# 按实际工作量劳务合同范本(汇总30篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2023-12-22

*按实际工作量劳务合同范本1雇主(甲方)：地址：雇员(乙方)：地址：根据《^v^合同法》及相关的法律、法规的规定，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供综合事务服务事宜达成协议如下：一、合作内容1、甲方根据公司业...*

**按实际工作量劳务合同范本1**

雇主(甲方)：

地址：

雇员(乙方)：

地址：

根据《^v^合同法》及相关的法律、法规的规定，本着诚实信用、平等互利的原则，甲、乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供综合事务服务事宜达成协议如下：

一、合作内容

1、甲方根据公司业务需求，委托乙方对甲方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_外包项目提供服务。

2、乙方向甲方提供\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务，依据甲方的服务要求技术标准执行。

3、合作期限：从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日开始，\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日结束。

二、甲方权利义务

1、甲方对乙方提供的服务工作享有监督权和检查权，有对乙方服务提出意见和建议的权利。

2、甲方对乙方的服务及质量不满意时有权提出异议，可责令乙方及时改正;对于由于乙方原因造成的损失，包含但不限于质量损失、拖期损失等甲方有权对乙方按甲方相关规章制度进行考核，并发出详尽明细。

3、甲方负责提供给乙方的员工执行服务项目的工作场所、工作环境等相关服务条件。甲方确认，甲方的支持与配合是乙方如期完成服务内容的必要条件。

4、按合同约定的时间和方式向乙方支付服务费用。

5、甲方有权对乙方安全生产进行监督和检查，提出整改、处理要求，并向乙方提出安全指导，协助乙方做好安全工作。

6、在乙方员工出现突发疾病或工伤时甲方应尽商业上合理义务配合对乙方人员救治。

三、乙方的权利与义务

1、乙方必须按照合同的要求从事与—有关的各项工作和提供服务。

2、乙方必须具备法人资格和相应经营资质。

3、如因服务工作未达到质量标准，乙方需接受甲方的监督、指导和整改要求。乙方须全力配合，积极整改保障项目的顺利进行，同时应在甲方合理要求的时间内完成此项工作。

4、未经甲方书面同意，乙方不得将该项服务转让第三人。

5、乙方提供的服务人员必须具备基本素质、专业技能、经过专业培训，熟悉基本的业务流程的要求，合格的人数能够满足生产需求。如果甲方发现有不合适的人员，有权要求乙方做适当的调整。

6、乙方负责工种的协调，并为其提供良好的生活及工作条件。在履行合同过程中，乙方应采取一切合理必要的措施，避免对工作过度计划及工作其它方面产生不利影响的停工、怠工、罢工、劳动争议、纠纷和冲突(简称“劳动争议”)等现象。如乙方发生任何劳动争议，应及时通知甲方，并妥善解决。

四、劳务费与结算

1、劳务费：双方协商确定，乙方的劳务费为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、付款方式：甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日委托\_\_\_\_\_\_\_银行把劳务费转账支付给乙方。

五、保密

1、保密内容：乙方因履行合同而知悉或获得的甲方信息、资料等负有严格保密或及时归还甲方的义务，未经甲方同意乙方不得以任何理由泄漏或复制、留存。

2、本条款效力：本条款不因本合同因任何原因变更、解除、终止而失效。

六、违约责任

1、在合同有效期内，乙方未经甲方同意，不得无故提前解除本合同，否则因此给甲方造成的损失由乙方负责。

2、甲方逾期支付服务费，经乙方催告后仍未支付时，对逾期未付的费用每逾一天，按应交付金额的\_\_\_\_\_\_\_%支付滞纳金。甲方逾期\_\_\_\_\_\_\_天未支付服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

七、纠纷解决方式

如因双方之间签订的合同，或履行签订的合同，或发生其他业务出现的争议，或发生的其他财产权益纠纷，双方应协商解决;协商不成时，双方均可向合同签订地、合同履行地的人民法院起诉。

