# 个体劳务合同范本(推荐9篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2023-12-30

*个体劳务合同范本1单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_紧急联系人：\_\_\_...*

**个体劳务合同范本1**

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止（如有试用期，则试用期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日）。

2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为以乙方完成。

工作任务合同终止时间为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、工作内容和要求

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

>三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条 乙方在试用期间的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每月\_\_\_\_\_\_\_元。按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在每月日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

第九条 甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

>五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的。

（五）被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同。

（一）在试用期内的。

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

（三）甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应给对方以赔偿。

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（区、县）有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条 甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条 本合同未尽事宜或与国家、陕西省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条 本合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个体劳务合同范本2**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动合同法》及有关法律规定，甲乙双方协商一致，本着合法公平、诚实信用的原则，签定劳动合同，并承诺共同遵守。

一、签定日期：自20\_\_年\_\_月\_\_日起至20\_\_年\_\_月\_\_日止共\_\_\_月。

二、工作内容和地点：根据工作需要乙方同意在本店从事xx岗位工作，严格遵守酒店的规章制度，服从各级领导的工作安排，热情待客，礼貌用语，做好自己的本职工作，杜绝打架斗殴、辱骂他人，甲方提供乙方每日三餐及住宿，10：30分按时就寝，如违反规定属于个人行为责任自负。

三、双方约定：

1、乙方在合同期内应服从分配，根据工作需要调换工作岗位。

2、在工作中，不无故旷工，事假一天扣两天，病假有病历诊断当天扣当天，如旷工3天，按自动离职处理，甲方不支付任何工资。

3、在合同期内，未干满一个月的提出离职，工资开50%，未干满三个月的工资开80%。

4、在工作中安全第一，无论前厅后厨，必须具备安全意识，如有安全隐患的地方必须马上通报上级领导，不能擅自解决，如液化气、酒精炉等使用，必须严格安全操作，如违反操作规程或人为造成伤害的，一切后果由本人或责任人负责，酒店不承担任何费。

四、合同终止与解除：

1、合同期满，续签或终止合同，由甲乙双方达成一致，方可办理。

2、在试用期间，不符合录用条件的不胜任酒店工作解除合同。

3、严重违反本店的规定，给本店造成严重损失的解除合同。

4、隐瞒不良行为，或有不适合在酒店工作疾病的解除合同。

5、不服从各级领导分配，多次屡教不改的，被依法追究刑事责任的解除合同。

6、乙方在合同期内，如不能继续工作的，提前1个月递交辞职申请，经甲方同意后，有接替乙方工作的，方可办理离职手续。

五、工作服由本店提供，收工装押金50元，如解除劳动关系后，工装押金如数退还。

六、由甲方出资培训乙方，因乙方原因提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方培训学习期间的费用。

七、甲方用于交社会保险的费用纳入工资内，由乙方自己交纳。

1、每月15日发放工资，甲方不可拖欠员工工资。

2、乙方试用基本工资\_\_\_元/月

3、正式员工基本工资\_\_\_元/月

备注：本合同双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

**个体劳务合同范本3**

甲方(用人单位)住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《\_劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

A.有固定期限劳动合同：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日;

B.无固定期限劳动合同，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

C.以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)

第二条、工作地点：

\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_市(县)\_\_\_路\_\_\_号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**个体劳务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址系电话：\_\_\_\_>\_\_\_\_

为建立劳动关系，明确权利义务，依据\_《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨;工作地点为\_\_\_\_(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

第三条劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为\_\_\_\_元/月，岗位工资为\_\_\_\_元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：\_\_\_\_

员工、储干及训练员：在年底以80元/月当年工作月份的形式一次性发放;

3、津贴：餐补\_\_\_\_元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同;合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

第五条双方约定条款：

1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。

2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。

3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。

4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

第六条《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同一式两份，具有同等法律效力;涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个体劳务合同范本5**

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)甲乙双方约定签有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)甲方与用工单位所签订的劳务派遣协议约定的派遣期限先于本条约定的合同期限届满的，则劳务派遣协议约定的派遣期届满之日本合同终止。

二、工作内容及工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲乙双方约定劳动合同履行地为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天\_\_\_\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_\_\_\_\_至周\_\_\_\_\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下午\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。每周周\_\_\_\_\_\_\_\_为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_\_\_\_运转工作制。

c.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。 d.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定\_\_\_\_\_\_\_\_条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的`工资，以双方经过协商确定的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资为基数计算。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择\_\_\_\_\_\_\_\_条约定条款。

a.乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b.由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c.甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d.甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

e.甲方同意为乙方提供如下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

f.甲乙双方需要约定的其它事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1.劳动合同期满的;

