚，罚金有乙方交纳或从应付乙方承包费中扣除。若情节严重，甲方有权随时通知乙方调整人员，因此产生的一切费用有乙方承担。

9、乙方应组织员工积极参加甲方培训，并符合甲方在菜品创新方面的要求。如果乙方员工不能达到甲方关于培训和创新的要求，甲方有权要求乙方对员工进行调换，因此发生的一切费用应由乙方承担。

10、乙方未经甲方书面同意，不得将本合同的权利义务擅自转让给第三方。如果发生此类情况，甲方有权单方面解除合同，乙方需赔偿由此给甲方造成的一切损失。

五、违约责任及合同的变更

1、在合同期限内，任何一方要求解除合同，应提前一个月向对方发出《解除合同通知书》。甲、乙双方任何一方出现违约行为，则按当月承包费的50%作为违约金支付给对方。如造成损失高于违约金的，还应按照实际发生赔偿其差额。

2、合同期满甲、乙如有意继续合作，双方应与合同期满前一个月商定续签合同等事宜。本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，经双方代表签字并盖章后生效，具有同等法律效力。以上合同未尽事宜由双方另行协商。由本合同引发的纠纷经双方协商不能解决，任何一方一方均可向甲方所在地法院提起诉讼。甲方： 乙方：地址： 地址：甲方代表： 乙方代表：\_\_\_\_日期：\_\_\_\_日期

**厨房承包合同书三**

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把苏州隆豪大酒店有限公司厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为壹年，即从20xx年5月23日起至20xx年5月22日止，(其中试用期为3个月，即从20xx年5月23日起至20xx年8月22日止)，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月工资为人均人民币3000元(含节假日加班工资和国家规定的相关保险费用)，每月25日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.乙方每月休班，在不影响正常营业情况下，由乙方自行合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权根据员工守则给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少13人到甲方厨房工作(其中炒锅3人、砧板3人、凉菜2人、打荷3人，蒸笼煲汤 1 人 ，乙方人员需技术过硬，保证出品质量， 乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到50%的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率，每相差一个百分点将给予 500 元的奖励或扣款。(特殊情况另行协商)

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准在本镇兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12. 所有工作人员的健康证自行安排。

13、乙方须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**厨房承包合同书四**

甲方：

乙方：

根据劳动合同的有关法规条文，经甲乙双方平等协商，同意就本劳动合同达成协议书。以供双方共同信守执行如下。

一、甲方将座落于 市 ， 的餐饮部聘用乙方做厨房技术管理及经营理念和开发餐饮文化。职务：行政总厨及技术顾问，承包厨房工资数额为 元/月，人员编制13人，进行对厨房人员管理，加强培训菜肴知识定期研发新菜品及提高团队操作技能。有效期为合同到期前2个月协商续期手续。

二、双方的权利和义务

1.甲方义务：监督促进乙方完成各项工作任务。配合乙方菜肴经营理念管理和各项规章制作执行管理方案。

2.甲方应积极配合乙方的工作，尊重乙方的技术水平，满足乙方的技术要求和经营理念。

3.甲方应将餐饮部厨房的管理权、交给乙方(包括人员的选配、厨房管理、技能培训、菜肴制作、厨房卫生等)甲方有权利监督在餐厅的经营过程中出现的问题，双方协商解决，乙方尊重甲方的意见。

4.甲乙双方签定合同书之日起，甲乙双方不得随意解除合同。如甲方违约，要对乙方补偿壹个月工资。如乙方违约，应赔偿甲方壹个月管理工资。

5.乙方组织有专业技术能力和熟练操作技能的厨师担任厨房各岗位技术工作，以规范的工作流程执行操作。加强对厨房强硬化、制度化、规范化的管理制度。提高菜肴质量、服务理念，规范生产，强化培训，提升品牌“坚持菜肴色香味统一标准”。

6.双方合作期间，乙方实施规范化的规章制度。既要保证菜肴质量，又要准确加强控制原料成本，每月不断推出新菜品、新口味、新小吃等等，力求做到让客人百吃不厌，提高客户回头率。尽心尽力为甲方的餐饮发展企业文化做好份内工作。并且定时推出外销策划和内销策划、保留客户资料，甲方定期为客户准备礼品或其他回馈方案。

三、合作期间甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇，如器皿、餐具、原料的新开发、后厨工装、宿舍条件等等加以更新。对采购部如何协商原料的成本质量问题，及货物的要求进行合理化调整。对厨师菜品每月进行推广更换新菜肴。提升菜肴品质进行合理策划执行推广方案。

四、甲方必须每月定时发放员工工资。不得拖欠，如有不合理违约，乙方可进行劳动诉讼。

五、合作期间乙方做相应季节性的美食策划方案，配合完成酒店的经营策略和各项服务项目。

六、合作过程中，乙方必须保证菜品质量，团队管理规范化，成本资源节约人，爱护设施设备，遵守规章制作及法律法规，如因乙方违法行为造成公司损失，乙方即承担法律责任，还必须赔偿一切损失。

七、合作过程中，遇到特殊原因，如政府政策或因自然灾害造成的损失，甲乙双方各自承担自己的损失。如因甲方人为造成的损失，由甲方承担责任。

八、经营期间：乙方严格执行本合同，如发生菜肴内不卫生，有染物变味，客人吃后发病等原因造成投诉，所有损失由乙方负责承担。

九、合作中：乙方不得以任何理由停业工、罢工、脱岗等原因造成损失，由乙方承担，如因甲方不合理要求等原因造成损失由甲方承担。

十、如发现浪费原料、水、电、气等造成损失，由乙方负责，在每月管理工资中扣除，厨房的设施、设备人为损坏，由乙方照价赔偿更换。

十一、乙方为甲方订餐、订房、甲方给乙方按标准提成。

十二、乙方按时完成工作任务，每月营业额递增提高达20%以上，甲方应提乙方奖励。

十三、在合作过程中，双方互相尊重，互相配合，保质保量完成每项工作任务，打造一支互惠互利高品质的人性化合作团队。

十四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，工作处备案一份，双方签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**厨房承包合同书五**

