# 最新劳务派遣 外包合同(7篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-11-14

*劳务派遣外包合同一乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、劳动合同双方当...*

**劳务派遣外包合同一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或者其他有效证件名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在京居住地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方派遣乙方工作的用工单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第七条乙方按用工单位的要求应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用工单位安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

第九条甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其他

第二十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同的附件如下

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**劳务派遣外包合同二**

劳务合同是民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的合同，劳务合同不属于劳动合同，从法律适用看，劳务合同适用于合同法以及民法典和其它民事法律所调整，而劳动合同适用于劳动法以及相关行政法规所调整。

甲方（劳务派遣单位）

地址：

联系电话：

乙方（实际用工单位）

地址：

联系电话：

一、劳务派遣期限：

本合同期限自年月日起至年月日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

三、劳务费用结算与支付：

1、劳务费用的构成：

（2）乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月元；

（3）乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月元；

（5）乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月元（按社保局每年的实际缴费基数调整）

2、结算时间和方式：乙方应在每月日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

四、甲方的权利和义务：

1、甲方根据乙方的用人需求，在本合同签定后天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本合同约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本合同、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

五、乙方的权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付本合同相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

（1）试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

（2）严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；

（3）严重失职，营私舞弊，给乙方造成元以上损失的；

（4）被依法追究刑事责任的；

（7）被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本合同第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本合同第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本合同有约定外，，乙方不得随意遣返退回本合同期间的甲方劳务派遣人员，如有按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

六、其他约定事项：

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本合同履行过程中，合同有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本合同遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使合同无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方能实施。

7、因客观情况发生变化或本合同期满前，双方均应提前30天书面通知对方本合同是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

七、合同纠纷处理：

因履行本合同发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项：

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本合同有效组成内容部分。

2、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充合同与本合同内容有不一致的，以补充合同内容为准。

3、本合同一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章）乙方（盖章）

法定代表人：法定代表人：

或委托代理人：或委托代理人：

签订日期：年月日签订日期：年月日

**劳务派遣外包合同三**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据国家法律、法规的规定，就甲方派遣其合同制员工(以下简称劳务人员)至乙方工作之有关事宜，在平等自愿、互信互利的基础上，经协商一致，签订本合同。

第一条 甲乙双方合作期限

甲、乙双方合作期限为\_\_\_\_\_\_\_年，自本合同生效之日起计算。

第二条 劳务人员的派遣

1.乙方向甲方提出劳务派遣书面申请，经甲乙双方确定后签订本合同。乙方可自行招聘劳务人员，也可委托甲方招聘。

2.经乙方与求职人员双向选择后，乙方将决定录用人员的名单、工作期限、拟安置的工种、工作岗位及地点、岗位要求、劳务人员在法定时间提供正常工作之情况下的月工资及福利待遇、各项保险、住房公积金额以及劳务人员岗位调整情况等具体列明，以书面的形式提交甲方并作为本合同的附件。

3.甲方根据乙方提交的有关记载着被乙方决定录用人员的具体名单、工作期限、工资福利待遇等书面材料，分别与录用的人员签订劳动合同，建立劳务人员档案，办理缴交社会保险、退工、工伤等手续。

第三条 劳务人员的工作期限

1.劳务人员的工作期限自劳务人员应向乙方工作报到之日起至工作期限届满且劳务人员与乙方办妥交接手续止。

2.劳务人员的试用期包括在工作期限内。工作期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;工作期限在六个月以上一年以下的，试用期不得超过三十日;工作期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。乙方对同一劳务人员只能试用一次。

第四条 劳务人员的工资、社会保险及福利待遇等

1.劳务人员在法定时间内提供正常劳动的情况下，试用期月工资与试用期满后的月工资由甲方与劳务人员具体协商确定并书面载明作为本合同的附件，工资标准的确定应符合规定要求。乙方需要劳务人员延长工作时间的，应采用面洽或预先告知等适当方式与劳务人员进行协商，并依法给付加班工资。

2.甲方依照厦门市有关社会保险规定的标准，为劳务人员缴纳的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用由乙方承担。

