# 个人劳务合同范文通用64篇

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-01-16

*个人劳务合同范文 第一篇用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_受聘用人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据《xxx劳动法》、...*

**个人劳务合同范文 第一篇**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘用人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》以及国家有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等协商，就确立劳动聘用关系事宜，自愿签订本合同，以资共同遵守本合同所列条款：

>一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为\_\_\_年期限合同。

本合同生效日期从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中前\_\_\_个月为试用期，\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要在\_\_\_部门\_\_\_岗位(工作)从事\_\_\_职务，并兼任\_\_\_工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。

第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位\_\_\_\_\_\_(职务)工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位\_\_\_\_\_\_(职务)。

>三、工作时间和休息、休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间\_\_\_小时，加延长工作时间平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

>四、劳动报酬

第九条工资报酬按照甲方的工资制度及考核制度执行。甲方支付给乙方的月工资不低于\_\_\_\_\_\_市当年的最低工资标准。

第十条乙方月工资标准为\_\_\_\_\_\_元人民币，试用期工资标准为月工资的\_\_\_%。

第十一条甲方根据经营状况、规章制度、考核制度对乙方工作进行定期考核，依据考核结果及乙方岗位、职务的变化，可对乙方的工资进行调整。

第十二条甲方支付乙方的工资为税前工资，于次月\_\_\_日将工资金额划入乙方的工资帐户，并以银行代发形式支付给乙方，同时甲方按国家规定代扣代缴个人所得税。

第十三条甲方根据乙方工作情况及规章制度，对乙方加薪或减薪。

1、加薪：乙方对甲方有特殊贡献或职位晋升时，甲方给予增加工薪，亦可按年度适当增加工资。

2、减薪：有下列情形之一的，视情节减少月工资或年工资金额：

⑴乙方未按本合同的约定完成工作任务或工作质量不符合标准的;

⑵乙方因过错或过失，造成工作失误或甲方名誉损害的;

⑶乙方被调整降低工作岗位职责时，按降低后的岗位职责确定工资标准;

⑷违反甲方规章制度或考勤管理制度有迟到、早退、旷工事项及因私事请假的。

>五、保险、福利待遇

第十四条甲方根据国家和省市有关规定，为乙方缴纳基本养老、医疗、工伤、生育等社会保险费用，甲方对乙方个人应缴纳的费用部分负责代扣代缴。

第十五条乙方患病或非因工负伤时，凭甲方指定医院的医疗证明按国家和甲方的有关规定享有医疗期，病假工资待遇按国家和甲方的有关规定执行。

第十六条甲方按照本单位有关规定，保证乙方享受其他合法的福利待遇。

>六、劳动保护、工作条件和教育培训

第十七条甲方根据国家有关劳动保护的法律、法规，建立健全工作规范、工作制度、劳动安全卫生制度以及岗位职责规章，保障乙方在劳动过程中的健康和生命安全，为乙方提供符合国家劳动安全卫生标准的工作场所和劳动工具。

第十八条甲方根据工作需要，对乙方进行职业道德、业务技能、劳动安全等各项规章制度的教育和培训。

>七、劳动纪律

第十九条乙方应严格遵守国家的法律法规，遵守职业道德和甲方的各项规章制度，自觉维护甲方的合法权益，服从甲方管理，爱护甲方财产。

第二十条乙方应遵守甲方保密制度，保守甲方商业和技术秘密，在本合同期内或合同期满两年内乙方不得向任何第三方泄露甲方的保密信息。

第二十一条在本合同在执行期间，乙方不得在其他任何用人单位兼职(含业余兼职)。

>八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条劳动合同的变更

有下列情况之一的，经双方协商，可以变更本合同具体条款。

1、合同订立时所依据的法律、法规、规章发生变化;

2、甲方人员结构、工作岗位需要调整或组织机构发生变化;

3、乙方的工作表现、知识技能、身体状况等不能满足甲方的工作要求;

4、在本合同期内，乙方参加由甲方出资的学习、培训，应当变更或延长合同期限。

第二十三条乙方解除劳动合同的情形

合同期内，有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

1、在试用期内乙方提前\_\_\_日提出解除劳动合同的;

