# 新西兰劳务合同范本(5篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2023-12-24

*新西兰劳务合同范本1合同编号：xxx签订地点：xxx签订日期：x年x月x日中介方：执照注册号(以下简称甲方)委托方：身份证号(以下简称乙方)经甲、乙双方平等协商，现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：第一条委托事项和具体要求甲...*

**新西兰劳务合同范本1**

合同编号：xxx

签订地点：xxx

签订日期：x年x月x日

中介方：

执照注册号(以下简称甲方)

委托方：身份证号(以下简称乙方)

经甲、乙双方平等协商，现就乙方委托甲方介绍出国劳务的有关事项达成如下条款：

第一条委托事项和具体要求

甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营范围为准。

甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为：\_\_\_\_\_。

乙方意向出国劳务的国家为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出国劳务事项由乙方承担的总费用在内(含被介绍方收取的费用)。

乙方出国劳务的年收入不少于\_\_\_\_\_万元人民币。

自本合同签订之日起，乙方在天内与有权单位签订出国，并在天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业的具体时间在 年 月 日前。

第二条甲方的主要权利和义务

第三条乙方的主要权利和义务沟通

第四条佣金数额及结算

第五条本合同的履行和解除

第六条违约责任

第七条合同争议的处理

履行本合同所产生的任何争议，由双方当事人协商解决;也可申请当地工商行政管理机关调解;若协商或调解不成的，按下列第种方式解决：

1、提交仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不履行判决(裁决)或不按照本合同约定承担违约责任时，负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决(裁决)、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条其它约定事项

第九条附则

与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

本合同一式三份，双方当事人各执一份，送交属地工商部门备案一份。

本合同自签字(盖章)之日起生效。

甲方签字：乙方签字：

签订日期：签订日期：

**新西兰劳务合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第一条工作意愿

根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师、技术工人、行政人员(翻译、厨师)在\_\_\_\_\_\_\_国工作。具体人数、工种、工龄和月工资见本合同附件(略)。该附件为本合同不可分割的组成部分。

>第二条签证

乙方人员出入中国国境和过地间手续，由乙方负责办理，并负担其费用，乙方人员出入\_\_\_\_\_\_国国境的签证和在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国境内所需办理的居留、劳动许可证手续由甲方负责办理并负担其费用。

>第三条工资

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。

2.凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资=月工资/30天×工作天数(包括周日和官方假日)。

3.上述工资应以乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日起到离开\_\_\_\_\_\_\_\_\_国之日止计算。

4.乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具清单提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行总行营业部中国\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户，并按\_\_\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的规定负担共手续费。同时书面通知中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处。

5.甲方将乙方人员工资和加班费的25%以\_\_\_\_\_\_\_国\_\_\_\_\_\_货币支付并汇给中国驻\_\_\_\_\_\_\_\_\_国大使馆经济参赞处在\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行\_\_\_\_\_\_\_\_\_帐户。

>第四条旅费

甲方负责乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方帐户。乙方人员从\_\_\_\_\_\_\_\_\_返回\_\_\_\_\_\_\_\_\_，由甲方通过\_\_\_\_\_\_\_\_\_航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单和的行李超重费，其重量为20公斤。

>第五条甲方义务

1.甲方负责乙方人员的住宿费。在工作期间和加班时间提供从居信地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2.乙方人员的工资和加班费不交所得税。

3.甲方为乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(货币及数量)。

4.甲方向乙方人员提供工作服和工作所需的工具。

5.甲方提供的信房，包括水、电、空调和必要的家具、床和床上用品。

6.乙方人员的居住面积如下：

(1)组长、工程师、技术员、行政人员为8-10平方米;

(2)其余人员为4-5平方米。

7.甲方向乙方提供厨房所用的炊具和旨在自己用饭所需的餐具。

>第六条工作时间

1.乙方人员每周工作六天，每天工作八小时。

2.根据工程需要、甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%。周假日加班为日工资的200%。

>第七条休假

1.乙方人员享受周日假和\_\_\_\_\_\_\_\_\_国官方规定的节假日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。

