# 直销劳务合同范本(汇总38篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2023-12-23

*直销劳务合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_居民身份证号：\_\_\_\_\_\_...*

**直销劳务合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确公司与员工双方的权利与义务，促进公司各项经营活动正常，健康有序的开展，本着公司与员工之间互惠、互利、平等协商的原则，公司与员工既享有合同规定的权利，又承担相应的义务，在平等自愿、协商一致的前提下，由公司法定代表人或其授权代表，依法与员工以书面形式签订以下劳动合同书。

一、合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作特点，乙方的工作区域为甲方有权按需要在不降低工资待遇的情况下，调整乙方工作岗位及工作区域。

三、劳动报酬：甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月基本工资为 元，现金提成按 %计算，铺货提成按 %计算（月内无退货现象）。

四、乙方销售任务、返利与销售奖罚标准乙方在完年销售任务的100%给予奖励、超额完成销售任务120%给予奖励。

五、乙方责任和义务

1、乙方每月向公司提供市场月报表，否则扣减该业务员本月工资 元。

2、乙方必须将全年销售回款任务分配到各个季度，每季度必须按照以上所定回款任务按时打款提货，超过任务部分提前1个月通知甲方，若未完成季销售回款80%，罚款连续两个季度没完成任务的80%罚款一个月的工资。

3、乙方每月以文字形式向甲方提供客户名单、销售数量、产品流向、库存数量和市场对酒质量、包装、价位进行考察，并对竞品信息进行调研汇总。

4、乙方必须积极维护和管理好自身的市场，保证不向协议约定的经销区域范围外的市场进行倒货、串货等，若在乙方当地发现有其它区域总经销商的倒酒，甲方有义务与乙方一同将其全部收购，收购的酒按收购金额可享受甲方合同返利政策，但乙方不得捏造事实，诬陷其它区域总经销商，或夸大数量，一经甲方调查核实，给予罚款。

六、本协议壹试叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，双方签字或盖章产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本2**

乙方未按照合同规定的期限完工和提供服务，甲方可从合同总价中扣除违约金，违约金应按合同总金额的%计收。但违约金的最高限额不得超过合同总金额的%。如果乙方不能完成项目内容，甲方可终止合同，并向乙方提出索赔请求：乙方须全额退还所收的一切费用，并承担违约责任（合同总金额的5%）。

甲方未按照合同规定的时间支付合同款，乙方有权要求甲方支付违约金，违约金应按合同总金额的%计收。但违约金的最高限额为合同总金额的%。如果甲方在乙方书面催款5个工作日后仍不能支付合同款，乙方可终止合同，并要求甲方承担违约责任（合同总金额的5%）。

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应通过友好协商予以解决。协商不成的，任何一方均可依法向劳动争议仲裁委员会提起劳动仲裁。对仲裁裁决不服的，任何一方可以依法向当地人民法院提起诉讼。如法律有新规定的，从新规定。

**直销劳务合同范本3**

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、提供与录用相关的虚假证书或劳动关系状况证明的；

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

4、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大经济损失的；

5、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响的；

6、被依法追究刑事责任的；

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十天以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后，仍不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（四）甲方有下列情形之一，可按《劳动合同法》第四十一条的规定确需裁减人员的，应当提前三十日向工会和全体职工说明情况，公布裁减人员方案，听取工会和职工意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1、濒临破产进行法定整顿期间；

2、生产经营状况发生严重困难；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第三、第四款的规定解除劳动合同：

1、在甲方患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者因公负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（六）乙方提前三十天以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三天通知甲方可以解除劳动合同。

（七）下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬的；

3、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

4、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

5、低于当地最低工资标准或集体合同约定的工资标准支付乙方工资的；

6、克扣乙方身份证、资质、资历等证件的；

（八）乙方要求解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方，并办理解除劳动合同手续。但乙方所承担的工作尚未完成，工作无法交接，马上离去会给甲方造成经济损失的，乙方暂不能解除劳动合同；乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题在被审查期间的，乙方不得解除劳动合同。