2、乙方提前\_\_\_日以书面形式通知甲方解除劳动合同的;

3、甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或必要工作条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

5、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方合法权益的;

6、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的;

7、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

乙方在解除劳动合同之前应与甲方办理离职交接手续。

第二十四条甲方解除劳动合同的情形

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)、严重违反甲方劳动纪律和各项规章制度的;

(3)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成损害的;

(4)、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系或在外兼职的;

(5)、有贪污、挪用、侵占甲方财产尚不够刑事处分的;

⑹、有吸毒、赌博恶习的;

⑺、因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

⑻、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方在额外补偿乙方\_\_\_个月工资后，可以解除劳动合同：

⑴、乙方患重病或非因工负伤，在经治疗后不能从事原工作，或不能从事由甲方另行安排的工作的;

⑵、乙方在甲方组织的岗位考试、考核中不合格或不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

⑶、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的;

⑷、甲方根据本合同第四条约定调整乙方岗位或职务时，乙方不服从甲方工作调动和安排的;

⑸、甲方经营状况发生严重困难，需要裁员的。

第二十五条甲方不得解除劳动合同的情形：

1、乙方患病或非因工负伤、在必要的医疗期内;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

4、在甲方连续工作满\_\_\_年，且距法定退休年龄不足\_\_\_年的。

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条解除、终止劳动合同时，乙方应向甲方办理工作交接手续，交回甲方的工具、财产及各种文字和电脑资料。甲方应当为乙方办理离职证明及社保转移手续。

第二十七条劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前\_\_\_日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

>九、违约责任

第二十八条甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

第二十九条乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

第三十条乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

第三十一条乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

>十、劳动争议处理

第三十二条甲乙双方履行本合同发生劳动争议，双方应协商解决，协商不成的，当事人可向劳动争议仲裁机构申请仲裁，也可以向人民法院提起诉讼。

>十一、其他约定

第三十三条本合同签订时甲方的各项规章制度及之后修订和新增的规章制度，作为本合同附件。

第三十四条本合同未尽事宜，由双方另行协商。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳务合同范文 第二篇**

甲 方

乙 方 性 别 电 话

居民身份证号码

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止（如有试用期，则试用期从 年 月 日到 年 月 日）

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为以乙方完成

工作任务合同终止时间为 年 月 日；

>二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在

中担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月 元，试用期满后工资为每月 元；按工作量计算工资的，每 （工作量单位）支付工资 元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月 日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。 第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。 第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合人社部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按人社部发[1995]223号文件给对方以赔偿。 第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（ 区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条 双方约定的其他事项。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

委托代理人签名

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

**个人劳务合同范文 第三篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（甲方）聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

>一、合同期限

1、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司。合同期限为\_\_\_\_年。

2、双方同意本协议有效期的前\_\_\_\_个月为试用期。

>二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

>三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪，试用期合格后薪酬标准为：底薪

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬。甲方的薪酬发放日为每月15日。

>四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1）每天10小时工作制（含中午）（8：30～18：30），乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2）每月有三天休息，超出三天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为9：00～18：00，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报（需注明所到地方及出差成效），餐费按\_\_\_\_\_\_\_\_元/餐。

>五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

>六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

>七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同范文 第四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方劳动岗位、劳动量及劳动时间与全日制工作制不足。根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：单位电路检查维护，下水保障畅通，卫生检查，停车场车辆摆放管理。

第三条甲方认为，根据乙方目前的健康状况,能依据本协议第一条、第二条约定的劳务内容、要求、为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：每月\_\_\_\_\_\_\_元（含税），每月10号之前支付上月劳务报酬，全年\_\_\_\_\_\_\_元。

第五条乙方依法缴纳个人所得税。

第六条发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第七条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一周通知另一方即可。

第八条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第九条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十一条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签章）\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同范文 第五篇**

甲方： (项目经理部)

乙方： (施工人员)

乙方在甲方所管辖的项目部内进行施工，为明确双方权利义务，经甲乙双方协商一致，特制定本合同，望甲乙双方遵照执行。

第一条 工程名称：

第二条 工程地点：

第三条 工资标准：

第四条 工资结算：

一、质量管理

甲方对乙方提供质量要求和技术交底，乙方必须严格按照规范施工，精心操作，以确保工程质量。绝对服从工地质量管理人员的正确领导。在日常质检和分项工程验收时，必须达到所订标准。

