# 陕西劳务合同范本(精选9篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2023-12-22

*陕西劳务合同范本1甲方：乙方：经协商，乙方同意将其档案委托甲方保管，为明确双方责任，就档案保管事宜商订如下：一、 甲方：1、 负责乙方档案的保管以及档案材料的收集、整理、归档，按来函单位的要求出具乙方档案中有关的证明材料。2、 负责办理乙方...*

**陕西劳务合同范本1**

甲方：

乙方：

经协商，乙方同意将其档案委托甲方保管，为明确双方责任，就档案保管事宜商订如下：

一、 甲方：

1、 负责乙方档案的保管以及档案材料的收集、整理、归档，按来函单位的要求出具乙方档案中有关的证明材料。

2、 负责办理乙方有了新接管单位后的档案转递手续。

二、 乙方：

1、 在合同签定时，按合同期（每月 元）一次性向甲方交纳档案保管费共 元（中途终止合同，保管费不再退回）

2、 应及时把合同期内形成的各种书面材料交给甲方整理归档。

三、 甲方不负责乙方的原身份、各种福利保险（如：待业、医疗、养老等）以及本合同以为的其他管理责任。

四、 合同期满，经双方协商同意可续签；不续签时，乙方应在期满后一个月内将档案转出；逾期从第二个月起按月倍收保管费，逾期壹年甲方不负保管责任。

五、 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

六、 本合同未尽事宜或履行过程中发生争议，可通过协商解决。

七、 本合同书一式两份，双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方： 乙方：

盖章： 盖章：

经办人签名：

年 月 日

短期工劳动合同范本

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏\*\*\*区外来劳动力就业管理办法》规定，\*等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月 日止或工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务（工种）在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日；工资\*\*和分配形式按下列第 项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资 元，每月工资 元；

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地\*规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照\*\*区和当地人民\*的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、\*\*等待遇，按照国家和\*\*区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和\*\*区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（章）（法定\*\*人）

（单位负责人）（签章）

年 月 日

乙方（签章）

年 月 日

鉴证机关（章）鉴证人（签章）

**陕西劳务合同范本2**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电 话： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电 话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_茶楼(以下简称：甲方)与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)，按照\*等自愿，协商一致的原则，订立本劳动合同，共同遵守。

一：劳动合同期限

本劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

二：工作内容：

乙方同意按照甲方的生产工作需要在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_茶楼工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

三：工作时间和休假：

(一)乙方每月应享有月公休假\_\_\_\_\_天，春节年假\_\_\_\_\_，在公休假期间甲方不得扣除乙方公休假工资。

(二)甲方由于生产经营的需要并与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以\*\*延长工作时间。

四：劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营的特点和乙方的岗位，确定对乙方实行月薪\*\*，乙方工资按照低薪加提成方式计算，乙方月工资底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，提成按后期\_\_\_\_\_\_ %提取。

(二)甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，乙方主动提出\*\*本合同时，须提前20个工作日以书面形式通知甲方，调离时，且甲方不予增发一个月工资，但甲方必须结清乙方工资及提成。

(四)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

五：劳动纪律

(一)甲方\*\*建立和完善规章\*\*

(二)甲乙双方必须遵守法律法规和甲方\*\*制定的规章\*\*

(三)甲方遵守法律法规和规章\*\*对乙方进行奖惩。

六：劳动合同的变更、\*\*、终止

(一)经甲乙双方协商一致的甲乙可以\*\*劳动合同。

(二)乙方有以下情形之一的，甲方有权\*\*劳动合同：

1 严重违反劳动纪律或者甲方\*\*制定的规章\*\*的;

2严重失职，营私舞弊、对甲方利益造成重大责任的;

3被开除、除名、劳动教养和\*\*追究刑事责任的。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以\*\*劳动合同，但应当提前15个工作日书面通知乙方：

1因患病或非因公事故受伤和其他重大原因，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动者无法履行劳动，经过甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

