# 厂长劳务合同范本(合集21篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2023-12-29

*厂长劳务合同范本1甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘用人）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘用人）甲乙双方本着平自愿协商的原则，一致同意签订聘用合同书。一、合同期限本合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_月。从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_...*

**厂长劳务合同范本1**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（聘用人）乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（受聘用人）

甲乙双方本着平自愿协商的原则，一致同意签订聘用合同书。

一、合同期限

本合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_月。从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

1、甲方聘用乙方为自已的健身顾问：根据甲方身体健康状况设计健身方案：指导甲方进行健身锻炼：

定期检查甲方健身状况，提出建议：针对身体状况进行适当的调整健身方案等。

2、工作时间：有事预先通知，每月不少于\_\_\_\_\_\_\_\_次，每次2小时。

3、乙方应按照国家的法律规定的指标进行健身指导。

三、劳动报酬

乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元（个人调节税由甲方代扣），甲方不再负担各类补贴。

四、合同的终止和解除条件

1、双方均认为聘用合同需终止；

2、单方终止合同需提前30曰通知对方；

3、合同期满后自动终止；如要续聘可以另行协商。

五、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日生效。

甲方盖章（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方盖章（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**厂长劳务合同范本2**

1、乙方按推荐岗位年薪（年薪指转正后\_\_\_\_\_\_\_\_年的总收入，包含基本工资、奖金、津贴、提成、期权等）的\_\_\_\_%收取人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整服务费。（按议定工资总额计算）

2、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整、收取\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个人（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。共计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

3、签订本合同时，甲方应向乙方支付寻访委托金（预付款）计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_元整。

4、甲方确认录用人选后，在被推荐人到岗之日起一周内，付清服务费全部余款，计人民币（大写）\_\_\_\_\_\_\_\_元整；（按议定工资总额结算）

5、人才的保证期为到岗后的21天。在这期限内，甲方若辞退乙方提供的人才，甲方已支付的委托金和服务费不予退还，但乙方应按本合同规定继续为甲方推荐人才，如乙方推荐人才在甲方上岗30天，乙方本次服务完成，不再有保证期。

6、如果乙方介绍之候选人经甲方面试后决定不用，但在12个月内又被甲方录用，甲方需按协议支付乙方服务费。甲方预付款到账日，本合同生效。

**厂长劳务合同范本3**

（以下简称甲方），现聘用身份证号码：（以下简称乙方）为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条合同期限

合同期限为年，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，

从年月日至年月日止。试用期可根据乙方的实际工作能力和表现经甲、乙双方协商后作出调整。

第二条工作岗位

1、甲方安排乙方从事

2、甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

3、乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条教育培训

在聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条工作时间

1、甲方实行每周工作小时，每天享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

2、甲方因经营（工作）需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条劳动报酬

1、按甲方现行工资制度确定乙方的试用期月薪为各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

2、甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月日，实行先工作后付薪。

第七条劳动保险和福利待遇

1、甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

2、乙方因病或非因工负伤需治疗的，乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和甲方的有关规定处理。

第八条劳动纪律

1、乙方应遵守国家的法律、法规及甲方规定的各项规章制度。

2、乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3、乙方违反甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条劳动合同的解除与不得解除的规定

1、经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以即时解除合同，并无需作相应赔偿：

①试用期间，发现不符合录用条件的；

②严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

③严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

④被依法追究刑事责任或劳动教养的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前30日以书面形式通知乙方解除劳动合同：

①方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的；②劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的；

③甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

①试用期内提前7天以书面形式通知甲解除劳动合同；

②甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

③甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

④乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

第十条违反劳动合同的责任

1、甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

2、对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因个人情况辞职或离职，以培训期内的培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金；在培训结束后的，可酌情减免培训费的赔偿金额。

第十一条劳动争议

甲、乙双方履行本合同因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可由争议方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十二条其他

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

2、本合同到期日的天前，甲、乙双方未以书面形式提出解除合同通知，本合同的有效期可视同自动更新延续一年。

3、本合同未尽事宜，按照《劳动法》、《苏州市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**厂长劳务合同范本4**

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

凡有下列情形之一的，甲、丙方可以解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲、丙方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3、岗位聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原岗位聘用协议无法履行，经当事人协商不能就变更岗位聘用协议达成一致意见的；

4、年度考核不合格的。

甲 方：

地 址：

邮码：

法定代表人：

乙 方：

家庭住址

居民身份证号码：

甲方为了美化环境，保持机关工作环境的清洁卫生，使之成为优美舒适、明亮整洁的单位，经研究，决定聘请乙方为临时保洁员，负责局内环境卫生和花草的维护管理，乙方自愿承担此项任务，经双方协商同意特订如下协议：