（九）本协议期满，即行终止，任何一方需要续订合同时，在合同终止前一个月，经过对方同意后，可办理续签手续。

（十）连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《劳动合同》送达

乙方，经双方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

**直销劳务合同范本4**

甲方（用人单位）：

法定代表人（主要负责人）：

地址：

乙方（销售人员）：

姓名：性别 男 身份证号码

户籍所在地：

甲乙双方为建立聘用关系，明确权利义务，依据《^v^劳动合同法》、有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，就甲方聘用乙方作为销售业务员的有关事宜，订立本合同。

第一条 聘用期限

经双方协商一致，本合同期限：自 年 月 日至年 月 日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为武汉

2、乙方担任甲方的销售部经理，主要负责全国业务的开拓、客户的维护以及销售款项的回收等。

3、甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作内容，乙方应予配合，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲方不安排乙方出差的，乙方应遵守甲方正常上班制度，按时上班。

2、甲、乙双方同意，根据国家的有关规定，按甲方的规章制度和工作需要，安排和确定乙方的工作时间和休息休假。

第四条 劳动报酬

1、甲方按月薪制计算乙方的工资报酬，乙方的基本工资为元。（含社会统筹）

2、乙方的月薪工资构成:月发放基本工资+业务提成（定价销售额1%+超价格销售的价位差额的50%）+出差费用报销+话费补助+保险（甲方负责意外伤害保险，其它保险由乙方自己负责）

3、乙方的基本工资为 元/月，甲方必须依法定货币形式按时足额支付乙方的基本工资，每月至少支付一次，工作满月发放。其支付周期和时间为：每月20号。 4 乙方的业务提成每月结算，甲方根据乙方业务货款回收完结情况结算，未回收货款的不予结算，等货款回收后结算。定价销售的提成为销售额的1%，超价格销售的提成为价位差额的50%。

5 乙方出差费用报销采用全额报销。话费补助标准为元/月。

第五条 双方其他约定：

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内向外进行销售。

2、乙方负责业务开发，市场开拓，客户维护。协助甲方回收货款，乙方不得私自回收货款。如造成损失由乙方全部承担。

3 乙方对外销售必须经过甲方同意并签字，如未经甲方同意签字认可产生的所有经济纠纷由乙方个人负责，

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息,并及时准确的提供给甲方。乙方有责任向甲方书面报告上月的销售业务情况，书面报告内容包括但不限于：上月的销售业绩、客户维护情况、款项回收以及市场信息分析等。

5 乙方在甲方工作期间所有业务客源属乙方，如乙方离开公司属甲方所有。

第六条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经 当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

2、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前30天通知甲方方可办理结算离职手续；如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

3、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第七条 争议的处理

双方因履行本合同发生争议，双方协商解决，不能协商可以提交劳动部门仲裁。

第八条 本合同甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

第九条 双方一致确认，任何一方变更地址或住址，应及时以书面方式通知另一方，否则，在本合同中确定的地址或住址视为双方送达法律文件的有效地址。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人

签章时间：年月日签字时间：年月日

**直销劳务合同范本5**

甲 方：

法定代表人或委托代理人：

乙 方：

居民身份证号码： 出生日期 家庭住址 电 话： 鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法则通》、《\_合同法》和有关规定， 甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第1条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第2条 乙方承担的劳务内容为：乙方在甲方担任保洁员一职，具体工作内容为：乙方的工作标准详见甲方保洁员的岗位职责。

第3条 乙方的着装要求为：职业便装。

第4条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第5条 乙方到甲方就职，履行甲方保洁员岗位职责，接受甲方的管理，遵守甲方依法制定的各项规章制度。

第6条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密包括但不限于;接触到的甲方的各种文件以及所了解到的甲方各种经营及管理信息。

第7条 /月，甲方支付乙方劳务报酬为的时间：

第8条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第9条 发生下列情形之一的，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第10条 甲、乙双方若单方面解决本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第11条 本协议终止、解除前一周，乙方应将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予以经济赔偿。