(四) 乙方\*\*劳动合同，应当提前20个工作日以书面形式通知甲方，但是有下列情形之一，可以随时通知甲方\*\*劳动合同：

1在试用期内的;

2甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的 3甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(五)乙方在下列情况之一的，甲方不得\*\*劳动合同

1患职业病或者因公负伤的;

2患病或者负伤、在规定的医疗期内的;

3法律、行政法规规定的其他情形。

(六)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同终止。

七：甲乙双方协商约定的其他内容：

(一) 乙方泄露或盗取或私用甲方商业机密，造成甲方业务影响或者经济损失时，甲方有权无条件开除乙方，并不负担任何遣散费。

(二)甲、乙双方在签约期内，乙方要求提前\*\*合同应以甲方公司章程管理\*\*以及入职时所签立的各项保证书执行，依照乙方个人职务之不同，最少应该提前30日内以书面形式通知甲方，否则甲方有权对乙方的方式有合法的罚款\*\*，执行甲方公司管理章程\*\*总发的实施事项。

(三) 签约期中，乙方擅自到本市与甲方有相关业务、同行同类以及有相关业务竞争关系的单位工作时，乙方需要赔偿甲方的损失。

(四) 甲、乙双方所签立的保密责任书、法律责任书签订书以及本合同内各项规范事宜，甲、乙双方皆属认同，毫无任何异议。

(五) 如乙方辞职或者被解雇在一年之内不允许在本地从事相关行业工作。 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以所在地劳动仲裁委员会为第一\*\*机关。

本合同一式两份甲乙双方各一份

甲方： (签章)

签约法人： (签字)

乙方(姓名)： (签字)

——酒店劳动合同范本 (菁华2篇)

**陕西劳务合同范本3**

单位名称：

住所：

法定\*\*人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》，经甲乙双方\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家\*\*法律法规。

2、遵守甲方的规章\*\*。

3、维护甲方的荣誉和利益。

4、忠于职守，勤奋工作。

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济\*\*和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，\*均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与\*\*和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

1、执行综合计算工时\*\*的，\*均日和周工作时间不超过标准工作时间。

2、执行不定时工时\*\*的，工作和休息休假乙方自行安排。

3、甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时\*\*。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或\*\*支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生\*\*及其标准。甲方应按照国家或当地\*\*\*\*\*的规定\*\*安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行\*\*思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章\*\*的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和当地人民\*关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方\*\*、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民\*有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方\*\*制定的规章\*\*。严格遵守劳动安全卫生、工作\*\*和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方\*\*的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章\*\*，给予必要的纪律处分，直至\*\*本合同。

七、劳动合同的变更、\*\*、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议。经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以\*\*本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。

2、以欺诈\*\*订立本合同的。

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的。

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的。

6、被\*\*追究刑事责任的。

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第\*\*\*条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定\*\*本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第\*\*\*条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向\*\*或者全体职工说明情况，听取\*\*或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以\*\*合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、\*\*本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、距法定退休年龄十年以内的职工。

5、复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的。

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲\*\*劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可\*\*劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方\*\*本合同。

1、在试用期内的。

2、甲方以侵害乙方合法人身\*\*\*\*强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件\*\*，严重危害乙方身体健康的。

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无因定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第\*\*\*条\*\*劳动合同，应按劳动部制发的《违反和\*\*劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用后不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的。

3、甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

4、违反劳动法的规定或本合同规定的条件\*\*劳动合同的。

第三十二条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地\*有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的。

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的。

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的。

4、\*\*劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8款\*\*劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和\*\*劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除\*\*本合同外，可保留\*\*索赔的\*\*。

第\*\*\*条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出\*\*劳动合同或自动离职，经协商\*\*合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件\*\*劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件\*\*劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民\*\*提\*\*讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民\*有关规定执行。

第四十一条 本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（公章）：

法定\*\*人（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

——劳动合同范本：劳动合同范本20\_ (菁华2篇)