八、附则

1、本合同经双方签字后生效，自双方义务履行完毕后失效。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份，具有相同法律效力。

3、本合同未尽事宜，双方协商确定，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

代表人：

联系方式：

合同签订地：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**按实际工作量劳务合同范本2**

篇1：劳务合同范本

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司（以下简称甲方），现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条：合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条：工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的本事、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条：工作条件的劳动保护

甲方需为乙方供给贴合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情景，按照甲方规定向乙方供给必要的劳动防护用品。

第四条：教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条：工作时间

甲方实行每周工作5天，40小时，每一天8小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产（工作）需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方必须的经济补偿或相应时间的补休。

第六条：劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

第七条：劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情景下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照《常州市劳动合同规定》之规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条：劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条：劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同能够解除。

乙方有下列情形之一的，甲方能够解除合同：

（1）在试用期间，发现不贴合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事职责或劳动教养的。

有下列情形之一的，甲方能够解除劳动合同，可是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

（1）乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情景发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（4）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方能够通知甲方解除劳动合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的；

（4）乙方因其他情景需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

（1）患病或负伤，在规定的医疗期内的；

（2）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（3）法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《常州市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情景辞职或离职，在培训期内的安培训费的100%赔偿，并退还任职最终3个月薪金；在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条：双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条：违反劳动合同的职责

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情景和职责大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担必须的经济补偿。

第十二条：劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条：其他

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方（盖章）乙方（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

篇2：劳务合同范本

雇主（甲方）：

地址：

雇员（乙方）：

地址：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方供给劳务。为明确双方职责，根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

一、劳务期限与岗位

1、本劳务合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、双方权利义务

甲方权利义务

1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。

2、甲方按照乙方供给的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方供给劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方供给劳务应遵守甲方的规章制度，到达甲方的各项要求和标准，并理解甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方供给劳务中知悉的甲方商业秘密，不得供给或泄露给任何第三方。

5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

三、劳务报酬

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

四、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情景等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_\_\_元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

五、违约职责

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的\_\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。

2、乙方在供给劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

六、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当经过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

七、附则

1、本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

篇3：劳务合同范本

后面还有多篇劳务合同范本！

甲方：

法定代表人：

通讯地址：

**按实际工作量劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^民法典》和有关法律、法规，乙方自愿在甲方兼职，甲方聘请乙方为兼职人员；甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

>第一条、工作内容

1、乙方同意在被甲方聘用期间，根据甲方工作需要，在公司从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

>第二条、合同期限

1、本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

2、本合同没有试用期。

>第三条、甲方的权利和义务

1、为乙方安排工作，分配任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、甲方应按时支付劳务报酬给乙方。

>第四条、乙方的权利和义务

1、依协议履行兼职人员职责；

2、按时获取劳务报酬；

3、在成为甲方兼职人员的同时，应自愿向甲方提供真实的身份证、学历证明复印件，银行帐号；

4、接受甲方的工作，按要求进度完成甲方的工作安排；不得无故拖延相关工作进度；

5、不得从事有损于甲方声誉的活动；

6、未经甲方同意，不得泄露在甲方兼职期间获得的甲方资料和信息。

>第五条、劳动条件和劳动纪律

1、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

>第六条、劳务报酬

1、乙方在本协议有效期内的劳务报酬，甲方按月支付人民币\_\_\_\_\_元整。支付时间为每月\_\_\_\_\_日，如遇节假日，发放顺延。

2、乙方在兼职时间内因甲方要求或工作需要而产生的相关费用由甲方承担，金额须按照甲方审批认可的为准。

>第七条、违约责任

1、乙方与甲方是相互独立的缔约人，在合作期间，必须严格的遵守本协议的条款，除了本协议中已表达的之外，每一方都有独立的权利和义务，若因任何一方的行为引起第三方诉讼、索赔，均由该方独立承担责任。

