# 提成劳务合同范本(热门19篇)

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2023-12-29

*提成劳务合同范本1聘用方： （以下简称\*方）受聘方： （以下简称乙方）根据《中华\*共和国劳动法》，\*乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。一、合同期限第一条本合同期限类型为（）1、固定期限合同合同期限为年，从二00年...*

**提成劳务合同范本1**

聘用方： （以下简称\*方）

受聘方： （以下简称乙方）

根据《中华\*共和国劳动法》，\*乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为（）

1、固定期限合同

合同期限为年，从二00年月日至二00年月 日。

2、无固定期限合同。

二、工作内容

第二条\*方聘用乙方担任\*方的销售总经理，全面负责产品的销售。在合同期限内，\*方不得擅自调整乙方的工作岗位。

第三条\*方所有的销售人员均由乙方负责管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条\*方依法安排乙方工作时间。

第五条\*方依法提供劳动保护条件和设备设施。

四、报酬

第八条\*方对乙方实行计件报酬制，\*方根据产品销售总额一定比例，向乙方支付报酬，具体如下：

1、从签订本合同之日起的2个月内，\*方按整个公司销售的“”产品的总

金额的%向乙方支付报酬。

2、签订本合同后的第3个月至第12个月，\*方按整个公司销售的“ ”产品的总金额的%向乙方支付报酬。

3、签订本合同满一年后，\*方按整个公司所有产品的销售总金额的%向乙方支付报酬。

第九条\*方以货\*形式按下列方式向乙方支付报酬。

1、每月月底之前，以\*方当月收到的销售金额和本合同约定的比例，将报酬支付给乙方或乙方指定的人。

2、乙方指定的收取报酬的人的信息：姓名 ，开户银行：， \*号：。

第十条 在计算报酬时，销售部门及销售人员的\*福利保险等支出和费用、以及公司的其它一切支出和费用，均不得从销售金额中扣除。

第十一条\*方应每月与乙方就销售金额等进行对帐。

五、权利和义务

第十二条 \*方的权利义务

1、依法制定各项管理制度、规章制度、工作规范、工作流程等；

2、对乙方的工作进行管理、教育、监督、检查；

3、向乙方宣传国家法律法规和公司的规章制度；

4、依法保障乙方的合法权益；

5、提供工作所需的设备、用品等其他应具备的物品；

6、及时支付报酬等有关费用；

7、依法为乙方办理各项社会保险手续、住房公积金手续及其它法定福利待遇；

8、为乙方的业务发展尽可能的提供空间。

第十三条 乙方的权利义务

1、乙方有权向\*方提出合理化建议；

2、\*方不执行本合同时，有权向\*方提出意见；

3、参加\*管理；

4、遵守国家法律法规、劳动纪律、工作规程、\*作规范和\*方的规章制度；

5、保守\*方的技术、商业信息和秘密。

六、合同的变更、解除、终止

第十四条 未经双方一致同意，任何一方均不得擅自变更、解除、终止本合同。

七、经济补偿与赔偿

第十五条 \*方擅自变更、解除、终止本合同，应向乙方支付违约金元。第十六条 \*方如因法定事由解除或终止本合同，应按法律规定给予乙方补偿。

八、争议处理

第十七条因履行本合同发生的争议，双方协商解决。协商不成，任意一方可依法申请仲裁或诉讼。

九、其他

第\*条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十九条本合同一式两分，\*乙双方各执一份，自双方签字盖章时生效。第二十条 其他约定：

\*方： （盖章）乙方：（签字）地址：地址：

法定代表人或委托代理人：\*号码：

电话：电话：

签订日期：年月日签订日期：＿＿年＿月＿日

**提成劳务合同范本2**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了切实加强\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话营销员的管理，更进一步提高电话营销员的工作积极性，结合本公司近来的管理经验，经公司研究决定，特制定\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度电话营销人员工资待遇及提成协议如下：

一、工资结构

基本工资+提成+福利奖金

二、基本工资的计发

1.试用期

凡进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_市场部的电话营销人员试用期为一个月，公司包食宿，试用期基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，最低底限业绩标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，试用期业绩低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元者视为不合格，只发给基本工资的75%，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用时间不过15天而中途主动离职者，没有基本工资;试用时间超过15天而中途主动离职者，发给补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。完成最低底限业绩标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。有业绩特别优秀者，试用期工资以转正后的标准予以结算，提成按规定比例核算。

2.试用期后

进入过度期，过度期为一个月，基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，公司包食宿。第一个月的最低底限任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，低于\_\_\_元以下，只拿基本工资的65%，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。业绩优秀者(达到或超过规定月任务指标)，可直接转正，提成按规定比例核算。

