# 装修公司业务人员合同范本(优选12篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-03-14

*装修公司业务人员合同范本1装修公司业务合作协议\*方(物业公司):乙方(装修公司):为整合各方资源，加强合作，实现共赢，经\*、乙双方协商，现就双方加强装修业务合作 有关事宜，达成如下协议:一、合作期限: 年 ，自 年 月 日 至 年 月 日止...*

**装修公司业务人员合同范本1**

装修公司业务合作协议

\*方(物业公司):

乙方(装修公司):

为整合各方资源，加强合作，实现共赢，经\*、乙双方协商，现就双方加强装

修业务合作 有关事宜，达成如下协议:

一、合作期限: 年 ，自 年 月 日 至 年 月 日止。

二、\*方职责:

1、\*方第一时间为乙方提供装修意向客户姓名、电话、家庭背景等全方位信息。

2、为乙方及合作主材商提供小区售楼部、物业办公室、重要路口等处提供专用广告位。

3、配合乙方及合作主材商发放装修及主材优惠促销广告资料。

4、物业指定专人与乙方对接装修业务合作事宜，确保合作落实到位。

**装修公司业务人员合同范本2**

1.甲方的权利、义务和义务：

1）要向乙方转达贯彻国家的政策、法令、律例以及区委、区政府的决议，指导和标准施工队走上法制化、标准化轨道，保证经营者正当权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自立权。

2）按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。

3）设工程监视员加入乙方项目工程和施工生产的决议，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

4）催促检查乙方履行甲方各项规章制度情况，并按有关制度规定收取装备租赁费、占用资金利息等（按其他支出用度计较）。工程竣事后返还甲方，损坏按价补偿。

5）甲方各部分要积极为乙方施工生产办事。乙方对甲方职员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵抗并向总司理报告。

2.乙方的权利、义务和义务：

1）乙方依法在甲方授权范围内的经营自立权。制止以甲方名义对外赊购材料。

材料的供给实行定点材料供给制度：

I.乙方可以自行挑选材料供给商。由甲方与材料供给商签定材料供给条约。

II.供给条约首要内容：

A.条约双方为公司与材料供给商。

B.乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其小我行为。

C.工程竣事时，由材料供给商出具已无债权债权证实。

2）乙方开辟票时，所交的平帐票据必须是定点材料供给商出具的发票。负责财政部有权拒开。

3）不得拖欠工野生资、保险。若有特别情况工人的人为、保险不能按时结清，在工程决算时乙方必须供给工人的签字声明表。（表中表现欠工野生资、保险和医疗费等金额；声明所欠的金钱由乙方小我承当；工人的签字；乙方的签字。）

4）工程决算乙方必须持有供给商的材料款结清证实、工野生资及相关保险结清证实方可打点决算手续。

5）依法按章实行修建装潢、安装各项审批手续，首要职员要持证上岗，建立健全单项工程技术档案并交甲方一份存档。

6）对本项目施工队的施工生产和行政治理全方面负责，保证工程质量和进度，接管甲方对工程质量的监视检查。

7）认真履行甲方的各项规章制度，自意向甲方报告工作情况。

8）工程金钱的发生实时向甲方报告。并接管甲方的财政监视。

9）对利用的装备要妥帖保管、利用、定期调养，并按规定交纳租金（记入其他支出用度），损坏装备按价补偿。

10）构造施工现场严酷履行平安生产操纵法则，装备需要的平安防护用品，落实平安生产技术构造办法，一旦出现伤亡变乱必须实时按有关法令、律例、规定上报。

11）认真落实综合治理办法，抓好两个文化扶植，避免各类违法现象的发生。

12）对修建单元要求变更的条约事项必须实时上报，并经甲方核准后变更的条约方可生效。

**装修公司业务人员合同范本3**

根据《^v^劳动法》和国家、广东省有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实守信的原则，订立此协议，作为劳动合同(合同编号：)的补充条款以其共同遵守，并确认为解决双方争议时的依据：

一、协议前提：

1.乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲方事业，受雇于甲方不违反其任何约定或法定义务，并具备完全民事行为能力，能够订立本合同。

2.甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度以及乙方要求了解的其他情况。

3.乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、规章制度、录用条件、岗位要求以及其他相关的情况。