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起

六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(六)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七)本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个体劳务合同范本6**

发包人：(全称)(以下简称甲方)

承包人：(全称)(以下简称乙方)

依据《\_合同法》，《\_建筑法》及其他有关法律法规，遵循平等，公正和诚实信用的原则，双方就建设工程劳务合作双方协商，订立本合同。

>第一条：工程概况及承包工作内容

工程名称：高尔夫都市花园住宅小区1#、2#、6#楼、2#人防工程。

分包工作内容：主体结构图纸内的全部工程量，包括外架搭拆、所有安全防护、前期钢筋除锈、模板拆除、现场清理等工作内容，(人防工程包括挖土清槽，打钎、回填土、)

>第二条：承包方式

劳务分包、建筑平方米包干，包辅材，小型工具，小型机械，临时用电用水，施工放线等。

>第三条合同价款：

承包价格每平米建筑面积所有包干单价\_\_\_元，(人防单价\_\_\_)，面积以实际发生工作内容，面积按定额规定计算。此价格为最终平方米包干价结算，不再调整。

>第四条：付款方式

进场第一个月不结算、第二个月底开始支付已完工程量的`\_\_\_、工程交工验收合格后支付到总工程量的\_\_\_、当年停工后支付到已完工程量的\_\_\_、春节前支付到工程量的\_\_\_、留一年保修金。

>第五条：安全施工，及安全事故责任

发包人、承包人必须贯彻执行国家和政府，行业主管部门颁布的有关安全生产的法律法规及各项规定，严格按安全标准组织施工。

承包方在工程施工期间必须做好安全工作，搞好进场人员安全教育，做好现场各项安全措施，确保安全施工，出现安全事故，承包方自己负责。

为了加强安全管理，提高工人安全意识，发包方与承包方签订安全管理协议和各项安全处罚措施条例。

>第六条：工程质量，验收与保修

工程质量应达到设计图纸要求及约定标准和质量目标。

承包人必须按照国家规定的质量检验标准，施工验收规范和施工图组织施工，在施工中各分项工程必须在自检合格的基础上报验。

承包方必须编制各项专项施工方案，经项目部审批后方可施工。

为了加强工程质量管理，提高工人质量意识，发包方与承包方签订各项工程质量处罚措施条例。

工程验收以国家颁发的施工验收规范，质量检验准及施工图为依据。

在施工过程中发生的质量问题，一切责任由承包人承担。

工程验收承包方必须组织人员参加验收，并做好验收前的准备工作，如发现施工质量问题立即整改返修并承担一切经济责任。

>第七条：工期要求

施工工期;合同内主体结构\_\_\_年6月10日前全部封顶、延误工期按每天20000元罚款。

必须严格执行双方约定工期，承包方根据工期要求组织素质高的施工人员进场，编制施工进度计划，严格按进度计划施工。

>第八条：文明施工

发包人，承包人应严格执行\_颁发的“施工现场管理暂行规定，”加强科学管理，坚持文明施工，保持现场整洁，做到工完料清，材料码放整齐。

对宿舍区标准，双方约定如下：食堂，宿舍要保持卫生，宿舍不准自开小灶，不准赌博，(生活区宿舍照明安装电表收电费)，用电不得私拉乱接，如需接电，必须报项目部许可，经专业电工安装，工地不得私开小买部。

>第九条：材料机具供应

本工程由发包人提供的机械设备为：龙门架、升降电梯、搅拌机，二级以上电箱，电线。

承包人自备的机具为：小型机械、小型工具、二级电箱以下的电缆线，电箱等

所有防护用品，防护用具：如安全帽，安全带，手套等由承包方承担。

由承包人自备的工具须其自带入现场，由发包人提供的材料和机械设备，由发包人供应到现场(400米内)、

承包人应遵守和执行发包人材料机具领用规定，对领用的材料、机具机械、钢管、扣件、等与发包人共同清点，办理手续，承包人负责保管，因承包人保管不善丢失的材料、机具机械、钢管、扣件、等按市场价格赔偿，并从劳务费中直接扣除。

承包人指定\_\_\_负责签字验收，发包人指定\_\_\_负责签字。

本工程材料，材料的使用实行限额领料制度。严禁浪费材料，发现材料浪费，双倍价格赔偿，(正常损耗除外)，承包人按计划提料，租赁材料在现场超过3天不用以及超过约定工期的租赁费由承包人承担。

