# 2024年工地里的劳务合同优秀

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-11-14

*工地里的劳务合同一姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_年龄：\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。自\_\_\_\_\_\_年\_\_...*

**工地里的劳务合同一**

姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_年龄：\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止或者工作(工程)结束止。

甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任职务\_\_\_\_\_\_\_\_。在正常情况下乙方应当完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务和质量标准:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

1、甲方实行每日不超过\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_\_小时工作制;如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过\_\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_\_小时。工作时间甲方可以按实际需要调动安排。

1、甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_日为发薪日。

2、工资制度和分配形式,实行按时工资制，乙方完成生产工作任务，每日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(大写)元\_\_\_\_\_\_\_\_(小写)元。

3、每月工资按实际工作日数计算;年终工资全部结清。

4、合同有效期内，由于雨、雪等天气、自然灾害以及社会环境等非甲方原因，致使乙方待工/窝工的,甲方不支付乙方当天工资，仅向乙方支付当天的生活费\_\_\_\_\_\_元。

1、甲方按照\_\_\_\_\_\_区人民政府的规定参加工伤保险，工伤医疗保险费用由甲方承担。乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

1、工人工资从\_\_\_\_\_\_市\_\_\_月\_\_\_日上车启程开始计算，到了工地\_\_\_天以后没办法开工，甲方必须支付工人工资。

2、施工工具一切由甲方提供。工人必须爱护保护好那些工具，丢失必须赔偿。

3、一年工人的路费报销一次来回程路费，其他的时间段工人自己负责。

4、工人工资按约定支付，在工作后，如果成绩有所提高，甲方会给予提升工资。

5、工人在赶工作期间不得随意提出休息，或故意旷工，甲方根据需要会调整时间让员工休息。

6、工人要辞职至少提前半个月提出。等到找到人新的工人才可以离开，否则工资不予计算。

7、工人工作期间吃住甲方提供安排负责。

1、当订立该合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同变更相应内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同，但需提前通知乙方：

①严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

②严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成的损失(\_\_\_\_\_\_元以上);

③被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

①甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

②甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

②劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

③法律、行政法规规定的其他情形。

6、本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任;给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

甲方(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工地里的劳务合同二**

根据 《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》 和有关法律、法规，为明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护双方的合法权益，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、诚实信用的原则上，经协商一致签订合同，确保双方全面履行各自合同义务。

第一条 劳动合同双方当事人基本情况

（一）甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（法定负责人）或委托代理人：

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）乙方：

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（一）本合同为以完成 工程施工为期限的劳动合同。

（二）本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日失效，即当工程完工后，合同终止。

（三）合同有效期满后，合同自动终止。

第三条 工作内容与工作地点

（一）甲方根据工作需要及乙方的岗位意向并经乙方同意，聘用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作，岗位证书编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（二）根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 劳动报酬

（一）甲方实行定岗定工薪的薪酬体系，根据乙方对本岗位的熟练程度、工作年限、业务能力，甲方以人民币形式按月支付乙方工资，乙方月工资总额（以全勤为前提，含各类社会保险金）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（大写），￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（小写），平均每天工资总额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（大写），￥\_\_\_\_\_\_\_\_（小写），乙方实际工作工作时间不足一月按天数折算。

（二）合同有效期内，由于雨、雪等天气、自然灾害以及社会环境等非甲 方原因，致使乙方待工/窝工的，甲方不支付乙方当天工资，仅向乙方支付当天的生活费 元。

第五条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具（包括劳动保护用品），建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及标准。

（二）甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关制度的教育，鼠疫等疾病防治培训。

第六条 劳动纪律

（一）乙方应当遵守甲方依法制定的规章制度及管理办法，严守劳动安全生制度、生产工艺流程、操作规程以及工作规范，保证施工安全。

（二）乙方应当珍爱生态环境，不得破坏植被，捕食野生动物。

（三）乙方应知鼠疫等疾病的防治。

（四）乙方违法劳动纪律，甲方可以根据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条 合同的变更、解除和终止

（一）当订立该合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同变更相应内容。

（二）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同，但需提前通知乙方：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、被依法追究刑事责任的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

（五）有下列情形之一的，劳动合同终止：

2、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条 本合同一式三份，甲方执一份，乙方执一份，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_备案一份。本合同自双方签字或盖章生效。

第九条 本合同未尽事宜，双方另行协商确定。因双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲载，但任何一方严禁采取游行、集体上访（3人以上，含3人）、围攻、拘禁等非法手段要求解决劳动纠纷。

**工地里的劳务合同三**

承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方这个着平等、互利和协商一致的原则，就xx工程施工的劳务人工费事宜，达成这个合同条款如下，双方共同遵照执行。

第一条 工程概况

第二条 承包范围

人工挖运土石方、回填土；现浇砼工程（综合）、支模（含脚手架）、钢筋制作、安装；预制构件制作、安装；砌砖；铺贴花岗石、广场砖、柱面、柱头、瓜米石地面及抹灰；安砌青石路沿及草坪路沿；二布六油防水层；脚手架搭拆；梯踏步贴面砌、缸砖粘贴；建筑拆除（含除渣）、搭建临设；零星估工等（除水电安装及绿化工程外的所有工程）。

第三条 承包金额

详见这个合同附件所包含的单价及名分项包干价。

承包金额的构成=单价×实收方量+上、下浮比例金额

这个工程劳务人工费除绿化工程外，所有工程价格均已包括，不再另立项目，若有，现场根据实际情况确定。

这个工程进场前乙方向甲方缴纳五佰元保证金，工程顺利进场15日后甲方退还保证金。主要分项工程单价附在这个合同后面，作为合同附件。这个单价已包含了管理费、工具费、交通费、保险费等一系列费用。

