# 衡水劳务合同范本(热门42篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-01-05

*衡水劳务合同范本1甲方：乙方：根据《\_劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。第一条：合同期限1) \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方...*

**衡水劳务合同范本1**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动用工合同样本。

第一条：合同期限

1) \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2)合同签订之前\_\_\_\_\_\_个月为劳动试用期.

第二条：工作内容

1)甲方主要从事机械车.铣加工,根据生产经营状况，结合乙方的技能特长， 乙方同意在\_\_\_\_\_\_岗位工作，具体内容为： 。

2)根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3)乙方应按要求.准时,保质完成甲方安排的工作任务

第三：劳动安全和劳动条件

1)为确保乙方劳动及自身安全,甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2)在合同期内,甲方视条件为乙方提供食宿,费用由乙方承担

3)乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

4)乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露甲方信息机密、技术机密资料，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

第四条：工作时间和休假

1)甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

1)甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2)乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4)在劳动试用期内,甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

1)乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密,不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业.

2)乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

2)乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育.辞退或经济处罚。

3)乙方若擅离职守,擅自外出,违规操作,所引发一切不安全事故由乙方自行承担,造成甲方经济损失的照价赔赏.

第七条：职业培训

1)甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费由甲方单方承担。

2)乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条:甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：劳动用工合同样本中的终止和解除

1)双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止;

2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度;

(1) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(2) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失;

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2) 长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资;

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

3)乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4)甲方因搬迁.扩建.整顿.破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本劳动用工合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公司盖章)： 乙方：

甲方代表人：

劳动者\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**衡水劳务合同范本2**

1、乙方应当遵守甲方以及用工单位的规章制度以及劳动纪律，乙方表示无条件接受甲方以及用工单位的双重管理。

2、如乙方在被派遣到用工单位过程中，因乙方的严重触犯用工单位的劳动纪律或规章制度导致被用工单位退回属于严重违反甲方劳动纪律，甲方有权解除劳动合同。

3、严格遵守安全操作规程,保证安全生产，爱护用工单位的财物。如因乙方故意或过失给用工单位造成损失，乙方应依法承担赔偿责任。

**衡水劳务合同范本3**

1.负责积极为乙方提供施工条件，协商和处理工作中的问题。

2.作好技术交底提出月、旬、日进度计划和质量标准要求。

3.及时属实给乙方结算劳务费，考核确定质量等级和各项合同指标完成情况。

4.有权对乙方所施工的分项进行检查、监督、对不符合标准的分项有权令其整改或返工。

5.有权对乙方劳力进行管理控制，对工程进度进行检查、监督。

6.有权对乙方使用材料、机具、现场文明等进行管理、检查。

**衡水劳务合同范本4**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)招用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为甲方劳动合同制员工，根据《\_劳动法》及甲方劳动合同制度，双方在自愿，平等，协商一致的基础上签订本合同。

第一条，劳动合同期限甲方与乙方签订有固定期限的劳动合同。合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期中前\_\_\_\_月为试用期。合同期满即行终止，如双方同意延续，应续订合同。

第二条，工作内容

1。甲方根据生产经营需要安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_岗位从事工作。

2。乙方上岗后应按甲方规定完成工作量和质量指标或完成规定的生产任务。

3。甲方根据生产经营需要，以及依照乙方的能力(专业，技能)和工作表现可调整乙方工作岗位。

第三条，工作时间和休息休假

1。工作时间

(1)甲方安排乙方每日工作八小时制，每周工作五天;

(2)甲方安排乙方执行综合计算工时制(隔天班工时制)，周工作时间不超过40小时;因甲方生产经营需要乙方加班加点的，经协商同意后，乙方应服从甲方的工作安排;加班加点时间控制和工资结算按政府有关规定执行;

2。乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假，婚假，丧假，计划生育假等有薪假期，有薪假期待遇按国家有关规定支付。