**陕西劳务合同范本4**

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》和《\*\*\*\*\*\*\*劳动合同法》等法律规定，遵循“\*等自愿、协商一致” 的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方之\*\*义务，并共同遵守履行：

一、合同期限

本合同期限自签订之日起计算，即 年 月 日至 年 月 日止。

二、甲方现聘请乙方为 (职位)负责工作。

三、劳动报酬

甲方按照\*与学校教职员工的有关规定工资的规定，制定本工资\*\*，并根据乙方的工作岗位，确定乙方的工资形式和工资标准。在乙方正常工作的情况下，甲方保证每月如期发放工资。甲方给予乙方月基本工资为 元，职务工资 元，绩效工资 元。

四、对乙方的工作要求和劳动纪律

1、乙方须按甲方要求提供所需入职资料，做为本合同的附件，是本合同的有效组成部份。(包括身份证的复印件、\*\*证书、教师资格证复印件、家庭成员情况等)如乙方作虚假陈述或伪造证件，一经查出，立即\*\*劳动合同。

2、乙方应自觉遵守国家的\*\*法规和学校的规章\*\*，根据岗位标准和工作职责，按质按量按时完成本职工作和甲方交办的其他任务，并对甲方负责。甲方将定期检查、考核乙方履行工作职责情况。

3、乙方不得同时在其他经济\*\*或其它工作单位任职或兼职。

4、乙方在正常上班期间必须遵守学校上班\*\*。

5、乙方有保守学校办公室秘密的义务，任何时候均不得窃取、泄露学校核心机密。

五、违约协议

1、乙方违约将承担所造成的损失的责任并扣除1000元\*\*\*，甲方违约将按照劳动法进行赔偿。

六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，具同等法律效力。

甲方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

——茶楼劳动合同范本 (菁华2篇)

**陕西劳务合同范本5**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期

文化程度

\*\*面貌

参加工作年限

现工作部门

本单位工作年限

技术职称

原身份

有何专长

现家庭住址

何时受过何种奖惩

个人简历

年月至年月

在何地何单位

任何职

证明人

配偶情况

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》，\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称甲方)因生产工作需要与\_\_\_\_\_\_\_\_\_(下称乙方)在\*等自愿、协商一致的基础上订立以下劳动合同，并共同遵守。

甲、乙双方同意执行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同制实施细则》，并确认该劳动合同为双方形成劳动关系和解决劳动争议的合法依据。

甲、乙双方应认真执行国家和省(市)有关劳动\*\*、法规规定。乙方应参与企业的\*\*管理、劳动竞赛和合理化建议活动。甲方应鼓励和保护乙方的技术革新和发明创造，表彰先进，提倡乙方参加\*\*\*\*劳动。

一、合同期限

(一)本合同从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。合同期满，即行终止。

(二)试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

二、工作任务

(一)根据甲方的生产工作需要，乙方被安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_车间(部门)工作。

(二)乙方必须根据岗位的要求，按时完成本职任务(产量、质量)。

(三)乙方在工作期间，必须认真执行操作法，遵守设备、工艺和安全卫生规程，遵守职业道德。

(四)乙方必须积极参加甲方\*\*的业务知识学习和技术操作培训，提高业务素质和操作技能。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应向乙方提供劳动场地、生产设备和劳动工具，提供学习条件，进行技能培训。

(二)甲方应向乙方提供符合\*\*\*\*的劳动安全卫生设施和条件。

(三)甲方应按国家和本企业(单位)的规定，向乙方提供劳动保护用品，并保证乙方的劳动保护待遇。

(四)甲方必须执行《劳动法》规定的工作时间和各种休息休假\*\*。

(五)职工患病或非因工负伤医疗期，按劳部发[1994]479号《关于发布的通知》执行。

四、劳动报酬

(一)经双方协商，乙方月工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(或学徒期、使用期初期工资月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，以后随工作变动和企业发展，依据国家和企业有关规定再作调整。

