# 安康市幼升小劳务合同范本(实用8篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2023-12-29

*安康市幼升小劳务合同范本1甲方（用人单位）名称：乙方（劳动者）：根据《^v^劳动法》和国家有关劳动法规的规定，按照甲方依法制定的管理规章制度，经甲、乙双方协商，在自愿、平等、公平的基础上，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。>一、劳动合同...*

**安康市幼升小劳务合同范本1**

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）：

根据《^v^劳动法》和国家有关劳动法规的规定，按照甲方依法制定的管理规章制度，经甲、乙双方协商，在自愿、平等、公平的基础上，一致同意签订本劳动合同，建立劳动关系。

>一、劳动合同期限

本劳动合同为期限合同，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月，其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

>二、生产工作任务和条件

（一）甲方根据本单位工作需要，按岗位要求安排乙方工作岗位为保洁，规定具体任务。

（二）甲方根据国家有关职工生产安全、劳动保护、卫生健康的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

（三）乙方同意根据甲方工作需要，从事甲方安排的岗位工作，并按甲方规定完成工作任务。有持证上岗要求的，乙方应向甲方交验相关有效证件（甲方可为乙方代办相关证件，证件合格的费用由甲方承担，证件不合格的费用由乙方承担）。

>三、工作时间和劳动报酬

（一）甲方每月以22天计算，进行工资发放。不足一月的按实际天数发放。全年时间以学生上学时间为准。

（二）按照国家和甲方工资分配的规定和办法，乙方月工资报酬为元。基本工资800元，月考核奖金奖励50元。合计850元。甲方通过对乙方完成工作任务情况进行考核对乙方进行奖惩。

>四、劳动纪律

甲方应根据国家有关规定，依法制定各项规章制度，乙方必须自觉遵守甲方工作纪律和规章制度，服从甲方的领导和管理。

>五、社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方按照国家有关规定向劳动部门所属社会保险机构缴纳综合保险费。

（二）乙方在劳动合同期内的公休假日、病、伤、残（因工伤、残等的按国家法律规章制度执行，上班期间做个人私事的除外。非因工伤、残的甲方一律不负责任）等保险福利待遇，按国家及甲方依法制定的规章执行。

>六、劳动合同变更、终止、续订和解除条件

1、经双方协商一致可以变更、续订和解除劳动合同；

2、劳动合同期限届满或约定的终止条件出现，劳动合同即行终止，双方应当办理终止劳动合同手续，若需续订，必须双方自愿；

3、根据法律规定可以解除劳动合同的，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知对方；

4、乙方在试用期内不符合录用条件或严重违反劳动纪律及规章制度或给甲方造成重大损失或被依法追究刑事责任的，甲方有权解除合同；

5、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方有权解除劳动合同；甲方没有按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的，乙方有权解除劳动合同。

>七、违反和解除劳动合同的责任

1、甲方违反和解除劳动合同的应依法给予乙方经济补偿金（法律、法规有特别规定的除外）。

2、乙方违反法定解除劳动合同的条件或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

>八、劳动争议处理

甲、乙双方发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院起诉。

>九、其他事项

（一）双方需协商约定的其他内容。

（二）本合同一式两份，双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方：乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安康市幼升小劳务合同范本2**

甲方(用人单位)代理人：

乙方(实习生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

>一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

>二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的`教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

>三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：实习津贴：元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

>四、工作时间及休息假日

1、甲方实行每日8小时工作制，保证乙方按照国家和本市有关规定享受各种休息、休假;

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

>五、保险福利待遇

1、由于乙方还是在校学生，甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作;

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业;

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品;

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

>六、合同解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

>七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方：

乙方：

签订日期

**安康市幼升小劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实习班级：

实习专业：应用物理学

为保证关于就业实习工作的顺利进行，用人单位及学生的合法权益，甲乙双方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙双方承认《铜仁学院校外实践教学安全管理办法》对双方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

>一、甲方为乙方提供就业实习岗位，

工作内容：专业实习

工作时间：每周工作5天，每天8小时；

实习时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日；

实习报酬和福利待遇：底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月+奖金。

>二、工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工作制；

（二）甲方保证乙方实习员工按国家和本市有关规定享受各种休息、休假；

（三）乙方每月安排1天进行实习总结工作，不计入实习员工休假；

（四）经乙方签字认可后，乙方实习员工可请事假，工资报酬按企业事假规定处理。

>三、劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方实习员工提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方实习员工配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方实习员工进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方学员在实习工作过程中，应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

>四、劳动纪律及安全保障

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实习学员实行管理；

（二）甲方在乙方学员实习期间，不得无故克扣乙方实习员工的劳动报酬；

（三）甲方有权根据其用工需要而终止或调整与乙方实习学员的实习用工关系，甲方终止用工关系需提前10天通知乙方；

（四）甲乙双方共同遵守《铜仁学院校外实践教学安全管理办法》，约定乙方学员在甲方管辖范围外（企业围墙外）的安全事故责任由乙方学员自己负责；甲方管辖范围内（企业围墙内），在服从管理，不违犯法律规定及企业安全管理规章制度的前提下，乙方学员的安全责任由甲方负责；