第12条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第13条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为以方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第14条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本6**

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作岗位的调整：

1.甲方根据经营需要的；

2.乙方不能胜任工作的；

3.乙方因休长假被别人取代工作岗位的；

4.其他原因确实需要调整工作岗位的。

（二）在以下情况时，甲方有权变更乙方的地点：

1.甲方经营场所变更的；

2.由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的；

3.以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

（三）乙方保证在甲方工作外不再担任或兼职其他任何企业的工作。

**直销劳务合同范本7**

甲方(聘用单位)：

性 质：私 营

地 址：

法定代表：

乙方(受聘者)：姓名：

性 别： 男□ 女□

出生年月： 年 月 日

家庭住址：

身份证号码：

根据《^v^劳动法》，确立劳动者与用人单位劳动关系，明确双方权利和义务，经甲、乙双方平等协商一致同意签订本劳动聘用合同，并形成协议条款如下：

1、本合同签订生效之日起，乙方即为甲方职工，甲、乙双方正式建立劳动关系。

2、本合同期为1年期限聘用劳动合同，合同期自01月01日起，20\_\_\_ 年12月31日止，合同期满后，甲、乙双方自愿方可续签。

3、甲方为乙方提供劳动条件，安排乙方在本单位 岗位从事

4、乙方每日工作时间，按甲方规定作息时间上班下班。

5、甲方企业属于服务行业，在顾客需要的情况下，乙方应延长工作时间。

6、甲方为贯彻执行全天候服务理念，乙方应严格遵守甲方的值班制度。

7、乙方按甲方规定每周休息1天，平时有事请假。年事假累计不得超过12天。超 出部分按旷工规定50元/天递增计算法执行。(国家法定假日除外)。

8、甲方遵循按劳分配、能力贡献分配原则，工资实行：基础工资、销售提成、利润提成、保险提成、装饰提成等相结合的分配原则。甲方以法定人民币形式按月支付乙方工资。销售人员基础工资已经包括：(延时费、加班费、调车补助费)等。

9、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保障用品。

10、社会保险：双方确定乙方实行以下第 种形式购买社会保险：

⑴、甲方为乙方购买社保：乙方承担20%甲方在乙方工资中每月代扣200元;

⑵、乙方自愿自己购买社会保险，甲方每月给予社保补助500元;

⑶、甲方为乙方全资购买意外伤害险。

11、乙方在非工作时间，非工作岗位，非工作场所等发生的一切不符合社会稳定因素，以及自身伤亡和他人的人身伤亡、财产损失等，一切后果自负，与甲方无关。

12、乙方必须严格遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度，各项经营规范和安全操作规程。服从安排，忠于职守，搞好本职工作，认真完成任务。

13、有下列情形之一出现，本劳动合同即行终止，由甲方办理终止劳动合同有关手续。

⑴、乙方在合同期内被证明身有疾病，传染病等;

⑵、乙方严重违反劳动纪律或规定的各项制度、各项纪律、各项安全操作措施的;

⑶、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

⑷、乙方被依法追究刑事责任的;

⑸、乙方故意造成安全事故和其它事故的;

⑹、乙方不思进取，长期工作效率低下或技能低下的;

⑺、劳动合同期满不再续签的;

⑻、由于不可抗拒的因素，致使劳动合同完全无法履行的。

14、有下列情形之一出现，甲方可提前10日以书面形式或口头通知乙方解除劳动合 同，10日后由甲方办理解除劳动合同手续。

⑴、乙方患病或者因工负伤医疗期满后，不能从事由甲方另外安排工作的;

⑵、乙方因不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的;

⑶、劳动合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的;

⑷、甲方若濒临破产，进行法定整顿期间或者生产经营状况发生了严重困难，确需裁员或停业的;

⑸、甲、乙双方协商一致同意解除劳动合同关系的;