甲方：

乙方:

根据有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方印象·美美茶餐厅，根据本店经营需要，现聘请乙方任厨师长，并做技术管理及厨房日常管理,有效期为 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方每月付给乙方工资人民币 元(大写: )。每月 号前支付上月工资。为便于管理, 甲方付现金给乙方厨师长 先生,由其统一发放工作,乙方按条款第九条正常离店时,甲方须足额、按时发放全部工资，不得以任何理由拖欠、克扣工资。乙方签定本协议后需交纳人民币 元作为保证金，正常离店时保证金全部退还。

三、乙方与甲方共同协商组织安排有一定技术级别职称和熟练操作技能的厨师担任厨房内炒锅、打荷、砧板、面点、凉菜、早晚茶等相应技术岗位工作。按目前营业情况，上述工资含厨师长在内的 人薪酬。

四、在工作期间，乙方人员要做到:遵守甲方的规章制度及国家法律法规，乙方保证厨房内工作人员的储备,保证在少数人请假、节假日除春节(初一、初二、初三)三天外，其他节假日均不做加班或双薪处理,休息时不影响酒店正常经营。同时既要保证菜肴质量，又要不断推出新品种、新花样，力求做到让客人满意，尽心尽力为甲方的发展创造财富。

五、在合作期间，甲方须为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇。如对乙方人员安排有异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。

六、甲方不得命令、诱导乙方做违背国家任何法律之事，否则责任由甲方负责;乙方所带人员在外出、下班后不得做出有违反任何法律、法规，违害酒店利益之事，否则后果自负。

七、若出现工伤事故，应分清责任后处理。在情况紧急时店方可先出50%以上资金用于救急。然后按国家有关法规处理。

八、甲方承诺营业收入达到人民币陆拾伍万奖励给乙方人民币伍佰圆，在此基础上营业收入每增加人民币壹万圆奖励人民币伍佰圆，厨房人员增加此奖励酌情考虑。另外乙方需保证综合毛利率(包括煤气)达到50%--55%之间，50%以下每低1%扣罚乙方300元人民币，55%以上每高1%奖励乙方300元人民币，最高不得高于57%，同时乙方必须保证菜品的份量及主辅料的合理搭配。

九、甲、乙双方欲解除本协议，一方应提前向另一方提出，以便安排工作，如乙方先提出解除本协议需等甲方聘请到厨房人员后方可离店。如乙方未保证菜肴质量，未做到推陈出新及未做好成本控制，甲方对乙方提出，乙方未认真改进，甲方可随时提出解除本协议。

十、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神共同协商处理。

十一、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**厨房承包合同书六**

在餐饮行业中，我们会经常碰到食堂承包合同书，作为被承包方要认识食堂承包合同书，首先我们要知道什么是食堂承包。以下是小编整理的餐厅厨房承包合同书，欢迎参考阅读。 餐厅厨房承包合同书范x一 甲方： 乙方： 根据劳动合同的有关法规条文，经甲乙双方平等协商，同意就本劳动合同达成协议书。以供双方共同信守执行如下。

一、甲方将座落于 市 ， 的餐饮部聘用乙方做厨房技术管理及经营理念和开发餐饮文化。职务：行政总厨及技术顾问，承包厨房工资数额为 元月，人员编制13人，进行对厨房人员管理，加强培训菜肴知识定期研发新菜品及提高团队操作技能。有效期为合同到期前2个月协商续期手续。

二、双方的权利和义务

1.甲方义务：监督促进乙方完成各项工作任务。配合乙方菜肴经营理念管理和各项规章制作执行管理方案。

2.甲方应积极配合乙方的工作，尊重乙方的技术水平，满足乙方的技术要求和经营理念。

3.甲方应将餐饮部厨房的管理权、交给乙方(包括人员的选配、厨房管理、技能培训、菜肴制作、厨房卫生等)甲方有权利监督在餐厅的经营过程中出现的问题，双方协商解决，乙方尊重甲方的意见。

4.甲乙双方签定合同书之日起，甲乙双方不得随意解除合同。如甲方违约，要对乙方补偿壹个月工资。如乙方违约，应赔偿甲方壹个月管理工资。

5.乙方组织有专业技术能力和熟练操作技能的厨师担任厨房各岗位技术工作，以规范的工作流程执行操作。加强对厨房强硬化、制度化、规范化的管理制度。提高菜肴质量、服务理念，规范生产，强化培训，提升品牌坚持菜肴色香味统一标准。

6.双方合作期间，乙方实施规范化的规章制度。既要保证菜肴质量，又要准确加强控制原料成本，每月不断推出新菜品、新口味、新小吃等等，力求做到让客人百吃不厌，提高客户回头率。尽心尽力为甲方的餐饮发展企业文化做好份内工作。并且定时推出外销策划和内销策划、保留客户资料，甲方定期为客户准备礼品或其他回馈方案。

三、合作期间甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生 活待遇，如器皿、餐具、原料的新开发、后厨工装、宿舍条件等等加以更新。对采购部如何协商原料的成本质量问题，及货物的要求进行合理化调整。对厨师菜品每月进行推广更换新菜肴。提升菜肴品质进行合理策划执行推广方案。

四、甲方必须每月定时发放员工工资。不得拖欠，如有不合理违约，乙方可进行劳动诉讼。

五、合作期间乙方做相应季节性的美食策划方案，配合完成酒店的经营策略和各项服务项目。

六、合作过程中，乙方必须保证菜品质量，团队管理规范化，成本资源节约人，爱护设施设备，遵守规章制作及法律法规，如因乙方违法行为造成公司损失，乙方即承担法律责任，还必须赔偿一切损失。