>第十条：发包人的权利及义务

负责提供场地，道路，水电(每栋楼水一个接口，电一个二级箱)等大型机械。

负责提供施工图纸(一栋楼一套)，提供必要的技术资料。

负责组织施工检查，验收，监督承包人的工程进度，工程质量，安全生产及按图施工情况，材料领用情况及行政管理事务。

负责解决施工中存在或发生的技术问题。

负责施工图纸会审，编制施工组织设计及总的工期控制计划，审查承包人编制的详细施工进度计划和专项方案。

负责对承包人在安全，质量，工期，现场文明施工等方面的监督，发现有违反约定规定，发包人提出整改意见，督促承包人进行整改，承包人承担造成的损失。

负责组织工程验收工作。

>第十一条：承包人的权利和义务

承包人对与其确定劳动关系的作业工人必须认真审查，保证工人的政治素质，身体素质和技术水平，工人年龄不得低于18周岁，不得超过55周岁。

承包人需将其作业人员登记造册(须写明姓名，性别，年龄，工种，特殊工种证件及身份证复印件)。

在施工生产过程中，承包人必须保证作业人员相对稳定，不能随意变更备案人员，服从发包人的统一安排。

承包人必须按施工图纸，变更洽商进行施工。在施工中应注意成品保护、爱护使用发包人提供的机械设备及其机具。

承包人必须服从建委，安全站，质检站，监理，项目部等单位检查。积极做好各项准备工作。

承包人应对作业工人进行安全生产，食品卫生，交通安全等方面教育，自觉遵守发包人现场管理规定及各项规章制度。

承包人负责所有作业人员的“三险”。

承包人必须向发包人提供劳务公司企业法人营业执照，国家组织机构代码证，项目经理证，技术员，安全员资格证书等管理人名单及作业人员身份证复印件，特殊工种操作证。

>第十二条：承包人违约责任

因承包人原因、造成发包人工期延误或工程质量严重不符合要求时，发包人有权终止合同，并要求承包人在7日内退出施工现场，承包人必须无条件退出施工现场。发包人按其完成工程量75％办理结算，余款作为发包人二次选择承包队伍的经费和因此造成的损失。

承包人未按发包人规定要求进场的施工人员，发包人有权要求承包人进行更换、调整，承包人无法调整时，发包人有权暂不安排施工任务(窝工损失承包人自负)，并书面通知承包人，直至终止合同。

因承包人责任造成质量事故和延误工期，其工料损失概由承包人承担。

>第十三条：合同争议的解决

在履行合同过程中发生争议，双方首先进行协商，协商不成向有关部门申请调解，当事人不愿意和解，调解不成的可向当地人民法院起诉。

>第十四条：合同生效与终止

本合同经双方法定代表人或委托代理人签字盖章后生效。

本合同在完成分包工作内容，保修期满，结清工程结算尾款后即宣告终止。

>第十五条：本合同正本一式三份，具有同等法律效力，双方各执一份，备案留存一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**个体劳务合同范本7**

甲方（用人单位）：单位性质：

地址：

法定代表人：委托代理人：

乙方（劳动者）：性别：

出生年月：文化程度：

户籍所在地：

现住址及邮政编码：

身份证号码：劳动手册编号：

职业资格证书编号：技术等级：

外来人员就业证编号：

根据国家有关法律、法规和省、市实行劳动合同制的规定，甲乙双方在自愿、协商一致的基础上签订本合同，共同认真履行。

一、劳动合同期限

本合同为（有固定期限、无固定期限、以完成一定的工作位期限）劳动合同，合同期限为年，从年月日起至年月日止。其中使用期为个月，自年月日起至年月日止。

二、工作内容

甲方根据本单位生产（工作）需要，安排乙方的生产（工作任务。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在（管理、生产）岗位从事工种（工作），并履行岗位职责。

三、劳动保护的劳动条件

甲方必须严格执行国家和省、市有关安全生产、劳动保护、卫生健康、职业病防治等方面的规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件和劳动保护设施，并按国家规定配给乙方必要的劳动防护用品。

甲方应当将工作过程中可能产生的职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等告知乙方如下：对所有工作人员必须穿好工作衣，戴好安全帽，操作人员必须遵照安全规范进行操作。乙方有权拒绝甲方违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评，检举和控告。

四、工作时间和劳动报酬

1、甲方实行（标准工时制度、综合计算工时制度、不定时工作制）。

2、实行每日不超过12小时，每周不超过80小时标准工时制度的单位，甲方因生产（工作）需要，经与乙方协商后可以延长工作时间（一般每日不超过3小时。保证乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时；每月不等超过36小时）。有下列情形之一的，甲方按虾类标准支付高于乙方正常工作时间工资的工资报酬；正常工作日安排乙方延长工作时间，支付不低于工资的50%的工资报酬；

