# 短工劳务合同范本(推荐36篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-01-06

*短工劳务合同范本1甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规...*

**短工劳务合同范本1**

甲方（单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工人）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据有关国家有关规定及\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

1、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

2、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

3、劳动时间与劳动报酬

（1）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（2）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（3）在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4、劳动保护、保险福利待遇

（1）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（2）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（3）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（4）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（5）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（6）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5、劳动纪律

（1）按时上下班，不得迟到早退。

（2）严格遵守操作规程，保证生产。

（3）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（4）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（5）听从指挥，服从调动。

（6）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（7）有事及时请示报告，不得擅自主张。

6、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

（1）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（2）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

（3）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

1）双方一致同意的。

2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的。

3）乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的。

4）乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

（4）有下列情形之一的，本合同自行解除：

1）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

2）乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

（5）乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退。

1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的。

2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的。

3）服务态度恶劣，损害消费者利益的。

4）有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的。

5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

（6）甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。

2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的。

3）人格受到甲方负责人侮辱的。

4）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

5）经国家批准应征入伍的。

（7）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

1）合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的。

2）患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的。

3）女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

（8）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

7、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

8、双方认为需要约定的其它事项

（1）甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（2）甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（3）甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（4）计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（5）其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

9、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（1）按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

（2）向当地人民法院起诉。

10、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

11、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本2**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方现有男女临时工数名，甲方因生产需要而与乙方临时工签订劳动合同协议书，以计时而计算工资\_\_\_\_\_\_(元/小时)，乙方要求甲方每个月保底工时为\_\_\_\_\_\_(小时)。

甲乙双方经过平等协商，建立劳务合作关系。乙方根据甲方要求向甲方输送劳务人员，甲方根据生产任务需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订以下协议：

>一、劳务人员的招录与变更

(一)劳务人员由乙方负责按照甲方的条件组织招录，甲方具有独立的用工录选权。但甲方在录用劳务人员后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

(二)劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定(劳务人员清单)并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写(劳务人员增(减)清单)，并经双方签字、盖章认可。

(三)甲方应及时与被录用人员依法签订半年以上期限的劳动合同，并配合乙方收集乙方输送的劳务人员的劳动合同、身份证，以及(再就业优惠证)或(就业失业登记证)或(高校毕业证)或(退伍证)等相关证件的复印件，便于办理用工备案。

(四)乙方所组织之劳务人员应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

>二、劳务人员的数量及合作协议期

乙方按照招聘男女比例向甲方输送劳务人员，具体人数根据甲方通知为准。甲方安排劳务人员的具体工作，协议期限二年。

>三、劳务合作协议的期限

本协议有效期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，有效期二年。

>四、费用的支付标准

(一)甲方应向乙方支付劳务服务费用。

(二)劳务服务费标准：每人每月\_\_\_\_\_\_元整，(劳务人员倘若在合同期间内自离或未工作满一个月，或因个人行为被甲方厂家解雇，乙方则不的得向甲方申请该离职人员劳务费用)

(三)劳务服务费按各工厂发放员工工资当日同时支付

>五、乙方的义务和责任

(一)乙方承诺其就签署本协议时已依法取得足够的批准、授权或者相关部门的同意。

(二)乙方只负责招聘人员，不负责与员工签订劳动合同、办理社会保险、法律风险等。

(三)乙方按协议条款规定输送符合条件的劳务人员到甲方工作。因劳务人员自动辞职或被甲方解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

(四)乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

(五)乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

(六)乙方应保证所送人员身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或其它重大疾玻甲方有权组织乙方所送人员进行体检，体检费用、交通费由务工人员承担。

>六、甲方的义务和责任

(一)甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

(二)负责劳务人员的工资发放和日常管理。

(三)由甲方与劳务人员签订劳动合同，依法办理社会保险。

(四)劳务人员在甲方工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，应按(工伤保险条例)妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方负责。