3.乙方应于每月\_\_\_\_\_\_\_日前向甲方逐月支付应付给劳务人员的工资和应缴纳的社会保险费、住房公积金。当月日前报到的劳务人员的工资按全月标准支付;当月\_\_\_\_\_\_\_日后报到的工资按半月标准支付，但社会保险费和住房公积金需按全月标准支付。因劳务人员报到日期的原因而致乙方未能及时给付劳务人员第一个月工资及社会保险费的，乙方应于次月\_\_\_\_\_\_\_日前一并补足支付给甲方。甲方根据乙方提供的劳务人员当月的工资清单及社会保险、住房公积金额，在次月\_\_\_\_\_\_\_日前支付给劳务人员，并负责办理劳务人员社会保险费、住房公积金缴交手续。根据岗位考核，个人工资有出人的，在本人下月工资中进行清算。

4.劳务人员在工作期限内发生工伤或其他事故，乙方负责抢救，并及时通知甲方。甲方负责办理工伤保险待遇的申请手续。除由社会保险机构承担劳务人员和第三人的部分保险待遇外，其余应由甲方向劳务人员和第三人承担的各种相关费用由提供岗位的乙方承担。

5.乙方应按照国家有关规定为劳务人员提供安全、卫生的工作环境及劳动条件，保障劳务人员的工作安全。

6.乙方可根据需要对劳务人员进行业务和技能方面的培训，其培训费用由乙方和劳务人员直接商定。

7.劳务人员在乙方工作期间享有法定的节假日、婚假、产假等待遇。

第五条 甲方的管理费收取

1.乙方依据甲方实际派遣的劳务人员人数，按月向甲方给付劳务人员管理费。乙方使用派遣人员在\_\_\_\_\_\_\_人以下的，管理费标准为每人每月元;人以上人以下的，管理费标准为每人每月\_\_\_\_\_\_\_元;\_\_\_\_\_\_\_人以上的，管理费标准为每人每月\_\_\_\_\_\_\_元。当月\_\_\_\_\_\_\_日前向乙方报到的劳务人员当月管理费按全月的标准计算;当月\_\_\_\_\_\_\_日后向乙方报到的劳务人员，当月管理费按半价支付。

2.乙方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前将甲方上月应得的劳务管理费和劳务人员上个月的养老、失业、医疗、工伤、生育保险、特种行业保险和住房公积金等费用汇人甲方指定的银行账号。因双方与劳务人员均可谅解的原因而致乙方未能及时向甲方给付的各项费用，乙方应于次月日前一并补足支付给甲方。

第六条 劳务人员的教育管理

1.乙方负责教育、管理在乙方工作的劳务人员，甲方予以配合。

2.乙方遵照国家法律、法规及本单位的实际情况，制定教育和管理劳务人员的规章制度并书面告知劳务人员，该规章制度应提供给甲方备案。

3.乙方应加强商业秘密保密措施。劳务人员和甲方有义务保密，不得泄露。甲方违反保密义务对乙方造成损失的，甲方承担赔偿责任;劳务人员违反保密义务对乙方造成损失的，由乙方直接追究劳务人员责任并承担岗位管理不善责任。

第七条 劳务人员工作期限的解除

(一)协商解除劳务人员工作期限

1.甲、乙双方经协商一致，并征得劳务人员同意，劳务人员的工作期限可以提前解除。乙方提出并经各方协商一致解除劳务人员工作期限的，甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金而产生的一切相关费用由乙方承担。

2.劳务人员以书面形式提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方决定不在乙方工作的，或劳务人员不同意乙方调换工作岗位、工种或加大工作强度而决定不在乙方工作的，乙方同意与甲方解除劳务人员的工作期限，但乙方可要求甲方在\_\_\_\_\_\_\_日内补充新的劳务人员至乙方工作。

(二)乙方解除劳务人员的工作期限

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反乙方规章制度或劳动纪律的;

(3)严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对乙方造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任或劳动教养的;

(5)有侵占财产、盗窃、赌博、打架斗殴等行为之一的。

2.劳务人员发生下列情形之一的，乙方应及时向甲方反映，经甲方核实后，乙方可以提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方及劳务人员解除劳务人员的工作期限，并向甲方退回劳务人员甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

