# 劳务合同范本网址(必备17篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-01-04

*劳务合同范本网址1甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(主要...*

**劳务合同范本网址1**

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(职工):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)()管理和专业技术类/()工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年()半年()季()或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_元/月;

(二)乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_月\_\_\_日(或第\_\_\_周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2)当乙方工作满\_\_\_\_\_\_时，甲方为乙购买社会保险。

(3)当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一)用人单位与劳动者协商一致的;

(二)劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)劳动者严重违反用人单位的规章制度的;

(四)劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的;

(五)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(六)劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(七)劳动者被依法追究刑事责任的;

(八)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(九)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(十)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

(十一)用人单位依照企业破产法规定进行重整的;

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳务合同范本网址2**

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳务者)姓名：

性别：

出生年月：

疽庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，经充分协商后达成一致，现根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》等有关规定，签定本劳务合同。

一、乙方现在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(单位)工作(学习)，经乙方征得工作单位/学校同意，甲乙双方经协商确定乙方利用业余/课余时间在甲方公司提供兼职的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作等，双方同意建立劳务关系。

二、合同期限

甲乙双方之间的劳务关系自年月日起至年月日止。

三、工作内容

四、工作时间和休息休假

乙方根据甲方通知的时间提供临时性劳务工作，其余时间由乙方自行安排。

五、劳务报酬

乙方兼职期间的劳务报酬标准为元/小时。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，结算及发薪日为每月15日。酬劳所涉税收由甲方代扣代缴。

六、工作要求

1、乙方具有为甲方保守商业秘密的义务，未经甲方同意，乙方不得以公开、泄漏、传播等任何方式使第三人(包括甲方内部员工)知晓甲方的各类信息。

2、乙方须遵照甲方及国家、行业标准等的要求进行工作，严禁违规违章作业。

3、乙方承诺依照甲方的通知及时提供劳务，否则甲方可随时解除本合同，另行委托他人提供劳务。

七、规章制度

1、在签订本合同时，乙方确实已熟知甲方之规章制度，并承诺自觉遵守。合同期间，如乙方违反甲方规章制度，甲方按该规章制度进行处理。

2、甲方所订立的规章制度作为本合同的附件，公示或乙方签收后与本合同具有相同的法律效力。

八、合同的变更、解除、终止

1、合同期限届满又没有续约的，本合同终止。

2、订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行，或甲乙双方协商一致，本合同终止。

3、甲、乙双方协商一致、本合同可以变更。

4、本合同的解除或终止不适用《^v^劳动合同法》等劳动和社会保障规范性文件中的相关规定。

九、双方认为需要约定的其他条款

1、乙方必须按规定提供各项真实、合格、有效的证件及资料。若乙方提供的证件及资料有虚假、欺骗等现象，甲方可解除本合同;如因乙方行为造成甲方损失，甲方有权向乙方要求赔偿。

2、甲方或乙方无约定或法定事由解除本合同，须提前30天书面通知对方并办理工作交接手续。乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本合同给甲方造成经济损失的，按本合同约定的月报酬二倍承担违约金。

十、其它

1、本合同未尽事宜双方协商订立补充协议。

2、本合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

年月日：

**劳务合同范本网址3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止， 其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

b、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

>二、工作内容和工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为 .

三、工作时间和休息休假 .

每周周\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_下午 .

每周周\_\_\_\_\_\_为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作时间等下班。

>四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

（三）经甲乙上方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

\_\_\_\_\_\_万单子按\_\_\_\_\_\_%提成。 \_\_\_\_\_\_万单子按4%提成。\_\_\_\_\_\_万以上单子按\_\_\_\_\_\_%提成

工装视情况而定。

d.提成每月\_\_\_\_\_\_号按客户所交工程款的比例发放。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

>五、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

>六、劳动合同终止条件

1.劳动合同期满的；

2.在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；

3.泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。

4.不服从甲方工作安排的。

5.因工伤或病害等无能力工作等原因的。

>七、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调节不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到冲裁裁决之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法效益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

>八、其他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有感规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

（五）本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日生效。

（六）本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本网址4**

甲方名称：

家庭住址 邮政编码

根据《^v^劳动法》等法律、行政法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、本劳动合同期限经双方协商一致，采取固定期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、乙方工作地点：政府食堂

