# 劳务合同范本上学(必备14篇)

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2023-12-24

*劳务合同范本上学1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方就乙方在甲方处实习的相关事宜，协商一致，达成以下协议：一、乙方于年月日至年月日到甲方处进行实习。二、在实习期间，甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，安排适当的工...*

**劳务合同范本上学1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方就乙方在甲方处实习的相关事宜，协商一致，达成以下协议：

一、乙方于年月日至年月日到甲方处进行实习。

二、在实习期间，甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，安排适当的工作时间，同时根据乙方的实际情况，为乙方提供适当的工作岗位和劳动量，以协助乙方达到实习的目的。

三、乙方在实习期间，必须严格遵守甲方的劳动纪律和规章制度，服从甲方的工作安排和行政管理，并对工作中涉及的甲方的商业秘密(包括但不限于客户资料、定价政策、工程设计、技术方案等)承担保密责任。

四、乙方因学业需要不定期出勤，甲方给予乙方津贴人民币元/天及午餐补贴元/天，以实际出勤日计算，甲方应于每月日向乙方支付上月津贴。除此以外，甲方不再支付其他报酬和补贴。

五、甲方在实习期间有权随时终止本协议。

六、乙方欲解除本协议的，应提前10天书面通知甲方，并办理交接手续。

七、在实习期间，甲乙双方不存在聘用劳动关系。实习期届满后，甲方可根据乙方实习期间的表现，考虑是否聘用乙方。

八、本协议有效期为乙方的实习期。

九、本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本上学2**

甲方：

乙方：

>一、甲方职责和义务

1、甲方应提供给学生实习场地，实习工作时所用到的一些器材等相关条件。

2、甲方在不影响本单位正常生产和工作的前提下，为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作，并明确实习岗位的工作内容和要求，实习工作期间实习学生如因工作原因发生工伤事故由甲方负责，甲方处理。

3、甲方根据实习岗位实际情况，按国家规定向实习学生提供必需的劳动防护用品。

4、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对顶岗实习学生进行管理，并提供一定的生活保障。

5、甲方应根据工作需要，推荐有经验的管理人员和专业技术人员担任实习指导教师，对学生进行业务指导，并做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育。

6、甲方须按劳动法规定的作息时间安排学生实习工作，并按时发放给实习学生的劳动酬薪。

7、学生实习期间，若学生不能胜任工作或不服从安排，甲方应及时通知学校，共同协商解决办法。

8、顶岗实习结束后，根据实习学生的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见。

>二、乙方职责和义务

1、与甲方一起做好顶岗实习学生的思想教育和指导工作。

2、安排专职指导教师负责指导和了解实习学生的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时帮助解决实习过程中遇到的困难和问题。

3、与甲方一起做好对顶岗实习学生的实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现作出实习鉴定。

4、对在顶岗实习过程中违反《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生按照协议,后果自负.

>三、协议终止与解除

1、实习期满协议自然终止。

>四、本协议一经签订，甲、乙双方须共同遵守。其他未尽事宜，由双方协商解决。

>五、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**劳务合同范本上学3**

第十九条 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、规章制度违法，损害乙方利益的；

4、因欺诈、胁迫致劳动合同无效的；

5、法律行政法规规定的其他情形。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或经甲方提出，拒不改正的；

5、因欺诈、胁迫、乘人之危等手段致劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

第二十三条 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依第二十三条之规定解除劳动合同：

1、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、法律、法规规章的其他情形。

第二十五条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老待遇的；

3、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销年营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 在解除或者终止劳动合同后，乙方应当妥善移交工作及掌管的甲方物品，以此作为甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同证明及为乙方办理档案和社会保险转移手续的条件。

第二十七条 乙方有下列情形之一的，甲方有权不办理解除或终止合同证明，不办理离职手续：

1、给甲方造成损失未承担的；

2、违约金未支付的；

3、工作未交接的；

4、掌管有甲方物品未交还的；

5、负责的货款未收回的。

6、其他可能给公司造成损失的行为。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签章日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(实习单位)名称：

企业类别：

法定代表人：

职务：

地址：

乙方(实习生)姓名：

年龄：

性别：

民族：

身份证号码：

户籍所在地：

现住址：

学生所在学校：

所学专业：

毕业时间：

在劳动保障行政部门的备案号：

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条

协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条

实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条

实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条

工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

(三)甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条

保险福利待遇

(一)乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条

劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条

劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条

本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除;