>五、其他

本协议发生的争议适用^v^法律，由甲方所在地法院管辖。

本协议一式三份，甲乙双方及乙方实习学员各执一份。

甲方（盖章）：乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：学生（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_\_日

**安康市幼升小劳务合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据本校发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在\_\_年\_\_学期，聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_层次\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1.甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_元课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次月\_\_日发放。

2.开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3.对乙方进行教学平时检查、学期（年）考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4.甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5.每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1.全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2.应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3.维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4.按时报送学生成绩及学习状况。

5.学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6.如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不补发课酬差额部分。

7.乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

四、在下列情形之一者，甲方在乙方当月课酬中扣除50—200元，情节严重的，甲方可单方解除合同：

1.讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2.上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3.不履行手续，擅自调课、停课。

4.按正常手续停课两次以上（不含两次）。

5.不履行本合同或违反学校规章制度。

6.上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1.因不可抗力致使不能实现合同目的。

2.甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3. 法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签章）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字）

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**安康市幼升小劳务合同范本5**

(1)学生及其监护人户籍在学校片区范围，且监护人家庭实际居住房屋产权(不含商铺、门面、车库等)在学校片区范围。

(2)学生及其监护人户籍不在学校片区范围，但监护人家庭实际居住房屋产权(不含商铺、门面、车库等)在学校片区范围。

需提供以下资料：①家庭户口簿;②不动产证(房产证)或咸宁市不动产登记中心备案的购房合同等其他合法固定居住证明的原件(房屋的规划用途必须为住宅，不动产证或房产证未记载用途的，土地证记载的规划用途必须为住宅用地，民间契约及协议均不视作招生入学的房产依据);③入住时间在20\_年8月31日前的相关证明(如正常标准的水电费消费凭据等);④拆迁户需提供正式拆迁补偿安置合同(包括原已取得的相关证件、保障性安居工程及棚户区改造工作领导小组办公室证明等)。

学生及监护人在市城区无固定房屋产权(由市城区义务教育阶段学校招生入学工作领导小组办公室和咸宁市不动产登记中心联合核查出具无房证明)，全家户口挂靠父母(岳父母)且与父母(岳父母)共同居住的，视为符合第一批入学条件，同时应满足《20\_年秋市城区小学、初中入学答疑》第12条相关要求。

(3)烈士、英模子女，现役军人(含消防)子女，咸宁市高新区符合相应条件的企业高管子女，引进人才子女。

根据市委、市政府有关文件精神，对“烈士、英模子女，现役军人子女(含消防)，咸宁市高新区符合相应条件的企业高管子女，引进人才子女”入学，按《咸宁市军人子女优待入学的暂行办法》《咸宁市招商企业符合相应条件的高级管理人员子女入学暂行办法》《咸宁市持有“人才绿卡”人员子女入学暂行办法》办理，享受同等条件下优先安排入学等相关待遇。

**安康市幼升小劳务合同范本6**

(1)持有咸宁城区公安机关发放的有效期内的《居住证》，居住地(以《居住证》所登记的居住地为准，且在20\_年8月31日前实际入住，下同)和务工地都在学校片区的。

(2)持有咸宁城区公安机关发放的有效期内的《居住证》，但居住地和务工地不一致的。

除提供家庭户口簿、房屋租赁合同和咸宁城区公安机关发放的有效期内的《居住证》外，外来进城经商人员随迁子女还需提供：①学生父母或监护人持本地工商核准的《营业执照》;②税务部门核准的《税务登记证》(多证合一只提供一个登记证书)。外来进城务工人员随迁子女需提供：①加盖单位鲜章的学生监护人用工单位《营业执照》复印件;②本务工者与用工单位签订的劳务合同原件及复印件;③用工单位给本务工人员缴纳本年度社会保险凭证复印件(经办人签字，加盖单位鲜章，一年以上含一年)。

**安康市幼升小劳务合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所在学校及院系：\_\_\_\_\_\_

所在专业年级：\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据^v^有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、实习合同期限

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

实习期为\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、实习内容

甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。

甲方指派\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

乙方在实习期间，应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。

乙方在实习期间，应该虚心学习，发扬艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，展现浙大学子风貌。

乙方同意根据双方协商，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位进行实习。

>三、实习期间的劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与和乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生生产方面进行管理、保护的权利、义务。

甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>四、实习期间的劳动报酬

第七条乙方在实习期间，甲方是否支付乙方报酬，由甲乙双方平等协商决定。

第八条如果甲乙双方就支付实习期间报酬的达成一致意见的，甲方以每(小时/日/月)\_\_\_\_元的标准支付乙方报酬，工资于(每月\_\_\_\_日/每日)统一结算。