(五)对劳务人员的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

(五)为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

(六)乙方所送人员在工作期间与甲方发生纠纷，由甲方负责与员工协商解决。

>七、保密约定

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议年标的`额的15%，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

>八、协议的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

(二)本协议期满前30日，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，协议终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

>九、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

(二)双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向人民法院提起诉讼。

(三)本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据xxx有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，就乙方为甲方提供保安服务事项达成一致意见，签订本合同。

>第一条保安服务内容

根据甲乙双方确认的《安全防范方案》，乙方向甲方提供保安服务，并按照乙方的管理模式对保安队员进行管理，依据双方确认的岗位职责要求，执行安全防范任务，承担相应的保安服务责任。

>第二条甲方责任

1、为乙方保安人员提供必备的工作条件，包括值班室、办公桌椅、通讯联络工具，组织训练学习的场所等。

2、配备符合国家要求的消防设施，对乙方提出的安全防范隐患报告应及时答复和改进。制订并执行内部安全防范规章制度，教育本公司员工配合和支持乙方保安人员履行保安职责。

3、甲方在法定工作时间外安排保安员超时工作的，应按国家有关劳动法规支付加班补助费。

4、按合同约定的时间和方式向乙方支付保安服务费。

>第三条乙方责任

1、乙方指派\_\_\_\_\_\_\_名保安员负责甲方的安全护卫工作。

2、保安员应严格履行《安全防范方案》规定的岗位职责要求，并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。

3、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和治安灾害事故，及时处理并报告甲方和当地公安机关，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查各类治安刑事案件，依法妥善处理责任范围内的其它突发事件。

4、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

5、选派的保安员必须经过正规的保安培训，无违法犯罪前科，并向甲方提供保安人员的人事档案。

6、为保安人员配备制服及基本保安装备，并负责保安员的工资。

7、加强对保安员的在岗培训、监督和管理，确保安全服务的优质高效。

>第四条保安服务费及支付方式

甲乙双方就保安服务费计算约定为两部分：

1、甲方直接为乙方保安员提供伙食、住宿、水电费用的方式作为支付保安服务费的一部分。如果提供，则伙食、住宿、水电之总和不应底于\_\_\_\_\_\_\_元。

2、在第四条第一款的基础上，甲方还应支付人民币每人每月\_\_\_\_\_\_\_元，合计为每月\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_万\_\_\_\_\_\_\_千\_\_\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_\_\_拾\_\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方应在当月十五日前以银行托收转帐支票现金方式向乙方支付当月的服务费。

>第五条合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起生效，有效期限自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>第六条合同的变更及违约责任

1、在合同有效期内，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。

2、在合同有效期内单方提出终止合同的，须向对方支付两个月的保安服务费作为违约赔偿金。

3、甲方逾期支付保安服务费，须向乙方支付每日千分之三的逾期付款违约金。甲方逾期三十天未支付保安服务费的，乙方有权单方解除合同，并追究甲方的违约责任。

4、甲方指派保安员从事本合同约定的保安服务职责范围外的工作，由此造成的对保安员和其他第三方的经济赔偿责任，由甲方负责。

5、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方保安人员进行保安服务工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担赔偿责任。但该经济损失不包含甲方现金、珠宝、有价证券、商业资料及其它难以确定价值的物品的损失。

>第七条争议的解决方式

1、甲方追究乙方保安工作失职的赔偿责任，应向法院提起诉讼，乙方的赔偿责任依据法院的生效判决来确定，但甲方的经济损失小于人民币3万元的，双方可以协商确定赔偿责任。乙方须在赔偿责任确定后的\_\_\_\_\_\_\_日内支付赔偿金。在赔偿责任确定前，甲方不得擅自扣减保安服务费。

2、甲乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

>第八条双方认为需要约定的其它事项：

>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第九条附则

本合同一式两份，双方各执一份，具有同行法律效力。

甲方单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**短工劳务合同范本4**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及\_\_\_\_\_\_\_\_人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_生产（工作）任务。