15、有下列情形之一出现，乙方可随时书面形式通知甲方解除劳动合同，并办理解 除劳动合同相关手续。

⑴、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

⑵、甲方未按照本合同之约定支付乙方劳动报酬或提供劳动条件的。

16、乙方提前解除劳动合同，必须提前10日以书面形式通知甲方，〈重要岗位必须提前30日〉，违者按相关规定承担不低于1000元的经济责任赔偿，并按工作时间分摊甲方实际支出的培训费等。

17、乙方必须按甲方需求无条件保守商业秘密，不得以任何形式向本企业竞争对手提供服务。信息。资料等，违者除了承担有关法律责任外，还应承担不低于20元的经济责任赔偿。

18、本合同终止后，所有属甲方但由乙方保管和使用的物品、文件及相关资料等应交还甲方。人为造成泄秘、泄漏、损失、损坏等视情况作出相应赔偿，情节严重者直将追究法律责任。

19、甲、乙双方违反本合同的约定条款，致使本合同无法履行，违约方按《^v^劳动法》承担法律和经济责任外，还应支付履行合同工资的30%违约金。

20、本合同甲、乙双方签字(盖章)有效，未尽事宜，按国家法律法规和有关补充 条款执行。

21、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

合同有效期自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止，其中试用期为月。

二、工作内容

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间及休息休假

第四条甲方安排乙方执行(选一)

执行标准工时制的,乙方每日工作时间\_小时,每周工作\_小时。

综合计算工时工作制，乙方平均每天工作时间不超过\_小时，平均每周工作不超过\_小时

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各种休息休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

三、劳动条件及劳动保护

第六条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

四、劳动报酬

第八条乙方试用期的工资标准为人民币\_元。

第九条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：(1)基本工资为\_元；(2)提成工资：按照月销售量考核，具体为\_。

第九条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_日，不得克扣或无故拖延。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

第十条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

五、社会保险

第十一条甲应按国家和海口市的有关社会保险的法律、法规和政策规定，为乙方办理有关社会保险手续；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十二条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

第十三条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律；各项规章制度应向乙方公示。

第十四条乙方应做到：

(一)严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务；

(二)服从甲方安排，忠于职守，珍惜甲方声誉，维护甲方利益，保守甲方秘密，全心全意为甲方服务；

(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据单位规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除本合同；

(四)积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的\'变更及解除

第十五条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十六条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方经济利益造成重大损害的；

(四)乙方患病或者非公负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原来岗位工作的；

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

八、劳动合同的终止、续订

第二十条有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；

(二)乙方达到法定退休条件的；

(三)乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

第二十一条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，乙方仍在甲方工作，甲方未提出异议，乙方要求续订劳动合同的。

九、违约责任

第二十二条合同期内，任何一方违反本劳动合同，给对方经济损失的，应依据产生损害后果和责任大小，给予经济赔偿。

第二十三条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为人民币\_\_\_\_元。

第二十四条乙方因存在本合同规定的第十五条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

第二十六条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其它

第二十七条以下规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力，该附件与本合同具有同等法律效力。

(一)\_\_\_\_\_\_；

(二)\_\_\_\_\_\_。

第二十八条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第二十九条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**直销劳务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着自愿、公平、诚信的原则签订如下聘用合同。

一，甲方聘用乙方为公司产品销售业务员，试用期为3个月。试用期满则转为甲方正式员工。

二，乙方应向甲方提供真实的身份证及学历证明。

三，甲方根据国家有关规定与本公司有关制度，于每月日向乙方支付劳动报酬，日发销售提成。

四，乙方在职基本工资元。加车费、含电话费200元。合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五，乙方业务提存为实际成交额：第一批次%。以后为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%

