# 劳务合同范本附加(实用12篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2023-12-29

*劳务合同范本附加1用人单位： (简称甲方) 劳 动 者： (简称乙方)根据《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的工程施工作业人员，乙方为甲方的电力工程(包括安装、人力运输等)进行施工作业...*

**劳务合同范本附加1**

用人单位： (简称甲方) 劳 动 者： (简称乙方)

根据《合同法》及有关规定，经甲、乙双方共同协商，达成以下协议：

一、用工内容：甲方雇佣乙方为甲方的工程施工作业人员，乙方为甲方的电力工程(包括安装、人力运输等)进行施工作业。

二、用工期限：甲方对乙方的雇佣为 工程施工的临时性用工。雇佣期限在 月以内。

三、劳动报酬：乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天( )元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

四、支付方式：现金支付。

五、用工要求：

1、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员和建设单位驻工地代表的指挥，严格按照电力行业安全规范、质量管理措施、工程安全措施及组织措施进行施工，确保工程的安全施工和工程的质量。

2、如乙方违反《电业安全工作规程》、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

3、如发现乙方施工人员在施工中造成的质量问题，甲方有权要求乙方返工，并赔偿由此造成的工期延误等损失。

六、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着“平等”、“实事求是”、“互谅互让”的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

七、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

八、本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本附加2**

甲方：

地址：

电话：

乙方：

地址：

电话：

甲、乙双方就乙方向甲方派遣船员服务于甲方“\_\_\_\_\_\_\_”轮事宜，经友好协商，一致确认按下列条款履行本合同。

>一、船员配备

（一）乙方派遣的船员必须符合以下条件：

1、按交通运输部JT2025-93《海船船员体检要求》的标准体检合格。

2、符合STCW78/95公约中关于船员有效证书和安全值班的要求。

3、持有主管当局规定的适合从事远洋运输业务相应的各种有效证件。

4、所有船员均须具备甲方认可的海上任职资历，并能胜任甲方船舶的工作要求。

5、接船船长、轮机长、大副、电机员必须具有新造散货船接船经验，其他重要职务船员（水手长、机匠长以上）原则上应具有同样经验。必须保证至少两名驾驶员持有效GMDSS操作员证书。机匠或水手中至少保证有一名持有效焊工证且能熟练操作的兼职铜匠。

（二）在本合同有效期限内，乙方保证所有与派遣船员任职有关的证书有效、齐全、真实、合法。

（三）甲方将实施相对固定的船员板块管理。甲、乙双方共同研究确定板块内船员，已确定人员原则上只在板块内进行调换。

（四）甲方应与船员及时签署雇佣协议，乙方派遣船员的派遣期限具体根据甲方与船员之间的雇佣协议确定。

>二、船舶管理

（一）甲方应向乙方提供船舶主要技术资料，并确保该船已经有权检验机构及相关主管机构认定处于正常适航状态，悬挂国旗。

（二）甲方要对船员进行培训。乙方须按甲方要求的时间计划，分期分批派员到船，尽快熟悉本船的技术特点，按照计划完成接船任务。

（三）乙方派到甲方船上任职的船长或大副须有经过《国际船舶和港口设施保安规则》培训的证书和相关记录。且在甲方船上任职期间，必须严格按照甲方安全管理体系文件、船舶保安计划等相关规定管理船舶、人员及货物等。

（四）乙方所派船员应按甲方规定对设备进行操作和维护，发现不符合规定的情况应及时向甲方委托公司报告并报送甲方。甲方应为乙方所派船员在船只开展维修保养提供必要的条件。

>三、船员调配管理

（一）乙方应按双方商定的现有在船和后备船员作为甲方接受乙方派遣船员的基础。在船船员职务提升，需凭船舶推荐信，经甲方或甲方委托公司同意后可接任高一级职务。上述船员需调整时，经双方协商，由甲方在乙方船员中挑选合适船员作替补。若乙方因特殊情况需适当调整板块骨干船员，应事先征得甲方同意。

