# 服装厂劳务合同

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-01-02

*甲方(用人单位)：　　法定代表人: 电话：　　地址：　　乙方(劳动者)： 身份证号码： 电话： 性别： 年龄： 文化程度 住址：　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，　　经甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础...*

甲方(用人单位)：

　　法定代表人: 电话：

　　地址：

　　乙方(劳动者)： 身份证号码： 电话： 性别： 年龄： 文化程度 住址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，

　　经甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

　　一、合同期限

　　本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期

　　自 年 月 日至 年 月 日止，为 个月。

　　二、工作内容及责任

　　(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作地点)从事\_\_\_\_(岗位、工种)工作。保质保量完成该岗位该承担的各项工作内容。合同履行期间，甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种;甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

　　(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理 ，并履行下列义务：

　　1.遵守国家宪法、法律、法规;

　　2.遵守甲方的规章制度;

　　3.维护甲方的荣誉和利益;

　　4.忠于职守，勤奋工作;

　　5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

　　(三)乙方在生产(工作)中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

　　三、 工作时间和休息休假

　　(一)乙方实行以下第\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

　　1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

　　2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

　　3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲方自行安排。

　　(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

　　(三)以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

　　1、发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

　　2、生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的;

　　3、法律、行政法规规定的其他情形。

　　四、劳动报酬

　　1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

　　2、计件工资。劳动产品单价标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/件。

　　3、其他工资形式。具体约定如下：

　　五、劳动纪律

　　(一)、乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

　　2、乙方如有违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的处分，直至解除本合同。

　　(二)乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露;并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

　　(三)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移

　　交方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

　　六、劳动合同的变更、终止和解除。

　　(一)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双

　　方协商同意，可变更本合同相关的内容。

　　(二)乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

　　(三)经甲、乙双方协商一致，可变更合同相关内容。本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

　　(四)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

　　1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

　　2.以欺诈手段订立本合同的;

　　3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

　　4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

　　5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

　　6.被依法追究刑事责任的;

　　7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

　　8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

　　七、违反劳动合同的责任

　　乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

　　乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

　　乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

　　乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动

　　合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

　　八、劳动争议处理

　　第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　九、双方约定的其他事项： 。

　　十、 附则

　　(一)劳动合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　(二)本合同共有\_\_\_份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

　　(三)本合同自双方签署之日起生效。

　　甲方(签字或单位盖章)： 乙方：(签名或盖章)

　　年 月 日 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！