六，甲方可以根据工作需要和乙方的能力，有权适当或另行安排乙方的工作岗位。

七，乙方应严格遵守国家法规及甲方各类规章制度，乙方因工作失误给甲方造成损失的，应承担直接损失的%赔偿责任。如乙方营私舞弊的，甲方将追究法律责任。

八，在非乙方日工作报表选定的工作时间、地方点内，乙方的人身及其它合法权益受到他人侵害的，甲方不承担责任。

九，除了以下情形，甲乙双方均不得无故终止合同，任何一方提出解除合同，应有充足的理由，并提前一个月以书面形式通知对方。

1，试用期内双方均可以随时提出解除合同。

2，试用满经双方协商一致可以解除聘用合同。

3，乙方严重违反甲方规章制度或严重失职，营私舞弊，对甲方造成巨大损害的，甲方有权解除聘用合同。

十，由于工作需要或客观条件发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的部分条例。

十一，甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可以按有关法律申请仲裁，提起诉讼。

十二，本合同未尽事宜，按国家及本市有关法律法规执行。

十三，本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同在签订之日起至\_\_年\_\_月\_\_日止生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签定日期：\_\_年\_\_月\_\_日

**直销劳务合同范本10**

用人单位：(简称甲方)

职工姓名：(简称乙方)

根据《\_劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律，法规的规定，按照平等自愿，协商一致的原则，订立合同，共同遵守。

>一、合同期限：

合同期限既从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至单项工程完工之日止。

>二、工作内容：

乙方同意按甲方生产工作需要，在\_\_\_\_工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

>三、甲方为乙方提供生产，工作条件：

1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

>四、劳动报酬及福利：

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。

2、基本养老保险金，甲方按乙方每月工资总合计计算，已含在工资总额内。由于乙方属于短期临时用工，乙方强烈要求基本养老保险金随同工资发放本人，由乙方自己到社保局交纳，所以合同期满，公司不在承担此费用。

>五、劳动纪律：

在合同期间乙方由甲方负责管理，乙方必须遵守国家政策法规，遵守甲方的规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育，如乙方不遵纪守法，甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

>六、福利待遇：

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用，由乙方自行承担所有费用。

2、乙方因工受伤，必须在甲方指定医院就医，医药费和住院费由甲方负担。乙方住院期间每天工伤津贴按10元计算。护理费用每天按5元计算，护理人员由家属自行解决，住院期间生活补贴每天按5元计算。出院休假(凭医院休假证明)期间由甲方每月按300元发工伤津贴。乙方因工伤致残或死亡，其待遇按劳部发[1996]266号《企业职工工伤保险试行办法》处理。

>七、合同的变更、解除、终止：

本合同在履行过程中，如遇新的情况发生或出现，经双方协商同意，可以变更合同内容，并到劳动合同签证单位办理变更手续。合同期内，双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同，必须提前2天通知对方，经同意后方可以办理解除劳动合同手续。合同期满既终止执行，如因生产工作需要经双方同意，可续订合同。

>八、甲乙双方履行本合同发生争议

由双方协商解决，解决不成可在自解决发生之日起30日内向万盛区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>九、本合同一式贰份，甲、乙双方各执一分，经双方签字生效。

甲方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

在平等自愿的基础上，经双方协商一致，就双方解除劳动关系达成如下协议：

1、自20\_\_年\_\_月\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。双方的劳动关系、工资、社保福利截至到20\_\_年\_\_月\_\_日。

甲方为乙方缴纳的基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至20\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、甲方根据相关劳动法规为乙方办理相关退工手续，并出具相应的离职证明。

3、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并在\_\_\_\_\_\_\_\_年xx月xx日办理完结。甲方在乙方办理完结交接手续时按照乙方为甲方的工作年限以及法律相关规定，向乙方支付协商解除劳动合同的经济赔偿金总计人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

4、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币￥\_\_\_\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

5、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

6、本协议是解决双方劳动争议的所有安排和规定，双方不再存在其他任何劳动争议。本协议书生效前双方基于劳动关系产生的\'权利义务互不追究。

7、上述协议符合法律法规规定，自双方签署之日起成立并生效。本协议书一式三份，双方各执一份、职工档案留存一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

20\_\_年\_\_月\_\_日

**直销劳务合同范本12**

甲方：

乙方：（身份证号：）

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日上，有效期为\_\_\_个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权力与义务：

1、甲方的权力。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2、甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；按本合同支付给乙方薪金。·对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权力和义务：