一、甲方付给乙方每月包干工资 元，不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇，乙方被聘用期间，甲方不负责安排乙方的食宿。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置必要的劳动工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方每天要对全局（大小会议室、过道、楼梯间、卫生间、一二楼大厅、院落前后等）进行大扫或小扫，确保局内环境卫生清洁。

四、乙方负责甲方楼内花草的维护管理。

五、乙方在劳动过程中应注意安全，树立安全意识，遵守相关操作规程。甲方对乙方因过失发生的意外事故、交通事故和生病等不承担任何安全责任和医疗费用。

六、根据《\_劳动合同法》的有关规定，为保护乙方的合法权益，甲方按照规定定期支付乙方工资。工资每月15日前支付给乙方。聘用期间甲方为乙方全额代缴养老保险和失业保险金。

七、甲方对乙方在劳动过程中需要添置的工具等一切正常要求尽量给予满足解决，客观无法办到的乙方不能非议。

八、若甲方由于机构改革或其他特殊原因不能续聘的，此合同自然解除，自解除之日起甲方不再为乙方代缴养老保险、失业保险金，且乙方不得向甲方要求任何经济补偿。乙方自解除之日起所发生的一切行为，均与甲方无关。

九、本协议暂订一年，合同期满后双方无异议可顺延。

十、本协议一式五份，甲乙双方各持一份，计财 、人教 、办公室各一份，签字生效。

十一、本协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方［签名］：

乙方［签名］：

单位[盖章]：

日期： 年 月 日

第二十五条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第二十六条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第二十七条本合同自\_\_\_\_之日起生效。

第二十八条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方代表人(委托人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因工作需要，聘用乙方为合同工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

二、其中试用期为\_\_\_\_\_\_个月即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

三、乙方经甲方聘用后，须向甲方提供具有惠州本地户口的担保人作担保。

四、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自愿作为乙方的担保人，担保人必须无任何违法犯罪记录，并拥有合法所有权的车子或房子作抵押，保证人自愿对乙方行为所产生的任何后果承担连带赔偿责任。

五、甲方每月向乙方支付基本工资人民币\_\_\_\_\_\_元，浮动工资人民币\_\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日，甲方应按时支付工资。 乙方入职做满\_\_\_\_\_\_月，甲方多发\_\_\_\_\_\_个月底薪作为奖励。

六、甲方为乙方提供免费工作餐和集体宿舍。

七、 乙方应遵守甲方公司所有规定，尽忠职守，维护公司利益。

八、甲方交给乙方送货专车\_\_\_\_\_\_辆，车牌号为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担全部赔偿责任。

九、乙方聘用期间须服从公司安排出车，不得有任何理由拒绝及拖延之情形，如有违反，公司依情节轻重给予警告、记过、罚款或开除处理。

十、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。乙方因证照不全或交通违章被处罚款的由乙方自行承担，车辆被查扣的，扣车期间乙方还必须按\_\_\_\_\_\_元/天的补偿金补偿甲方损失。

十一、乙方有按甲方要求收回货款的义务，如收到假币、少收货款等均由乙方负责。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同并依法追究乙方的法律责任。

(一)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(二)不服从管理或在工作中严重有损甲方单位形象的;

(三)严重失职营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

十二、甲、乙方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

十三、乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，否则甲方不予办理相关手续。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

乙方 性别

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在临居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

签订日期： 年 月 日

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

（三）乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

甲方： 华星中英文学校

乙方： 身份证号码：

一、聘用原则：自愿、公平、公正、公开

二、聘用期限： 年月日至 年月日

三、权利及义务：

1、教师应享有的权利

A.进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验。

B.从事科学研究，学术交流，在学术活动中充分发表意见。

C.指导学生的学习，评定学生的品行和学业成绩。

D.按时获取工资报酬，享受寒暑假、双休日及法定带薪休假。

E.对学校教育教学，管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。

F.通过职工代表大会或者其它形式参与学校的民主管理。

2、教师应尽的义务：

A、乙方被聘用后必须服从董事会及学校的统一工作安排，按时、按质、按量完成本职工作，为人师

表，教书育人。

B.认真执行学校制订的各项规章制度，接受学校对教师每学期的评估、考核。

四、聘用

签订日期： 年 月 日

项目经理聘任合同书

聘任方（以下简称：甲方）：

受聘方（以下简称：乙方）：

身份证号：

户籍住址：

现暂住址：

为顺利、圆满的完成朝阳区人才中心四层展位制作及装饰工程、四层档案室装修工程的施工任务，明确甲、乙双方相关权利义务，经甲乙双方充分协商，自愿订立本合同。

一、甲方聘任乙方担任

工程的项目经理，在甲方法定代表人授权范围及期限内，代表甲方履行与工程发包方签订的施工合同，全权负责该工程生产、经营管理工作，自主经营、自负盈亏；以及在职责范围内相关民事、经济等法律责任的承担。