三、乙方同意根据甲方工作需要，担任镇政府食堂食堂厨师工作(工种)

(一)工作内容

1.负责所在食堂每天的荤菜、素菜的制作及其它配套工作。

2.负责对所在食堂的饭菜安全、卫生、质量进行全面的监控及管理。

3.负责对所在食堂其他员工的监督和管理。

4.负责按时结账，妥善保管各种账单、发票、现金等，确保食堂财务安全，财务出入账实相符，手续齐全。

5. 负责妥善保管仓库物质;经常清理库房，防止丢失、盗窃、火灾等事故的发生。

5.负责甲方安排的其它工作。

(二)劳动纪律及工作要求

1.服从工作安排，积极主动保质保量完成所分配的任务。

2.遵纪守法，遵守政府食堂规章制度，不迟到、早退和旷工。

3.上班时间不做与工作无关的事情。

4.必须严格遵守操作章程、严防事故出现。

5.必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食品卫生达标。

6. 乙方必须按甲方规定时间作息，准时开餐，开餐时间由甲方规定，如有变动应事先通知乙方。

7.严禁以任何借口拒绝政府人员提出的正当的服务要求。

8.凡偷盗甲方内部财物，或其它违法行为，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。

9.凡接受供货商的贿赂或吃请，与供货商内外勾结，损害甲方利益，不论情节大小，一律无条件辞退，情节严重的移送司法机关处理。

10、合理使用甲方厨房现有设备及餐具，妥善保管，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则折价赔偿。

(三)劳动报酬

根据政府食堂的工作性质及生产经营的特点，经双方充分讨论并协商一致后决定，甲方安排乙方执行不定时工时制。甲方在每月30日前以人民币足额支付乙方上月税前劳动报酬，其中：月基本工资元，季度综合考核费800元根据加班情况及党政办绩效季度考核确定;年底绩效奖金及每季度考核费，以本年度菜金总额的10%为限，根据考核情况，按照厨师：食堂工作人员=2：1的比例进行发放。

四、甲方按国家和湖州市的规定为乙方办理企业职工养老保险，其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。乙方已自行参加养老保险因个人原因不参加本单位保险的，养老保险中单位承担部分甲方以现金形式给予一定的补贴。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲、乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方必须具有极强的安全意识，防止安全事故的发生，因自身原因导致的安全事故由自己负责。

六、甲、乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》等相关法律、法规和湖州市有关规定执行。

七、甲方应当在解除或终止本合同时，为乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为其办理相关社会保险关系转移手续。

八、甲、乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同经双方签字盖章后方能生效。合同一式叁份：甲、乙双方和劳动和社会保障局各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖 章) 乙方(签字)

年 月 日

**劳务合同范本网址5**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》及国家法律法规有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条甲乙双方选择签订固定期限劳动合同：

从年月日起至年月日止。其中包括试用期个月，从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_范围内。

第三条甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

第四条乙方工作内容以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准，乙方应认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方应执行国家关于工作时间、休息休假等法律法规，建立工作考勤制度。

第六条乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第七条甲方对于国家规定的法定节假日、生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

四、劳动报酬

第八条甲方按照同工同酬原则，结合乙方的劳动岗位、劳动技能、劳动贡献等，经平等协商，确定乙方的劳动报酬水平。

第九条乙方在试用期间的工资为元/月。经试用期考核合格后，甲方以下列第种计算方式支付乙方工资：

（一）计时工资。工资为元/月。

（二）计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方协商约定计件单价。

（三）按照甲方依法制定的工资分配和工资支付制度制定。

第十条甲方应以银行转账形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的日。如遇节假日或休息日，则顺延至工作日支付。

第十一条甲方可根据其实际经营情况、规章制度，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，对乙方进行绩效考核，对应调整乙方的工资水平。乙方的工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

第十二条甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十三条乙方休息休假、患病或负伤，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律法规和规章制度执行。

第十四条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

第十六条甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、业务操作规程等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。第十七条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、知识产权、商业秘密和竞业限制条件

第十八条乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

第十九条甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须保守秘密，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮组他人谋利。给甲方造成严重损失的，乙方应照价赔偿甲方损失和技术价值双倍的赔偿金。