1、乙方的权力。

享有国家法律法规赋予的一切公民权力；享有当地政府规定的就业保障的权力；享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权力；对试用状况不满意，请求辞职的权力。

2、乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权力、义务：

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；试用期乙方的医疗费用由甲方承担\_\_\_\_%，乙方承担\_\_\_\_%；试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算；试用期，乙方请长病假10天、事假团党委计超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权力、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；具有参与公司管理、提出合理化建议的权力；反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：

法定代表人：

乙方：

签约日期：

签约地点：

**直销劳务合同范本13**

甲方：\_\_\_\_\_国际商贸有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

经甲乙双方协商，本着自愿、平等、互利的原则，双方达成聘用协议，甲方聘请乙方负责\_\_\_\_\_国际商贸有限公司销售工作，具体条款如下：

>一、聘用期限

第一条：试用期自20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为\_\_\_\_\_国际商贸公司的销售人员，工作期间行使销售员的权利，并承担相关责任及义务。

>三、聘薪标准

第三条：乙方在试用期工作期间，每月基本工资为(大写)元人民币(包含个人缴纳的养老、医疗等保险费用)，另加甲方承担的社保656元/月/人。销售提成为乙方销售额的3，每月工资于次月15日发放(包含社保、个人提成)，遇节假日提前或者顺延。

第四条：乙方在试用期届满时，甲方视销售情况而定，可与乙方续签劳动合同。

>四、工作范围及职责

第五条：乙方在城东镇威隆国际工作，在甲方领导下负责营销场所的整体运营，包括销售接待、合同申报等。乙方定期(每月不少于两次)向甲方汇报销售工作情况及下一步打算。

>五、工作时间和休息休假

第六条：甲方实行国家规定的标准工作时间制，乙方在合同期内享受国家规定的各种休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周休息一天。

第七条：甲方应依法为乙方缴纳各项社会保险费或以现金形式补贴给乙方。(第三条中有明示补贴标准)

>六、双方义务及职责

第八条：乙方有义务对甲方提出有利于公司发展的合理化建议，有权向甲方公司汇报工作。

第九条：乙方尽心尽责做好本职工作，在对公司有突出成绩、显著贡献的情况下，公司根据其表现，应给予一定的奖励;乙方在试用期间表现极差，或做出有损公司利益的事情，甲方可提前终止试用，解除合同。

第十条：试用合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同;协商不一致，劳动关系随即解除.

>七、保守商业秘密

第十一条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

>八、劳动合同的变更、解除和终止。

第十二条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十三条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、被依法追究刑事责任的;

第十四条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同第十二条就变更合同达成协议的。

第十五条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

>九、劳动争议的处理

第十六条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第十七条：本合同一式四份，甲、乙双方各持两份，本合同一经签字，即为生效。

甲方：\_\_\_\_\_国际商贸有限公司

(签章)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签章)

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本14**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)名称：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：甲方公司所在地。在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

>三、工作时间

1、乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

3、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

>四、劳动报酬

甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资(含其他费用) 元人民币;销售人员基本工资+销售提成：基本工资 人民币+销售提成。于次月15日前发放。 销售提成办法:

>五、保险福利待遇

1、甲乙双方应按照国家和当地政府的规定缴纳社会保险费。

2、乙方原来已购买养老、医疗等保险，应乙方要求甲方不再为乙方购买养老、医疗等保险，而将应承担的费用并入工资一并发放，由乙方按原渠道自行购买。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

>七、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

>八、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《^v^劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知另一方，甲方应在满30日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

>九、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决;协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

3、本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称甲方）系有限责任公司，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士（以下简称乙方）为甲试用期员工，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订本合同。

>第一条、乙方工作部门

\_\_\_\_\_\_\_\_职位（工种）

>第二条、试用期

乙方被录用后，须经过\_\_\_\_\_\_个月的试用期。在试用期内，乙方如生病（一般疾病及慢性病）发生的医药费均由乙方自己承担，急诊住院发生的医药费则根据甲方的经营状况参照南京市基本医疗保险结算方法适当给予报销。任何一方均有权提出终止合同。