(3)乙方决定录用劳务人员时所依据的客观情况发生重大变化，致使乙方无需再录用劳务人员，经甲、乙双方及劳务人员协商不能达成新合意的。

(三)乙方不得解除劳务人员工作期限

(1)患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(四)甲方解除劳务人员工作期限

1.劳务人员在试用期内决定不在乙方工作的，甲方可随时提出与乙方解除劳务人员工作期限。乙方应按劳务人员实际工作天数向甲方给付劳务人员工资、社会保险费用及甲方应得的管理费等。

2.乙方以暴力、威胁或者非法限制劳务人员人身自由的手段强迫劳务人员劳动，或未按照国家有关规定提供劳动条件的情形而使劳务人员决定不在乙方工作的，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

3.乙方没有按照本合同约定及时向甲方给付劳务人员工资、社会保险费、管理费及档案管理费等各种费用时，甲方有权与乙方解除劳务人员工作期限。甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的经济补偿金等而产生的一切相关费用由乙方承担。

甲方与劳务人员签订的劳动合同，未经协商一致乙方不得变更，劳务人员与甲方发生劳动争议，经相关机构处理应支付给劳务人员的一切费用，如果是由乙方原因造成的，全部由乙方支付。

第八条 离职手续

在劳务人员的工作期限解除或终止时，甲方应督促劳务人员与乙方办妥离职交接手续，交还从乙方领取的物品等。因乙方原因拖延办理解除或终止手续的，一切责任由乙方承担。

第九条 违约责任

1.任何一方违约而给对方造成损失的，均应向对方承担赔偿责任。

征缴部门、住房公积金征缴部门征收的罚款、滞纳金等费用。

3.乙方违约解除劳务人员工作期限的，除应承担甲方因此与劳务人员解除劳动合同并向劳务人员给付应给付的赔偿金等而产生的一切相关费用外，还应向甲方给付就该被解除劳务人员在剩余工作期限甲方应可收取的管理费及档案管理费之总额。

第十条 争议解决

甲、乙双方在履行本合同的过程中发生争议，应协商解决。协商不成，可提交司法解决。

第十二条 其他

1.本合同未尽事宜，双方可协商订立补充协议。补充协议与本合同具有同等的法律效力。

2.本合同自双方签字或盖章之日起生效。一式四份，甲、乙双方各执二份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务派遣外包合同四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称\"甲方\")

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称\"乙方\")

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律规定、法规和规章的规定，本着平等、自愿的原则，经甲、乙双方协商一致，特签订本劳动合同(以下简称\"本合同\")。

第一条 工作内容和工作地点

1.1根据工作需要，乙方到用工单位工作，具体单位将根据《派遣协议书》确定。

1.2乙方理解并同意：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方在用工单位的具体工作岗位、工作内容和工作地点，由乙方与用工单位自行约定。

1.3乙方应履行用工单位制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作。

1.4乙方理解并承诺：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_愿服从用工单位根据其经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调动的工作岗位、工作内容、劳动定额等。

第二条 合同期限

2.1本合同为固定期限劳动合同，期限自[ ]年[ ]月[ ]日起至[ ]年[ ]月[ ]日止。其中[ ]年[ ]月[ ]日至[ ]年[ ]月[ ]日为试用期。

2.2本合同期满即行终止;但期满时，甲、乙双方和用工单位均无异议的，本合同的终止可自动续延[ ]年，并依此类推。

第三条 劳动纪律

3.1乙方应自觉遵守国家的法律、法规和社会公德、职业道德，自觉维护甲方及用工单位的声誉和利益。

3.2乙方应严格遵守甲方制定的和修改的各项规章制度、劳动纪律。

第四条 工作时间和休息休假

4.1乙方理解并同意，在用工单位工作期间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_具体工时制度由用工单位按国家有关规定执行;用工单位如果经劳动行政管理部门批准实行不定时工作制或综合工时制的，乙方承诺愿意服从用工单位工作时间上的安排。

4.2乙方理解并同意，在用工单位工作期间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用工单位可以根据国家规定按工作需要安排乙方加班。

4.3乙方有享受各类国家规定的休息休假的权利，具体时间由用工单位按国家有关规定执行。

第五条 劳动报酬

5.1在本合同期内，乙方在用工单位工作期间，具体劳动报酬和支付方式根据《派遣协议书》确定。

5.2乙方理解并同意：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用工单位可以根据乙方工作岗位的变更而相应的提高或降低乙方在用工单位的劳动报酬待遇，乙方理解并承诺愿服从用工单位的决定。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1乙方享有用工单位提供的相应的劳动保护和劳动条件