3.转正后

试用期、过度期满即为\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司市场部电话营销组的正式员工，转正后基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，包食宿并享社保，月底限任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，月业绩达不到底限任务的，只拿基本公司的50%，达到最低底限标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。

三、电话营销人员业绩的财务核算

1.电话营销人员的业绩以款到账为准，每月截止日期为20号，20号以后到账的计入下月业绩。业绩以款到账数为核算依据。

2.电话营销员和本公司其他部门员工一样，要严格遵守公司的各项规章制度及条例，违规按章处罚。

四、业务提成的比例

1.连续三个月保持星级的，按高出一个星级标准予以奖励并且基本工资以\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计。

2.每半年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励一个月基本工资即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3.每年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励两个月基本工资即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4.本规定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度的执行标准，所有电话营销人员业绩考核都将严格按照该规定执行。

六、工作量

1.试用期内至少\_\_\_\_\_\_\_\_\_个电话/天。

2.试用期后至少\_\_\_\_\_\_\_\_\_个电话/天。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表(签字)：\_\_\_\_\_ 法人代表(签字)：\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**提成劳务合同范本3**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依据国家有关法律、法规规定，甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，就乙方为甲方工作,甲方向乙方支付提成事项达成一致订立本协议.

第一条 乙方为甲方从事市场拓展、策划、管理事务。

1、事务内容：

1) 全面计划、安排、管理市场部工作。

2) 制定年度市场推广策略和营销计划。

3) 拟定并监督执行市场规划与预算。

4) 制定市场部的工作规范、行为准则及奖励。

5) 拟定并监督执行市场调研计划。

6) 配合人力资源部对市场人员的培训、考核、调配。

7) 制定市场拓展计划及各阶段实施目标。

8) 组织按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。

9) 合理进行加盟商和代理商的挑选及管理。

10)制定及实施市场广告推广活动和公关活动。

2、具体要求：

1) 负责对市场人员的培训、考核、调配。

2) 按时完成公司制定的年、季、月市场拓展计划。(20\_\_年市场开店数量为20家店铺)

3) 店铺开设区域指定为华东、华中市场。

3、其他要求：

1) 公司必须在20\_\_年3月15日之前为市场部配置2名市场拓展人员。

2) 公司必须在20\_\_年3月15日之前完成所有用于市场拓展必备的招商资料。

3) 店铺设置形式可以为自营、托管、加盟等方式。

第二条 甲、乙双方议定，在本协议履行期限内，甲方应在规定范围之内按下列比率向乙方支付提成费，并且还需要支付甲、乙双方签订的劳动合同上注明的基本工资待遇报酬。

1、 甲方和乙方协定在20\_\_年12月30日底止，由乙方负责的市场部人员为公司完成拓展店铺20家业务指标。

2、 在本条1款的基础上，乙方按时、按量、完成公司的业务指标后，甲方必须按总店铺数量实际年回款额1%提成方式支付乙方作为业务提成，并且在最后开设的店铺第12月份回款到帐后，一个月内由甲方一次性向乙方足额支付业务提成金额。

3、 在本条1款的基础上，如乙方未能完成甲方设定的业务指标。甲方将按实际完成量给予乙方提成：即完成指标量90%以上给予业务提成;完成指标量80%以上给予业务提成;完成指标量70%以上给予业务提成;完成指标量60%以上给予业务提成;完成指标量60%以下不给予任何业务提成。

第三条 在本协议履行期限内，乙方在甲方规定的业务指标范围内完成指标情况下。不管甲方以任何理由辞退乙方，都必须按照年度实际回款额支付相应的业务提成。

第四条 在本协议生效后，在履行期限内甲方未经乙方同意，中途毁约，乙方有权要求甲方按已经开设店铺数量的开店提成每家壹万元报酬计算业务提成，并且即时一次性支付提成金额。

第五条 本协议履行期间，甲、乙双方因履行本协议而签署的补充协议及其它书面的文件，均为本协议不可分割的部分，具有同等法律效力。

第六条 甲、乙双方在履行本协议过程中发生争议，由甲、乙双方协商解决，协商不成的，符合国家法律强制管辖的，适用该强制管辖。没有该强制管辖的按本协议约定的下列方法进行解决：

1.向温州市仲裁委员会申请仲裁;

2.向人民法院提起诉讼。

本合同壹式\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份，自双方签字或者盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(签章) 乙方(签章)

营业执照号码： 个人身份证号：

法定代表人： 住址：

**提成劳务合同范本4**

甲方：

乙方：

依据《xxx劳动法》及国家﹑省﹑市﹑有关法律﹑法规﹑规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本个人劳动合同。

