# 退休返聘人员劳务合同范文(通用8篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-01-30

*退休返聘人员劳务合同范文 第一篇用人单位甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动者乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。一、自合同期限\_\_\_...*

**退休返聘人员劳务合同范文 第一篇**

用人单位甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或工作工程结束止。

二、工作内容甲方分配乙方在岗位从事工作。在正常情况下乙方完成生产工作任务，具体生产工作任务为：

三、工作时间

工时制度。

1、甲方实行国家规定的制度。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：\_\_\_\_\_\_元。甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日\_\_\_\_\_\_元；或按双方约定日为工资发放月。工资办法执行。计时工资制，工资\_\_\_\_\_\_元；计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

五、1、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、双方约定的其他事项

八、劳动争议

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动\_门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

九、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙方双方签字\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_\_盖章\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人\_\_\_\_\_\_签字\_\_\_\_\_\_：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**退休返聘人员劳务合同范文 第二篇**

编号：\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

>一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（四）为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

>二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（二）遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

（三）认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产（工作）数量、质量指标（要求）；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的.商业秘密。

>三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用\_\_\_\_：a（固定期限）；b（无固定期限）；c（以完成一定的工作为期限）

a：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

b：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

c：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作（任务）完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：a（定时工作制）；b（不定时工作制）；c（综合计算工时工作制）

a、乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b、不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c、综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3、加班工资：

（1）甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

（2）甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的200%支付工资；

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

>四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

（三）乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的.；

4、法律、法规、规章规定的具他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3、甲方不按本合同第三条第（四）款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第（四）款义务的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

>五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

>六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

>七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签名）

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退休返聘人员劳务合同范文 第三篇**

甲方（单位）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

民族：

电话：

身份证号码：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

>二、工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳动保护和劳动条件

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

>四、劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

>五、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用期工资每月为\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

>六、劳动合同的解除

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

（1）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

（3）严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（3）甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

>七、合同的变更

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

>八、合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形。

>九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十、本合同未尽事宜，由双方协商约定。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签订日期：

**退休返聘人员劳务合同范文 第四篇**

甲方：

乙方：

根据《退休人员返聘暂行规定》精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签定本协议，并共同遵守以下条款：

>一、协议期限：

聘期暂定为xx年，自20xx年xx月xx日起至自20xx年xx月xx日止。

>二、甲方应尽义务：

甲方为乙方提供工作条件，并支持乙方在单位从事的相关工作。

>三、乙方应尽义务：

1、服从甲方的工作安排，根据甲方及所在科室的业务需要做好相应的本职工作；

2、认真履行工作职责，严防差错，杜绝事故；

3、严格遵守劳动纪律；

4、严格遵守职业道德和行风建设相关规定；

5、遵纪守法，严格执行上级和医院的各项制度和规定。

>四、乙方享受待遇

1、返聘工资：执行正常工作制人员，根据其职称级别，甲方发给月返聘工资xx元；未执行正常工作制工作人员，由科室对其目标任务完成情况进行考核，并结合考核情况按规定标准相应发放；

2、绩效工资：根据乙方工作量及岗位贡献，经院审计科审核后由所在科内发放；

3、相关福利待遇参照所在科室的在职职工标准执行。

>五、违约责任：

1、乙方需严格遵守上级及甲方的各项规章制度，严格考勤制度，如乙方不按法定假日休息或未请假即离开单位的，按相关规定执行，由此引发的一切后果甲方不予承担；

2、如因乙方违约致使本协议终止的，按协议期限每提前一月向甲方支付违约金1000元。

>六、补充说明：

1、在协议期内,如因单位改革、发展需要，对现行规定进行补充或修订，甲乙双方再根据新政策另行协议；

2、协议期满后根据工作需要及乙方身体状况协商续签协议,甲、乙双方如因某种原因，不准备续签协议,应提前一个月通知对方，待本次协议期满后,方可结束协议关系；

3、在协议期内，乙方如非因工作原因而发生的意外情况，责任由乙方承担；

4、甲、乙双方需要约定的其他事项。

>七、本协议一式三份，存档一份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

**退休返聘人员劳务合同范文 第五篇**

甲方（用人单位）：

乙方（应聘人）：

根据《\_劳动法》、及有关法律，法规，规章和政策的规定和甲方企业的用工情况，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本本用工协议。

>一、合同期限

从20xx年xx月xx日到20xx年xx月xx日止。

>二、工作地点、工作内容

乙方同意根据甲方生产需要，安排乙方在工段工作并服从甲方的管理，随时安排乙方力所能及的工作，乙方工作地点在甲方工厂内。

>三、劳动报酬、工作时间

1、乙方应根据甲方生产状况实行综合计时工作制（不定时工作制），甲方依据现有的按劳分配原则给乙方予以核算计件工资

2、甲方应按公司的规定及时发放乙方工资

>四、工作环境、劳动防护

甲方给乙方提供对身体健康无害的工作场所、同时甲方对乙方在工作过程中涉及到的机械设备采取安全可靠的安全防护设施，乙方必须严格按工艺、设备安全操作规程执行

>五、社会保险及赔偿

对于乙方（退休返聘人员）在聘用期间，我司给其投保商业保险，如发生意外伤害、疾病一律由商业保险来赔付，我公司不承担任何赔偿责任

>六、合同解除、终止

甲方依据本公司生产的实际状况，在生产人员有富余的情况下，优先解雇退休返聘人员，并按公司规定按时结算被解雇人员的工资，被解雇人员不得向公司工龄要求补偿。

>七、本协议一式两份，经甲、乙双方签字后生效，并各执一份

甲方：

乙方：

时间：

**退休返聘人员劳务合同范文 第六篇**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

A、有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日；

B、无固定期限劳动合同，\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

C、以完成工作为期限。

2、本合同包含个月的试用期（自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第二条、工作地点：

\_\_\_\_省（自治区、直辖市）\_\_\_\_市（县）\_\_\_\_路\_\_\_\_号。

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_部门（或岗位）担任\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_元；（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方（具体部门、职务）为准；