二、安全生产

甲方负责向乙方提供必要的劳动保护用品和劳动设施，为乙方做好安全技术交底和岗前安全教育。乙方必须严格遵守安全操作规范。服从工地安全员的管理，杜绝违章作业，杜绝发生各类安全事故。乙方应及时发现和上报自己操作区域内的一切安全隐患，严禁在存有安全隐患的区域内作业。如乙方违反安全制度，则必须接受安全员对违反者的经济处罚，如乙方人员因违章作业造成事故，一切责任由乙方负责。

三、生活管理

甲方为乙方提供热水，并提供必要的生活便利。乙方要讲究卫生，遵守甲方制定的卫生管理制度。

四、现场管理

乙方应严格遵守现场各项管理制度，遵纪守法、安全生产、爱护财物，严禁偷拿工地用料，如有违反制度的行为，甲方有权采取必要的严惩措施，乙方应承担法律责任，并赔偿经济损失。

五、文明施工

1、乙方除保质保量完成本职工程外，还必须做到文明施工。对工作区域做到工完料净场地清、整洁、卫生。严禁将施工用材料到处乱放。

2、乙方必须保证其材料堆放地的材料堆放整齐、有序。

3、工地上严禁酗酒、打架闹事等不良行为。

六、违约责任

合同签订后，不经双方协商同意，任何一方不得随意变更或解除。如按合同法规定乙方不经甲方同意，单方解除合同，应赔偿甲方因影响施工计划而造成的经济损失;如按合同规定，甲方中途解除合同，则赔偿乙方的损失。

七、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方： 项目经理部 代表：

乙方：

年 月 日

**个人劳务合同范文 第六篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法 》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

1、有固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。

其中试用期至 年 月 日止。

2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为 年 月 日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

3、无固定期限劳动合同

本合同于 年 月 日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至 年 月 日止。

>二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中担任岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为。

第三条甲方安排乙方执行下列第种工作时间制度 。

1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超小时)。

3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

>三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习 成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJl46—20\_)。

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资乙方在试用期间的工资为每月(日)元，试用期满后月(日)工资为元。

2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价计取工资;

(2)按工程量总量总价计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月 日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定：

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

>五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同;(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

>六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他内容：

>七、劳动争议处理及其他

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请促裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**个人劳务合同范文 第七篇**

甲方：

地址：

电话：

传真：

乙方：

邮箱地址：

身份证：

电话：

联系地址：

文化程度：

紧急联系人电话：

甲方为雇佣方，乙方为受聘方。根据甲方业务需要及所提供兼职保洁工作的实际情况，本着友好协调、共同发展的原则，经甲乙双方充分协商，特制订本劳务协议，以便共同遵守。

一、乙方工作内容

1、每天打扫两次：早8：-9：30，中午11:30-13：00

2、区域内全部打扫清洁、无垃圾。

3、卫生间清洁、不留残垢和污物。

4、打扫完后垃圾及时清理走。

5、其它甲方需要乙方配合完成的工作。

6、甲方有权根据需要调整乙方的工作岗位及工作地点。

二、甲方权利义务

1、甲方为乙方安排工作、提供任务。

2、按时支付劳务报酬。

3、甲方不承担乙方的任何社会保险、公积金和福利待遇，不负责承担乙方的任何医疗费用。

三、乙方的权利义务

1、应当向甲方提供真实的身份证、学历证明、银行账号等。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、遵守职业道德。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方有权随时解除本协议。

3、按照甲方要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容。

4、乙方承诺：在甲方处兼职，已经获得其具有劳动关系的用人单位同意。如因乙方在甲方处兼职导致其用人单位追究甲方责任的，一切责任和赔偿由乙方承担，与甲方无关。

四、工作地点与工作时间

1、。

2、乙方在聘用期间执行非全日制工作制，即在保证甲方安排工作任务情况下工作时间由乙方自行安排。

五、兼职劳动报酬

1、甲方支付乙方的劳动报酬标准为每月人民币￥(大写：人民币整)，乙方依法缴纳的个人所得税，由甲方依法代为扣缴。所发薪金为上月自然月工资。如发薪日遇法定节假日或休息日则往后顺延。