>一、合同期限

1、有固定期限：

合同自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限：

合同自 年 月 日起覆行。

>二、工作内容

1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，乙方愿意服从甲方安排，并认真执行和完成生产任务。

>三、工作时间

每天12小时，半月轮班，无固定休息日。

>四、劳动报酬

1、乙方在试用期内工资，经双方商定为每月\_\_\_元。

2、甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后，甲方根据乙方完 成（工作）任务情况，与乙方约定每月工资\_\_\_元（已含加班费）。伙食补贴\_\_元。 甲方于次月\_\_日发放工资。

>五、解除﹑终止个人劳动合同的条件

1、经甲﹑乙双方协商致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊，对本单位造成重大损害的\'；

（4）被依法追究刑事责任的;

（5）乙方不能从事由甲方安排工作的;

3、乙方解除合同，应当提前30天以书面形式通知甲方。

4、有下列情况之一的， 乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内：

（2）甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方安全，健康;

（3）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的;

（4）甲方违反国家法律，行政法规侵害乙方合法权益的。

5、本合同期满或者双方约定的个人劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

>六、违反个人劳动合同的责任

1、甲方违约，应承担的责任：甲方违约解除本合同，应依法赔偿乙方未覆行完的合同期限内的经济损失（赔偿损失一个月工资）;

2、乙方违约，应承担的责任：对乙方单位造成经济损失的或乙方违反保守商业机密的约定，应按国家法律，法规或双方约定，依法承担经济赔偿责任;对用人单位造成经济损失的或造成其它严重后果的，还应承担其它相应的法律责任。

本合同一式二份，甲﹑乙双方各执一份。

甲方（签名）：

盖章：

乙方（签名）：

年 月 日

**提成劳务合同范本5**

《业务提成协议书》简介：

甲方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿ 乙方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿ 依据国家有关法律、法规规定，甲

《业务提成协议书》正文开始>>

甲方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

乙方：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

依据国家有关法律、法规规定，甲、乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，就乙方为甲方工作,甲方向乙方支付提成事项达成一致订立本协议.

第一条 甲乙双方应提供下列相应证件：

甲方提供：１．法定代表人身份证明；2．营业执照；

乙方提供：1．个人身份证。

第二条 乙方为甲方从事------------事务。

１、事务内容：

1)安排检查员工考勤及各类会议情况；

2) 对当天物流情况做到心中有数；

3) 检查督导整个公司的卫生工作,并予以跟进；

4) 检查跟进前台收银工作；

5) 收集和征求客人意见,处理好客人投诉,特别是一些建设性的意见,分析服务质量及管理中的问题并提出整改方案,落实好接待工作,密切注意客情,若有疏漏及时作出调整； ? 指导制定培训计划,安排对下属进行业务培训考核,让员工尽快了解掌握各项规定,使之达到专业水准;并培养优秀员工,选拔基层管理人才,调动员工工作积极性,努力提高工作效率和服务质量;重点跟进新进员工的培训工作,使之尽快进入角色；

6) 组织主持好有关例会,善于采取人际沟通的督导艺术,倾听下属的建议和汇报,布置好工作,解决工作难题；

7)掌握公司人事情况,根据需要提出招聘新员工,做好员工入职后的相关工作； ? 根据公司的经营目标,参与编制的经营或管理工作计划,建立和健全管理制度,组织督导下属切实完成,对各助理,组长下达的任务要做好事后检查,指导工作；

8)分析公司经营状况,了解同行业发展趋势,参与组织完成公司下达的营业指标任务；

9)直接对总经理负责,贯彻执行总经理下达的营业及管理指令。

２、具体要求：20\_\_年12底前月产值确保达到27万人民币，力争达到30万人民币。

第一条 甲、乙双方议定，在本合同履行期限内，甲方应在规定范围之内按下列比率向乙方支付提成费.

按照甲方和上海松江区九亭镇足鑫足浴店合同利润(基数为每月产值十七万人民币以上)的---------------支付乙方提成。分期履行的，按照已经履行的该期利润的--------支付该期的提成费。

第二条 本合同履行期间，因乙方原因致乙方不能履行本合同第一条服务事项的，甲方不支付本合同第一条约定的各项提成费。如因甲方原因导致乙方不能履行本合同第一条服务事项的，甲方应向一方支付-------------元人民币。 本合同生效后，在合同履行期间甲方未经乙方同意，中途毁约，甲方应支付给乙方提成费-------元人民币。

第三条 本合同履行期间，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出＿天内）签订变更协议，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

