# 幼师劳务合同范本(推荐43篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2023-12-29

*幼师劳务合同范本1甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：...*

**幼师劳务合同范本1**

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在\*等自愿的基础上，按照《^v^劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 劳动合同期限

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整) ：

有固定期限劳动合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日;

无固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起。

以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日)

第二条 工作地点

\_\_\_\_\_\_\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号。

第三条 工作内容

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条 工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第六条 社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条 甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守

第九条 乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条 乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条 劳动合同解除或终止

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 (具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条 因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条 本合同自双方签字或盖章后生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**幼师劳务合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

根据幼儿园工作的需要，甲方聘用乙方为幼儿园工作人员，

岗位：教师

月基本工资:

并经双方协商同意签定本合同，共同遵守。

一、聘用期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

二、合同期间

双方必须执行国家正式颁布的《幼儿园工作规程》和《幼儿园管理条例》，遵守幼儿园的规章制度。

三、合同期间双方的基本权利和义务

甲方：

1、负责乙方的`思想政治和业务的培训工作，提供适宜的工作环境，保护乙方的合法权益。

2、根据工作需要和单位的规章制度对乙方进行管理与安排，并对其思想业务工作的表现实施考核和奖励。

3、聘用期间，甲方不得无故解聘乙方，但有以下情节之一的，立即解聘，并视情节轻重，追究其经济和法律责任。

①体罚或者变相体罚幼儿，造成严重后果的。

②挪用幼儿园经费的。

③教育教学管理或者后勤服务工作中失职，造成严重后果的。

④不服从工作安排、和同事闹纠纷、闹情绪影响正常教学秩序造成不良影响的。

⑤其他有损于幼儿教师和甲方形象、声誉的行为。

4、聘用期满，甲方根据工作需要和乙方在聘用期内的德才表现、工作实绩、身体状况等情况优先聘用乙方。

乙方：

1、享有所在岗位同职人员的同等政治和生活待遇，享有国家法律保护和本合同明确的一切权益。

2、遵守国家法律法规和甲方制定的《幼儿园规章制度》。

3、积极履行保教义务，廉洁奉公，努力做好本职工作。

4、乙方不得无故终止合同，如要辞职，需提前一个月书面通知甲方，征得同意后，方可辞职。如未经甲方同意,中途擅自离职，造成后果由个人负责。

四、乙方的工作任务及要求协定如下：

1、依据保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美、全面发展的教育，促进其身心和谐发展。

2、拥护党的基本路线，热爱幼儿教育事业，爱护尊重幼儿，努力学习专业知识和技能，提高学历和专业水\*，品行良好、为人师表、乐于奉献、忠于职守、身体健康。

五、聘用期内的工资福利待遇

所有聘用人员一律实行月薪制结构工资，甲方每月15日发放上月工资。

【1】教师岗位基本工资:主班780元，配班500-700元。学历工资:学前、小学教育大专30元，其他大专20元，幼师中专20元，其他中专10元。教师资格证工资:幼儿教师证书：40元。其他教师证书：30元。其他：满勤50元，车贴20元，跟车值班：60元工龄:满一年30元/月。月绩效考核奖：0—100元。(优秀100元、良好70元、合格50元、不合格0元)甲方负责给乙方(教师岗位)每月办理五金保险，费用由甲乙双方各承担50%，如乙方不需要办理，可折合现金200元/月(当月需出勤满20天)，待学年结束一次性发放。若在合同期内，乙方辞职(不含参军、公务员或者事业单位录用)、擅自离职或因工作中出现事故造成严重后果者，甲方除解聘乙方外，甲方还将不予支付提供给乙方的福利待遇所得。

【2】辅助人员基本工资600—1200元。满勤:50元，工龄:满一年20元/月。月绩效考核奖：0—50元。(优秀50元、良好30元、合格10元、不合格0元)