(二)甲方应遵循按劳分配原则，根据乙方的劳动数量和质量，以货币形式按月向乙方支付工资和奖金，工资标准不得低于本地区最低工资标准。

(三)甲方根据国家和本企业(单位)有关规定，按月向乙方支付各种法定津贴、补贴和加班工资。

(四)甲方根据国家的法律和本企业(单位)的规定，保证乙方享受医疗、工伤、生育等有关保险福利待遇。

五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守\*\*\*\*的《企业职工奖惩条例》和《企业辞退\*\*职工暂行规定》等劳动\*\*、法规。

(二)乙方必须遵守本企业(单位)劳动合同制实施细则等各项劳动规则和\*\*。

(三)乙方违反劳动纪律，甲方应依据有关纪律和规章的规定给予相应的行政处分或除名、辞退等。

六、合同终止的条件

(一)本合同执行期满之日，劳动合同即行终止。如因工作需要续延合同时，任何一方均可在本合同终止前三十日内通知对方，经另一方同意，可续订合同。

(二)乙方在合同期内，因被判刑、劳动教养、开除、除名、辞退时，从决定之日起，本合同自行\*\*。

(三)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应按劳动部劳部发[1994]447号关于《企业经济性裁减人员规定》办理。

经企业和劳动者双方协商一致，可以\*\*劳动合同，其中任何一方\*\*劳动合同时，必须符合《劳动法》第三章有关\*\*劳动合同的规定。

七、甲、乙双方需要约定的其他内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、违反合同的责任

(一)甲方违反《劳动法》第二十九条和本企业(单位)劳动合同制实施细则中有关规定而强行\*\*劳动合同的，应收回乙方继续工作，补发基本工资，并向乙方支付违约金。

(二)乙方除了按《劳动法》第三十二条和本企业(单位)劳动合同制实施细则规定的条例以外，单方面\*\*劳动合同，应按规定向甲方支付违约金。

(三)甲、乙双方除上述(一)、(二)款外，任何一方如违反合同条款给对方造成经济损失时，应及时纠正违约行为，并承担违约责任。违反和\*\*劳动合同的经济补偿办法按劳部发[1994]481号文件规定执行。

九、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生劳动争议，当事人可按规定在30日内向本企业(单位)劳动争议调解委员会申请调解或在60日内向当地劳动仲裁机构申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民\*\*\*\*。

十、其他

本合同未尽事宜，甲、乙双方按照《劳动法》和有关劳动法律、法规规定执行或本着有利于生产(工作)的原则协商确定。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人：鉴(公)证机关(章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)

劳动合同续订书

经甲、乙双方自愿协商，同意在前一轮合同期满后，续订劳动合同。

续订合同期限为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲、乙双方同意继承履行\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日签订的劳动合同的各项条款，并在原合同的基础上增加以下条款：>甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经办人：鉴(公)证机关(章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

(注：除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)

——劳动合同范本通用 (菁华2篇)

**陕西劳务合同范本6**

甲 方 名 称：

乙 方 姓 名：

二○○八年一月

签约 须 知

1、甲方不得招用未满16周岁的童工。

2、甲方支付的工资，不得低于乙方工作所在县（市、区）最低工资标准。

3、终止、\*\*劳动合同时，甲方应当给乙方出具终止、\*\*劳动合同证明书。

4、社会保险费应当由双方按国家和本省规定缴纳。

5、双方应当仔细阅读本合同条款，协商确定其\*\*和义务。

6、签订合同不得涂改，空白之处应尽可能协商一致后填写，不用之处可以写无或划掉。

7、本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管，甲方对已经\*\*或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

劳 动 合 同 书

（示范文本）

甲方（单位）名称：                      法定\*\*人：

单位地址：                              邮政编码：

**陕西劳务合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人或委托\*\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\*\*\*\*\*\*\*劳动法》，甲乙双方经\*等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，\*均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与\*\*和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，\*均日和\*均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或\*\*支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生\*\*及其标准。