第三条生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：并发给乙方劳动保护用品：\_\_\_\_\_\_\_\_保健食品费：

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

1.劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_\_日工作制，每日\_\_\_\_\_\_小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

2.劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元。加班工资：法定节日为\_\_\_\_\_\_\_\_元，公休假和平日为\_\_\_\_\_\_\_\_元：夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费\_\_\_\_\_\_\_\_元。奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元至\_\_\_\_\_\_\_\_元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：

3.基本生活费：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方\_\_\_\_\_\_\_\_元，作为基本生活费用。

4.违约赔偿金：任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第六条因本劳动合同发生的争议：当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：

1.按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

2.向\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院起诉。

第七条本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第八条本合同未尽事宜按国家现行的法律、法规、政策执行。

第九条本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本5**

甲方：法定代表人：

乙方：，性别：

根据法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

第一条：劳务协议期限

本协议期限自20xx年x月x日至20xx年xx月xx日。

第二条：劳务内容、工作要求及工作时间

1、工作内容：

2、工作要求：

3、甲方根据业务需要安排乙方工作，乙方应根据工作安排尽职工作。

第三条：劳动报酬

甲方按元/天向乙方支付劳务报酬。协议期满后由甲方一次性支付给乙方。

第四条：劳务协议终止与解除的情形

1、本劳务协议期满的。

2、双方就解除本劳务协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议内容的。

4、乙方不能胜任本协议工作内容的。

第五条：安全责任

乙方在协议期内的行为应当一切听从甲方的安排，遵守甲方制度和工作纪律同，外出时必须请假并且必须二人以上同行。

第六条：双方的责任

1、本协议终止解除后，乙方应在3天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。

2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再向乙方支付劳务费。

第七条：争议解决办法

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条：其他事项

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字确认后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本6**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守、

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之、

二、乙方这职务或工种为、

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

甲方公司总部;

甲方在全资公司或参股的合资公司;

甲方在内地省份机构及境外机构;

应出差服务之场所、

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派、

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之、

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之、

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保、

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月\_\_\_\_元人民币、

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇、

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日、甲方得提前或推后一日或数日发放、

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产者和劳动模范等5种、甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种、以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之、奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一、

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资、

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资、

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定、

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效、

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效、

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关、

订立合同书人

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**短工劳务合同范本7**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商，达成以下协议：甲方雇佣乙方为单位小车驾驶员，乙方自愿接受甲方的工作安排。

>一、甲方的责任和义务

(一)每月底一次性付给乙方工资\_\_\_\_元(通讯费、医疗保险、意外伤害保险、县内出差费乙方自行承担)，年底与办单位职工享受同等的津补贴待遇。年工资、福利、津补贴等控制在3万元之内。

(二)不超出半个月乙方报销一次应报销的费用。

(三)负责车子的保养、维修费。

>二、乙方的\'责任和义务

(一)负责随时掌握车辆性能、运行状态，保证运行良好，并负责提供车辆保养等事项的详细说明。

(二)负责保管车上的工具(含轮胎和文件货物等)，如有丢失，负责赔偿，并承担相应的责任。

(三)严格遵守交通法规，违反交通规则被罚款、扣车等一切事故，并承担相应的责任。

(四)必须保证通讯畅通、随叫随到，保证用车不误。

(五)未经政府领导允许，不得擅自修车，换零件，对车辆维护、维修期间，负责监督，保证质量。

(六)无特殊情况，必须将车辆停放在指定周围，本乡外未经单位负责人同意，不得擅自出动车辆。

(七)每天坚持对车辆进行卫生维护，保持整洁。

(八)不得将车辆交给他人驾驶，不得私自借车给别人，否则承担所有责任。

(九)遵守法律法规和单位的各项规章制度。

>三、合同期限

本协议经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份，共同遵守。未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，或通过有关部门解决。