6.2乙方享有用工单位执行的国家劳动标准和用工单位提供的职业危害防护。

第七条 社会保险

甲方按照国家和陕西省的有关规定，为乙方参加社会保险，具体确定在《派遣协议书》。

第八条 教育与培训

8.1用工单位可以根据工作需要定期或不定期地对乙方进行所必须的培训。

8.2甲方或者用工单位可经常对乙方进行法律、法规和纪律教育。

第九条 保密约定

9.1本合同期内以及本合同终止或解除后，未经用工单位书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于甲方)泄露用工单位的商业秘密或利用该商业秘密获利。

9.2本合同期内以及本合同终止或解除后，未经甲方书面同意，乙方不得向任何第三方(包括但不限于用工单位)泄露甲方的商业秘密或利用该商业秘密获利。

第十条 利益冲突的约定

10.1本合同期内，乙方不得从事任何与用工单位利益相冲突的活动。

10.2本合同期内，乙方不得从事任何与甲方利益相冲突的活动。

10.3\"利益相冲突的活动\"包括但不限于投资创业，帮助第三方创业，被第三方雇用等。

第十一条 乙方的保证

11.1乙方保证应根据用工单位的要求，如实说明与劳动合同和用工单位的使用直接相关的基本情况。

11.2乙方保证其与原用人单位已依法解除劳动合同或劳动关系，并且不存在任何与用工单位(或甲方)有关的竞业限制。

11.3乙方保证其将及时向甲方递交办理社会保险等的有效凭证，如因乙方迟延递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。

11.4乙方保证其向甲方提供的所有个人信息有变化时及时通知甲方，如未及时通知造成的后果由乙方承担责任。

11.5乙方理解并同意，诚信是重要的原则。因此乙方保证，不会作出任何不诚信的行为。

11.6乙方保证在用工单位工作时，以及需离开用工单位时，会根据用工单位的要求进行工作和财务上的移交。

第十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同;甲、乙双方依法办理解除劳动合同和退工手续。

12.1乙方因在试用期内被用工单位证明不符合其用人标准或录用条件，被用工单位退回的。

12.2.1乙方因卖淫嫖娼被收容教育的;

12.2.2乙方受公安治安拘留处罚或者被劳动教养的;

12.2.3乙方被查实在应聘时向甲方或用工单位提供的其个人资料是虚假的。

12.3乙方理解并同意，违反本合同第九、十、十一条的约定的，无论情节轻重，均视为严重违反规章制度，甲方可以立即解除本合同。

12.4乙方严重失、营私舞弊给用工单位利益造成重大损害，被用工单位退回的。

12.5乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成用工单位的工作任务造成严重影响，或者经用工单位提出，拒不改正，被用工单位退回的。

12.6乙方被依法追究刑事责任。

12.7乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事用工单位另行安排的工作，被用工单位退回的。

12.8乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，被用工单位退回的。

12.9其他国家规定可以解除劳动合同的情形。

第十三条 凡有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;甲、乙双方依法办理解除劳动合同和退工手续。

13.1乙方提前三十日以书面形式通知甲方和用工单位的。

13.2乙方在试用期内提前三日通知甲方和用工单位的。

13.3法律、行政法规规定的其他情形。

第十四条 违约责任

任何一方违反本合同均应承担相应之一切责任，包括但不限于赔偿给对方造成的经济损失。

第十五条 其他约定和说明

15.1释义：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15.1.1本合同中所称\"法律、法规、规章\"，若未作特殊说明，系指中华人民共和国的法律、法规、规章。

15.1.2本合同中所称第三方，若未作特殊说明，系指除甲方、乙方和用工单位之外的第三方。

15.1.3本合同中所称《派遣协议书》系本合同附件，是本合同必要的补充。

15.2其他可能发生的事宜

15.2.1甲方可以为符合有关规定与资格的乙方申报和评定专业技术职称提供便利，但所发生的费用由乙方自理。

15.2.2甲方可以为符合有关规定与资格的乙方落户提供便利，但所发生的费用由乙方自理。

第十六条 附则

16.1本合同未尽事宜，双方另有约定的从约定;双方没有约定的，从相关法律、法规、规章;法律、法规、规章没有规定的，双方应遵循平等自愿、协商一致的原则，另行签订协议作为本合同的补充协议。本合同如与国家法律、法规不一致，应以法律法规为准。