项目经理的授权范围：

1. 项目经理应积极参加与本工程有关的所有对外的经济活动及商务会谈工作，但是无合同签约权；

2. 项目经理部所有成员无合同签约权；

3. 项目经理是公司对外合约的执行者，任何未经公司合约部的确认并盖合同专用章得协议合约及对外承诺，都是违规或违法行为；

4. 项项目经理负责对外合同的所有条件的确认，并在合约执行过程中承担全部责任；

5. 公司合约部是所有对外经济合约的管理部门，项目经理应及时配合公司合约部完成合约的确定和签署工作；

6. 所有合约应经合约部审核签署并施以合同专用章方能生效。

二、工程的基本概况：

发包方：

施工范围：

工程地址：

工程面积： 合同价：

开工时间： 竣工时间：

三、聘任期限：

自本合同签订之日至工程竣工并处理好所有有关该项目的遗留问题时为止。

本项目经理聘任合同以“一个工程一聘任”为原则，若乙方需在甲方其他同时或相继开工的工程中担任项目经理的，双方必须另外签订聘任合同书。若在本项目投标过程中或与业主方的施工合同中出现于本聘用合同不相符之处，以本聘任合同为准。

四、为了合法和规范管理，甲方应尽的职责：

1. 协助乙方按工程所在地行政部门规定办理工程备案手续。

2. 审批乙方呈报的施工方案，按期检查、监督乙方项目经理部内部规章制度的贯彻实施。

3. 协助乙方与业主方就工程承包洽商、工程变更、增项及备案工作，并在乙方的合理安排下协助乙方回收项目工程款。

督促乙方对本工程其他合约经济关联的履约工作，乙方并特此授权甲方，在本聘任期内，乙方如因自身过失或违规行为而给甲方造成损失，以及与本工程其他合约关联方发生争议或纠纷及诉讼时，甲方有权在乙方所负责的所有工程项目已收或即将受到的工程款及其他乙方属下的款项中，预留该部分款额并进行合理支付。

五、聘任期间乙方应当履行的职责：

遵守甲方的各项管理制度、服从甲方的管理、完成甲方安排的各项工作任务。

1. 签订本合同前，乙方已阅知甲方指定的《项目经理岗位职责》（见附件一），并同意严格按照《项目经理岗位职责》的各项规定履行相关职责和承担相应的民事、经济等法律责任。

2. 与发包方签订的施工合同中约定的应由甲方履行的全部责任、义务。

3. 乙方在聘任期间的工作应当接受甲方及其相关部门的监督检查，并自觉接受因乙方原因所造成的经济处罚。

4. 确保员工及现场工人工资的兑现以及福利、保险及劳动保护工作的职责的履行。

乙方应保证按期向甲方提供各项备案的资料，保证文件的真实准确性，并确保无其他瞒报或违规行为。

六、乙方的\'报酬与所承担项目部的经济效益挂钩。

1.甲方按工程拨款预提取工程款得作为公司费用。若乙方圆满完成项目的各项工作，办理结算后，甲方在预提款项中扣工程结算总额的 作为公司费用，余下款项扣除由该项目承担的其它费用后，将余款拨付给乙方。

项目经理的报酬：根据本项目工程管理的经营绩效，由项目经理提出书面申请，报公司批准后计提，项目经理不得违规T现。

所有由乙方确认并经甲方签署的关联方经济合同或协议是乙方承担经济法律责任的依据，也是甲方决定乙方所在项目部各项用款额度的依据，乙方应予以确认。详见附件三

2.乙方可在保证在该项目成本控制的前提下，自主合理安排项目部的各项用款金额，包括自己的工资及奖金、员工工资及奖金、劳动工具及劳动保护用品的购买、管理及办公费用的支出等。

七、因甲方未履行相关职责给乙方造成损失的，甲方应予以补偿乙方相应经济损失。

八、乙方所负责的项目出现下列情况的，乙方应负责解决并全额承担经济赔偿责任和其他法律责任。

1.由于乙方指挥、监管不力或失职造成所负责的项目工程延期交工、出现质量或安全事故的而引起的经济责任。

2.由于乙方未能按照合约要求科学合理的组织施工，造成成本管理失控或工程合约收入不足以支付合理支出，而导致该项目亏损的。

3.由于乙方没有按照法律法规、劳动合同和其他约定向劳动者支付工资、奖金和其他福利待遇而引起劳资纠纷及责任的。

4.乙方所负责的项目于他人发生的所有民事买卖和租赁关系（例如购买工具材料及生活物品、租赁机具等）而引起的纠纷及责任。

5.乙方应承担以公司或项目经理部名义，瞒报、未报及违规承诺其与他人发生的所有民事买卖和租赁关系而引起的纠纷及责任。

九、为了严格履行本合同

乙方自愿向甲方提交《经济责任承担担保证书》见附件二，愿意以保证书中所列的财产作为承担《项目经理岗位职责》规定和本聘任合同中约定应由乙方承担的经济责任和违约责任的履约担保。