4.乙方保证其向甲方提供的与应聘有关的材料信息的真实性、合法性，并保证其执照、证件或资格在受雇期间的维持。

二、工作内容及工作地点：

甲方因工作需要，在合法的前提下有权对乙方工作岗位和工作地点，进行适当调整，乙方应当服从。

1.甲方根据工作需要，可以临时(期限不超过3个月)调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，双方无需重新签订新的劳动合同。

2.甲方根据乙方的工作业绩等各方面的能力和表现，经考核乙方不胜任原工作岗位的，甲方可以调整乙方的工作岗位，乙方应当服从，否则，甲方可根据《劳动合同法》及甲方规章制度依法视乙方为旷工，直至解除劳动合同。调整工作岗位后，工资待遇亦根据岗位实际作相应调整。

三、工作时间

双方约定实行计时工作制的，如甲方根据工作需要要求乙方加班的，甲方将安排乙方补休或按国家规定支付加班费用;乙方自行加班的，根据甲方管理制度和具体工作安排，乙方属完成正常工作任务，甲方不再作加班处理。

四、教育培训：

甲方有为乙方提供学习条件的义务，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育;乙方有义务参加甲方提供的各项培训，以提升自身素养与职业技能/乙方自愿参加甲方提供的培训，正常工作时间外安排的培训不计入加班时间。

五、规章制度：

1.乙方应遵守甲方制定的合理规章制度(见《员工手册》);遵守职业道德;履行所从事职位的职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2.乙方应自觉遵守劳动法律法规和公司的各项规章制度，服从甲方管理，如有违反，甲方有权依据本公司规章制度的规定对乙方作出相应处罚(包括罚款、警告、记小过、记大过、降级、撤职)，直至解除劳动合同。

3.乙方因故意或重大过失，给甲方造成损失的，甲方有权依法向乙方要求赔偿。

4.乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后三日内，应当按照诚实信用原则及甲方规定和合同约定办理工作交接手续。

5.乙方未按照本协议约定或公司规定履行交接义务的，或者拒不办理工作交接手续、不辞而别造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任，甲方有权从乙方工资、补偿中予以扣除，工资、补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**装修公司业务人员合同范本4**

第一条协议期限本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_个月自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期乙方被证明不符合甲方录用条件，甲方可解除劳动合同。

第二条工作岗位与任务1.经考核现甲方聘任乙方在公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

2.乙方应按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务，并接受岗位职责和绩效考核。

3.甲方提供必要的工作条件。

第三条工作时间与报酬

1.甲方实行每天8小时工作制，甲方为国家交通特殊行业，因岗位工作特点（生产），如需乙方实行不定时工作制，乙方应服从公司需要。

2.甲方根据乙方现任职务和工作岗位，确定试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元月，正式聘用期本岗位工资为\_\_\_\_\_\_元月（人民币）。

3.甲方应当以货币形式按月向乙方支付工资报酬。

第四条劳动纪律乙方应严格遵守国家有关部门规定和甲方的39;各项规章制度，成绩突出者嘉奖晋级，违纪者按有关规定处罚。

第五条劳动保险、福利待遇

1.对具有本市劳动手册和符合\_\_\_\_市规定的员工，甲方按\_\_\_\_市规定的基本标准为其缴纳三金（养老金、医疗保险金及失业金）。对原先无工作单位的外省籍员工购买社会综合保险，同时办理员工团体意外人身保险，不另报销医疗费用。

2.法定假日为有薪假期。

第六条协议的变更、终止、解除、续订

1.有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

（1）甲方因机构变化，原岗位撤消，无适合岗位安排，甲方应提前30天通知终止合同；

（2）本合同订立后，所依据的法律、法规、规章及政策已修改；

（3）因不可抗力致使本协议无法履行；

（4）法律、法规规定的其他情况。

2.合同期满，双方办理终止合同手续（违约责任详见本合同

第七条规定）。甲方因工作需要，在征得乙方同意的前提下，双方可以续订合同。

3.乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同或予以除名：

（1）被证明不符合录用条件或试用期间不合格者；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度，经教育屡不悔改者；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害者；