【3】职务补贴：组长：50元中层：100元

【4】甲方根据乙方工作量化考核，每月进行绩效评分，每学年度进行综合评价，优奖劣汰。

【5】在聘用期若乙方工作特别突出，经各方面考核后甲方需适当调整其基本工资。

【6】迟到者首次扣10元,两次者扣除满勤奖。事假一天,扣除满勤奖和一天的工资，两次以上者,请假一天扣两天工资。病假者，要有县级以上医院出据的证明,请假一天扣半天，以此类推。

本合同经甲、乙双方签字(盖章)后立即生效，本合同一式两份，甲、乙双方各执壹份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**幼师劳务合同范本3**

又到一年毕业季，新一批职场新人即将走入职场。在终于得到一份工作意向后，该如何正确地签订一份劳动合同？对签订劳动合同又了解多少？在求职应聘过程中，加强对劳动合同法等基本法律法规的学习，增强责任意识、风险防范意识以及职场诚信意识，是顺利迈入职场的第一步。

通过面试后，单位要求缴纳费用、参加专项培训后方可签订劳动合同、正式入职，我能答应吗？

小李是计算机专业应届毕业生，经过两轮的面试后，小李收到了某科技公司发出的《通过公司面试的通知》。通知中载明，小李通过了科技公司的咨询顾问岗位面试，为确保小李掌握该岗位相关的知识、技能，胜任入职后的工作需求，该公司将对小李进行相关培训，公司与小李各负担培训费用的50%。考虑到该行业的发展前景，小李向科技公司缴纳了培训费2万元。然而，5个月的培训后，科技公司并未与小李签订劳动合同，也未向小李提供工作岗位。已经错过求职时机的小李只得将科技公司诉至法院，要求科技公司返还培训费2万元。法院经过审理发现，科技公司在5个月的培训期内并未对小李进行正规、系统的课程培训，亦未对小李进行相应考核,故判决科技公司应向小李返还2万元培训费。

【法官释法】《劳动合同法》明确规定：“用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物”。本案中，科技公司在招录员工的过程中，以对小李进行入职专项培训为由，向小李收取高额培训费用的行为有违法律规定，小李有权拒绝。

此外，科技公司虽向小李发出《通过公司面试的通知》，但该通知仅代表小李通过面试，并不意味着公司将必然与小李签订劳动合同、建立劳动关系。小李并不能据此认定，该份工作已经“十拿九稳”。因此，在求职过程中，当遭遇用人单位提出交纳“保证金”“制服费”“培训费”等要求，或遭遇用人单位提出代存、代管“从业资质证”“资格证”等要求时，求职者可依法予以拒绝。同时，从谨慎、负责的角度，求职者亦应以此为警醒，对该用人单位是否正规、所招聘职位是否存在等情况重新进行考量，以避免落入有心人设下的“招聘陷阱”。

“三方协议”是劳动合同吗？单位说签了“三方协议”就不需签订劳动合同，是真的吗？

小赵是某高校应届毕业生，毕业后入职某商贸公司。已经工作半年的小赵在和同学聊天时发现，只有自己还没有与用人单位签订劳动合同。针对小赵的疑问，商贸公司解释为：公司、小赵及小赵的毕业学校，彼此之间签订有“三方协议”，该协议已经确定了小赵的劳动关系，因此无需另行签订劳动合同。咨询相关人士后，在与商贸公司协商未果的情况下，小赵以商贸公司未与自己签订劳动合同为由提起劳动仲裁，要求商贸公司支付未签劳动合同的二倍工资差额。

【法官释法】《劳动合同法》明确规定：建立劳动关系应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。本案中，商贸公司将“三方协议”视同于劳动合同，并以此为由未予小赵签订书面劳动合同的行为有违法律规定。“三方协议”即《高校毕业生就业协议书》，通常由教育部门、相关就业主管部门统一制表，由学校下发、毕业生签字、用人单位盖章，毕业生本人保管一份作为报到、转接户口关系的依据；是明确毕业生、学校、用人单位三方在应届毕业生就业过程中权利义务的书面文件。