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(三)本协议到期即终止，不得续订。

第九条

违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按\_民事诉讼法程序办理。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方（用人单位）：

名称：

性质：

注册资金：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

姓名：

性别：

出生年月： 年 月 日

身份证号：

根据《\_劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为 一年 期限合同，合同自 20\_\_年\_月\_日起至 20\_\_年\_月\_日止。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事 办公室文员工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬，公司实行固定工资加绩效工资的月薪制，月固定工资为 ￥ 1500元。试用期员工工资统一为￥800元实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；工伤保险； 生育 保险； 基本医疗保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后三个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《\_劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：无十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式两份，具有同等效力。

甲方（盖章） 乙方（签字）

签章时间：年 月 日 签字时间：年 月 日

编号：

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

地址：

乙方 (劳动者)姓名：

性别：

民族：

文化程度：

居民身份证号码：

住址：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同。

**劳务合同范本上学4**

第六条、乙方根据\_有关规定享受国家规定的节假日、工休假日、婚丧假、产假等，同时享受符合甲方规定的有关假期。

第七条、乙方每工作满一年将享有公司规定的带薪年假（11天），该假期乙方在试用期满后方可享用。年假原则上在自然年度内休完。

第八条、甲、乙双方应根据\_及工作所在地有关社会保险制度的规定缴纳职工养老、失业、基本医疗、工伤及住房公积金等社会保险费用。

第九条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险等按工作所在地有关规定执行。

**劳务合同范本上学5**

甲方：

乙方：（公司名称）

为适应社会发展、缓解企业用工紧张的局面，本着互惠、互利、公平、公正的原则，经甲、乙双方协议一致，达成如下协议：

>一、协议内容

甲方按乙方用工要求，为乙方组织输送临时性劳务工，协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共计\_\_\_个月。

>二、乙方接收劳务工的条件

1．劳务工年龄应在17―35周岁之间，身体健康（无精神疾病及身体疾病）。

2．劳务工必须持有个人证件（户籍证明、临时身份证、户口本复印件、身份证）。

>三、双方的权利和义务

1．甲方为乙方输送劳务工\_\_\_\_名（男女比例1/1）。（其中\_\_\_名带班）。

2．甲方给予所输送的劳务工进行合理的岗前培训，乙方给予劳务工进行合理的\'岗前和岗中培训。

3．甲方有义务协助乙方做好所派遣劳务工的思想和稳定工作，每派遣\_\_\_\_名劳务工应配置一名管理人员，其工资为每月\_\_\_\_\_元，由乙方负责，乙方同时应免费提供其食宿。

4．乙方应按时支付本协议所商定的劳务工的费用给甲方。

5．乙方须免费提供甲方所派遣劳务工食宿。

6．乙方须保证所派遣劳务工每月务工\_\_\_天、每天务工\_\_\_小时，每月务工时间需保证\_\_\_\_小时，不足\_\_\_\_小时按\_\_\_\_小时算。

1）若劳务工由于自身原因（请假、迟到、旷工、早退等）缺勤，则其务工时间应按实际务工时间计算，同样不受\_\_\_\_小时约束。

2）二月份由于春节假期不受\_\_\_\_小时约束，按实际出勤计算。

3）若甲方劳务工在乙方服务期间，如有迟到、旷工或工作时间做与工作无关的事等违纪现象，一律按乙方厂纪厂规处罚。《如：旷工1天扣3天，2天扣6天，以此类推。旷工3天以上当自动离职处理并不给予支付任何费用。迟到1分钟扣1元，上班时间玩手机、吸烟等50元/次，第二次100元，以此类推。》

7、乙方对所派遣的劳务工必须实行人性化管理，不得对所派遣的劳务工进行人格尊严和人身权利的侮辱和侵犯。

8．甲方所派遣的劳务工在乙方服务期间，必须遵守乙方的住宿、上下班与休息及厂纪厂规等各项规章制度。如确有违反乙方规章制度的，乙方可根据其情节严重程度对其进行处罚，并将处罚单据知会甲方驻乙方管理代表。如劳务工有重大违规违法行为必须遣回的，乙方应通知甲方，甲方应立即遣回并派他人以补缺其人数给乙方。

