# 202\_劳务合同模板三篇

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2024-01-02

*>劳务合同是我国当今经济社会生活中广泛存在的现象，正规的劳务合同怎么写呢?以下是为大家整理的202\_劳务合同模板三篇，感谢您的欣赏。>【篇一】　　甲方(单位名称)乙方(劳动者)身份证号码：　　地址：　　家庭住址：　　根据《中华人民共和国劳动...*

>劳务合同是我国当今经济社会生活中广泛存在的现象，正规的劳务合同怎么写呢?以下是为大家整理的202\_劳务合同模板三篇，感谢您的欣赏。

>【篇一】

　　甲方(单位名称)乙方(劳动者)身份证号码：

　　地址：

　　家庭住址：

　　根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

　　第一条合同期限

　　合同期限自年月日到年月日，其中试用期为两个月，至年月日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

　　第二条工作地点和工作内容

　　(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的(工作地点)从事(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

　　(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

　　第三条工作时间和休息休假

　　(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

　　1、标准工时制，即每日工作8小时(不超过8小时)，每周工作40小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

　　2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

　　3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

　　(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

　　(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

　　(四)乙方的其他休息休假安排.

　　第四条劳动报酬

　　(一)乙方试用期的基本工资标准为元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

　　(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，实行计时工资。基本(固定)工资为元/月，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。其他工资形式。具体约定如下：

　　(三)甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

　　(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

　　第五条社会保险和福利待遇

　　(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

　　(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

　　(三)乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

　　(四)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

　　第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

　　(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

　　(二)甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

　　(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业;对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

　　第七条劳动纪律和规章制度

　　(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

　　(二)乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

　　(三)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

　　第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

　　(一)甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

　　(二)甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同;试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

　　(三)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

　　1、本合同期满的;

　　2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

　　3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

　　4、甲方被依法宣告破产的;

　　5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

　　6、法律、行政法规规定的其他情形。

　　(四)本合同期满前，甲乙双方应提前天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

　　第九条劳动争议的处理

　　甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

　　第十条双方约定其他事项

　　第十一条其它

　　(一)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

　　(二)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

　　(三)甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　甲方：(签章)乙方：(签章)

　　时间：年月日时间：年月日

>【篇二】

　　甲方：

　　地址：

　　电话：

　　电传：

　　传真：

　　乙方：

　　地址：

　　电话：

　　电传：

　　甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

　　第一条总则

　　１、应乙方聘请，甲方同意从内地选派名劳务人员前往香港乙方公司工作。

　　２、甲方派遣劳务人员（以下简称劳务人员）在香港工作期限为２４个月。

　　３、劳务人员的年龄为至周岁，并具有毕业文化程度。

　　４、劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查（包括肺部ｘ光检查）合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

　　５、劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

　　６、乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关\*规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

　　第二条工资和其他待遇

　　１、劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种人数每人月工资（港币元）

　　２、乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

　　３、劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

　　４、合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前３０天书面通知甲方，或支付７天工资作为代替通知金。

　　第三条工作时间、休假及加班待遇

　　１、劳务人员每天工作８小时，每周工作６天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

　　２、劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

　　３、劳务人员服务满一年，可享有最少６天有薪年假。

　　第四条劳保福利待遇

　　１、乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

　　２、劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

　　３、劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

　　４、如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

　　５、人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

　　６、劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

　　７、劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

　　第五条双方责任

　　１。甲方责任

　　（１）负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核；

　　（２）负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

　　（３）负责办理劳务人员出境的一切手续；

　　（４）教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

　　２。乙方责任

　　（１）负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用一千元港币，此费用自签约时交付；

　　（２）乙方负责劳务人员体检的费用；

　　（３）乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费；

　　（４）负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；

　　（５）负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按中华人民共和国驻香港签证处当时的规定支付；

　　（６）负责在规定的１４天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

　　第六条劳务人员的责任和人员的更换

　　１、劳务人员的责任

　　（１）必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；

　　（２）遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

　　（３）合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

　　（４）不得与任何人发生借贷关系；

　　（５）合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

　　（６）遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

　　２、人员更换

　　如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

　　（１）劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；

　　（２）涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；

　　（３）不履行或破坏合同；

　　（４）怀孕；

　　（５）因病需长期治疗，不能继续工作。

　　属以上（１）～（４）款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第（５）款的情况，路费由乙方负责。

　　第七条合同的生效、终止和延长

　　１。本合同于\*\*年月日在签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

　　２。合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

　　３。合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

　　４。如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

　　（１）香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇；

　　（２）人力不可抗拒因素（如战争、自然灾害等）使得合同无法执行。

　　本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

　　第八条仲裁

　　因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

　　甲方代表：（签章）乙方代表：

>【篇三】

　　甲方：

　　乙方：劳务合同

　　一：经甲乙双方商议达成以下协议：

　　1：甲方在雇用乙方作为收银员制定以下制度，乙方必须遵守。

　　（1）乙方每月工资元。乙方在本建筑公司上班壹年。按常规压押金元。（乙方上班上满壹年，押金，在发最后一个月工资时一并发。）

　　（2）乙方必须上班上满整壹年，如果上班没上满整壹年或上了几个月有事不上了，要走，押金元就扣除了不给。作为损失弥补给甲方。（上班时间：每天早上7点上班到下午7点整下班。）

　　（3）乙方从第一天开始上班，必须遵守本公司员工管理制度。

　　（4）乙方每月奖金按月表现以及每月全勤+每月按时上下班+每天遵守员工管理制度的每一条，都做到了，每月发50元奖金，如果做不到，某月奖金就没了。

　　（5）乙方如果某一天违犯了制度某一条，就按员工管理制度规定的数额，从某月工资里扣除，乙方必须无条件认可。如某一天违犯了制度乙方必须签字认可，如果不配合签字，以默认认可。以某月发工资，从工资里扣除的依据。

　　二：以上事项甲乙双方同意达成一致，甲乙双方不得反悔，如有反悔者，造成一切经济损失，由反悔者负责。本合同自签字之日期生效，本合同一式两份，甲乙双方各拿一份。

　　甲方：

　　乙方：

　　年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！