而劳动合同是由用人单位提供，经与毕业生平等协商后签订的，对工作岗位、工作待遇等劳动法上权利义务关系进行约定的书面文件。因此，“三方协议”与“劳动合同”在签约主体、约定内容等方面具有明显区别，“三方协议”并不具有“劳动合同”的法律效力。

单位建议采用“工资+报销”的形式发放工资以达到“合理避税”的目的，我是占便宜了吗？

小王毕业入职某教育培训公司任软件开发工程师一职，口头约定月工资1万元。该教育培训公司以“合理避税”为由，建议将工资分两部分发放：即银行转账发放“工资”4000元，现金形式发放“报销”6000元。小王认为该种工资发放方式可以有效规避个人所得税，便欣然答应。然而，在双方劳动合同履行过程中，小王与该教育培训公司发生纠纷。在诉讼过程中，双方就小王的月工资标准各执一词。面对银行明细中的“工资”4000元，小李百口莫辩。

【法官释法】本案中，以“工资+报销”的形式来规避个人所得税的缴纳义务并不合法，该约定既有违个人所得税的相关法律法规，又会给劳动者个人带来极大的潜在风险。

具体而言：一是如遇税务部门发现并追究上述行为，则个人和用人单位均需要补缴相应税款，接受相应处罚，同时个人诚信方面也会留下不良记录。二是“工资+报销”的形式会导致工资组成不明，当个人与用人单位发生纠纷时，极易造成工资标准的举证困难。面对劳动合同中约定的较低工资标准、银行明细中显示的固定“工资”数额，个人通常很难举证证明“报销”部分潜在工资收入的存在，进而面临败诉的风险。

“五险”是哪五险？单位表示在试用期结束后，以最低工资标准为我办理社保，单位的做法合法吗？

小何毕业后入职某销售公司，约定月工资5000元。该销售公司规定，试用期内公司无需缴纳社保。试用期结束后，如小何达到公司录用条件，则公司开始为小何缴纳“五险”，缴费基数参照北京市最低工资标准。那么销售公司的规定合法吗？小何可以怎样维护自己的权益？

【法官释法】依据《社会保险法》之规定：养老保险、医疗保险、失业保险，由用人单位和职工按照有关规定共同缴纳；工伤保险、生育保险，由用人单位按照国家规定缴纳，职工无需负担。因此，人们常说的“五险”，也即：养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险。

本案中，该销售公司的规定存在两处违法：一是试用期转正后才开始为员工交纳社会保险。《社会保险法》规定，用人单位应自用工之日起30日内为职工申办社会保险登记。因试用期包含在劳动关系期间内，因此，用人单位不应以员工处于试用期为由拒绝为员工办理社会保险。

二是约定缴费基数参照北京市最低工资。按照相关政策法规，用人单位应以职工的工资收入为基数缴纳社会保险费用。因此，约定固定缴费基数的行为并不合法。在实践中，因用人单位承担了大部分的社会保险缴费义务，因此常常会出现用人单位未为职工缴纳社保的情况，也有部分用人单位在“缴费基数”方面暗做文章。在此情况下，个人可以选择与用人单位协商或向社保部门反映情况以及时进行社保稽核。

对于试用期的长短、待遇，法律有无明确规定？单位与我签订了一年期的试用期劳动合同，合同有效吗？

小苏是某高校园林专业应届毕业生，毕业后入职某园林公司从事园林设计工作。公司负责人表示，园林设计工作十分看重个人的实际工作能力及创造力，因此公司需要通过一定的观察期来确定小苏是否适合该份工作。如果通过考察，则公司会安排与其签订正式的劳动合同。考虑到专业确实对口，小苏即答应上述要求，与园林公司签订了为期一年的试用期劳动合同，工资按同岗位正式员工的80%计算。一年后，小苏要求公司与其签订正式劳动合同，但遭拒绝。后小苏依法向园林公司主张权益，要求园林公司按照转正后的工资标准支付工资差额；小苏的主张得到了法律支持。