9．甲方所派遣的劳务工必须服从乙方管理人员合理安排的工作岗位。

10、合约期间甲方劳务工辞职需提前15天申请，提出申请5天内必须补充缺失人数，否则乙方不给予办理离职手续且不支付任何费用，也可根据乙方需求补充缺失人员。

11。乙方如因订单量减少，需提前15天通知甲方终止合约。

12．合约期间，如甲方输送的劳务工不能适应乙方合理的工作安排，或者工作期间不能达到乙方的标准，乙方可以提前终止合约。

13．如甲方输送的劳务工在乙方车间发生工伤事故由乙方负责；如劳务工在公司外发生病痛、伤害由甲方负责，乙方协助处理。

14．甲方所派遣劳务工如因自身原因在乙方工作未满三天而离职，乙方可不支付任何费用给甲方。相反，若其在乙方工作满三天以上的，乙方须结算其务工期间的费用给甲方，不得以任何理由扣压。

15．甲、乙双方应对本协议中的费用计算标准保密，不得向下属及员工透露，以免因此而造成不良后果，给双方带来不必要的麻烦。

>四、补充条款

1．乙方应为甲方所派遣的劳务工计算出勤记录，并每月一次将汇总结果交甲方核对，甲方核对无误后，可将此作为计算劳务工劳务费用的依据。

2．甲方劳务工在上班时间必须穿工衣，工衣费由甲方承担（冬装\_\_\_\_元/\_\_\_件）。

>五、费用计算及支付方式

1．工时单价：以每人每小时\_\_\_\_元计算劳务费，不分节假日、加班或日夜班。

2．劳务费依据其打卡记录核对算工作时间。

3．劳务费以人民币现金的方式结算，并于每月\_\_\_\_号支付上一个月劳务费，劳务费由甲方签约或其委托人接收，其他人不得代理。

4．乙方有权利监督甲方当日在工厂内发放所派遣劳务工的工资，如甲方与所派遣的劳务工发生劳资纠纷，乙方概不负责，完全由甲方承担。

5．合同期满当天，一次性结清所有劳务费用给甲方。

>六、违约责任

1．甲、乙双方应严格履行本协议规定的权利义务，出现违约，应协商处理，如协商不成的，由当地劳动仲裁机构裁定或提请法院判定。

>七、本协议一式二份，双方各执一份，以双方签字盖章生效，并具有同等法律效力。

甲方：乙方：

签字（盖章）：签字（盖章）：

日期： 年 月 日日期： 年 月 日

**劳务合同范本上学6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据\_有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

>三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、实习期间的劳动报酬

第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

>五、实习期间的保险福利待遇

第九条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

>六、实习期间的劳动纪律

第十条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;

爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十一条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

>七、合同的变更、解除

第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>八、本合同争议处理

第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

>九、其他约定

第十六条甲乙双方还就以下事项达成约定：

第十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本上学7**

甲方(单位)名称(以下简称甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名(以下简称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

>第一条合同期限

1.合同期限为 年，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，从 年 月 日至 年 月 日止。

2.若乙方在20xx年9月1日未取得全日制专科学历则本合同自动终止。

>第二条工作岗位

1.甲方安排乙方从事工作。

2.甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

3.乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

>第三条工作条件的劳动保护

1.甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

2.甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

>第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

>第五条工作时间

1.甲方实行每周工作五天，四十小时，每天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。

2.乙方享有国家规定的法定节假日，婚假，丧假、计划生育假等有薪假日。

3.甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照甲方的有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

>第六条劳动报酬

1.按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为 元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定、经营状况及本人的业绩确定。

2.甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

3.甲方发薪日期为每月 日，实行先工作后付薪。

>第七条劳动保险和福利待遇

1.乙方因生、老、病、伤，残、死，甲方按国家和所在地市有关规定处理。

2.甲方按照国家和上海市的有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

3.甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤消险种。

4.乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照有关规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗间的工资待遇、医疗费用等按照国家和所在地市及甲方的有关规定处理。

>第八条劳动纪律

1.乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

2.乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3.乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

>第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

1.经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期间，发现不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的。

3.在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

(4)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4.有下列情形之一的，乙方可以通知甲解除劳动合同：

(1)在试用期内的；

(2)甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

(4)乙方因其它情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

5.乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

(1)患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3)法律、法规、规章、规定的其他情形。

6.解除劳动合同的经济补偿，按有关规定执行。

7.对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后三个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