（4）已被依法追究刑事责任者。

4.合同期内有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

（1）乙方因疾病，合同期内，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

（2）合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，经双方协商无法解决的。

5.乙方主动解除合同，应提前三十天以书面形式通知甲方，但在合同期内，甲方为乙方支付的各种专项培训费用，乙方应当归还甲方，乙方赔偿甲方违约金\_\_\_\_元。

6.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作；

（2）甲方如未能按照合同约定支付劳动报酬。

第七条违约责任

1.任何单方违反本协议规定，给对方造成经济损失或其他损失的，应当根据其后果大小和责任大小，支付违约金和赔偿金。

2.经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公务与债权、债务手续的，甲方有权扣押毕业证（职称证书）和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

3.甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离（辞）职的，按规定向甲方支付培训费。

4.甲方资助乙方买房款的员工在规定的合同期或服务期内离（辞）职的，乙方须归还所有款项。

5.工作需要向甲方领取的服装、工具及其他贵重物品在合同期满或离（辞）职时须交还甲方，在使用年限内的应按甲方规定承担相应的折旧费。

6.因乙方的工作性质，双方约定在合同期满或离（辞）职后的年内，不得以任何形式从事同行业或同专业的工作，否则应向甲方赔偿相应的损失。

7.对于公司技术和非技术信息，资金、财务和经营数据；商业计划、市场分析、未公布住处\_\_\_\_市场预测、知识产权、商业秘密和专有技术；公司人事和客户资源、政府接触等；技术信息----设计方案、技术诀窍、技术数据和工艺流程等保密信息乙方有义务保守，因任何原因泄漏，公司就情节轻重给予教育、警告、降级、降薪直至除名的处罚。造成经济损失或其它严重后果的，甲方保留追究乙方法律责任和要求赔偿经济损失的权力。

第八条未尽事宜本协议未尽事宜，按现行国家和本市的法律、法规政策执行。

第九条协议生效本协议自签订之日起生效，具有法律效力，本协议一式两份，双方各执一份，涂改、未经本人授权代签的无效。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期

**装修公司业务人员合同范本5**

员工编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(用人单位) 乙方(劳动者)

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经济性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍类型(城镇、农村)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《^v^劳动法》、《^v^劳动合同法》 和有关规定，甲、乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同。

本劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容和地点

第二条 甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。(如属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定)

1、在合同期间，甲方根据乙方工作能力、工作表现和工作需要，可变动乙方的工作部门和职位，乙方应服从安排。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的.规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、乙方工作应达到完成下达销售指标的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过48小时。每周休息日为星期日。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第六条 甲方依法按国家规定的法定节假日为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

第七条 甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

第八条 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，基本工资20\_\_\_\_\_\_元/月，绩效工资1000元/月，绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第九条 根据本部门生产情况，甲方须向乙方保证工资年增长率不低于国家^v^上年社会公布数字。

第十条 甲方实行计件工资制时，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

五、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。 第十二条 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按公司规定支付乙方病假工资。

第十四条 其他福利参照相关规定

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

第十八条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十九条 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

八、劳动合同的变更、解除

第二十条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

1、甲乙双方协商一致的;

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

3、订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第二十一条 一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、乙方连续旷工三天及三天以上，或经甲方调整工作岗位后三天不能到岗的，视为乙方自动离职;

5、违反法律法规规定，被处罚拘留、劳动教养或被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病后非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十五条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

1、濒临破产进行法定整顿期间的;

2、因防治工业污染源搬迁的;

3、生产经营状况发生严重困难的。

第二十六条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十四条、第二十五条解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

5、复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

6、建设征地农转非人员初次参加工作未满3年的;

7、应征服兵役的;

8、集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十七条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十八条 有下列情形之一的，乙方应提前三日通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十九条 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

九、劳动合同的终止、续订

第三十条 有下列情形之一的，本合同终止：

1、合同期限届满的;

2、合同约定的终止条件出现的;

3、乙方达到法定退休条件的;

4、甲方依法破产、解散的;

5、法律、法规、规章规定的其他情形。

第三十一条 本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第三十二条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

1、甲乙双方同意续订劳动合同的;

2、本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。 出现本条第2项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十三条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十四条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

十、双方协商一致，约定下列条款

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和知识产权相关的保密事项的，甲方可以事先与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并另行签订协议，明确双方权利义务。