2、甲方于每月日之前以人民币形式打到乙方提供的账户。

六、保密协议

乙方需在甲方许可之范围内使用甲方商业信息;合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露，给予或转让。否则除赔偿甲方的损失外，还应当承担人民币壹拾万元的违约金。

七、协议有效期

1、本协议有效期为签订之日起壹个自然年。

2、到期双方未提出书面终止协议的，本自动顺延一年。

八、长期合作

以本次合作为开端，建立长期合作关系。共同研究进一步的技术发展和产品改进等。

九、协议修改

1、在合作的过程中由于外界因素导致工作内容增减，则双方友好协调解决，并形成书面备忘录。

2、如果甲乙双方在协议有效期内需变动协议，应本着相互支持与理解的原则，提前30天通知对方，以便另一方做好工作安排。

十、协议终止

1、在协议有效期内，由甲方原因导致合作终止，则双方友好协商根据乙方当月工作时间支付报酬后，合作协议终止。

2、在协议有效期内，由于乙方原因导致公司客户投诉等，则甲方有权单方解除本协议。

十一、协议生效及其它

1、本协议一式叁份，甲方两份，乙方一份，具有同等法律效力。2、本合作协议于双方签字之日起生效。

3、本协议未尽事宜，经双方协商一致，可以签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：乙方：

代表人：

签字：

日期：

日期：

**个人劳务合同范文 第八篇**

甲方(劳务派遣企业)全称：\_\_\_\_\_

单位类型 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假;乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

>一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

>二、工作内容及要求

1.甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_(实际用工单位)的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2.乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3.实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

>三、工作时间和休息休假

1.甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2.实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

>四、劳动保护和劳动条件

1.甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2.乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3.乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

>五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

>六、社会保险和福利

1.甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费;其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2.甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3.合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

>七、劳动纪律

1.甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布;未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2.乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

>八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1.甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2.出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行;不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3.经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4.本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

>九、双方需要约定的事项：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十、违约资任

1.甲方的违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.乙方的违约责任：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。

国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

>十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。

当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：(盖章) \_\_\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

(委托代理人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)

鉴 证 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同范文 第九篇**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

>一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限。（试用期包括在合同期内）

试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>二、工作内容和工作地点

（一）乙方的工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）乙方工作内容确定为（填“是”）\_\_\_\_\_\_\_\_\_管理和专业技术类/\_\_\_\_\_\_\_\_\_工人类。

（三）甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

（四）乙方工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（五）除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

>三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以（填“是”）年\_\_\_\_\_\_\_\_\_半年\_\_\_\_\_\_\_\_\_季\_\_\_\_\_\_\_\_\_或为周期的综合计算工时工作制。

>四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资标准（计算加班工资基数），按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

（三）甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

（四）工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

（五）甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

（六）甲方给乙方发放工资的时间为：每\_\_\_\_月\_\_\_\_日（或第\_\_\_\_周）发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

>五、社会保险

（一）甲、乙双方按照国家和省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

（二）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

>六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年（\_\_\_\_\_\_年/\_\_\_季/\_\_\_\_月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

（四）如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

>七、劳动合同的变更、解除、终止

（一）符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

（二）除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

>八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决。协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

>九、本合同的条款

与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

>十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

（1）甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

（2）当乙方工作满\_\_\_\_时，甲方为乙购买社会保险。

（3）当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

（一）用人单位与劳动者协商一致的。

（二）劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的。

（三）劳动者严重违反用人单位的规章制度的。

（四）劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的。

（五）劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

（六）劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。

（七）劳动者被依法追究刑事责任的。

（八）劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的。

（九）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

（十）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（十一）用人单位依照企业破产法规定进行重整的。

（十二）用人单位生产经营发生严重困难的。

（十三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。

（十四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳务合同范文 第十篇**

发包方(单位)： \_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

承包方(单位)： \_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

依照《xxx合同法》、《xxx建筑法》及其它有关法律、行政法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，甲乙双方就工程施工事项经协商达成一致，订立本合同。