（二）船员调配程序采取填表预配和审核的办法。乙方至少提前\_\_\_\_\_\_个工作日将预派的和预公休的船员名单报甲方或甲方委托公司审核，若甲方或甲方委托公司提出调整意见，乙方应根据甲方或甲方委托公司的建议及时调整配员，并经甲方同意。

（三）船员应按甲方或甲方委托公司要求的时间和指定的地点在国内港口（不含港、澳、台地区）上船交接班，避免发生因调配疏忽造成船员未能按时到达指定地点接班。若因船期发生变化或改靠它港，甲方或甲方委托公司根据实际情况指示船员返家或留驻某地待命或赶赴其他港上船，所产生的费用由甲方负责，标准按甲方规定执行。

（四）船舶增减人员或定编发生变化需经甲方同意。若船员漏船，乙方应尽快补员，以确保正常营运。

（五）船员在船只服务期内，因病、伤、残、亡等原因需要更换时，须经甲方或甲方委托公司同意并改派与合同签订时双方确认的同等素质船员，所发生更换的费用由甲方负责。

>四、船员管理和教育

（一）船员派出前的管理教育工作由乙方负责，乙方应加强对船员派出前的教育及派出后的跟踪管理。对抵国内港口的甲方船舶，乙方应适当派员上船了解情况，及时处理船员管理中出现的问题，并做好船员的思想工作。

（二）乙方船员在船只服务期内应被视为甲方雇员，在船应服从甲方或甲方委托公司管理，严格执行甲方建立的安全检查管理体系的相关要求，不得以任何借口消极怠工或拒绝工作，影响正常营运。甲方或甲方委托公司有权派员上船检查船员在安全生产、维修保养及遵纪守法等各方面的工作。有权按其体系文件规定对船员的职责履行情况、业务技术能力等进行检查、考核和跟踪指导。

（三）乙方船员必须严格遵守甲方的各项规章制度。乙方船员如有违纪违规者，甲方或船长应提出事实根据，形成书面调查报告后通知乙方，甲乙双方及时磋商寻求一致的调整解决办法。

（四）乙方船员因走私倒卖、吸毒、\_、赌博等及其他违反港口法规而被罚款，责任和费用均由船员本人负责。

（五）甲乙双方赋予船舶领导充分的船员管理权限，支持其工作。船舶领导应以身作则、认真负责、大胆管理、监督落实船员的岗位职责，不得放弃管理责任。

（六）甲乙双方应加强联系，交换意见，及时通报船舶动态和船员管理情况，全面了解船员思想情况，互相配合共同做好船员管理工作。

>五、船员的各种保险和劳动保护

（一）乙方船员在船只服务期内的劳动保护用品包括工作服、工作鞋、工作棉衣、雨衣、雨鞋、工作手套等均由甲方或甲方委托公司负责发放。劳保用品的使用管理应遵守其有关规定。

（二）乙方船员在船只服务期内，甲方或甲方委托公司应负责为乙方船员向保险机构投保。

（三）乙方船员在船工作期间，发生伤、病、残、亡，甲方或甲方委托公司负责向保险机构索赔。从保险机构得到的伤、亡赔偿金（包括事故处理费及相关善后处理费用），需扣除甲方代垫的相关费用。如乙方船员所得理赔额高于现行有效的中国及事故发生地国家相关法规及司法解释规定的理赔标准，则甲方或甲方委托公司不再承担经济及社会责任。

>六、船舶航行区域

如船舶即将进入或已经进入保险人规定的战争或战争危险区域、高危传染病疫区时，甲方或甲方委托公司应为船员投保特别险，并应尽快通知乙方和船员，乙方应全力配合甲方或甲方委托公司教育和说服船员服从调度。

>七、合同的终止

（一）若因不可抗力而提前终止合同，甲方或甲方委托公司有责任协助乙方将船员安全遣返。

（二）合同生效后，甲、乙双方任何一方提前解约的，应提前\_\_\_\_\_\_\_月书面告知另一方。

>八、争议解决

本合同适用\_法律，双方发生争议首先由双方协商解决，无法通过协商解决的应提交\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会，按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。

