# 海外劳务合同范本(汇总8篇)

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2023-12-29

*海外劳务合同范本1甲方：乙方：根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。一、合同期限本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。二...*

**海外劳务合同范本1**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、甲方的权利和义务

1、自签订合同之日起，乙方成为甲方正式员工，由甲方安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以简称第三方）工作，甲方负责乙方档案建立和日常管理。

2、甲方自乙方到第三方上班之日起，于当月内给乙方办理医疗保险、工伤保险和意外伤害保险。

3、甲方负责乙方每月工资的发放及个人所得税的代扣和代交、。若第三方到期（按第三方明文规定的发放工资的日期）不能将乙方收入划入甲方账户，15日内甲方垫付全额工资及工资总额3%的滞纳金发放给乙方，特殊情况下，30日内甲方垫付全额工资及5%的滞纳金给乙方。

4、甲方负责定期对乙方在第三方的工作情况进行有效的劳务跟踪及劳务管理，并就乙方在第三方出现的各种劳务纠纷进行协调。

5、甲方负责乙方在第三方工作期间出现的工伤职业病等事故的理赔及善后事宜的处理。

6、甲方为了第三方生产的正常运作，也为了乙方各类保险的正常交纳需向乙方收取用工合同风险抵押金\_\_\_\_\_\_元/人。此押金于甲乙双方正常解除劳务合同关系时一次性退还乙方；若乙方不愿交纳风险保证金，甲方有权扣留乙方一月工资及奖金做为风险保证金。

7、乙方若因个人原因不服从第三方的工作安排或者工作不认真造成第三方经济损失，无论第三方是否将乙方退回给甲方，甲方即不再返还风险抵押金。

8、若因第三方原因造成乙方工伤事故，甲方负责乙方各类保险及工伤索赔，并于索赔款到期的次日全部交给乙方。

三、乙方的权利和义务

1、乙方必须认真遵守和执行第三方的各项规章制度，服从第三方的工作安排。

2、乙方必须爱岗敬业，圆满完成第三方规定的各项生产指标。

3、乙方充分享受第三方给职工提供的各项劳动保障和福利待遇。

4、若因乙方原因造成第三方重大经济损失，甲方有权帮助第三方向乙方进行索赔。

5、乙方在工作期间造成的民事责任和刑事责任自负。

6、合同期满后，乙方有续签合同的优先权。

四、解除劳动合同的条件

1、乙方无论任何原因无故离职，被第三方除名的；

2、严重违反第三方的劳动纪律和各项规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给第三方造成重大经济损失的（以第三方做出的书面决定为准）；

4、被依法追究刑事责任的；

5、乙方与其他单位建立劳务关系影响第三方正常生产，经提出拒不改正者；

6、乙方患病或者因工伤、医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的；

7、乙方不能胜任第三方安排的工作，经培训或岗位调整，仍不能胜任工作的。

以上情况，甲方有权利解除与乙方的劳务合同，甲方不再返还乙方的风险抵押金。

五、其他约定事项

1、因第三方经营原因造成企业裁员，乙方被遣返，甲方须给乙方另行安排工作（应以第三方书面形式为准）；

2、本合同执行过程中，合同内容与国家新颁布的法律法规和劳动保障政策不一致的，按新法律，法规政策执行；

3、甲乙双方任何一方想解除本合同，需提前30天提出书面申请，征得双方（含第三方）同意后办理解除合同的正式手续。

六、违约

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

七、合同纠纷处理

因履行本合同造成的争议，由双方协商解决，协商不成的，双方均有权向人民法院提起诉讼。

八、其他事项

1、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商后一致书面补充，补充合同与本合同有不一致的，以补充合同为准；

2、本合同一式\_\_\_份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_份，每份具有同等效力。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**海外劳务合同范本2**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致，诚实守信的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、本协议期限为\_\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

二、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作内容、工作地点

1、甲方派遣乙方工作的用工单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方同意根据用工单位工作需要，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、工作时间和休息休假

1、用工单位必须根据国家有关法律规定确定工作时间。

2、用工单位依法保证乙方的休息休假权利。

五、劳动报酬及支付方式与时间

1、乙方在法定工作时间内提供正常劳务的月劳务报酬根据用工单位确定的薪酬制度确定不低于用工单位所在地最低工资标准，其他福利待遇由用工单位与乙方协商确定，并由用工单位直接支付。