3、乙方因存在本合同规定的第二十二条第2、3项规定的情形，被甲方解除本合同，并且给甲方造成损失的，应当承担全部直接、间接经济损失的赔偿责任。

4、甲乙双方需要约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十一、劳动争议处理及其他

第三十五条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动仲裁委员会申请仲裁。

第三十六条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。

第三十七条 本合同一式二份，自双方签字盖章之日起生效;甲方乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(或委托代理人)

**装修公司业务人员合同范本6**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、工作范围

乙方在甲方授权负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工程项目施工管理。

二、工作期限

以甲方与建筑单位签订的建筑装饰工程合同期限为准。

三、工作要求

建筑装饰工程的工程合格率、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的合同为准。重大伤亡事故为零。

四、工作形式

1.甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑装饰单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

2.乙方的工资计算、发放：

（1）乙方实行效益工资：效益工资＝总造价×\_\_\_％－材料款－税金－工人工资、保险－其他支出费用－其他应由乙方支付费用；

（2）工资的发放时间是与建筑单位签订的合同履行结束后。

五、风险抵押金

乙方一律以现金形式一次xxx存甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元作为保证金，合同终止时，如不发生违约事项，本金一次性退还本人。

六、甲乙双方的权利、责任和义务

1.甲方的权利、责任和义务：

1）要向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规以及区委、区政府的决定，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道，保证经营者合法权益，支持乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。

2）按规定交齐平帐票据后由甲方为乙方开据发货票。

3）设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

4）督促检查乙方执行甲方各项规章制度情况，并按有关制度规定收取设备租赁费、占用资金利息等（按其他支出费用计算）。工程结束后返还甲方，损坏按价赔偿。

5）甲方各部门要积极为乙方施工生产服务。乙方对甲方人员的推、拖、卡、要行为乙方有权予以抵制并向总经理报告。

2.乙方的权利、责任和义务：

1）乙方依法在甲方授权范围内的经营自主权。禁止以甲方名义对外赊购材料。

材料的供应实行定点材料供应制度：

I.乙方可以自行选择材料供应商。由甲方与材料供应商签订材料供应合同。

II.供应合同主要内容：

A.合同双方为公司与材料供应商。

B.乙方无权代表甲方购材料。乙方所赊欠购材料属于其个人行为。

C.工程结束时，由材料供应商出具已无债权债务证明。

2）乙方开发票时，所交的平帐票据必须是定点材料供应商出具的发票。负责财务部有权拒开。

3）不得拖欠工人工资、保险。如有特殊情况工人的工资、保险不能按时结清，在工程决算时乙方必须提供工人的签字声明表。（表中体现欠工人工资、保险和医疗费等金额；声明所欠的款项由乙方个人承担；工人的签字；乙方的签字。）

4）工程决算乙方必须持有供应商的材料款结清证明、工人工资及相关保险结清证明方可办理决算手续。

5）依法按章履行建筑装饰、安装各项审批手续，主要人员要持证上岗，建立健全单项工程技术档案并交甲方一份存档。

6）对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。

7）认真执行甲方的各项规章制度，主动向甲方汇报工作情况。

8）工程款项的发生及时向甲方汇报。并接受甲方的财务监督。

9）对使用的设备要妥善保管、使用、定期保养，并按规定缴纳租金（记入其他支出费用），损坏设备按价赔偿。

10）组织施工现场严格执行安全生产操作规则，配备必要的安全防护用品，落实安全生产技术组织措施，一旦出现伤亡事故必须及时按有关法律、法规、规定上报。

11）认真落实综合治理措施，抓好两个文明建设，避免各种违法现象的发生。

12）对建筑单位要求变更的合同事项必须及时上报，并经甲方批准后变更的合同方可生效。

七、违约责任

违约一方给另一方造成的经济损失，应由违约一方赔偿另一方。双方都有责任的，各自责任范围内的承担。乙方在施工过程中违约甲方可以扣取保证金、责令乙方整顿、停工直至解除合同。