>第十条违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定和所在地市的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

>第十一条劳动争议

1.甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

2.若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的.劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

>第十二条其他

1.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2.本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《所在地市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本上学8**

聘用方(甲方)：

受聘方(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为有效提高管店中学第三、第四画室学生美术专业成绩，甲方愿意短期聘用(约56天)乙方两位承担幼儿园的教学任务，经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

第一条：甲方愿意聘用乙方二人承担幼儿园的教学任务，乙方应遵守学校作息时间和课程安排。

第二条：甲方为乙方提供住宿，不提供饮食。

第三条：乙方完成规定的工作任务和工作时间，甲方付给乙方每人每天300元工资(工资以天计算，每天三个时段，上午、下午和晚上。)

第四条：乙方遵从甲方课程安排。教学时间：20\_年10月为20天，11月不少于24天，不多于28天，12月份1至10号共10天。时间段可由乙方自行安排，但必须保证教学时间段。

第五条：若乙方单方违约，不完成教学时间和教学任务，乙方自愿退还在管店中学所领的所有款项。

第六条：乙方在甲方工作期间的交通安全、医疗等责任由乙方自己负责。

第七条：本合同经甲乙双方协商，可以解除。

第八条：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、被证明不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

3、严重失职，对教学造成重大损失的。

第十一条：本合同一式两份，甲乙两方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本上学9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、甲乙双方平等自愿，协商一致，同意签订本劳动合同，共同信守本合同所列各项条款，相关规定适用于《合同法》条款。

二、双方职责、权利和义务：

(一)乙方主要职责：

1、正常开启校门，做好传达工作，师生进出校门要填写出入单。外部人员来访需查验外来人员身份，征得访问人员同意，做好登记工作后，方可允许其进入校园。禁止无关人员进入校园。

2、疏导、指挥师生进出校园，维护校园大门口的正常秩序。

3、坚守岗位，随时巡查学校重要部门，及时发现、及时处理、及时汇报。堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关和学校做好治安防范工作。

4、发现校园治安、消防、安全方面的隐患和问题，要及时向学校值班领导汇报，妥善处理。

5、服从校方提出的安全保卫要求和门禁制度。

6、树立高度责任感，对学校安全保卫负责，坚持预防为主的方针，加强保安管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

7、认真做好守护目标的防火防盗，负责校内师生的人生财产安全，如发生案件应立即向学校或八步街道派出所报告，保护好现场，维护好现场秩序。

8、本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关学校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生外出。

(二)双方的权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件。

2、上级部门及学校查岗，发现值班人员脱岗，上报保安公司处理。

3、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天通知对方，并将书面报告送总务处核准，由总务处负责人会同学校校长办理解除劳动合同手续。乙方在协议未正式终止前出现问题，甲方将根据情节向保安公司提议处理。

三、双方约定：

甲方不负责乙方的劳务费、一切保险及福利待遇，乙方在为甲方工作期间发生的病痛和人身意外伤亡事故，均由乙方自己承担。

四、乙方如不能履行职责或不按职责要求工作，在合同期内学校随时可以终止合同。

五、本合同期限为一年，劳动合同临近期满，甲乙双方提前30天协商是否续订合同。同意续订合同，办理续订手续;不同意续订合同，期满合同关系终止。

六、此合同的效力只适用于本合同条款中约定的内容，其他未知的发生情况与本合同的订立没有任何关系。

七、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

八、本合同有效期一年，从(20xx年9月1日—20xx年8月31日)有效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本上学10**

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日前未工资发放日；

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第款确定：

1、乙方试用期间的工资为同岗位的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中内部工资分配办法确定，按岗按绩效取酬。

3、甲方实行计件工资的岗位，按甲方依法制定的内部工资分配办法执行。

4、甲方实行工资承包的岗位，乙方的工资按照甲方用人部门的承包协议执行。

**劳务合同范本上学11**

1、为乙方学员提供适宜的实习场所，不得安排乙方学员参加工作之外的不正当活动。

2、为乙方学员以货币形式支付每人每月60元的劳务报酬，付给学校培训和实习管理费每人每月200元，月末支付（付费以开业时间为准，迟不超过12月28日，开业之前的培训时间内只负责学生食宿费用）。