2、乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及用工单位依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

3、甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

六、社会保险

甲、乙双方约定参加养老、医疗、工伤、生育、失业保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

八、规章制度

用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从用工单位管理，并严格遵守用工单位依法制定的规章制度。

九、劳务合同变更、解除、终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳务合同依照《\_劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

2、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳务合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方按照双方约定，及时办理工作交接和有关手续，在办结工作交接时，用工单位应当按有关法律法规一次性支付经济补偿。

十、其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，用工单位留存\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：

代表人（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号码：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**海外劳务合同范本3**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》、《吉林省劳务派遣管理办法》等有关法律、法规和政策，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、诚实信用的原则，经协商一致，建立劳务派遣合作关系，签订本协议。甲乙双方应按照本协议充分履行各自的义务。

一、协议期限

第一条本协议自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。

二、派出人员的数量和条件

第二条根据乙方要求，甲方应于自我鉴定派遣劳务派遣员到乙方所在的州、县(市、区)工作。具体人员以劳务派遣人员名册为准。

第三条劳务派遣人员应当具备下列条件:

第四条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员名单》，并由双方签字盖章，作为本协议的附件。

三.劳务派遣费用及支付方式

第五条本协议所称劳务派遣费用是指劳务报酬、社会保险费用、福利费、管理服务费和其他费用。

第六条乙方向甲方支付的管理服务费按以下方式选择:

(1)按各劳务派遣人员实际月薪的%计算。

(二)按每月每个劳务派遣人员计算。

第七条被派遣劳动者在乙方工作不满半个月的，管理服务费按半个月计算，工作超过半个月不满一个月的，按一个月计算。

第八条乙方每月前向甲方支付劳务派遣费。甲方应在每XX月XX日前以银行卡的形式按时足额向被派遣劳动者支付工资，并按要求按时足额向社会保险机构支付被派遣劳动者的社会保险费用。

第九条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员工资、报酬和社会保险明细表》，经双方确认后按双方约定执行。

四.甲方的权利、责任和义务

第十条本协议签订前，甲方有权查看人力资源和社会保障行政部门批准的《乙方派遣用工审批表》。

第十一条本协议签订后，甲方应及时到人力资源和社会保障行政部门办理劳务派遣业务备案手续。

第十二条甲方负责根据乙方提出的条件招聘劳务派遣人员..

第十三条甲方依法与被派遣人员订立劳动合同，负责被派遣人员的劳动合同管理，并向人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案手续。

第十四条在乙方的协助下，甲方负责接收或建立劳务派遣人员资料齐全的员工档案，并妥善保管。甲方与劳务派遣人员解除或终止劳动合同后，应按规定及时为劳务派遣人员办理社会保险转移和档案转移手续。

第十五条甲方依法维护劳务派遣人员的合法权益，甲方有权要求乙方及时纠正侵犯劳务派遣人员合法权益的行为。

第十六条甲方应按照本协议第八条、第九条的规定，做好劳务派遣人员的工资和社会保险费的缴纳工作。劳务派遣人员应缴纳的劳动报酬和社会保险费不得克扣或拖欠。

第十七条甲方根据乙方要求，提供人力资源和社会保障相关政策咨询服务，做好劳务派遣人员上岗前的各项服务

第十八条派遣期间，甲方不得为被派遣人员安排其他工作，未经乙方同意，不得撤回或更换人员..

第十九条被派遣劳动者发生工伤事故时，甲方应在乙方的协助下，负责处理被派遣劳动者的工伤申请、工伤认定、鉴定、工伤保险缴费手续和工伤档案管理，乙方应积极配合提供相关材料。

第二十条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，甲方应协助乙方向劳务派遣人员索赔。

第二十一条甲方应定期到乙方了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现及遵守规章制度的情况，乙方应给予积极配合和支持。

第二十二条甲方有权依法追究乙方的违约责任。

乙方的权利、责任和义务

第二十三条签订本协议前，乙方应向甲方提供《人力资源和社会保障局派遣用工审批表》。

第二十四条乙方应依据法律法规制定规章制度，并提前告知劳务派遣人员有权依据规章制度对劳务派遣人员进行管理和考核。

第二十五条乙方应按法律法规为劳务派遣人员提供工作场所、工作条件、劳动保护和劳动工具，并负责劳务派遣人员的安全生产、工作内容、操作规程、企业规章制度和日常管理等方面的培训教育。