2.乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下列方法计算：月工资/30×假期工作天数。

>第八条甲方权利

1.根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员有权享受回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的机票。

2.在乙方愿望以外的原因而停工，如断电、断水、材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其它项目上工作。

>第九条紧急情况

在紧急情况下，(乙方在国内其家庭人员死亡)甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月内予以替换，并负责替换者的旅费。

>第十条意外补贴

乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月内甲方负责伤者回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费和替换来\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。同样，甲方将根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_国通告的规定对伤病者给予补偿的各种措施。在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回\_\_\_\_\_\_\_\_\_的一切善后费用。还有行李及遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

>第十一条乙方义务

1.乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务期间，应遵守\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行法律和规章制度，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重\_\_\_\_\_\_\_\_\_当地的风俗习惯。

2.甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

>第十二条合同期限

1.服务期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从乙方人员到达\_\_\_\_\_\_\_\_\_地算起，其间包括乙方人员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_国内或国外所享受的假期。

2.本合同自签字之日起生效，有效期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。期满后根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3.当本合同延期后，乙方人员在工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_年后，月工资增长百分之十五。

>第十三条裁员

乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方要在甲方通知后的一个月予以替换，不给任何费用。在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇，但由于执行工作而生病，且有医疗证明者除外。

在本合同签字期内或签字后，凡乙方已在\_\_\_\_\_\_\_\_\_的`人员，不享受从\_\_\_\_\_\_\_\_\_到\_\_\_\_\_\_\_\_\_机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的旅费。甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

>第十四条预付工资

自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。乙方人员抵达\_\_\_\_\_\_\_\_\_后，\_\_\_\_\_\_\_\_\_国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

>第十五条不可抗力

由于地震、台风、水灾、火灾、战争以及其它不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方并提由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

>第十六条责任

双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

>第十七条担保

为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的银行担保书，或协商约症其它形式的担保。

>第十八条不得转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的权利和义务，任何一方未经另一方的书面同意，不得转让给第三者。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**新西兰劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国内详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方已与位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_国家的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程(称”本工程”)的总承包商签订了分包合同，根据《民法典》、等相关规定，为确保该工程顺利实施，维护甲乙双方的权益，明确各自责任，经友好协商，在双方充分理解和完全自愿的基础上，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在签订合同。

第一条工作内容和工作地点

1、甲方根据工作需要，安排乙方负责完成与本工程相关的工作，具体岗位描述为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的相关工作。

工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、甲方根据生产(工作)需要，有权调换乙方在本工程中的工作岗位以及甲方该国国内各个工程之间的工作调配，待遇不变。

第二条合同期限

1、自乙方达到国外项目部次日起至该工程竣工之日终止。但合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、如果甲方与总承包商在工程所在地又签订了其他补充协议或后续合约工作，经乙方同意，本合同期限自动延长，同时甲方将与乙方签订续签协议或补充协议。

(合同终止后，甲方一次性支付给乙方剩余工资)。

3、除上述两种情况外，双方经友好协商并愿意继续合作的，则双方将另行续签劳务用工合同。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方为乙方提供符合中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有关规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第四条劳动纪律

1、乙方必须遵守和执行甲方、中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_和业主定的规章制度和劳动纪律，服从管理，保守商业秘密，遵守所在国法律。

2、乙方必须在甲方和中石\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_统一规定的区域内工作和生活，严禁私自或擅自离开规定的安全区域。