十、合同的解除

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，并有权要求乙方承担经济责任和违约赔偿责任：

1.在试用期间被证明无能力担 任项目经理岗位的；

2.故意或严重失职，给甲方利益造成重大损害的；

3.因员工讨薪、聚众滋事等损害甲方企业形象的；

4.因被刑事羁押或被追究刑事责任的；

乙方要求解除合同，应保证所负责的项目在解除合同的前期不亏损，并提前三十日以书面形式通知甲方和办理相关移交手续，以及按规定承担经济责任和违约赔偿责任。

十一、甲乙双方约定的“项目经理岗位责任制”为附件一，“经济责任承担保证书”为附件二。均与本项目经理聘任合同书有同等法律效力。

十二、争议解决方式：甲乙双方在履行合同过程中发生争议，应协商解决，协商不成，选择在甲方注册所在地人民法院提起诉讼。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

十四、本合同自双方盖章签字之日生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

代表人：代表人：

电话：电话：

日期：日期：

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方根据《\_劳动法》和国家有关法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、劳动合同期限及工作时间

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限：

1.本合同为有固定期限的聘用合同，期限为\_\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日有效。其中\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

2.劳动合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_\_\_个月书面通知对方。

4.工作时间：乙方每天工作时间为\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分至\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_分。

5.乙方每星期休息\_\_\_\_\_\_天，每周具体休息时间由甲乙双方提前商定。

二、工作岗位及薪资：

1、甲方聘任乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职。

2、乙方基本薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元∕月，试用期薪资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

3、甲方于每月\_\_\_\_\_\_日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方职责

1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。

2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。

3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。

4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。

5、甲方应于每月\_\_\_\_\_\_\_日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由及借口拖欠、迟发乙方工资。

6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

四、乙方职责

1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。

2、安排员工班次，核准考勤表。

3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。

5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

15、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

16、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

17、全心全力为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

18、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

19、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。

20、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

21、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

22、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

23、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止事项

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、劳动合同的解除、终止

(一)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的;

2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内;

2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

七、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三)违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

八、其他约定事项

1.本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

九、争议解决

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决;协商或调解不成的，可以提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲方因工作需要，聘用乙方为协议工驾驶员，经甲乙双方平等协商，自愿签订本协议。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任驾驶员工作。

2、乙方同意根据甲方的规定，按照岗位责任的要求，完成本岗位工作的任务，保障甲方一切用车需要。

3、甲方每月以货币形式支付乙方工资4000元。其它按当月所行驶超出10万元运输费，则每超出10000万运输费，每月工资加500元整，以此类推。

4、乙方未经甲方同意，擅自出车，一切后果由乙方自负。

5、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

甲方(聘用方):\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘方) :\_\_\_\_\_\_\_

经甲方、乙双方方协商，同意聘用乙方为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_县建档立卡贫困户特色优势产业示范培训授课老师，为了明确聘期内甲、乙双方的权利和义务，保障双方的合法权益，甲、乙双方在平等自愿的基础上，达成以下协议:

一、甲方聘用乙方，聘期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。总计聘用\_\_\_\_\_\_\_天，聘期内担任\_\_\_\_\_\_\_培训班\_\_\_\_\_\_\_课教师。

二、甲方有权根据教学计划、课程教学大纲及学校的教学规章制度对乙方的工作实施考核评价、检查和监督。

三、甲方及时向乙方提供开展实践指导工作的基本条件，如教材、实践指导大纲、程表、教案、授课(实践)计划、教学用具和学员花名册等。

四、乙方按要求完成授课及实践指导工作任务，甲方则按照\_\_\_\_\_\_\_元/学时标准支付给乙方实践指导工作酬金，共\_\_\_\_\_\_\_学时，合计\_\_\_\_\_\_\_元，在培训结束后结算。此报酬含交通费、讲课费、电话费等。

五、乙方接受聘任后，一般不得中途提出辞聘，如因特殊原因提出辞聘的，需提前向甲方申请，经甲方同意后，方可解除聘约，其酬金按实际完成实践指导量结算。

六、本协议约定的聘任期满后，协议自行终止。

七、在聘期内，甲、乙双方如因特殊原因，要求解除聘约，需提前30日通知对方。

八、本协议一式三份，经甲、乙双方签章后生效，甲、乙双方各执一份，交一份农业农村局备案。

甲方(公章): \_\_\_\_\_\_\_乙方(签字):\_\_\_\_\_\_\_

代表人签字:\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（员工）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定合同期限。

（1）有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

（2）无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起。

（3）以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至工作任务完成时止。

（4）试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、乙方的工作内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