第四条 工期（三个月）

第五条 施工技术要求

（一）每一项工程开工前由甲方施工技术人员向乙方交底，并以书面形式由乙方代表签字。

（二）乙方代表必须指挥工人按技术交底和施工规范施工。先作样板，达标后再施工。

（三）第一道工序必须按交底、施工、检查、验收几个步骤进行，这个工序完成验收合格后，方可进行下一工序工作。

第六条 双方责任及工作

（一）甲方工作

1.提供食宿条件：

2.为乙方施工协调有关工作关系：

3.派施工管理班子驻现场，对工程进度，工程质量及施工步骤进行安排，指导乙方施工，并对质量安全工作进行监督检查。

（二）乙方工作

1.严格执行合同中对工程工期、质量、安全的要求，调配甲方要求的相应工种及工人数量，服从施工人员的安排，按规范进行施工。

2.加强对工人的管理，教育工人遵纪守法，办理流动人员务工的暂住证等相关手续。加强安全、防火、防盗意识。

3.组织工人文明施工、钢筋工、电焊工等重要工种必须持证上岗，加强施工现场管理，做到工完场清。文明施工，周转材料包干使用。①。扣件按3%，②。u形扣按15%，③。钢管、钢模按0.5%包干，全奖全赔。

第七条 工程验收

（一）工程质量，以国家工程质量检验评定标准的优良等级进行要求以分项工程优良确保分部工程优良，分部工程确保单位工程优良。

（二）以甲方施工人员及监理工程师签证为验收依据。

（三）因乙方造成的质量问题返工，由乙方负责全部责任并承担其材料及人工费损失。

（四）因甲方指挥错误造成的返工，由甲方按乙方已作部分的实际记工，以每人30元一天支付给乙方。

第八条 人工费支付

（一）工程开工后，由甲方向乙方预支工人生活费，每人每月共借支代金卷250元，现金50元，每10天借支一次，总额控制。

（二）每30天根据形象进度计算工作量，若达到预计工期则支付总工作量的70%人工费用，完成工作量超出计划量，则支付80%，达不到则支付60%.付款时必须扣除预支金额。如甲方不按时支付工资，乙方有权向甲方提出发放工资的要求或者罢工。

（三）工程竣工、验收合格、再计算总工作量，扣除总借支（预支代缴保险费），交还借出的全部工具、设备、周转材料、剩余材料、生活用品等，扣除损毁、短缺部份赔偿后10日内付足总额的95%，余款一个月后付清。

（四）这个工程若经有权单位评定质量标准为优良工程，甲方按附件单价上浮30%结算；将乙方在施工期间的工具费报销作为奖励；若不能达到优良，甲方则按附件单价下浮10%与乙方作结算。

第九条 安全责任

乙方必须严格遵守甲方的规章制度和安全操作规程进行施工作业，因乙方违规操作造成的安全事故，由乙方全权负责，所发生的一切费用与甲方无关，工程施工期间乙方必须购买全部工人的人身意外伤害保险，保险金由乙方自理，乙方提交工人名单，甲方为乙方代办保险手续。

第十条 未尽事宜由双方另行协商，并成为这个合同之附件，双方共同遵守。

第十一条 其它约定

若乙方在施工过程中其工艺水平、工期达不到甲方要求，甲方则有权要求乙方无条件退场并不予进行结算，甲方所受的工期、信誉损失也不向乙方索赔。

第十二条 这个合同一式二份，甲乙双方各捃一份，具同等法律效力，双方签字（盖章）后生效，工程竣工验收合格，结清尾款后自然失效。

**工地里的劳务合同四**

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事\_\_\_\_\_岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的，须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第(\_\_\_\_)种形式：

(一)固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中包括试用期\_\_\_个月(试用期不是必须条款)

(二)无固定期限。合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起开始计算，其中包括试用期\_\_\_\_个月(试用期不是必须条款)本合同在法定终止情形出现时终止。

(三)以完成(生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳务合同。本合同在用工前签订的，劳务关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假：

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。(实行第2、3种工时制须依法经劳务行政部门批准。)

1、标准工时工作制度;

2、综合计算工时工作制度;

3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳务者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳务合同约定的工作时间内提供了正常劳务，甲方应当按照劳务合同约定的工资标准支付乙方工资。劳务合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳务报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为\_\_\_\_\_人民币元;试用期满后的月工资为\_\_\_\_人民币元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳务合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、实行计件工资制。计件定额为;计件单价为\_\_\_\_人民币元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按\_\_\_\_\_\_形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为\_\_\_\_\_\_(加班加点工资的计算基数不得低于劳务合同约定的工资标准)上述劳务报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳务报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月\_\_\_\_日支付乙方(上个月/当月)日至(上个月/当月)\_\_\_\_日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳务条件，对乙方进行劳务安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳务保护。乙方在劳务过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳务法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳务合同。

九、在合同期内，乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳务合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳务合同：

(一)未按照劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的;

(二)未及时足额支付劳务报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除劳务合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳务的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳务合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳务合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳务合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳务合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳务合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

(二)患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳务能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳务合同终止：

(二)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)甲方被依法宣告破产的;

(五)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳务部门备案、鉴定。本合同一式\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_份。

甲方(盖章)：

法定代表人(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方(签章)：

法定代表人(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！