八、争议的解决

1）甲乙双方本着友好的原则进行协商解决。

2）可直接向辽阳市文圣区人民法院进行诉讼。

九、该合同一经签订具有法律效力，受法律保护，不得单方擅自变更或解除。本合同经公正生效。

十、本合同未尽事宜双方协商解决。

十一、本合同与上级文件有抵触时按上级文件执行。

十二、其它事项

本合同一式两份甲乙双方各一份。甲方与建筑装饰单位的合同由甲方保存。乙方留复印件以备查阅。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**装修公司业务人员合同范本7**

回顾这半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作，通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将半年来的工作情况总结如下：

一、办公室的日常管理工作

办公室对我来说是一个全新的工作领域。作为办公室的负责人，自己清醒地认识到，办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。办公室的工作千头万绪，在文件起草、提供调研资料、数量都要为决策提供一些有益的资料，数据。有文书处理、档案管理、文件批转、会议安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错，至今基本做到了事事有着落。

1、理顺关系，办理公司有关证件。待公司成立伊始，各项工作几乎都是从头开始，需要办理相关的手续及证件。我利用自己在\_\_部门工作多年，部门熟、人际关系较融洽的优势，积极为公司^v^。通过多方努力，我只用了月余时间，办好了\_\_X证书、项目立项手续\_\_\_\_产权证产等。充分发挥综合部门的协调作用。12家教

2、及时了解\_\_\_\_X情况，为领导决策提供依据。作为\_\_\_\_X企业，土地交付是重中之重。由于\_\_X的拆迁和我公司开发进度有密切关联，为了早日取得土地，公司成立土地交付工作小组。我作小组成员之一，利用一切有利资源，采取有效措施，到\_\_、\_\_拆迁办等单位，积极和有关人员交流、沟通，及时将所了解的拆迁信息、工作进度、问题反馈到总经理室，公司领导在最短时间内掌握了\_\_\_\_\_\_及拆迁工作的进展，并在此基础上进一步安排交付工作。

3、积极响应公司号召，深入开展市场调研工作。根据公司(0X号办公会议精神要求，我针对目前\_\_房地产的发展情况及房屋租售价格、市场需求、发展趋势等做了详细的市场调查。先后到土地、建设、房管部门详细了解近年房地产开发各项数据指标，走访了一些商业部门如\_\_，\_\_又到\_\_花园、\_\_花园、\_\_小区调查这些物业的租售情况。就X号地块区位优势提出“商业为主、住宅为辅、凸现区位、统筹兼顾”开发个人设想。

4、认真做好公司的文字工作。草拟综合性文件和报告等文字工作，负责办公会议的记录、整理和会议纪要提炼，并负责对会议有关决议的实施。认真做好公司有关文件的收发、登记、分递、文印和督办工作;公司所有的文件、审批表、协议书整理归档入册，做好资料归档工作。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。18家教

5、落实公司人事、劳资管理工作。组织落实公司的劳动、人事、工资管理和员工的考勤控制监督工作，根据人事管理制度与聘用员工签订了劳动合同，按照有关规定，到劳动管理部门办好缴纳社保(养老保险、失业保险、医疗保险)的各项手续。体现公司的规范性，解决员工的后顾之忧。

6、切实抓好公司的福利、企业管理的日常工作。按照预算审批制度，组织落实公司办公设施、宿舍用品、劳保福利等商品的采购、调配和实物管理工作。办公室装修完毕后，在X月份按照审批权限完成了购置办公用品、通讯、复印机、电脑等设备的配置工作。切实做好公司通讯费、招待费、水电费、车辆使用及馈赠品登记手续，严格按照程序核定使用标准。

7、做好公司董事会及其他各种会议的后勤服务工作。董事会在\_\_\_\_召开期间，认真做好会场布置、食宿安排工作。落实好各种会议的会前准备、会议资料等工作。

二、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

半年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位;第三，自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。在新的一年里，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习房产专业知识和相关法律常识。加强对房地产发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数;第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

**装修公司业务人员合同范本8**

甲方：

乙方：

依照《^v^合同法》及其它有关法律、法规，结合本市家装特点，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就乙方承包甲方的家庭装修工程的有关事宜，达成以下协议：

第一条 工程地点：

第二条 工程内容及做法(详见图纸及报价单)

第三条 工程期限：

第四条 合同价款：本合同工程造价为(人民币)\_\_\_\_元

金额大写：\_\_\_\_元(详见工程报价单)