>九、其他

（一）本合同经甲、乙双方法定代表人或授权代表签字盖章之日起生效，合同有效期\_\_\_\_\_\_\_年。期满前\_\_\_\_\_\_\_月双方均未提出终止本合同的，合同期再自动顺延\_\_\_\_\_\_\_年，以此类推。

（二）派遣费用由甲、乙双方根据具体配员情况另行商定并自首批船员登船之日起计算。

（三）本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等的法律效力。

（四）本合同未尽事宜，经双方协商同意，可对本合同进行修改或补充，修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为本合同的组成部分。

甲方（签章）：

代表（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

代表（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本附加3**

聘用单位(以下简称甲方)：

受聘人(以下简称乙方)： 身份证号码：

甲方(聘用单位) 决定聘用乙方(受聘人)从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

>一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期 年， 聘期满前壹个月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

>二、待遇与奖惩：

2、正式聘用期月工资为： 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本所连续工作时间长短自定，报所财务备案。

6、正式聘用期内值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对所作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本所职工标准实施奖罚。

>三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由所办 公室协助指导)。

>四、乙方的权力与义务：

1、聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，须提前30天通知甲方并作好各项交接 工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在聘用期内积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本所在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。 未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

>五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

>六、合同生效与终止：

1、本合同自甲、乙双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

>七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议;

(2)医务科、办公室按所需条件认可;

(3)所务会讨论决定聘用;

(4)乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科或办公室;

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可;

(6)所方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

>八、本合同一式二份，甲方负责人、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签字)：

年 月 日

**劳务合同范本附加4**

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方:

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用工形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编号：

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产、因工作需要，经考核、录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_为\_\_\_\_\_\_\_\_工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_工作(岗位);劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年(月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

1.根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策补贴;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

1.劳动合同制工人享有本单位固定工人权利、义务及各项待遇。合同工、季节工、农民轮换工的权利、义务及各项待遇另行商定;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全生产;

4.完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1.工资待遇：

2.劳动保险及福利待遇：

3.根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4.其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字)乙方(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴证

鉴字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

鉴证部门(盖章)

续订劳动合同

根据甲方生产(工作)需要和乙方要求，双方同意续订劳动合同\_\_\_\_年。\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。经协商变更原合同\_\_\_\_条内容为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。另增加原合同未尽事宜：

甲方(签字)乙方(签字)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

合同鉴别证

鉴字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号

鉴证部门(盖章)

**劳务合同范本附加5**

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

**劳务合同范本附加6**

甲方(聘用单位)名称： 法定代表： 职务：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月: 学历： 类别(专技、工勤)： 住址: 身份证号：

根据有关法律、法规、规章和《山东省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》(鲁厅【20xx】43号)的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

>一、聘用合同期限

本合同期限 年，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

>二、聘用岗位及职业要求

(一)甲方聘用乙方在 ，从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。

2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。

3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。

4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

(三)乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

>三、岗位纪律

(一)甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

(二)甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

(三)乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

>四、工资福利

(一) 甲方根据有关政策规定，按乙方从事的工作岗位及表现、工作成果和贡献大小，兑现工资待遇。乙方工资构成：基础绩效工资+奖励性绩效工资。

(二) 甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

>五、 聘用合同的解除

(一)甲乙双方经协商同意，可以解除本合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1：连续旷工超过十个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2：违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的;

3:严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

4:违反法律规定及有关政策规定需解除劳动合同的。

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1：患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的;

2：年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者随同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1：患病或者负伤，在规定的医疗期内;

2：女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3：因公负伤，治疗后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的; 4：患职业病以及经人事部门指定的医院诊断为现有医疗条件难以治愈的严重疾病或精神病的;

5：正在接受纪律审查尚未作出结论的;

6：属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

>六、聘用合同的终止

(一) 有下列情形之一的，本合同即行终止：

1：本合同期限届满;

2：乙方按照国家规定退休或退职的;

3：乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的;

4：甲方被依法注销、撤销或者解散的;

5：因政策调整或不可抗拒的自然灾害造成的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

>七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，由双方协商解决。双方也可向甲方上级主管部门申请调解，或者争议发生之日60日内向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。

本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本附加7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