一、工程概况

1.工程名称：

2.工程地点：

3.工程施工范围：

4.建筑面积：

二、合同价款与支付

1.本工程合同价款为: 元(人民币 整)详见附表一。

2.支付方式：

拨付工程款时间

(工程进度、部位) 占合同承包造价

百分比(%) 金额(元)

三、工期

开工日期：本工程定于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日开工。

竣工日期：本工程定于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日竣工。

四、甲方工作

1.按本合同约定，供应施工图及有关设计文件，对乙方进行施工图技术交底。

2.履行甲方职责，随时检查和监督乙方的\'施工质量。

3.审查乙方报送的工程劳务计划。

4.负责组织现场各分包单位的协调管理(定期召开工程协调会)。

5.甲方派驻工地代表对工程质量、进度进行监督检查，负责设计图纸问题的处理，工程中间验收及隐蔽工程验收，负责协助和配合乙方解决工程中出现的问题。

6.乙方未按图纸施工或不认真落实施工组织设计，不遵守甲方有关管理规定，甲方有权让其停工、返工(工期不顺延)，造成的经济损失由乙方承担。

7.甲方负责供应本工程施工所需要的主要材料(详见附件3)。

8. 甲方负责消防工程的实施。

9.按本合同约定办理验工计价手续，进行拨付和结算工程价款。

五、乙方工作

1.合同签订3日内，乙方严格按照施工组织设计及施工进度计划组织施工。

2.乙方负责供应施工过程中所需要的中小型机具、辅助材料、人工等资源，并根据工程进度保证人员、机具的充足及辅助材料的及时供应。

3.乙方负责甲方供应的主要材料、设备的保管和使用，保证材料设备的完好。

4. 乙方负责施工现场临时设施的建立。

5.严格按照设计文件要求进行施工，确保工程质量，按合同约定时间完工和交付使用。

6.坚持文明施工，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产，工程交工前清理现场。

7.对已完的工程及已完工程的安装设备，在验交前应负责保管，保证其完好状态。

8.乙方在进场及施工过程中，不得损坏进场道路、施工现场附近的铁路、房屋及现场附近的既有设施。

9.乙方在工程竣工验收合格后，向甲方提供工程结算内税务发票以及相关票据。

10.在任何情况下，乙方不得将其承包的工程转包给他人，也不得将其承包工程的部分或全部分包给他人。

六、材料设备供应

1.甲方负责本工程施工所需主要材料：商品混凝土、钢材、木材、水泥、砖、门窗、防静电地板、涂料、防水材料、暖气片、电灯电线等材料的采购供应工作。

2.甲方负责本工程需要安装的设备器材的采购供应工作。

3.乙方负责采购的材料应符合设计和有关标准要求，并提供产品合格证明，对材料质量负责，乙方在材料到货后24小时之内通知甲方检验和清点。

4.乙方采购的材料与设计标准要求不符时，乙方应按照甲方要求

的时间运出施工场地，重新采购符合要求的产品，承担由此发生的费用，由此延误的工期不予顺延。

4.乙方采购的材料在使用前，乙方应按照甲方的要求进行检验或试验，不合格的不得使用，其费用已包含在合同价款内。

七、工程质量检验

1.乙方必须严格按照施工图纸、说明文件和国家颁发的建筑工程规范、规格和标准进行施工，并接受甲方监督。

2.工程质量必须达到国家及有关规范、标准的要求。

3.工程质量验收合格率达到100%。质量标准的评定以国家或行业的质量检验评定标准为依据。工程质量达不到约定的质量标准，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，返工仍达不到质量标准的，由乙方承担违约责任。

4.在通知甲方对每个分项、隐蔽工程检查前，乙方应严格进行自检，乙方自检合格后，通知甲方到现场进行检查，甲方及监理验收合格后，方可继续施工。

5.乙方应接受甲方或监理工程师的随时抽查和重点检查，并提供必要的检查条件。

八、安全施工

1.乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准组织施工，并随时接受甲方及行业安全检查人员依法实施的监督检

查，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患。由于乙方安全措施不力造成事故的责任和因此发生的费用，由乙方承担。