第五条甲方的权利和义务

1、甲方负责乙方出国和归国的组织工作，以及出国前的思想教育、外事教育等工作。

2、负责组织乙方出国前及出国后的体检、考试等工作。

3、负责乙方在外期间的内部生产管理，包括工作安排、统一调配、用工结算。

4、负责乙方在外期间的内部生活管理，包括提供住宿用房、床铺和床上用品(其他生活用品由乙方自备)，负责统一食堂及饮食服务，伙食标准将根据现场实际情况确定。

5、负责现场协调管理，包括乙方在外期间护照及其他有关证件的统一收集管理，以及向乙方提供统一着装，费用由甲方承担。

6、甲方向乙方提供符合总承包方统一规定的境外保险。

第六条乙方的权利和义务

1、乙方有权依照法律规定维护自身的合法权益。

2、乙方有权足额获得劳动报酬。

3、乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业。

4、乙方有权向甲方提出合理建议和意见。

5、乙方自行办理护照并承担护照办理费用。

6、乙方应当保证具备完成相应工作所要求的各项技能，拥有符合中国国家规定的上岗资格证书，并保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度，高质高效完成甲方要求的各项工作。

7、乙方在签订本合同后应服从甲方外派的统一时间安排，如果在办理完签证或购买机票后由于乙方原因不能出行的，前期所发生的各类费用由乙方承担。

8、乙方在出国工作期间，必须严格遵守业主、总承包商及甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方工作及生活管理、劳动分工及总承包商在工程所在国各地各项目期间的统一调动，以及返回国内时间等的统一安排。

9、乙方应当严格按照总承包商及甲方的操作要求进行施工。如果由操作不当而引起返工修补的，返工修补的时间不计工时;如果造成材料毁损的，应赔偿毁损材料款的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

10、乙方不得打架斗殴、擅自外出、非法滞留，更不得恶意煽动或参与罢工。如出现前述情形，乙方应当承担相应的法律责任;构成犯罪的，移交司法机关处理。

11、乙方在施工中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如果发生非正常损坏，应当如数赔偿，甲方从应付工资中扣除。如果由此而造成误工，误工的经济损失由乙方承钽。

12、未经甲方许可，乙方不得为第三方工作，不得从事与本合同工作无关的经营或商业活动。

第七条工作时间和工资待遇

1、工作时间：由于工程施工进度快慢不均等因素，可能出现乙方工作时紧、时松、甚至待工多日的情况。

基于此，乙方的工作时间按综合计算工时工作制执行。

2、综合计算工时工资依据

①以年为周期，以每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时的法定工时为标准工时。

②乙方延长工作时间的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬;

③乙方在休息日工作的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬;

④乙方在法定节假日工作的，按日标准工时工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付报酬。

3、乙方工资按照以下计算方法执行：

①乙方在每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时并完成基本生产任务的前提下，甲方向乙方支付工资(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)元人民币。

②乙方每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月每天都出满勤(包括休息日)，甲方向乙方支付的.工资报酬为元，其中包括：

a、法定工作日的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时、每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(月法定工作日)应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月法定工作日×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

注：年法定工作日=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年(休息日)-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年(法定休假日)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年;月法定工作日=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

b、法定工作日加班的报酬，即每天加班\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时以上，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时以内，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月法定工作日×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日加班工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

c、休息日工作的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(全月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天-月法定工作日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天)应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/月休息加班天数×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日实际工作工时际工作工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

d、法定节假日工作的报酬，即每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天应获得的报酬。

计算方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天/年休息加班天数×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日实际工作工时际工作工时÷\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时/日标准工时×\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/日标准工时报酬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%(即\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元+\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)=\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

以上4项合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

通过上述标准和综合计算，得出结论：每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，全月每天都出满勤，可得到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的工资报酬，简单地说，就是每天平均\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。实际计算工资时，按照每工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时)支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的标准计算。每天工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个小时以外按加班计算。

4、甲方积极为乙方创造多劳多得的包工条件，具体包工事项由现场项目部决定。

第八条工资发放办法

1、特殊情况的约定：

①乙方因病休息，经医生诊断无病的没有工资。

②乙方无故请假休息，没有工资。

③乙方因公负伤休息，甲方按日标准工时工资即正常工资的一半元支付工资。(医药费由公司负担)

④乙方无故不上班，除没有工资外，每天再扣除\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

⑤由于甲方原因致使乙方待工的，甲方按日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付工资。

⑥工作时间按XX一建伊拉克项目统一安排执行，工资报酬按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。