（1）标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

（2）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

（3）经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

4、甲方每月\_\_\_\_日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第\_\_\_\_种方式支付乙方的工资。

（1）乙方每月正常工作时间工资\_\_\_\_\_\_\_\_元；试用期内每月正常工作时间

（2）双方约定以\_\_\_\_\_\_\_\_确定乙方工资。

5、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

6、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事作业，可能产生职业危害。

7、双方认为需要约定的其他事项：

8、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

根据《\_劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期合同。 本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，合同\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时。 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。 执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。 甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。 甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方成为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）的正式人员，就聘用事宜，双方达成如下协议：

1．双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商共同订立本协议。

2．乙方须为具备法定年龄，年满18周岁系法律允许从事销售工作的合法公民，如境外人员必须持有合法有效的身份证件。

3．乙方须提供准确的个人资料，如实认真填写甲方的会员申请表，并办理甲方相关手续，经甲方核实无误后方可成为甲方业务人员，取得会员卡一张，并获得销售奖励编码。

4．乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，对甲方的经营理念须有较高的认知度及忠诚度，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。

5．甲方按乙方销售业绩的大小给予不同的奖励，详见《会员市场消费计划书》，并按其规定发放奖金，甲方不承担乙方其它任何费用。

6．如乙方直接开拓甲方区域管理中心或服务站，甲方均给予乙方一次性奖励，按各联盟店在公司首次进货pv值给予\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的奖励，个人所得税由乙方自行负责。

7．为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的详细说明书，并配合乙方作好销售服务工作。

8．乙方可享用甲方提供的各种促销方案、促销品、招商政策及各项奖励政策，并接受甲方专业化市场培训，营销心态、技巧、理念等课程培训。

9．乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

10．甲、乙双方必须遵守国家劳动部门及法律的相关规定，不能作违法乱纪的行为，并严格执行甲方的市场保护政策，严禁恶意降价、抬价、扰乱市场，否则甲方将取消乙方资格。

11．如乙方个人资料有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的乙方业绩收入减少或未能取到奖金等损失均由乙方自行承担，与甲方无关。

12．如因不可抗拒力、不可预测因素造成公司不能正常运作时，甲方当尽力补救，但不承担任何责任。

13．以上条款如有未尽事宜，双方可协商而定。

14．本协议有效期为一年，期满后可续签。

15．本协议一式叁份，甲方、乙方及当地联盟店各执一份，自签字后生效，并具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

公司签章/代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：

乙方：

根据《\_教师法》）《\_劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_\_\_\_\_元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

（1）乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益;

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费;

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠;

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;

(五)依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六)依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七)保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八)乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九)乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益;

(二)遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排;

(三)认真履行岗位职责，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产(工作)数量、质量指标(要求);

(四)自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五)在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一)本合同期限选用\_\_\_\_：A(固定期限);B(无固定期限);C(以完成一定的工作为期限)。

A：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

B：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

C：本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成日终止，其中生效后的前\_\_\_\_个月为试用期。

(二)本合同期内工时制度采用\_\_\_\_：A(定时工作制);B(不定时工作制);C(综合计算工时工作制)。

A：乙方每天为甲方工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_小时，平均每周工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每周至少休息\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

B：不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

C：综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(三)工作内容：乙方同意甲方安排其从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

(四)工资给付：

1.甲方以法定货币至少每月支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2.非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准发给生活费。

3.加班工资：

(1)甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

(2)甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方)：

1.在试用期间被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动织律或甲方规章制度的：

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任及劳动教养的;

5.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

6.乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

7.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的;

8.甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或者负伤.在规定的医疗期内的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4.法律、法规、规章规定的具他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的;

3.甲方不按本合同第三条第(四)款第1项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第(四)款义务的;

4.甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的;

5.甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的;

6.甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年(不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计。下同)发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金，但最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于\_\_\_\_\_\_\_\_个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的\_\_\_\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_\_\_\_%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前\_\_\_\_\_\_\_\_个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，甲方发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的病假工资;超过\_\_\_\_\_\_\_\_天的，发给乙方工资\_\_\_\_\_\_\_\_%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬\_\_\_\_\_\_\_\_%的`经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分\_\_\_\_\_\_\_\_%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额\_\_\_\_\_\_\_\_%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的\'，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、附则

(一)本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签;甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

一、聘方(甲方)：

法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：

身份证号码：

二、为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

聘用期限：自年月日至年月日

三、聘请待遇：

1、甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为1000元/月，试用期后工资为1600元(注：年功工资每年递增20元)，并于每月15-16日支付给乙方。