16.2乙方可以与用工单位另行签订协议，但甲方不承担该协议任何一方的连带责任。前述协议如与本合同相冲突，应以本合同为准。

16.3争议的解决：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_本合同的签订地和履行地均为西安，双方在履行本合同中发生的争议，应向陕西省劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的向西安市碑林区人民法院起诉;对判决不服的可向西安市中级人民法院的判决为终审判决。

16.4甲方与用工单位所签协议的内容，凡与乙方有关的(包括但不限于岗位、期限、劳动报酬和社会保险等)，均与本合同和《派遣协议书》中约定一致;乙方已全部知悉。

[ ] 邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[ ]

16.6甲、乙双方理解并同意：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_如果国家和/或陕西省就《劳动合同法》有规范性文件实施的，本合同和附件应根据前述规范性文件变更。

16.7本合同一式二份，均应由甲方盖章、乙方签字后生效;甲、乙双方各持一份为凭，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务派遣外包合同五**

发包方： (以下简称甲方) 承包方： (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》 和《建筑安装工程承包合同管理条例》及有关规定，结合本工程具体情况，为明确双方在施工过程中的权利、义务和经济责任，经双方协商签订本合同。

一、工程名称：

二、工程地点：

三、施工工期：

根据甲方与业主的总承包合同确定。乙方进场日期由甲方通知，乙方在接到甲方通知后一周内进场。终止日期根据工程进展甲方确定。

四、承包范围

工程范围：在业主规定甲方范围内的 工程的模板工程。

五、承包方式：

包工、包工期、包质量、包安全承包方式，其具体目标如下：

1、包工：本工程设计施工图和设计变更及增减工程量中所有定额内外用工。

2、生活用水、用电不进行定额用量包干，但在生活区内发现一次无人在场的长流水或长明灯 私自烧水做饭给予乙方元的处罚。

3、包工期目标：乙方必须甲方与业主总包合同的工期进度要求，因乙方原因造成工期的施工进度不能满足业主要求，应承担相应违约损失。

4、包质量目标：确保一次交验合格。

六、承包费用

(一)在合同承包范围内，乙方完成规定的工作内容，且施工质量达到验收标准，工期、安全及文明施工等达到甲方要求，劳务承包费用按建筑面积包干。

1、建筑面积按图纸及现行国家规定的预算建筑面积计算方法计算，每平方米单价为元。

2、此包干价包括模板工程中的钉子、铁丝等施工用所需的辅材及全部木工机械所发生的费用。

3、本合同中由于设计图纸变更、合同外工作导致无法按建筑面积计算的工作量按实签证并双方现场协商计价。

4、本包干价中包括乙方用于现场管理的全部费用(不含税)。

七、结算及付款方式

1、结算：本工程劳务费用按六层一结算，结算完成工程量的 %，主体完工付工程量的 %，剩余部分主体验收合格后 日内全部付清。

2、付款方式：每次结算完成后的7日内以现金支付或银行转账，乙方需开具收据。

八、施工质量

1、乙方必须确保承包范围内的分部分项工程质量达到《国家建筑安装工程质量验收评定标准》的合格等级。凡不符合国家验收规范及甲方要求，甲方有权令乙方返工，返工的所有工料费用由乙方负责并承担甲方工期损失。