2、由于一方原因违反本协议其他条款而给另一方造成损失的，违约方应承担由此给另一方造成的一切损失。

3、由于乙方个人原因所导致在双方协商的时间内无法完成甲方分配的任务，将对乙方按延误时间扣发相关工资，同时给甲方所造成的损失由乙方承担。

>第八条、保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

>第九条、协议的变更和解除

1、本协议在下述情形下可解除：

（1）双方协商一致解除本协议；

（2）本协议期限届满，双方未续签的。

2、在下列情况下，甲方有权单方解除协议：

（1）乙方不积极履行义务，经劝阻不改时；

（2）乙方不能按甲方要求进度完成工作任务，经甲方书面限制通知后在限期内未完成时；

（3）乙方泄露甲方保密信息、资料等；

（4）乙方因其他原因不宜继续履行职务时；

（5）因乙方的工作失误而造成甲方损失，经核实后，甲方有权扣除乙方相应的劳务费，严重者终止兼职协议。如乙方违反公司纪律，或未能通过工作考核评定，甲方可提前解除兼职协议；

（6）乙方如不能胜任兼职工作，甲方可以提前解除兼职协议，但需提前15天通知乙方；同样，乙方因故不再兼职，也需提前15天书面提出申请，经甲方同意后方可终止兼职协议。

>第十条、争议纠纷解决

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

>第十一条、其他约定

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，自甲乙双方签字或盖章后生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表/代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**按实际工作量劳务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同经(以下简称甲方)与受聘船员 (以下简称乙方)，友好协商签订。乙方自愿接受甲方的雇佣，担任 \_\_\_\_\_\_\_\_职务。甲乙双方保证在合同期内履行下列条款：

>一、合同期限：

本合同期限为 个月，即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，并约定试用期为\_\_\_\_ 个月，试用期工资标准为\_\_\_\_ 元/月，从乙方登船之日起计算。在试用期7天内，甲方认为乙方不能胜任应聘的岗位工作或主动向甲方提出离职，或在试用期内乙方有违规违法行为，则甲方不付给乙方任何报酬，且乙方的一切费用自理。试用期间，甲方经考核认定乙方不合格，则按乙方实际工作时间付给报酬，甲方给乙方报销居住地至工作地的单次路费。如试用期合格，则按实际工资标准计算。如甲方船舶出售或其他特殊原因，乙方同意甲方解除合同，并不追究甲方提前解除合同的违约责任。

>二、作业区域：

沿海港口、航道工程施工区域内。

>三、工资津贴的发放：

1.乙方的工资标准为每月 \_\_\_\_人民币，由乙方领取或乙方指定的人员代领。但是，由乙方指定的人员代领如果发生任何纠纷，甲方对此不负责。不足一个月时，按月标准工资除以当月天数均乘计算。乙方在甲方工作满一个月后，其当月工资由甲方在次月20号前付给乙方指定的银行帐户，以后工资依次类推(注：工资支付方式是：a、工资报表现金领取 b、代领 c、支付到乙方指定的银行帐户上)。上述工资标准包括法定节假日及加班津贴，以及双方应交纳的社会保险等费用。从乙方上船交接日第二天起到交班下船当日为止(包括下船之日)。

2.乙方第一个整月的工资作为行为保证金留在甲方，行为保证金在乙方离船后，一个月内甲方与乙方结清。如乙方有以下行为时，甲方有权视情节轻重扣除乙方所余工资：乙方因个人原因未完成合同规定期限而要求休假的;因非工伤疾病不能坚持工作的;因个人业务素质低下不称职造成损失的;有违纪违法的行为被甲方遣返的;责任心或服从性差，因此被甲方领导建议遣返的;造成责任事故，因此被船舶遣返的以及其他非正常调动而没有完成合同期限的情况。乙方被遣返时，被遣返时的交通费以及接班人员交通住宿等费用由乙方承担。