2、乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

3、乙方工作满六个月后，甲方为乙方交纳养老保险金

四、乙方严格履行幼儿园幼儿园教师岗位职责及幼儿园教育教学管理制度。

1、乙方要认真备课、施教，如有违反及不能按时完成任务，甲方有权对乙方进行处罚。每学期末考核，如教学有5﹪—10﹪未完成，扣发本学期五个月的平均工资5﹪—10﹪。

2、乙方要按照教师标准严格要求自己，严禁体罚和变相体罚儿童，如出现体罚变相体罚现象，一次扣发工资10—50元，情节严重者，扣发当月工资。

3、乙方由于缺乏耐心及言行不慎为幼儿园造成不良影响，扣发当月工资100元。

4、乙方负责儿童在园的安全，如儿童在园内发生意外伤害，乙方(相关负责人)扣除当月安全奖，并要负责赔偿儿童的医疗费、营养费、住院费、家长误工费、交通费等全部费用的40%，并承担一定的法律责任。

5、如有事请假一天，扣除当天工资并扣除当月全勤奖。

6、乙方(当事人)任何情况下应随时点清儿童人数，如出现儿童走失、逃园情况，一次扣发乙方(当事人)当月安全奖210元，并承担法律责任。

7、乙方除正常工作餐外，任何情况下，不允许吃拿儿童食品，否则扣发当月工资50元。

五、聘任合同的解除与终止：

1、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同:

(1)聘期内严重不履行合同的。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

(4)乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

(5)乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(6)与本园教师不能和睦相处，挑拨是非，或在家长中反响不良，教育质量严重下滑。

(7)体罚或变相体罚造成严重后果的。

(8)私下将生源介绍到其他单位，故意泄露本单位工作秘密的。

(9)因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

2、乙方因工负伤，在规定的医疗期内的，甲方不得解除劳动合同：

六、合同期间，不允许乙方学期中途辞职。如要离园，须提前一个月说明，否则扣发当月工资，并扣除风险抵押金伍佰元。

本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执1份，本合同代签、涂改无效。

甲方：

法人：

乙方：

合同签定日期：

聘任方：（简称“甲方”）

受聘方：（简称“乙方”）

根据甲方20xx年第次股东大会的选举结果，甲方聘任乙方为甲方第届董事，按照《上市公司治理准则》第32条“上市公司应该和董事签订聘任合同”的规定，就甲方聘请乙方为甲方的董事事宜，达成如下协议，特订立本合同，以遵照执行。

第一条聘任依据

甲方根据20xx年第次股东大会的选举结果，聘任乙方为甲方第届董事，乙方同意并接受受聘为甲方第届董事。

第二条聘任条件

乙方在股东大会审议其受聘议案时，应当亲自出席股东大会并就其是否存在下列情形向股东大会报告：

（一）《公司法》规定的不得担任董事的情形；

（二）被中国证监会宣布为市场禁入者且尚在禁入期；

（三）被证券交易所公开认定不适合担任上市公司董事未满两年；

（四）最近三年被中国证监会、证券交易所处罚和惩戒的其他情况。

第三条聘任承诺

乙方应当遵守法律、法规、规章、证券交易所规则和公司章程，遵守《董事声明及承诺书》。

第四条董事职责

乙方担任董事期间，应当诚实守信地履行职责：

（一）忠诚于公司和股东利益，在职权范围内以公司利益为出发点行使权力，严格避免自身利益与公司利益冲突。

（二）勤勉尽责，以作为董事理应具备的知识、技能和经验积极努力地履行职责，督促公司遵守法律、法规、规章、本所规则和公司章程，尽力保护公司及股东特别是社会公众股股东的权益。

第五条职责保证

乙方在接受聘任前应当确保在任职期间能够投入足够的时间和精力于董事会事务，切实履行董事应履行的各项职责。

第六条董事的权利义务

董事的权利：

1、出席董事会会议。

2、表决权。董事在董事会议上，有就所议事项进行表决的权利。

3、董事会临时会议召集的提议权。

4、透过董事会行使职权而行使权利。

董事的义务：

1、必须忠实于公司。

2、必须维护公司资产。

3、在董事会上有慎审行使决议权的义务。审议授权议案时，乙方应当对授权的范围、合理性和风险进行审慎判断。

第七条董事责任

1、董事负有对公司的善管义务，承担因违反义务而应负的责任。不得挪用公司资金或者将公司资金借贷给他人：不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人车义开立账户存储；不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人债务提供担保。

2、董事不得从事损害本公司利益的活动。遵守公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和职权为自己谋取私利；不得利用职权收贿赂赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产除依照法律规定或者经股东大会同意外，不得泄露公司秘密。公司董事应当向公司申报所持有的本公司的股份，并在任职期间内不得转让。

3、董事执行职务时违反法律﹑行政法规或者公司章程的规定，给公司造成损害，应当承担赔偿责任）。董事会的决议违反法律﹑行政法规或者公司章程，致使公司遭受严重损失的，参与决议的董事对公司负赔偿责任。