本合同履行期间，乙方应将本合同第一条事项情况及时通告甲方，甲方对乙方的履约应提供必要的帮助。

第四条 甲、乙双方商定，乙方履行本合同第二条事项的工作，自本合同生效之日起至----------- 。

第五条 本合同履行期间，甲、乙双方因履行本合同而签署的补充协议及其它书面的文件，均为本合同不可分割的部分，具有同等法律效力。

第六条 本合同及补充条款中未约定的事项，应遵循我国有关法律、法规执行。

第七条 甲、乙双方在履行合同过程中发生争议，由甲、乙双方协商解决，协商不成的，符合国家法律强制管辖的，适用该强制管辖。没有该强制管辖的按本合同约定的下列方法之一，进行解决：

１．向＿＿＿＿＿＿＿＿仲裁委员会申请仲裁；

２．向人民法院提起诉讼。

第八条 本合同壹式＿＿份，甲、乙双方各执＿＿＿份，自双方签字或者盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签章） 乙方（签章）

营业执照号码

个人身份证号

法定代表人

住址／注册地址

邮政编码

**提成劳务合同范本6**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本个人劳动合同。

>一、个人劳动合同期限

(一)甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定个人劳动合同期限：

1.有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至止。

>二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

>三、劳动报酬和社会保险

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日前支付工资。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_\_\_元/月。

(七)甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)乙方同意医疗费用自理，且自愿放弃各项社保福利。医疗期内甲方不支付劳务费。

>四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(十二)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本个人劳动合同时告知乙方。

(十三)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(十四)甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(十五)乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(十六)乙方违反劳动纪律，甲方可跟据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

>五、个人劳动合同的解除和终止

(十七)个人劳动合同期满或者当事

(十八)解除、终止个人劳动合同时，甲方应当出具解除、终止个人劳动合同的证明书或者相关文件。

>六、劳动争议处理

(十九)甲、乙双方在履行本个人劳动合同时发生争议的，可先协商解决;不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

>七、其他约定

(二十)甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(二十一)本个人劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本个人劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本个人劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提成劳务合同范本7**

甲方（用人单位）：

乙方：

根据《xxx个人劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿，协商一致，诚实信用的原则，订立本个人劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

>一、合同期限和工作内容：

第一条：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条：乙方应按照甲方的规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。

>二、工作时间

第三条：甲方根据乙方工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间为 小时。

第四条：中午 点至 点，下午 点至 点。劳动用工合同书第五条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

>三、劳动报酬

第六条：乙方完成合同及规章制度的岗位责任工作任务后，甲方每月支付给乙方基本工 资 元，正式上岗后每月 天 休，全勤奖 元，工龄奖每年 元。

>四、规章制度

第七条：迟到、脱岗 分钟以上，以 论处，员工迟到一次扣除 元。月累计 次，按扣除 处理， 一次扣除三天并扣除 。连续旷工 或月累计 次以上甲方给予开除处理；开除处理的员工， 不给予退还。

第八条：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并仔细了解本合同内容。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后即可生效。

甲方：

法定代表人（主要负责人）： 户籍地址：

身份证号码： 住所：

**提成劳务合同范本8**

甲方：

乙方：

根据国家相关法律、法规，甲乙双方在平等、自愿和协商一致的基础上，就乙方代表甲方管理 工程，甲方向乙方支付薪酬（含奖励提成）事项达成如下协议：

一、乙方的权利及责任

乙方作为甲方授权代表，代表甲方全权处理 工程的施工、安全生产、质量管理、经营管理等与该项目有关的所有工作。

1、乙方是甲方在 工程的委托代理人，对该项目的工期、质量、成本、安全、文明施工及企业形象等负全面责任。乙方应维护甲方合法权益，全面履行施工承包合同，创造性工作，采取一切措施确保施工承包合同各项目标的实现。

2、乙方应认真贯彻国家相关法律法规，执行甲方的各项规章制度，遵纪守法、遵守职业道德，加强精神文明建设，做好职工生活服务和思想政治工作，接受公司各职能部门的业务管理、指导、监督、服务。

3、乙方应在工程项目（或分部分项工程项目）实施前完成组织编制施工组织设计和施工技术方案工作，制定工程目标，落实保证质量、安全、工期、成本效益及文明施工的各项措施，落实材料采购、机具租赁、劳动力调配、构件加工计划并认真履行，并组织实施。

4、乙方应做好项目过程控制管理，在施工过程中每月组织进行经济活动分析，检查影响成本升降的各种因素，对项目盈亏情况作出预测和分析，形成经济活动分析报告，报甲方相关管理部门。加强成本控制和核算，降低人工、材料、机械的消耗，杜绝浪费。严控各项费用支出，合理分配和控制资金的使用。