七、合作过程中，遇到特殊原因，如政府政策或因自然灾害造成的损失，甲乙双方各自承担自己的损失。如因甲方人为造成的损失，由甲方承担责任。

八、经营期间：乙方严格执行本合同，如发生菜肴内不卫生，有染物变味，客人吃后发病等原因造成投诉，所有损失由乙方负责承担。

九、合作中：乙方不得以任何理由停业工、罢工、脱岗等原因造成损失，由乙方承担，如因甲方不合理要求等原因造成损失由甲方承担。

十、如发现浪费原料、水、电、气等造成损失，由乙方负责，在每月管理工资中扣除，厨房的设施、设备人为损坏，由乙方照价赔偿更换。 十

一、乙方为甲方订餐、订房、甲方给乙方按标准提成。 十

二、乙方按时完成工作任务，每月营业额递增提高达20%以上，甲方应提乙方奖励。 十

三、在合作过程中，双方互相尊重，互相配合，保质保量完成每项工作任务，打造一支互惠互利高品质的人性化合作团队。 十

四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，工作处备案一份，双方签字生效。 甲方： 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 餐厅厨房承包合同书范x二 甲方：苏州xx公司 乙方：佘斌 经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把苏州xx公司厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，(其中试用期为3个月，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月工资为人均人民币3000元(含节假日加班工资和国家规定的相关保险费用)，每月2\_\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.乙方每月休班，在不影响正常营业情况下，由乙方自行合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权根据员工守则给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少13人到甲方厨房工作(其中炒锅3人、砧板3人、凉菜2人、打荷3人，蒸笼煲汤 1 人 ，乙方人员需技术过硬，保证出品质量， 乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到50%的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率，每相差一个百分点将给予 500 元的奖励或扣款。(特殊情况另行协商)

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出 时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准在本镇兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。 1

2. 所有工作人员的健康证自行安排。 13、乙方须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。 甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 餐厅厨房承包合同书范x三 甲方： 乙方：张x等四人团队 经双方协商，本着相互信任、平等、尊重、互利原则达成协议，甲方愿意将厨房承包给乙方管理(其中不包括杀、洗、凉菜工种)。

一、承包期限暂定\_\_\_\_\_\_\_\_年，于日起，日止，厨房承包给乙方管理，人员暂定4人，基本月工资定为一万八仟元整，每月的工资发放为日，由乙方代表领取自由支配。

二、甲方提供乙方工作所需设备和良好工作环境。

三、甲方如对乙方人员技术能力不满，有权利需求乙方更换人员，乙方更换人员需向甲方说明情况。

四、乙方须遵守和执行饭店制定的各项规章制度，并接受甲方的监督和领导。

五、乙方在保证餐厅正常运作情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

六、甲方有义务提供负责乙方工作餐、住宿，正常工作休息时间。

七、乙方员工在厨房工作期间，如正当操作情况下出现受伤等事故，视为工伤，由甲方负责参照相关法规处理。

八、甲方双方如有一方提前终止协议，须提前一个月告知对方并结清工资。

九、欠发工资1\_\_\_\_日以上，双方未按协商方法提前终止协议，公伤事故未按协议处理，双方刻意刁难对方均视为违约，任何一方违约将赔偿对方半个月工资。

十、本协议经双方签字生效，合同一式二份，双方各执一份。 甲方： 乙方： 电话： 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**厨房承包合同书七**

出租方单位：（简称甲方）、身份证号：

承包厨房者（简称乙方）、身份证号：

甲乙双方就承包事宜,经协商一至,协议如下:

ktv厨房承包合同

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下

一、甲方权力与职责

1、甲方将座落于市（县、区）地段的厨房烧烤承包给乙方管理、运作，并聘请乙方工作人员为该厨房烧烤的厨师，聘期为年，即从年月日起至年月日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方免费提供乙方厨房水电.

3、乙方每10天向甲方核对接一次帐如多天或者少天就最后一天接帐

4、甲方给予乙方工作人员每月休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

5、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证厨房烧烤原材料的供应和人手

2、乙方需做好厨房并达到甲方要求，并保证食物的质量美观安全

3、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方食品问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用。

4、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

5、甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用有甲方承担。合同期满，甲方不得扣除工装等费用。

6、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则6一切后果自负。

7、乙方须于每天上班前时人员到位；乙方每天须采购人员到市场购买新鲜原材料。

三、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的一月营业所的经济损失,如以书面形式提早30日向另一方提出,需要赔偿对方7天营业所的。

四、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

五、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。同时产生法律效力。

七、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

八、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：（签名盖章）乙方：（签名盖章）

签订日期：年月

**厨房承包合同书八**

本合同各方当事人

甲方：

法定代表人：

住所地：

电话：

乙方：

法定代表人：

住所地：

电话：

本餐厅承包经营合同书由上述各方于 年 月 日在 市订立：

经甲、乙双方友好协商，就乙方承包经营甲方餐厅事宜，达成如下条款双方共同遵照执行：

第一条 合同标的物

年 月 日至 年 月 日。

第二条 价金及支付

1、押金：乙方向甲方缴纳押金人民币 元，承包结束后双方交接结清有关物业、设备、用具及有关费用后 内退还。

2、承包费：乙方承包经营期内，应每月向甲方交纳承包费人民币 元，交纳的时间为：每月 日前交纳当月租金。

3、其他费用：乙方承包经营期间的物业管理费、水电费、税费、垃圾费、排污费等所有经营所需要交纳费用，由乙方按照规定向有关部门或单位缴纳。

4、押金和承包费用的支付方式：第1项和第2项约定的款项由乙方按照约定时间以现金的方式向甲方交纳。

第三条 甲方的权利义务

1、甲方按约定提供餐厅给乙方经营餐饮，保证乙方独立自主经营。

2、为乙方提供现有的经营场所及餐饮设施、设备、用具等。(另附清单)

3、负责对乙方经营活动及食品卫生安全、质量、价格、服务等进行检查和监督。

4、保证乙方经营所需的水、电正常供应(特殊情况例外)