3、为乙方学员免费提供必需的住宿条件（含床上用品）和每日三餐的工作餐。

4、提供必需的劳动保护用品，如工作服等，实习期满后归还甲方，遗失或损坏酒店物品由乙方负责赔偿。

5、为乙方学员提供一次前往车费。

6、负责在乙方学员实习期满时，为该学员写出书面鉴定。

7、做好乙方学员在实习期间的安全工作。

**劳务合同范本上学12**

(一)本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字或盖章之日后生效。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

法定代表人(签名)：

日期：20xx年x月x日

日期：20xx年x月x日

甲方（用人单位）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_\_\_\_省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

第一条劳动合同期限

1、本合同期限为（从下列A、B中选择）：

A、有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；

B、以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

2、试用期约定为（从下列A、B中选择）：

A、无试用期；

B、试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条劳动岗位和工作内容甲方安排乙方从事工种（岗位）。根据生产经营和需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条劳动报酬

1、甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为（从下列A、B、C中选择；无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准）：

A、按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为 元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_）；

B、按工日工资标准（1工日8工时）、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为 元（人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_）；

C、根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间（工作量）等在记工考勤卡上予以记录；甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

3、对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天 元（人民币大写： 元）的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

4、工资按月支付，具体支付、结算方式为（从下列A、B中选择；无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准）：

A、每月\_\_\_\_日前结算付清上月工资；

B、每月\_\_\_\_日前支付 元（人民币大写： 元），余款按如下约定结算支付：

5、工资发放方式为（从下列A、B中选择）：

A、银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此帐户进行；

B、现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

第四条工作时间工作时间为（从下列A、B中选择）：

1、实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

2、甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，需报劳动部门审批。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合同安排乙方的工作和休息时间。

第五条社会保险和福利待遇甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

第六条劳动保护

1、甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》。

4、乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

第七条劳动纪律甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

第八条本合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

⑴乙方在试用期间被证明不符合招用条件的；

⑵乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的；

⑶乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；

⑷乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的；

⑸乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

⑹乙方被依法追究刑事责任的。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

⑴在试用期内的；

⑵甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

⑶甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

⑷甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

4、有下列情形之一的，劳动合同终止：

⑴固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的；

⑵以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

5、本合同解除或终止之日起\_\_\_\_日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发工资。

第九条违约责任违约责任规定如下：

1、甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天 元（人民币大写： 元）的标准向乙方支付违约金（自本合同第三条第4项约定的发放期限届满之日起算）。

2、任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3、其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十条双方约定的其它事项双方约定：

第十一条劳动争议处理甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决；协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

第十二条其它事项

1、本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

2、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_（签字或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方（单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（个人）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

**劳务合同范本上学13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿，协作一致的基础上，根据国家有关政策法规，同意签订本协议，并共同遵守执行。

一、合同期限

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目工作任务完成，即告终止。

二、劳务内容：

1、负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理。

2、协助甲方对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目相关施工资料及施工签证制作。

3、对\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目竣工验收资料制作。

4、在保证\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工工作顺利进行的前提下，工作时间由乙方自由支配。

三、劳务报酬、支付方式：

1、劳务报酬：根据乙方的临时岗位和承担的任务及风险性，甲乙双方协商同意工资定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、支付方式：当月\_\_\_\_日甲方以现金方式支付给乙方；每月工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_天按天工资在当月\_\_\_\_\_\_\_\_日现金支付给乙方，每月工作超过\_\_\_\_\_\_\_\_按一个月工资在当月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日现金支付给乙方。

四、本协议一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份，协议从甲乙双方签订即日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_>\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本上学14**

招聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双双本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条、工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>第二条、工作职责

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

>第三条、合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双双意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

>第四条、双方的权利和义务

1、甲方的权利义务

(1)甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2)甲方提供给乙方为正常开展工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3)甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

2、乙方的权利义务

(1)乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2)乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金)\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《\_教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方制定的管理服务各项规章制度;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。

(8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职;不得再兼任有报酬性的其它职业。

>第五条、合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，

经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达\_\_\_\_\_\_\_\_天以上或聘任一年内累计达\_\_\_\_\_\_\_\_天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

>第六条、合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前\_\_\_\_\_\_\_\_月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

>第七条、违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金;违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按\_\_\_\_\_\_\_\_元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

>第八条、争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解;不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

>第九条、合同效力

1、本合同自甲乙双双鉴字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双双协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双双各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！