甲方：

乙方：

日期：

**短工劳务合同范本8**

甲方：

乙方：

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

>一、合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止。

>二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位为:秦安县文化演出有限公司

(二)乙方的工作任务或职责是:秦腔演出服务

(三)乙方工作地点是:秦安县及周边乡村。

>三、工作时间

甲乙双方同意按不定时工作制，即经\_门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

>四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资双方协商为\_\_\_\_\_\_元/月；

(二)工资必须以法定人民币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

(四)甲方每月10日前发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

>五、社会保险

合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

>六、劳动纪律

乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事顶。

>七、劳动合同的履行和变更

(一)甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

>八、劳动合同的解除和终止

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、因甲方过错致使劳动合同无效的；

6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

1、严重违反甲方的规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

4、因乙方过错致使劳动合同无效的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

>九、违约责任

(一)乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方自动离职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额双方商定。

(三)劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

(四)甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的.二倍向乙方支付赔偿金。

(五)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

>十、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

>十一、其他约定

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的，按现行劳动法规执行。

(五)本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方：

乙方：

日期：

**短工劳务合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议。

一、甲方根据工作需要、聘用乙方在\_\_\_\_\_\_大酒店工作、乙方自愿接受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排。

二、上班时间

按照甲方的规定时间执行。

三、工资待遇

临时工按每月工资\_\_\_\_\_\_元（人民币），无其它附加费用。公司免费提供早餐、中餐和晚餐，需安排住宿的，公司提供集体宿舍，宿舍内空调电费由临时工据实承担、结账时从工资中扣除。

四、工资结算方式

本协议期满，结清全部工资，本协议终止

五、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

六、甲乙双方特别约定事宜

1、乙方须遵守甲方公司规章制度，接受甲方领导，服从甲方的管理和工作安排。

2、乙方在甲方公司工作期间须严格遵守甲方的安全操作规范。

3、乙方在甲方工作期间不享受任何有薪假期。乙方在协议期限内，特殊情况除外，不得请假，如因特殊情况请假属无薪假日。

4、在职期间乙方严禁无故旷工、迟到、早退。旷工一天，除无当天工资，另扣款\_\_\_\_\_\_元、旷工3天一律按自动离职处理。

5、除上班期间外，乙方的一切行为由乙方本人自行承担。

6、未满协议期限的，如乙方有其他事情需离开酒店的，公司不给予任何补偿。

7、乙方有下列情形者，甲方可以随时通知乙方解除本协议。

A、严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的。

B．严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的。

七、本协议如有未尽事宜、由双方协商解决

八、本协议经甲乙双方签字后生效

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本10**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_民法典》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方带给保姆服务有关事宜，达成如下协议：

>一、服务时间

乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

>二、服务费用

服务费用为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月。

>三、服务资料

(一)照看老人

乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等状况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。

(二)XX家居清洁

主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际状况自行安排，不强求。

>四、甲方权利和义务。

1、甲方有权要求乙方按照上述服务资料带给服务。

2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的`情形，有权随时解除合同。

3、甲方有义务按时支付服务费用。

>五、乙方权利和义务

1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。

2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。

3、乙方不得随意将他人带入甲方家中。

4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；

5、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何职责，乙方自负。

6、乙方带给身份证、户口本原件以证实身份。带给身份证复印件供留存，终止协议时取回。

7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约职责。

>六、合同的生效

1、本合同自双方签字时生效。

2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本11**

用人单位（甲方）全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》。《吉林省劳动合同管理办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿。协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲方安排乙方从事工种（岗位）工作，乙方应达到标准。

三、劳动报酬支付方式按照下列第\_\_\_\_\_项执行，

1、日工资报酬为\_\_\_\_\_元，每\_\_\_\_\_日甲方支付乙方一次工资。

2、月工资报酬为\_\_\_\_\_元，每\_\_\_\_\_日为甲方支付乙方工资日期。

3、三十日内，乙方完成甲方交办的\_\_\_\_\_临时性工作任务后，甲方在乙方完成该项工作之日支付乙方工资\_\_\_\_\_元。

4、甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

四、社会保障和福利待遇按国家相关规定办理。

五、劳动保护和劳动条件。

1、甲方根据国家和省有关法律，法规的规定，为乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和必要的培训乙方从事国家规定必须持证上岗的技术工种应取得相应资格。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