【法官释法】试用期，即用人单位与劳动者相互了解相互选择的考察期。就试用期期限，《劳动合同法》明确规定“劳动合同期限3个月以上不满1年的，试用期不得超过1个月；劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月；3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过6个月……

试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限”。就试用期待遇问题，法律规定“劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准”。

本案中，园林公司与小李签订的《试用期劳动合同》有两处不符合法律规定：其一是合同仅约定试用期，其二是1年的试用期时间过长。因此，该份试用期劳动合同并不具有“试用期合同”的性质，1年的合同期应视为是双方的劳动合同期限，小李据此要求园林公司向其补足工资差额并无不当。

实践中，由于试用期期间用人成本较为低廉等因素，不乏一些用人单位恶意约定长时间试用期、重复约定试用期，或直接签订试用期劳动合同，已达到使用“廉价劳动力”的目的。因此，求职者在面对“试用期”要求时，应牢记：劳动合同法中试用期长短有上限，工资多少有下限。

**幼师劳务合同范本4**

幼儿教师劳动合同

一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)

应聘方(乙方)

住址：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《^v^劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

二、聘用期限：自 年 月 日 至 年 月 日( 共 年)

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400.签三年合同者，合同期满奖金600元。

三、聘请待遇：

1.根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资( )元/月。

试用期后底薪为( )元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2. 严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的\'

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1. 乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4. 甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5. 因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6. 私下将生源介绍到其他园的

7. 故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年 月 日

法定代表人(委托代理人) 签章

乙方：签章

签订日期： 年 月 日

签证机关(盖章) 签证员(签字或盖章)

合同鉴证日期： 年 月 日

**幼师劳务合同范本5**

根据《^v^劳动法》，甲乙双方经\*等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。其中试用期\_\_\_\_\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市\*交通管理局和出租洫管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元；其中试用期内工资\_\_\_\_\_\_元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲骨文方利益造成重大损害的；

4、被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《出租汽车准驾证》、《出租汽车驾驶员监督卡》的；

5、被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1、因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的

4、复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方（盖章）              乙方（签章）

签订日期    年   月    日

实用幼师劳动合同范本5篇（扩展5）

——劳动合同范本实用版 (菁华2篇)

**幼师劳务合同范本6**

大部分的人寻找工作的时候最关心的问题就是劳动合同的签署问题，但是在刚开始工作的时候都有试用期，那么到底试用期用不用签署合同，很多人都不太清楚，下面就一起来看看试用期可以不签劳动合同吗？

《劳动合同法》关于试用期的规定是：

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

试用期是指用人单位对新招收的职工进行思想品德、劳动态度、实际工作能力、身体情况等进行进一步考察的时间期限。劳动法规定，劳动合同可以约定试用期，但最长不得超过六个月。在劳动合同中约定试用期，一方面可以维护用人单位的利益，为每个工作岗位找到合适的劳动者，试用期就是供用人单位考察劳动者是否适合其工作岗位的一项制度，给企业考察劳动者是否与录用要求相一致的时间，避免用人单位遭受不必要的损失。另一方面，可以维护新招收职工的利益，使被录用的职工有时间考察了解用人单位的工作内容、劳动条件、劳动报酬等是否符合劳动合同的规定。在劳动合同中规定试用期，既是订立劳动合同双方当事人的权利与义务，同时也为劳动合同其他条款的履行提供了保障。

在用工过程中，目前滥用试用期侵犯劳动者权益的现象比较普遍，包括什么样的劳动岗位需要约定试用期，约定多长的试用期，以什么作为参照设定试用期等，实践中比较混乱。用人单位通常不管是什么性质、多长期限的工作岗位，也不管有没有必要约定试用期，一律约定试用期，只要期限不超过劳动法规定的六个月即可，用足法律规定的上限。有的用人单位与劳动者签一年期限的劳动合同，其中半年为试用期;有的生产经营季节性强的用人单位甚至将试用期与劳动合同期限合二为一，一般长，试用期到了，劳动合同也到期了;有的劳动者在同一用人单位往往被不止一次约定试用期，换一个岗位约定一次试用期。试用期问题是劳动合同立法中劳动者意见最多的问题之一。