2、工资支付方式为：工资按月支付，当月工资于本月底前以人民币的形式在国内发放。甲方按时将工资款转入甲方指定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_银行的本人卡中。

3、计薪日期：自乙方到达国外工程所在地次日起，至离开国外工程所在地之日止。

第九条劳动合同的解除

1、如果甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，甲方应足额支付给乙方劳动报酬，并有义务将乙方送回国内，乙方不承担任何费用：

①未提供劳动保护或劳动条件的。

②未支付工资报酬的。

③未给乙方缴纳符合总承包方统一规定的境外保险的。

2、如果乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，将乙方遣送回国。

①在试用期内被证明不符合雇用条件的。

②违反第五条规定的劳动纪律的。

③不服从甲方工作安排、严重违反操作规程、严重失职给甲方造成损失和不良影响的。

④旷工三天以上、无事生非或以任何形式煽动、参与聚众闹事、罢工游行、私闯外事机构和当地政府部门的。

⑤被发现有盗窃、赌博、吸毒、食用含酒精饮料等违法违纪行为的;违犯当地人员生活习惯的。

⑥为第三方工作，经甲方提出拒不改正的。

⑦隐瞒身体及精神疾病，或伪造技能证书的。

⑧隐瞒在国内的犯罪记录，以及以往在国内外工作中的任何违法、违纪及参与任何形式罢工历史的记录。

3、乙方单方面按合法程序提出解除劳动合同的，回国费用有乙方个人承担，并按未履约的时间长度赔偿相应比例的已经发生的外事(含护照、体检、签证、BLOCKVISA、IQAMA、机票、GOSI、约\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)费用。

第十条意外风险

如因动乱、战争或其他政府认可的不可抗力因素致使本合同不能继续履行时，甲方负责及时保护乙方安全返回国内。

第十一条合同的份数

本合同一式三份，具有同等法律效力，甲方持有二份、乙方持有一份。

第十二条争议的解决

如双方对本合同条款发生争议，可通过友好协商解决。

如协商不成，乙方承诺，在国外工作期间无条件地服从甲方的安排和处理，回国后任一方可将争议提交市劳动争议仲裁委员会仲裁。

第十三条其他

1、为明确双方的各项权利义务，在甲方为乙方办理出国签证前，甲方将根据本工程总承包商的规定，要求乙方填写一份由总承包商提供的承诺书。

承诺书必须由乙方本人如实填写，否则所带来的一切后果将由乙方个人承担。

2、本合同未尽事宜，将通过友好协商解决，如在此合同基础上另行签订补充协议，其补充协议不得对本合同的实质内容进行修改，且应以不违背本合同条款规定为前提。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**新西兰劳务合同范本4**

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方籍贯：\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据需要，面向社会招聘员工，乙方对甲方充分了解后，愿到甲方工作，为明确双方的权利和义务，依据有关法规经双方协商同意，签定如下劳动合同，双方共同遵照执行。

一、乙方必须是年满二十二周岁以上公民,且本人自愿、身体健康、亲属同意者。有效期自出国之日起至回国之日止，回到国内合同自行终止。

二、劳动报酬及发放办法

1、乙方的工资按实际出勤计算，月工资。甲方提前支付定金。

2、乙方在一次签证周期内从居住地到工作地往返一次的差旅费及乙方在国外工地的食宿费由甲方承担。

三、甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权;

2、乙方自身有心脏病者，出现后果自负;

四、乙方的权利和义务

1、乙方必须按时，按量，按质地完成约定的工作任务和工作指标，并接受甲方考核;

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行;

五、解除劳动合同的条件：

1、甲方，由于受市场因素的影响，非甲方预见原因导致合同无法继续履行时甲方有权解除合同。甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天的限制;

2、本合同一经双方签定实时生效，任何一方无正当理由不得随意解除，否则应承担一万元的违约金，若因乙方的不正当理由解除造成甲方损失，乙方应据实承担甲方的损失并且双倍返还定金。本合同一式两份，具有同等效用。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**新西兰劳务合同范本5**