第二十六条乙方安排劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作的，应提供人力资源和社会保障行政部门批准的允许其实行特殊工时制度的文件，并提前与甲方和劳务派遣人员协商制定《劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作清单》，明确规定实行特殊工时制度的岗位、派遣期限和工时综合计算期限等。作为本协议的附件。

第二十七条乙方有权根据工作需要，在约定的工作范围内调整劳务派遣人员的具体岗位，并及时通知甲方。

第二十八条乙方应按照本协议第八条和第九条的规定，按时足额向甲方拨付劳务派遣费用，不得克扣或拖延。

第二十九条乙方应当按照国家和省的有关规定，对劳务派遣人员实行正常的工资增长机制，工资增长费用由乙方承担..

第三十条乙方应安排劳务派遣人员严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。安排劳务派遣人员加班、夜班或在高温条件下工作时，应按有关法律、法规和政策向劳务派遣人员支付加班费、夜班津贴和高温津贴。

第三十一条乙方有权监督检查甲方与被派遣劳动者签订的劳动合同，以及被派遣劳动者的劳动报酬和社会保险费的缴纳情况。

第三十二条在派遣期间，如发生违反规章制度或其他突发事件，乙方应及时与甲方沟通，协商妥善处理。

第三十三条被派遣劳动者在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应及时送至医疗机构急救，积极协助甲方，按照《工伤保险条例》及相关政策规定妥善处理，并积极配合提供相关材料。

甲方已按规定为被派遣劳动者办理工伤保险，但在无效期间发生工伤的，由乙方负责处理并承担相关费用。

第三十四条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，乙方有权向劳务派遣人员索赔，甲方应积极配合处理。

第三十五条乙方有权依法追究甲方不履行本协议的违约责任。

特别协议

第三十六条劳务派遣人员有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项所列情形之一的，乙方在出具相应的情况说明并与甲方沟通后，有权退回甲方。

第三十七条派遣期间有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，乙方不得返还派遣人员，并延长派遣期限，直至相应情形消失，并支付相关费用。

被派遣人员在派遣期间患职业病或者因工负伤，并确认丧失或者部分丧失劳动能力的，其在乙方的服务期终止以及与甲方签订的劳动合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第三十八条劳务派遣人员在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应先支付抢救治疗费用，工伤赔偿后结清医疗费。工伤保险基金以外的医疗费用由当事人支付。

第三十九条甲方及其派遣人员依法解除或者终止劳动合同，并按规定支付经济补偿金的，经济补偿金由甲方承担..

第四十条乙方未履行对被派遣劳动者的义务，或者因乙方原因发生《劳动合同法》第三十八条规定的情形，导致被派遣劳动者提出解除劳动合同的，乙方应当承担用人单位的责任和义务。

第四十一条劳务派遣人员如需提前终止在乙方的服务期，应提前30天以书面形式分别通知甲方和乙方。经双方协商一致后，乙方应返还给甲方，甲方应与他们办理解除劳动合同手续。

第四十二条乙方逾期向甲方支付劳务派遣费的，乙方应支付1&permil向甲方支付违约金，乙方承担相应后果。

第四十三条因甲方原因，未按约定按时足额支付劳动报酬和社会保险费的，由甲方承担相应的后果。

第四十四条根据国家和省有关社会保险政策，每年需要重新核定社会保险缴费基数或根据相关政策进行调整时，乙方应协助甲方重新制定或调整《劳务派遣工工资和社会保险明细表》，经双方确认后，按协议执行。

第四十五条在本协议履行过程中，如遇不可抗力，致使本协议无法继续履行，甲乙双方应协商解决。

第四十六条在本协议履行过程中，双方或一方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事项，不影响本协议的履行；甲乙双方如发生合并或分立，本协议继续有效，继承人继续履行。

第四十七条在本协议履行过程中，甲乙双方应协商一致，取得劳务派遣人员的同意，并做出书面决定。

第四十八条双方约定的其他事项:

第四十九条法律、法规对本协议未尽事宜有明确规定的，从其规定；法律法规没有明确规定的，由双方协商解决。

第五十条《劳务派遣补充协议》经双方协商一致后，可作为本协议的附件签署。作为本协议的重要组成部分，补充协议及其附件具有同等法律效力。

第五十一条劳务派遣人员对任何一方提起劳动仲裁和诉讼，双方应积极配合相关机构协调解决，并依法承担相应责任。

第五十二条本协议一式三份，双方各执一份，一份报人力资源和社会保障行政部门备案。经双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**海外劳务合同范本4**

劳务用工单位（甲方）：

劳务派遣单位（乙方）：

地址：地址：

电话：电话：

开户行：帐号：

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本协议：

第一条劳务人员的条件和提供劳务的.方式

（一）乙方按照甲方要求\_\_年\_\_月\_\_\_日起派遣劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付相关费用。

（二）提供劳务的方式：按照甲方的生产需要（用工需求作为本协议的附件），乙方向甲方派遣符合条件的劳务人员。劳务人员的数量和提供劳务的期限由甲方确定。

第二条劳务人员的招录与变更

劳务人员由甲方负责组织招录，与乙方签订劳动合同。

第三条协议的期限

本协议自甲乙双方签字并盖章之日起生效，到\_\_年\_\_\_\_XX月XX日终止。

第四条费用标准及支付方式

（一）劳务费用的核算与支付由甲方负责。甲方于每月\_\_日将上月的派造人员考勤汇总表及工资金额发给乙方，并通知乙方开具合法的劳务费收据或发票，甲方收到乙方提供的正式税务收据后的\_\_日之内以支票或电子汇款的方式支付乙方相关费用。

（二）甲方向乙方支付的相关费用包括：

1、派遣人员的报酬（甲方确定乙方派遣员工的工资每月\_\_元，其他补贴每月\_\_元，甲方根据派遣人员的每月出勤情况计算并支付。

2、派遣服务管理费用。

3、派遣人员的社会保险费用（按本市的最低标准计算支付，个人支付部分由乙方从其工资中代扣，单位缴纳部分由甲方支付给乙方代缴。）

4、派遣员工工伤、病假医疗期内的基本生活费。

5、派遣员工的福利费。

（三）管理费用的标准：

甲方按照每人每月\_\_元的标准向乙方支付派遣服务管理费。（四）乙方应于每\_\_日发放上月\_\_\_日至上月\_\_\_日的人员报酬，派遣人员的银行卡、工资条由乙方负责办理、发放。（社保个人缴费部分、个税由乙方代扣）。

乙方确保按照劳动法的要求及乙方与劳务工的《劳动合同》的约定，按时向劳务工支付工资，缴纳法律规定的各项社会保险。

第五条甲方的权利

（一）根据需要安排劳务人员在甲方的具体工作岗位工作，监督、检查、考核劳务人员完成工作的情况，并根据甲方各项规章制度对劳务人员进行日常管理。

（二）对劳务人员进行面试、培训、试用、不合格的有权退回乙方。

（三）劳务人员有以下情形之一的，甲方提前7日通知乙方，并于7日后退回乙方。

1、在试用期内证明不能胜任甲方工作要求；

1、不服从甲方工作安排，多次警告不改正的；

2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

4、工作失职、渎职给甲方造成经济及名誉损失的；

3、派遣期未满，派遣人员提出停止派遣或擅自离岗的；

（四）甲方有权要求乙方在收到通知的7日内重新派遣符合条件的劳务人员，甲方不需要为此承担任何费用。

（五）根据工作需要调整劳务人员的工作岗位。

（六）甲方有权对乙方派遣的劳务人员进行身份审核，证件不齐全的劳务人员不得进入甲方的工作现场。

（七）甲方出资对劳务人员进行业务、技能培训的，甲方有权与劳务人员签订培训服务协议，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方。

（八）对劳务人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向劳务人员索赔。乙方应配合甲方的工作。

（九）对乙方不履行协议的，甲方有权追究违约责任。甲方有权根据自身需要决定乙方派出的劳务人员在甲方的工作期限。

（十）法律、法规规定的其他情形。

第六条甲方义务和责任

（一）对劳务人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

（二）为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

（三）劳务人员在为甲方工作期间发生工伤时甲方应积极进行救治，并承担救治过程中所发生的救治费；需住院治疗的，应垫付住院治疗押金和按规定标准支付该劳务人员工伤治疗期间的工资、奖金及涉及治疗的相关费用。上述医疗费用仅是甲方垫付的，因此，取得工伤保险费后应归甲方所有。劳务人员发生工伤按《工伤保险条例》及省市相关法规执行且《工伤保险条例》规定应当由用人单位支付的费用则由甲方承担。