2.乙方应对其在施工场地的工作人员进行安全教育，并对他们的安全负责，不得违反安全管理的.规定进行施工。

3.重点做好基础施工中对既有地下管线的防护，施工前要做探沟检查。

九、环境保护

乙方应在施工中采

取有效的防范措施，保护施工现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起对环境的污染和破坏，一旦发生，其后果由乙方负责，并承担相应费用。

十、合同的争议

1.甲乙双方在履行合同时发生争议，可以和解或者要求有关主管部门调解，当事人不愿和解、调解，或者和解、调解不成的，可向工程项目所在地的人民法院起诉。

2.发生争议后，除非出现下列情况，否则双方都应继续履行合同，保持施工连续，保护好已完工程。

(1)单方违约导致合同确已无法履行，双方协议停止施工。

(2)调解要求停止施工，为双方接受。

(3)仲裁机构要求停止施工。

(4)法院要求停止施工。

十一、违约

甲方或乙方不能按本协议条款约定内容履行自己的各项义务及发生使合同无法履行的行为，应承担相应的责任，包括支付违约金，赔偿因其违约给对方造成的全部经济损失。

除非双方协议将合同终止，或因一方违约使合同无法履行，违约方承担上述违约责任后仍应继续履行合同。

十二、工程保修

1、根据国家关于建筑工程保修的有关规定，乙方自全部工程验收单签发之日起负责对本工程免费保修，保修期为 \_\_\_\_年。

2、 本工程保修金为工程造价的 \_\_\_\_%，保修期满后 \_\_\_\_天结算。

3、 保修期内乙方应在接到甲方发出修理通知 天内派人修理，否则甲方自行组织人员修理，所需费用由乙方承担。

4 、如果保修期间工程发生质量缺陷，确因乙方原因造成，则由乙方自费修复，若由甲方人为造成损坏，乙方应积极修理，材料费由甲方承担。

十三、本合同经双方代表签字，加盖双方公章后生效，工程竣工验收合格并结清工程款后终止。本合同签订后，甲、乙双方如需要提出修改时，经双方协商一致后，可以签订补充协议，补充协议与本合同具同等法律效力。

十四、本合同一式四份，甲方三份，乙方一份。

发包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

承包方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章)

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同范文 第十一篇**

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

根据《xxx合同法》、《xxx建筑法》、《xxx劳动法》、《xxx管理条例》、《建筑工程管理条例》，双方本着平等互利、诚实信用的原则，甲方将 钢筋工程交由乙方施工，为了明确甲、乙双方的责、权、利，经双方友好协商，达成如下协议条款，希望双方共同遵守。

1、承包范围

(1)工程所有砼的浇筑和养护(含地下室室内防水保护层和地下室室内防水找平层)。

(2)接管拆管由乙方全部承担。

(3)本工程所有砖胎模全部由乙方负责。

2、质量

(1)按现行建筑及验收规范标准检查，要求检验质量合格率达到100%。

(2)、本工程施工过程中，若非甲方原因，由乙方在操作过程中所引起的质量问题、进度问题的罚款全由乙方承担。

(4)、所有施工过程中现场必须做到文明施工。乙方组长要服从甲方管理人员及公司的安排、指挥。不服从安排者甲方管理人员有权对乙方处以每次100至500元的罚款，对情节严重者的将对该班组或个人清退现场

3、单价及付款方式

(1)、浇筑砼和养护共元/平米(不重复计价)。±层外挑板不计价。最后结算按四川省09定额结算。

(2)、砖胎模单价为180元/立方米。包含抹灰。

(2)、地下室正负零完成浇筑后，至二楼封顶付以完工程款的70%(20xx年春节前必须施工到二楼以上)，竣工验收合格后，决算办理完成之后支付到总工程款的70%，在下个月三十号前付款。余款低商住楼二楼以上住房，二楼以上单价按2500元每平方计算结帐。最后余款30%的工程款用耐克力倒班房作为支付。

(2)乙方不得另行向甲方提出其他要求。

(3)乙方全面了解甲方与建设单位的合同条件，在施工过程中甲方不得支付任何费用。

注：建设单位未支付之前，所有人工费均由乙方自行负责，乙方应确保本班组所有工人每月工资支付。若因每月未付清工人工资而引起的聚众闹事，损坏并承担由此造成的一切损失，所有的损失费在工程款中扣除。