第二十条乙方在职期间，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

八、劳动合同的履行、变更、续订、解除、终止

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十二条用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后生效。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

第二十三条甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十四条本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，均应承担相应的法律责任。

十、其他事项

第二十五条本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

第二十六条本合同一式二份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。本合同自甲乙双方签字或签章之日起生效。

第二十七条乙方岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方代表（签章）：\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_

**劳务合同范本网址6**

甲方：

地址：

法定代表人：

主要负责人(委托代表人)：

乙方：

身份证号：

住所：

甲方因劳务用工的需要，根据相关法律法规的规定，雇佣乙方从事劳务活动，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议，并共同遵守本合同所列条款。

第一条、合同期限

1、本合同期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中前\_\_\_\_\_\_月为试用期。

2、若试用期不符合录用条件的，立即解除其劳务用工关系。

3、在协议到期前\_\_\_\_个月，双方可根据合作的效果决定是否续签该劳务协议，若未续签的，则合同到期后聘用关系自然终止。

第二条、劳务内容及要求

1、乙方同意在本合同期限内，根据甲方需要，乙方承担的劳务内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成工作任务，并达到规定的质量标准。

3、甲方招用乙方，安排乙方进行工作;

4、乙方要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤。

第三条、工作时间

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳务日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过\_\_\_天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

第四条、双方的权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方应保证能够保质保量的完成工作，提升工作业绩。乙方必须按照甲方的工作要求，保质保量完成劳务量，且对完成内容负责，因此给甲方造成损失的，甲方有权向乙方追偿。

3、乙方应妥善保管并维护甲方财物，不得擅自使用或挪用甲方财物，如造成损失的应承担责任。

4、乙方应保守接触到的甲方的商业秘密(包括但不限于甲方的财务资料、新业务品种、客户资料等)，如有泄露和私自使用，给甲方造成损失，应予以赔偿。

5、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

**劳务合同范本网址7**

甲方（雇主）

单位名称：

地址：

乙方（雇员）

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

根据《^v^合同法》和天津市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条本协议期限为\_\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

>第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

（一）甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>第三条劳务报酬

甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

（一）劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）/月。

（二）劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

（三）乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

>第四条甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

>第五条甲方义务

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳务条件，发给乙方必要的劳务保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

>第六条乙方义务

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

**劳务合同范本网址8**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《^v^劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、合同期限、续订和解除

1、合同履行期限为：1年。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_月（自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止）；如续订、解除合同，甲、乙双方须在本合同终止前一个月协商续订、解除事宜。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_单位后勤\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为：

三>、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_a\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a．甲方实行每天\_\_\_\_8\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_一\_\_\_\_至周\_\_\_\_五\_\_\_\_工作，上午\_\_8:00-11:30\_\_，下午\_2:30-6:00\_。每周周\_\_六、七\_\_为休息日。

b．甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

c．甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d．甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假：\_带薪休假十天，每半年五天，休假时间视具体工作情况随机而定\_。

>四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

>五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_20\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_1500\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_b\_\_条款：

a．乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本网址9**

雇主(甲方)：

地址：

雇员(乙方)：

地址：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。为明确双方职责，根据《^v^民法典》等有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

(一)劳务期限与岗位

1、本劳务合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)双方权利义务

甲方权利义务

1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。

2、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

(三)劳务报酬

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

(四)合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_\_\_元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

(五)违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的\_\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

(六)争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

(七)附则

1、本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

>个人劳务合同范本7

甲方：

乙方：

性别：

居民身份证号：

电话：

家庭地址：

根据《^v^民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为年月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 甲方认为，根据乙方目前的健康状况能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的;二、双方就解除本协议协商一致的;三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条 乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条 乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条：依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

日期：

乙方(签章)

日期：

**劳务合同范本网址10**

第五条、劳务报酬及支付方式

2、甲方支付报酬的时间：每月日，乙方认可，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整。

1、甲方按乙方实际工作按工时结算报酬，经双方协商后确定乙方的报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币)/小时，按月结算支付给乙方。

3、乙方因病、因事缺勤期内不计算报酬，双方确认加班费用按照当地最低工资作为计算基数。

第六条、劳动保护和条件

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳务工具和劳保用品，为乙方配备必要的安全防护措施，乙方调出时需将劳务工具归还甲方。