第五条 工程款分三次支付：

第一次支付合同总价款的60%；

第二次支付合同总价款的35%；

第三次支付合同总价款的5%议，同时调整有关工程费用及工期。

第七条 工程保修：工程保修期为两年，维修期为五年。（除人为损坏）

第八条 本合同工程竣工双方办理完结算手续自动终止。

第九条 其他说明：

第一项 甲方工作

1、 为乙方入场创造条件，解决施工用电、用水，道路畅通并承担其费用，协调物业公司，保证工程顺利进行。

2、 办理施工所涉及的各种申请，审批等手续并承担其费用。

3 、参与工程质量和施工进度的监督，负责甲方材料进场，工程质量验收。

第二项 乙方工作

1、 施工中严格执行安全施工操作规范、防火规定、施工规范及质量标准，按期保质完成工程。

2、 严格执行本市有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环境。

3、 保护好原居室室内的家具和陈设，保证居室内上、下水道的畅通。 第六条 工程变更：工程项目或方式如需变更，双方应协商一致，签定书面协议。

4、 保证施工现场的整洁，工程完工后负v 责清扫施工现场（不含清洁）。

5、协调有关部门做好现场保卫，消防，垃圾处理等工作并承担其费用。

第三项 工期

1、 由于工程量变化，设计变更，不可抗外界因素或经甲方同意的，工期相应顺延。

2、 因甲方未按合同约定完成其应负责的工作而影响工期的，工期顺延；因甲方提供的材料，设备质量不合格而影响工程质量的，返工费用由甲方负责。

3 、甲方未按工期支付工程款，乙方有权停止施工。

第四项 合同履行期间如因施工变更所增加的款项，甲方应在变更协议达成后一次结清所增加的款项，方可生效。

第五项 工程收款收据以有公司法人签字或加盖公司合同章为有效收据。

第六项 工程质量及验收

1 、无论是甲方或乙方提供的材料均应按期到场，并由对方验收放可使用，以确保工程质量，由于某方提供的材料出现问题，损失有其负责。

2 、公司保证每个工程均达到优良标准，正常的拼装缝及误差属正常现象，不属于质量问题。

3 、工程竣工后，乙方提出工程结算单，甲方当场对工程进行验收审查，并结清全部余款。乙方应及时做好验收后的善后工作。

4、 办理验收手续，甲方擅自提前使用，由此发生的质量问题由甲方负责。

第十条 本合同不含五金，电料，锁具，灯具（乙方负责安装）

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

日期： 年 月 日

**装修公司业务人员合同范本9**

一个人静静的站在窗边，看着路上一辆辆行驶的车辆，不由的想起了以前。转瞬间来到红牛已经一年多了，有过开心与欢乐，悲伤与泪水，还有坎坷。

20XX，崭新的一年，而现在已经过去了半年，在这半年里我又学到了很多的知识。在这半年的工作中我学到了许多平时学不到的岗位知识，尤其这几次停机时跟着设备维修人员一起检修设备时又让我对设备的工作原理有了更深了解，从而使我提高了岗位操作技能，更重要的是，在处理故障的同时，我能够熟练的将学到的新知识与操作技能相结合，减少了处理故障的时间，提高了处理故障的能力。同时也还存在着许多的不足与缺点。

学到了什么：1现在对所在岗位的设备工作原理有了更进一步的了解，从而提高了处理故障的能力与技巧，减少了处理故障的时间。2对整条生产线也有了更多的了解，在其他岗位出现故障时自己也能过去帮上忙。3现在和相邻岗位的伙伴配合的更加默契了，在彼此的岗位出现故障时只要对方一个手势就会明白自己该做些什么。4在开班后会时通过主管描述生产线场的情况和岗位点评时悟出了什么情况重要。什么情况紧急，在同时出现多个突发事件时怎样能有条不紊的处理好每件事。5在观看“20XX年度《感动中国》人物”颁奖典之后我感受到我们每个人都很平凡，但在平凡的人生中，也可以做出不平凡的事情，我们每个人都可以通过自己的努力实践，也可以从他们的身上吸取力量，不断前进。