5、负责餐厅屋面、室外水、电的维护、维修。

第四条 乙方的权利义务

1、必须合法经营，主动接受政府有关部门及甲方的管理、检查、监督和处罚。受处罚后的一切善后事宜由乙方自理。

2、负责经营过程中餐厅所有设备、设施的维护、保养和维修，并确保合同期结束时餐厅所有资产完好和不流失。人为损坏或被盗，按原价赔偿。

3、认真做好食品卫生安全、社会治安、消防安全用工等方面的工作，确保安全。

4、按合同规定如期交纳有关费用。

5、承担承包期内因乙方原因所产生的一切责任。

6、承担所聘用人员的劳保、医疗、伤亡、用工、计生、治安及福利等费用和责任。

7、未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋、设施做任何改动。(包括在墙上打洞)

8、未经甲方同意，乙方不得擅自转让承包或变相转让他人经营。

第五条 违约责任

1、在合同有效期内，若无不可抗拒因素发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止合同，终止合同方视为违约，违约方应向守约方支付违约金 元，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。

2、乙方迟延交付押金及承包费的，每迟延一日，应按拖欠金额每日万分之 向甲方支付违约金，超过 日未支付的，甲方有权终止合同，所收取押金作为违约金予以没收，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

3、乙方擅自转让承包或变相转让他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。

4、乙方不得中途无故中止合同，如确须中止合同，乙方应提前 个月以书面形式通知甲方，从停止经营之日起，乙方向甲方支付与 个月承包款作为违约金。

第六条 保密责任

任何一方对因餐厅承包经营而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第七条 合同终止

1、甲方或乙方如要提前终止本合同，应提前三十天正式书面并电话通知对方，双方应在结清所有费用及承担相应责任后本合同才能终止。

2、合同终止后，合同双方仍应承担原合同内所规定之双方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

第八条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第九条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起三十日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。

如果双方通过友好协商不能解决争议，则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

第十一条 生效条件

本合同自各方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

第十二条 其他

本合同 式三份，具有相同法律效力。各方当事人各执一份，其他用于履行相关法律手续。

甲方： 乙方：

法定代表人(或授权代表)(签字) 法定代表人(或授权代表)(签字)

**厨房承包合同书九**

甲方：成都锦熙时代酒店(以下简称甲方)

乙方：同志为代表的厨师团体(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限： 年 月 日起到 年 月 日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中包括厨房杀洗等勤杂工。经双方协商基本月工资定为 万 千元整。每月的工资发放为次月的 日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，如营业额超出 万以上部分(且菜品毛利达到约定数据之上)，则按菜肴营业额 %提成作为厨房的奖金，奖金于次月的 日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务：

1、 提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、 甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、 乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方员工作相应处罚。

七、乙方的权力和义务

1、 在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、 在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、 乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

九、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔乙方半个月工资，如遇到自然原因或人为不可控等类似情况则按国家相关法规处理。

十、提前终止协议的处理方法：双方任意一方提前终止协议，须提前15天以书面形式通知对方

十一、违约的处理办法：

1、 欠发工资和奖金十天以上视为违约。

2、 双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、 公伤事故未按协议方法处理视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方一个月的基本工资。在工作岗位上由执行总厨代理。

十二、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方:

乙方:

**厨房承包合同书篇十**

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商一致同意签订本协议，以供共同信守执行。 甲方：

电话： 地址：

乙方：帝华美食餐饮管理公司：曾华行政总厨(赵苍泊任副总厨为代表的外聘厨师团体)

电话： 地址：

一、甲方将座落于 市(县区) 地段 的厨房承包给乙方做全面管理工作，(其中包括厨房杀洗等勤杂工)有效期为 。

二、甲方权力及义务

(一)甲方为乙方提供正规规定的安全生产工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

(二)甲方负责乙方厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证等的办理，节、假日补贴和其他福利(包括三金)以及工伤事故其相关费用。

(三)支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动如烹饪比赛等，并负责50%以上的费用。

(四)甲方为乙方提供工作所需的，餐具、厨具、电器等相关设备，并保证在合同期内的正常使用，如：非乙方人员操作不当造成的设备等损坏由甲方负责维修，并承担其费用。

(五)甲方有义务按乙方要求采购足量的原料，并承担采购中的各项费用，

(六)乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反有关规定，甲方有权对乙方做出正当处罚，(据酒店规章制度)。

(七)在乙方承包期内，甲方如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。

(八)操作不当，引起火灾、电灾需由乙方承担全部责任。

三、乙方权力及义务

(一) 乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配， 正、副灶台、蒸炉、冷荤菜间等技术岗位工作，并负担工资，厨房内洗涤卫生，杂工由 方负责安排，并负担工资。

(二)乙方有权对不符合要求的原料进行无条件退换。

(三)乙方有权在店内试菜，因试菜发生的费用由 方负责。

(四)乙方有对菜肴进行推陈出新的义务。

(五)乙方在保证酒店正常运作的情况下，厨房人事权利归乙方代表，(可自行安排人员休息，请假等事宜)。

(六)乙方应遵守和执行酒店的相关制度，如：卫生要求、菜肴 出品要求、安全操作要求、人为浪费要求、设备设施保管要求等。

四、承包费用的确定和承包金的支付时间及付款方式

甲方每日以 方式付给乙方承包费人民币 元 (大写) 每月 号支付当月承包金，不得以任何理由施欠，如有拖欠，甲方需承担自每月承包费支付之日起的违约金，( 元/天)。

五、违约责任

甲、 乙双方任何一方有违约行为，一方应加倍赔偿另一方相对 应的经济损失，多长时间的承包费。

六、合同的解除(一方应以书面形式提早30日向另一方提出， 否则视为违约)以下条件成立的。

(一)甲方不按照本合同约定支付相关费用或提供劳动条件的。

(二)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(四)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