3、合同期间，甲方应按国家和单位的规定发给乙方工资、奖金及国家规定的其他福利待遇，甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资，乙方在法定工作时间提供正常劳动的，甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。甲方实行（月、日）工资制，支付工资的时间为：每月的十五日，具体支付办法和标准为：把80%工资存入员工工资卡，其余年底结算。

五、劳动纪律

1、甲方规矩国家和省、市有关法律、法规、政策，制定和完善各项劳动保证规章制度，并认真贯彻落实。

2、乙方应严格遵守国家的法律、法规、政策，遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导与管理，积极完成生产（工作）任务。

六、社会保险和福利待遇

1、甲方按照国家和省、市规定，参加社会保险登记，向社会保险经办机构为乙方缴纳工伤等社会保险费用，并负责办理有关手续。乙方按照国家和省、市规定向社会保险经办机构缴纳个人承担部分的社会保险费用，并由甲方代为缴纳。

2、甲方应当创造条件，努力改善机体福利，提高乙方的福利待遇。

七、职业培训

1、甲方应建立职业培训制度，根据本单位实际，有计划地对乙方进行职业培训。

2、对从事技术工种的人员，按照国家规定，执行“先培训，后就业”、先培训、后上岗“的原则。

3、乙方应积极参加职业培训，刻苦钻研技术，业务，达到国家规定的职业技能标准或技术等级标准，做到持证上岗。

八、劳动合同的种子、续订、变更和解除

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的劳动合同种子条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前30天便利续订手续。逾期未办理而双方仍维持事实上的劳动关系的，则本合同视为自动续订、并应及时办理续订劳动合同或终止劳动合同手续。

2、甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容，但不得损害国家、集体和他人利益。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

①在试用期内被证明不符合录用条件的；

②严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

③严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

④被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30日通知乙方：

①患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

②不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

①应工负伤，经劳动鉴定委员会确认丧失劳动能力的；

②患病或负伤，在规定的医疗期内的；

③法律、行政法规规定的其他情形。

④女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

6、乙方解除劳动合同，应当提前30日通知甲方。

7、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

①在试用期内；

②经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和健康的；

③甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

④甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

⑤依法服兵役或经甲方同意自费考入中等专业以上学校脱产学习的；

8、在下列情况下，乙方未经甲方同意，不等与甲方解除劳动合同：

①有甲方出自脱产培训三个月以上（包括送大中专、技校学习）；乙方没有达到双方约定的服务期限的；（如乙方提出解除劳动合同，应按以下比例退还甲方培训费）

②乙方担任重要生产、经营、科研任务尚未完成的。

九、甲、乙双方解除和终止劳动合同后，甲方应依当地政府有关规定，为乙方办理社会保险停保或转移手续。如果乙方未履行应尽义务而导致政府和甲方规定的手续无法按期办理，应由乙方完全负责。

十、违约责任

1、甲乙双方任何乙方违反本合同约定时，都应当承担相应的违约责任，另一方可以向违约方要求支付违约金，具体的办法和标准时：当乙方半路自动离岗不干，工资余额全部扣除（无论是工作几个月）。

2、甲乙双方任何一方违反本合同给对方造成损害的，应根据后图案和责任，按有关规定向对方支付赔偿金。

十一、合同鉴证与倒动争议处理

劳动合同签订后，按照《山西省企业全面实行劳动合同制的实施办法》的规定，由甲方负责自签订之日起30日内到劳动保障行政部门的仲裁机构鉴证。经鉴证后的劳动合同变更内容的，应重新鉴证。甲乙双方履行劳动合同中发生劳动争议，当事人应当协商解决，不愿协商或协商不成的，可以在法定的时效内向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同如有未尽事宜，或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行有关规定执行。

十三、本可同一式两份，乙方留存一份，档案存一份。

十四、本劳动合同涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**个体劳务合同范本8**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

>一、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

（1）期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

（2）劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

（3）本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

>二、工作内容和工作地点

1、工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、工作要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>三、工作时间和休息休假

1、甲方实行标准工时制，即乙方每日工作\_\_\_\_\_\_小时；每周休息\_\_\_\_\_\_天。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方由于经营需要，可与乙方协商适当延长乙方工作时间，但应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休。

>四、劳动报酬

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月；试用期满乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_\_\_种形式

（1）现金支付

（2）以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

>六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

>七、合同的解除、变更和终止

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（1）乙方在试用期间不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）乙方被依法追究刑事责任的；

（5）法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

>八、其他约定事项

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>九、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

>十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

**个体劳务合同范本9**

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司;

(二)甲方在内地省份机构及境外机构;

(三)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为8小时，每周六个工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月?元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关订立合同书人

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！