2、甲方质检员在施工过程中或验收评定时提出的整改意见，乙方必须照章执行，对拒不执行整改意见的，或整改不及时的，或整改后仍达不到质量要求的每次罚款1000元。

3、项目质检员按照《国家建筑安装工程质量验收评定标准》进行验收，要求所有分项工程必须达到国家规定标准。

九、施工安全

1、乙方必须建立健全的安全组织机构，设立安全负责人及班组兼职安全员，配合甲方做好进场及日常安全工作。

2、乙方必须定期做好班内安全教育，使班组人员均有很强的安全意识。

3、乙方必须严格执行国家、地方和项目部制定的安全操作规程、安全管理细则、安全管理制度及治安管理条例。

十、甲乙双方职责

甲方职责：

甲方指派 为现场负责人。

1、甲方为乙方提供生活和生产临建。包括管理人员住房两间，办公室一间，工人住房若干，工人食堂一栋;生产临建包括钢筋棚及木工棚等。

2、乙方员工上岗前，甲方组织有关人员对乙方人员进行入场教育培训。

3、甲方根据生产情况安排乙方工作，并对乙方进行分部分项工程技术交底及技术指导，解决施工中遇到的技术难题。

4、甲方为乙方提供必要的材料及大型施工机械，如搅拌机、塔吊等。

5、甲方负责提供施工用水用电接到施工现场的材料，其中水接至各用水点;电接至钢筋棚及木工棚总闸，楼层用电接至各楼层总配电箱。

6、按合同的约定结算及支付劳务费用。

7、负责配备安全防护设施(安全帽等劳保用品由乙方负责)。

乙方职责：

1、负责组织思想品质及技术水平等各方面均合格的施工管理及劳务人员，特种作业人员必须持证上岗。

2、负责编制承包范围内各分部分项工程的施工方案。

3、负责编制实际使用的工程材料及周转材料计划，并在使用前一周书面报甲方。按甲方的材料管理办法领用、保管、归还材料及机具。

1、本合同未尽事宜，双方本着平等互利，相互理解的原则另行协商。

2、本合同一式肆份，甲、乙双方各执二份，双方签字画押后生效。结清全部劳务款项后自行失效。

甲方： 乙方：

签订时间：

**劳务派遣外包合同六**

如何开展上海业务：

3.然后从别的派遣公司那里了解有哪些单位 4.然后找他们的单位去谈派遣合作 5.然后签协议并给合作单位送人。

一、什么是劳务派遣?

二、劳务派遣的作用（优势）在哪里?

3、因劳动关系在劳务派遣公司，故人事档案的管理也劳务派遣公司，使劳务人员开具各种与人事档案相关的证明更加快捷，总之，实行劳务派遣后，最大限度地净化了用工的管理职能，减轻了企业的工作负担，使企业能够集中精力参与市场竞争，理顺了劳动关系，规范了用工行为，使用工单位和员工建立起和谐稳定的劳务关系，因此对劳动者个人来讲，改变用工方式后自己的合法权益更加有了保证。

怎么开展！1/4

三、劳务派遣手续如何办理?

四、派遣员工工资如何发放?

五、派遣员工社会保险如何办理?

1、每月28日前，由用人单位支付次月社会保险所需费用；

2、劳务派遣机构为派遣员工代交各项社会保险费用；

5、应用人单位要求代交派遣员工住房公积金；

6、向用户提供各项社会保险的政策咨询及各项社会保险新出台政策的宣传。

六、派遣员工的工伤问题如何解决？

3、派遣员工因公受伤时，派遣机构将负责处理工伤理赔事宜。

七、派遣员工档案如何管理？

1、及时为派遣员工办理人事档案接转手续；

2、及时为新招聘派遣员工办理招工备案手续；

4、受委托办理外地人员务工的各种证件；

5、按规定代办有关档案中记载的材料证明手续；

6、派遣协议到期，根据用工单位和派遣员工要求，代办档案续存或转移。

怎么开展！2/4

八、用工单位需要做哪些工作？

3、实施劳务派遣后，用人单位可将工作的重点放在如何调动派遣员工的工作积极性方面，采取合理的奖励处罚机制，制定奖励和处罚标准，对派遣员工进行考核，并按照规定给予奖励和处罚。

九、用人单位需应承担哪些费用？

用人单位的开支项目有：派遣员工工资、各项社会保险费、员工加班费、员工福利费、工会会费、劳务派遣业务服务费和相关税金。

十、什么样的人员适合进行劳务派遣？

1、国有企业改制后所使用的合同制员工。

2、国家事业单位编外临时聘用人员；

3、服务性行业员工（餐饮服务、客房酒店服务等）；

4、商业企业员工（收银员、销售人员、文员等）；

5、物业管理员工（各类技术人员、保洁员、保安员、园艺师等）；

6、工业企业员工（司机、仓储人员、普通技工、劳务工等）；

劳务派遣也可作为延长员工试用期的补充手段。

十一、劳务派遣时间的确定。

劳务派遣时间长短均按用人单位需要确定，一般以中期（三年以内）、短期（一年期）和临时（半年以内）为适宜。

十二、派遣员工是否可以随意辞退？

采取劳务派遣用工方式，对发生的劳资纠纷，可以采取一些合理合法的手段以减少用工单位的经济损失，减轻用工单位承担的责任和风险，但不等于用工单位因此可以随意、无故辞退所用的派遣员工。