七、出现纠纷的解决方式

甲、 乙双方发生争议时应协商解决，协商不成，可通过双方所 在地任何一方劳动仲裁机构仲裁或人民法院提起诉讼。

八、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅 解的精神共同协商处理。

九、合同终止

(一)本合同期限届满，即终止。

(二)由于不可抗力因素(如地震等自然灾害)致使双方或一方不能履行合同的，即终止。

十、合同续订

本合同有效期满之前，如一方认为需要续订合同，可以向对方 提出并进行协商。

十一、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律 法规为准。

另：如遇到酒店转让，拆迁、致使乙方不能继续履行承包合同的。 甲方须赔偿乙方 损失费，如遇到非典等类似事情，则按国家相关规定处理。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

签约时间： 年 月 日

签约地点： 年 月 日

**厨房承包合同书篇十一**

甲方：

乙方：

经双方协商，本着相互信任、平等、尊重、互利原则达成协议，甲方愿意将厨房承包给乙方管理(其中不包括杀、洗、凉菜工种)。

一、承包期限暂定一年，于日起，日止，厨房承包给乙方管理，人员暂定4人，基本月工资定为一万八仟元整，每月的工资发放为日，由乙方代表领取自由支配。

二、甲方提供乙方工作所需设备和良好工作环境。

三、甲方如对乙方人员技术能力不满，有权利需求乙方更换人员，乙方更换人员需向甲方说明情况。

四、乙方须遵守和执行饭店制定的各项规章制度，并接受甲方的监督和领导。

五、乙方在保证餐厅正常运作情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

六、甲方有义务提供负责乙方工作餐、住宿，正常工作休息时间。

七、乙方员工在厨房工作期间，如正当操作情况下出现受伤等事故，视为工伤，由甲方负责参照相关法规处理。

八、甲方双方如有一方提前终止协议，须提前一个月告知对方并结清工资。

九、欠发工资15日以上，双方未按协商方法提前终止协议，公伤事故未按协议处理，双方刻意刁难对方均视为违约，任何一方违约将赔偿对方半个月工资。

十、本协议经双方签字生效，合同一式二份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

年 月 日

**厨房承包合同书篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了更好的加强厨房管理和促进酒店业务的开展，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方就乙方承包茶海之大酒店厨房一事，本着平等、互利的原则。经双方友好协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、聘用形式与职责管理权限

1、以厨房承包委托管理的形式，聘请乙方为甲方厨师长，全面负责厨房出品、人事、生产、卫生、安全等各项厨房管理工作。

2、由乙方负责组建配备厨房人员班子。

3、由乙方负责酒店餐厅的早、中、晚餐菜肴的生产操作与供应。

二、承包期限

乙方承包期限为： 年;自 年 月 日起至 年 月 日止。在承包期限内，如有一方提出终止或续订协议，必须提前30日通知对方。

三、工资待遇、人员配备和工作时间

1、乙方根据甲方餐饮经营的实际发展需要配备人员，日常配备厨师(人) 名(另附岗位组织结构)，确保上菜速度达到饭店的标准。每年承包费总额为人民币 (￥ 元)，此承包费总额为乙方员工的基本工资、效益工资、加班加点费等全部费用。

2、为调动积极性，充分体现按劳取酬的原则，在综合毛利率=餐饮营业收入(香烟、酒水除外)-餐饮营业成本(不计其他经营费用)/餐饮营业收入(香烟、酒水除外)，各项指数达到协议要求的情况下，以餐饮部食品(菜肴)营业额为标准基数，以甲方结算为准，特确定以下奖惩标准。

(1)甲方核发给乙方每月基本保底工资人民币 元整，根据考核指标另行制定后发放。

(2)毛利率达不到45-50 % ，每下降 2% ，从工资总额中扣取 2% 元，以此类推。作为对酒店损失的赔偿。

(3)如菜肴出现质量问题，引起宾客投诉或受到卫生部门及酒店卫生检查组查处，而影响酒店声誉或给酒店造成损失的，经甲方调查核实后，损失部分由乙方负责赔偿，赔偿款直接从乙方工资中扣除。

(4)营业基数达不到年度指标 万，乙方应认真分析原因，研究烹调技术，调查市场动态，总结经验教训，及时调整经验思路，强化管理，以适应市场需求。经整改后仍未达到标准基数，甲方有权对乙方人员提出更换直至解除本协议;

(5)菜肴价格由乙方制定《菜肴成本核算申报表》后上报财务审核后甲方确定执行。

(6)月度营业额指标(见下表) 单位：万元

3、乙方聘用的厨师办理暂住证、健康证等有关证件费用均由乙方自理，且需在 甲方指定地点检查身体，并符合从事餐饮行业卫生标准，方可办理入职。乙方所聘厨师在甲方场所工作满12个月后，可凭发票向甲方报销办理证件费用。

4、乙方的承包费用中包含了除意外伤害险外的全部国家规定的保险福利;酒店要求乙方必须与厨房员工签订劳动合同，并按政策规定缴纳各项社会保险。乙方负责人每月按时上报交纳保险人员名单，由酒店统一从承包费总额中代扣代缴。

5、甲方免费提供乙方所聘用人员的住宿、每日中、晚二餐及工作服，工作服如属于个人使用不当而损害，需按酒店相关规定赔偿;工作鞋需自备为黑色。

6、国家法定节、假日加班的员工给予发放加班费，均已列入承包费总额之中。

7、承包费发放日期为：每月15日。即：当月15日发放的承包费为上月1日至月底最后一日的费用;乙方每月月底最后一天，将考勤上报人力资源部。承包费由乙方厨师长统一领取发放，如遇周末或节假日甲方有权予以顺延发放 。

8、乙方工作时间视甲方经营情况而定，但必须符合国家政策规定，并服从甲方的工作安排，保障甲方经营管理工作的正常运行。

9、乙方应确保所聘用厨师的年龄要达到18岁以上;炒锅厨师、重要岗位应具备5年以上的工作经验，以确保菜肴的出品质量。

10、乙方应确保所聘用厨师的达到规定的人数，如连续2个月未达到规定人数要求，将按3000元/人/月的标准，扣除承包费。

四、工作要求

1、乙方应认真研究烹调技术，调查市场动态，主动了解宾客的喜好，以不断的变化和创新来适应市场的需求。乙方须保证每季度策划举办不少于一次大型的美食营销活动，全年不少于四次(如举办各类美食节和其他各种形式的餐饮出品推广活动等)，涉及到营销策划活动实施方案必须呈报甲方批准，费用由甲方负责。