那关于试用期的说法，单位能否多次设定试用期呢?劳动合同法针对滥用试用期、试用期过长问题做出了有针对性的规定：

1.限定能够约定试用期的固定期限劳动合同的最短期限，并且在劳动法规定试用期最长不得超过六个月的基础上，根据劳动合同期限的长短，将试用期细化。具体是：劳动合同期限在三个月以上的，可以约定试用期。也就是说，固定期限劳动合同能够约定试用期的最低起点是三个月。劳动合同期限一年以上三年以下的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同试用期不得超过六个月;

2.同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期;

3.以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期;

4.劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

劳动者在进入单位时应该做好防范措施，譬如：

1.员工要求入职当天即与用人单位签订劳动合同;为充分实现企业的用人自主决定权，在劳动合同中依法设立相应的条款;尽可能在试用期内决定该员工的去留;

2.可将“一年一签”改为“三年一签”或“五年一签”;让两次订立固定期限劳动合同的时间不连续，即第一次固定期限劳动合同期限届满后，办理退工手续，过一定时间后再办录用手续;让员工自己书面要求订立固定期限劳动合同;

3.依据《劳动合同法》的程序要求制定直接涉及劳动者切身利益的规章制度;应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定;将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示，或者告知劳动者。

**幼师劳务合同范本7**

甲方：

法定代表人：

负责人：

地址：

乙方：

身份证号：

现住址：

甲乙双方经过平等协商，根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任或从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

第二条 合同期限

本合同实行固定期限，合同期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共计\_\_\_\_年\_\_\_\_个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

第四条 工资及其它待遇

甲方按照乙方授课时长向乙方支付薪酬，课时费为 元/课时。

甲方须每月\_\_\_\_日前向乙方足额发放上月工资。

乙方享有劳动法规定的其他权利和待遇。

第五条 规章制度及甲乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

甲方须履行下列义务：

1、按时足额向乙方支付薪酬;

2、为乙方创造良好的教学条件;

3、协助乙方做好教学期间的教学秩序维护;

乙方须履行下列义务：

1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。

2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。

3、严格做好教学期间的各项安全工作，遵守相关部门制定的安全管理规定、规范。

4、在本合同期间及本合同任何原因终止后\_\_\_\_年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密，不以任何形式泄露甲方商业机密(包括但不限于甲方学员情况、教师情况、各种内部管理规章等)。

5、不得以任何形式损害甲方合法权益。

第六条 合同的变更、解除、终止

下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同，但应提前十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

2、本合同订立时所根据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行， 经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、在甲方的量化考核中处于落后者，且师德素质公认低下的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

1、甲方未按照劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。 本合同因任何原因解除或终止的，乙方须办理离职手续，包括资料、物品等移交手续，并与甲方办妥工作交接，否则，乙方须承担由此而造成的后果，包括但不限于赔偿甲方经济损失的责任。

第七条 违约责任

1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

4、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月平均收入之和的\_\_\_\_倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。乙方月平均收入按此前12个月平均每月取得的收入计，乙方在甲方工作时间不满12个月的，按实际工作时间计算其月平均收入。

第八条 安全事故责任认定

1、乙方须严格做好教学期间的各项安全保障工作，如发生学员在教学过程中的人身意外伤害，如因乙方疏漏导致，则由乙方承担主要责任;

2、甲方须为乙方提供安全的教学环境，做好各项安全防范工作，并加以监督，如因甲方设施、设备存在问题导致教学期间发生学员人身意外伤害，由甲方承担主要责任。

第十条 附则

1、本合同未约定的事项，按《xxx劳动合同法》等法律法规执行。

2、如双方在劳动合同执行过程中发生冲突，进行协商后无法达成一致，由双方提交成都市劳动仲裁委员会仲裁。

3、本合同一式二份，甲乙双方各收执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼师劳务合同范本8**