第四条，培训，生产，工作条件和劳动保护

1。甲方按国家有关部门规定对乙方进行安全生产知识，法规和企业规章制度的教育培训，乙方必须接受甲方的培训和考核。

2。甲方为乙方提供政府规定的安全生产卫生工作环境;确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

3。甲方根据生产需要，按照国家和甲方规定，向乙方提供劳动防护用品和安全生产措施。

第五条，劳动报酬和保险福利待遇

1。甲方应付乙方的劳动报酬

(1)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务，职位确定其税前工资每月为\_\_\_\_\_\_元，其中试工期每月为\_\_\_元，下月\_\_\_\_日为工资发放日;

(2)甲方根据经营盈利情况及乙方的行为和工作表现增加薪酬，乙方未达到甲方规定的工作量和质量指标将不予加薪。

2。保险福利待遇

(1)甲方按照国家和本市规定为乙方办理养老保险，失业保险，医疗保险等基本社会保险手续。

(2)甲方必须依法为乙方提供必要的生活福利设施和生活福利待遇;

(3)乙方如因病休假，经甲方认可的医院证明，在规定的医疗期内享受有薪病假，病假工资按政府和甲方的有关规定执行。

第六条，劳动纪律甲，乙双方都要自觉遵守国家法律，法规和政策。乙方必须遵守甲方的劳动纪律和指定的规章制度，履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第七条，解除和不得解除合同的规定

1。劳动者有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(3)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)被依法追究刑事责任的。

2。有下情形之一的，甲方可以解除本合同，但须提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方;

(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的;

(3)劳动合同订立时依据客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行。经甲，乙双方协商不能变更合同达成协议的。

3。乙方提出解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方;

4。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同;

(1)在试用期内;但为了保证甲方生产经营的正常运行，经双方协定，乙方继续在原岗位工作一周并办理工作交接，在此期间由甲方继续履行劳动关系应负责任;

(2)甲方不按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(3)甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

5。经双方协商一致，可以解除本合同。

6。有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第七条

第二款的规定解除劳动合同;

(1)患职业病或者因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定丧失劳动能力的;

(2)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期，产期和哺乳期内的;

(4)法律，法规，规章规定的其他情形。

7。本合同解除或终止后，乙方的去向和补偿。

(1)甲方在规定的期限内向劳动行政部门指定的机构办理退工手续;

(2)本合同解除后，符合经济补偿条件的，乙方的补偿待遇按《\_\_\_\_市劳动合同条例》及有关政策办理。

第八条，协商约定条款

1。乙方在本合同期内接受甲方出资培训或者接受甲方提供的其他物质的，必须服务期由甲，乙双方另订协议确定。

第九条，违约，赔偿责任

1。甲，乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应根据损失情况承担赔偿责任。

2。违反劳动合同者应承担的责任。

第十条，劳动争议的处理甲，乙双方;在履行本合同而发生劳动争议时，当事人可以协商解决;协商不能解决的，当事人可以在争议发生之日起\_\_\_\_日内直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;任何一方不服仲裁裁决的，可以在收到仲裁决定书之日起\_\_\_\_日内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十一条，其他

1。本合同一式两份，甲，乙双方各执一份，在甲，乙双方签字后生效，二份合同具有同等的法律效力。

2。本合同条款的修改和解释须经甲，乙双方协商一致方可。

本合同条款如与国家法律，法规相悖，以国家法律，法规为准。

甲方代表(盖章)\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**衡水劳务合同范本5**

第八条：甲方的工资应遵循按劳分配原则。

第九条：执行定时工作制或综合计算工时工作的的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十条：由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

**衡水劳务合同范本6**

第二十九条：下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之\_\_\_\_\_\_\_\_的经济补偿金；

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之\_\_\_\_\_\_的经济补偿金。

第三十条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过\_\_\_\_\_\_个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条：下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资\_\_\_\_\_\_个月的经济补偿金：

1、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的；

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前\_\_\_\_\_\_个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条：甲方解除本合同后，未按规定给予己方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之\_\_\_\_\_\_支付额外经济补偿金。