甲方应按照国家或\*\*市\*\*\*\*的规定\*\*安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行\*\*思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章\*\*的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和\*\*市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方\*\*、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和\*\*市有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十五条 乙方应遵守甲方\*\*制定的规章\*\*;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方\*\*的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章\*\*，给予纪律处分，直至\*\*本合同。

七、劳动合同的变更、\*\*、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以\*\*本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动纪律或甲方规章\*\*的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被\*\*追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以\*\*本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向\*\*或者全体职工说明情况，听取\*\*或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以\*\*本合同。

第\*\*\*条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一条、第二十二条止、\*\*本合同：

患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

义务服兵役期间的。

第\*\*\*条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十一条、第二十二条\*\*劳动合同。

第二十五条 乙方\*\*本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方\*\*本合同：

在试用期内的;

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的;

甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及\*\*或本合同约定的\*\*条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和\*\*乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金;

甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方\*\*本合同前十二个月\*均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

经与乙方协商一致，甲方\*\*本合同的;

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方\*\*本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月\*均工资一个月的经济补偿金：

乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而\*\*本合同的;

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方\*\*劳动合同的;

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被\*\*本合同前十二个月的月\*均工资高于本单位上年月\*均工资的，按本人月\*均工资计发。

第三十二条 甲方\*\*本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而\*\*本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第\*\*\*条 甲方违反本合同约定的条件\*\*劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件\*\*劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度\*\*承担赔偿责任。

第三十七条 乙方\*\*本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民\*\*提\*\*讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下规章\*\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、\*\*市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托\*\*人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 委托\*\*人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**陕西劳务合同范本8**

一、合同期限

（一）从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月3\_\_\_\_日止。

（二）试用期限 双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。 （试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。合同期限在六个月以上\_\_\_\_\_\_\_\_年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上两年以下的，试用期不得超过\_\_\_\_日。）

二、工作内容

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为

（二）乙方的工作任务或职责是

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议书或通知书作为本合同的附件。

（四）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与\*\*和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

四、工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资元月。试用期满工资元月（元日）。

2、其他形式：。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和\*\*制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

（五）甲方\*\*安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件

（一）甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年季月）安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向\*\*\*\*检举、\*\*。

六、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应\*\*为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲、乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工\*\*的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过\*\*程序制定的各项规章\*\*，应向乙方公示。乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动法律、法规和企业\*\*制定的各项规章\*\*，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行\*\*的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（三）如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

八、本合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的\*\*

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以\*\*。由甲方\*\*本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方\*\*本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章\*\*的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被\*\*追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的\*\*条件出现的。 甲方按照第

9项规定\*\*本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项\*\*本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

（三）乙方\*\*本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。 但属下列情形之一的，乙方可以随时\*\*本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身\*\*的\*\*强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、\*\*家\*\*\*\*确认，甲方劳动安全卫生条件\*\*，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得\*\*本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

（五）\*\*本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理\*\*劳动合同有关手续。

十、本合同的终止本合同期满或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

（一）甲方的违约情形及违约责任：

（二）乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解与仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决。

不愿协商或协商不成的，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效，可在争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在\_\_\_\_日内向人民\*\*提\*\*讼。

十三、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关\*\*规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（三）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**陕西劳务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(聘用方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(受聘方)

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在\*等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。试用期满后，并经考核合格，可根据\*等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本\*\*与义务

1.甲方的\*\*

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章\*\*;

b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章\*\*，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件;

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章\*\*的教育和培训;

五、乙方的基本\*\*和义务

1.乙方的\*\*

a.享有国家法律法规赋予的一切公民\*\*;

b.享有公司规章\*\*规定可以享有的福利待遇的\*\*;

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地\*规定的公民义务;

b.遵守公司的各项规章\*\*、员工手册、行为规范的义务;

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他\*\*、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前\*\*本合同;

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他\*\*、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

b.具有参与公司\*\*管理、提出合理化建议的\*\*;

c.反对和投诉对乙方试用身份不公\*的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！