3.甲方根据乙方的工作业绩，按船舶管理规定及时发放给乙方奖金。

4.假期：甲方安排乙方三个月内休假一次，休息时间为15天(包括在途时间)，因工作需要，若不能安排休息，补偿给乙方加班工资，加班工资按月工资/30天平均均乘计算。

5.乙方在船期间的伙食费为15元/天(按实际上班时间结算)。伙食费不得均分，船长应管好伙食，以免影响员工的健康。

>四、证书

1.乙方雇佣期间内必须出具真实有效包括有等级和数量均满足要求的船员适任证书、专业培训合格证书、船员证、船员服务薄、健康证及其他一切必备的有效证书，同时乙方保证能够胜任其本职工作。

2.雇佣期间内甲方根据乙方表现，为乙方办理培训相关岗位资格证书，甲方为乙方培训技能等费用由乙方承担;若合同期满，该费用由甲方承担，若合同期未满，该费用从乙方工资中扣除。

3.如因船员证书不齐导致船舶被港口主管单位处罚以及船舶被滞留而给甲方造成的损失，乙方应负完全赔偿责任。

>五、工作职责与义务

1.乙方保证能够胜任自己的本职工作，并保证严格履行甲方有关船员职务的条款。

2.乙方在船工作期间必须服从船长和公司部门负责人的领导，严格遵守甲方有关船舶和船员管理的各项规章制度。爱护船舶财产，遵守劳动纪律，不得私拿变卖船舶任何物品，船员离船时需将劳动保护用品留船。

3.乙方在船工作期间不得发生斗殴，聚众闹事;不得开赌和聚赌;不得吸毒和^v^;不得旷工;不得盗卖船舶物品等任何违法犯罪行为。

>六、违约责任及处理

如乙方因违反上述第五条有关规定时：

1.导致乙方伤亡、残疾、失踪等情况，乙方承担全部责任，并承担甲方安排接班船员的相关费用，甲方不承担任何责任。

2.导致甲方蒙受经济损失，甲方可扣除乙方所余工资作为赔偿，同时有权要求乙方进一步赔偿相关损失和追究乙方民事责任，并有权将当事人移交有关部门处理。

>七、劳动保护与保险

1.甲方将根据合同规定向乙方提供必要的劳动护具，乙方必须将所领取的劳动护具如数携带登船使用。劳动护具属船上财产，乙方离船时必须交给接替人员，若乙方不带或少带所发劳动护具登船，或将劳动护具遗失或贩卖，甲方将根据情况作价扣罚其保证金。

2.船员自登船接班之日起交班离职之日止，甲方为乙方向保险公司投保船员合同期间的一切人身意外(包括工伤)险，甲方依照保险条款支付抚恤金，之后甲方不再承担责任和义务。

3.乙方在船工作期间内，因公发生病、伤、残、亡等事故的有关索赔，一律按甲方的投保标准执行，甲方不重复支付医疗费用。乙方和乙方法定继承人不得私自对外联系索赔事宜。

4.乙方在派往船前故意隐瞒曾患心脏病、高血压、肺病、糖尿病、肾病、精神病、胃病、癌症等慢性疾病，体检时未被发现，但在外派后因此而不能胜任本职工作，或因旧病复发导致提前遣返，或引起其他严重后果均由本人负责。遣返、交通、诊治、误工等一切费用和损失应由乙方自行承担。乙方如果因非工伤致残或死亡情况时，保险公司不予赔偿时，甲方不承担任何责任。

5.乙方若在本合同期间出现与其他单位或个人发生劳务纠纷，由乙方自行负责处理。

>八、船员上船及遣返与费用承担

1.甲方负责乙方从乙方居住地到上船地点及返回乙方居住地的差旅费用。乙方正常下船后，如果不返回乙方居住地，其差旅费自理。乙方上下船差旅费在乙方正常下船后一个月内甲方照上述规定与乙方结清。乙方必须服从甲方的行程安排，乘坐由甲方指定的交通工具上船及遣返。