第三十三条：支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条：乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资\_\_\_\_\_\_个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_\_，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之\_\_\_\_\_\_。

第三十五条：甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条：乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条：乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

**衡水劳务合同范本7**

甲方(用人单位)

名称：

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。 期限为\_\_\_\_\_年(月)。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间

第四条 乙方累计每周工作时间不超过24个小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，

第六条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条 甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、劳动报酬

第九条 乙方的小时工资标准为\_\_\_\_\_元，(不得低于当地政府颁布的小时最低工资标准)。

第十条 甲方每周星期\_\_\_\_\_以法定货币形式足额支付乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方在法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方小时工资标准300%的工资报酬。

五、社会保险待遇

第十二条 甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

第十三条 甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

六、劳动纪律

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

第十九条 本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十条 本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第二十一条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿金。

第二十二条 甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低小时工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第二十三条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，给对甲方造成直接经济损失的，乙方应予赔偿。

十、其他约定

第二十四条 双方约定的其他事项

十一、劳动争议处理

第二十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**衡水劳务合同范本8**

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

甲方(用人单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代表人)

主要负责人(委托代表人)

乙方(劳动者)姓名:

性 别:

出生年月:

家庭住址:

居民身份证号码(或其他有效身份证件号码)

甲乙双方根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限:

(一)固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十二条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式:

(一)计时工资。由以下几部分组成:\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_;其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇:

七、劳动纪律和规章制度

第二十四条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

录用条件为:

①\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

②\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

③\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

第三十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方:

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第二十七条规定就变更合同达成协议的。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第三十条、第三十一条终止、解除本合同:

1.从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2.患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的;

3.患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的;

4.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

6.义务服兵役期间的;

7.在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

8.单位集体协商代表在履行代表职责的;

9.符合法律法规、规定其他情况的。

第三十三条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

1.用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2.用人单位未及时足额支付劳动报酬的;

3.用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险的;

4.用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

5.用人单位因《\_劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的;

6.法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十四条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十五条 本合同期到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十六条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十七条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、经济补偿与赔偿

第三十八条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金:

1.甲方未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的，以及安排加班不支付加班费的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

2.甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，还需按照应付金额的百分之五十以上百分之百以下的标准加付赔偿金。

第三十九条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十九条规定情形外，甲方应按照《\_劳动合同法》第四十七条的规定和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第四十条 乙方患病或者因非公负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按本合同第三十九条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第四十一条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失:

1.造成乙方工资收入损失的，按乙方应得工资收入支付给乙方，并加付应得工资收入百分之五十以上百分之百以下的赔偿金;

2，造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

3，造成乙方工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为乙方提供工伤、医疗待遇外，还应支付乙方相当于医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

4，乙方为女职工或未成年工，造成其身体健康损害的，除按国家规定提供治疗期间的医疗待遇外，还应支付相当于其医疗费用百分之二十五的赔偿费用;

第四十二条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失:

1.甲方为其支付的培训费和招收录用费;

2.对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

3.本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十三条 当事人一方违反本合同时，应承担的违约责任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、双方约定的其他事项

第四十四条\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、劳动争议处理

第四十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十三、其他

第四十条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十七条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十八条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十九条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)

法定代表人(委托代理人)(签名)

主要负责人(委托代理人)(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方:(签名)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关:(盖章)

鉴证人:(签章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

发包方（以下简称甲方）：

承包方（以下简称乙方）：

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

**衡水劳务合同范本9**

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办 公室协助指导)。

**衡水劳务合同范本10**

宏盛装饰有限责任公司(以下简称甲方)聘用乙方为该公司绿化(保洁)工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、 合同期限自20xx年 月 日起到20xx年 月 日止，其中20xx年 月

二、 、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在大唐电厂范围各绿化(保洁)区

三、 劳动报酬：乙方试用期间每月工资为750元，试用期满后，甲方按乙方的

四、 劳动纪律：

1. 乙方每天工作时间8小时，每月休息6天。

2. 乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规范、职业道德等)，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3. 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、 合同的终止或解除条件：