六、劳动合同的解除，变更和终止。

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、以完成一定的工作为期限为劳动合同，工作完成劳动合同就终止。

3、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不得再续订的，劳动合同终止。

七，甲乙双方任何一方未按本合同的约定履行义务，均应向另一方支付违约金\_\_\_\_\_元。

八，本合同未尽事宜，按法律法规的规定或协商解决。

九，双方因履行本合同发生争议不能解决时，可自争议发生之日起60日内，向有管辖权的劳动争议委员会申请仲裁。

十，本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

甲方（用人单位盖章）\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_公司

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）劳动合同，现鉴于乙方原因主动提出辞职申请，经甲乙双方平等协商，依据劳动法，劳动合同法等法律法规，就解除双方劳动合同达成如下协议：

一、乙方申请离职日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，解除劳动合同的日期为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，自即日起，双方权利义务随之终止；

二、乙方按照甲方要求办理离职交接手续，并于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日办结；

三、甲方向乙方支付工资到\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共计\_\_\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日付清，并帮乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月的.五险一金的缴纳，至此乙方在甲方应得的工资和社保全部结清；

四、自本协议签订之日，甲乙双方因劳动合同关系存续期间所产生的包括但不限于工资、加班费、奖金、社保费及其他福利待遇已经全部结清，双方不存在任何劳动争议；

五、乙方离职后保守在职期间知悉的甲方的商业秘密，因乙方泄露知悉的商业秘密给甲方造成损失的，乙方向甲方承担赔偿责任；

六、本协议为乙方在甲方工作期间所有劳动权利、义务的终结处理，乙方不得再向甲方主张任何权利，双方无其它争议；

七、本协议自甲乙双方签字之日生效，一式\_\_\_份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本13**

甲方：

乙方：

住址：

身份证号码：

1、甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3、雇用期间：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

5、勤务时间：上午时分至下午时分止

6、休息时间：自时分至时分止

7、薪资：时薪、日薪

8、奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。

9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为\_\_\_\_日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：\_\_(签章)

乙方：\_\_(签章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本14**

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、时间

1、每天最少工作\_\_\_\_\_\_小时，工资按计件算,必须服从主管吩咐，不享受任何加班费和倍工资，时间必须做到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_为止。工资在年底发放。

2、遵守工厂一切制度，工作一切听从主管安排，未做满7天没有工资，

3、如果乙方违约扣除总工资30%。

二、请假必须向主管\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出示书面请假条或打招呼。

三、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

四：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提供菜自备饭。

五、甲方要求乙方上班时间为上午：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_---\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_下午：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_----\_\_\_\_\_\_

六、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

七、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

八、、本合同协议自甲乙双方签字日起生效

甲方(聘用方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字(受聘方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_

**短工劳务合同范本15**

甲方（聘用单位）：

乙方(被聘用职工)：

甲方因食堂工作需要，临时招用工作人员。经研究，甲方同意招聘乙方为学校食堂临时工，经甲乙协商，达成如下协议：

>一、乙方身体条件

身体健康，无疾病，并持有健康证上岗；无健康证的，须体检后补办方可上岗；具有一定的食堂工作经验，能胜任分管的具体工作。

>二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。具体工作任务有：洗菜配菜、上炉操作、分发饭菜、刷洗餐具、卫生整理等工作。本着分工不分家的原则，接受食堂内务的灵活调配工作。

>三、劳动纪律

乙方在甲方食堂岗位工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、乙方必须按学校对食堂聘用工作人员规定的时间上下班，且履行请假制度。如因事不能赶到学校，须立即或提前告诉学校，学校可另行安排，以确保学生每顿饭按时就餐.