4、竞业禁止。董事不得实施与其所服务的营业具有竞争性质的行为。依公司法规定，董事不得自营或者为他人经营与其所任职公司同类的营业。

5、私人交易限制。董事除公司章程规定或者股东大会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

第八条董事长特别职权

1、董事长应积极推动公司内部各项制度的制订和完善，加强董事会建设，确保董事会会议依法正常运作，依法召集、主持董事会会议并督促董事亲自出席董事会会议。

2、董事长应严格董事会集体决策机制。

3、董事长在其职责范围（包括授权）内行使权力时，遇到对公司经营可能产生重大影响的事项时，应当审慎决策，必要时应提交董事会集体决策。对于授权事项的执行情况应当及时告知全体董事。

4、董事长不得从事超越其职权范围（包括授权）的行为。

5、董事长应积极督促董事会决议的执行，及时将有关情况告知其他董事，情况发生变化的，应及时采取措施。

6、董事长应当保证独立董事和董事会秘书的知情权，为其履行职责创造良好的工作条件，

第九条独立董事

独立董事聘请中介机构的费用及其他行使职权时所需的费用由上市公司承担

第九条待遇安排

第八条董事离职

1、董事辞职应当向董事会提出书面报告。董事辞职导致公司董事会低于法定最低人数时，其辞职报告应在下任董事填补因其辞职产生的空缺后方能生效。在辞职报告尚未生效之前，拟辞职董事应当继续履行职责。

2、董事在辞职报告尚未生效前，以及辞职报告生效后或任期结束后的合理期间内，对公司和股东负有的义务并不当然解除。董事离职后，其对公司的商业秘密负有的保密义务在该商业秘密成为公开信息之前仍然有效。

第九条聘任期限

聘任期为年。自年月日至年月日止。

第十条本合同由甲乙双方签字盖章。一式份。双方各执份，报份。

甲方：

委托人（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被委托人（单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_市蒙城路与北一环交口新天地写字楼706室

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜索指定职位的人选（以附件中的《委托企业人才需求调查表》为准），经双方友好协商，达成以下长期合作条款：

**厂长劳务合同范本5**

甲方（聘请方）：xx

乙方（受聘方）：广东晋元律师事务所

甲方因法律服务需要，特聘请乙方为其常年法律顾问，现经双方协商，特订立本合同，以资各方共同遵照执行。

一、受聘律师及服务范围

乙方接受甲方聘请，指派孔令文律师担任甲方法律顾问，为甲方提供相关法律服务。

二、乙方提供法律服务工作内容

第一部分：劳资管理法律服务

（一）协助企业建立各项劳动人事规章制度

主要审查、修改、制定企业的劳动人事管理方面的规章制度，规范、完备企业规章制度且做到程序合法，从而避免或减少发生劳动争议纠纷，最大限度地降低法律风险。主要工作内容包括：

1、审查、修改对企业以前公布的规章制度

主要审查相关规章制度是否健全，内容是否违法、程序是否合法。

2、协助企业完善劳动与人事管理规章制度

（1）协助企业完善与劳动用工及人事管理规章制度

（2）协助企业编制企业规章制度；

（3）协助企业制定人事管理和劳动用工管理工作流程，包括：招聘流程、员工入职管理流程、员工离职管理流程、处理违纪员工流程、解除劳动合同工作流程等等；

3、拟定企业管理常用的格式化法律文书

根据用人单位的具体情况，依据《劳动合同法》的规定，拟制与劳动合同管理有关的格式化法律文书，便于实际工作中应用。主要包括：劳动合同书、劳动合同变更书、劳动合同续签书、劳动者名录、书面文本签收单、员工声明、入职登记表、调整工作岗位通知、解除劳动合同的通知、违纪员工处理决定书、解除或终止劳动合同证明等。

（二）审查、起草企业商业秘密保护制度

主要围绕保护企业商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的核心员工，从而最大限度保护企业的利益。