5、乙方应加强物资材料供应的管理，严格执行定额用料、限额用料，完善材料采购、进出库和材料计划审批手续。

6、乙方应组织做好项目资料的收集、整理以及竣工资料移交工作，做到各类签证资料齐全，及时做好项目索赔工作，保证工程能按时结算。项目经理部存续期间，负责工程价款的回收，同时，及时清偿债权债务，工程竣工时必须提交竣工财务报告。

8、工程项目完工后，乙方应全面总结工程施工及经营管理方面的经验教训，并将书面总结材料报甲方相关管理部门。

9、协助甲方做好市场开拓和施工任务的承揽工作，努力扩大市场份额。

二、甲方的权利及责任

甲方聘任乙方为 工程的授权委托人，代表甲方对项目履行管理职能。甲方有权对乙方在授权期限内进行考核，并根据考核情况进行奖惩，直至撤销委托权。

甲、乙双方议定，在本协议履行期内，甲方应按规定范围之内，支付甲乙双方签订的劳动合同上注明的`基本工资。

1、甲方和乙方协定年月日止，乙方负责，完成 工作。

2、乙方在此工程项目中，出现工程罚单，甲方视罚款金额从提成中扣除相应的费用，具体情况如下：

1）5000元以下（含5000元）甲方不扣除项目提成。

2）5001元—20000元之间甲方扣除项目提成%

3）20001元—50000元之间甲方扣除项目提成%

4）50001元以上甲方扣除项目提成3、乙方按时、按质、按量完成公司的项目，待公司工程款回款到%后，甲方结合乙方在此项目中工程洽商、工程变更、工程合同外签证以及工期的实际情况，支付乙方此工程纯利润的提成，提成方式如下：

1）50万以上（含50万）的工程项目提2）100万以上（含100万）的工程项目提3）500万以上（含500万）的工程项目提4）1000万以上（含1000万）的工程项目提4、甲、乙双方在履行本协议过程中，因乙方原因中途退场的，甲方不支付本工程的任何提成。

三、争议的处理

本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调节不成的，依法向甲方住所地的人民法院起诉解决。

四、补充与附件

本协议未尽事宜，依照有关法律、法规执行；法律、法规未作规定的，双方可以达成书面补充协议。本协议的附件和补充协议均为本协议组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

五、协议的效力

1、本协议自双方代表人签字并加盖甲方公章后生效。

2、本协议正本一式两份，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲 方： 乙 方：

**提成劳务合同范本9**

甲方： 乙方（应聘方）：

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

根据《^v^劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

一、合同期限

合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月（自 年 月 日至 年 月 日止）。

二、工作岗位

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。

3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。

6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元；工龄二年底薪为 元；工龄三年底薪为 元；三年升为业务经理。

3、岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元；

4、业务提成计算方法：

5、业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。

6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

八、 劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：（签字）

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**提成劳务合同范本10**

1、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

5、双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

**提成劳务合同范本11**

甲 方：\_\_\_\_\_（聘方）

乙 方：\_\_\_\_\_（受聘方）（本职工作单位：\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_）

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿申请到甲方从事律师工作，甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条 乙方的聘任职务是\_\_\_\_\_律师，其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条 甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、为乙方安排工作，分配任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、在乙方工作成绩突出或对事务所有重大贡献时，给予奖励；对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚；

4、确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务：

1、使乙方及时获取劳动报酬；

2、使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇；

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益；

5、为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条 乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行律师职务；

2、获取劳动报酬；

3、对事务所的管理工作提出建议和批评；

4、依事务所规定的条件申请加入合伙律师；

5、辞职（须提前三个月提出书面申请）

乙方须履行的义务：

1、遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排；

2、在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；

3、不得从事有损于事务所声誉的活动；

4、不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条 劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的劳动工资和福利待遇管理办法执行。

第六条 合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1、应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；

2、应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德；

3、应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格；

4、应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1、应聘律师应征入伍，出国定居或留学；

2、应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月；

3、无故不上班工作满一个月；

4、经批准成为事务所合作律师；

5、事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商之；

2、因国家政策法令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条 合同期限

本合同有效期为\_\_\_\_\_年，从合同签字生效之日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲 方（盖章）\_\_\_\_\_ 乙 方（盖章）\_\_\_\_\_

主任签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**提成劳务合同范本12**

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

（1）在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

（2）个人劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

（3）由于不可抗力的因素致使个人劳动合同无法完全履行的。

2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的。

（2）严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

（3）严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

（4）被依法追究刑事责任的。

（5）患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

（1）甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。

**提成劳务合同范本13**

用人单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

地址（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工（乙方）：

个人劳动合同政策法规咨询电话：

使用说明

一、用人单位与职工签订个人劳动合同时，双方应认真阅读个人劳动合同。个人劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、个人劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者个人劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立个人劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对个人劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为个人劳动合同的附件，与个人劳动合同一并履行。