甲方：

乙方：

甲、乙双方就劳务输出事宜同意签订以下条款，共同尊守。

一、甲方因对外劳务需要，派遣乙方到柬埔寨工作，工作期限个月。

二、乙方自接受甲方派遣出境之日起，必须服从甲方的领导和管理。遵守外事纪律，严守\_，不做任何不利于祖国的事，不说任何不利于祖国的话。

三、乙方在境外劳务期间，必须严格遵守当地政府的法令、法规。不准参与当地任何政治、宗教和不健康场所的活动。不准叛逃、走私、嫖淫、盗窃、赌博、吸毒、流氓打架、汹酒闹事以及从事其他违法违纪的行为。

四、乙方在履约期间，必须服从雇主的工作安排，勤奋工作，搞好与当地工人之间的团结合作，不准脱离雇主在当地另找工作。

五、乙方必须按照合同的期限，善始善终地完成境外劳务任务。因雇主原因致使无法正常工作，乙方应及时向甲方如实反映情况，甲方有责任按照与雇主签订的合同规定向雇主交涉，乙方必须服从甲方与雇主交涉后的决定。

六、乙方出境履徒劳务合约或如期完成劳务任务后，须按甲方指定的时间和路线往返，不准借故在境外滞留。要严格遵守口岸、边检、海关及其它的管理规定。不准携带违禁物品或超定额携带物品出入境，不准做“水客”或代“水客”携带物品过关，不准倒卖外币和免税自用物品。

七、乙方在境外劳务期间，不得与雇主或其他人发生借贷关系，若发生经济赔偿事项，由乙方自己负责。如赔偿有困难，由乙方担保人承担全部经济责任。

八、乙方被确定录取后，须向甲方缴交证件（护照、劳工证、免税证）押金人民币\_\_元、劳务押金人民币\_\_元，乙方必须把押金单据妥善保管，如有遗失，押金一律不予退还。

九、乙方在合同期满回国或中途辞职或违纪及其它原因被遣返，必须配合甲方输辞职及其它手续，并退还出国（柬埔寨）劳务的一切证件给甲方。

十、退领押金。凡已出境劳务，若由于合同期满或某种原因回国，需退还押金的必须在境外办妥辞职手续并把护照、劳工证交还给甲方后，在一个月内赁押金收据正本输退领押金手续，逾期不予还。押金按以下规定退还：

1、合同期满回国的，押金可全额退还。

2、如在境外工作满一年后回国或甲方已为乙方办妥一切出境手续后，乙方拒绝出境劳务，只退还证件押金和50%的劳务押金。

3、在境外不足一年者或违纪或其它原因回国者，只退证件押金。不退劳务押金。

十一、乙方在境外劳务期间，每周工作天数和每日工作时间按甲方与雇主或雇主与乙方商定的执行。月/日薪为\_\_\_\_\_元（未扣劳务管理费）。超时工作或节假日中班的工资，按甲方与雇主签订的劳务合同或按按当地政府有关规定执行。

十二、乙方在境外劳务期间，工伤保险由雇主在工作地向保俭公司投保。

十三、乙方在境外劳务期间，每月须通过雇主/自行向甲方缴交劳务管理费\_\_\_\_\_元，其个人实得工资由雇主直接发给。

十四、乙方不准在境外结婚，更不准在境外生孩子。要响应国家提倡的晚婚晚育政策。

十五、乙方如违反上述条约，应负经济、政治、法律上的责任，甲方将视其违反程度轻重，有权作出取消乙方的劳务资格等处分。触犯型律的将交由司法机关追究型责任。

十六、乙方回国后甲方不负责对乙方重新安排工作。

十七、本合同为甲方或甲方委托的单位同雇主签订的相关劳务合同之补充条款，并与该相关劳务合同一并执行。

十八、本合同一式二份，甲、乙方各执一份，具同等效力，自签字之日起生效。乙方的合同书由家长（家属）保管，不得携带出境。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！