第七条、确认与声明

**劳务合同范本网址11**

合同单位： (甲方)

聘用人员： (乙方)

一、聘用期： 年，从 年 月 日至 年 月 日。

二、甲方权利和义务：

1、甲方暂定乙方月薪：本科 元，专科 元，中专 元，取得相关资格后，按正式职工挂靠档案工资核发。

2、甲方按国家政策以 元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方;为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

三、乙方权利或义务：

1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳 元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳;触犯法律的，移交司法机关处理;未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其 元风险抵押金。

2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给;事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

甲方代表： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**劳务合同范本网址12**

合同编号：

甲方：xxxxxxxx有限公司

社会统一信用代码：

法定代表人：

住所地：

乙方：

身份证号码：

住所地：

鉴于：

乙方为已达法定退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。乙方在签订本合同前已经进行了全面的体检，对自身身体健康状况有清楚的认识。且乙方承诺自己的身体健康状况完全可以胜任目甲方安排的工作。

现根据《^v^民法总则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

>第一条劳务期限自年月日至年月日终止。

>第二条乙方提供劳务的内容为：。

>第三条乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务等。

>第四条乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

>第五条乙方的劳务报酬为元/月；支付方式为现金（或银行转账）；支付时间为每月第个工作日。停产、停工期间甲方不向乙方支付劳务费。

>第六条本合同期届满的即自行终止。甲乙双方都同意续签的双方可协商续签本协议。

>第七条符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

1、乙方不能胜任用人单位所安排的工作的；

2、乙方向甲方隐瞒身体健康状况，或因疾病等原因无法提供劳务的；

3、乙方违反规章制度给甲方造成经济损失的，甲方除可解除本合同外还可要求乙方赔偿损失；

4、乙方被依法追究刑事责任的。

>第八条甲乙双方若单方面解除本合同，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿一个月劳务费作为违约金。

>第九条依据本合同第六条、第七条、第八条约定正常终止或解除本合同的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

>第十条甲方不为乙方缴纳社保，乙方同意在工作中如出现由于乙方身体原因导致的不利后果，相关责任、费用等全部由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

>第十一条乙方同意除因甲方存在过错外，乙方在工作中遭受人身、财产损害的，由乙方自行处理，甲方不承担任何责任。

>第十二条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

>第十三条本合同首部甲、乙双方的住所地及联系方式为双方联系的唯一固定通讯地址、方式。若其中一方地址、联系方式发生变化的，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

>第十四条本合同一式两份，每份具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

>第十五条本合同自签字、盖章之日起生效。

（以下无正文，仅供签署）

甲方(盖章)：

年月日

乙方(签字、捺印)：

年月日

**劳务合同范本网址13**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方为退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《^v^民法通则》、《^v^合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条、本协议期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

第二条、乙方承担的劳务内容、要求为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条、乙方提供劳务的方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条、甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的；

2、双方就解除本协议协商一致的；

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条、甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前\_\_\_\_\_\_\_\_通知另一方即可。

第十条、本协议终止、解除后，乙方应在\_\_\_\_\_\_\_\_内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买一张新华人寿保险股份有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条、乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条、依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条、本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本网址14**

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 年 月 日起至

工作任务完成时止，并以

为标志。

(二)试用期限

双方同意按以下第 种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容： 。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：( )管理和专业技术类/( )工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点： 。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年()、半年()、季()或月()为周期的综合计算工时工作制。

**劳务合同范本网址15**

甲方(用人单位)：

名 称

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电 话

地 址

乙方(劳动者)：

文化程度

身份证号码

就业证号码

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

>一、合同期限

1、自 年 月 日起至 年 月日止或 工作(工程)结束止。

>二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

>三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

>四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;工资制度和分配形式按下列第 项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资 元，每月工资 元;

2、实行计件工资制，具体标准为 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

>五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

>六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

>七、 违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

>八、双方约定的其他事项。

>九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

>十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)： 乙方(签章)：

法定代表人 (签章)：法定代表人 (签章)：

(单位负责人) (单位负责人)