2、乙方应有良好的个人卫生习惯，要经常洗澡、理发、剪指甲，工作服、工作帽要保持清洁。

3、工作时，如果水电不通或有不安全故障，乙方要及时向甲方汇报，甲方及时排查维修。如果工具正常损坏，甲方要及时为乙方维修或更换。

4、乙方必须采用新鲜洁净的原料制作食品，加工食品必须做到熟透，熟制品应当与食品原料或半成品分开存放，半成品应当与食品原料分开存放，防止交叉污染。食品不得接触有毒物、不洁物，确保饭菜质优，味道鲜美可口。

5、乙方保证食堂卫生。用于原料、半成品、成品的刀、墩、板、桶、盆、筐、抹布以及其他工具、容器必须标志明显，做到分开使用，定位存放，用后洗净消毒，保持清洁。厨房设置和设施做到“二分开、一方便”，即生熟分开、食品与调味品分开储藏,保持内外环境整洁。午餐后，室内各种餐具炊具要洗刷干净,摆放整齐，每天定时清洗打扫室内，确保通风透光，空气新鲜无异味。餐饮具使用前必须洗净、消毒，符合上级有关卫生标准。

>四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因学校特殊工作需要，学校经与乙方协商后，方可加班，并给与乙方适当补助。

2、乙方工资标准为\_\_\_元/月，没特殊情况，由学校总务处按月发放。

>五、劳动保护和劳动条件

甲方尽量给乙方创造符合岗位要求的工作环境，甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方一定的劳动保护用品。

>六、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，甲方可以提出解除劳动合同：

1）试用期间被证明不符合聘用条件的；

2）非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的；

3）乙方出现各种传染性病症和其他有碍食品卫生的病症时，必须立即离开工作岗位,就医治疗，治疗费由乙方承担。

4）学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

5、因突发疾病造成自身伤害的，责任由乙方自负；因违规用电、用炊具、用液气、上炉操作等造成自身或他人伤害的，责任由乙方自负。

2、在合同期内，下列情况之一者，乙方可以提出解除劳动合同：

1）甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2）甲方无故不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的；

3）任何一方需要解除劳动合同，应提前一周书面通知另一方。

>七、协议合同期限

协议合同期限的签订，原则上每学期一次。本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满后，经甲乙双方协商，还可以续签。本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

甲方（签字盖章）：

乙方（签字盖章）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本16**

甲 方（聘方）：法定代表人：乙 方（受聘方）：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事财务会计工作，甲方决定聘乙方为财务会计。

第二条 乙方的聘任职务是甲方的财务会计，其工作内容包括：甲方日常财务管理、财务指标分析、经营成本监控、企业年度经营目标预算、内部审计、经营成果分析等；其工作采坐班的工作方式。

第三条 甲方的权利和义务甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、根据公司日常业务的实际需要，为乙方安排财务会计工作，分配具体工作任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

甲方须履行的义务：

1、使乙方及时获取劳动报酬；

2、使乙方合理享受规定的待遇；

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第四条 乙方的权利和义务在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行财务会计职务，按时完成甲方交付的工作任务；

2、获取劳动报酬；

3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评；

4、辞职，合同到期须提前一个月提出书面申请，并且做好交接工作。合同期间无故辞职，不能做出书面适当理由的，不予批准和结算工资。

乙方须履行的义务：

1、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督；

2、在履行财务会计职务时，不得违背职业道德；

3、不得从事有损于甲方公司声誉的活动，严禁泄漏甲方公司的秘密和有关财务数据，造成财务数据丢失和泄密，承担相应经济责任和法律责任；

第五条 劳动报酬和福利待遇：

1、甲方每月付给乙方基本报酬（500-1000元），在公司规定发放职工薪酬时支付余下报酬，乙方报酬为2600元月。

2、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

第六条 合同的变更和解除在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改时；

2、乙方因违法乱纪被撤销会计师资格

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务1个月；

2、乙方无故1个月不完成工作任务；

在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商一致；

2、因国家政策法令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，财务材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财务会计职务。