根据《\_合同法》和《建筑工程承包合同条例》的有关精神，经甲乙双方协商，甲方同意将本项目的 工程的劳务承包给乙方，为明确双方权力与义务，特签订如下协议条款，供双方共同遵守。

一、工程名称与地点

该工程为 ，地点在 。

二、承包方式与要求

该工程甲方采取分工种，单价组合成总价的形式，以包税、包工、包食宿方式承包给乙方。

三、工程承包单价与内容

经双方协商，该 工程按 的承包单价由乙方进行承包，其承包单价包括以下内容： 等内容。

四、工程质量与安全

根据规范要求，该工程质量要求达到合格。

乙方施工人员必须服从甲方管理人员的安排，必须严格遵守《安全操作规程》，为使工人增强安全意识，带队及班组负责人每天安排工作量，要进行安全交底教育，强调安全操作，带好安全帽，装好安全网系好安全带，做好各项安全防护工作，杜绝安全事故的发生。凡因乙方原因造成的安全事故均由乙方负责，甲方不承担任何经济、法律责任。

五、付款方式与工期：

六、双方权力与义务

(一)甲方

1.甲方有权对乙方进行资格审查，对乙方违反合同条款内容实施处罚，经济赔偿及辞退的权力。

2.甲方根据工程要求，安排乙方实施工程承包内容，乙方应无条件遵照执行。

3.甲方提供给乙方尽可能方便的施工条件，并按劳务合同约定和业主付款情况支付劳务费。

(二)乙方

1.乙方必须向甲方提交符合承包资质并有权对甲方提出合法要求，主动承担合同内容的全部工作，确保工程质量。

2.乙主必须按甲方的要求进行安全生产、乙方不得擅自违反安全操作规程，对于违反安全操作规程出现的人身伤害及死亡事故，乙方必须承担全部责任，甲方概不负责。

3.乙方有权拒绝甲方不符合安全生产要求的指令，并提出自己的见解，供甲方参考。

4.乙方不得使用残疾及智力障碍的作业人员，不得瞒报，私自使用。同时乙方应提供人员名单、身份证。

5.为确保工期，乙方必须按甲方要求，保证工程足够的劳动力，不得消极怠工。

七、违约责任与其他

1.以上条款双方必须严格遵守，任何一方违反或造成工程停工，必须追究违约方责任。

2.如因乙方原因损害公司信誉、现场设备及对工程造成一定经济损失，甲方有权要求乙方赔偿全部损失，并从承包劳务费中扣除。

3.属于乙方自备设备，自带工具用具等，乙方必须自己保管，不得因此对甲方提出其他要求，更不得找借口影响开程质量和进度，由此造成的损失由乙方承担。

4.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经双方签字后生效。

本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效益。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本附加8**

甲方：

营业执照注册号：

资质等级：

通讯地址：

乙方：

电话：

居民身份证号码：

家庭住址：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

>一、劳务合同期限

第一条劳务合同期限

有固定期限劳务合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止；其中试用期为\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

>二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程中担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准：

1、乙方应当\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、劳务保护和劳务条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳务法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工作操作证书的乙方进行岗前培训（或书面交底）后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳务安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳务保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳务安全制度，严禁违章作业，防止劳务过程中的事故，减少职业危害。

>四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日\_\_\_\_\_\_元，试用期满后工资为每日\_\_\_\_\_\_\_元；按工作量计算工资的，每（工作量单位）支付工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月\_\_\_\_\_\_\_日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳务合同终止，解除时一次性付清乙方的工资。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

风险提示：

劳务合同中，企业没有义务为劳务提供者缴纳“五险一金”。劳务者若想要取得“五险一金”就应当在劳务合同中做出明确的约定。否则，在合同实际履行时，企业有权拒绝缴纳投保。

>五、劳务纪律和劳务合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳务纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；

（三）严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（四）严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳务纪律的；

（五）被依法追究刑事责任的；

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

（三）甲方不能提供安全的劳务条件或者按照本合同规定支付劳务报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

>六、违约责任、劳务争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳务合同时，应给乙方出具终止，解除劳务合同证明书。