>第三条、工作安排

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，表现，安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

>第四条、教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德，业务技术，安全生产及各种规章制度进行教育培训。

>第五条、劳动纪律

乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

>第六条、奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其他规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

>第七条、合同期限

本合同自签订之日起生效，终止合同或签定正式合同，本试用期合同自动作废。

>第八条、其他

本公司《职工守则》为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：乙方：

代表人：代表人：

电话：电话：

日期：日期：

**直销劳务合同范本16**

甲方：乙方：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

>二、工作内容

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

>三、劳动条件及劳动保护

第四条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

>四、劳动报酬

第六条乙方试用期的工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_元。

第七条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方实行综合工资制：基本工资\_\_\_\_\_元；

第八条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

>五、其它

第十条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第十一条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第十二本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字）

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本17**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方成为xxx公司（以下简称甲方）外贸业务人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1、双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2、乙方须为具有完全民事能力和劳动能力的合法公民。

3、乙方须提供真实合法的个人资料，并办理相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方外贸业务人员。

4、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5、甲方按乙方销售业绩发放相应的业绩提成，如业务人员有出差经费，乙方需按规定如实报销相应费用。

6、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供相应的操作平台。乙方在职期间所开发的一切客户为甲方所有。乙方不得私下订单，一经发现，将追究法律责任。

7、乙方为业务级人员，如在甲方提供资料情况下无业绩或达不到公司所规定的业绩，甲方有权按规定解除双方的劳动关系。

8、乙方需保密公司所有资料，包括离职后，不得向同行业报出公司客户资源及产品价目表（离职人员不得享有任何公司资源，如msn，邮箱，b2b），对公司造成损害的应付相应法律责任。

9、 甲方试用期为一个月，乙方在试用期内底薪为rmb xx/月，提供住宿（住集体宿舍）。

10、 乙方的销售提成根据以下方式计算：

销售额：rmb 0~10000 乙方所得薪资为： 底薪

销售额：rmb 10001~20000 乙方所得薪资为： 底薪+（销售额-10000）x2%

销售额：rmb 20000以上 乙方所得薪资为：底薪+200+（销售额-20000）x3%

11、乙方如表现出色可提升为业务主管；在提为业务主管后，乙方享有业务销售额提成点的千分之一点。如因乙方失误造成销售总额在公司没有利润的情况下不予发放提成，或因报价给客户使公司的利益达到低点，甲方与乙方另行商议业绩提成。在试用期内如乙方无任何业绩，甲方有权解除聘用关系。

12、试用期间，乙方不能请假（特殊情况除外），若乙方请假超过5天以上合同将不生效（不能这样吧），将不予发放薪金。另若乙方要在试用期内离职，需提前三天提出离职申请。

13、乙方须提前一个月提出离职申请，并按规定做好离职交接手续方准予离职，否则不予发放薪金。旷工三天视为自动离职处理，不于发放当月工资（工资要发的啦），对公司造成损害的予以赔偿。

14、本协议有效期为一年，期满后可续签。

15、本协议一式三份，双方各执一份，存档一份，经签字后生效，三份合同具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本18**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

>第一条合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

>第二条工作岗位和工作地点

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

>第三条劳动保护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_\_\_\_（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>第四条工作时间和休息休假

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是” ）：年（\_\_\_\_\_）、半年（\_\_\_\_\_）、季（\_\_\_\_\_）或月（\_\_\_\_\_）为周期的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

（三）甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

>第五条社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家和地方相关法律、法规和政策规定，为乙方办理社会保险并缴纳住房公积金。甲乙双方应按国家和地方政府有关规定依法缴纳相应的费用。

2、本合同存续期内，乙方患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤，以及处于医疗期、孕期、产期、哺乳期等，其工资和相关待遇按照国家和甲方的相关规定执行。