2、乙方应不断更新菜肴品种，每月菜肴的更换率必须达到15%以上，其中，冷菜更换5%以上，热菜点心及主食，更换10%以上，并保证每月推出2-3道宾客认可的特色菜以吸引更多的顾客。

3、乙方要密切关注菜肴出品是否符合当地客人习惯，是否能得到客人的肯定，并对所有菜肴出品点击率做出及时的统计和比对，以准确及时的对产品进行增删和调整。

4、乙方必须密切关注vip的接待，比如：市相关部门领导的接待、大型企业负责人的接待、协议单位以及酒店领导特意交代的相关接待。乙方的厨师长每天需到餐饮部了解vip客人的预订情况，并做好相应的准备工作。

5、乙方必须注意成本的控制，积极参与，配合和监督采购人员做好餐饮的原材料采购工作和验收工作，并严格杜绝厨师浪费和偷食偷拿现象。

6、乙方应保证其菜肴出品宾客满意度达到92%以上，凡因菜肴质量问题引起宾客投诉而影响酒店声誉和造成损失的，或因卫生部门检查不合格造成经济处罚的，经甲方调查核实后，乙方需按该菜肴成本价向甲方进行赔偿。

赔偿款直接从乙方承包费中扣除，情况严重的，甲方可进一步追究乙方的责任并按相关规定对乙方进行处罚。

7、乙方应爱护并正确使用厨房的物品，厨房设备、器具应保持完好。各类设备和器具每月盘点一次，并报送人事部审核及财务部备案。以酒店月营业总额为基数计算，如超出酒店允许报损率千分之三以外的损耗、短缺，由乙方负责如数按进价赔偿。

8、乙方所聘厨师要爱护厨房的设施和设备，每天下班前必须清洁厨房设备、餐器、排烟道以及下水沟、墙面等地方，使之达到酒店的规范要求和卫生防疫部门的监督检查标准。

若甲方或卫生防疫部门检查发现不合格，将以书面形式通知乙方整改。如未及时整改或多次检查不合格，将处于罚款( 100-500元)，罚款直接从乙方承包费中扣除。

9、乙方须做好管辖区域内的防火、防盗等安全防范措施，每日安排人员值班和检查。

10、乙方有义务和责任参与酒店的各种企业文化活动，共同发扬企业文化品牌宣传。

五、日常管理和劳动纪律

1、乙方所聘厨师在聘用期间，必须服从甲方在行政上的管理和检查，认真遵守甲方的各项规章制度，并列入酒店运营质量的检查和评比中。

2、乙方必须严格遵守《食品卫生法》、国家相应法律法规，接受甲方管理人员的正常监督、检查和管理。如发现违纪行为，则按照酒店《员工手册》及相关规章制度予以处理。

3、乙方所聘用厨师在工作期间，在正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，甲方将按照已缴纳的意外伤害保险的标准，根据保险公司的相关规定处理，甲方不再承担其他费用。

4、在酒店规定的范围内，乙方可自行安排所聘用厨师的休息班、考勤等事宜，请假要按酒店规定办理相关手续。但必须保证酒店正常运作。

5、乙方所聘厨师的入职与辞退须按照酒店规定办理，提供必要的身份证明。其中，主须具有一定的厨师等级和专业技术，并报人力资源部审核登记。主要骨干的录用需总经理批准;其它人员的录用，需报人力资源部审核并备案，如有不良记录不得录用。

6、乙方所聘用的厨师应身体健康、爱岗敬业，必须诚实可靠、作风正派，无违法违纪记录。

如乙方人员不符合甲方要求，或在工作中多次违反酒店规章制度，屡教不改的人员，或出现重大违纪行为的，甲方有权要求乙方与其解除劳动关系，另外更换人员。所有人员正式上岗前7天内必须办理好健康证、暂住证等相关证件。

7、甲方应为乙方提供较优良的工作环境和设施、设备、器皿等，以保证正常经营管理工作的优质高效。

六、违约条件和违约赔偿：

(一)乙方如在履行协议期间违反下列条款，甲方有权终止解除协议：

1、乙方连续2个月不能完成协议指标基数80%。

2、乙方管理下菜肴出品不满意率超过8%的。

3、连续三个月不能完成菜肴毛利率指标。

4、乙方管理下发生严重的安全卫生等重大责任事故。

5、乙方管理下出现严重违法乱纪行为，触犯国家相关法律法规。

6、乙方严重违反甲方管理制度，经多次书面整改通知无效。

(二)甲方在履行协议期间违反下列条款，乙方有权终止解除协议：

1、甲方未按协议约定的条款支付乙方承包费用。

2、甲方无故拖欠乙方承包费。

3、甲方对乙方正当作业情况下的公伤事故，未按协议方法处理视为违约。

4、甲方不能保障乙方人员工作的安全和良好环境。

(三)如甲乙双方任何一方单方面违约，须赔偿对方一个月的承包费作为违约金。在协议期内，如甲乙双方任何一方因故单方面提前终止承包协议，须提前1个月书面通知对方做交替准备。

(四)承包期满前30日，甲乙双方协商合同续签事宜，同等条件下，乙方有优先签约权。

七、其他事项

(一)本协议未尽事宜，双方共同协商解决。

(二)本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲 方：茶海之心大酒店 乙 方：

(签章) 签字代表：

签字代表：

**厨房承包合同书篇十三**

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方工作人员为该厨房总厨师长，聘期为 年，即从 年 月 日起至年 月 日止，其中试用期为三个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日 日发放上月工资，乙方提供工资打款建设人民银行帐号 。日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方工作人员每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板 人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到 的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方派出的总厨应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