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**退休返聘人员劳务合同范文 第七篇**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，签订本聘用协议。

>第一条：聘用期限

1、本聘用协议自20xx年xx月xx日起，至20xx年xx月xx日止。

2、甲方在聘用期满后，同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签返聘协议事宜。

>第二条：工作岗位

1、乙方承担甲方的岗位。

2、乙方应履行甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。

3、甲方可根据乙方的工作能力及表现、身体健康状况等因素调整乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

>第三条：工作纪律及规章制度

1、乙方愿意以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的工作任务等。

2、乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

>第四条：工作报酬福利待遇

1、甲方根据乙方的工作表现及岗位贡献向乙方支付报酬，工资标准执行。支付方式为现金。支付时间为每月日聘用协议书前。

2、乙方不享受甲方在职员工的社保等福利待遇。

>第六条：劳动保护及劳动条件

甲方向乙方提供符合国家及山东省规定的工作条件，提供保障乙方安全的、健康的工作环境。

>第七条：协议的终止和解除

1、本协议期满，即可终止。

2、经甲乙双方协商一致，即可解除本协议。

3、甲乙双方任何一方提前30日以书面形式通知对方，即可解除本协议。

4、乙方由下列情形之一的，甲方可立即解除本协议：

（1）乙方不符合甲方聘用要求的。

（2）乙方不能胜任用人单位所安排的工作，或经考核不合格的；

（3）乙方严重违反甲方规章制度的；

（4）乙方患病或负伤（劳动鉴定部门确认的因公负伤除外），不能从事原工作或停工治疗期限超过30日的。

（5）乙方向甲方隐瞒重大疾病史及其他重要信息的。

（6）乙方被依法追究刑事责任的。

（7）乙方被查实在应聘时向甲方提供虚假信息或资料的。

5、甲方有下列情形之一，乙方可立即解除本协议：

（1）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

（2）甲方不支付劳动报酬的；

（3）用人单位的劳动安全、卫生等条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

>第八条：经济补偿赔偿

1、甲乙双方若单方面解除本协议，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿违约金计一个月薪酬。

2、依据本协议第七条约定正常终止或解除本协议的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

>第九条：工伤、医疗

聘用期间，乙方患病或非因公负伤，医疗费用由乙方自理，医疗期内，甲方不发放工资。

>第十条：因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，均可向劳动仲裁部门申请仲裁。

>第十一条：本协议甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方。否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

>第十二条：本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：

乙方：

年月日

**退休返聘人员劳务合同范文 第八篇**

甲方：

乙方：

乙方为已达退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关法律法规规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本返聘劳务合同。

>第一条：合同期限

本合同期限从20xx年xx月xx日至20xx年xx月xx日止。

>第二条：用工性质及约定

1.乙方作为甲方劳务工，从事xx工作。具体工作内容包括但不限于：。

2.乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，服从甲方管理，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务。

3.乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

4．如乙方原因导致乙方自身、甲方或者第三人人身财产损失的，乙方应该承担赔偿责任，如甲方因此而承担责任的，甲方有权向乙方追偿。

>第三条：劳务报酬及保险

甲方根据乙方的工作表现及公司业绩综合评定向乙方支付劳务报酬，劳务报酬为税前每月xx元，每月xx日之前以现金支付上月劳务报酬。乙方同意自身医疗费用自理，医疗期内如无法提供劳务服务的，甲方不支付劳务费。

甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害（包括职业伤害）的补偿，保险期间与本合同期限相同。

合同解除和终止后，甲方计发乙方工资至其离职月，无须支付其他任何补偿金。

>第四条：合同续签及保密义务

合同期满，如双方都同意续签的即可协商订立下一期合同。如不续签合同，乙方须在甲方安排人员接岗并完成接交工作后方可离岗，乙方工作接交未完成而解除本合同给甲方造成经济损失的，按本合同约定的报酬二倍承担解除金。

乙方负有保守甲方商业、技术秘密或工作秘密的义务。甲方向乙方支付的劳动报酬中，已包含向乙方支付的乙方保守商业秘密的费用。如因乙方泄露秘密给甲方造成的损失，由乙方承担赔偿责任。

>第五条：合同解除与终止

1、合同期满，双方不再续约，合同终止；

2、如甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除本合同。符合下列情况之一的，甲方立即可以提出解除本合同：

①乙方严重违反甲方规章制度的；

②乙方严重失职、营私舞弊，给甲方造成损失的；

③本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成合同的。

>第六条：争议解决

因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成向甲方所在地人民法院提起诉讼。

>第七条：其他

本合同自签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！