# 公司劳务合同常用范本

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-01-01

*朋友，劳务合同是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。以下是小编为大家精心整理的“公司劳务合同常用范本”仅供参考。　　【篇一】　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_...*

朋友，劳务合同是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。以下是小编为大家精心整理的“公司劳务合同常用范本”仅供参考。

　　【篇一】

　　甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

　　第一条合同期限

　　本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止，共\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_日止，共\_\_\_个月。

　　第二条生产(工作)任务

　　甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

　　乙方同意按甲方生产(工作)需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，承担任务，担任\_\_\_\_\_\_工种。

　　乙方应达到的数量、质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三条劳动(工作)条件

　　为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四条劳动纪律

　　1.甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2.乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

　　第五条工作时间和劳动报酬

　　1.甲方应实行每日不超过\_\_\_\_\_\_小时、每周工作时间不超过\_\_\_\_\_\_小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月加班不得超过\_\_\_\_\_\_小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

　　2.甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3.甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的\_\_\_%，赔偿乙方损失。4.甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

　　第六条保险和福利待遇

　　1.甲方按乙方工资总额的\_\_\_%，乙方按不超过本人工资的\_\_\_%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

　　2.因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资\_\_\_\_\_\_\_\_个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_个月乙方标准工资。

　　3.甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

　　4.乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

　　5.乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

　　6.乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

　　7.按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：

　　第七条合同的变更、解除和终止

　　1.甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

　　2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

　　(1)乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的;

　　(2)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

　　(3)甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

　　(4)双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　3.下列情况下，乙方可以解除合同：

　　(1)甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

　　(2)甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的;

　　(3)甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的;

　　(4)乙方本人有正当理由要求辞职的。

　　4.乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

　　5.甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

　　6.在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

　　(1)合同期未满，又不符合本条第2款规定的;

　　(2)乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的;

　　(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

　　(4)乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

　　7.合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

　　第八条双方认为需要约定的事项

　　1.甲方为乙方提供住房或住房补贴;

　　2.甲方为乙方解决伙食问题;

　　3.甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

　　4.除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　5.除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　6.甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务\_\_\_年。否则，乙方应向甲方支付培训费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

　　7.其他需要约定的事项\_\_\_\_\_\_。

　　第九条违反劳动合同应承担的违约责任

　　1.由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任;

　　2.因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任;

　　3.甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　4.甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

　　第十条争议处理

　　劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

　　第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

　　第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

　　法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)

　　合同签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

　　合同鉴证机关：\_\_\_\_\_\_(盖章)合同鉴证人：\_\_\_\_\_\_(签章)

　　合同鉴证日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

　　【篇二】

　　甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下称\"甲方\")

　　地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称\"乙方\")

　　身份证号码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　家庭现住址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　户籍地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　联系方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(固定电话)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(移动电话)

　　紧急联系人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

　　第一章合同的类型与期限

　　第一条经甲、乙双方协商一致，本合同期限按照以下第\_\_\_\_\_\_\_项执行:

　　(1)固定期限劳动合同：即合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

　　(2)本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_工作完成时终止。

　　(3)无固定期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至法律法规规定的终止情形出现时即行终止。

　　甲乙双方同意试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_个月，试用期工资为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第二条录用条件为:

　　1.学历文化:\_\_\_\_\_\_。

　　2.身体状况:\_\_\_\_\_\_。

　　3.工作技能:\_\_\_\_\_\_。

　　4.团队精神:\_\_\_\_\_\_。

　　5.其他:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第二章工作内容与工作地点

　　第三条乙方同意并服从甲方的工作安排，从事\_\_\_工作，该岗位工作任务与职责如下:

　　该岗位的绩效考核办法为:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　第四条甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外:

　　a.甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受;

　　b.甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;

　　c.乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

　　第五条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

　　第六条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_，甲方因工作需要，有权临时调动乙方的工作岗位(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内)，乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)，双方应协商一致签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

　　第三章工作时间与休息时间

　　第七条甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度:

　　第八条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的，按照国家的规定支付乙方工资报酬。

　　乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

　　第四章劳动报酬

　　第九条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定为:

　　第十条双方约定加班加点计发工资基数为\_\_\_元/天，事假扣除标准为\_\_\_元/天，病假扣除标准为\_\_\_元/天，旷工扣除标准为元/天。

　　第十一条甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方帐户上，乙方在指定银行领取。

　　第十二条甲方不得随意、无故克扣乙方工资;但有下列情况之一的，甲方可以代扣乙方工资:(1)甲方代扣代缴乙方的个人所得税;(2)甲方代扣代缴的应由乙方个人负担的各项社会保险费用;(3)法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费;(4)因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除;(5)法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

　　第五章社会保险和福利待遇

　　第十三条甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

　　第十四条乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

　　第十五条乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

　　第十六条甲方为乙方另外提供以下福利待遇:

　　1、\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、\_\_\_\_\_\_\_。

　　3、\_\_\_\_\_\_\_。

　　第六章规章制度与劳动纪律

　　第十七条甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

　　第十八条乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

　　乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

　　第十九条甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

　　第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

　　第二十条甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

　　第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

　　第二十二条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

　　第八章劳动合同的变更、解除和终止

　　第二十三条本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更;未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

　　第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方可即时通知乙方解除本合同。

　　第二十五条双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同:

　　1.因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

　　2.乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于:离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的;应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的;应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

　　3.严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

　　4.严重失职、营私舞弊给甲方利益造成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含)以上重大损害的。

　　5.乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

　　6.乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

　　7.乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

　　8.乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

　　9.乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

　　10.其他情形:

　　第二十六条除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿:

　　1、连续旷工\_\_\_\_\_\_日或\_\_\_\_\_年累计旷工\_\_\_\_\_日以上;

　　2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的;

　　3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的;

　　4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的;

　　5、私自接受业主和客户馈赠的;

　　6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的;

　　7、盗窃公私财物的;

　　8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正的;

　　9、利用社会不良力量解决公司内部问题的;

　　10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的;

　　11、其他:

　　第二十七条乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

　　第二十八条乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

　　第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同应提前三日通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天的工资作为补偿。

　　试用期满解一方提出解除合同时如未能提前\_\_\_\_\_\_\_天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

　　第三十条具有《劳动合同法》第44条的情形的，合同终止。

　　第九章经济补偿与赔偿

　　第三十一条乙方在下列情形下给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任:

　　(1)乙方因自身主观过错，以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，导致本合同被确认为无效;

　　(2)本合同订立时，其尚未与其他用人单位解除或者终止劳动合同的事实，给其他用人单位造成损失使甲方承担连带责任的;

　　(3)本合同履行中，因乙方主观过错或重大过失，给甲方造成损失;

　　(4)乙方违反本合同约定主动提出与甲方解除本合同，给乙方造成损失;

　　(5)乙方因违反本合同中约定的保密义务而造成违约，给甲方造成损失;

　　(6)乙方因违反劳动合同中约定的竞业限制义务规定而造成违约，给甲方造成损失。

　　第三十二条除按本合同二十五条第二十六条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

　　第三十三条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

　　第三十四条甲方与乙方解除或者终止劳动合同关系时，应该按照甲方的规定办理好工作、办公用品、财务和其他交接手续，甲方在扣除本合同约定的款项后支付乙方的剩余的工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明和办理各种关系转移。

　　第十章培训服务期与竞业限制

　　第三十五条如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

　　第三十六条如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议和竞业限制协议为本合同的附件。

　　第十一章劳动争议处理

　　第三十七条本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

　　第十二章其他规定

　　第三十八条甲方依法制定的下列规章制度作为属本合同的主要附件，与本合同条款具有同等效力:

　　1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第三十九条本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

　　第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

　　第四十一条本合同生效前双方签订的任何《劳动合同》自合同签订之日起自动失效。

　　第四十二条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的\"紧急状态联系人\"作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

　　乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的家庭住址为甲方邮寄送达地址。

　　第四十三条甲、乙双方另行约定条款:

　　1、甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

　　2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

　　第四十四条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

　　第四十五条本合同\_\_\_\_\_式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，经双方签字(或盖章)后生效。

　　甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方:(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

　　签订地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！