2.乙方在上船或遣返途中，其携带的个人行李不得超过飞机、火车、轮船所限定的免费携带行李的重量限额。如有超重，费用由乙方自理。

3.船员合同未满，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

4.船员因违约行为、违法行为以及任何不当行为而遭到遣返，所产生的上下船遣返费用由乙方承担。

5.如果船员直系亲属死亡或发生非常特殊情况，船员要求离船时，甲方应派人替换，由此产生的船员更换费用由双方均摊。

6.如船员在船期间因公伤，经医生证明不适于继续留船工作，由此产生的替换船员费用由甲方承担。

>九、保守商业机密的权利和义务

甲方船舶动态、经营收入、客户情况等构成商业机密的，船员不得泄密，乙方如有泄漏则赔偿甲方的经济损失。

>十、双方约定的其它事项

1.乙方在船上不服从部门主管和船长调度指挥或违法乱纪，经船长劝告无效，船长有权对乙方提出警告，建议甲方辞退。乙方如有异议，不得对抗或取闹，但可以申报甲方复议。

2.本合同期满，甲乙双方如无异议，可以顺延再签。

3.乙方离任时，必须办理移交手续。交接双方在交接书上签字，并经船上部门负责人和船长签字确认方可离船。

>十一、仲裁及其他

在履行合同时发生的任何争议，应通过友好协商解决，否则从争议发生之日起60日内向海事法院提出。本合同一式两份，经双方签字生效，具有法律效力，有效期至乙方交班离任时止。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签章：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方指定工资代领取人：\_\_\_\_\_\_\_\_

工资领取人身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_

账 号：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**按实际工作量劳务合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《xx省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_种方式确定＂劳动合同期限＂：

A、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。（全年使用）

B、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。（假期不使用）

C、以完成工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

>二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

>三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

A、甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：每周周\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_为休息日。

B、甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班运转工作制。

C、甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

D、甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

>四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

>五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月10日为发薪日（遇节假日顺延）。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。工资按照考核结果发放。

1、由用人部门对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为A、B、C三个等级。

2、月酬金根据工作考核结果发放，A等发给月酬金的100%，B等发给月酬金的95%，C等发给月酬金的90%。

（四）甲方根据当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

（五）乙方加班加点的\'工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

>六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

>七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

>八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_条约定条款。

A、寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资。甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

B、甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

>九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的。

2、甲方不按时发放工资的。

3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

>十、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

>十一、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

>十二、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（六）本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名或盖章）\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**按实际工作量劳务合同范本6**

甲 方： 雇主(以下简称甲方)

乙 方： 与受雇职工(以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》和《私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月 日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为 元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、 在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、 在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工

第七条 甲乙双方应按国家和郑州市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为 元。

第十条 甲方应给予乙方 月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担 %.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是 。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。 第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、 被依法追究刑事责任的。

第十四 条下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、 甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、 在试用期内的;

2、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。 第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、 患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名 (盖章) 乙方签章

年 月 日

**按实际工作量劳务合同范本7**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

从二O 年一月一日起至二O 年十二月三十一日止，无试用期。

二、工作内容和地点

(一).乙方同意根据甲方工作需要，担任 操作岗位(工种)工作。

(二).乙方的工作任务或职责是产品生产、分装、包装及厂部安排的其它工作任务

(二).根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作地点为 珠海市 。

(三).甲方有权根据本单位的经营状况和乙方的能力、表现及甲方的规章制度，合理调整乙方的工作地点、工作岗位或职务，乙方应当服从。如甲方需派乙方到外单位工作，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，改协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一).甲方安排乙方每日工作捌小时，每周工作伍天。