九、签订个人劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

签订日期： 年 月 日

**提成劳务合同范本14**

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律法规，在平等、自愿的基础上，经双方充分协商，乙方作为甲方公司的专职人员。双方共同遵守如下条款：

一、合同期限

乙方试用期经甲方综合考核认可后，方成为甲方正式员工(即本合同自动转为聘用期)。乙方成为正式员工后，必须在甲方处服务贰年(即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止)。

二、工作内容

第一条甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方岗位的工作内容、责任、权限、质量标准等以该岗位《岗位职责》及有关规章制度为准，乙方必须严格执行。

第二条甲方有权配合营运需要，调整乙方的岗位。

三、劳动纪律

第一条乙方必须自觉遵守甲方的规章制度，维护甲方的荣誉和利益，爱护甲方的财产，尽职尽责，服从管理，积极做好工作。

第二条乙方违反甲方的规章制度，甲方可依据甲方的规章制度，相应地给予处理(即从该员工薪资中扣减相应的金额)，直至开除。

四、薪资

第一条乙方每月按个人业绩提成\_\_\_\_\_%，(其中：全勤奖\_\_\_\_\_ 元)。

第二条甲方每月15号向乙方支付薪资，如遇假日，顺延发放。

五、合同的终止、解除

第一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二条合同期满，本合同自行终止。如工作需要，甲方继续招用乙方，经乙方同意，双方重新签订聘用合同。

第三条在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1.乙方严重违反甲方规章制度而被开除的。

2.乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害而被开除的。

3.乙方有贪污、盗窃、营私舞弊行为而被开除的。

4.乙方行为不当对甲方名誉造成重大损害而被开除的。

5.乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失而被开除的。

6.乙方在职期间，在与甲方经营范围相近的企业以及与本企业有业务关系的企业团体兼职，或自行建立与甲方经营范围相近的企业而被开除的。

7.乙方以欺诈手段订立本合同而被开除的。

8.乙方被依法追究刑事责任或被判刑而被开除的。

9.甲方经营发生严重困难或濒临破产整顿、关闭营运、改变所有权期间而被辞退的。

10.乙方不能胜任本合同约定的工作(乙方故意不配合的不属此情况)，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作而被辞退的。

11.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作而被辞退的。

乙方有本条第2、3、4、5、6款情形的，甲方除解除本合同外，乙方必须按甲方损失数额承担赔偿责任。

第四条在合同期内，甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资，乙方可以解除合同。

第五条乙方欲解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

第六条乙方任何形式终止本合同而离职的，视为违约，应承担违约责任。甲方有权按双倍违约金规定予以双倍补偿损失的处理。

第七条乙方成为甲方正式员工后，甲方将对乙方进行多方面的培训、指导，努力提高乙方的工作技能(特定学习乙方另自付费用)。有鉴于此，从乙方成为甲方正式员工之日起，每月从乙方薪资中扣10%，直至扣足20xx 元金额为止，作为乙方支付给甲方的培训费。

本合同期满或属本合同第三条第9、11情况的，甲方将培训费如数发还给乙方；如乙方提前解除本合同或属本合同第三条(第9、10、11款除外)情况的，甲方不发还乙方该培训费；如属本合同第三条第10款情况的，甲方发还给乙方一半培训费。

第八条乙方在任何情况下(含合同期满后)离开康翔肉业有限公司后壹年内，不得在六盘水地区内开设肉业方面的专卖店(与本公司合作开店不在限制之内)。

六、关于赔偿事宜

1.甲方出资技术培训或出资招收乙方的，甲方会于乙方试用期合格后从每月工资中扣除10%的培训费用，违反本合同约定的解除劳动合同，培训费用一律不退还。

2.培训费用退还情况。

(1)乙方在合同期满后，合同期内没有违反公司有关规章制度，并按正常程序提交书面离职申请的，经公司领导签字批准后可全额退还培训费。

(2)乙方在甲方工作期间没有造成任何经济损失，可全额退还培训费。

3.有下列情形之一的不退还培训费。

(1)乙方在工作期间不遵守公司规章制度。

(2)乙方工作期间给甲方造成利益受损。

(3)合同期未满离开公司。

(4)未按公司流程办理离职手续的。

(5)未遵守公司规章制度被开除的。

七、其它约定

第一条甲方的所有规章制度均为本合同附件，对乙方具有约束力。

第二条月份，甲乙双方各持一份。

第三条甲乙双方任何一方违约以上条款规定视为违约，应赔偿对方因此所造成的经济损失。

八、合同的未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。以及针对本合同内容的完善，双方可作xxx补充合同xxx，xxx补充合同xxx与本合同具有同等的法律效力。