第七条乙方的义务和责任

（一）与劳务人员建立劳动关系，确保派遣劳务人员严格执行甲方的各项规章制度及作息安排，负责劳动合同的管理工作，签订劳动合同并进行鉴证。

（二）对于甲方按本协议的规定停止派遣并退回乙方的劳务人员，乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系。

（三）负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

（四）负责为被派遣劳务人员缴纳法律规定的各项社会保险。

（五）按照甲方标准及时转付派谴员工的工作及福利

第八条协议的变更、解除、终止和续订

（一）甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力及用工实际需要等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

（二）本协议期满前30天，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。

（三）派遣员工有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的。

2、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的。

3、患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。6、符合法律法规、规定其他情况的。

第九条违约责任

出现一方单方违约，违约方应赔偿对方的经济损失，赔偿数额标准按《民法典》有关规定执行。

第十条其他

（一）未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

（二）双方在履行本协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决。协商不成，可向甲方属地人民法院提起诉讼。

（三）本协议正本一式贰份，甲乙双方各执壹份。

（四）本合同有效期限为一年，合同期满前一个月，如双方均未提出解除合同，本合同有效期自动延长一年，以此类推。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**海外劳务合同范本5**

法定代表人：

地址：

开户行：

乙方（实际用工单位）：

法定代表人：

地址：

开户行：

乙方因生产（工作）需要，根据《\_劳动法》和《劳动合同法》等有关劳动保障法律法规，委托甲方提供劳务派遣，现甲乙双方协商一致，订立如下协议：

一、\*\*劳务派遣合同期限：

甲方按照乙方要求从\*\*年\*\*月\*\*日起派遣\*\*名劳务人员到乙方工作，乙方安排劳务人员的具体工作，并向甲方支付劳务费用。

派遣期至\*\*年\*\*月\*\*日止，试用期\*\*个月。

二、\*\*劳务人员的招录与变更

1、乙方要求甲方派遣的劳动者必须符合以下条件：

2、甲方负责按照上列条件组织招录劳务人员，也可由乙方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

3、劳务人员有以下情形之一的，乙方辞退派遣劳动者应提前\*\*日通知甲方，并有权要求甲方在\*\*日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1）\*\*在试用期内不能胜任工作岗位要求；

2）\*\*不服从乙方工作安排；

3）\*\*严重违反乙方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

4）\*\*工作失职，给乙方造成严重经济损失；

5）\*\*派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

三、劳务费用结算条款：

1、劳务费用的构成：劳务工劳务费（包括但不限于劳务人员工资、加班费、绩效奖金）、社会保险费和输出劳务服务费。劳务派遣人员的工资标准和福利待遇按照乙方依法制定的标准执行，实行同工同酬。

2、劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\*\*元（大写：\*\*）标准向乙方收取劳务派遣服务费（其中：劳务人员的工资发放标准以乙方的工资清单为准；各项社会保险费如遇国家及政策调整，双方也应依法及时调整；劳务派遣期不满1个月的，派遣服务费按1个月计算）。劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，乙方仍需要支付劳务派遣服务费。

3、结算时间和方式：乙方每月\*\*日前以银行转帐方式一次性支付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。

4、乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

四、甲方的责任、权利和义务：

1、甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

2、甲方每月\*\*日前发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）。

3、劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4、乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关手续。

5、甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6、乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

五、乙方的责任、权利和义务：

1、乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务内容以及要求和工资（劳务费用）标准、单位规章制度等。

2、乙方应当履行下列义务：

（一）执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

（二）告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；

（三）支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

（四）对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训，培训费用由乙方承担；

（五）连续用工的，实行正常的工资调整机制。

3、乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

乙方违反《劳动合同法》规定与派遣劳动者解除或者终止劳动合同的，依照《劳动合同法》第47条规定的经济补偿标准向甲方及劳动者支付赔偿金。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的.，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

六、工伤事故处理：

1、乙方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

2、劳务派遣人员在乙方工作期间发生工伤，乙方应积极组织抢救、保护现场，并且及时通知甲方。甲方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请，以及协调工作，乙方应积极配合。工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，由乙方按照《工伤保险条例》的有关规定承担用人单位的义务，并按有关规定执行；

