# 最新终止劳务合同协议三篇(实用)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-02-13

*终止劳务合同协议一乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲、乙双方本着平等自愿、诚实守信的原则,就年月日签订的《劳动聘用合同》签订本协议,以资共同信守。第1条关于加班、加点的纪律要求为保障乙方合理的工作时间和甲方资源的优化配置,...*

**终止劳务合同协议一**

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方本着平等自愿、诚实守信的原则,就年月日签订的《劳动聘用合同》签订本协议,以资共同信守。

第1条关于加班、加点的纪律要求

为保障乙方合理的工作时间和甲方资源的优化配置,甲方原则上不允许乙方在法定工作日和工作时间以外加班、加点。如因工作需要,乙方确需加班、加点的,应按下列流程进行审批,审批通过后,乙方方可加班、加点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)填写加班、加点申请表;

(2)将加班、加点申请表请乙方直接上级主管审批;

(3)加班、加点申请表经乙方直接上级主管审批通过并签字确认后,报请甲方人力资源部门主管审批;

(4)加班、加点申请表经甲方人力资源部门主管审批通过并签字确认加盖甲方人力资源部门专用章后,乙方方可在将加班、加点申请表中的申请内容范围内进行加班、加点。

第2条乙方有下列情形之一的,视为乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度;

(1)未经请假并获批准的,擅自离职日以上的(含日);

(2)累计迟到超过日的(含日);

(3)累计早退超过日的(含日);

(4)累计受到甲方纪律处分次以上的(含次);

(5)遭客户有效投诉累计达到次以上的(含次);

1

(6)被公安机关处以行政拘留处罚的;

(7)未经甲方同意,泄露甲方商业秘密或侵犯甲方知识产权的;

(8)在甲方工作期间,从事与甲方经营范围相同或相似行业工作的;

(9)在甲方工作期间,违反业务或技术操作流程次以上的(含次);(10)其他严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的行为。

第3条由于乙方原因,给甲方造成下列不利后果之一的,视为乙方严重失职、营私舞弊,对甲方的利益造成重大损害：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)给甲方造成元(含元)以上的经济损害的;

(2)造成甲方客户流失的;

(3)给甲方造成不良社会影响的;

(4)使甲方受到行政处罚、刑事处罚或致使甲方承担其他不利法律后果的。第4条甲方的商业秘密

甲方的商业秘密系指不为公众所知悉,能为甲方带来经济利益,具有实用性并经甲方采取保密措施的商业信息、经营信息以及其他需要保密的事项。甲方的商业秘密包括但不限于下述内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)涉及甲方各种工作内容、组织机构、管理模式、管理诀窍、从事制度、工资福利、财产设备、培训资料等信息;

(2)甲方现有的或正在讨论中的内部业务规划、业务规程、工作流程、管理体系以及各种管理制度文件等;

(3)甲方各项商业计划、公司各项经营决策、各类合同内容、客户或合作方资料、营销计划、采购资料、进货渠道、产销政策、定价政策、不公开的财务资源、招投标中的标底以及标书内容等;

(4)甲方依照法律、法规和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等;

(5)其他需要甲方保密的事项等。

第5条甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》解除或终止时,乙方应履行下列义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)向甲方的指定人员交接工作。

(2)完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

(3)向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

(4)协助甲方清理双方之间的债权、债务。

(5)完成甲方规定的离职流转程序,办理有关离职手续。,

(6)处理其他应了结而未了结的事务。

第6条出现下列情形之一的,乙方不可撤销地承认其负有过错,并自愿承担相应的法律责任以及给甲方造成的全部损失：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方不辞而别,或者下落不明的;

(2)未履行本补充协议第4条、条5条约定的义务的;

(3)由于上述两项原因致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关手续的。第7条乙方有下列情形之一的,视为乙方采取欺诈手段,使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的,包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_离职(或辞职等)证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;

(2)到甲方处应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;

(3)应聘前曾受到其它用人单位(或用工单位)记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒赌博等劣迹而在应聘时未向甲方声明的;

(4)到甲方处应聘前曾被行政拘留、劳动教养或者依法被追究过刑事责任而在应聘时未向甲方声明的;