存在的不足与缺点：1在岗位出现较大的故障时有些手足无措心里还有些急躁，如果长时间没处理好的话心里还来气。2缺乏较好的工作方法，同样的一件事看别人做起来时觉得挺轻松，当轮到自己做的时候不但没做太好而且还累的满头大汗。3口语表达能力较差，在岗位之间的沟通或者是和伙伴们聊天的时候自己心里想的意思总是不能用理想的语句表达出来。

下半年的目标：在今后的日子里，争取把自己不足的地方弥补回来，多加学习以提高自己的综合能力，上班时调整好自己的心态，多加认真，争取以零失误来回报公司对我的培养。

最后，中心的祝愿公司的明天会更加的灿烂辉煌。

**装修公司业务人员合同范本10**

用人单位(甲方)：

职工(乙方)：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

㈠合同期限

双方同意签订固定期限合同，合同期限：从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

㈡试用期限

双方同意试用期为个月，从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。(试用期包括在合同期内)：

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的岗位(工种)为，职务为，从事的工作内容为。

㈡乙方的工作地点为。

三、工作时间和休息休假

甲方须依照法律的相关规定安排乙方的工作时间和休息休假及其它法定休假日。甲方因生产、经营(工作)需要安排乙方加班或延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，经与乙方协商后进行。

四、劳动报酬

㈠甲乙双方协商，确定按下列第

1.计时工资。乙方试用期月正常工作时间工资元，试用期满月正常工作时间工资定为 元。

2.计件工资。甲方应当科学合理确定劳动定额和计件单价，并予以公布。乙方在正常工作时间内完成劳动定额的，其正常工作时间工资不得低于本市最低工资标准。

㈡甲方工资支付周期为月日至月日(工资支付周期不得超过1个月)，定每月日为发薪日，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

五、社会保险和福利待遇

㈠甲乙双方应依法参加社会保险，甲方应每月从乙方工资中代扣代缴乙方个人应当缴纳的各项社会保险费。

㈡其它福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

七、劳动合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并应办理书面变更手续。

八、劳动合同的解除和终止

㈠劳动合同解除

1.经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2.有劳动法律法规规定的劳动合同解除情形发生的，甲、乙双方可以根据法律法规的相关规定解除本合同。

㈡劳动合同终止

1.本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

㈢甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、因履行本劳动合同发生纠纷的解决办法如乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向甲方所在地的劳动保障行政部门投诉。如双方因履行本劳动合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解，或者在60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本劳动合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

本合同(含附件)一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，并按规定办理劳动合同签收手续。如甲方不把其中一份交给乙方持有的，由甲方承担相应的法律责任。

甲方(盖章)：乙方(签章)：法定代表人(签章)：

合同签订日期：年月合同签订日期：xx年xx月xx日

**装修公司业务人员合同范本11**

甲方（用人单位）：

地址:

法定代表人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县（区）\_\_\_\_\_\_乡（镇）\_\_\_\_\_\_村（街） 身份：

农业人口（\_\_\_\_\_\_）；非农业人口（\_\_\_\_\_\_）身份证号码：

现在住址：

甲方因业务扩展需要，招（雇）乙方为本公司职工。根据《^v^私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同 第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。 第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标： 第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。 2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。 第四条劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据

后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。 第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为:

(1)文员:每月\_\_\_\_\_\_元;注:若有业务引进即加上本月提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

(2)设计师:每月\_\_\_\_\_\_\_元加上本月所设计的业务提成(提成点为\_\_\_\_\_\_%)。

(3)业务员:若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元,并升为正式员工:工资为\_\_\_\_\_元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。（注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人）。 第七条合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1)乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照^v^《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的；

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿（赔偿金额5000—10000元人民币不等）。 第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。 第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。第十三条本合同经双方签订后，之日起生效

单位（签章）:

法定代表人（签章）:

乙方（签章）:

**装修公司业务人员合同范本12**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职 工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以为标志。

二、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，并至少休息\_\_\_\_\_\_天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息\_\_\_\_\_\_天。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

三、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第\_\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： \_\_\_\_\_\_元/月( \_\_\_\_\_\_元/周);

2、计件工资：\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立);

3、工龄工资每年增长\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_\_日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

四、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

五、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式\_\_\_\_\_\_份(鉴证时需一式\_\_\_\_\_\_份，其中鉴证机构留存\_\_\_\_\_\_份)，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！