>第六条劳动报酬

1、根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月+销售提成。

2、甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

3、业务提成

销售额达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_以下无提成；

销售额达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_提成\_\_\_\_\_\_\_\_\_%；

销售额达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_提成\_\_\_\_\_\_\_\_\_%；

销售额达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_提成\_\_\_\_\_\_\_\_\_%。

4、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

（1）现金支付

（2）以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第七条劳动合同的变更、解除和终止

一、劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

二、劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）严重违反者甲方规章制度的；

（2）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（3）同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；

（4）违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

（5）被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一，应提前\_\_\_\_\_\_天以书面形式通知乙方解除本合同，并根据乙方为甲方服务年限支付一定的经济补偿金：

（1）依照企业破产法进行重整的；

（2）生产经营发生严重困难的；

（3）转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本协议后，仍需要裁减人员的；

（4）本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方\_\_\_\_\_\_个月工资，并将理由通知工会后解除劳动合同：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）未及时足额支付劳动报酬的；

（3）未依法为乙方缴纳社会保费的；

（4）甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

（5）以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的；

（6）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

三、劳动合同的终止

（1）劳动合同期满的；

（2）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（3）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

（4）甲方被依法宣告破产的；

（5）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

（6）法律、行政法规规定的其他情形。

四、劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

五、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

>第八条其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>第九条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>第十条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为

二、本合同期限采取下列第\_\_\_\_\_种形式、

（一）有固定期限。合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，即从\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中包括试用期。

（二）无固定期限。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起开始计算，试用期为个\_\_\_\_\_月（采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件）

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括、基础（标准）工资\_\_\_\_\_元；津贴补贴\_\_\_\_\_元（其中元等），其它\_\_\_\_\_元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准，实行计件工资或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于\_\_\_\_\_时，\_\_\_\_\_日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

（一）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）被依法追究刑事责任的。

（五）有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

（六）凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

（一）乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

（二）乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同、

（一）在试用期内的。

（二）甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（三）甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

（四）甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同、

（一）犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

（二）犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

（三）符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

（四）其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

（五）法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任（违约金数额应在本合同第十五条中订明）

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本20**

招聘方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘方（简称乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条试用期限

试用期限为\_\_\_\_个月（或\_\_\_\_\_个年）。即从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月日止。（在试用期内，甲方若发现乙方不符合录用条件，可解除合同；乙方若发现甲方未履行合同，也可解除合同。）

>第二条职务

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_职务，具体内容包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

>第三条工作时间

每周工作\_\_\_\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_\_休息，每天工作时间为\_\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。

>第四条劳动报酬

乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的工作能力、劳动态度和工作效率规定，根据评定的级别或职务确定月薪。

>第五条劳动合同的终止、变更、续订和解除

1.劳动合同期满，合同即应终止。如双方同意续订合同，应提前一个月办理续订合同手续。

2.经双方协商，可以终止、解除劳动合同。

3.具有下列情况之一，甲方可以终止、解除劳动合同。

（1）合同期满，有一方表示不再继续签订劳动合同的；

（2）乙方应当严格遵守甲方单位的各项规章制度，遵守工作纪律、服从分配、坚持出勤保证完成规定的各项任务。如有违纪甲方将给与乙方警告或辞退；

（3）乙方因患病或非因工负伤，医疗期满仍不能从事原职务或工作经调整后仍不能坚持正常工作的时候；

（4）甲方内部调整需要调整人员时。

4.具有下列情况之一，乙方可以解除或终止劳动合同：

（1）合同期满，不愿继续续签订劳动合同的；

（2）甲方违反劳动合同条款，侵害乙方合法权益的；

（3）甲方不违反劳动合同条款，侵害乙方合法权益的。

5.任何一方提出解除合同，均应提前一个月通知对方。

>第六条违约责任

1.乙方擅自解除合同，应赔偿甲方损失费，偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.任何一方违反本合同规定而给双方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

>第七条其他补充事项。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可参照以下两条款解决处理：

（1）依法向劳动合同的管理机关请求处理；

（2）依法向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

本合同正本一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**直销劳务合同范本21**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》，《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！