实习期间加班时段的报酬标准参照本条前款之规定执行。

>五、实习期间的保险福利待遇

第九条甲方在乙方实习期间购买人身意外伤害保险。甲方保证乙方在实习期间的安全与保险待遇。乙方在实习期间，享有同甲方临时雇用员工在卫生、安全等方面的同等的待遇及在发生损害时，同等的损害补偿标准。

同时，甲方为乙方提供以下福利待遇：

>六、实习期间的劳动纪律

第十条乙方在实习期间应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;

爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十一条乙方违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予与教育纠正。

>七、合同的变更、解除

第十二条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

>八、本合同争议处理

第十五条因履行本合同而发生的争议，当事人双方应本着平等、互助的精神进行协商解决，在必要时浙江大学就业指导服务中心可以介入并提供参考解决意见。

>九、其他约定

第十六条甲乙双方还就以下事项达成约定：

第十七条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**安康市幼升小劳务合同范本8**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》、《中华人民共和公民办教育增进法》及有关法律、法规的规定，在同等被迫、协商一致的基本上，签订本合同并独特遵守。

一、合同期限

甲乙双方商定按下列种方法断定劳动合同期限：

（一）有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（二）无固按期限的劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（三）以实现\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完本钱项工作义务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核成果，按照合理诚信准则，变动乙方的工作岗位，乙方遵从甲方的安排。

（二）甲方支配乙方所从事的工作内容及要求，应当合乎甲方依法制订的并已公示的规章轨制。乙方应当依照甲方支配的工作内容及要求履行劳动任务，按时完陈规定的工作数目，到达划定的品质要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致挑选确定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条款，均匀每周工作四十小时：

1.甲方实行天天\_\_\_\_小时工作制。

详细作息时光，甲方安排如下：

每周周\_\_\_\_至周\_\_\_\_工作，上午\_\_\_\_\_\_\_\_，下战书\_\_\_\_\_\_\_\_。

每周周\_\_\_\_为休息日。

2.甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_班运行工作制。

3.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4.甲方安排乙方的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，属于综共计算工时制，双方依法执行综算计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵遵法定的工作时间，把持加班加点，保障乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方部署带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能发生职业病伤害的岗位，应当向乙方履行如实告诉的义务，并对乙方进行劳动平安卫生教育，避免劳动过程中的事变，减少职业迫害。

（二）甲方必须为乙方提供吻合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食物加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检讨。

（三）乙方在劳动进程中必需严厉遵照保险操作规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险功课，有权谢绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特别维护规定，对乙方提供掩护。

（五）乙方患病或非因工挂花的，甲方应当执行国家对于医疗期的相干规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货泉情势支付乙方工资，不得剥削或者无端拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资尺度。

（一）甲方许诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬抉择确定\_\_\_\_条款：

1.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资调配措施确定，依据乙方的工作岗位肯定其每月工资为\_\_\_\_元。

2.甲方对乙方履行基础工资和绩效工资相联合的内部工资分配办法，乙方的根本工资确定为每月\_\_\_\_元，当前根据内部工资分配办法调剂其工资；绩效工资根据乙方的工作事迹、劳动结果和实际奉献按照内局部配办法考察确定。

3.甲方的校办企业如实施计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内可能完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据办学效益、当地政府颁布的工资领导线、工资指点价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增加方法按照（工资群体协商协定、内部工资畸形增长办法）确定。

（五）乙方加班加点的工资，以双方经由协商确定的工资为基数盘算。

（六）乙方事假期间，甲方扣除工资为\_\_\_\_\_\_\_\_。

（七）乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、省亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

（一）双方依法加入社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部门，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查问其各项社会保险的缴纳情形，甲方应该供给辅助。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动才能鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

（四）乙方依法享有国度规定的福利待遇，甲方应当履行。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当契合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，批准取舍\_\_\_\_\_\_\_\_公约定条款。

（一）乙方工作波及甲方商业机密的，甲方应当事先与乙方依法协商约定守旧商业秘密或竞业制约的事项，并签署保守贸易秘密协议或竞业限度协议。

（二）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方赞成，并签订协议，明白双方权力责任。

（三）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

（四）甲方同意为乙方办理补充养老保险（年金）和弥补医疗保险情况，详细标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

（五）甲方同意为乙方提供学校福利待遇：

（六）甲乙双方须要约定的其它事项：

九、违背本合同的义务

（一）本合统一经订破，即存在法律束缚力。双方应当依法执行劳动合同的履行、变革、中断、解除、终止、以及解除劳动合同经济弥补金的规定。

（二）当事人一方成心或者差错违反本合同，以致本合同不能履行或者不能完整履行，并给另一方造成经济丧失的，应当依规定或者约定承当抵偿责任。

十、劳动争议处置

（一）甲乙双方因实行本合同产生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调停委员会申请调剂；调解不成的，能够向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁请求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 5日内向国民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规跟规章，侵害乙方正当权利的，乙方有权向劳动保障行政部分和教导行政主管部门举报。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！