甲方：

乙方：

日期：

**提成劳务合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了切实加强\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话营销员的管理，更进一步提高电话营销员的工作积极性，结合本公司近来的管理经验，经公司研究决定，特制定\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度电话营销人员工资待遇及提成协议如下：

一、工资结构

基本工资＋提成＋福利奖金

二、基本工资的计发

1．试用期

凡进入\_\_\_\_\_\_\_\_\_市场部的电话营销人员试用期为一个月，公司包食宿，试用期基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，最低底限业绩标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，试用期业绩低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_元者视为不合格，只发给基本工资的75％，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，试用时间不过15天而中途主动离职者，没有基本工资；试用时间超过15天而中途主动离职者，发给补助\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。完成最低底限业绩标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。有业绩特别优秀者，试用期工资以转正后的标准予以结算，提成按规定比例核算。

2．试用期后

进入过度期，过度期为一个月，基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，公司包食宿。第一个月的最低底限任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，低于\_\_\_元以下，只拿基本工资的65％，即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。业绩优秀者（达到或超过规定月任务指标），可直接转正，提成按规定比例核算。

3．转正后

试用期、过度期满即为\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司市场部电话营销组的正式员工，转正后基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，包食宿并享社保，月底限任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元／月，月业绩达不到底限任务的，只拿基本公司的50％，达到最低底限标准或以上者，发给全额基本工资，提成按规定比例核算。

三、电话营销人员业绩的财务核算

1．电话营销人员的业绩以款到账为准，每月截止日期为20号，20号以后到账的计入下月业绩。业绩以款到账数为核算依据。

2．电话营销员和本公司其他部门员工一样，要严格遵守公司的各项规章制度及条例，违规按章处罚。

四、业务提成的比例

月业绩

提成比例

％％％％

五、星级奖金制度

月任务额度

一星元

二星元

三星元

四星元

五星元

1．连续三个月保持星级的，按高出一个星级标准予以奖励并且基本工资以\_\_\_\_\_\_\_\_\_元计。

2．每半年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励一个月基本工资即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3．每年评比一次，如每月业绩都达到星级的，奖励两个月基本工资即\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

4．本规定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年度的执行标准，所有电话营销人员业绩考核都将严格按照该规定执行。

六、工作量

1．试用期内至少\_\_\_\_\_\_\_\_\_个电话／天。

2．试用期后至少\_\_\_\_\_\_\_\_\_个电话／天。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表（签字）：\_\_\_\_\_法人代表（签字）：\_\_\_\_

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**提成劳务合同范本16**

\*方：平顶山汽车贸易公司（简称汽贸公司）

乙方：xx

根据《中华\*共和国合同法》等有关法律、法规的规定，\*乙双方本着自愿、公平的原则，就平顶山汽车贸易公司合作形式之事宜，经双方协商一致签订本合作协议，以资双方共同遵守并执行：

第一条合作目的

汽车销售及售后服务，共同管理、共同经营。

第二条合作期限

1、合作年限为xx年，日期自20xx年12月日始至20xx年xx月xx日；

2、该协议期满时，如\*、乙双方愿继续合作，应在本协议到期之日前叁个月向对方提出续签合同申请。

第三条合作经营

1、公司前期筹备工作由\*方投

**提成劳务合同范本17**

买方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

卖方名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.发站：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_发货单位：

2.到站：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_收货单位：

3.交货时间：\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月

4.运输方式：

5.质量验收：

6.包装议定：

7.费用负担：

8.结算方式：

9.保\*金：从合同确认之日起，买卖双方须在5日内向市场财务部交纳基础保\*金。

买方交：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，卖方交：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10.手续费：从合同确认之日起，买卖双方须向市场财务部交纳手续费。

买方交：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，卖方交：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11.附则：

①合同经市场确认后生效，如有异议，需经双方协商并经市场同意方能修改有关条文。

②合同有效期间，除不可抗力因素外，任何一方不得擅自修改、终止合同。否则按《合同法》的有关规定处理。

③如因铁路运输计划的原因未能如期全部交货，剩余部分由买卖双方协商是否延期履行合同。

④双方发生争议或纠纷时，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

⑤买卖双方依据本市场有关规定，允许合同转让。

⑥本合同一式五份，买卖双方各执一份，市市场三份。

⑦本合同的发站、到站、发货单位、收货单位诸内容较多时，可另立附件说明。

买方出市代表：\_\_\_\_\_\_\_\_（盖章）      卖方出市代表：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