(5)到甲方处应聘时尚未与其他用人单位解除劳动关系的;

(6)乙方采取其他欺诈手段的情形。

第8条乙方擅自离职的解决办法

8.1乙方擅自离职的,甲方向乙方支付其擅自离职前的劳动报酬,改劳动报酬由甲方暂时保管,待乙方回甲方处国师工作交接手续时支付给乙方。

8.2如由于乙方的擅自离职给甲方或第三方造成损失的,赔偿责任全部由乙方

承担。

第9条紧急联系人

为了更好的履行甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》及本补充协议,乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托本补充协议中的“紧急状态联系人”作为乙方的代理人,该代理人享有接受和解与调解,代领、签收相关文书的权限。

乙方委托的“紧急状态联系人”为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_、联系电话。第10条送达

在甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》及本补充协议履行期间,甲方向乙方送达相关文书时,甲方依据《劳动聘用合同》及本补充协议中记载的乙方及乙方委托的“紧急状态联系人”的住址、联系电话等联系方式进行送达。如乙方或乙方委托的“紧急状态联系人”的住址、联系电话等联系方式发生变更的,乙方应在上述联系变更后及时书面通知甲方,否则,因乙方或乙方委托的“紧急状态联系人”的联系方式发生变更,导致甲方无法及时向乙方或乙方委托的“紧急状态联系人”送达相关文书的,由些造成的不利后果由乙方自行承担。

第11条本补充协议的法律效力

11.1本补充协议与甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》具有同等法律效力。本补充协议中约定的内容与甲、乙双方签订的《劳动聘用合同》中约定的内容不一致的,以本补充协议为准。

11.2本补充协议中部分条款的无效或未生效,不影响其他条款的法律效力,甲、乙双方应继续履行。

11.3本补充协议自甲、乙双方签字或盖章后生效。

第12条本补充协议的份数

本补充协议一式两份,甲、乙双方各执一份。

(以下无正文)

签署页甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**终止劳务合同协议二**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动民法典》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-20\_\_)。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动民法典》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版二

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同   年   月  日——   年   月   日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：襄阳市名流文化用品公司 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版三

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至\_\_\_\_\_及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)\_\_\_\_\_新的法律、法规、条例使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**终止劳务合同协议三**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》和相关规定，结合本工程的具体情况，本着平等互利、相结合的原则，甲乙双方经过协商，达成以下合同条款，共同遵守执行。

第一条、工程概况和承包方式：

1、工程名称：

2、工程地点：

3、工程承包范围：

3.1、依据甲方提供的图纸、设计变更及会审纪要显示的全部主体工程。乙方不得以任何理由对图纸所示内容甩项，如有发生将按市场价格的三倍扣除乙方工程款。

3.2、乙方按照要求自备以下机具、工具、辅材：

3.2.1砼工程：依据现有施工条件完成砼工程除商品砼材料以外的所有工作内容和材料、工具等。混凝土送泵机、管的安装检查、拆除、清洗并运输至堆放地点，后台下料、加添外加剂、前台布料、振捣、找平、抹面(三遍成活)安装铁件，养护、柱、墙上表面清理、凿毛、钢筋除污、清扫落地混凝土，成品保护，打混凝土前封堵模板脚，楼层模板拆除后，楼层内外垃圾的清理运输，后浇带的安拆、浇筑等与混凝土施工有关的全部操作内容，(构造柱、圈梁、过梁混凝土浇筑不在本合同范围内，混凝土施工期间的所有施工用品一切有乙方自理)人工配合机械清土回填打夯及基础部分的砖模以及施工现场的装卸车文明施工包括施工现场的道路硬化以及项目部的临时用工。

3.2.2乙方自带振动棒，振动器、电缆,甲方提供地膜。

3.3.3钢筋工程：依据现有施工条件完成钢筋工程制作安装。主体结构的所有钢筋、绑扎、放样、预留插筋和按设计要求的钢筋绑扎(砌体内有的圈梁、过梁、构造柱除外)。

3.3.4 现场范围内原材料的装卸车、钢筋堆放，半成品的堆放，清理及现场的工完场清，保洁工作。施工所用的场地硬化、机械安装维护、防砸棚的搭拆，以及已施工以后的楼层清理。 3.3.5弯曲机、切断机，调直机，电焊机、大钳、钢筋钩子、垫块、扎丝、锯片、铁丝、电线等所有钢筋工用具、用品乙方自购。