1. 双方经协商一致同意后方可提前终止合同。

2. 本合同期满后自然终止合同。

3. 乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不做任何补偿：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2)、严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。

(3)、被依法追究刑事责任的

(4)、乙方患有传染性疾病或身体状况欠佳或有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。

(5)、故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损失的。

(6)、对外泄密公司重要的商业机密而使甲方名誉受损或经济受损的。

(7)、违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的。

(8)违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的。

(9)、有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：

(1)、在试用期内。

(2)、甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

(3)、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4)、甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章(指印)，乙方签名后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**衡水劳务合同范本11**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

出生：

身份证号：

住址：

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

>第一条、劳动合同期限

本合同为有期限的劳动合同，自XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日。

>第二条、工作岗位

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交XX元的风险保证金，解除合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

>第三条、劳动报酬

甲方为乙方每月所付工资为XX元。

>第四条、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同。

①严重违反劳动纪律或规章制度的。

②被依法追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要解除劳动合同的，应当提前一个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

>第五条

未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

>第六条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

签定时间：XX年XX月XX日

**衡水劳务合同范本12**

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_街道(乡镇)

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。 本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

>二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资\_\_\_\_\_\_\_%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

>四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

>五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

>七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_\_\_\_日)书面答复对方；\_\_\_\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；(二) 因防治工业污染源搬迁的；(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同： (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；(四)在甲方连续工作\_\_\_\_\_\_\_年以上，且距法定退休年龄不满\_\_\_\_\_\_\_年的；(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；(七) 义务服兵役期间的；(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

>八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

(一)合同期限届满的；(二)合同约定的终止条件出现的；(三)乙方达到法定退休条件的；(四)甲方依法破产、解散的；(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前\_\_\_\_\_\_\_日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_\_\_个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

>九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金；(二)支付乙方的工资报酬低于\_\_\_\_市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，工作每满\_\_\_\_\_\_\_年支付\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_年计算，最多不超过\_\_\_\_\_\_\_个月：(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动 关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的\_\_\_\_\_\_\_%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发\_\_\_\_\_\_\_%的医疗补助费，患绝症的加发\_\_\_\_\_\_\_%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

签证机关(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签证员(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**衡水劳务合同范本13**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月。

第二条生产（工作）任务甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方生产（工作）需要，在\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条劳动纪律

1。甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2。乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1。甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2。甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3。甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。

4。甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1。甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2。因第七条第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3。甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4。乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5。乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6。乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7。按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

（略）

第七条合同的变更、解除和终止1。甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2。在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3。下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4。乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5。甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6。在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7。合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

**衡水劳务合同范本14**

第三十九条：甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

第四十条：本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条：本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

劳务合同

合同编号：

甲方（用人单位） 乙方（劳动者）

单位名称： 姓名：

注册号： 身份证号：

地址： 家庭住址：

甲方因工作需要，特聘请乙方从事劳务工作，根据《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守履行。

第一条、劳务合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1.有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

2.以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：

负责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、乙方确认：根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳务费用的支付方式及时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第五条、工作纪律和规章制度

（一）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

（二）乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（三）乙方在完成劳务的过程中，因乙方原因造成自身或任何第三方人身损害或财产损失的，甲方不承担任何赔偿责任。

（四）有下列情形之一，甲方依法或按公司规定解除乙方劳务合同的，乙方应当按照甲方单位规章制度的规定向甲方支付赔偿金：

1．乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2．乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

3．乙方被依法追究刑事责任的。

第六条、发生下列情形之一，本协议终止：

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假5天以上或累计请假达10天的；

第七条、甲、乙双方若需解除或终止本协议，提前10日通知另一方即可。

第八条、本协议终止、解除后，乙方应在5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第九条、保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的\'或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失,并承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_赔偿。

第十条、双方约定的其他事项

（一）乙方声明：签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

（二）双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

（三）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十一条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决,协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十二条、附则

（一）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签字（盖章）之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签字）