(二).甲方因生产(工作)需要，协商后可依法延长工作时间，并支付延长工作时间的工资报酬。

(三).甲方按国家和省的规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假等带薪假期。

(四).休息日和法定休假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方休息日或法定休假日加班的，按《劳动法》相关规定安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

(一).乙方工资为计件工资制。公司具体计件工资单价和计算方式作为计算劳动报酬的依据。

(二).乙方按甲方的计件工资制度，每天的劳动定额和计件单价所得劳动报酬不低于本区域最低工资标准。

(三).因甲方原因，若逢生产淡季，产量无法满足计件生产的，劳动报酬按基本工资发放(不低于本地区最低工资标准)。

(四).甲方每月三十日之前发放乙方上月工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五).乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定的医疗期内，甲方按国家有关规定支付病假工资(按基本工资的80%支付)。

(六).经甲乙双方协商一致，甲方可以从乙方工资中扣除以下费用：参加社会保险的个人缴费部分、个人所得税、公司规定的符合相关法律法规的其它费用。

五、社会保险

合同期内，甲方依法为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费的负担按社会保险法律、法规和规章的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一).甲方按有关法律、法规的规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二).甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训;乙方应参加上述培训并自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行安全生产和工作。

(三).甲方根据乙方从事的工作岗位，按有关法律、法规的规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定安排乙方进行体检。

七、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

八、劳动合同的解除、终止

(一).甲乙双方解除、终止劳动合同依照《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和国家及珠海市有关规定执行。

(二).甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可协商解决或依法申请调解、仲裁和提起诉讼。

十.其它约定的内容

(一).乙方在签订本合同时，甲方已经如实告知、交付并组织乙方全面学习了各项规章制度和劳动纪律;乙方已经全面知悉并理解甲方各项规章制度和劳动纪律的内容并且自愿遵守;乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方视违反情节，依据法律和单位的规章制度、劳动纪律的规定进行处理，直至解除本合同。

(二).乙方解除本合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方，以便甲方及时安排人员接替工作，保持生活经营活动的持续性和连续性，尽量减少对甲方造成的经济损失。乙方未履行提前通知义务以解除劳动关系而自动离岗的，除《^v^劳动合同法》规定的允许情形外，应由承担赔偿甲方经营损失的责任。且在此情况下，其他用人单位招用乙方的，该用人单位与乙方对甲方构成共同侵权，甲方有权依法要求该用人单位和乙方连带赔偿经济损失。

十一.本合同未尽事宜或与今后国家、珠海市有关规定相悖的，按有关规定执行。 十二.本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效。

甲方：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日

**按实际工作量劳务合同范本8**

一、劳动合同期限：

1、从 年月日起至 年 月日止。

2、试用期从年 月 日起年月

日止。（□无试用期）

二、乙方的工作岗位工作地点。

三、乙方的工作时间：乙方执行标准工时制，甲方保证乙方法定休息休假权利。

四、劳动报酬：乙方试用期工资为 元/月；试用期满正常工作时间工资为：□1、计时工资：元/月。□2、计件工资：以确认公布产品单价为准计件，不低于元/月。

五、社会保险、劳动保护及其他：甲、乙双方按照法律规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方按照规定为乙方提供劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

六、其它约定条款：

1．甲方有权根据公司经营和工作的实际需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现调整其工作地点、岗位、职务，乙方工作岗位及职务变更后其薪金也将同时变更。

2．甲方有权根据乙方工作能力、工作表现和贡献大小对乙方进行绩效考核，并参照考核结果定期或不定期地对乙方的职务及工资水平进行调整。

3．乙方必须自觉遵守甲方制定的各项规章制度及服从甲方管理，按时完成甲方分配的工作任务。

4．乙方有义务为甲方保守一切商业秘密、技术秘密和知识产权。

5．乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假个人资料的，甲方可立即解除合同且不向乙方支付任何费用。