3、因发生工伤而引起的费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用均由乙方支付，甲方负责配合办理；

4、劳务派遣人员发生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由乙方按月支付。

5、因工伤事故导致乙方岗位空缺，由甲方在\*\*日内按照乙方岗位要求派遣劳动者。

七、合同的变更、解除、终止和续订：

1、\*\*甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

2、\*\*本合同期满即终止。合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

八、其他事项：

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2、本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\*\*乙方（盖章）：

代表人签字：\*\*代表人签字：

年\*\*月\*\*日\*\*年\*\*月\*\*日

**海外劳务合同范本6**

劳务输入单位（以下简称甲方）：\*\*\*\*\*物业服务有限公司 地址：

劳务派遣单位（以下简称乙方）：

地址： 户名： 开户行：帐号： 甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣符合要求的保安人员，甲方根据工作需要安排派遣人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、派遣人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

1、乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起派遣到甲方工作，甲方安排派遣人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期 壹 年，试用期 壹 个月。

2、派遣人员须具备的条件：男性，年龄18岁以上50岁以下，身体健康（符合甲方保安录用标准）。

3、提供劳务的方式：按照甲方的工作需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、派遣人员的招录与变更

派遣人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲

乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

20xx年 月 日至 年 月 日终止。合同期满由双方重新签订合同。

四、费用的支付

（一）费用的标准：

实行费用包干制，按每人每月元标准支付派遣劳务费，每月共计人民币壹万陆仟元整（￥）。甲方不再承担其它费用。

（二）支付方式和支付时间：

按月支付，由乙方提供10名派遣人员身份证，以发放工资形式支付派遣劳务费。

五、甲方权利

（一）、安排派遣人员在甲方的具体工作岗位，监督、检查、考核派遣人员完成工作的情况，并负责日常管理；

（二）、派遣人员有以下情形之一的，甲方应提前3日通知乙方，并于 3日后退回乙方，有权要求乙方在3日内重新派遣符合条件的派遣人员：

1．在试用期内不能胜任甲方工作要求；

2．不服从甲方工作安排；

3．严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

4．工作失职,给甲方造成经济损失；

5．派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

（三）甲方出资对派遣人员进行业务、技能培训的，甲方有权与派遣人

员签订培训服务合同，约定服务期及违约责任，并书面通知乙方；

（四）对派遣人员给甲方造成的经济损失，甲方有权按有关规定向派遣人员索赔，乙方负连带赔偿责任；

（五）对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

（六）法律、法规规定的其他权利。

六、甲方义务和责任

（一）对派遣人员的职业道德规范、工作任务、技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理督查的义务；

（二）为派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

（三）派遣人员发生工伤事故时，甲方应立即通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

（四）按时足额支付乙方的劳务费用。

七、乙方的权利

（一）对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

（二）依法维护派遣人员的合法权益；

（三）法律法规规定的其他权利。

八、乙方的义务和责任

（一）与派遣人员建立劳动关系，签订劳动合同，并进行鉴证，并负责劳动合同的管理工作。

（二）按合同条款规定派遣符合条件的派遣人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的派遣人员，乙方应予接

收并负责处理与派遣人员之间的劳动关系，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的派遣人员到甲方工作。

（三）负责派遣人员档案管理，负责建立、接转派遣人员档案。

（四）负责为被派遣劳务人员办理社会保险。乙方应为被派遣劳务人员办理足额相关保险，被派遣劳务人员在派遣期间出现伤、亡、病、残等，由乙方办理的相关保险支付，不足部分由乙方自行承担。

（五）派遣人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

（六）对派遣人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对派遣人员进行索赔，并承担连带赔偿责任。

（七）乙方应定期或不定期到甲方了解派遣人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方尽力提供最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

2、合同期满，本合同自动终止，若需续签应提前一个月书面通知对方，并签订新的合同。

十、违约责任

1、乙方未按要求派遣足额劳务人员的，超过3天的，按实际天数及人数按每人每天元扣除当月劳务派遣费，连续一个月未能足额派遣劳务人员的，甲方有权单方面解除合同，不承担违约责任。

2、对甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的派遣人员，乙方若超过3天未重派合格的劳务人员，甲方有权按每人每天元扣除当月劳务派遣费。