（三）对专项劳动问题设计相关处理方案。

主要是针对企业用工专项问题提供法律服务。具体内容包括：

1、设计签订劳动合同的技巧

主要是帮助助审查、起草劳动合同以及劳动合同的签订，依法对劳动合同有关的试用期、工作岗位内容、劳动报酬、双方的权利义务、违约责任。

2、设计履行变更劳动合同的技巧

主要是针对劳动合同履行、变更、终止或解除，设计有关变更工作岗位、变更劳动报酬、离职交接工作、办理离职手续、支付经济补偿金等方案。

3、工资构成的技巧

帮助企业审查、确定员工的工资构成，合理设定底薪、加班费、福利、奖金等各项比例，降低工资成本，避免或减少公司在必须支付经济补偿金情况下的经济损失。

4、社会保险处理的技巧

协助企业处理员工病、伤、亡引发的劳动纠纷等与有关社会保险的纠纷。

5、工伤或职业病处理的技巧

协助制定企业员工上岗培训、安全生产教育等制度，预防工伤与职业病发生，利用协商或诉讼等手段来积极应对所发生的问题，避免或减少对公司造成的经济损失。

6、违纪员工处理的技巧

协助企业建立健全考核制度，协助企业收集员工违纪证据，做到处理员工，有章可循，处理适当，程序合法，避免因企业违法而增加管理成本。

（四）参加企业处理劳动争议纠纷调解，及时平息、调解纠纷，尽量避免将劳动争议引入法律仲裁、诉讼阶段。

第二部分：企业营销法律服务

（一）审查合同文本，修改相关单据

对甲方以前采用的购/销合同文本、收/送货单据进行审查、修改，提出修正意见。

（二）分析风险成因，明确防范措施

对甲方现行购/销业务的操作模式进行法律风险分析，针对“合同签订”、“货物交付”、“货物验收”、“货款结算”、“货款追收”等环节法律风险的成因，提出风险防范建议。

（三）起草格式合同，拟订相关单据

1、结合甲方实际情况，为甲方起草购/销合同格式文本或相关单据。

2、根据甲方要求，起草区域经销/代理合同格式文本。

3、根据甲方要求，起草委托加工合同/OEM定牌加工合同文本。

4、结合甲方实际情况，为甲方制定相关送/收货单据、入仓单据。

（四）审查、起草商业秘密保护制度

主要围绕保护企业营销商业秘密，建立规范的操作流程，最大限度地保护企业商业秘密，一旦发生商业秘密泄露，能够及时查明原因，便于追究责任，同时通过采取保密措施，留住企业的优质客户员工，从而最大限度保护企业的利益。

（五）为企业债权保护提供法律服务

1、对企业债权进行诉讼时效分析，寄送催款律师函。

2、对企业债权风险进行法律分析，针对不同情况为企业提供债权保护及追收方案。

第三部分：乙方提供的其他顾问服务

（一）提供日常法律咨询服务

主要是迅速为企业随时遇到的法律问题提供专业咨询意见和建议。

（二）对企业业务人员提供法律业务培训主要是通过举办法律讲座形式，增强投资者、股东的风险意识，协助企业培训人事行政管理人员、营销业务人员，使其掌握管理中所需了解的法律知识，提高工作质量，防范风险发生。有关培训课题主要如下，具体以企业需求为准：

（1）风险与防范之——债务规避与逃债

（2）风险与防范之——债权保护与追收

（3）风险与防范之——隐名投资与权益保护

（4）风险与防范之——用工责任与企业应对

（5）风险与防范之——民主议定与企业应对

（6）风险与防范之——安全生产与法律责任

（7）风险与防范之——企业营销签约与履约

（8）风险与防范之——加工贸易签约与履约

（9）风险与防范之——货物交付与验收

（10）风险与防范之——业务员与货款回笼

（11）风险与防范之——对帐难验收难的破解

（12）风险与防范之——财务对帐与支付结算

（13）风险与防范之——股东有限责任之例外

（14）风险与防范之——建筑承包签证—索赔—抗辩与起诉

（三）法律资讯交流

乙方应及时与企业交流有关法律信息，并应企业需求提供有关法律、法规、案例的信息。

（四）提供其他法律服务

1、为甲方经营管理决策或重大事项的决策提供法律意见；

2、应邀为甲方的有关法律事务出具法律意见书或进行见证；

3、代甲方发布有关的声明、公告、致函等文书；

4、为甲方审查、修改、起草相关合同或法律文书；

5、参与处理甲方尚未形成诉讼或仲裁的民事、经济、行政争议或其他重大纠纷；

6、参与甲方的经济合同谈判和其他重大商务谈判。为甲方提供法律意见，准备或审核所需的资料及有关的法律法规，协助制定谈判方案等；

第四部分：诉讼、仲裁案件的代理服务

当甲方因与其员工或其他当事发生劳资纠纷或其他经济纠纷，案件已进入劳动争议仲裁委员会仲裁、或已进入法院诉讼阶段时，乙方应优先接受甲方委托，代理甲方参加民事、经济、行政等各类纠纷案件的仲裁或诉讼活动，依法维护甲方的合法权益。

三﹑乙方提供顾问服务方式

1、乙方指派专业律师按约定为企业提供法律服务。

2、乙方顾问律师将定期与企业联系，全面了解企业现状，以便有针对性地提供法律服务；聘请方也可随时与律师联系，咨询法律方面问题。

3、乙方服务以上门走访、当面交流为原则，加强与企业的沟通和交流，了解企业在用工、生产管理等经营活动中可能发生的风险，及时为企业提供参考意见。

4、乙方可根据甲方交办事情的轻重缓急或实际情况，通过电话﹑电子邮件﹑传

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！