代表人： 代理人：

日期： 日期：

发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑施工有限责任公司？（以下简称甲方）

承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

依照《\_合同法》、《\_建筑法》及公司《关于工程项目劳务承包管理暂行规定》。甲方决定将\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目部的劳务分包给乙方，为规范管理，明确职责，经双方协商一致，特签订本合同，以资共同遵守。

一、甲方发包给乙方的劳务施工项目内容范围如下：

该工程项目施工蓝图中所有砖、石砌筑及抹灰分项工程；钢筋制作、绑扎分项工程；模板制作、安装分项工程；脚手架搭设作业。

二、本合同期限：

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月止。

三、工程质量标准：

所有分项工程质量确保优良

四、劳务管理费的上缴及付款方式：

1、上缴标准：该工程项目劳务管理费为人民币壹拾万元整，由乙方上缴，如乙方能达到按该项目部与建设方所签订的合同中的质量、进度要求，则甲方按管理费的\_\_\_\_ %返回乙方作为奖励。

付款方式：上缴劳务管理费按两次付清，即主体完工前付50%，装修完工前付50%。

五、乙方的职责

1、乙方提供相关的证件及资质，配合乙方办理相关手续。

协调处理施工过程中的劳务纠纷及工伤事故。

六、乙方的职责：

1、全面履行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_—建筑施工有限责任公司签订的项目施工合同。并承担该合同条款中乙方应承担的全部责任与义务。

2、确保所有分项工程的质量、进度、安全达到项目部与建设方签订的合同要求。如达不到则按管理费的50%进行处罚。

七、本合同未尽事宜，双方通过协商，可另签订补充条款，与本合同具有同等法律效力。

八、本合同一式六份，甲乙双方各执三份，经双方签字生效，至工程完工，双方结清劳务管理费后失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**衡水劳务合同范本15**

甲方： 乙方：

甲方聘用乙方为天润康园(东南、西南区)绿化景观工程养护工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、 合同期限：从 年 月 日起到 年 月 日止。

二、 工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在珍泉颐园绿化景观工程范围内从事花草树木的绿化养护工作，因工作或者业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体内容和职责按甲方的岗位职责制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、 劳动报酬：乙方每月工资为 元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按照甲方有关规定执行。

四、 劳动仅纪律：

1、 乙方每天工作为8小时，每月无固定休息日，可根据天气情况适当调休;

2、 乙方应自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度(如员工守则、绿化管养规划、职业道德等)，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对负责人或当事人加以处罚或奖励。如由于乙方工作不到位造成的苗木死亡，由乙方自行

4、 乙方在养护时负责对苗木进行浇水、施肥、除草、补种及修剪等工作。并负责现场监察苗木情况，如苗木因各种遭人为破坏或出现异常，乙方应提前通知甲方做相关处理，如未提前通知由乙方自行负责。

五、 合同的终止或解除条件

1、 双方经协商一致同意提前终止本合同;

2、 本合同满期后自然终止;

3、 乙方严重违法劳动纪律或违法甲方规章制度的，符合辞退开除条件的;

4、 故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损失的。

六、 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，自签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**衡水劳务合同范本16**

1、劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）/月。

2、劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

3、乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第五条、保密义务

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

第六条、社会保险

甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行

第七条、合同终止的情形

1、本协议期满的。

2、双方就解除本协议协商一致的。

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

4、因乙方个人原因连续请假\_\_\_\_\_\_\_天以上或累计请假达\_\_\_\_\_\_\_天的。

第八条、违约责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第九条、纠纷解决方式

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第十条、附则

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

《兼职劳务合同范本》

甲方（雇主）

单位名称：

地址：

乙方（雇员）

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

根据《\_合同法》和天津市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

**衡水劳务合同范本17**

第三十五条 甲方的内部规章制度、《员工手册》为本合同附件。

第三十六条 本合同未尽事宜，参加国家劳动管理法律、行政法规、地方法规、部门规章、规范性文件的规定办理。

第三十

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！