十一、其他

1、未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理，无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

2、双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

3、本合同正本一式肆份，甲乙方各执贰份，具同等法律效力。

甲方：\*\*\*\*\*物业服务有限公司 乙方：

法定代表人：法定代表人：

负责人： 负责人：

甲方盖章： 乙方盖章：

日期：20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：20xx年\_\_\_\_月\_\_\_日

**海外劳务合同范本7**

甲方：

乙方(单位)：

甲、乙双方根据《中国劳动法》和《上海市劳动合同条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。

本协议期自年月日至年月日止。在协议期内，甲方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。(乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与甲方的劳动合同关系自行终止、解除。)

第一条根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托甲方代招聘两种招聘方式，委托甲方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条甲、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行。甲方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

第三条甲方的权利和义务

1、根据乙方的要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。

2、按照国家、地方的.法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴证等各项用工手续。

3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。

4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。

5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。

6、甲方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由甲乙双方保存。

7、甲方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

第四条乙方的权利和义务

1、建立劳务派遣关系前，应向甲方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码证、等相关材料及复印件。

2、负责提供符合国家安全、卫生规定的工作环境，保证甲方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

3、乙方根据《劳动法》、《上海市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派遣人员需提前一个月书面通知甲方和个人。

4、乙方协助甲方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不能及时按甲方要求办理劳动事务代理，所导致甲方劳务派遣人员工资拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。

**海外劳务合同范本8**

甲方(劳务派遣单位)

乙方(实际雇主)

甲方根据乙方生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员及相关服务。根据《\_劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等相关法律法规，为明确双方的权利和义务，甲乙双方经协商一致，达成如下协议:

一、劳务派遣期限:

本协议的期限从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始。

二、劳务派遣内容:

1.甲方应向乙方提供符合乙方就业需要的相关劳务派遣人员和服务。(乙方要求的劳务人员条件详见乙方《岗位人才需求表》)；

2.甲方派遣给乙方的劳动者为甲方员工，甲方应与劳务派遣人员签订劳动合同，支付工资，办理各种保险福利及其他相关事宜。

三.人工费用的结算和支付:

1、人工成本的构成:

(1)劳动者工资(基本人工成本、考核人工成本)(标准不低于苏州市规定的最低工资标准)；

(2)乙方每月向甲方支付的劳动管理费:每人每月人民币；

(3)乙方每月向甲方支付的商业保险费:每人每月人民币；

(4)乙方每月向甲方缴纳的社会保障费:每人每月人民币(根据社保局实际年度缴费基数调整)；

(5)乙方每月向甲方缴纳的农业保险费:每人每月人民币(根据社保局实际年度缴费基数调整)

2.结算时间和方式:乙方应在每XX月XX日前将实际发生和应付的人工费用划入甲方指定的银行账户，并提供各种人工费用结算明细清单。劳动者的工资由甲方在每XX月XX日前支付。

3.对于乙方向甲方支付的相关劳务费用，甲方必须向乙方出具正式的劳务费用发票..

四.甲方的权利和义务:

1.甲方根据乙方的就业需要，在本协议签订后的日内，派遣已达到法定就业年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳动者到乙方工作，甲方在日内办理相关就业手续并提供劳动政策指导服务。

2.乙方将实际发生并应支付的相关人工费用划入甲方指定的银行账户后，甲方将按照本协议约定的时间支付被派遣劳动者的工资并支付相关保险费用(应由劳动者个人承担的税费由甲方从工资中代扣代缴)

3.甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作安排，指派专人协助乙方进行劳务派遣人员的日常生产管理、工作调动和劳动考核，遵守乙方制定的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等管理规章制度，完成乙方分配的劳动(工作)任务..

4.甲方负责定期对派遣劳务人员进行有效的劳务跟踪和管理，并能以各种形式了解乙方对派遣劳务人员的使用情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律法规，并有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5.甲方负责劳务派遣人员派遣前的政策、法律教育和职业道德培训，并提供必要的建议和指导，如实介绍乙方情况。

6.甲方应对劳务派遣人员进行派遣前体检和岗前培训。只有取得体检和岗前培训合格证的人才可以送到乙方，体检和培训费用由乙方承担。

7.甲方负责劳务派遣人员的用工、退费和退费手续，协助乙方处理劳务派遣人员的劳动争议和档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或违反乙方各项管理规章制度而终止劳动服务的事宜..