7、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

8、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

9、甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用有甲方承担。合同期满，甲方不得扣除工装等费用。

10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则6一切后果自负。

11、乙方须于 月 日 时前人员到位;乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议自签定时，甲方支付乙方公司管理费用共计

元。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

**厨房承包合同书篇十四**

甲方：

乙方：

根据劳动合同的有关法规条文，经甲乙双方平等协商，同意就本劳动合同达成协议书。以供双方共同信守执行如下。

一、甲方将座落于 市 ， 的餐饮部聘用乙方做厨房技术管理及经营理念和开发餐饮文化。职务：行政总厨及技术顾问，承包厨房工资数额为 元/月，人员编制13人，进行对厨房人员管理，加强培训菜肴知识定期研发新菜品及提高团队操作技能。有效期为合同到期前2个月协商续期手续。

二、双方的权利和义务

1.甲方义务：监督促进乙方完成各项工作任务。配合乙方菜肴经营理念管理和各项规章制作执行管理方案。

2.甲方应积极配合乙方的工作，尊重乙方的技术水平，满足乙方的技术要求和经营理念。

3.甲方应将餐饮部厨房的管理权、交给乙方(包括人员的选配、厨房管理、技能培训、菜肴制作、厨房卫生等)甲方有权利监督在餐厅的经营过程中出现的问题，双方协商解决，乙方尊重甲方的意见。

4.甲乙双方签定合同书之日起，甲乙双方不得随意解除合同。如甲方违约，要对乙方补偿壹个月工资。如乙方违约，应赔偿甲方壹个月管理工资。

5.乙方组织有专业技术能力和熟练操作技能的厨师担任厨房各岗位技术工作，以规范的工作流程执行操作。加强对厨房强硬化、制度化、规范化的管理制度。提高菜肴质量、服务理念，规范生产，强化培训，提升品牌“坚持菜肴色香味统一标准”。

6.双方合作期间，乙方实施规范化的规章制度。既要保证菜肴质量，又要准确加强控制原料成本，每月不断推出新菜品、新口味、新小吃等等，力求做到让客人百吃不厌，提高客户回头率。尽心尽力为甲方的餐饮发展企业文化做好份内工作。并且定时推出外销策划和内销策划、保留客户资料，甲方定期为客户准备礼品或其他回馈方案。

三、合作期间甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇，如器皿、餐具、原料的新开发、后厨工装、宿舍条件等等加以更新。对采购部如何协商原料的成本质量问题，及货物的要求进行合理化调整。对厨师菜品每月进行推广更换新菜肴。提升菜肴品质进行合理策划执行推广方案。

四、甲方必须每月定时发放员工工资。不得拖欠，如有不合理违约，乙方可进行劳动诉讼。

五、合作期间乙方做相应季节性的美食策划方案，配合完成酒店的经营策略和各项服务项目。

六、合作过程中，乙方必须保证菜品质量，团队管理规范化，成本资源节约人，爱护设施设备，遵守规章制作及法律法规，如因乙方违法行为造成公司损失，乙方即承担法律责任，还必须赔偿一切损失。

七、合作过程中，遇到特殊原因，如政府政策或因自然灾害造成的损失，甲乙双方各自承担自己的损失。如因甲方人为造成的损失，由甲方承担责任。

八、经营期间：乙方严格执行本合同，如发生菜肴内不卫生，有染物变味，客人吃后发病等原因造成投诉，所有损失由乙方负责承担。

九、合作中：乙方不得以任何理由停业工、罢工、脱岗等原因造成损失，由乙方承担，如因甲方不合理要求等原因造成损失由甲方承担。

十、如发现浪费原料、水、电、气等造成损失，由乙方负责，在每月管理工资中扣除，厨房的设施、设备人为损坏，由乙方照价赔偿更换。

十一、乙方为甲方订餐、订房、甲方给乙方按标准提成。

十二、乙方按时完成工作任务，每月营业额递增提高达20%以上，甲方应提乙方奖励。

十三、在合作过程中，双方互相尊重，互相配合，保质保量完成每项工作任务，打造一支互惠互利高品质的人性化合作团队。

十四、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，工作处备案一份，双方签字生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**厨房承包合同书篇十五**

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

1.甲方把苏州隆豪大酒店有限公司厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为壹年，即从20xx年5月23日起至20xx年5月22日止，(其中试用期为3个月，即从20xx年5月23日起至20xx年8月22日止)，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2.甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3.甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4.乙方每月工资为人均人民币3000元(含节假日加班工资和国家规定的相关保险费用)，每月25日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5.乙方每月休班，在不影响正常营业情况下，由乙方自行合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6.甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权根据员工守则给予处罚。

二、乙方权力与职责

1.乙方须保证至少13人到甲方厨房工作(其中炒锅3人、砧板3人、凉菜2人、打荷3人，蒸笼煲汤 1 人 ，乙方人员需技术过硬，保证出品质量， 乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2.乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到50%的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率，每相差一个百分点将给予 500 元的奖励或扣款。(特殊情况另行协商)

3.乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5.因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8.乙方人员受聘甲方后，一律不准在本镇兼职。

9.乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10.若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

12. 所有工作人员的健康证自行安排。

13、乙方须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_ 甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**厨房承包合同书篇十六**

发包方以下简称甲方：

承包方以下简称乙方：

根据中华人民共和国民法典及其他有关法律规定，甲乙双方本着诚实信用原则就餐馆承包事宜经共同协商，订立以下条款共同遵守：

一、承包事项、合同期限

1、承包事项(1)、甲方提供商铺供乙方承包、提供饮食服务;(2)、日常经营由乙方自主安排、全面负责、自负盈亏;

2.、合同期限本合约有效期为年，从年月日至年月日止;在本合约终止前一个月由双方商定下一个合同期事宜。

二、承包费用

1、乙方每年上缴甲方费用。

2、水、电、燃气、房租及物业等其他费用明细。

三、权利和义务

1：乙方在承包期间从事饮食经营服务不得从事其它方面经营活动。

2：乙方在承包期间甲方不参与其经营服务。

乙方在经营服务中所产生的任何事务包括法律上的责任四、违约责任在本合约规定的期限内，不得单方解除本合同，如单方解除合同，则违约的一方需支付守约方的违约金，支付违约金按合同签订金额的30%支付。