第八条 合同期限本合同聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，双方不可以违约。

第九条 本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲 方（聘方）： 乙 方：法定代表人：\_\_\_\_

日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_日 期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下（包括但不限于）信息属甲方的商业秘密：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等）、甲方确定的\'其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币。如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失（包括直接经济损失和间接的利益损失）。触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

五、乙方在甲方任职期间及离职之后的两年以内，非经甲方事先书面同意，不得在原门诊（包括所有分店）五公里范围内与甲方经营同类产品或提供同类服务的其他企业、事业单位、社会团体内担任任

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用（按照实际费用评算）。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本18**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿，协商一致的原则订立本劳务合同。

>一、劳务合同期限

甲，乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定劳务合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_时止。

其中，试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_年\_\_月\_\_日。

>二、工作内容和工作时间

（四）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

（五）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（六）乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

>三、劳动报酬和社会保险

（七）甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第\_\_\_种方式：

1、甲乙双方实行月（周，日，小时）工资制。乙方月（周，日，小时）工资为\_\_\_元。试用期的工资为\_\_\_元/月（周，日，小时）

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为\_\_\_\_元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

（八）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日前支付工资，并由乙方签字确认。

（九）甲乙双方实行周，日，小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

>四，劳动保护和劳动条件

（十）甲方为乙方提供符合有关劳动法律，法规和国家有关规定的劳动安全保护设施，劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十一）甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

（十二）甲方为乙方提供的宿舍，食堂，饮用水，洗浴，公厕等基本生活条件必须达到安全，卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

（十三）用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

>五、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律，法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章，强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评，检举和控告。

>六、劳务合同的解除和终止

（十六）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条，第26条，第27条，第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（十七）劳务合同期满或者当事人约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳务合同。

（十八）解除，终止劳务合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除，终止劳务合同的证明书或者相关文件。

>七、经济补偿与赔偿

（十九）甲方依法解除乙方劳务合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第（二），（三）项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

（二十）甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

>八、劳动争议处理

（二十一）甲，乙双方在履行本劳务合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地（用人单位工商注册地或者施工地）劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

>九、其他约定

（二十二）甲，乙双方约定的其他内容如下：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二十三）本劳务合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳务合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳务合同自甲乙双方签字，盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本19**

甲方：

法定代表人：

根据《\_劳动法》和有关法律的规定，甲拟将品香园私家菜馆的厨房工作承包给乙方负责管理，甲乙双方在协商一致的基金上，达成如下协议：

>一、合同期限和工作岗位

1、本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止；雇佣期 年。

2、乙方工作岗位：厨房总厨。

>二、职责及职权：

1、全面负责餐馆的厨房全部工作。

2、管理、带领好员工，执行餐馆相关管理制度，做好厨房相关工作。

3、自行聘用厨房员工，其人数不得少于6人。且必须满足餐馆正常营业的需要。

4、按照餐馆规定和标准，保证菜品质量，做到色、香、味具全，使顾客满意。

5、确保食品安全卫生，各种菜蔬、原料使用前必须清洗干净，坚决不用腐烂变质、违法违禁食品及添加剂。

6、不断研究推出新的菜品，增强市场竟争力。

7、按照餐馆卫生管理制度，做好厨房环境卫生，保证厨房干净、整洁，各种炊具、用具清洗干净。

8、按照餐馆个人卫生制度，督促厨房员工做好个人卫生。

>三、工作时间和休息时间

1、鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9:00—14:00、16:00—20:00(包两餐时间)，