4、劳务费支付办法

乙方每次领取劳务费时，应按所属班组的工人姓名，该工人的作业天数，每日工资标准，应领工资，实发工资向甲方报工资表，甲方将以乙方提供的工资表作为向乙方支付的依据之一。

5、管理

(1)、乙方入场后，两天内应向甲方编制民工花名册，在花名册中应如实登记工人的姓名、年龄、从事工种、家庭住址及身份证号码，并附身份证复印件，工人离场或增加时，乙方应向甲方报告注销或增补登记。领取劳务费时所附工资表所列人员与民工花名册一一相符，若不相符，甲方有权不支付不相符人员的工资，同时引起社会治安问题由乙方自行负责。

(2)人员的组织和管理：严格雇用老、弱、病、残的民工，严禁穿拖鞋及不防滑鞋进入施工现场，严禁雇用童工从事施工现场管理的各项工作，严禁收留在逃刑事犯和外来人员留宿。若因此产生的所有事故及费用均由乙方承担，受到执法部门及其他相关部门的处罚也由乙方承担。

(3)、乙方作业人员必须自觉遵守甲方的一切规章制度，听从甲方管理人员指挥，迎接配合主管部门对施工现场的检查，验收，服从甲方的安排。乙方的工人进入施工现场必须正确佩戴安全帽，正确使用安全防护用品，如未正确使用，甲方有权视情节轻重对乙方进行50-500元/次的罚款。如果发生安全事故，则由乙方负全责。

(4)、乙方对该工程图纸尽享全面了解，并对监督单位的管理办法做全面分析，严格执行、并负责本工程所有砼的浇筑工作，且应及时完成。

(5)、乙方必须按照项目部施工进度计划要求，如延期所造成的罚款全由乙方负责，如跟不上进度计划，甲方有权令其乙方退场，一切后果由乙方负责。

(6)、工地内严谨发生打架、斗殴事件，若发生此类现象，将对其班组处每人每次20xx元的罚款，事故严重者，加倍处罚。

(7)、乙方作业人员必须服从甲方关于施工现场安全管理规定，若有人违反，甲方有权对乙方进行处罚。

(8)乙方每次做到工完场清，达到文明施工标准。乙方每次必须对所有的材料，机具进行清理，做到材料，机具堆码整齐，场地不凌乱，否则甲方有权对乙方按100至500元/次的处罚。

(9)、乙方必须按设计及相关规范的要求和标准组织施工，如乙方施工质量达不到协议约定的标准，乙方必须无条件返工，直到达到约定质量标准，并承担返工造成的材料损失，同时承担己完工程造价的5%的违约金。

(10)、乙方必须保证有足够的劳动力进行正常施工(甲方根据工程进度要求乙方的设备、作业人数，乙方必须在甲方要求人数后24小时内组织自身设备、人员到位)若因乙方的设备、人数不能满足生产需要，甲方有权另行安排其他单位组织，以完工作不办理结算，乙方承诺交已完工作作为对甲方的补偿，乙方同时无条件退场。

(11)、因乙方违反安全操作规程造成的安全事故，由乙方全部负责。

(12)每次浇筑砼时，现场不能有砼的抛洒物，如发现一处，甲方有权对乙方视情节轻重进行100-20xx元的罚款。

6、本协议一式三份，甲乙双方及劳务管理人员各执一份。

7、本合同具有同等法律效力，应经甲乙双方法定代表人或委托代理人签字后生效，双方义务履行完毕后自动失效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个人劳务合同范文 第十二篇**

雇用方(甲方)：

劳务方(乙方)：

根据《xxx合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

2、用工方式

3、工期按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准;本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

6、甲方责任

及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。 及时组织测量和交桩

及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

负责提供本工程所需的工程施工机具。

按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

8、施工作业的检查

为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因， 发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

在施工中，甲方应贯彻执行 jgj59-99 标准及公司制订的安全生产管理办法。严禁违章指挥，有权制止施工现场的违章操作、违章作业。

在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

10、工程材料

甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。其中钢材按定额量节余 5以上，水泥按定额节余 7以上，未达到者视同超耗。

11、劳务费的结算

每月 25 日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。

12、劳务费的结算和拨付劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书(代结方单)进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月 28 日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款 80。主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的 70～80。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