甲方违法解除合同的，应支付经济补偿金。

甲、乙双方违法解除劳务合同，给对方造成损失的，应当承担相应的赔偿责任。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳务争议之日起，60日内向工程所在地有管辖权的劳务仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳务合同的附件，与劳务合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，一份交工程所在地劳务部门备案，一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章）：

法定代表人（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本附加9**

甲方： 乙方：

经甲、乙双方在平等、自愿的基础上，共同协商，达成如下协议，甲方将晋城镇工业园区内第二综合楼内外墙粉刷工程承包给乙方。

一、承包方式与范围：

1、甲方以连工带料承包给乙方，甲方提供水、电、脚手架、龙门吊、搅拌机与及安全防护措施和施工平台的搭建。乙方负责做工，晋城镇地方的粉墙沙，合格厂家水泥，拉毛、订钢网及一切材料，材料质量要求为合格。材料进场前需提供样品给甲方，甲方同意使用后方可进场。

2、内墙：元每平方米，墙面按不扣门窗计算。柱、线条展开面积计算。

3、外墙：30元每平方，墙面按不扣门窗计算。柱、线条展开面积计算。

4、墙面厚度超出4公分，按墙面平方双算。

三、质量要求：

1、内墙保持垂3㎜平3㎜(以2米直尺检测)。

2、外墙保持垂4㎜平3㎜(以2米直尺检测)。

3、内外墙空鼓，裂缝均达到国家检测要求。

4、乙方粉好的成品墙，甲方安排的其它工种人员施工中损坏的墙面，由损坏工种人员负责修补。

四、验收方式：

1、乙方在施工中接受甲方监督管理，促进质量提升。

2、甲方检测乙方在施工中出现的质量问题，乙方应认真修改。

3、粉刷完工，甲方应及时组建验收，不得拖延，不得超过30天，如30天外甲方不验收，乙方识为默认验收合格。

4、由于房屋沉降产生的裂缝、空鼓，乙方不负责修补。

五、付款方式：

1、甲方负责支付国家法规劳务税收。

2、乙方粉刷完七层为一阶段，甲方应按工程量的60%支付乙方进度款。

3、乙方粉刷完工，甲方按总工程量的70%支付乙方。

4、甲方验收合格，甲方应按95%支付乙方工程款。 5、5%保质余款，三个月以内无质量问题，甲方应全部支付乙方。

六、工期要求：内外墙粉刷完工，应按甲方主体工程完工后三个月内全部完工。

七、安全要求：

1、乙方施工人员，应接受甲方的安全知识教育。

2、施工中安全方面各负其责，甲方必须增设安全设施，乙方应按甲方章程文明施工，如乙方违反章程操作出现的安全事故，甲方概不负责。

3、甲方负责对乙方工作人员管理、监督，如发现违章行为，应立即对该人员纠正、管理。乙方施工人员不服管理者，甲方有权教育，以及清除工地。

八、甲、乙双方应严格遵守合同协议，相互配合，相互沟通，以到达工程安全、质量最佳效果。如因为单方违反合同而造成的一切损失，由违反方全部负责。

九、本合同壹式贰份，甲、乙双方各执一份，自双方签字之日起生效，工程尾款付清失效。

十、粉墙所产生的垃圾要清理、楼板要清理到砼原始地面。

甲方：负责人签字：

乙方签字：

日期： 年 月 日

**劳务合同范本附加10**

甲方（劳务派遣单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（实际用工单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方因生产（工作）需要，委托甲方供给劳务派遣，根据《\_劳动法》和《江苏省劳动力市场管理条例》等有关劳动保障法律法规，甲乙双方协商一致，订立如下协议：