6.甲方根据自身业务特点，有权安排乙方在晚上或休息日加班，并在业务淡季补休。

劳动合同签订、续订、履行、变更、解除和终止，以及解除终止劳动合同经济补偿金、赔偿金的支付等，均必须按照法律法规有关规定进行。

本合同一式两份，用人单位盖章后，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

**按实际工作量劳务合同范本9**

甲方（施工方）：

乙方（居间方）：

根据《^v^经济法合同法》第二十三条居间规定，在互惠、互利、自愿、诚信的原则下，就相关事宜达成如下条款，甲、乙双方做出不可撤销的承诺。

一、乙方受甲方委托：并通过前期工作投入大量的人力、财力促进甲方与业主方达成协议并签字 工程项目开挖的正式合同，工程地址： 签订项目合同建设工程任务交由甲方负责，与乙方无关，并约定无论合同名称或工程负责人发生变化，甲方自愿付给乙方居间费用。并承诺：

1、土石方的开挖：

（1）石方按每1立方提取 元支付给乙方。

（2）土方按每1立方提取 元支付给乙方，按实际工程量计算。

2、公路的修建：公路按 %提取支付给乙方。

3、绿化含《金果园》 %提取支付给乙方。

在开挖期间，如更换承包人，只要在此工程项目投入建设，居间费用仍由承包方承担，无条件按约定付清乙方居间费。

二、付款方式：签订合同同时支付给乙方前期费用 万

元整，在进场7天支付的费用中扣除。1、土石方甲方与业主方签订正式承包施工合同与协议进场后 天内支付人民币 万元，余下的劳务居间费随每月进度款按比例支付。2、公路的修建：甲方与业主签订正式承包施工合同与协议进场后 天内支付人民币 万元，余下的劳务居间费随每月进度款按比例支付。3、绿化建设：甲方与业主签订正式承包施工合同与协议后 天内支付人民币 万元，余下的劳务居间费随每月进度款按比例支付。

三、甲方不得以任何理由推辞兑现居间费，如因甲方不履行承诺，由此造成的一切后果由甲方负责。

四、发生严重纠纷，由乙方指定法律途径仲裁。

五、本合同与甲方签订的施工合同与协议同时生效，并具有同等法律效力。

六、本合同承诺书一式四份，甲方执一份，乙方执三份，效力均等。

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码：

年 月 日

**按实际工作量劳务合同范本10**

甲方：

乙方：

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、合同期限：

甲方聘用乙方在甲方的门卫管理办公室担任临时管理员岗位工作。合同期限为xx个月，自 年 月 日至 年 月 日。

>二、乙方工作内容及职责：

（1）负责学校门卫工作，严格执行学校管理的有关规定；

（2）负责校门周边的清洁卫生工作，确保值班室及校门口内外干净、整洁；

（3）负责学校安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗，不得擅自离岗。确保校门每天24小时有人值守。（含双休日）

（4）负责做好大门的开关工作，严格按要求开锁大门。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

（5）负责外来人员及车辆出入登记工作。凡外来人员须问清情况，方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进校。做到不徇私情。