订立合同双方：

甲方： ，住址：

法定代表人(或负责人)：

乙方：姓名，性别，出生 年 月 日，住址，身份证号等

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签定本合同。

第一条：合同期限

合同为固定期限劳动合同，合同有效期：自 年 月 日 至 年 月 日止。合同期满，聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定聘用合同。

第二条：工作岗位及任务

1、由乙方担任 培训中心的舞蹈教师。

2、乙方必须能承担所有班的舞蹈课授课和排练等任务。

第三条：工作条件和劳动保护

1、甲方实行平时每周 工作 天，每天工作8小时，期间住宿及午饭由甲方负责提供。寒假工作 天，暑假工作 天，每天工作8小时，期间每日三餐及住宿为乙方提供。甲方提供吃住如乙方不实施，其成本不与工资兑换。

2、甲方为乙方提供良好的工作环境，在八小时工作之内(上午10：00——14：00下午15：00——19：00)保证乙方的人身安全。

3、乙方在八小时工作之外(上午10：00——14：00下午15：00——19：00)包括上下班路上(注上下班途中法律规定因意外导致死亡或受伤为工伤，合同约定不能对抗法律)，人身安全由乙方自己负责。

3、乙方在执行排练任务时自行加课，应为自愿加班，不记工资。

第四条：工资报酬

1、乙方基本工资为每天 元，寒暑假基本工资为每天 元，甲方必须按学生正常开课时四周一次，支付乙方相应的工资，不得拖欠。全体休息时，乙方没有工资。休息时间不得超过一个月，否则甲方按乙方基本工资的50%付给乙方工资。

2、乙方享受规定的福利待遇。

3、乙方为甲方介绍一位学生，可得一次性奖金 元整。

(4、由乙方排练，参加市级舞蹈比赛，一个节目获奖可奖励奖金 元整，参加省级级舞蹈比赛，一个节目获奖可奖励奖金 元整。参加省外舞蹈比赛，一个节目获奖，可奖励奖金 元整。如甲方乙方共同完成的舞蹈，奖金对半。超额排练的舞蹈也可参赛，奖金不合并。)注：这条自己看有没有必要约定。

5、甲方在乙方超额完成任务后获得的奖金，应在乙方超额完成任务的当月发放。

第五条：福利待遇

1、“三·八”、“五·一”、“教师节”、“中秋”、“十·一”、“春节”由甲方自定，发现金或发物品或会餐。

2、法定节假日乙方正常休息，若甲方需要乙方加班，甲方按加班的课时付乙方三倍的工资，乙方自行加班，应为自愿加班，不记工资

第六条：工作纪律

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方在四个星期中请假半天扣除半天工资，请假一天扣除当天工资，请假两天或两天以上扣除请假当天工资和当月各项奖金。寒暑假请假一天扣除当天工资请假两天或两天以上扣除当天工资和寒暑假各项奖金。

3、乙方在工作期间不得无故迟到、早退，如迟到或早退三十分钟扣除半天工资。

4、乙方在上课时应穿练功服，舞鞋，盘头，不能坐着上课，上课期间尽量不接电话。

5、舞蹈室卫生由乙方承担，上课时间每天打扫一次地面卫生，保持室内清洁。

6、乙方在甲方单位工作期间，不得到别的场所带舞蹈课，在解除合同五年之内，不得在本地开舞蹈班，或以任何形式带舞蹈课，否则赔偿甲方20000元(大写：贰万)现金。

7、乙方没有在规定的时间内完成甲方规定的教学任务，将扣除与奖励工资相同数额的工资。

第七条：解除合同和违约

1、 有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同，并书面通知甲方:甲方未按本合同约定支付工资报酬;甲方使用暴力或者以暴力威

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商达成一致的，双方签字解除本合同。

3、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反、解除合同的，必须付对方违约金20000元(大写：贰万)现金。