>一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、劳务派遗资料

1.甲方按照乙方用人需求，推荐贴合条件的劳务人员供乙方择优使用。

2.甲方输出给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项社会保险。

>三、劳务费用结算

1.劳务费用的构成：劳务工劳务费（基本劳务费、考核劳务费）社会保险费和输出劳务服务费。

2.劳务费用各项标准：按实际发生费用结算，甲方按照每人每月\_\_\_\_\_元标准收取输出劳务服务费。

3.结算时间和方式：乙方每月\_\_\_\_\_日前从银行足额划付到甲方账户，并供给各项费用结算清单。劳务人员工资应由甲方每月\_\_\_\_\_日前支付。

4.乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

>四、甲方的职责、权利和义务

1.甲方要根据乙方的用工需求，\_\_\_\_\_天内供给适宜人选供乙方考核，对乙方确定的用工对象，甲方在天内办理好相关上岗手续。

2.甲方每月日发放劳务派遣人员工资、缴纳社会保险费（个人承担部分从工资中代扣）

3.劳务派遣人员的工伤、生育事宜，由甲方负责向\_门申报。

4.乙方辞退的劳务派遣人员由甲方办理相关退工手续。

5.甲方能够采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情景，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

6.乙方如有违反本合同、拖欠各类应付资金以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情景向乙方索赔。

>五、乙方的职责、权利和义务

1.乙方使用劳务派遣人员必须与其签订《上岗协议书》，明确劳务资料以及要求和工资（劳务费用）标准等。

2.乙方应为劳务人员供给基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方要配合甲方处理，有关处理办法按国家相关规定执行。

3.乙方需按本合同规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

4.乙方有权按照规章制度对劳务派遣人员进行考核奖惩，劳务派遣人员经考核不合格的，终止上岗协议，并退还甲方，对乙方造成损失的，乙方有权要求其赔偿。

5.乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳社会保险费等情景，乙方能够依法向甲方交涉要求纠正，所以造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

>六、劳动争议处理

与劳务派遣人员发生的劳动争议，双方均有权提起仲裁、诉讼。

>七、其他事项

1.本协议履行过程中，协议有关资料如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

2.本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面约定。

3.本协议一式两份，甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳务合同范本附加11**

用人单位：（甲方）市培训学校

法定代表人：

劳动者：（乙方）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生。

身份证号： 经甲乙双方协商一致，根据《\_劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周

六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15—\_\_\_\_日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假\_\_\_\_日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过\_\_\_\_日，从第\_\_\_\_日起按日平均标准每增加一天病假，扣减\_\_\_\_日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上（含5次、10次）；

2、连续旷工2天、月累计旷工3天或弃课一天以上（含2天、3天、1天）；

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；

6、不团结同事并与同事发生口角或冲突的、或在背后贬低同事、或散布不利于团结语言、或有故意损毁他人名誉的；

7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；

8、被学生和家长投诉3人次以上的（含三人次）

9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不还的；

10、不服从甲方正常工作岗位调动的；

1、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；（以甲方的考核标准为评价依据。）

2、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；

3、有违法行为而受到司法机关查处的；

4、签订本合同时对本人自然情况、身体健康情况、其他劳动关系、社会行为表现等与本合同相关情况有故意隐瞒经甲方核实的；

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务合同范本附加12**

甲方：

乙方：

根据\_劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成合同条款如下，以资共同遵守：

一、合同期限

合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事服装导购员工作。甲方可以根据工作需要，变换乙方的工作内容及工作地点，如乙方就工作变换不同意甲方意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

三、劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、乙方因工负伤，按工伤保险条例的规定办理。

四、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资+销售提成(具体提成按照公司规定执行)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含有保密津贴、特殊岗位津贴，甲方不再通过其他形式予以发放。

五、规章制度

《服装导购员手册》作为合同附件与本合同同时生效

六、离职手续

1、员工未提前30日以书面形式通知公司解除合同的，应承担赔偿责任。

2、员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公司规定办理工 交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

3、员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职申请表》。

七、其他事项

1、甲方有权根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定制订企业管理制度;

2、乙方对甲方规范管理、改进工作方式、提高工作效率等有提出意见或建议的权利;

3、乙方在甲方工作期间应当遵守甲方各项管理制度，如因乙方故意或重大过失违反甲方管理制度或给甲方造成较大损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同，且有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

4、如因乙方工作中故意或过失给甲方造成较大经济损失的，甲方有权给予相应的处罚或解除劳动合同。

5、双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;

调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

6、当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

代表人： \_\_\_\_\_\_\_\_ (签章)

乙方身份证号：

甲方地址：

乙方地址：：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！