13、环境和文物保护

乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。 如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

14、违约责任

甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在 24 小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

因一方原因使合同无法履行，另一方提前 7 天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

15、争议解决 合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

16、合同生效与终止

本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

17、补充协议

在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

18、双方约定的其它事项19、合同份数本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份;报送公司人力资源处、财务处、工程管理处三份备案。

附件《劳务费用一览表》

甲方：(印章) 乙方：(印章)

负责人： 法人代表：

项目负责人： 项目负责人：

工程管理处：人力资源处：

经办人：年 月 日 年 月 日

附件：甲方： 乙方：

甲方代表：乙方代表：

**个人劳务合同范文 第十三篇**

雇主（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

雇员（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。为明确双方职责，根据《xxx民法通则》、《xxx合同法》和有关规定，双方本着平等的原则，协商一致，自愿签订本合同，共同遵守所列条款。

>一、劳务期限与岗位

1、本劳务合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。甲方视业务需要及乙方绩效等，可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

2、双方确定，乙方的岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>二、双方权利义务

甲方权利义务

1、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。

2、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。

乙方权利义务

1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。

2、乙方工作时间根据甲方需要确定。

3、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

4、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。

5、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

>三、劳务报酬

1、甲方每月\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

>四、合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前\_\_\_\_\_\_日通知甲方，或补偿甲方\_\_\_\_\_\_元代替通知。

4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

>五、违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的\_\_\_\_\_\_%向乙方支付违约金。

2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

>六、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向合同履行地人民法院提起诉讼。

>七、附则

1、本合同文本一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同于甲方乙方签字后生效，双方义务履行完毕后失效。

3、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同履行地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**个人劳务合同范文 第十四篇**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务和履行义务。

a．义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，并履行以下职责。

b．期限：本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_（年、月），从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

c．工作日和工时：雇员每周工作从星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_至星期\_\_\_\_\_\_\_\_\_，每天从\_\_\_\_\_\_\_点至\_\_\_\_\_\_\_点，一周共\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

d．报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1．每（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元；

2．每加班（小时）\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元，每两周结算一次，支票支付。

3．其他报酬（红利、佣金等），数额及计算办法如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e．扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之（\_\_\_\_\_\_\_\_\_）税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的除外。其他扣除项目为（写出扣款目的和数目）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f．主要工作地：雇员主要工作地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以内其他选区履行职责。

g．差旅费：在本合同到期或中止（不论中止原因如何）时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h．保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括\_\_\_\_\_\_\_\_\_地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i．最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：\_\_\_\_\_\_

j．食宿及其他：雇主必须保证提供以下方便：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1．雇主提供住宿，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_美元。

2．雇主免费提供住宿。

3．雇员自备住宿（附声明和房租协议）

4．每日\_\_\_\_\_\_\_\_\_餐，每月收费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

5．雇员自理伙食。

6．上下班在雇主指定地下车，免收车费。

7．津贴：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8．其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

k．其他规定：下列附加规定适用于本合同：

1．附加工作规则

2．膳宿规则

3．雇员行为规范。

附加规定的每一页都必须经雇主和雇员签字。

h）违犯本合同任何一项规定；

i）其他规定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

m．争议的解决：－怨情和调解

因本合同而产生的所有怨情与争议均应按以下程序解决：

1．雇员须就雇用而产生的一切怨情或争议向其管理员报告，如管理员不在，可直接报告雇主；

2．如管理员不能立即解决问题，管理员应将怨情或争议写成书面材料，同时写明被触犯的合同段落，法律或规章制度。管理人员应在五天内解决怨情或争议，或写出其认为没有违犯规则的理由。

3．如上述第一、二步骤不能解决怨情或争议，雇员可上书工长或工长代理人。

在怨情或争议解决期间，雇主和雇员的雇佣关系存在，经工长、工长代理人或政府特派调查员暂时准予的除外。

n．汇款及其他义务：雇员必须按原籍国政府的规定向其家人汇款和缴纳所有税收。

o．不可分割协定：上述条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定

甲方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**个人劳务合同范文 第十五篇**

签订合同双方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建设单位： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

施工单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！