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

**劳务合同范本网址16**

用人单位（甲方）：

职 工（乙方）：

甲方因生产工作需要，按照国家有关劳动法律，法规及规章规定，招用（以下称乙方）为劳动合同制职工，双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务、并共同遵守履行。

一、合同期限

1年月年

2、甲方在合同签字有效期限内，有权利因为以下条款提前终止合同。 ①在甲方生产经营发生变化时；

②在定期考核中发现乙方未能认真履行合同规定的劳动义务时；

③在乙方丧失劳动能力时；

④在乙方严重违反企业各项劳动纪律及岗位制度时；

⑤严重失职，对甲方利益造成损害时。

二、劳动义务及劳动保护

①乙方在甲方企业的生产（管理）工作岗位为 ； ②乙方必须按时、按质、按量的完成甲方安排的工作任务，服从甲方的管理和教育；

③乙方必须遵守甲方因生产经营情况而制定安排的工作时间工作，不得迟到、早退及旷工；

④乙方须严格遵守其岗位有关的安全法规，岗位制度及操作规程，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核及奖惩；

⑤甲方根据乙方从事的工作岗位，有义务发给乙方必要的劳动保护用品；

⑥甲方按国有规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培

训以及其他的业务技术培训。

三、休假休息

①乙方请假需报书面申请经场矿负责人批准后方得休假，未经批准休假按旷工处理；

②国家法定休息日内，乙方有正常的休假日。

四、劳动报酬

①乙方在合同期限内，以计时形式计算工资，计时最小单位为天数； ②工资由上岗后进行面议商定，甲方不得低于国定规定的最低工资； ③甲方无故不得拖欠工资，以及拒不支付工资；

④甲方以法定的货币形式按月支付给乙方本人工资，定于每月 日发放。

五、终止、解除或变更劳动合同

①本合同期限届满后，即自然失效，双方必须终止执行，如经双方协商同意继续招用，应重新签订合同；

②甲方因生产经营（工作）情况变化，调整乙方生产工作任务，有权要求乙方变更劳动合同的相关内容；

③若乙方因个人原因，需要提前解除此劳务合同，须向甲方提前十五日提出申请；

④若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内，甲方交给乙方无偿使用，保管的\'物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

年月 日

**劳务合同范本网址17**

甲方：\_物流公司

乙方：

甲乙双方本着互利互惠、共同发展的原则，在平等协商的基础上，经过双方充分协商，现达成如下协议：

第一条协议项目

乙方在甲方指定区域内经营桑奥快运的相关事宜，乙方负责该区域内的服务、售后和市场开发等。

第二条协议期限

甲乙双方合作期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开始到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，在此期间内，甲乙双方联合协作经营。

第三条甲乙双方的权利和义务

1、乙方权利和义务：

、乙方及其下属完全拥护桑奥快运物流公司的任何决策并且认真履行。

、乙方无条件完全维护企业形象，力争树立嘉峪关物流行业新标准。

、乙方负责桑奥快运在嘉峪关的一切相关事宜，包括广告宣传、服务等。

、乙方愿意接受桑奥快运物流对乙方的物流运作进行绩效考核，如不能完成相关考核，愿意接受相应的经济处罚。

、乙方负责购买桑奥快运嘉峪关站的各类保险。

、乙方负责清点到嘉峪关的货物数量，一旦签字确认，如有货物丢失，均有乙方负责。

、乙方无条件执行由公司制定的货物派收价格和服务标准。

、乙方不能无理拒绝和擅自停止、更改物流服务内容，也不能更改产品的所有权性质。

、乙方只对客户商品的外包装负责，即在外包装完好的情况下，已经证明我方实现了物流服务的标准。

、乙方在不知情的情况下，对产品的合法性和交易的合法性不负责。

、乙方负责将所有货款于次日早晨缴纳给公司。

、乙方如果没有收取客户代收款而放货，相关经济损失，均有乙方负责。

、乙方只对签收后的货物承担相关责任，不对在酒泉至嘉峪关路线上运输中的意外事故负责。

、因为乙方原因，造成货损和丢失的，乙方要负责赔偿。赔偿方式是乙方先上报公司，然后向客户或者供应商协商赔偿事宜。

2、甲方权利和义务：

、甲方有权对乙方在合作范围内的物流运作进行考核。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！