3.3.6甲方负责电渣压力焊以及机械连接的一切机械、人工等。

3.4.4模板工程：依据现有施工条件完成施工内容所需的模板工程全部工作内容、机具等;施工主体结构模板的全部制作、安装、拆除、打眼、施工放线、预留空洞、工完场清，放线空的留置安装、安全文明施工等工序。

3.4.5乙方自带手动工具，手动电锯、电钻、线绳、钉子、铁丝、双面胶、透明胶带等。 3.4.6乙方人员必须保证质量，严禁材料浪费。对于乱锯方木、模板者发现一次罚款200元。对于墙柱模板的尺寸控制根部距地面不应大于2厘米，如超出2厘米根部的封堵有乙方完成，在混凝土浇注以后出现的马蹄、凸台有乙方自行清理剔凿;如到时不清理公司将派人剔凿，此用工费用有乙方承担。对于已施工的楼层所用材料必须清理干净，施工期间严禁拆除外加连墙杆，如施工需要经管理人员同意后，拆除后立即恢复。如到时不积极恢复，公司将派人处理。费用由乙方承担。

3.4.7 木工完模前、后(木工完模之后包括墙面塑料管、对拉丝、双面胶、残留混凝土的边角清理和所用钢管、扣件、山型卡，对拉丝、模板、方木等所用材料的分类堆放)。必须有专业人员把现场清扫干净，方可交给下一班组，如有垃圾未及时清理影响下班组施工，公司将派专人清扫。 主体结束以后的清理归类;如到时未按合同要求去做。公司将直接派人，每一个工日按三个计算(含管理费一个工日)，零星用工每工日 150元。在竣工结算时此费用从乙方中工程款扣除。预留孔、打眼必须积极配合，如甩项不打，公司将安排人，费用扣除乙方。

3.4.8上工地必须戴安全帽，外边操作系好安全带，发现一次不戴安全带、安全帽者罚款50元，从工资扣除。

3.4.9乙方进场工人必须是熟练的木工，服从公司和甲方管理人员的安排。工作中任劳任怨，因无故顶撞甲方公司管理人员的，发现一次处罚300元，情节严重将对该班组处罚500—1000元。情节严重者送公安机关处理。

3.4.10 在施工中所有吊模不允许采用模板条，由乙方自行提前浇注100\*100\*100混凝土块或采用钢筋进拉钩、水泥垫块支撑。如在施工中不按协议施工每次对乙方处以200元的罚款。对于吊模拆模过早，对混凝土构件造成破坏的由乙方及时修补处理，如到时不予修补处理，由公司安排人修补处理，所需费用由乙方承担。每一个工日按三个计算。

第二条、承包方式：本工程实行总价包干,包人工、包辅材，包安全、包质量。

第三条 、施工进度、质量及文明施工

1、 严格按甲方所提供的施工进度计划施工，保证在 年 月 日 达到主体节顶 。(注：因材料、停电、天气等原因造成的主体不能按期完成，、工期可顺延)。严格按施工图纸会审纪要及设计变更及现行国家技术规范、河南省建筑安装工程验收标准执行。

2、施工人员施工期间必须按照建筑安全操作规范及工地的规章制度进行施工，若违章操作、野蛮施工出现工伤事故由乙方承担一切经济损失。

3、由于乙方在施工中，工程质量差，进度达不到要求，现场文明施工做不到，甲方有权利令其退场，甲方按乙方完成工程量的50%给于结算。余款作为赔偿费用。 第四条 劳动纪律：