五、争议解决

1、在本合同期内发生的争议由甲乙双方友好协商解决，如甲乙双方不能友好协商解决的，也可致当地法院起诉。

2、合同期内，若发生非本合同规定的问题，由双方协商解决;如有未尽事宜，双方可协商补充条款。

六、其它本合约经双方签字及盖章即生效，合同一式四份，甲乙双方各持二份，每份具有同等法律效力。

甲方(手印)：

乙方(手印)：

签约代表签名：

签约代表签名：

签约日期：

**厨房承包合同书篇十七**

受聘方:(以下简称乙方) :

聘用方:(以下简称甲方) :

甲方由于经营的需要,甲、乙双方本着相互信任、自愿、平等的原则，经反复协商，甲方同意将座落于\_\_\_\_市\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_的后厨工作承包给乙方。

第一条、合作内容

1、合作期限：从乙方进场起，即：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、合作方式：承包酒店后厨，由乙方组织后厨工作人员，甲方监督管理的方式。

3、用工人数:暂定 人，届时根据甲方及经营的需要，相应的增减，在保证酒店正常运营和足够技术力量的情况下，后厨工作人员由乙方选定。

4、工薪总工资为人民币 万元。

5、食宿待遇

(1)甲方负责提供食宿，只设男、女集体宿舍。

(2)健康证、暂住证的办理由甲方负责。

(3)节假日休息，在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息和请假事宜，节假日均不做加班或双薪处理。

第二条、合作事项

1、成本管理

乙方配合甲方做好成本管理和核算，按成本加工菜品，如因管理不

善，造成成本提高，每降低少个点，甲方有权给予处罚。员工餐、管理餐包含在成本范围内。

2、人员管理：采用总厨承包制，原则上由厨师长负责。从管理角度考虑为保证技术力量，特别岗位(凉菜、炉头师傅、头x切配)必须经过试菜认可，直到双方满意为止。甲方视乙方工作的

第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

3、甲方认为个别师傅不合乎聘用标准，乙方应无条件更换。

4、特别岗位师傅未经甲方同意，不得随意更换。

5、乙方保证后厨工作人员满足酒店需要，在不影响工作的前提下，可安排轮流休息。

第三条、出品质量管理

1、按标准食谱加工。若出现菜品口味过重(咸、淡)或其他顾客难以接受的口味造成退菜，由后厨负责买单，由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。

2、每个环节加工均仔细把关，避免成品菜肴出现异物(头发、虫、纤维绳、苍蝇、蟑螂)等，若由此造成的退菜，则由后厨买单。由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。(以上情况由楼面和厨师长共同确认后生效)

3、由于粗心对顾客特殊要求的采品未按标准加工，由此造成的退采的后厨买单。由此引起的折扣或其他，后厨承担50%责任。

4、菜肴制作加工要迅速，若由于制作主观原因造成退菜，打折或其它，则由后厨负责买单并承担50%责任。(此类情况视当时情况决定)

5、收市后的盘点及下单要做仔细，避免沽清菜过多。特色招牌不允许沽清，否则按200元给予处罚，特殊情况除外。

第四条、安全管理

1、要有良好的职业道德，严格按照食品卫生要求操作，避免食品中毒事件的发生，如因加工菜品问题造成食物中毒等，应由后厨负责赔偿。

2、注意安全操作，避免人员安全事故的发生，如因乙方不按规定造成人员伤亡等事故，应由乙方负责。

3、乙方人员在酒店外惹事，发生的纠纷与酒楼无关。

4、甲方提供良好的工作环境及安全环境。

第五条、创新管理

1、要有一定的研发创新能力。完成店方要求的每月季节新菜推出，并得到市场的认可。否则按完成的质与量给予一定的处罚或奖励。

2、做好菜品服务质量跟踪，按照甲方提出的要求及时改进，做好营销方案和消费口味市场调查。

第六条、合同解除

1、欠发工资和奖金15天以上视违约。由此造成乙方工作人员不积极，由甲方负责，并可以解除合同。

2、双方未按协商的方案提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

5、乙方由于各种原因要求解除合同，需提前1个月以书面形式通知甲方，待甲方找到新的后厨工作人员后，方可办理合同解除有关手续。

6、合同期间，乙方多方面达不到甲方要求的标准或甲方多次提出仍无法改变，影响经营效果，造成无法再合作的情况下，甲方可随时解除合同，乙方将不获任何赔偿。如何一方违约都将赔偿对方元整。在工作岗位上由理。

第七条：协议争议的解决方式

协议在履行过程中发生的争议，双方友好协商解决，协商不成时，

向当地仲裁机构提出仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

第八条：其他规定

一、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

二、本协议的补充协议及附件具有相同法律效力。

三、本协议自甲、

效力。

甲方(盖章)：

甲方代表签字：

身份证号：

联系电话：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_

**厨房承包合同书篇十八**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经过互相信任、自愿、平等。协商的协商，达成一致，甲方愿意将本餐厅厨房承包给乙方，并签订如下承包经营合同。

一、承包期限暂定\_\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，乙方负责组建厨房人员。

基本月工资定为人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

每月的工资发放为次月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，由乙方代表领取、自由支配。

三、甲方负责乙方工作厨房的工作餐、住宿(集体宿舍)，节假日补贴和其它福利，参照相关法规与酒店其它员工同等。

四、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动。

五、甲方的权力和义务

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规。

甲方有权利对乙方做出正当处罚(具有条例协规章制度中)。

六、乙方的权力和义务

1、在保证餐厅正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、在保证酒楼正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、乙方有遵守和执行酒楼制定的各项指标和制度的义务。

如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求的要求、设备设施

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！