2、厨房员工每月休息 4 日，由总厨自行安排轮休。

3、根据餐馆的具体情况，国家法定节假日(春节除外)不放假，由餐馆按员工本人工

>四、工资待遇

1、厨房员工月工资总额为人民币壹万陆千元整(￥16,元)包干，每月10日将工资一性发给总厨。

2、厨房员工工资额由总厨自行确定与发放，总厨必须合理、按时发放员工工资。餐馆经理有权对不合理的工资额进行协调，对拖发工资进行干涉。

3、厨房员工认真履行本协议并遵守餐馆规章制度，无违约行为，工资依协议约定发放。

>五、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

>六、社会保险和福利待遇

1、经甲乙双方同意，厨房员工自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件充许的情况下不断提高厨房员工的福利待遇。

>七、协议的变更、解除和终止

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本协议

2、有下列情形之一的，甲方可随时与乙方解除本承包协议，而不用支付经济补偿金

(1)甲方发现乙方不能够胜任本职工作；

(2)乙方严重违反餐馆劳动纪律或规章制度；

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；

(4)乙方在其他餐馆兼职的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的；

(5)法律、法规规定的.其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

(1)甲方频临破产或生产经营不善发生严重发生严重困难，需裁减人员的；

(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的；

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙双方协商不能变更协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1)甲方未按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

(3)法律、法规规定的其他情形。

5、有下列情形之一的，协议自行解除：

(1)甲方依照被宣告破产；

(2)甲方依照解散或依法被撤消；

(3)乙方主体不存在；

6、协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

>八、保密条款

1、乙方应履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术和经营信息，包括管理诀窍、菜品制作、客户名单、产销策略等；

2、乙方如披露、使用或充许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

>九、 违约责任

1、甲方违约的法律责任

若甲方未按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

(1)乙方违反协议约定无理提前解除协议，乙方则应赔偿甲方经济损失：

(2)乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

(3)乙方在其他餐馆兼职，一经发现甲方有权立即终止本协议，乙方则应赔偿甲方经济损失；

>十、争议处理

甲乙双方发生争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向有管辖的部门申请处理。

>十一、其他

本合同一式两份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本20**

甲方（聘用单位）：

乙方（承包方）：

兹有甲方决定聘请乙方从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、乙方义务

应服从甲方工作安排，乙方同意由甲方根据工作需要安排工作，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

安排入职部门：

组别：

2、职责范围和要求：

>三、乙方待遇

达到本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以\_\_\_（现金或银行转账）的方式（日期）\_\_\_支付乙方工资，时薪为人民币\_\_\_元/小时；

2、是否包饭餐：是□否□（\_\_\_元/餐）

3、是否包水电费：是□否□（\_\_\_元/餐）

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**短工劳务合同范本21**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_招聘方

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_受聘方

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账薄)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书；财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：本合同有效期为\_\_\_年，自签订之日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止；甲方每\_\_\_支付乙方工资\_\_\_元，至合同终止；合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

甲方每年应支付资料费\_\_\_\_\_元。(资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等)

第四条甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。

2、甲方不得无故解聘乙方，在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

A.应聘会计违反合同事项，不积极履行义务，经劝阻不改时；

B.应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德；

C.应聘会计因违法乱纪被撤销会计资格；

D.应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

3、甲方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭证，原始凭证应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭证的保管工作。

4、甲方按照约定工资报酬及时足额的支付乙方工资。

5、甲方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的\'原始凭证，应及时更正补充。

6、会计凭证、会计报表由双方约定进行保管。

7、无论是邮递、乙方上门服务还是甲方送到乙方，对所传递的原始凭证及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月25日-30日前交给甲方。

第五条乙方责任和义务

1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭证和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达甲方。

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。

3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。

4、乙方仅对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证，账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。

6、乙方离职需提前一个月通知甲方，终止合同时有义务与甲方作好账务交接工作。

7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第六条应聘会计因病或人身意外事故无法继续履行职务，合同自行解除。

第七条因双方协商之或国家政策法令发生变化时，合同可以变更。

第八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第九条本合同自双方签字之日起生效，签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

<h2 sty

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！