十三、劳务派遣单位的法定责任有哪些？

2、劳务派遣单位不得以任何形式收取抵押金、保证金及其他费用，劳动保障行政部门可对违反规定的单位处以罚款。

3、劳务派遣单位应为员工缴纳社会保险，劳动保障行政部门可对违反规定的单位给予行政处分，逾期不缴的按日加收欠缴金额的滞纳金。

怎么开展！3/4

十四、劳务派遣的业务程序是怎样的？

1、业务咨询：初步了解双方意向，确认公司的合法资质；

2、用人单位提出要求：用人单位根据自身情况提出用人需求及标准；

7、实施：严格执行《劳务派遣合同》之各项约定。

十五、派遣员工招聘方式有哪些？

十六、如何衡量劳务派遣业务质量服务？

用人单位应指定一名或多名咨询顾问承担上述或基于实际工作需要的工作，及时沟通、解决出现的问题。同时，应定期对派遣员工的情况进行跟踪回访，了解用户的满意度和建议。根据这些反馈意见不断修改完善提高劳务派遣业务的服务水平。

以下为评估劳务派遣的服务质量指标 ● 误差率

怎么开展！4/4

3：上海吉埃斐工业炉：招男性18-45岁以下，要求会电焊技术，有无证均可，焊工业炉的，8小时双休，工作餐，加 班另计，底薪1800元+全勤奖100元每月，每年13薪，上海人交金，外地人待遇和上海人 一样，上班地址：康梧路308号。{招15人}体检公司报销，每月5号发工资。

5：《上海广达集团-展运电子》要求：:女性，16-35周岁；待遇：底薪1200元+50元全勤奖，8小时双休，加班另 计，包吃住，发放四件套.松江上班，{即日起费用有所变更}包进。自带体检费。上班地点：松江。{每天面试，下午1点前进厂报道}。

7：视氧光学：主要生产隐形眼镜，招18-35岁，女普工，底薪：1120+100全勤奖，有绩效奖100-200不等，8小时双 休，工作餐，加班另计，综合2400以上，{周1中午12点面试，费用请来电，}包进。

8：正太太阳能：每天面试，男女仓管，统计员，驾驶员{退伍优先}男女性操作工16-26岁，8小时双休，双包，《底 薪1400+50元全勤奖+150-300元绩效奖+100-200元岗位津贴+10元翻班费，综合2600-3500元，免单，上班地点南汇工业园区南芦公路163号。周1中午12点面试。

怎么开展！5/4

13：【吉翔车顶】男女普工及叉车、35岁以下、本外地、底薪1379、八小时双休三班制、加班按劳动法，综合3000左右、康威路680号上班{周4上午12点面试。

怎么开展！6/4

**劳务派遣外包合同七**

甲方：(派遣单位)

乙方：(用工单位)

1、工作时间：派遣员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 日; 实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班工资。

1、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 15 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

2、具体办法按照已规定执行。

员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

3、超过法定工作时间以外的劳动，应当按照法定加班工资的标准计算。

4、派遣员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为有。

3、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

4、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

3、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理;员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

4、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。

本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行;若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1)劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2)员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3)甲方按照派遣员工总数每人每月rmb 元标收取劳务派遣服务费。 甲方向乙方派遣劳务人数 人(共计 元)

(4)、乙方每月 10 日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

(5)、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

( 6)、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费乙方如不能按期支付，乙方应自逾期之日起每日按未支付总额5‰的比例向甲方支付违约金。

劳务派遣协议的期限

本合同期为 一年，自20xx 年6 月 13日起，至20xx 年6 月13 日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延;合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决;如协商不成提交甲方所在地人民法院解决。

其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！