市场监\*人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_         交易主持人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日            \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**提成劳务合同范本18**

甲方：

乙方：

第一条 目的

建立合理、公正的项目提成制度并执行。以利于调动和提高参与项目设计人员的工作积极性，达到员工和公司共同成长与发展的目标是签订本协议最终目的。

第二条 设计项目组人员组成

第三条 项目提成设定

1、纯设计项目(只需要设计不需要实施该项目的程序开发)，提成为项目设计合同金额的5%-8%

(项目总造价10万以下为8%;10万-20万为7%;20-50万为6%;50万-100万以上为5%;)

2、普通设计项目(含设计及实施程序开发的项目)，提成额为项目合同总金额的12%-15%

(项目总造价10万以下为15%;10-20万为14%;20万-50万为13%);50-100万以上为12%)

**提成劳务合同范本19**

浙\*九鼎针纺有限公司

人事聘用合同

\*方:浙\*九鼎针纺有限公司

乙方:

\*号:

根据及其他有关法律法规的规定，聘用双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议:

一、工作岗位和工作

根据工作需要，\*方聘用乙方于 部门从事 工作。

二、合同期限

\*方根据乙方工作岗位的\*质，采用固定合同期限:自 年 月 日至 年 月 日止，为期 年。其中试用期为 个月。

三、工作时间

以公司销售人员工作时间制度为准

四、\*

(一) \*方根据乙方在工作岗位产生的销售业绩为薪酬制度，乙方每月完成的业务额(以款到帐)，发放业务员\*业务提成制。乙方按销售额 享受业务提成。\*方以此作为受聘人每月薪酬发放薪资，在公司工作不满3个月的不给予余下\*

(二)聘方每月 日为发薪日。

五、劳动保护和劳动条件

(一) \*方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

(二) 乙方对\*方管理人员违规指挥强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、工作纪律

乙方在合同期内应努力做到:

(一)遵守聘方制定的各项规章制度。

(二) 乙方所接触的各种文件、资料等信息，均属聘方商业经营秘密，乙方有义务对其保密，不对外扩散。

(三)不得以个人名义在\*方以外的任何单位担任要职或兼职，或从事与\*方利益有冲突的业务。

(四)按时完成\*方指派的工作任务。

(五)积极服从上级主管的工作调动。

(六)爱护\*方的财产。

(七)遵守国家和地方有关计划生育政策。

七、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一) \*方可以根据工作要求，结合乙方的能力，调整乙方的工作岗位，以达到人和岗位合理配置与利用。调整后双方应就岗位调动事宜变更劳动合同 因合同其他因素的变化，经聘用双方协商同意后可依法变更劳动合同。变更后的合同或合同条款经双方盖章或签字后生效。

(二)有下列情形之一的，\*方可以随时解除聘用合同:

1、乙方在试用期被\*不符合录用条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律或者聘方规章制度的;

3、乙方严重失职，营私舞弊，对聘方利益造成重大损害的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，\*方可以解除聘用合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方。

1、\*方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经聘方管理当局决定确需裁减人员的;

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由聘方另行安排的适当工作的;

3、乙方不能胜任工作，经过培训或正调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时通知\*方解除聘用合同:

1、在试用期内的;

2、\*方未按照聘用合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

3、\*方以\*、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，聘用合同自行解除:

1、\*方依法宣告破产;

2、\*方依法解散或依法被撤消;

(六)除本条第五款规定的情形外，乙方解除聘用合同，应当提前三十日以书面形式通知\*方。

(七)重新订立劳动合同:合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

(九)合同终止:合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

八、违约责任

(一)\*方的法律责任

1、\*方克扣或者拖欠乙方\*的，除在规定时间内全额支付乙方\*报酬外，还应加发相当于\*报酬25%的经济补偿金。

2、\*方支付乙方的\*报酬低于市\*公布的当年最低\*标准的，要补足低于标准部分，同时，对低于部分每日另按其总额的1%补偿员工。

(二) 乙方的法律责任

乙方违反合同约定解除聘用合同，对\*方造成损失的，乙方应赔偿\*方下列损失:

1、\*方招收录用乙方所支付的费用;

2、\*方为其支付的培训费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

(三)双方另外约定以下违约责任

九、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行;对仲裁裁决不服的，可以向\*法院起诉。

十、双方认为对原订立条款需要变更重新约定的事项:

本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有出入的，按现行劳动法律法规执行。

十一、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。 十二、本合同一式两份，双方各执一份。

十三、下列文件规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力:

(一)

(二)

(三)

\*方: (盖章) 乙方: (签字)

\*方代表:

日期 日期

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！