8.遇工伤、职业病、死亡等。劳务派遣人员在为乙方工作期间，乙方应及时通知并配合甲方处理。甲方应负责相应的费用和办理手续&hellip&hellip

9.乙方违反本协议，拖欠应支付的劳务费用，违反劳动政策法规，损害劳务派遣人员合法权益的，甲方可依法与乙方协商，要求乙方继续履行义务，并根据实际损失向乙方索赔。

10.甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经双方或相关机构确认后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方追偿。

乙方的权利和义务:

1.乙方使用劳务派遣人员时，必须明确告知劳务的内容和要求，以及劳务工资等。

2.乙方应为劳动者提供基本的工作条件和岗位劳动保护，并为劳务派遣人员提供必要的岗位培训和安全教育。乙方应协助甲方处理因工作造成的工伤或第三方伤害(经相关部门确认)。

3.乙方应按本协议的规定按时足额向甲方支付与本协议相关的人工费用，不得拖欠。

4.乙方有权进行全面的劳动考核，如考勤、奖惩等。，对劳务派遣人员按照制定的管理规章制度进行管理，乙方可以对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5.乙方有权查询甲方支付劳务派遣人员的工资(劳务费)及相关保险费的缴纳情况等。乙方可依法与甲方协商要求改正，甲方应赔偿给乙方造成的损失..

6.乙方对派遣员工实行每天八小时，每周至少休息一天的工作制度。乙方因生产需要劳动者加班的，应当按照国家有关规定支付劳动者加班费或者给予休假。

7.根据《\_劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，有下列情形之一的，乙方有权将甲方派遣的劳务人员遣返、返还给甲方。如有涉及经济处罚或赔偿的问题，甲方有责任按照乙方的相关规章制度进行处理，并返还给乙方..

(一)在试用期内被证明不符合乙方录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给乙方造成人民币元以上损失的；

(四)被依法追究刑事责任的；

(五)派遣劳动者与其他单位建立劳动关系，严重影响乙方完成工作任务，经提出拒不改正的；

(六)被派遣劳动者患病或者因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作或者由乙方安排的其他工作的；

(七)被派遣劳动者不能胜任工作，经培训或者岗位调整考核仍不能胜任工作的。

8.根据本协议第五条第七条第(一)项至第(五)项的规定，乙方将派遣的劳务人员遣返甲方的，应向甲方提供或传真相关书面材料或经相关部门确认的材料进行处理；根据本协议第7(6)(7)条的规定，如果乙方将派遣的劳务人员遣返甲方，乙方应提前30天书面通知甲方，以便甲方处理。

9.除法律规定和本协议另有约定外，乙方在本协议期间不得任意遣返甲方派遣的劳务人员，如有，按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规处理。

其他商定事项:

1.乙方生产经营发生重大变化或其他客观原因，确需减少用工或无法继续用工的，由甲乙双方协商解决，确定乙方需要减少用工或无法用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规支付经济补偿金。

2.本协议履行过程中，如本协议相关内容与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致，以新的法律、法规和政策为准。

3.如遇不可抗力或政府政策变化等。，致使本协议无法继续履行，或双方认为有必要修改或补充的，双方应协商处理。

4.若甲方派遣至乙方的劳动者在试用期内被证明不符合乙方的录用条件，乙方将其遣返的，甲方应赔偿乙方被遣返人员支付的体检费、岗前培训费、资格证书费、劳动管理费及相关保险费用。

5.因甲方需要本市城镇劳动力，甲方应支付用工手续相关费用，并在提前支付后向乙方收取。

6.如甲方需要乙方决定处理劳务派遣人员劳务派遣事务的重要事项，须经乙方同意方可实施..

7.双方应提前30天书面通知对方是否因客观情况变化或在本协议到期前继续履行本协议，是否继续履行本协议由双方协商处理。

七.协议争议的解决:

因履行本协议而产生的任何争议应由双方协商解决；协商不成，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

八、其他事项:

1.乙方的“岗位人才需求表”和人工成本结算明细是本协议的有效组成部分。

2.本协议未尽事宜，经甲乙双方协商一致后，以书面形式达成补充协议。本补充协议如与本协议有不一致之处，以本补充协议为准。

3.本协议一式两份，经双方签字盖章后生效，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！