第八条：其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定程序执行。 本合同一式两份，甲方两份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

第九条：本合同未尽事宜，双方达成补充协议如下：

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**幼师劳务合同范本9**

甲方：( )酒店。公司。酒楼(以下简称甲方)

乙方：( )同志(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、\*等、协商，达成一致，甲方愿意聘用乙方做厨师工作。

一、合同期为( )年，从( )年( )月( )日起到( )年( )月( )日止。

二、乙方为甲方的头灶厨师，不负责切配等杂活。

三、乙方每日工作时间不得多于9小时，超出9小时按每小时20元计算加班工资。

四、甲方每月( )日以货币形式按时足额为乙方发放工资， 如甲方拖欠工资至每月发放工资日一日后乙方有权单独取消合同并向甲方索取三倍工资以及索要工资所产生的食宿，车旅，律师，诉讼等费用。是否发放工资以乙方签字为准。

五、乙方的工资报酬为( )元大写( )元

六、甲方负责乙方的工作餐、住宿及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规。

七、甲方有提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

八、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲放有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)

九、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)

十、乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

十一、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

十二、甲方承担乙方的往返路费。

十三、如遇酒店倒闭或转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔付乙方一月工资，如遇到战争。地震等不可抗拒因素则按相关法规处理。

十四、如果甲方提前终止协议，须提前十五天书面形式通知乙方，并给予一月的基本工资作为赔偿。(也可以不提前通知给予乙方二月工资赔偿)如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方。(或赔偿甲方一月工资作为损失费)

十五、乙方没有为甲方找厨师的义务。乙方不承担任何原因客人退菜所造成的甲方损失。

十六、乙方在合同期内患病或非因工负伤甲方不付给乙方工资，同时乙方不承担因病(伤)误工对甲方所造成的损失。

十七、双方协商约定的其他内容

合同没有写明的事宜一律按劳动法为准。

希望甲乙双方合作愉快。

甲方(法人代表签字，酒店公章) 乙方(乙方签字，手印)

年 月 日 年 月 日

**幼师劳务合同范本10**

甲方（聘用方）：

法定代表人： 电话：

乙方（受聘方）： 身份证号码：

住所： 电话：

鉴于甲方业务需要，雇佣乙方为甲方提供种养殖一体化生产劳务。甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条 劳务合同期限

1．合同有效期：自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2．聘用合同期满前一周，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一周通知对方。

>第二条 工作报酬

1．甲方按\_\_\_支付乙方工资，为\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_人民币。

2．甲方不需要为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

3．乙方不享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

>第三条 工作岗位

1．甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向安排乙方的具体工作岗位及职责。

2．甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

>第四条 工作时间

采取不定时工作制，具体工作和休息时间由甲乙双方根据情况适时安排。乙方请病假事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期内，病假事假累计不得超过30天，连续病假事假不得超过3天。超过或未经甲方同意而擅离职守的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

>第五条 工作纪律、奖励和惩处

1．乙方应遵守国家的法律、法规。

2．乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3．乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方有权解除合同，并追究乙方的责任。

第六条 生病及事故责任约定

1．甲乙双方约定，乙方在工作期间因病或非工负伤的，医疗及相关费用自理，医疗期内不能继续工作的，甲方不支付劳务费，同时甲方有权解除劳动合同。

2．甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿，保险期限与本协议期限相同。

>第七条 聘用合同的变更、终止和解除

1．聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2．聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一周前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3．甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4．经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5．乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

（1）被依法追究刑事责任的；

（2）严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

（3）故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

（4）严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

6．有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前一周通知受聘方。

（1）乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

>第八条 其它事项

1．甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2．本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3．本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲 方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**幼师劳务合同范本11**

甲方(聘用单位):

法人代表:

乙方(受聘人员):

姓名:

性别:

民族:

政治面貌:

出生日期:

身份证号码:

第一学历及毕业时间:

第二学历及毕业时间:

根据《xxx劳动法》、《教师法》、《义务教育法》及其他相关法律法规规定，结合实际情况，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限

乙方在 学校合同期自20\_\_年x月x日起至20\_\_年x月x日止。

二、 乙方的岗位、岗位工作任务

(一)甲方根据工作需要，分配乙方从事英语教学工作. 乙方在聘期内应完成的工作任务。

(二)按时完成学校安排的教育教学任务及与本职工作相关的工作任务。

三、权利和义务

(一) 甲方权利

1、国家、省、市教育部门对教育学校管理的有关规定，以及学校对受聘岗位的要求，对乙方进行管理;

2、 甲方对乙方乙方的工作进行指导、检查和评估。

(二) 甲方义务

1、依法维护乙方应享有的各项权利; 为乙方提供基本的工作条件;

2、为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的相关政策;

3、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技能、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

(三) 乙方权力

1、按照学校对聘任教师制定的相关考核规定要求，完成各项工作目标和任务，在聘期内每年享受学校受聘人员待遇;

2、享受甲方为其提供的工作和生活条件;

3、乙方工作时间按《劳动法》和学校工作岗位的有关规定执行;

4、甲方如不能按规定履行其应尽义务时，乙方有权向上级有关部门进行申诉。

(四)乙方义务

1、认真遵守《xxx教师法》、《xxx义务教育法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度;

2、聘期内保证依照《劳动法》、《教师法》或其它有关规定，每年全职在甲方聘任的岗位上工作，不允许再与其它单位签订类似劳动合同;

3、全面履行受聘岗位职责，完成受聘岗位的工作目标及任务;接受甲方的监督、考核及管理。

四、劳动报酬和相关待遇

1、甲方聘任期间乙方享有每月 工资待遇并按国家和地方有关文件规定要求晋升相应专业技术职务;

2、甲方为乙方办理养老保险和职工医疗保险，费用按国家规定的集体和个人所承担比例分担;

3、乙方聘任期间享受学校在编教师同等福利待遇;

本合同一试两份，甲乙方各一份，自行保管。合同到期后及自行终止。

用人单位:(盖章)

法人代表:(盖章)

时间：20\_\_年x月x日

受聘人员:(签字)

时间：20\_\_年x月x日

**幼师劳务合同范本12**

#784669

一、合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。

无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_。

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一)甲方实行每日不超过8小时，\*均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的;

生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的;

在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的;

必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的;

为完成国防紧急任务的;

为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方分配形式、标准：

甲方按照\*有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

乙方试用期工资\_元/月;

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班，\*时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(1)安排延长工作时间的，甲方支付不低于工资150%的加班工资，如加班时间在22时至次日6时期间的，支付200%的加班工资;

(2)休息日加班，支付200%的加班工资;

(3)法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四)非因乙方原因所致的的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资;超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;乙方被批准自费出国留学或出境定居的;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同;

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。劳动合同期虽未满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的;其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内;经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的;甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬;甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的;乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;方经批准享受法定假期，在规定期限内的;符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被\*\*辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日\*均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作\*\*辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

#784670

甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经\*等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

施工工地地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;

家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

邮政编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(项目名称)工程中担任\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十三条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

七、保险福利待遇

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县^v^门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向^v^门提出工伤认定申请。

八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、劳动争议处理及其它

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提\*\*讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

#784671

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方\*等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：A(固定期限);B(无固定期限);C(以完成一定的工作为期限)。

A：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

B：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

C：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：A(定时工作制);B(不定时工作制);C(综合计算工时工作制)。

A：乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，\*均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

B：不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

C：综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次乙方工资。

乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;

停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

在试用期间被证明不符合录用条件的;

严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

被依法追究刑事责任及劳动教养的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

在试用期内的;

甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

甲方低于当地人民\*规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的\*均工资，乙方月\*均工资低于甲方月\*均工资的，按甲方月\*均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的病假工资;超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

#784672

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方\*等自愿、协商一致

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！