a、 乙方除严格遵守总承包单位针对本工程制度的有关规章制度外，由下列情形之一的，将根据情节轻重，给于清退出场、不予结算或按已完工程结算50%的处理。

1、造成重大安全质量事故的。

2、不能按合同约定履行合同，人员少，质量次，进度不能保证的。

3、无故停工，中途退场的。

4、不服从甲方管理人员指挥，顶撞、侮辱、谩骂、殴打甲方管理人员的。

5、群众赌博、打架斗殴(含内部)、喝酒闹事和有盗窃行为的。

5、施工工期： 日历天

7、工程质量：合格

五、合同履约保证及合同价款：

1、双方在签订合同三日内，乙方向甲方交履约保证金总计 万元整。履约保证金退还方式：六层混凝土浇筑完毕后退付履约保证金。

2、甲方按建筑面积每平方米 元的价格承包给乙方施工，该单价为包含人工费、管理费和利润的总价，竣工以实际建筑面积结算，其中筏板基础按一层面积计算，坡屋面按半层面积计算。

六、付款办法及结算方式：

1、付款办法按甲方与业主签定的合同与补充协议执行。主体封顶模板拆完甲方付全部已完工程量 %工程款，余额 %待粉刷结束后一个月后全部结清。

2、甲方施工时若图纸变更，甲方应以书面形式通知乙方，否则一切损失及费用以实际工程量赔偿乙方

3、图纸变更工程量增加，按20xx定额计算只计取定额人工费。

七、工程质量等级：合格

八、双方责任和义务：

1、甲方责任和义务

(1)、向乙方提供一套完整的施工图纸，并进行图纸、技术交底，如有变更应在第一时间内通知乙方。

(2)、甲方负责施工现场的各项管理工作，给乙方创造一个良好的施工环境，并对工程质量严格把关，对不合格工程勒令限期整改。

(3)、保证原材料及时无误地供应到现场。

(4)、给乙方配备现场施工用水总开关，确保足额供水，水费属甲方。

(5)、管理机构。甲方派生产经理一名、技术员一名，施工控制轴线及标高由甲方施工四个边的主轴，二次放轴线由乙方工长、技术员放线，甲方复验核查。

(6)、甲方保证按合同约定的时间和方式支付工程机械设备费、周转原材料费、劳务费及其它应当支付的款项等。

2、乙方责任和义务：

(1)参加本工程施工的技术人员(工长、施工技术员、质检员、安全员、资料员、取样员以及特种工、操作人员、架子工、电焊工、电工、塔吊机械操作工等)都必须证件齐全持证上岗。施工人员进场十日内，乙方及时向项目部或公司报施工管理人员、特种工人员和职工花名册、并办理务工许可证、临时户口暂住证、计划生育证、保险及当地政府各有关部门规定的各种证件和缴纳一切费用，并承担由此引起的罚款。施工场地必须按公司现场标准布置的规定要求执行并承担费用。

(2)、乙方组建一支过硬的项目管理人员，由 同志为现场负责人。乙方代表及工种专业负责人必须在现场跟班作业，离开工地时应向甲方负责人请假，并另行安排人员负责工地工作。

(3)、乙方应根据甲方在工期、质量、安全、文明施工等要求，组织劳动力。农忙季节施工人员不低于正常施工的80%以上，保证连续施工不影响正常工期。如乙方原因每延误一天罚款 200 元。

(4)、因乙方原因造成的工程质量、进度、安全问题由乙方承担全部责任，包括上级主管部门、业主及监理工程师开具的质量、进度、安全处罚单。

(5)、乙方负责协助编制工程施工组织设计及安全备案资料、安全资料的填写。标高、主轴控制线由甲方负责，乙方负责配合、施工放线、技术交底。乙方应严格执行施工组织设计编制的施工进度计划和根据工程施工实际情况编制的月进度计划、周进度计划，若因乙方原因造成的工期延误，由乙方承担全部责任。

(6)、在施工过程中乙方必须做到安全生产文明施工，杜绝安全事故的发生。

九、本合同的各项规定如遇到与国家和河南省的有关法规不符者按国家和河南省的有关规定执行。

十、本合同书有效期：

本合同双方签字盖章后生效，在乙方完成合同书内的工作内容工程款付清后即截止。本合同书条款项目部必须严格执行。

十一、本合同未尽事宜，双方另行协商，协商条款与本合同共享法律效力。 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：甲方负责人：电话：

乙方(盖章)：乙方负责人： 电话：

年月日：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！