（6）学生进出大门必须严格检查证件或请假条，无证无条者不准进出，对欲进大门貌似学生者，要严格盘查，并与相应班主任联系。

（7）严格执行学校财产进出校门制度，没有学校领导批准不准放行。

（8）指导好校门内外车辆的停放工作。负责学校内教师车辆的保卫工作。校园内严禁停放外单位车辆。

（9）制止零食摊贩在校门口摆摊设点。积极主动处理校门周围的学生违纪和各种偶发事件，并及时上报。

（10）发现有可能危及学校安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向当天值班领导或校长报告。

>三、甲方的权利与义务

（一）负责对乙方的日常管理和临时工作安排。

（二）负责支付乙方上班月工资，寒暑假期间不享受带薪休假。

>四、乙方的权利与义务

1、接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

2、在签订本合同时自愿遵守后勤服务公司（门卫员工守则规定职责）。

3、门卫员工实行聘任制，合同期每4个月签订一次，根据甲方需要可以优先续签。

4、门卫员工为临时工，工资实行包干，每月一次给乙方 元，包括交纳国家规定的各种社会福利、保险金。

5、乙方在受聘期间的日常事务及操作中，应高度重视和避免事故发生。若因执行公务发生意外事故，甲方应全权负责相关事务的协调处理。

>五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，提前三天以书面形式通知；

1、门卫管理人员对学校管理如不能遵守，或遇特殊情况需解除合同，应在前一月内提出申请，如突然自行终止合同；公司不结算当月的工资。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，公司有权及时终止合同。

2、乙方因病不能按时上岗。

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止合同，乙方保证无条件服从。

（二） 乙方有下列情况之一，甲方可随时解除合同：

1、严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

3、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

4、旷工时间超过一天的；

5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同 因工负伤，在公司规定的医疗期内。

（四）、合同期内，乙方违约要求解除合同的，应提前30天内以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）、有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

1、甲方未按协商支付劳动报酬的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

（六）、有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、法律、法规规定的其它情况。

>六、 违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机关申诉。

>七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份。

甲 方（盖章） 乙 方（签名） 年 月 日 年 月 日

**按实际工作量劳务合同范本11**

此雇用合同由\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇主）和\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称雇员）缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a．义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

b．期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

c．工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

d．报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1．每（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元；

2．每加班（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3．其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e．扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f．主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

g．差旅费：在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h．保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i．最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_

j．食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1．雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。

2．雇主免费提供住宿。

3．雇员自备住宿（附声明和房租协议）

4．每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5．雇员自理伙食。

6．上下班在雇主指定地下车，免收车费。

7．津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8．其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

k．其他规定：下列附加规定适用于本合同：

1．附加工作规则

2．膳宿规则

3．雇员行为规范。

附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。

h）违犯本合同任何一项规定；

i）其他规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

m．争议的解决：－怨情和调解

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1．雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主；

2．如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3．如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

n．汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

o．不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工长（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**按实际工作量劳务合同范本12**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳务合同期限

第一条劳务合同期限

有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

>五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的；

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

（三）甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳务仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**按实际工作量劳务合同范本13**

甲方（单位名称）：\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>第一条 合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期为两个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

>第二条 工作地点与工作内容

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的 （工作地点）从事 （岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

>第三条 工作时间>与休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 8 小时（不超过8小时），每周工作 40 小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排 .

>第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本（固定）工资为 元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方每月 10 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

>第五条 社会保险>与福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向^v^门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家>与省、市的有关规定给予乙方享受医疗期>与医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

>第六条 劳动保护>与劳动条件>与职业危害防护

（一）甲方按国家>与省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家>与省、市有关规定，做好女员工>与未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全>与身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

>第七条 劳动纪律>与规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家>与省、市有关法律法规>与甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程>与职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

>第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案>与社会保险关系转移手续。

（三） 有下列情形之一的，本合同即行终止， 双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前 天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

>第九条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>第十条 双方约定其他事项

>第十一条 其它

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章） 乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）

时 间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**按实际工作量劳务合同范本14**

甲方:

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

>一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**按实际工作量劳务合同范本15**

甲方 ：

乙方 ：

甲方因工作需要，现临时聘用乙方为甲方工作，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

>一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。

>二、（工作）任务

甲方根据工作需要，安排乙方在 \_\_\_\_\_\_\_\_ ，承担 \_\_\_\_\_\_\_ \_\_ 工作任务。乙方若同意，须服从甲方在工作中的安排。

>三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。

（二）劳动报酬：合同期内的基本工资为：乙方所代的课的次数乘以二十二元，并设有满勤奖：四百元（若乙方有缺勤，则扣除满勤奖）和优异奖五百元（需服从辅导班各项规定、安排，学生

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！